

CVA nytt



Nr 1

ARBOGA 1972. 2. 21

AU (FN:s ARBETSUTSKOTT)

Företagsnämndens arbetsutskott har genom enkät till 15% slumpvis utvald del av personalen konstaterat att det föreligger behov av förbättrad information och utökad samråd. Nuvarande samrådsgrupper på sektionerna utökas så att arbetsledningen representeras av chef plus dennes närmaste man samt att personalen utser 1 representant från SF och 1 från FCTF.

Grupperna skall sammanträda minst en gång i kvartalet med enkla och informella arbetsformer samt utan omfattande protokoll. Informationen skall vara dubbelriktad och beröra aktuella frågor på sektionen såsom beläggning, förändringar m.m.

BESPARINGSKAMPANJEN

För närvarande pågår inom koncernen en besparingskampanj, se företagsnämndsprotokoll. Ett led i denna är anställningsstopp. Härmed menas bl.a. att varje nyanställning för uppkomna vakanser måste prövas av huvudkontoret. Syftet med denna "drive" synes vara att tillvarata alla rationaliseringsmöjligheter och liknande åtgärder i form av omplacering av personal.

Första etappen av denna kampanj är slut med detta budgetår, den 30 juni. Därefter räknar man att inställningen till "driven" skall fortsätta. Förhoppningen är att alla medarbetare är solidariska så att kampanjen får åsyftad verkan.

En detalj i ökade kostnader är att kopiaantalet och därmed också kostnaderna med Xerox-maskinerna stigit i höjden.

- Vid enstaka kopior av utskrifter använd karbonpapper upp till 5 kopior.
- Distribuera selektivt och kontrollera vid större antal med den tänkte mottagaren om han behöver kopia.
- Undvik att ta reservexemplar.
- Stora serier av blanketter, cirkulär o d trycks billigare på off-set genom normaliekontoret.
- Kom ihåg att varje kopia kostar minst 23 öre.

HUVUDKONTORET HAR ÖVERTAGIT LÖNEUTBETALNINGARNA

Huvudkontoret har sedan den 1 januari i år övertagit utbetalningen av löner för den löneplansanställda personalen. Den som inte visste detta förut märkte väl detta på de nya lönespecifikationerna.

Syftet med att huvudkontoret övertog lönearbetet från civilförvaltningen är att från företagsenheternas inlämnade löneuppgifter få fram personalstatistik, som f.n. inte finns. Löneunderlagen skall således ha dubbel uppgift. Innan nämnda statistik kan erhållas fordras dock att systemet fungerat en tid då det fordras en sådan mängd uppgifter att resultaten kan visa en sann trend av läget. Bl.a. skall härigenom erhållas en bild av arbetseffektivitet, frånvaro, löne- och åldersfördelning etc. Men arbetet härmed har ännu knappast kommit igång.

Personalkontoret på CVA presterade härfor ett jättearbete på rekordkort tid. Den efterföljande översättningsoperationen (konverteringen)

resulterade tyvärr i några brister, som våra anställda förmodligen märkte men felen är nu praktiskt taget helt tillrättade.

Slutligen påpekas att lönen är tillgänglig f.o.m. den 25 i varje månad, vid jul och midsommar den 21 och således inte den dag vederbörande får lönespecifikationen.

LÖNEFORM 1972

för timavlönad personal är inte klar och förhandlingar pågår.

I samband härmed genomföres enligt central överenskommelse arbetsvärdering vid FFV enheter.

Överenskommelsen innebär bl.a. att lokalt skall en arbetsvärderingskommitté utses för att utföra uppdraget. Vid CVA har kommittén följande sammansättning:

Ordförande: Överingenjör L-H Larsson

T Olsson	ordf. utsedd av företaget
P-A Bergström	ordf. utsedd av företaget
S Fredin	sekr. utsedd av företaget
I Johansson	ordf. utsedd av SF avd 2152
G-L Johansson	ordf. utsedd av SF avd 2152
S Björklund	suppl. utsedd av SF avd 2152

Medlemmarna i kommittén har genom kurser anordnade vid HK, Eskilstuna, erhållit utbildning i Verkstadsindustrins arbetsvärderingssystem.

Den 17 jan hölls det första arbetsvärderingssammanträdet och allt efter det att arbetsbeskrivningar hinner utarbetas fortskrider arbetet.

Arbetsledare och SF avd 2152 kontaktmän har av T Olsson informerats om arbetsvärderingssystemet och om kommitténs verksamhet.

CHEFEN FÖR UHF, byråchefen Karl Hultman
avled onsdagen den 16 februari.

SEMESTER 1972

Efter samråd mellan arbetsledningen och personalorganisationerna blir den gemensamma semestern 1972 vecka 27-30. Semestern är således 4 veckor med början vid midsommar.

SEMESTERSESÄTTNING 1971

Semesterersättning för 1971 har den 10.2 utbetalats till timavlönad personal. Orsaken är att kvalificeringstiden enligt nya bestämmelserna är innevarande år. Totalt utbetalades 1,9 miljoner kronor.

