

DET HÄNDER I BERGET

Sedan en tid tillbaka arbetar Produktionservice med en utredning av våra utrymmen i bergverkstan. Det är i första hand Börje Bertilsson och Bengt Eriksson som gör en kartläggning av hur lokalerna utnyttjas idag och vilka behov som finns för de närmaste åren.

Bakgrunden är, att det finns ett uppdämt behov av större arbetsytor för dem som arbetar i berget. Både Motor och Flygplan gör anspråk på utrymmen som idag inte är tillgängliga.

Dispositionsplån

Avsikten med den pågående kartläggningen är att samla uppgifter till en dispositionsplan över bergverkstan. Den ska leda till en beskrivning av hur vi på fem års sikt ska utnyttja utrymmet i berget. Och den beskrivningen ska då ta hänsyn till kända och troliga förändringar inom den kommande femårsperioden.

Planen ska beakta och prioritera den verksamhet som finns i berget idag. Då i första hand den typ av arbete som av sekretessskäl och liknande bör finnas där även i framtiden.

Andra utrymmen

För vissa verksamhetsområden har bergverkstan visat sig vara en dålig produktionsplats. Det är bland annat svårt och otympligt att hantera gods därnere. Därför ska man vid planeringen också undersöka möjligheterna av att ordna andra utrymmen för sådan verksamhet.

I förlängningen innebär det här, att en motsvarande dispositionsplan måste göras av lokaler ovan jord. Och det är troligt att vi inom en snar framtid får en generalplan för samtliga byggnader inom och utanför verkstadsområdet.

Klart i april

Den pågående kartläggningen av bergverkstan ska enligt beräkningarna vara avslutad i april månad. Därefter fattas beslut om hur utrymmena ska fördelas. En beslutsgrupp är tillsatt och i den sitter följande personer:

Sven Arrelöv
Ture Svensson
Rune Lindberg

Produktionservice
Flygplan
Motor

Personalorganisationerna och skyddssidan finns representerade i en referensgrupp som fortlöpande får informationer om planerna i kartlägningsprojektet.



OBS!

Här kommer en påminnelse om det upprop som gavs i CVA-NYTT nr 9/1981.

Vaktpersonalen behöver nämligen förstärkning i sommar under perioden juni-augusti. Det är den period under vilken den ordinarie vaktstyrkan fördelar sin semesterledighet.

Det är speciellt under de två sista veckorna i juli som förstärkning fortfarande är angelägen.

1981 löstes personalbehovet med inhyrning av ABAB-vakter. Men i sommar ser Vakttjänst gärna att anställda, som har vägande skäl att flytta sin semesterledighet, hoppar in som ersättare.

Intresserade semestervikarier bör ta kontakt med Susanne Linde, ankn 1350, senast den 31 mars. Och de måste förbinda sig att arbeta i minst 14 dagar. Arbetet gäller både dag- och natttjänstgöring!

Sammanlagt tio avlösare har vaktpersonalen behov av under den aktuella perioden.

Fråga Catarina om föräldrapenningen

För ganska precis ett år sedan kom Catarina Carlsson till personalavdelningen. Där ingår det i hennes arbetsuppgifter att sköta de L-anställdas stämpekort.

Dessutom har Catarina hand om matrikelföringen för både L- och R-anställda. Och det innebär att hon upp-

Vänd →

VÄRMEÅTERVINNING GER BÄTTRE MILJÖ I BERGET

Nu ska vi få ett värmeåtervinningssystem i berget. Med en sådan anläggning kan vi göra stora energibesparingar. Främst med tanke på att 350 000 kubikmeter 22-gradig varmluft strömmar ut från berget varje timme. Som statligt verk har vi klara direktiv att följa beträffande energibesparande åtgärder. Och som vanligt finns de höga oljekostnaderna med i bakgrunden.

Projektet kommer att kosta omkring två miljoner kronor. När systemet tas i drift ger det en beräknad årlig inbesparing på 500-600 000 kronor av våra energikostnader. Men det kommer dessutom att medföra förbättringar av arbetsmiljön för dem som arbetar i berget.

Två etapper

Installationen av värmeåtervinningssystemet kommer att ske i två etapper. I den första etappen ska värmeväxlare installeras, så att frånluften kan tas tillvara för att värma upp tilluften.

I den andra etappen installeras motorspjäll och shuntar, så att frånluftsflödet kan regleras. Och det är i den fasen som miljöförbättringarna kommer in i bilden.

