



# IRMA



Tidningen som Informerar Dig om Reservmaterieförsörjningen från Arboga

Nummer 3 1990 Årgång 5



Hedin Foto

|                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| Driftbyrån                        | sid 3   |
| Supermakternas underhållsfilosofi | sid 5   |
| RESMATs nya Personalchef          | sid 7   |
| Presentation av GRCA och GRCP     | sid 8-9 |

|                           |        |
|---------------------------|--------|
| Nya godshanteringsrutiner | sid 10 |
| IRMA på hemlig resa       | sid 11 |
| Julgodis                  | sid 14 |
| Korsord                   | sid 15 |



# Ledar'n



av tekn dir Jan Edelswärd



I skrivande stund när jag ser ut genom fönstret kan jag konstatera att den första snön börjar falla. Det närmar sig jul och slutet av året 1990. Det här året blev ett händelserikt år för RESMAT.

Den nya organisationen etablerades och bemannades samtidigt som den nya ansvarsfördelningen arbetades in. Erfarenheterna så här långt är enbart positiva även om det nya rollspelet tar tid att finslipa. Under året har vi också bytt huvudavdelning från KOM till FACK.

I anslutning till de organisatoriska förändringarna har en ny verksamhetsidé arbetats fram. Den presenterade jag bl a i årets första IRMA. En nedbrytning och förankring av verksamhetsidén sker nu internt inom RESMAT på de olika resultatenheter. Förberedelser inför övergången till intäktfinansiering har präglat verksamhetens inriktning. Inom ramen för FMV-90 arbetet har en genomgång och strukturering av avdelningens uppdrag skett vilket har varit såväl nyttigt som spännande. En uppdragskatalog har därvid framtagits. Katalogen utgör en god grund för att vidareutveckla målstyrning av reservmaterielverksamheten.

En långtidsprognos har upprättats för RESMAT:s verksamhetsområde. Prognosen mynnar ut i hur omkostnadspålägget kan komma att utvecklas fram till år 2000. I planen har det lagts in ett produktivitetstillväxningsmål på 1,5% per år i enlighet med de krav som statsmakten ställer på affärsdrivna verk. Det nya prissättningsystemet med fast liggande, s k standardpriser togs i bruk 89-07-01. Erfarenheterna av detta är goda och det kan konstateras att totalt sett har RESMAT hittat rätt vad gäller prisnivån även om större variationer såväl uppåt som nedåt i prissättningen konstaterats. Denna prissättningsmetod kommer succesivt att

leda till utökad kvalitet ner på artikelnivå.

RESMAT har under året lagt ner betydande arbete för att utveckla organisationens arbetssätt i kris/krig. Inom ramen för Markus-övningen och i efterarbetet med denna övning har stora erfarenheter vunnits och avdelningen har planerat in förbättrings- och utvecklingsaktiviteter utifrån detta.

Cirka 125.000 olika artiklar har flyttats från Arboga till Eskilstuna inför ombyggnad av befintliga förrådslokaler. Stråvan är att försörjningsstrukturen inte skall förändras under ombyggnadstiden.

RESMAT disponerar en ny godshandlingsbyggnad, färdigställd 1990-07-01. Under byggnadstiden har tillfälliga lösningar valts för transport av gods. Dessa provisorier har delvis begränsat vår förmåga att bedriva en rationell förrådsverksamhet.

Under året har från Arboga effektuerats cirka 500.000 st utleveranser. I enlighet med verksamhetsbeslut i VP-90 har utgallningsgrupp försöksvis inrättats vid driftbyrån. Gruppen består av två personer med kommer-

siell och teknisk kompetens. Motsvarande grupp har inrättats vid FÖRRÅD.

För att verka mer kundorienterat, har vi genomfört ett flertal kundmöten. Avsikten med dessa kundmöten har varit att direkt med berörda användare utveckla leverans- och tillhandahållanderutiner samt informera och utbilda.

Dessa kundmöten är en del av RESMAT kundrelaterade verksamheter som i övrigt omfattar

- Samverkansmöte med uppdragsgivare
- Utbildning i Delta-rutiner
- Teknisk samverkan via anskaffningsbyrån.

Jag vill avslutningsvis tacka alla kunder, uppdragsgivare, leverantörer m fl för det gångna året och önska Er alla en God Jul och Gott Nytt År.

Jan Edelswärd  
C FMV:RESMAT

## Reds reflektioner



Så är julen här igen, och årets sista IRMA har just levererats. Visst är det vackert när snön ligger vit på backen och det knarrar under stövlarna när man är ute och går. Vi tänker inte tjata något om insändarbidragen, men visst vore det skoj... Vi på redaktionen ber att få önska en riktigt vit, julklappsrik och gemytlig jul. God Jul och Gott Nytt År!

Red

## IRMA -en kundtidning från FMV:RESMAT

Ansv. utgivare: Tekn. dir. Jan Edelswärd

Redaktion: Sture Selemark  
Curt Ahlstav  
Andreas Rosén  
Johnny Rosenquist  
Annika Jönsson

Adress: FMV:RESMAT  
"IRMA"  
Box 1002  
732 26 ARBOGA  
Telefon: 0589-160 00

IRMA utkommer med tre nummer/år. Nästa nummer är beräknad till slutet av mars 1991.  
Manusstop: 7 februari 1991  
Upplaga: 2000 ex  
Produktion: Reklambyrån ART, Arboga.

# Driftbyrån

Nu finns all personal på plats. Rekryteringen till alla nya tjänster är klar. Vi ser framtiden an med nyfikenhet och tillförsikt.

Vid ett studiebesök hos oss i Arboga inledde en av besökarna med att säga " -Det här handlar om att skaffa och leverera reservmateriel. Märkvärdigare än så är det inte".

Efter besöket insåg vederbörande att det är inte riktigt så enkelt. Tanken är ändå rätt. RESMAT skall underlätta verksamheten för kunderna.

Hur kommer då driftbyrån in i bilden?

Genom att verka i kedjan mellan anskaffning och förbrukning är det vår uppgift att skapa ett mervärde utifrån förbrukarens värderingar. Detta mervärde -eller förädlingsvärde- skapar vi genom att med disponibel reservmateriel:

1. Aktivt samarbeta med våra kunder och uppdragsgivare i en positiv anda.
2. Tillhandahålla rätt reservmateriel vid rätt tidpunkt.
3. Bedriva den egna lagerhanteringen på ett effektivt sätt.
4. Utveckla och marknadsföra vår kompetens och verksamhet.

Att leva upp till allt detta måste vara våra ledstjärnor. Det gäller att bedriva en verksamhet som motsvarar förväntningarna från våra uppdragsgivare och kunder.

Driftbyrån svarar för tillhandahållande och leverans. Genom att i samarbete med våra kunder utveckla materiellö-

det kan vi tillsammans komma fram till lösningar som tillgodoser de flesta önskemål.

