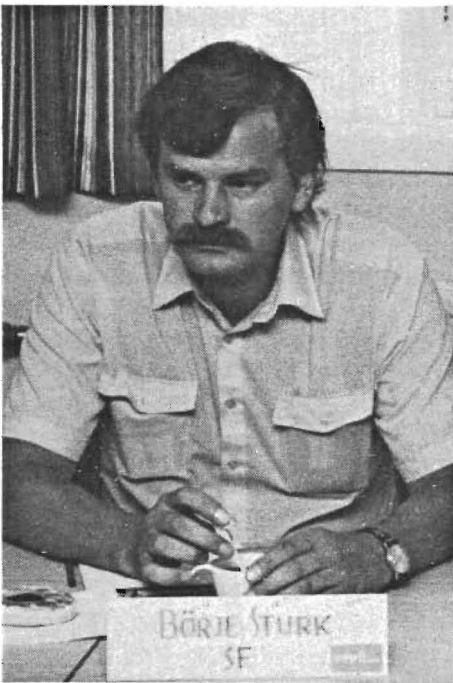


FACKFÖRENINGARNAS REAKTIONER EFTER MBL-FÖRHANDLINGEN



Börje Sturk, SF:

—SFs mål vid den senaste MBL-förhandlingen var att försöka begränsa omfattningen av det varsel som nu lagts, säger Börje Sturk. —Vi ville att man från de 550 skulle räkna bort dels det utfall företaget räknar med att få på erbjudandet om förtida avgång, dvs maximalt 250 anställda, dels de 75 nya tjänster som beräknas bli resultatet av satsningar inom sektorn. Tyvärr lyckades vi inte

övertyga företagsledningen om det riktiga i förslaget.

—Vi var däremot helt eniga om att varsel måste läggas nu för att Statens Arbetsmarknadsnämnd och Länsarbetsnämnderna ska kunna dra igång och börja jobba med de åtgärder som nu måste vidtas.

Kraven beaktas

—Från fackligt håll presenterade vi krav på åtgärder i 20 punkter. På fyra av punkterna var parterna överens om att kraven ska gälla med omedelbar verkan. (U-Aktuellt nr 21). Dessutom förklarade ledningen att alla punkter kommer att beaktas i det personalanpassningsarbete som nu följer.

—Ett av våra krav är ett absolut anställningsstopp, vilket innebär att inga nya tjänster tillsätts med sökande utanför företaget. Som exempel berörde vi där bland annat nya cheftjänster, eftersom vi anser att det redan finns kompetens inom företaget för att besätta sådana befattningar.

HKs dimension

—Vi tycker också att det skulle vara på sin plats med en närmare studie av huvudkontorets dimension. Tio procent av de FFV-anställda varslas, och det drabbar uteslutande FFV-U och FFVEL. Men vi anser att kostnaderna i samband med omställningen inte

..... forts sid 2



Fr o m den 1 november 1983 kommer Susanne Linde att ersätta Olof Lindberg som personalplanerare inom Division Motor.

Susanne kan nås på anknytning 1350 och har adressbeteckning 8126 (SP22 i den nya organisationen).

Gunnel Rydeborg kommer att fr o m samma datum ersätta Susanne som personalplanerare inom Division Compro. Gunnel kan nås på anknytning 1819 och har adressbeteckning 8123 (SP23).

Det som ligger bakom förändringarna är, att Olof Lindberg på heltid kommer att arbeta med personalanpassningsfrågor och ingå i CVA omställningsgrupp.



D.A.R.T

Som många av er har sett, så har det distribuerats en prenumera- tionslista på tidskrifter för 1984.

Men för er som inte har sett listan är det hög tid att ta kontakt med Anne-Marie på telefon 1722 och begära en sådan.

bara ska drabba oss, utan att även huvudkontoret ska bära sin del av bördan.

Projektgrupperna igång

—De partsammansatta projektgrupperna startar sitt arbete vecka 39 med lokala grupper på varje ort och en central grupp inom sektorn.

—Där får vi tillfälle att bland annat granska de villkor som gäller vid frivillig avgång, och vi har begärt förhandlingar om storleken på de årliga ersättningarna.

—När det så småningom blir aktuellt kommer vi att ta upp frågan om avgångar verkligen blint ska accepteras. Problemen kan kanske lösas med omflyttningar istället.