YRKESKADORNAS ORSAKER 1971 kan hänföras till

I Arbetet	Antal														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
• SKYDDSANORDNING ej anordnad, bristfällig, borttagen	1														
• INSTRUKTION ej meddelad, ej efterföljd															
• TILLSYN ej utförd, annat förhinder el felbedömn															
• ARBETSMETOD felaktig, obetänksam	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
• EJ ORDINARJE ARBETEN van arbetare i annat tillf arbete															
• OVANA VID ARBETET nybörjare eller överflyttad															
• BYGGNAD felaktighet på byggnad o d															
• ARBETSOMRÅDE felaktighet i arbetslokal el område	1														
• UTRYMME otillräckligt i arbetslokal el arbetsplats	1														
• BELYSNING saknas, otillräckligt, felaktig															
• UTRUSTNING bristfällig eller olämplig	1														
• MATERIAL olämpligt															
• ORDNING dålig på eller omk arbetsplatsen	1														
• PERSONLIG SKYDDSUTRUSTNING saknas, olämplig, icke använd	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
• KLÄDSEL bristfällig eller olämplig															
• SJUKLIG DISPOSITION															
• OMTANKE eller ordning ej iakttagen av den skadade	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
• ANNAN PERSONS BETEENDE ovana, obetänksamhet															
• REN OLYCKSHÄNDELSE onständighet, som ej kunnat förutses	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Vid Färd															
• FORDONSKOLLISIONER	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
• OMKULLKÖRNINGAR och halkningar	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

YRKESKADORNAS FÖRDELNING 1971

I Arbetet	Avdelning	Antal skador	Summa sjukdagar
	100	2	14
	110	1	12
	130	1	5
	180	1	13
	200	5	42
	230	1	9
	271	2	37
	281	3	68
	283	4	201
	284	1	15
	290	1	2
	380	1	4
	633	1	15
	720	1	23
	780	2	13
	995	4	17
Vid Färd	205	1	14
	290	1	36
	361	1	2
	380	1	15
	9531	1	96

YRKESKADORNA 1971 i jämförelse med föregående period

	1970	1971
Summa yrkesskador	43	36
Antal yrkesskador per 1 000 000 arbetstimmar	14,9	11,5
Summa sjukdagar	371	653
Antal sjukdagar per yrkesskada	8,6	18,1

OPERATION SLANG 71

Den allmänna städningen eftermiddagen den 17 december utfördes med stor entusiasm. Därvid fylldes 287 pappersäckar med förlagade och onödiga papper. Det utgjorde ca 15 ton och skulle staplat till 3 meters höjd ha upptagit en yta av ca 190 m² - motsvarande en mycket stor lägenhet. Denna volym utslagen på alla anställda bör ge gott svängrum för nya goda tag.

FFV-CVA UTÖKAR SITT MOBILA INSTRUMENTUNDERHÅLL

Från och med den första februari i år har FFV-CVA två mobila enheter i drift. Den nya enheten är uppbyggd på ett Volvochassie F84 och har en motor på 150 hk. Överbyggnaden är något lägre och kortare än på den första mobila enheten och är målad i FFV färger. Mätutrustningen är samma i båda fordonen och dimensionerad att klara tillsyn, viss kalibrering samt smärre reparationer av instrument med medelsvår komplicitet s k grupp 2 instrument. Båda enheterna kan även förses med utrustning för tillsyn av s k grupp 1 instrument, URI-metrar, rörvoltmetrar, bryggor etc.

Efterfrågan på mobil service har ökat och beräknas öka ytterligare. Från och med första halvåret 1972 vill även marinen och armen ha denna typ av underhåll som tidigare endast utnyttjats av flygvapnet.

Den nya mobila enheten betjänas - liksom den första - av tre kvalificerade och erfarna instrumenttekniker.

Den nya turlistan kommer att anpassas efter två enheter, vilket innebär att sexmånaders intervaller säkert kan innehållas. De båda mobila enheterna kommer att fungera i en s k norr- resp söderrunda. Utgångspunkt liksom stationeringsort är Arboga.

Den totala kostnaden för fordon, inredning och instrumentering uppgår till 360.000 kronor.

NYBYGGE FÖR VAPENVERKSTADEN

Under december 1971 startades uppförandet av en nybyggnad vid 200-m skjutbanan vid Igelsäter. Byggnaden skall ersätta en äldre som icke fyller de säkerhetskrav som numera gäller för byggnader där ammunition hanteras och bearbetas. Nybyggnaden som omfattar ca 200 m² är indelad i ett 10-tal rum för särskiljande av olika aktiviteter ur säkerhetssynpunkt och har el-ventilations- och värmeinstallation samt åskledarinstallation som uppfyller de speciella bestämmelser denna typ av byggnader är underkastade. Byggnaden är avsedd att tillgodose vapenverkstadens behov för verksamheten med omladdningar av katapultstolpar och do, raketer, samt undersökningar, preparering och provning av årsprovsmunition. Denna verksamhet har nått sådan omfattning att en förstärkning på lokalsidan blivit nödvändig. Den nya byggnaden beräknas vara färdigställd till omkring halvårsskiftet 1972.

CVA TEKNISKA BIBLIOTEK

upptar nu 2167 böcker, varav en stor del finns centralt på hyllor i administrationsbyggnadens källare och står till förfogande vid behov. Kontakta tel 168, Viveca Björkholm.

Gammal och förlagd litteratur har gallrats ut och överlämnats till arkiv eller skolbibliotek.

TIDNINGSKORGAR

Distribution av FFV-Nytt, CVA-Nytt m m har underlättats av att korgar satts upp på 10 ställen så att var och en får själv ta sin tidning - information. Detta innebär en avsevärd besparing då fördelningen, kuvertering, adressering och utsändning i stort sett bortfaller. Betr FFV-Nytt försvinner särskild kuverttryckning och onödiga transporter Eskilstuna-Arboga-Eskilstuna, - ett led i pågående besparingskampanj.

Ev förslag om flera korgar eller bättre placering ring 494 eller 553.