

## FMV gav besked:

# Farhågorna besannades

Inte oväntat kom till sist det definitiva beskedet från FMV om en radikal minskning av beställningarna hos FFV-U. Ändå blev omfattningen av nedskärningarna och de drastiska konsekvenser dessa får något av en chock för många CVA-are. Redan innevarande budgetår skär flygvapnet ner beställningarna till FFV-U med drygt 100 miljoner kronor. Omräknat i antal anställda kan det vid CVA innebära en personalminskning på omkring 240 personer. Den uppgiften är fortfarande mycket osäker och kommer att så förbli till dess det nu fattade beslutet behandlats av försvarsmakten och i sista hand godkänts av regeringen. Tidigast i oktober kan vi vänta oss mer detaljerade uppgifter om vilka delar av verksamheten som berörs och i vilken omfattning.

På tisdagen – dagen efter det att CVA-arna tagit del av den dystra informationen – gav många anställda uttryck för irritation och oro över beskedet.

Hur kan en så kraftig nedskärning komma så plötsligt? Varför måste den genomföras så snabbt?

Oron gäller naturligtvis i första

hand personalminskningarna. Vilka måste gå? Hur kommer turordningen att bli?

### *Bakgrunden till beslutet*

Orsakerna till de drastiska nedskärningarna har presenterats i termer som ”devalveringen, momshöjningen och de stigande

dollarkurserna”, vilka inneburit kraftiga prishöjningar för bland annat flygvapnet. Att den redan tidigare beslutade krympningen av försvarsanslagen inte påverkas positivt av sådana faktorer är uppenbart.

En förvarning om vad effekterna skulle komma att innebära för oss fick företagsledningen i maj. FMV aviserade då för första gången en omfattande nedskärning av beställningarna.

Under hela sommaren pågick ett intensivt arbete ”bakom kulisserna” med täta kontakter mellan FFV-U och FMV. Företagsledningens mål var att påverka det slutgiltiga beslutet för att begränsa de effekter som skulle drabba oss.

I augusti stod det dock klart, att ursprungligen angivna belopp varit grundade på alltför optimistiska antaganden från FMV-håll. Beskedet blev mer dramatiskt än väntat – en nedskärning av beställningarna hos FFV med totalt 180 miljoner kronor redan detta budgetår!



–FFV tvingas inom kort lägga varsel för sammanlagt 350 anställda här i Arboga, och personalminskningen ska enligt tidsplanen vara genomförd den 1 juli nästa år. Det klarar vi inte genom enbart naturlig avgång, förklarar Tommy Johansson för pressens och kommunens representanter. Han flankerades vid presskonferensen av fr v Erik Werner FCTF, Börje Sturk SF, Gunnar Sandblad SACO/SR och i bakgrunden Örjan Eriksson FFVEL.

*Läs kommentarerna från Tommy Johansson, Börje Sturk SF och Erik Werner FCTF med anledning av FMVs beslutade nedskärningar . . . . . sid 2, 3 och 4!*

# -Nu har vi bara oss själva att lita till

—Visst blir det tufft och svettigt att åstadkomma den anpassning som nu krävs av oss. Inte minst med tanke på att den ska ske inom en betydligt snävare tidsram än vad vi ursprungligen räknat med. Det säger Tommy Johansson i sin kommentar till beskedet från FMV, och han fortsätter att utveckla sina tankar om dagens situation.

—På oss ställs nu kravet att vi själva genomför denna anpassning, men det ger oss samtidigt möjlighet att skapa en grund för företaget att stå på i framtiden. Därför vill jag trots det allvarliga i situationen betona, att vi har all anledning att behålla tron på vår framtid och på att vi ska klara det här av egen kraft. Vi kan till och med kosta på oss en optimistisk grundton — med ett förbehåll. Det är att vi står med båda fötterna på jorden och gör en realistisk analys av läget. Vi måste obönhörligen låta teknik, marknad och ekonomi gå hand i hand när vi nu gör nödvändiga prioriteringar. Och sist men inte minst måste alla vara medvetna om, att det inte finns någon räddande ängel som kommer till vår undsättning i sista stund. Vi har bara oss själva att lita till!