Ett sätt att göra det är genom kundmöten där vi tar upp erfarenheter och frågeställningar. Kundmötena skall även ses som utbildning i materieladministration. Vi har nämligen konstaterat att i flera fall finns behov att förklara sådant som inte är alldeles självklart för alla i en miljö där vi sysslar med de stora talens problematik. Chefer som läser det här, har ni klart för er att ni har medarbetare som på olika sätt kan påverka reservmaterietillgångar representerande ett värde på minst fyra miljarder kronor?



*Driftbyråns första sommarsamling 1990*

forts. Driftbyrån

För min egen del ser jag det så, att man måste nalkas problematiken med stor respekt för att minimera kapitalbindning samtidigt som vi skall tillhandahålla rätt reservmateriel vid rätt tidpunkt. Åter till konkret handling. Vad gör driftbyrån?

Man måste börja i rätt ände och analysera uppdragsgivarnas och kundernas krav och därefter skapa en organisation där i princip befattningsbeskrivningarna motsvarar ställda krav. Det har vi gjort och därmed finns förutsättningar att arbeta målinriktat.

Det handlar bland annat om transporter. Vi har KRONFRAKT som vår speditör. Det innebär att vi på ett helt annat sätt än tidigare har kunnat omsätta krav och önskemål direkt till KRONFRAKT. Speditörsrollen innebär även att olika transportörer involveras i verksamheten som i slutändan värderas och betygsätts av RESMAT's kunder.

Driftbyrån är organiserad i

- Försörjningssektion
- Kundtjänstsektion
- Förrådssektion
- Utgallringsgrupp

Rekrytering och uppbyggnad är klar. Nu gäller det att verkligen ta tag i många angelägna uppgifter. Ni kommer förhoppningsvis att märka det genom att vi på alla nivåer för dialoger med myndigheter och förband. Under innevarande budgetår genomförs kundmöten enligt särskild plan. Avsikten är att vi under nästa budgetår inte har några kundmöten utan besöker Er för att få ökad kännedom om verksamheten på aktuell plats.

Budgetåret 92/93 färdigställs vårt nya centralförråd. Då kommer vi att bjuda till Arboga för att visa upp vad vi har åstadkommit. Det är viktigt att våra kunder har kunskap om hur vi bedriver vårt arbete i Arboga.

Men det är inte bara Arboga utan det finns även andra förråd som har centrallagerfunktion. Vi kommer under det närmaste halvåret placera ut skrivare vid dessa förråd för att förkorta tiden i den interna administrationen.

Centralförrådet i Arboga är byggplats under lång tid framöver. Det innebär att förrådet måste tömmas till stora delar. Just nu pågår omflyttning till bl a Eskilstuna. Av DELTA framgår plats för central lagerhållning för enskild artikel. Man kan alltså se var materielen finns. Jag vill dock här påpeka att detta är en omständighet som kan

påverka leveranstiderna i form av längre ledtider för utplockning och leverans. Så här kommer det att vara intill dess att ombyggnationen av berget är klar och all materiel har återförts till sin rätta plats. Det innebär också att vi kan inte i alla lägen effektuera brådskande beställningar på det sätt som vi önskar.

Ett sätt att förbättra leveranssäkerheten är tillhandahållande på fasta tider två gånger i veckan. När Du läser det här pågår ett intensivt arbete med omställning av förråds- och distributionsrutiner.

Vi hade en samling av ledningspersonal (chefer och funktionsansvariga) i början av september. Där meddelade jag att det här kunde starta under hösten 90. Vid närmare analys förstod vi inom RESMAT att det här med utsändning två gånger i veckan kräver tid för omställning. Förändringen ger så positiva effekter att det finns ingen anledning att vänta intill ombyggnaden i Arboga är klar. Därför startar vi så fort som möjligt. Samtidigt är jag medveten om att, trots omfattande

förberedelser, kan det uppstå inkörningsproblem. Låt oss bara hjälpas åt att tillsammans med KRONFRAKT klara av dessa.

I övrigt arbetar vi med en mängd aktiviteter (stora och små) som har ett gemensamt syfte, nämligen att få tillhandahållande och leverans att fungera så bra som möjligt. Därför gäller det att driva utvecklingen framåt utan att tappa fotfästet. Det framgår inte minst av vår verksamhetsidé.

Bengt Larsson



Mona Gustavsson, är en av flera som servar dig vid Kundtjänstsektionen GRDK

# Supermakternas underhållsfilosofi

---

Övlt Per Aschan ger här sin syn på supermakternas underhållsfilosofi i stort. Per Aschan har tidigare varit chef för underrättelseavdelningen vid Milostab Ö men är numera brigadstabschef vid Sörmlandsbrigaden på P10/Fo43.

Sovjetisk militär utrustningsutveckling styrs av doktriner och amerikansk av det militärindustriella komplexet. Så kan supermakternas materielutveckling och underhållsfilosofi enkelt beskrivas. Självklart är inte sanningen så enkel. Militär materielutveckling styrs av taktiska och organisatoriska mål, ekonomi m m. Dessa målbeskrivningar och tekniska kravspecifikationer är oftast hemliga, varför en fullständig beskrivning för en utomstående krets är en omöjlighet. Dock kan man komma väldigt långt genom att studera ett lands militära utveckling under en längre tidsperiod. Flera värdefulla analyser har gjorts i internationell fackpress. Nedan följer ett sammandrag från några av dessa. Värdefulla synpunkter för vår del finns att hämta.



## Sovjetunionens teknik och underhållsfilosofi

Sovjetiska stridsvagnar rullar mindre än hälften så långt som västerländska innan ett hindrande fel uppstår. Större översyner måste ske oftare på sovjetiska stridsfordon, flygplan och fartyg. Är detta en följd av låg teknisk kvalitet?

Svaret på frågan är: Nej! Svaret finns att söka i en väl genomtänkt plan för utveckling och underhåll. Sovjetisk mate-

riel är optimerad för sina krigsuppgifter på ett sätt som saknar motsvarighet i väst. Nyligen avslöjades det att den f d östtyska armén hade stora mängder stridsfordon i förråd och att dessa i stort sett var helt oanvända. Ammunition, bränsle m m fanns på plats i fordonen. Den materiella tillgängligheten var mycket hög liksom beredskapen för en snabb militär insats. Det svenska mobiliseringssystemet ligger här i lä. För många, bl a svensk TV, kom denna höga beredskap som en överraskning. För den kunnige var detta bara logiskt till den sovjetiska doktrin, som styrt utvecklingen inom den snart upplösta

Warsawapakten. Det kommer säkert att skrivas en hel del i närtid om vad som fanns i det östtyska försvarets "lador".