Bevaka antalet

—Turordningen vid friställningar kommer också upp i projektgrupperna, och en av våra uppgifter blir att bevaka att för varje individ som lämnar sin tjänst, genom avgång, omflyttning eller hur det nu sker, så ska också en "pinne" räknas bort från det varslade antalet. □



**Erik
Werner,
FCTF:**

—Vi är besvikna på att antalet varslade blev större än förutspått istället för mindre. Det borde vara företagets strävan, likaväl som vår, att inte varsla så många. Istället borde vår gemensamma ambition vara att ingen ska behöva lämna företaget, säger FCTFs Erik Werner.

—Som det nu förhåller sig är varslet redan lagt, och storleken kan vi inte längre påverka i nämnvärd utsträckning. För Statens Arbetsmarknadsnämnd och Länsarbetsnämnden måste det innebära oöverstigliga problem att bara i Arboga hitta sysselsättning åt 290 anställda inom U.

—Innan jag går vidare vill jag klarlägga en sak.

—Ofta får vi i facket höra, att vi kommer dragandes till förhandlingarna med alldeles för mycket folk.

—Men jag hävdar att vi inte har

tillnärmelsevis samma möjligheter som företaget att skaffa fram uppgifter som krävs av oss och sprida information till alla medlemmar.

—Därför är det nödvändigt att vi vid sådana här tillfällen repre-

senteras av flera personer. Det vore en orimlig uppgift för en enda person att hinna med allt på egen hand.

Aktiva åtgärder

—Om vi nu inte kan påverka varslets storlek, så har vi ändå möjligheter att förhandla om innehållet. Det innebär att vi ska behandla vakanser, pensioner, årliga ersättningar, omflyttningar och liknande åtgärder.

—Men jag vill understryka att den typen av åtgärder är passiva. Vad man borde eftersträva är aktiva åtgärder i stil med de satsningar som företaget nu ska göra och som ger 75 nya jobb.

—Att skaffa fler tjänster är en positiv åtgärd, och det krävs betydligt fler sådana.

Tillvarata tidsfristen

—Från företages sida har man hela tiden framhållit, att tiden är alldeles för kort för att åstadkomma den personalanpassning som nu krävs.

—Hoppet finns nu att det nya trygghetsavtalet kommer att gälla i samband med det varsel som lagts. Sen får vi se hur positiv företagsledningen är till att tillvarata den förlängda tidsfristavtalet ger. Det erbjuder uppenbarligen direkta möjligheter att till exempel utbilda personal för eventuella omplaceringar som alternativ till permittering.

—Jag hoppas att en längre tidsfrist under sådana omständigheter även uppskattas av ledningen. Det vore beklagligt om reaktionen bara skulle bli ett kallt konstaterande att "då tar det oss längre tid att bli av med folk".

Fullständigt underlag

—För att arbetet i projektgrupperna ska fungera måste vi få ett fullständigt underlag med uppgifter om vilka platser som drabbas av förändringar.

—För den fortsatta turordningen kommer sedan vårt utgångsläge att vara "sist in först ut". Det är den linje vi har att hålla oss till när vi går in i förhandling igen. Några undantag eller avvikelser från det utgångsläget kan vi inte göra förrän vi får chans att förhandla vidare kring de här frågorna. □

Gunnar Sandblad, SACO/SR:



—Genom den varslade personalminskningen för 550 personer har vi på FFV Underhåll ställts inför en mycket allvarlig situation, kanske allvarligare än någonsin tidigare, säger Gunnar Sandblad SACO/SR. —Även om vi från SACO/SR inte är helt överens med företagsledningen om hur stor nedskärningen måste bli eller om hur den ska fördelas, är dock minskningen i FMVs beställningar en realitet som vi måste anpassa oss till.

—Trots detta anser vi det viktigt att idag inte ha för bråttom, att inte vidta några förhastade åtgärder som berövar oss möjligheten att vara konkurrenskraftiga i framtiden.

Tecken på förbättring

—Situationen kan, genom politiska beslut och annat, förbättras redan till 84/85. Det finns tecken som tyder på att både försvarsanslag och fördelning mellan försvarsgrenar kan komma att omprövas.

—Välutbildad yngre arbetskraft, typ ingenjörer, programmerare och ekonomer, är grupper som FFV-U haft svårt att rekrytera under senare år. Om friställningar skulle bli aktuella inom dessa grupper, skulle det för lång tid framåt förstöra våra rekryteringsmöjligheter.

Vinsten inte det primära

—Företagsledningen har redovisat satsningar på nya områden som skulle ge cirka 75 nya jobb.