—Bantningar inom försvaret har redan gjorts och fler kommer att göras i framtiden. Det är definitivt ingen nyhet för oss.

En av idéerna bakom omorganisationen av sektorn var att göra oss ännu bättre rustade och mer motståndskraftiga mot sådana effekter.

—Redan beslutet om att skapa en ny organisation vittnar i sig om att vi hela tiden varit medvet-

na om det som skulle komma. Den reduktion vi nu ställs inför är bara betydligt brutalare än vi kunnat förutspå.

## *Omorganisationen påverkas inte*

—Jag vill kraftigt understryka, att de krav vi ställt i den nya organisationen inte påverkas av det inträffade.

—Snarare är det så, att kraven har ökat att snabbt komma ige-

nom övergången och in i den nya organisationen. Först när vi når dit får vi, från marknads- och ekonomisynpunkt samt ifråga om kompetens och kvalitet, den effektivitet som är förutsättningen för att vi ska kunna omsätta våra satsningar i pengar. Offensiva satsningar på rätt område ska utgöra grunden för vår strategi — nu och i framtiden.

## *Åtgärdsprogram*

—Vi har redan idag, den 31 augusti, skickat ett brev till FMV som specificerar konsekvenserna av reduktionen. Men jag har inga förhoppningar om, att vi därigenom på något sätt kan påverka beslutet, eftersom pengarna är slut.

—Företagsledningen ska nu snickra ihop ett åtgärdsprogram som omfattar tänkbara offensiva och defensiva åtgärder. Jag kan på rak arm räkna upp några exempel på vilken typ av åtgärder det gäller.

—Hela lokalsituationen och de inventeringar som gjorts kommer nu i ett annat läge än tidigare och blir följaktligen föremål för nya funderingar.

—Våra planerade investeringar berörs. Även där måste vi tänka om så att investeringarna kan hållas på en realistisk nivå.

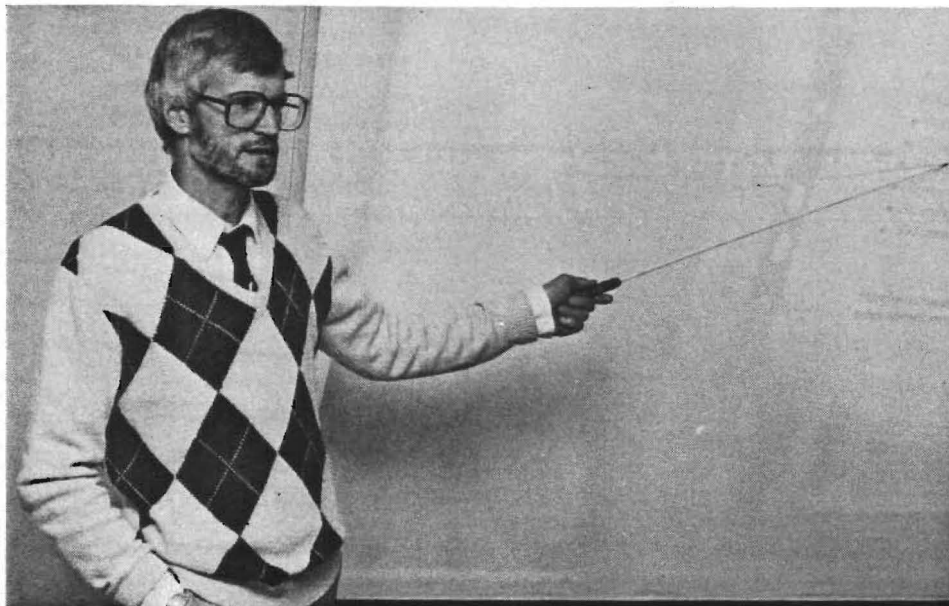
—Lagren blir föremål för bantningar, och vi ska titta närmare på vilka tjänster vi idag köper externt. I det fallet kan det tänkas att vi satsar mer på interna köp inom koncernen i framtiden.