För att förstå det hela måste man gå till kärnan, den sovjetiska försvarsdoktrinen. Den är helt officiell och lärs ut till bl a sovjetiska värnpliktiga. I sammandrag lyder den så här: "Om Sovjetunionen angrips, eller om ett angrepp är nära förestående, så kommer Sovjetunionen och dess allierade att så fort som möjligt föra ut kriget på motståndarens territorium".

Denna doktrin om (det preventiva) motangreppet har kanske inte utan an-

forts. nästa sida

forts.

## Supermakternas underhållsfilosofi

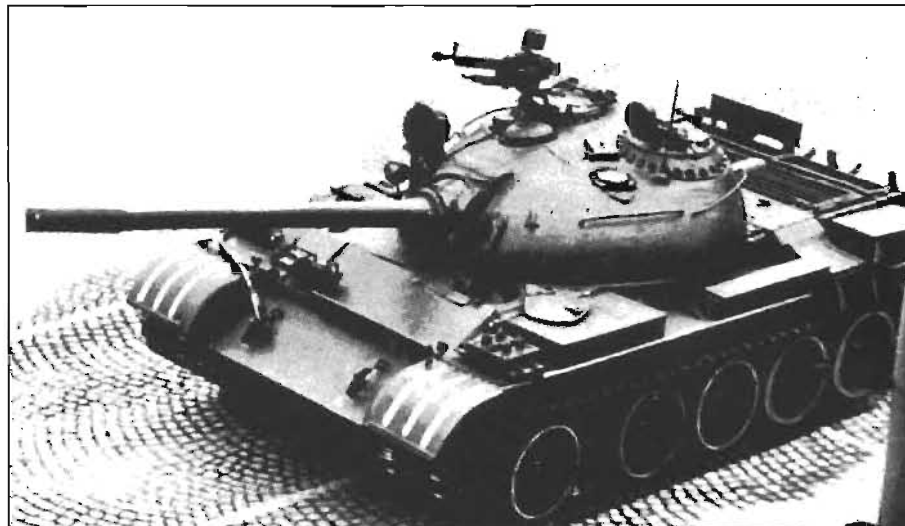
ledning tolkats som ett utslag för kommunistisk expansion, men det är en debatt i ett annat sammanhang. Sett ur sovjetisk synpunkt är doktrinen lättförståelig, logisk och accepterad. Sovjetunionen och det tidigare Ryssland har under århundraden angripits västerifrån. Karl XII, Napoleon och Hitler för att nämna några. Dessa angrepp har alltid vållat stor förödelse i egna landet.

Under andra världskriget stupade 20 miljoner sovjetmedborgare. Alltså bygger man upp ett försvar som snabbt kan föra över stridshandlingarna på motståndarens territorium. Då sovjetunionens industrikapacitet redan i fred var/är maximalt utnyttjad måste doktrinen också styras av ett mycket högt uttalat krav på snabbhet i genomförandet. Detta blir lättare att förstå om man jämför med väst.

I västvärlden kan industriproduktionen snabbt ställas om till krigsproduktion och inte minst väsentligt ges utökade resurser. Jämför med USA under andra världskriget och vårt eget sätt med K-företag och krigsproduktionsavtal. Till de av sovjetiska samhällsskäl hårda kraven på ett snabbt avgörande kommer de sovjetiska militära erfarenheterna att snabbhet och överaskning i strid totalt sett ger lägre förluster och resursförbrukning. Ur ovanstående sovjetiska doktriner och erfarenheter är all sovjetisk organisation och materielutveckling logisk. Ur vissa källor kan man utläsa att den "gamla" sovjetiska planen i Centraleuropa gick ut på att nå ett avgörande så långt västerut som möjligt på 7-14 dagar. Med sådana krav på snabbhet är en hög beredskap logisk, i mobiliseringsföråden, i att tillgången på underhåll är mycket liten på låg- och mellanorganisationsnivå och att även en relativt kort tid mellan större översyner på materielen accepteras. För att kunna hålla ett högt tempo har Sovjet satsat på "tänder före svans". I stället för att reparera har man satt in nytt förband.

Lägre tekniska krav på t ex stridsvagnar, flygplan och fartyg gör att man till samma kostnad får fler enheter än motsvarigheten i väst. Det hela kan också omskrivas på t ex följande sätt: personalen i ett stridsvagnsförband orkar bara slåss i högt tempo 4-5 dagar - alltså behöver materielen inte orka längre och i stället för att reorganisera personal och materiel relativt långt fram så sätter man in ett nytt förband.

För att förstå problemets vidd och det annorlunda tänkandet kan vi kort jämföra med våra miloverkstäder och



Sovjetisk medeltung stridsvagn.

vår reservdelsförsörjning för våra knappt tvåusen stridsfordon. Sovjetunionen har i de pågående nedrustningsförhandlingarna lovat att minska (ej skrota som det ibland sägs i massmedia) sin stridsvagnspark i Europa väster om URALBERGEN med 40.000 stridsvagnar! Många flyttas öster om URAL, några skrotas och det blir några tiotusen kvar i västra Sovjetunionen. Om nu Sovjet byggt upp sin underhållsfilosofi enligt svensk eller annan västerländsk modell skulle Östeuropa varit fylld med miloverkstäder och reservdelsförråd och till samma kostnad antalet stridsvagnar vara betydligt mindre. Helt logiskt till vald doktrin har man ansett att ett snabbt krigsavgörande inte nås med verkstäder och reservdelar. Motsvarande resonemang tillämpas för flygplan och fartyg.

Det får dock inte tolkas som om Sovjetunionen inte har några verkstäder. Det har dom, fast de ligger ofta långt tillbaka och på höga organisationsnivåer. Underhållstjänster i vid bemärkelse är på de av Sovjet valda nivåerna väl så skicklig och ändamålsenlig som vilken västerländsk motsvarighet. Det största problemet torde vara transporter till och från. Vad är det då för materiel, fordon, flygplan och fartyg som man övar sitt stora försvar med? Jo - man har särskilda övnings-/utbildningsfordon. En nödvändighet om krigsmaterielen skall stå i förråd med mycket hög beredskap. Den anhopning av tekniker som ständigt roterar runt sovjetisk materiel, har ofta misstolkats som ett exempel på låg kvalitet. Materiel, som

är så hårt optimerad för en kort explosiv stridsinsats, måste med den korta översynsintervall som är följden av detta ha fler tekniker på materielen och genomgå fler reparationer för att fungera kontinuerligt i ett utbildningsarbete.

För flygplan och fartyg, som ju normalt inte kan avdelas för enbart utbildning, är ständiga översyner och ett stort teknikerbehov en nödvändighet om dessa skall ha mycket hög tillgänglighet. Som en annorlunda "spinnoff effekt" får man på köpet en vältränad reparationsorganisation med hög tillgänglighet.

