

## DET HÄR HANDLADE FÖRHANDLINGARNA OM

Förra veckans löpsedel om förhandlingarna kring markteleverksamheten talar om avkastningskrav, avlösningskostnader m m. Med Arnold Junflos hjälp får ni här förklarat för er, vad som döljer sig bakom begreppen.

För att förklara vad avkastningskrav är, krävs en liten lektion i ekonomisk terminologi:

Totalt sysselsatt kapital =	Totala värdet av byggnader, maskiner, fordringar, varulager m m
Räntefria skulder =	Leverantörsskulder, kundförskott, skatter och sociala avgifter m m
Netto sysselsatt kapital =	Totalt sysselsatt kapital minskat med räntefria skulder.

Med kännedom om detta är det lättare både att förklara och förstå innebörden av avkastningskrav som: vinsten – innan räntan är betald – i procent av netto sysselsatt kapital.

Totalt sett är målet för koncernen en långsiktig 15-procentig avkastning på netto sysselsatt kapital. Men avkastningskravet fördelas på de olika enheterna efter varje enhets förutsättningar.

För U-sektorns del innebär det att målet för 1983 är en 22-procentig avkastning. Och det är alltså det målet, som måste anpassas till de nya förutsättningar som uppstår om Elektronik avskiljs från sektorn.

\* \* \*

Så kommer vi till avlösningskostnaderna. Med dessa menas de eventuella kostnader som ska täcka skillnaderna i anställningsförmåner vid anställning i affärsverk jämfört med anställning i bolag.

\* \* \*

Vad sedan beträffar förutsättningar för investeringar, utveckling m m, så mäts redan nu resultat – och därmed avkastning – separat för varje avdelning och liknande som Motor, Elektronik etc. Tanken är dessutom, att skapa ytterligare möjligheter till resultatnedbrytning.

Det innebär, att en enhet kommer att ges förutsättningar att investera, produktutveckla o s v, som inte är beroende av om systemenheterna visar bra eller dåligt resultat.

\* \* \*

Och till slut är det alltså koncernens totalresultat på sikt, som bestämmer den eventuella förändring som förestår. Därav följer, att den resultatminskning som kan komma ifråga inom U, ska motsvaras av en större resultatökning inom den nya enheten.

Det är främst förbättrade möjligheter till effektiv marknadsföring som möjliggör en sådan ökning. Och likaså bör ett mer samlat utnyttjande av befintliga resurser (kunnande m m) ha en positiv inverkan.

## Fritt fram för ungdomarna

Nu är det klart att ett 40-tal arbetslösa ungdomar får beredskapsarbete vid CVA under fem månader.

För projektet begär företaget 1,8 miljoner kronor hos Länsarbetsnämnden.

Förra veckan började uttagningen. Den sköter arbetsförmedlingarna i KAK-regionen. Sedan tar Personal vid och placerar ut de sökande på lämpliga arbetsplatser här vid CVA.

Den 30 september är förberedelserna klara, och ungdomarna kommer hit för att få pröva på yrkeslivet.

## FÖRST PÅ PLAN



Håkan Forsell

Industrigruppen JAS AB, med säte i Linköping, håller på att bemanna olika organ.

Vår man i IG JAS, HÅKAN FORSELL (f d 8202 vid CVA), har i dagarna börjat jobbet i funktionen som sköter kontraktet mot FMV.

Håkan var först på plan och har sitt kontor på tredje våningen i Saab-Scania's byggnad (civila flygplan) nära NAF på Gamla Tanne-



forsvägen. Du når honom på direkttelefon 013-18 25 80 eller via Saab-växeln 013-18 00 00. Övriga delägarföretag ska också ha personal där.

—När vi nu har denna direkta kontaktkanal med IG JAS AB, hoppas jag kollegerna i FFV-U utnyttjar mig, säger Håkan.

Som FFV representant i IG JAS huvudprojektledning och affärsledning har vi Håkans bror, Rolf Forsell, 1080 (vid CVM). FFV är delägare till 20% i bolaget liksom övriga företag Saab-Scania AB, Volvo Flygmotor AB, Ericsson och SRA Communication AB.