Att tilluft är den luft som går in i berget och frånluft den "förbrukade" luft som strömmar ut är kanhända en överflödig förklaring. Men däremot kan det vara på sin plats att förklara, att man i det här sammanhanget talar om två olika typer av frånluft. Dels den frånluft som kan utnyttjas på nytt blandad med tilluften, dels den specialfrånluft som är förorenad och inte kan återanvändas.

Reglerat frånluftsflöde

Idag strömmar frånluften ut med samma kraft från hela bergverkstan. Det innebär att de arbetsställen där luften förorenas mest inte får något förstärkt frånluftsflöde när arbete pågår.

När Etapp 2 är avslutad kan frånluftsflödet regleras, så att utströmningen blir kraftigare där så krävs. Samtidigt kopplas speciella reglage till utrustningen som ger hög föroreningshalt. Reglagen är automatiska och kopplas på när utrustningen tas i bruk.

Installationen kommer att börja under sommaren och en stor del av arbetet görs under semestern. Vissa påtagliga förändringar kommer det att innebära i tunnel 0, där en batterikammare ska byggas intill personalingången.

De personer som ingår i arbetsgruppen för projektet är:

Lennart Lindqvist	Drift och underhåll
Hans Nilsson	Proj och beredning
Börje Bertilsson	"
Sture Persson	VVS-verkstad
Ove Östby	Huvudskyddsombud
Hans Knutsson-Hall	Skyddsingenjör

från sid 1...

daterar våra matriklar när löner och anställningsvillkor ändras. Matrikeluppgifterna följer med den anställde vid byte av arbetsgivare. Och det gäller alltså statlig tjänst. Uppgifterna utgör också underlag för våra pensioner när den tiden kommer.

Personallistor

Varje månad kommer personallistor från huvudkontoret till koncernens olika enheter. De listorna vidarebefodrar Catarina till avdelningarna. Ändringar i och frågor om listorna tar hon också hand om.

Utöver allt detta svarar Catarina på frågor om ledighet där föräldrapenningen kommer in i bilden.

-Jag är väldigt tacksam om de som ska utnyttja särskild föräldrapenning kommer upp till mig så att vi kan diskutera vilka intyg och papper som ska fyllas i, säger Catarina.

Ofullständiga uppgifter

-Fortfarande är många osäkra på vilka uppgifter som ska lämnas bland annat i samband med barns födelse. Och för mig är det en fördel att tillsammans med en blivande eller nybliven förälder kunna gå igenom de olika rutiner som gäller just särskild föräldrapenning.

-Det händer ganska ofta att uppgifterna är ofullständiga. Det räcker inte med bara en förhandsförsäkran till personalavdelningen. Vi måste också få den "försäkran för särskild föräldrapenning" som vi i vår tur ska skicka till försäkringskassan. Om vi inte skickar in den, kan vi inte heller få ut någon ersättning därifrån.

Två perioder ett önskemål

-Hur föräldraledigheten ska delas upp mellan föräldrarna är reglerat genom lagstiftning. Men från företagets sida finns ett önskemål om att ledigheten begränsas till två perioder per kalenderår, berättar Catarina.

-Några omplaceringsfall har vi fortfarande inte haft här vid CVA i samband med graviditeter. Men om det skulle bli aktuellt, är det väldigt viktigt att jag i god tid får kännedom om det. Minst en månad i förväg måste vi få uppgift om att en omplacering krävs då en gravid kvinna har ett för tungt arbete. Då får vi försöka hjälpa henne till ett lättare arbete den sista tiden före förlossningen. Och om det inte lyckas kan vi se till att

forts sista sidan

Litet av varje

Årsmöte i Flygets Motorklubb

Den 22 februari kallade Flygets Motorklubb sina medlemmar till årsmöte. Av klubbens omkring 300 medlemmar hörsammade ett 20-tal kallelsen.

Till mötesordförande valdes Anders Ander, och under mötets gång beslöt man bland annat att årsavgiften på 10 kronor ska vara oförändrad det kommande året.

Dessutom fick sig deltagarna en nyhet till livs. Nämligen den, att klubben nu startar egen försäljning av vissa biltillbehör, t ex tändstift och brytare.

Ny styrelse valdes och den har nu följande sammansättning:

Ordf	Krister Allard
V ordf	Bengt Aldesjö
Sekr	Anders Nyman
V sekr	Birgitta Törne
Kassör	Ulf Ingvaldsson
Matr förv	Ulf Nyström
Ledamot	Gunnar Eriksson
"	Tage Becker
Suppl	Yngve Brinkmark
"	Anders Ander

Efter mötet bjöd klubben mötesdeltagarna på förfriskning med öl och landgångar.