Det finns mycket mer att skriva om Sovjetunionen i ovanstående avseende men det får jag återkomma till.

forts. sid 13



Tarja Huttunen

### Vill Du ge en kort presentation av dej själv.

- Jag kommer från Jyväskylä i Finland. Är 35 år och mamma till två killar på 11 och 14 år. Jag jobbade tidigare på invandrarverket, där hade jag ansvaret för förläggningen i Kolbäck samt slussen i Enköping. Det var inget direkt 7-16 jobb utan man var tillgänglig under hela dygnet. Det blev ofta så eftersom jag hade det totala ansvaret. Mitt intresse för personalfrågor väcktes i mitt jobb på invandrarverket, men på RESMAT kan jag koncentrera mig helt på det området. Jag tror att 90-talets nyckelord för personalarbete är förändring/utveckling.

### Vad har Du annars för fritidsintressen?

- Min stora hobby är musik, mitt huvudinstrument är piano. En gång i tiden tjänstgjorde jag som pianolärare. Jag spelar även gitarr till husbehov. Har även varit körledare och gett privatlektioner i sång. Kommentar: Hon har många strängar på sin lyra så att säga.... Fiske är ett annat intresse, det håller vi på med hela familjen.

Får Vi presentera

# RESMATs nya personalchef.

### Har Du någon drömssemester?

- Det enda kravet jag har är att man kan umgås utan stress. Det kan lika väl vara hemma som på en Söderhavsö, bara det finns ett piano.

### När Du läser böcker, vad läser Du då?

- När det gäller böcker är jag allätare. Allt från deckare till sk debattböcker. Den senaste boken jag har läst är "Inte utan min dotter". Eftersom jag jobbat mycket med invandrarfrågor väckte den boken min nyfikenhet. Just nu håller jag på med "Lärobok för 90-talet".

### Går Du på bio då?

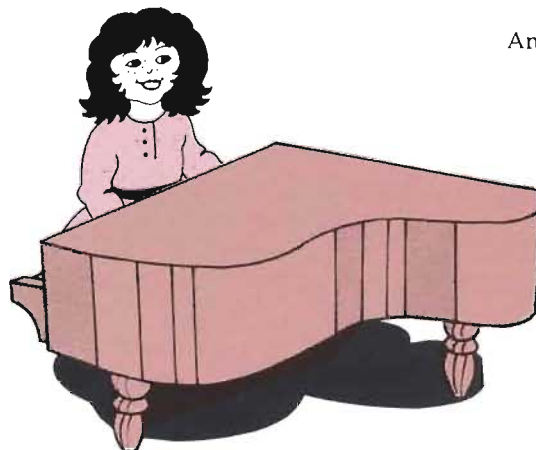
- Går jag på bio blir det mest familjefilmer som man ser eftersom det faller sig naturligt så att säga. En bra film jag såg helt nyligen är "Döda poeters sällskap". Skräckfilmer gillar jag inget vidare. .

### Till sist undrar jag: Vem vill Du ha med Dig på en öde ö?

- Min man och ett piano. Men det är klart fick jag bara välja en grej, då blev det svårt att välja..... säger hon med glimten i ögat.

Tack för pratstunden Tarja. Trevlig höst och ett bra vinterfiske önskar Vi Dej och din familj.

Annika Jönsson



# Administrativa enheten

## ► Presentation av GRCA

Äntligen får Vi presentera en liten men naggande god enhet, nämligen Resmat GRCA. Den nya enheten lyder direkt under avdelningschefen och vi är 14 st personer som utför olika arbetsuppgifter.

Som framgår av förkortningen GRCA så sysslar vi med administration. Men en närmare presentation av oss skadar inte. GRCA skall vara ett stöd för av-

delningen och arbetsuppgifterna är ganska skiftande. Man kan översätta ordet stöd till intern service istället. Det finns ett moderniserat ritarkiv där det



Första raden från vänster: Helen Gustafsson, Beatrice Holms, Barbro Larsson.  
Mellanraden: Birgitta-Göransson-Sjöstrand, Ann Skogqvist, Inger Svensson.  
Översta raden från vänster: Marie Lennerlund, Sten Edberg, Monica Nilsson, Ulla Pettersson, Inga-Britt Aronsson och Barbro Nordgren.

Hedin Foto

förvaras över 1 miljon bildkort. Avdelningsexpeditionen tar hand om all post såsom öppna och hemliga skrivelser, all registrering mm. Det finns också ett stort expensförråd. På ordbehandlingen skrivs svenska och utländska beställningar, anbudsinfordran samt övrigt förekommande korrespondens, i huvudsak riktat mot inköpsenheten. Alla inköpshandlingar förvaras i ett arkiv som GRCA ansvarar för.

**Här kommer en kort presentation av varje person på GRCA.**

*Inga-Britt Aronsson* och *Monika Nilsson* arbetar på avdelningsexpeditionen. Bl a med öppna och hemliga skrivelser, även posthantering av olika slag.

*Birgitta Göransson-Sjöstrand* och *Ulla Pettersson*. Ritarkivet med alla bildkorten är deras arbetsplats på RESMAT.

*Åsa Vesterlund* arbetar halvtid i expensförrådet. Andra halvan hjälper hon GRCP med olika göromål.

*Maud Andersson* är barnledig och *Åsa Vesterlund* vikarierar för henne.

*Barbro Nordgren*, *Ann Skogqvist*, *Helen Gustafsson* och *Inger Svensson*.

Ordbehandlingen med svenska och utländska beställningar samt anbudsinfordran m m är dessa tjejers arbetsuppgifter. De jobbar mycket mot inköpsenheten.

*Yvonne Wandland-Lundberg* och *Marie Lennerlund* arbetar med arkivtjänst som bl a innebär sortering och insättning av beställningar, ordererkännande m m.

*Barbro Larsson* och *Beatrice Holms*, de arbetar på inköpsexpeditionen med bl a granskning av ordererkännande, priser m m.

*Sten Edberg*, jag är chef över enheten.

Med vänliga hälsningar  
Sten Edberg

## Utan Reservmaterier



# Personalenheten

## ► Presentation av GRCP

Personalenheten skall på professionellt och effektivt sätt ge service i alla slags personalärenden. Det innebär i princip två saker. Vi måste visa vilken service vi kan ge, samt att vi ger stöd till cheferna utan att ta ifrån dem chefsansvaret.

Som alla myndigheter har även RESMAT en personalenhet som naturligtvis arbetar med personalfrågor. I Arboga är vi fyra personer som jobbar inom detta område. Du kanske också kommit i kontakt med oss någon gång även om Du inte är anställd på RESMAT.

Vår verksamhetsidé är att vi ska på ett professionellt och effektivt sätt ge råd och service i alla slags personalärenden. Som exempel på den service vi ger kan nämnas:

- rekryteringsfrågor
- situationsanalyser
- stödja chefer i deras arbete med olika personalfrågor men utan att ta ifrån dem deras chefsansvar.