—Hela vår produktionsapparat måste trimmas och omkostnaderna synas för att höja vår konkurrenskraft både på militära och civila marknader.

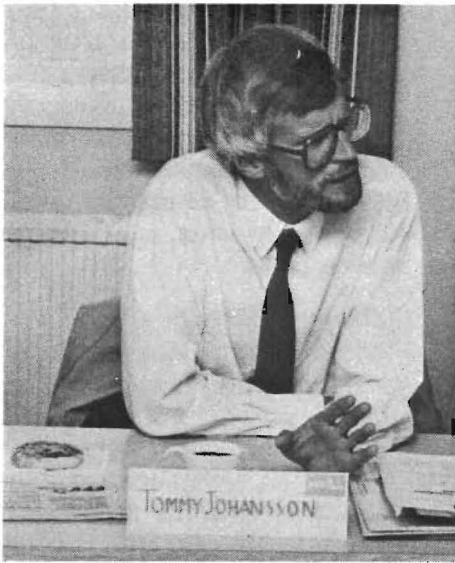
## *Anställningsstopp för FFV*

—Rekryteringssituationen ska granskas närmare och där måste vi vara beredda på förändringar. Vi kommer att se på behoven med andra ögon än hittills. Överhuvudtaget ska hela personalunderlaget undersökas och diskussioner tas upp om bland annat personalstrukturen och kompetens. Kompetensen kommer att bli en mycket viktig faktor i arbetet med att bygga upp vår framtid.

—I det sammanhanget kommer också frågor som gäller personalminskningen att hanteras. Då får



—Vi har för FMV pekat på de omfattande konsekvenser nedskärningarna får för FFV-U, säger Tommy Johansson, som inte räknar med att det ska påverka det redan fattade beslutet.



–Visst kommer det att svida i skinnet, men vi klarar anpassningen om vi står med båda fötterna på jorden och ser realistiskt på situationen, understryker Tommy Johansson.

vi anledning att diskutera eventuell turordning, anställningstider, pensionsavgång och alla andra faktorer som kommer att påverka de kommande MBL-förhandlingarna.

#### **Verksamhetsinriktningen**

–En annan mycket väsentlig åtgärd är att nu närmare belysa vilka områden som har avgörande betydelse för vår verksamhet från marknadssynpunkt och med ett lönsamhetskrav som grund.

–Vi ska arbeta med utgångspunkt från de prioriteringar som beslutats inom koncernen.

#### **Satsningsområden**

–Det gäller, att mot bakgrund av budget och strategier, prioritera viktiga satsningsområden bland våra affärsidéer och plocka fram

just de områden där vi har de största möjligheterna att sälja och utveckla affärerna.

–Tidigare har sådana satsningar ofta stött på hinder i form av resursbegränsningar. Idag måste vi skjuta till nödvändiga resurser och även göra rent handgripliga omflyttningar om vi därmed kan vinna snabb etablering på intressanta marknader.

–Poängteras ska, att det rör sig om affärsområden som vi redan tidigare beslutat satsa på i framtiden. Därmed vill jag ha sagt, att det inte finns utrymme för nya, vilda spekulationer. Vi ska hela tiden arbeta på bas av vårt flygtekniska kunnande och med kort- och långsiktiga insatser själva försöka skapa en grund för framtiden.

## **Börje Sturk, SF:**

### **-Kan JAS-beslutet slå tillbaka mot oss själva?**

–Inom SF har vi alltid kämpat för att vårt företag ska få behålla verksformen. Anledningen är i första hand att vi arbetar med militära materiel, och vi anser det vara viktigt att statsmakten har insyn i all sådan verksamhet, säger SF-ordföranden Börje Sturk och fortsätter. Eftersom FMV också är ett statligt verk borde samma möjligheter erbjudas där. Vi frågar oss alltså varför regering och riksdag inte har tagit vara på möjligheterna till insyn i FMV:s ekonomi? Av samma anledning börjar vi tveka om det riktiga i att binda upp sig för anskaffningen av JAS. Även om vi ställt oss positiva till och styrkt det beslutet, frågar vi oss om det inte kommer att slå tillbaka på oss själva, nu när vi ser konsekvenserna av försvarets dåliga ekonomi.

