



## Tävla om sommarprylar!

Var med och tävla om kylbagar och frisbees!

Svara på frågorna här nedan och skicka sedan in kupongen till FFV Information, 631 87 Eskilstuna senast den 27 juni. Märk kuvertet "1982 i korta drag". Svaren på frågorna hittar du på den skärmutställning som finns på din arbetsplats från den 15 juni. Besök den!

Dragningen kommer att förrättas den 29 juni. De 50 först dragna kupongerna med rätt svar får kylbag och frisbee, de därefter följande 100 får varsin frisbee.

Vinnarna kommer att underrättas personligen. Endast anställda inom FFV-koncernen får delta.

### Tävlingskupong

- 1 Hur mycket sålde hela FFV-koncernen för år 1982 i runda tal?
- 2 Hur stor andel är civila produkter och tjänster?
- 3 Hur stor blev vinsten före bokslutsdispositioner och skatt?
- 4 Vilken kostnad är störst?
- 5 Hur många anställda fanns totalt inom koncernen vid slutet av 1982?
- 6 Hur mycket egna medel satsades på forskning och utveckling?

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <input type="checkbox"/> 230 miljoner      | <input type="checkbox"/> 2 300 miljoner | <input type="checkbox"/> 23 miljoner               |
| <input type="checkbox"/> en tiondel        | <input type="checkbox"/> en fjärdedel   | <input type="checkbox"/> halften                   |
| <input type="checkbox"/> 162 miljoner      | <input type="checkbox"/> 16,2 miljoner  | <input type="checkbox"/> 1,62 miljoner             |
| <input type="checkbox"/> Produktutveckling | <input type="checkbox"/> RÅ-material    | <input type="checkbox"/> Löner och lönebikostnader |
| <input type="checkbox"/> Ca 8 350          | <input type="checkbox"/> Ca 8000        | <input type="checkbox"/> Ca 7 500                  |
| <input type="checkbox"/> 66 miljoner       | <input type="checkbox"/> 78 miljoner    | <input type="checkbox"/> 41 miljoner               |

Namn .....

Adress .....

Postnummer ..... Postadress .....

FFV årsredovisning kommer inte att som förra året skickas ut till alla anställda i koncernen. Istället presenterar FFV-Nytt som vanligt sin "fickupplaga" av årsredovisningen 1982 i sommarnumret. Tidningen får du i brevlådan inom den närmaste veckan.

Sedan den 15 juni finns dessutom en skärmutställning här på CVA som ger den viktigaste informationen ur årsredovisningen. Informationen är hopkopplad med en liten tävling, där det gäller att svara rätt på sex frågor. Svaren står att läsa på skärmarna, som finns placerade på Mässen, i Personalbyggnaden och på Compro. Tävlingskuponger hittar du i tidningskorgarna. Men skynda på! Svaren måste skickas till FFV Information, Eskilstuna senast den 27 juni.

Kylbaggar och frisbees kommer att delas ut som priser till 150 FFV-are lagom till semestern.



### Insändaren

#### Beträffande organisationsarbetet inom U

Varför ska den personliga hänsynen endast gälla en kategori anställda och inte en annan?

Vid organisationsförändringar och vid beläggningssvårigheter är det aldrig fråga om att en L-tjänsteman omplaceras. På R-sidan ingår detta i den dagliga rutinen. Vi har heller aldrig motsatt oss en omplacering vid övertalighet på ett ställe, när kapacitetsbrist finns på ett annat stället.

Vi anser att en organisationsförändring även medför, att vissa människor måste acceptera att flytta på sig. Man vinner inget med en organisationsförändring om man på konstlad väg skapar nya organisationsrutiner.

Med hopp om en snar förändring!

Börje Sturk

#### Svar till "Beträffande organisationsarbetet . . ."

Nu pågående organisationsförändring berör på något sätt mer eller mindre samtliga anställda vid U. Mer påtagligt berörda är i första hand ett stort antal L-tjänstemän genom bland annat omplaceringar.

Största möjliga personliga hänsyn ska naturligtvis iaktas i sam-



band med omplacering av personal oavsett deras anställningsform.

De fall där övertalighet förekommit utan att möjligheten till omplacering av personal prövats och genomförts, kan enligt min mening inte benämnas med "personlig hänsyn", snarare tvärtom.