En viktig del i vårt arbete är personalutbildning/utveckling. Naturligtvis ska all personalutbildning/utveckling vara noggrant planerad och utgå från den anställdes behov. Exempel på utbildnings/utvecklingsbehov kan vara:

- förändringar i arbetsuppgifter
- komplettering i arbetsuppgifter
- höjning av kompetensnivå etc.

Behovet av utbildning/utveckling kan man kartlägga exempelvis i samband med VP-arbetet och naturligtvis vid utvecklingssamtal med den anställda och hans/hennes närmaste chef.

En viktig princip är att utbildning aldrig ska ses som en belöning ("dold löneförmån") utan verksamhetens behov av viss kompetens och den anställdes behov av utbildning för att klara vissa arbetsuppgifter ska styra detta.

Välplanerad personalutbildning/utveckling är ekonomiskt mera lönsamt och ger flera positiva effekter, bl a större effektivitet och ökad arbetsglädje.

Här kommer en närmare presentation av oss:

Tarja Huttunen arbetar bl a med intern RESMAT utbildning/personalutveck-

ling, arbetsmiljöfrågor, situationsanalyser, lönefrågor och övriga personalekonomiska frågor.

(Tarja kan man läsa mer om i IRMA. Hon är nämligen RESMAT-profilen denna gång, se sidan 7.)

Margareta Johnsson arbetar också med utbildning. Hon har även hand om anmälan till både intern och extern utbildning. Vidare administrerar Margareta hela "rekryteringsprocessen". Hon är också RESMAT kontaktperson bl a med skolor, AMI, arbetsförmedlingen etc.

forts. sidan 14



Från vänster: Margareta Johnsson, Tarja Huttunen och Lisbeth Larsson.

Hedin Foto

## el stannnar försvaret

# Nya Godshanteringsrutiner på RESMAT

Under första delen av 1991 kommer godsdistributionen från centrallagret i Arboga att förändras på en del väsentliga punkter.

Som det fungerar idag kan vi ha ledtider på upp till 14 dagar innan gods plockas, paketeras och sänds iväg från "Berget". Detta beror på att system DELTA, där alla uppkomna behov av påfyllningar som genererats av minipunkter eller prognoser, "töms" under helgerna. Om ett behov uppstår en måndag förmiddag så vet vi inte det förrän påföljande måndag, då plocklistorna från system DELTA är oss tillhanda.

Vidare plockar vi idag reservmateriel i berget efter en distributionslista där olika förbrukare får sitt gods lastat efter en viss "körordning", som beror på hur olika transportturer går. Som exempel kan nämnas att bl a MV Hässleholm får sitt gods plockat på fredagar. Den transportslinga som MV Hässleholm tillhör går dock inte på fredag, utan på följande måndag.

För att råda bot på dessa "inbyggda" förseningar så kommer vi i framtiden att:

- tömma system DELTA två gånger i veckan på samtliga beordringar
- sända iväg ALLT gods två gånger i veckan.

Densista punkten innebär mer än att frekvensen på ivägsändandet fördubblas. Vi vet, med all den tillgängliga statistik vi har, att ca 75% av all "verksamhet" är koncentrerad till ungefär 18 geografiskt urskiljbara områden i riket.

Med verksamhet menas här antalet omdisponeringar, värdet på omdisponeringarna, vikten i ton m m. Det är då ganska naturligt att vi transportmässigt använder dess 18 "områden" som slutstationer för ett direkttransportnät.

Vi, eller rättare sagt vår speditör KRONFRAKT, kommer att låta lastbilar med vårt gods gå raka vägen till dessa 18 "avlastningsorter". Utan omlastningar!

Från dessa 18 orter kommer sedan ett finmaskigt "lokalt" transportnät att transportera ut godset till alla användare i det aktuella geografiska området - samma dag!

Vår strävan är således att ALLA förbrukare av reservmateriel skall bli försörjda två gånger i veckan och att ingen automatisk beordring skall bli liggande obehandlad mer än tre arbetsdagar. Manuellt beordrade påfyllningar eller kundordrar skall bli behandlade efter ett något annorlunda mönster än idag. Strävan där är att vi skall klara av en leveranstid på 24 timmar efter beordring, om det behövs. Om en beordring/beställning av kunden anses som mycket brådskande, så meddelar han eller hon detta till Kundtjänst som plockar ur just denna beställning ur system DELTA och skickar iväg den med snabbaste fraktmöjlighet, som kan vara ASG HIT, Postens Företagspaket eller motsvarande. I förbigående kan vi nämna att en av landets största reservdelstillverkare, som arbetar efter ett liknande mönster som FMV:RESMAT, sänder ut gods till sina återförsäljare var 16:e dag.

Det ovan beskrivna kan synas enkelt och okomplicerat, och det är väl också meningen att det skall vara det. Saker brukar fungera bäst då. Vad som kanske kan läsas mellan raderna är den omställning av dataprogram, förändring av plockrutiner (som kommer att kräva ökad automatisering i Berget), samordning mellan transportföretag och mycket annat som den nya försörjningsrutinen kommer att medföra. Men det klarar vi - tillsammans!

Martin Andreae



# IRMA på hemlig resa med GRAF *förena Nytt med Nöje*

Tisdag 21/8-90 kl.6.00

Då stod vi där yrvakna förvåntansfulla och lite nyfikna, vart skulle vi egentligen åka? Endast reseledarna visste vart vi skulle. Det enda vi övriga deltagare visste var att vi skulle bo på hotell och att vi skulle ha ett glatt humör och en FMV-overall ( blåställ)

med oss. Resan gick söderut och gissningarna duggade vilt i luften men ännu hade ingen slagit huvet på spiken så att säga. När vi kom neråt Jönköping var det ganska självklart att vi skulle till F14 i Halmstad första dagen. När vi väl var framme tog Ingvar

Bondesson emot oss, hade information och visning av JA 37, AJ 37 och FPL 35. En väldigt bra lärarrik information och ett genomtänkt studiebesök. \_\_\_\_\_

forts. nästa sida



Från vänster: Marianne Pettersson, Ulf Jersby, Stefan Kedfeldt, Alf Lundqvist, Gudrun Norgren, Inga-Lill Nilsson, Christina Hedman, Christer Johansson, Tommy Frank, Tomas Malmqvist, Ninni Ljung, Ulf Ingvaldson, Kenneth Johansson. Saknas på bilden gör Enar Claesson (var och kissade).