—Från SACO/SR anser vi att det borde vara möjligt att åstadkomma betydligt mera. Vi får till exempel kanske utvidga defini-

tionen av vårt affärsområde för att kunna tillvarata alla möjligheter.

—Det måste idag också vara sysselsättningseffekten av nya satsningar som är det primära och inte maximal vinst. Detta innebär dock inte att vi ska satsa överallt, vi måste fortfarande begränsa oss till områden där vi inte bara "kan tekniken" utan också har kunskaper och resurser för marknadsföring. Vi borde kunna finna enklare och mera effektiva metoder för att kanalisera och på bästa sätt ta hand om de nya idéer som kommer fram.

Acceptabla villkor

—För de friställningar som till slut kan bli aktuella är SACO/SRs målsättning, att ingen ska behöva lämna företaget utan att vara garanterad acceptabla pensionsvillkor eller omplacering till ett likvärdigt jobb.

—För att uppnå detta är det viktigt att fack och företag samarbetar och utnyttjar alla möjligheter. Vi anser till exempel att FFV, i likhet med många andra företag, borde kunna erbjuda

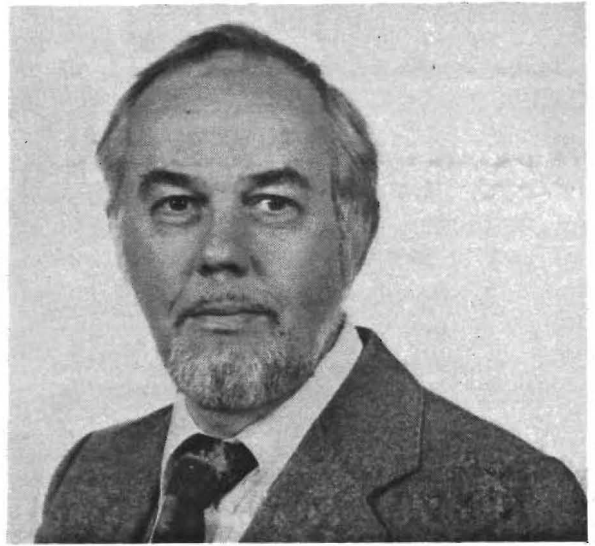
dem som förtidspensioneras bättre villkor än normal pension, och att det nya trygghetsavtalets regler om nio månader för omplacering före uppsägning bör kunna tillämpas för alla anställda.

□

FACKLIGA KRAV PÅ ÅTGÄRDER

"De 20 punkterna"

- 1 Absolut anställningsstopp
- 2 Besätt ev vakanser
- 3 Ompröva alla entreprenader, konsulter och underleverantörer
- 4 HKs dimensionering
- 5 Utred övertid och mertid
- 6 Omplacering till nya framtidsområden
- 7 Utbilda ersättare till pensionsavgångar
- 8 Tidigarelägg återbesättningar vid pensionsavgångar
- 9 Pensionsavgångar
- 10 Erbjudande om årlig ersättning
- 11 Utbilda ersättare till dessa vakanser
- 12 Återbesätt vakanserna
- 13 Återbesätt ev nya vakanser
- 14 Satsa på utveckling
- 15 Satsa mera intensivt på gamla och nya marknader
- 16 Stimulera till omflyttningar
- 17 Var mer generös med tjänstledigheter för provtjänstgöring o dyl
- 18 Inga arbetsuppgifter ska flyttas eller avyttras
- 19 Redovisa planen för framtiden för hela affärsverket
- 20 Bilda projektgrupp med facklig representation



Sambandet mellan psykisk arbetsmiljö, trygghet och säkerhet

—Vi befinner oss i en tidsepok som ställer allt större krav på företags eller myndighetens anpassning och flexibilitet i olika och kanske i synnerhet i ekonomiska sammanhang, påpekar Sigvard Larsson.

—Dessa krav kommer även att på olika sätt drabba grupper och enskilda individer bland de anställda. Osäkerhet om den egna situationen och utvecklingen på arbetsplatsen utgör faktorer, som skapar störningar i en kanske i övrigt normal och harmonisk psykisk arbetsmiljö. Relationskonflikter på olika plan, liksom personliga inre konflikter, blir eller kan bli följden.

—Därför kan jag svara ett obetingat ja på frågan om det finns något samband mellan de tre faktorerna i rubriken.