Den nya organisationen, och i denna till relativt små enheter nedbrutna verksamhetsmål, kommer att ställa likvärdiga krav på alla verksamhetsdelar beträffande effektivitet och lönsamhet.

Vid kortvariga förändringar av beläggningssituationen, exempelvis inom teknisk konsultverksamhet, kan det vara svårt att göra omplaceringar till en daglig rutin. Men tro mig, den interna rörligheten på L-tjänstemännens sida kommer att öka i den nya organisationen.

Om för verksamheten irrationella organisationsrutor skapas på konstlad väg ska detta påtalas och om så görs och så är fallet, sker det en snar förändring.

Harry Rosevall



## Svårfångat byte

Växeltelefonisterna har det ibland besvärligt när de får samtal från personer som vill tala med någon av våra besökare. Då har det ibland hänt att uppringaren fått vänta i upp till tio minuter medan växeltelefonisten ringer runt till avdelningarna och frågar efter den som söks. Detta eftersom hon inte har en aning om var den efterfrågade befinner sig.

Det skulle underlätta arbetet i växeln och spara tid för dem som ringer, om alla besöksmottagare uppmanar sina besökare att meddela växeln var de kommer att befinna sig under sin vistelse vid CVA.



## Jan Rydenius vann igen

Helt traditionsenligt blev det en fin och spännande tävling när Motor averkade sitt årliga mästerskap i orientering. Fjölårssegaren, Sven Simonsson, hade strängt en verkligt bra bana, som omfattade sju kontrollpunkter på en sträcka av 4 100 meter. Av de tjugosex startande var det bara en deltagare som tvingades bryta. I övrigt klarade samtliga alla svårigheter. Ingen hade heller några som helst klagomål att komma med i efterhand, trots att det här var den trettonde tävlingen i ordningen.

Årets segrare blev inte helt oväntat Jan Rydenius, som därmed utökade dels sina egna segrar, dels antalet dubbelmästare till två.

Tidigare har Bengt Larsson klarat sig i mål som förste man två gånger, 1973 och 1981. Jan tog sin första seger så sent som 1980.

Nu är givetvis frågan vem som blir först med tre in-teckningar i den ständigt vandrande kompressorsko-vel, som utgör beviset på mästarvärdigheten?

### Tjugofyra sekunder till godo

I den enligt handikappsystemet utarbetade startlistan gick Jan ut drygt en kvart före sist startande man, Sven-Olov Wiklund.

Sven-Olov var som sig bör i särklass snabbast runt banan med en kilometertid på litet över sex minuter. Jan klarade sig undan med blotta förskräckelsen och tjugofyra sekunders marginal. I löp-

sträcka rör det sig om cirka tvåhundra meter . . .

### Snabbaste man trea

Nu var det inte Sven-Olov som blev tvåa. Han hamnade istället på tredje plats men bara tre sekunder efter andre man i mål, Mikael Karlsson.

Ett gott betyg till handikapp-listan är det faktum, att det tio första i mål anlände inom loppet av tre minuter, litet knappt till och med.

### Bäcken svårast

Svårast på banan var kontroll två, en högt belägen bäck eller snarare ett grävt dike, som slutade flera meter ovanför den sankmark där de flesta trodde att skärmen var placerad.

Tävlingen ägde rum i Södra Skogen med hjälp av AOK:s nya fritidskarta och med start och mål beläget i närheten av bilprov-ningsanläggningen.



Ett varmt tack till FFV-U och arbets-kamrater för all uppvaktning med anledning av min pensionering.

Sivert Söderberg, f d 8622

För blommor, present och alla hälsningar med önskan om välgång och god bättring ett hjärtligt, varmt tack!

Stig Olofsson, 6614

### TACK, TACK!

Ett hjärtligt, varmt och stort tack vill jag ge er, mina kolleger och chefer på jobbet. Tack, tack för presenter ni gav på min 60-årsdag.

Gustaf Rollbäck

Hjärtligt tack för all uppvaktning med anledning av min 50-årsdag.

Kjell Åhlgren, 8829

CVA-NYTT nr 17 1983  
ISSN 0281 - 1936

Ansvarig utgivare: Tommy Johansson  
Redaktör: Anne Allard, 8109, tfn 81859



Redaktionsråd:

Birgit Järhem	FCTF
Roger Thelenius	"
Alf Gustafsson	SF
Hans Risberg	"
Kurt Bergström	SACO/SR