## Onsdag 22/8-90

Kn Olof Tillhagen tog hand om oss och hade genomgång och praktiska övningar denna dag. F 14 räddningsstyrka visade släckning av brand på flygplan. En effektivitet som sällan skådats, branden var släkt inom 90 sekunder. Längre tid tog det när under-teknad och de övriga använde pulver-släckare och hade brandövning. Vi fick också prova på att både köra räddningsbil typ 1 mod 4112 samt använda vattenkanonen på terrängbi-len. (Behöver väl knappast tala om vem som var blöt från topp till tå). Detta var mycket lärorikt och alla insåg nog att det här borde man hålla på med oftare.

Efter lunch åkte vi vidare till en gummifabrik som heter Nolato och ligger i Torekov. Anders Larsson fd anställd på F10 tog hand om oss. In-formation och visning av fabriken stod på menyn denna eftermiddag. En sak som jag reagerade över var att det var så väldigt rent på denna fabrik. (Har tidigare varit på studiebesök på gum-mifabriker. Då har det ofta varit väldigt svart och sotigt). Efter en mycket innehålls- och lärorik eftermiddag åkte vi sedan vidare till Helsingborg, där tog vi in på hotell.



*Enar Claesson i full aktion att släcka bränder.*

## Torsdag 23/8

Resan denna torsdagsmorgon gick till F10 i Ängelholm. Där tog Ulf Ineman hand om oss. Bl. a ingick flygning av flygsimulator 35, Kenneth Johansson var vår pilot. Gruppen var mycket snabbt överens om att han skulle få "hoppa" i slutet av flygningen.

Kn Eriksson var den som har hand om flygsimuleringen, i simulatorhallen. En visning av urmontering av 35:or ingick även denna förmiddag. Mycket

givande information och en framförallt "himla intressant" dag.

FMV:RESMAT ber att få framföra ett stort tack till samtliga berörda personer, myndigheter och Nolato för ett mycket givande studiebesök.

Undertecknad ber att få framföra ett tack till GRAF som tog med mig på dessa studiebesök.

Annika Jönsson



*Annika Jönsson, blöt från topp till tå.*



forts.

## Supermakternas underhållsfilosofi



### USA's och västvärldens underhållsfilosofi

Det är lättare att skriva kort om detta då vi känner igen oss bättre. Här går en skiljelinje framför allt mellan länder med värnpliktsförsvaret (t ex Tyskland, Frankrike och Sverige). En udda fågel i sammanhanget är Israel, men till det landet återkommer jag på slutet.

I väst styrs materielinköp och utveckling mycket av vad som kortsiktigt är politiskt gångbart. Regeringen sitter normalt 3-4 år. I Sovjet är och kan materielutveckling vara mera långsiktig. I väst är beslutsfattande generaler och amiraler en kortare tid i befattning än deras sovjetiska motsvarigheter, som på de högsta nivåerna ofta är över 70 år. Den sovjetiska modellen ger långsiktighet, materiell kontinuitet och samordningsvinster, som ibland kan kompensera en teknologisk eftersläpning. Enligt vissa bedömare i väst är den militärteknologiska eftersläpningen i Sovjet ca 5 år, civilt är den 10 år eller längre.

I väst styrs utbudet mycket av de stora marknaderna, främst de med yrkesförsvaret. Detta är särskilt påtagligt i USA. Där är det varken politiskt eller rekryteringsmässigt gångbart att köpa in det näst bästa. I länder med värnpliktsförsvaret accepteras ofta att materielen har en varierande modernitet. Med USA som motor i den militära utvecklingen måste andra stormakter som t ex Tyskland och Frankrike, med värnpliktsförsvaret, följa med bl a för att konkurrera på världsmarknaden och på så sett ge konkurrensmässiga priser mm för de inhemska behoven.

I ett yrkesförsvaret har soldater, sjömän och piloter "egna" fordon, stridsvagnar, fartyg och flygplan. Inte alltid kostnadseffektivt men nödvändigt av många skäl. Innebörden av detta är att "human- och trivselkrav" även ställs på materiel och organisation. Då fordon, flygplan och båtar används av de egna besättningarna under deras anställningstid samtidigt som det finns höga beredskapskrav så är de byggda för en hög och långvarig tillgänglighet med komfortkrav. Det är främst detta som gör att de stora översynsintervallerna är längre. Andra länder i väst med



värnpliktsförsvaret måste ställa upp på dessa "marknadsvillkor" även om det kostar åtskilligt extra att ha höga krav på tillgänglighet och komfort.

Den marknadsstyrda konkurrensen, de korta mandatperioderna för beslutsfattare samt den politiska demokratin i väst medför ibland vissa avarter, som då och då misstolkas och används för andra syften. När en ny "stridsmaskin" av något slag skall tas fram är det en utvecklingsperiod på 5-15 år beroende på materielens komplexitet. Flera företag konkurrerar ofta och då den första typserien produceras "fyller" man den även med "bra att ha prylar" av senaste teknologi. Konkurrensen mellan företagen bygger bl a på dessa spetsteknologiska "extraprylar" som försäljningsargument. Då är vi tillbaka till det där med att köpa det bästa, vilket nu blir lika med det senaste.

Härmed blir det lätt för de som nu har att fatta inköpsbesluten, vilka inte är desamma som en gång beställde produkten. Ur detta följer bl a att vald materiel kräver en relativt lång inkörsperiod innan allt fungerar. "Det senaste" innebär inte alltid en fullt utvecklad och intrimmad funktion utan detta får göras vid förbandet under ett antal år. Det här förhållandet misstolkas ibland som att industrin säljer undermåliga produkter till en mutad/vilseledd beslutsfattarorganisation. En annan avart är att politiker och industrifolk från en region med en försvarsindustri i kris ibland lyckas påverka besluten så att produkter utvecklas och säljs trots att behoven kanske var andra. De här ovan relaterade proble-

men är inte av sådan omfattning som det ibland påstås. I Sovjetunionen har problem av ovanstående slag i praktiken saknats helt.

I det lilla västerländskt orienterade landet Israel förekommer en blandning av öst och väst i dessa avseenden. I ett land stort som Blekinge med 3 miljoner invånare upplever israelerna ett utplåningshot från en del arabiska grannar. Det ur israelisk synpunkt värsta som kan hända, är ett förödande krig på eget territorium.

Även om man vann ett sådant krig skulle förödelelsen bli omfattande. Den israeliska försvarsprincipen om ett snabbt segrande (preventivt) motangrepp har stora likheter med den sovjetiska försvarsdoktrinen. Sålunda har Israel en mycket hög beredskap i sin värnpliktsarmé och i sina mobiliseringsförråd, gränsade till det sovjetiska systemet. Materielen är emellertid utvecklad efter västerländska principer och används också på västerländskt sätt fullt ut i utbildningen. Hög beredskap, hög tillgänglighet på materiel och tidig vinnande anfallsförmåga står emellertid i motsats till materielanvändning för värnpliktsutbildning. Israel har inte heller råd att ha dubbla uppsättningar materiel för tidig stridsinsats och utbildning. Israelerna har löst problemet hög tillgänglighet och maximal stridförmåga under en kortare tid genom att ha världens bästa underhållstjänst.