—Våra reaktioner och beteendemönster i en konfliktsituation leder ofta till, att vi söker en eller flera "syndabocker" som vi mer eller mindre medvetet kan rikta missnöje och aggressioner emot. Arten av dessa "urladdningar" kan täcka in hela skalan av mänskliga aggressionshandlingar.

Kunderna vår trygghet

—Mot bakgrund av dessa erfarenhetsmässigt kända fakta blir det för mig angeläget att betona säkerhetsaspekterna.

—Vi är alla beroende av att företaget kan prestera maximum av sin förmåga för att vi ska kunna bibehålla och stärka positionen mot såväl militära som civila kunder. Detta är helt nödvändigt för att inte kraven på trygghet i anställningen ska undergrävas.

Stötta varandra

—Jag vill därför rikta en enträgen vädjan till all personal att medverka till en god psykisk arbetsmiljö.

—Vi får inte låta vårt eventuella missmod eller svårigheter i en akut situation negativt påverka våra attityder mot medarbetare

eller företaget som helhet. Istället bör vi med all kraft söka stötta arbetskamrater som på olika sätt hamnar i "krisstämningar". Om vi underlåter detta kan det få konsekvenser av allvarligt slag för både den enskilde och företaget.

Medvetna om problemen

—Tyvärr har händelser inträffat under senare tid, vars orsaker kan vara beteenden och reaktionsmönster utlösta på grund av ovan beskrivna psykiska atmosfär.

—Jag hoppas och förutsätter att alla lojala medarbetare hjälps åt att förebygga, förhindra och avslöja ansatser, som kan leda till skada för den enskilde såväl som för företaget.

—Det är endast med medvetenhet om problemen som vi med god vilja gemensamt kan öka den inre säkerheten och därmed vår egen trygghet. Låt därför inte obekräftade rykten eller beskäftigt "korridorssnack" vara vägledande för dina bedömningar.

—Säkerhetstjänsten har bland annat till uppgift att medverka med råd, upplysningar och annan hjälp i spörsmål som berör den enskildes eller företagens säkerhet.



Alla CVA-are rekommendras varmt att göra ett besök på Gyl-lene Balken den närmaste tiden.

Där presenterar nu Färgtrollet verk av Arbogakonstnärinnan Margit Knutsson-Hall.

Utställningen pågår under tiden 11-28 oktober. Välkomna!



Det här kan vara något för dig som är intresserad av att motionera, men som inte har hittat någon lämplig motionsform.

"Full fart till 100" heter den motionsklassiker som Arboga Tidning dragit igång, och som i första hand vänder sig till nybörjare.

Mer information om arrangementet, som startade den 1 oktober, får du på anslagstavlan i Gyl-lene Balkens entré. Där kan du också hämta deltagarkort.

HJÄLP!

Arbetet med en CVA-historik rullar vidare. Inför sammanställningen av det historiska underlaget vill Edvard Bäck nu komma i kontakt med gamla CVA-are, som kan prata "fritt ur hjärtat" om CVA och det som hände här före 1960.

—Jag är ute efter både erfarenhetsmässigt och bildmässigt material, förklarar Edvard. Om bilderna råkar vara "smygtagna" har ingen betydelse. Den förseelsen är preskriberad vid det här laget, och materialet kan vara av stort värde för det fortsatta arbetet.

Du som tror dig ha sådant material som Edvard Bäck efterlyser, ta kontakt med honom på telefon (8)1832 eller besök honom i byggnad 34, en av våra gamla, anrika baracker.



Den här bilden är tagen i november 1960 och visar robottillverkningen i P-tunneln. Det är bilder av det här slaget tagna här vid CVA under verksamhetsåren fram till 1960 som Edvard Bäck nu efterlyser.

Två segrar i årets FFV-orientering

Årets mästerskap i orientering för FFV-koncernen anordnades i september månads början av Mjölby OK på klubbens endast årsgamla karta strax sydost om staden. CVM IF stod som arrangör, men för att erhålla "sportsliga" förhållanden hade Mjölbyklubben fått uppdraget att stå för de praktiska arrangemangen.

Bland de femtio deltagarna, fördelade på hela sju klasser, var laddningen på toppunkten i väntan på start. Det ljuvliga solskenet infann sig lagom till lördagsmorgonens tävlingar.

Sekundstrid

Längsta banan sprangs av de aktiva klasserna H 21 och H 35. I den senare klassen blev det en verklig sekundstrid, där HKs Jerry Holm tog segern före Zakrisdalaren Östen Svensson med endast tre sekunders marginal. Detta efter dryga sju kilometers löpning på den relativt lättorienterade 10 000-delskartan.