Mörkerfältskjutning

I driftvärnets mörkerfältskjutning på fredagskvällen den 5 februari deltog över 40 man.

De bästa resultaten i klass gevär och Ak4 blev följande:

1	Lars-Olov Broberg
2	Bo Larsson
3	Bror Karlsson

I klass Kpist blev resultatet:

1	Lennart Ekström
2	Hans Lundgren
3	Jan Sjöström

Nästa övning för driftvärnet blir en larmövning som startar på morgonen den 24 april.

Profilering - behövs den?

Det frågar sig Arne Carlsson på Marknad sedan han den 25 februari fått ett brev adresserat på följande sätt:

Till
SSV-Ö
FMV-CVA
732 81 ARBOGA

Det är tur att vi har eget postnummer! tycker Arne. Och jag är benägen att hålla med honom på den punkten.

Tänk på trafikreglerna

Det är en vädjan från driftpersonalens sida till oss CVA-are.

Och visst är det väl litet si och så med vårt trafikvett inom verkstadsområdet?

Av någon anledning har vi en benägenhet att glömma allt vad trafikregler heter när vi passerar in genom grindarna på morgonen. Ändå gäller samma regler här på CVA område som utanför stängslet.

Det är framför allt vintertid vi trasslar till det för driftpersonalen genom vårt oförstånd. Vi tar inte hänsyn till att snömassorna gör vägarna på området svårframkomliga. När driftpersonalen är ute och plogar vägar och gångbanor bör vi tänka på att det kan vara svårt för dem att väja för fotgängare. Ofta promenerar vi flera i bredd utan tanke på att vi därigenom ställer till svårigheter för den ordinarie trafiken på våra vägar.

Låt oss visa litet mer hänsyn och hjälpa dem som hjälper oss. Och gör det till en vana att tänka på trafikreglerna året om.

Vårt ansikte ställs ut

FFV Underhåll har ett ansikte. Det har alla företag. Det ansiktet presenteras utåt för etablerade kunder, nya kunder och marknader. Vårt ansikte visas bland annat med utställningsmaterial på nationella och internationella mässor.

I gamla snickarverkstan har Marknad fått utrymme att förvara vårt utställningsmaterial mel-

lan mässorna. Nu arbetar avdelningen med att sätta upp en permanentutställning i byggnaden. En storstädning har gjorts i lokalerna för att göra dem representativa för ändamålet.

Där kommer våra besökare att få en presentation av sektorns resurser på ett enkelt och överskådligt sätt. Dessutom kommer lokalerna att öppnas för oss anställda. Även för oss är det av stort intresse att lära känna företagets ansikte utåt.

En stor del av ytan är redan iordningställd. Men det dröjer fortfarande några veckor innan allt är klart.

Mer information följer när Marknad är redo att öppna utställningen på hemmaplan.

Årsmöte FCTF

Fredagen den 12 mars kl 19.00 kallar FCTF sina medlemmar till årsmöte på Gyllene Balken.

Efter årsmötesförhandlingarna blir det supé med dans till en kostnad av 60:- per person. Supén börjar kl 20.00.

Bussar avgår från gamla stationen och Fågelsjövägen kl 18.40 och 19.30 och går sedan den vanliga ruten ut till CVA.

Bussar från CVA avgår kl 20.00 och kl 01.15.

Vill du delta vid supén ska du anmäla detta till ditt kontaktombud senast den 8 mars.

Årsmöte CVA IF

CVA IF kallar till årsmöte på Gyllene Balken torsdagen den 18 mars kl 18.30.

Efter förhandlingarna serveras kaffe.

Årsmöte SF

Rapport från SF avd 2152 årsmöte kommer i nästa nummer av CVA-NYTT.

från sid 2...

hon får ekonomisk ersättning om hon tvingas stanna hemma den sista tiden av havandeskapet.

Anmäl sjukskrivning

I det här sammanhanget vill jag också påpeka vikten av att vi får in uppgifter om eventuell sjukskrivning i samband med barns födelse.

Det är alltså många uppgifter som ska lämnas för att allt ska klaffa. Och har du några frågor som rör särskild föräldrapenning eller det som Catarina i övrigt arbetar med så ring tfn 2329 eller gå upp till Catarina på personalavdelningen. Då slipper både hon och du en massa onödigt trassel i pappersexercisen.