Härvid satsar man mest på sjukvård och frontnära snabbreparationer, båda en förutsättning för att på kort tid med ett litet lands resurser nå ett avgörande tidigt. Flera västerländska länder bl a USA och Sverige har under 80-talet närmat sig de israeliska principerna främst i vad avser en frontnära reparationstjänst, syftande till att ha så hög tillgänglighet på materielen så att personal och materiel har lika lång uthållighet i stridsområdet.

Övlt Per Aschan

Information till nyanställda och sekreterare till informations- och förhandlingsgrupperna (IFG) är några andra arbetsuppgifter som vilar på henne.

Lisbeth Larsson är tjejen som kallas tidrapportören här på RESMAT. Med andra ord har hon hand om flexitidsuren och alla dess tillhörande arbetsuppgifter. Hon arbetar också bl a med våra löner, sjukfrånvaro, vikariat, sjukstatistik, annonslayout, information till nyanställda, PR-artiklar och även sjukvårdsartiklar.

Som synes är det en hel del arbetsuppgifter att syssla med, därför hoppas vi att så småningom få förstärka vår enhet med en person som tillsammans med oss arbetar mot ställda mål så att vi kan leva upp till vår verksamhetsidé. Även ADB-stödet vi får inom kort kommer att bidra till ännu större servicenivå och effektivitet från vår sida.

Med vänlig hälsning  
Tarja Huttunen

# Under Julhelgen är det fritt fram för julgodis

## Kolabitar

20-25 st  
Detta fixar du lätt i microvågsugnen

2 msk vetemjöl  
1 tsk kakao  
2 msk sirap  
2 msk smör eller margarin  
4 msk strösocker  
1/2 tsk vaniljsocker

**Pensling:**  
50 g blockchoklad

Blanda mjöl, smör, kakao, sirap och socker i en rund form eller skål. Tillaga utan lock på full effekt i 2 minuter. Rör om efter ca 15 sekunder, när ingredienserna börjar bli varma och är lätta att blanda. Rör i vaniljsockret och bred ut massan på ett smörpapper. Bryt blockchokladen i rutor, lägg dem i en skål eller kopp och tillaga, utan lock, på full effekt i 1-2 minuter. Rör om när chokladen börjar mjukna i kanterna.

Pensla eller bred den smälta chokladen över kolasmeten. Skär kolan i bitar när den kallnat.



## Knäck

ca 50 st  
1 dl strösocker  
1 dl sirap  
1 dl vispgrädde  
1/2 dl hackad mandel  
ev 1/2 dl ströbröd  
1/2 tsk bakpulver

Blanda socker, sirap och grädde i en rund hög form eller kanna. Kärlet måste tåla minst 130°. Koka utan lock på full effekt i 7-8 minuter, tills smeten är ljusbrun och skummig. Vänta någon minut innan mandel och ev ströbröd och bakpulver rörs i. Ströbrödet gör den porösare. Håll eller klicka upp smeten i knäckformar.

# Rätta lösningar

från IRMA nr 2.

## Tre urdåliga historier

### KONKURS

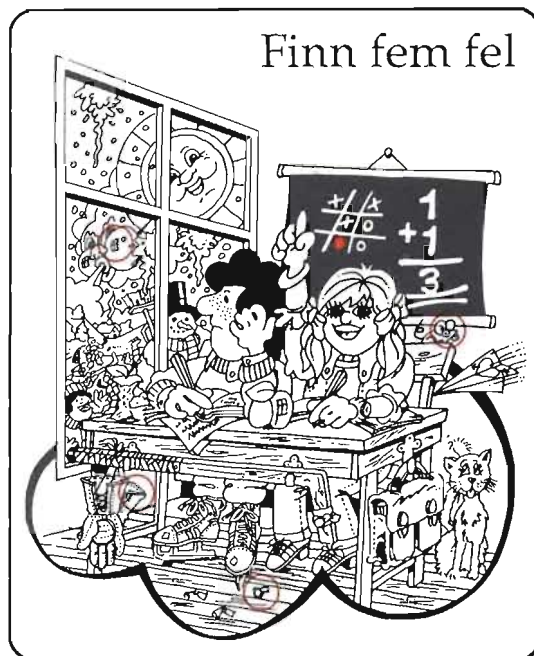
- Om en spågumma som går i konkurs kan man väl säga att hon får börja om på ny kula.....

### TOG CHANSEN

- Triumfbågen? sa skolpojken. Den har jag inte hört talas om, men det är väl en motorcykel.

### HÄLSNING

-Jag skall hälsa ifrån Moberg. Ni gick i samma skola.  
- Men jag känner ingen som heter Moberg.  
- Jo, det är en liten karl med helskägg.  
- I min klass gick det ingen med helskägg!