## Vart försvann motionärerna?

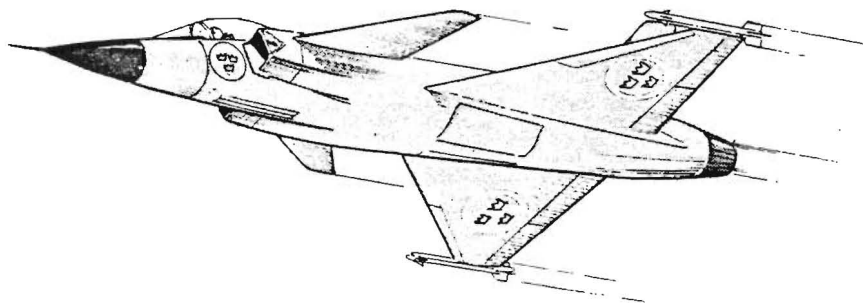
Motionssektionen för en tynande tillvaro. Åtminstone att döma av intresset för de aktiviteter som ordnas.

För två år sedan drog sektionen igång motionsjogging ute vid Fohlingtorp. Många kom — till en början. Men deltagarna försvann en efter en. Inte under själva joggingen, då vore ju det avtagande intresset helt förklarligt. Nej, CVA-arna ställde helt enkelt inte upp.

Okej, resonerade motionsledarna, vi flyttar joggingen till Ekbacken. Då får vi möjlighet att ta oss ett dopp efter motionsrundan. Dessutom är det närmare till Ekbacken än till Kvarnsjön, och på det viset kan vi locka fler deltagare.

Jo pyttssan! När joggingen startade vid Ekbacksbadet i våras, var Sten-Olof Mehlqvist och Stig Jäderlund praktiskt taget ensamma om att ställa upp. Och det var ju inte riktigt avsikten med kampanjen.

På samma sätt har det varit med gymnastiken. Vid avslutningen i våras var tre ledare och en ynka deltagare närvarande. Det var allt som fanns kvar av den ursprungliga gymnastikgrup-



pen.

Vad kan då ligga bakom CVA-arnas dåliga intresse för motionsaktiviteter?

Ja, en anledning kan vara den, att CVA IF alltid får en undanskymd plats när det gäller att boka lokaler i kommunen.

Träningstiderna hamnar på sena kvällstimmar då de flesta människor redan hunnit slå sig till ro vid hemmets härd. Då känns det motigt att ge sig iväg och jobba upp sig igen.

Önskedrömmen, med tonvikt på dröm, är i det fallet en egen lokal vid CVA, dit vi kan gå direkt efter jobbet. Det är mycket lättare att få "åndan ur vagnen" när man redan är igång, så att säga.

Men lokalfrågan berör ju inte utomhusaktiviteterna. Så orsakerna till det dåliga intresset måste vara flera.

Kanske någon annan kan svara på vilka de är? Ring och tala om för mig varför du inte kan eller vill motionera i CVA IF regi.

Vad du än har att säga, blir Stig, Sten-Olof och de andra ledarna glada över att få reda på anledningen. Och hör gärna av dig innan de sätter igång höstens motionsgymnastik med början i oktober.

Du när mig på telefon 1859 eller adress 8109.

Anne



## Pengar i oktober

Årets LATF-förhandlingar pågår just nu, men beräknas vara avslutade kring månadsskiftet.

Det innebär att resultaten kommer att återspeglas på berörda lönebesked med början i oktoberlönen.

## Rätt tid att prata löner

Redan vid årsskiftet införde avlöningskontoret bestämda telefon-tider:

*Fm kl 10 - 13*

*Em kl 13 - 14.*

Personalen är dagligen beredd att under dessa två timmar svara på alla frågor som rör lönerna.

Lägg gärna tiderna på minnet. Men de finns också angivna i telefonkatalogen — om minnet sviker.



*Mitt varma tack för all uppvaktning, blommor och presenter som jag fick i samband med min pensionering.*

*Folke Larsson, f d 6241*

*Tack för all uppvaktning både på min födelsedag och vid min pensionsavgång.*

*Olle Olsson, f d 5633*

*Ett hjärtligt tack för all uppvaktning vid min pensionering.*

*Paul Härdfeldt, f d 4655*

CVA-NYTT nr 12 1982  
ISSN 0347 - 8866

Ansvarig utgivare: Arnold Junflo  
Redaktör: Anne Allard, tfn 81859

**FFV UNDERHÅLL**  
ARBOGA 1982

Redaktionsråd:

Susanne Linde	FCTF
Arne Johansson	"
Alf Gustafsson	SF
Hans Risberg	"
Kurt Bergström	SACO/SR