–Naturligtvis råder det en tryckt stämning bland våra medlemmar. Trots att vi på SF-sidan – om vi nu ska tro på de preliminära siffror som uppgetts – inte drabbas lika hårt som L-tjänstemännen, undrar många om nedskärningarna kommer att stanna vid det här.

–Oron blir inte mindre när vi hör att FMV-F räknar med förluster på flera miljarder de närmaste fem åren.

#### **Besvärligt för ungdomen**

–Vi är inte riktigt klara över vilken linje SF ska hålla när det gäller personalminskningarna. Ar-

betslösheten bland ungdomen gör det svårt att utan närmare tanke kasta in den gruppen i första skedet av de kommande förhandlingarna.

–Visst vore det en fördel om den äldre arbetskraften genom naturlig och frivillig avgång gav plats åt ungdomarna och vi därigenom skulle kunna få lediga jobb. Då skulle nästa steg bli en satsning på utbildning för att besätta tjänsterna.

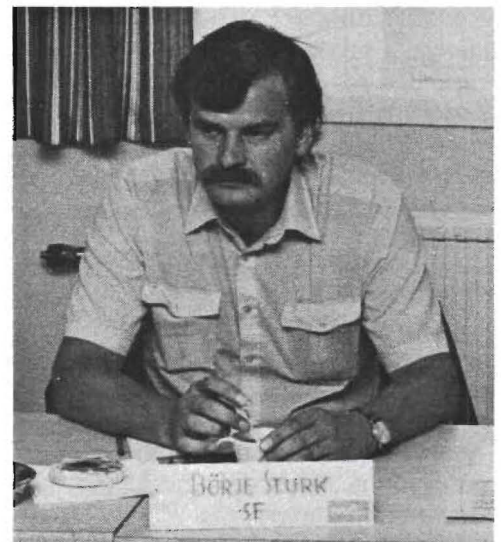
–Den närmaste tiden kommer vi att gå igenom vårt medlemsunderlag och titta närmare på vilka olika arbetskategorier det omfattar. I stort sett kan vi idag bara

göra oss en bild av hur många pensionsavgångarna blir under det närmaste året. Först när vi får besked om hur nedskärningarna kommer att slå, kan vi jobba vidare med det underlaget.

#### **Bromsa och gasa**

–Tommy Johansson säger, att vi nu måste både bromsa och gasa verksamheten inom företaget och det är alldeles riktigt. Men det gäller att inte bromsa för hårt. Nu om någonsin måste vi ut på marknaden och jaga jobb.

–Med tanke på det kommer vi i framtiden att ifrågasätta varje entreprenad och varje konsult-



–Det är tragiskt att det här kan förvärra den redan så höga arbetslösheten bland ungdomen här i Arboga, säger Börje Sturk.

tjänst som företaget köper externt. Så långt det överhuvudtaget är möjligt gäller det för oss att satsa på de interna möjligheter som bjuds.

#### **Kontakt med förbundet**

—Nu åker vi upp till förbundet i vecka 36 för att få mer information, råd och tips. På förbundet har man erfarenhet av bland annat förbandsnedläggningar som kan vara till nytta för oss också.

—Ikväll ska vi tillsammans med de andra fackorganisationerna och företagsledningen träffa län-

styrelsens och kommunens representanter för att diskutera läget.

—För oss är det en klar fördel om tredje part tar initiativ till kontakt med olika myndigheter. Hur det än är finns det en risk för, att vi blir betraktade som "bypolitiker" i vår kamp att räd- da sysselsättning åt företaget och den egna kommunen. Kriser av det här slaget förekommer ju på flera håll i Sverige idag, och vi är inte ensamma om att söka myndigheternas hjälp och stöd.



tar tag i nya satsningsområden men även vidareutvecklar de områden där vi redan etablerat oss.

—På sjövarmesidan liksom på mät- och reglerteknikområdet har vi idag resursbrister. En förstärkning av resurserna skulle skapa fler arbeten, samtidigt som bristen täcks.