Beredskapsarbete på CVA

Den 10 februari tog vi på CVA emot ett 50-tal arbetslösa ungdomar från hela KAK-regionen. Här får de nu möjlighet att jobba med beredskapsarbete fram till den 28 maj.

Av de 53 ungdomarna i åldern 18 till 25 år är 24 pojkar och 29 flickor. Deras arbetsuppgifter är skiftande och representativa för en arbetsplats av CVAs storlek.

Redan i december månad tog Länsarbetsnämnden kontakt med FFV Underhåll och förhörde sig om våra möjligheter att ordna beredskapsarbete. Enkäter skickades ut till de olika arbetsplatserna, och av svaren att döma har alla ställt sig mycket positiva till att bereda ungdomarna arbetstillfällen.

Även från fackligt håll har intresset varit stort, och i mitten av januari fick Länsarbetsnämnden svaret att vi var villiga att ställa upp.

Förhoppningsvis ska den yrkeslivserfarenhet ungdomarna får här ge dem större möjlighet att konkurrera om jobben på arbetsmarknaden i framtiden.

När ungdomarna slutar här i maj är det dags att bereda plats för nästa kull. Men då gäller det de praktikanter och feriearbetande ungdomar som vi ska ta emot i sommar.



Påminnelse

Väntar du besök, anmäl detta till vakten. Meddela även om du tänker arbeta över.

Konto för konst

I flera år har det inom sektorn talats om värdet av att kunna pryda våra lokaler bland annat med konstverk av olika slag. Men hittills har inte några pengar avsatts för det ändamålet. Inte förrän i år.

Nu har 50 000 kronor avdelats för utsmyckning av i första hand allmänna utrymmen inom sektorn. Pengarna ska användas till inköp och underhåll av konstverk.

Åke Entoft, som svarar för det nya kontot, ser det här som ett lyckat initiativ och hoppas att det ska få en fortsättning i framtiden.

Av pengarna får CVM 20 000 kronor, medan CVA och CVÖ tillsammans disponerar återstående 30 000 kronor.

Hur pengarna ska användas vid CVA och CVÖ beslutas av en grupp som består av:

Åke Entoft	FFV-U
Sören Rehnman	FCTF/CVA
Sten Larsson	SF/CVA
Elf Karlsson	Saco-SR/CVA
Einar Zetterström	SF/CVÖ
P-O Olsson	Färgtrollet

Meningen är att vi här vid CVA ska försöka utnyttja de förmåner

Färgtrollet erbjuder vid inköp av konstverk från våra utställare.

Men har du några tips om hur vi ska förgylla våra lokaler så vänd dig till någon av personerna i gruppen.



I Pension

28 feb Rune Gustafsson 6984
Ejnar Andersson 5530



Ett varmt tack riktar jag till mina forna arbetskamrater på elsektionen för gåvan jag fick vid min pensionering. Ragnar Rosengren

Ett hjärtligt tack till er ALLA för blomma och penninggåva när jag slutade min anställning på elsektionen. Gunbritt Thalén, f d 4653

Ett varmt tack för all uppvaktning på min högtidsdag. Marianne Andersson, 8660

Ett varmt tack till er alla på CVA för deltagande i vår sorg efter vår far Valter Naeslund.
Bosse Naeslund
Marie-Louise Dageryd

Jag vill framföra mitt hjärtliga tack i FFV-U och till SF för uppvaktning och blommor, och ett hjärtligt tack till mina arbetskamrater i byggnad 23 för den fina presenten jag fick i samband med min pensionering. Rune Hall

Mitt varma tack för julblommorna vill jag framföra till företaget och SF avd 2152. Ingvar Samuelsson

Ett hjärtligt tack till arbetsledning, arbetskamrater och FCTF för den storslagna uppvaktningen på min 50-årsdag. Harry Larsson

Ett hjärtligt tack till alla arbetskamrater för den gåva jag fick när jag blev pensionär. Birger Alm, f d 4634

CVA-NYTT nr 3 1982
ISSN 0347 - 8866

Ansvarig utgivare: Elmer Axelson
Redaktör: Anne Allard, tfn 81859

FFV UNDERHÅLL
ARBODA 1982

Redaktionsråd:

Susanne Linde	FCTF
Arne Jonansson	"
Alf Gustafsson	SF
Hans Risberg	"
Kurt Bergström	SACO/SR