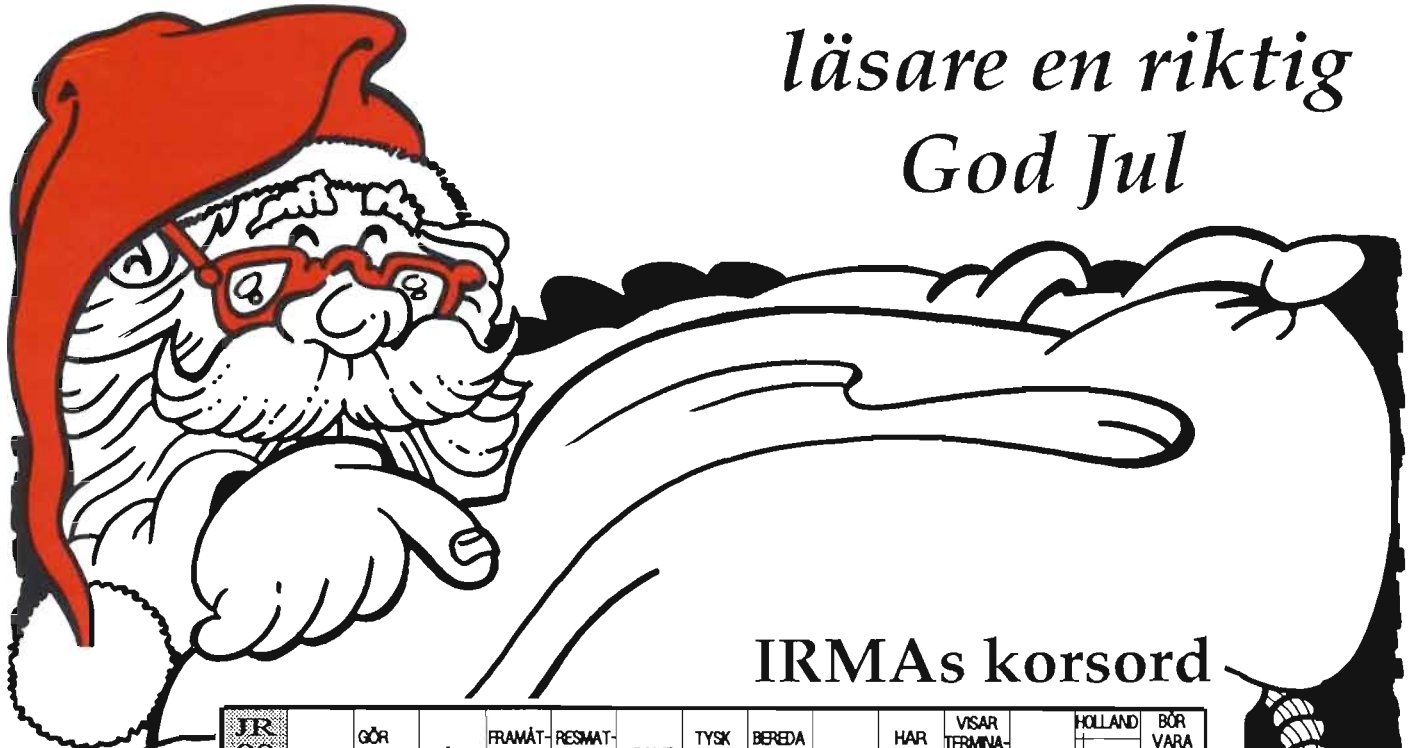
Finn fem fel

## Norskt korsord

Vågrätt 1: .... Mår illa  
Vågrätt 3: .... Kattdjur  
Lodrätt 1: .... Hus  
Lodrätt 2: .... Ger mjölk

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 1 | 7 | K | 2 |
| 3 | L | O | 4 |

Vi önskar alla våra  
läsare en riktig  
God Jul



IRMA's korsord

|                         |                         |                         |                  |                   |                    |                        |                 |               |        |                       |                              |      |                 |                         |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-------------------|--------------------|------------------------|-----------------|---------------|--------|-----------------------|------------------------------|------|-----------------|-------------------------|
| IR<br>90                | FRIBOG                  | GÖR<br>KOPPAR           | RÄTT             | FRAMÅT-<br>ANDA   | RESMAT-<br>KLUNDER | SALT                   | TYSK<br>NORM    | BEREDA<br>MAT | VACKER | HAR<br>GRD            | VISAR<br>TERMINA-<br>LENS P2 | NUNA | HOLLAND<br>SALT | BÖR<br>VARA<br>KORT     |
| RÖD                     |                         |                         |                  |                   | SKÖT<br>IG         |                        |                 | BRUKET        |        | DOMUS<br>VASS<br>MOER |                              |      | ▶               |                         |
| EBIL                    |                         |                         | ENG.<br>OLJA     |                   |                    |                        | ANNA            |               |        |                       |                              |      |                 |                         |
| VATTEN-<br>DRAG         |                         |                         | KATT-<br>DJUR    | GÅ<br>KNARK       |                    |                        |                 |               |        |                       |                              |      |                 | ARBETS-<br>RED-<br>SKAP |
| RYMD-<br>MÄTT           |                         |                         |                  |                   |                    |                        | FÄGEL<br>▲      |               |        |                       |                              |      | →               |                         |
| GUD                     |                         |                         |                  |                   |                    | STAL-<br>KULA<br>ALERT |                 | AF            |        |                       |                              |      |                 | EJ VÄR<br>FÖR BAK       |
| RM102<br>RM802<br>RM142 |                         | SKYNDA                  |                  |                   |                    |                        | KOPPAR<br>▲     |               | Ö      |                       |                              |      |                 |                         |
| PÄLS-<br>DJUR           |                         |                         |                  |                   |                    | TRÄD<br>OPAL           |                 |               |        |                       | SANG                         |      |                 |                         |
| TON                     |                         |                         | ARBETS-<br>ORDER | TRÄD<br>OKÄND     |                    |                        |                 |               |        | STAD                  |                              |      |                 |                         |
| ▶                       |                         | GÖR GRA<br>ÖNSKAS<br>EJ |                  |                   |                    |                        |                 |               | PUSTAT |                       | LUGN                         | ILLA |                 |                         |
| SVÄRS                   | UTFÖR<br>GRAQ<br>RENOIS |                         |                  |                   |                    | GÖR MOR                |                 |               |        | UTSE                  |                              |      |                 |                         |
| ROVA                    |                         |                         | I<br>NATT        | GEVÄRS-<br>MODELL |                    |                        | TRE<br>I<br>RAD | I<br>GEN      |        |                       | FLOD                         | TON  |                 |                         |
| PÅ<br>LAST-<br>BL       |                         |                         |                  | PÅ<br>HÄST        |                    |                        |                 |               |        |                       |                              |      | SILA            |                         |
| UPP-<br>VIGLA           |                         |                         |                  | DRYCK             |                    | RA-LANK                |                 | 278-900       |        |                       |                              |      |                 | VÄR BORGDOMSTOL         |
| FÖR-<br>LUST            |                         |                         |                  |                   |                    |                        |                 | VIKT          |        | TAL                   |                              |      | STETS           |                         |

Lösningen skall vara red. tillhanda senast den 31 januari 1991. De första fem rätta svaren får en Bellmanlott. Rätt svar publiceras i nästa nummer av IRMA.

Namn .....  
Adress .....  
Avd .....  
Telefon .....

# Personalförändringar inom RESMAT

|                          |                 |                         |                 |
|--------------------------|-----------------|-------------------------|-----------------|
| <b>Nyanställda:</b>      |                 | Tommy Jutström GRDL     | fr o m 90-09-17 |
| Torbjörn Wiklund GRID    | fr o m 90-08-06 | Margareta Karlsson      |                 |
| Lennart Andersson GRDL   | fr o m 90-09-01 | GRDL/Eskilstuna         | fr o m 90-11-01 |
| Per Cronberg GRDF        | fr o m 90-09-03 | <b>Slutat:</b>          |                 |
| Hillevi Luostarinen GRDF | fr o m 90-09-03 | Sonja Roxner VKGA       | fr o m 90-07-06 |
| Cathrine Hedman GRIF     | fr o m 90-09-03 | Allan Kärnfalk GRAE     | fr o m 90-10-01 |
| Lena Persson GRDL        | fr o m 90-09-10 | Gun Myrén GRID          | fr o m 90-10-22 |
| Mikael Keller GRDL       | fr o m 90-09-17 | Nils-Erik Hedström GRAE | fr o m 90-11-01 |



## NÄSTA NUMMER

Presentation av

●GRDF ●GRDU

## RESMAT - PROFILEN

Centrallagret i Valla,  
vad gör man där?

IRMA på kundbesök