#### **Välkomna tillskott**

—Nu är det rätt tidpunkt att flytta över eventuell ledig kompetens dit, och att göra det på ett så tidigt stadium som möjligt.

—Den sysselsättningsökning detta kan leda till räcker självklart inte till för att täcka det stora behov vi nu ställs inför. Men varje litet tillskott är välkommet.

—I övrigt har vi från FCTF:s sida inte möjlighet att presentera några briljanta lösningar, som företagsledningen inte redan känner till.

## **Erik Werner, FCTF:**

### **—Överraskande dålig planering vid FMV**

—Det är en överraskning för mig att på försvarssidan, där det pratas så mycket om långsiktig planering, har planeringen ändå inte varit bättre än att kraftiga underskott plötsligt redovisas från ett år till nästa. Nog borde överblicken ha varit så pass god, att FMV-F kunnat förutse de dramatiska nedskärningarna så att effekterna kunnat spridas över en längre tidsperiod, säger FCTF:s ordförande Erik Werner. —Jag är förvånad över beskedet och över de konsekvenser det får. Det här är verkligen att skingra kompetens. Om vi i det här landet ska ha ett försvar framgent, går det inte att åsidosätta underhållet. Visst kan det tyckas att en nedskärning på en promille av försvarsanslagen inte är mycket, men när hela reduceringen drabbar ett enda företag blir konsekvenserna mycket kännbara.

—Den reaktion jag mött bland våra medlemmar präglas av stor överraskning över att neddragningen kommer att drabba så många. Frågorna i anslutning till beskedet rör också i första hand personalminskningen. Det är helt naturligt att turordning, årlig ersättning och liknande blir föremål för intresse i sådana här sammanhang.

#### **Avvaktar underlag**

—Några svar kan vi emellertid inte ge medlemmarna förrän vi själva får besked från företagsledningen om vilka avdelningar eller detaljer som måste banta sin verksamhet. Utan det underlaget kan vi inte göra mycket.

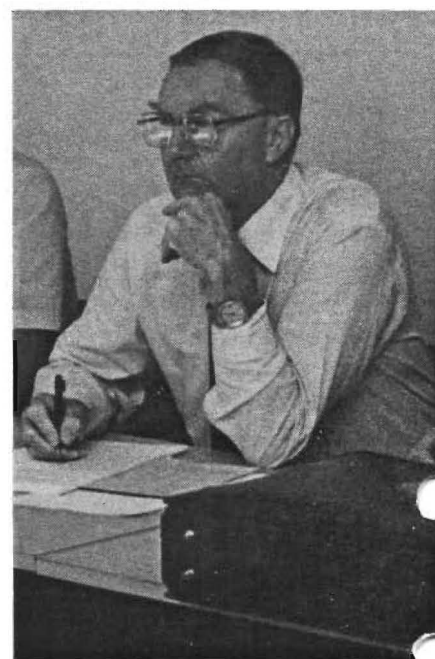
—Först då MBL-förhandlingarna sätter igång är det möjligt för oss att närmare precisera några krav kring personalminskningen.

Fram till dess får vi sätta oss ner och plugga på det nya trygghetsavtalet.

#### **Behåll lugnet**

—Jag vill råda våra medlemmar att behålla lugnet. Att reagera med panik nu kan leda till förhastade och felaktiga åtgärder. Vi måste i första hand avvakta definitivt besked från FMV-F om vilka jobb de ser sig tvingade att slopa.

—Jag förväntar mig också att företagsledningen nu vidtar alla till buds stående åtgärder och



—Det är viktigt att alla behåller lugnet och inte gör något förhastat i ren panik, påpekar Erik Werner.



Foto: Hans Hedin

CVA-NYTT nr 19 1983  
ISSN 0281 - 1936

Ansvarig utgivare: Tommy Johansson  
Redaktör: Anne Allard, 8109, tfn 81859



Redaktionsråd:

Birgit Järhem	FCTF
Roger Thelenius	"
Alf Gustafsson	SF
Hans Risberg	"
Kurt Bergström	SACO/SR