HKs Lennart Sjöo vann H 21

med en minut före Arbögabon Tommy Simonsson CVA IF.

Ytterligare en sekundstrid utspelades i klassen för aktiva H 43 där efteranmälde hemmalöparen Karl-Erik Andersson slog Vincent Liljekvist CVA med sju sekunder på den 5,3 kilometer långa banan.

Två segrar för CVA IF

HKs tredje seger togs av Lars Wärme i klassen för ej aktiva H 21or.

Enda individuella segern för CVA IF hemförde Sören Jansson i klassen för "inaktiva" i H 43, medan Marie Svernestam CVM segrade i damklassen före enda



konkurrenten Lena Hålm-Ekberg från Motala.

Lagtävlingarna räknas reglementsenligt på de två klasserna H 21 och H 35 för respektive aktiva och ej aktiva. Där tog CVA IF hand om den aktiva segern genom trion Tommy Simonsson, Peder Wickström och Lennart Olovsson medan HK tog andra platsen.

Däremot vann Eskilstunagänget Lars Wärme, Leif Jilsmo och Anders Nylén den andra klassen och tog hem även en lagseger för HK.

Zakrisdal hamnade där på andra plats och CVA IF tog tredjeplatsen.

Vid den avslutande prisutdelningen fördelades en fin prissamling som bestod bland annat av kristallvaser. Där kunde ett i damklassen överblivet tredjepris överlämnas till CVAs Lars Finn-

Fotbollsdamerna fyra

ström, som delade en tredjeplacering i klassen för "inaktiva" H 43or på samma tid som klubbkamraten Sten Nordgren.

Wincent Liljekvist

Mer om tävlingen och resultatlistor kommer att presenteras i FFV-NYTT.

CVA IF mästare i fotboll

FFV-mästerskapet i fotboll spelades i Eskilstuna i augusti. Arrangör var FFV Gevärsfaktoriet. Det blev en fin fotbollsdag med sol och en utmärkt arrangerad tävling.

Tio herrlag deltog, däribland två från CVA. CVA 1 spelade fyra matcher i grupp-spelet. Som segrare där gick laget till final mot Vanäs, segrare i den andra gruppen.

CVA hade i år ett starkt, homogent lag, som mycket tekniskt och taktiskt välspelande genomförde matcherna.

I matchen mot CTV fick vi målvakten Nicklas Larsson (Medåker) skadad. Stukad fot. Men Bernt Andersson skötte sig utmärkt som målvakt, när han tog vid efter "Nicke".

Resultat:

CVA 1 - CVA 2	11-2 (5-2)
CVA i - Z	4-0 (2-0)
CVA 1 - CTV	1-0 (1-0)
CVA 1 - SAMEFA	11-0 (2-0)
CVA 1 - Vanäs	6-2 (3-1)

Kurt Bergström

Hur klarade sig då CVA IFs damer? Jo, inte så tokigt! Damerna spelade i två grupper om vardera tre lag. I vår grupp ingick HK och fjolårssegrarna från Telub. Planen vi spelade på var rent ut sagt urusel. Däremot var herrarnas spelplaner fina. Alltid något att glädja sig åt!

I första matchen mötte vi HK. Inledningen blev nervös, men vi lyckades till slut vinna med 4-1.

På väg från den matchen mötte vi Telubflickorna, som såg trötta ut. De hade åkt från Växjö klockan 04.20, rest 38 mil och spelade sin första match klockan 10.30. Riktigt vakna var de nog inte utan lyckades bara nå resultatet 0-0 mot HK.

Oavgjort för finalplats

För oss skulle det alltså räcka med oavgjort resultat mot Telub för att nå finalen.

Vi började bra och tog ledningen med 1-0. I halvlek stod det 1-1 och vi var bara 15 minuter från final. Men ack, säg den glädje som varar!

Telubflickorna vaknade sakta men säkert. De pressade oss hårt, och det gav resultat, 2-1 när 5 minuter återstod av matchen. Under 5 minuter var det alltså vår tur att pressa, och vi placera-

de mycket riktigt en boll på mållinjen, några centimeter från oavgjort!

Då händer det som brukar hända. Vips gör Telub en kontring, 3-1 och rullgardinen ner! Telub till final mot CTV, vi till match om tredje pris mot CVM.

Straffsparkläggning

Matchen mot CVM blev spännande så det förslog. Efter full tid och förlängning stod det fortfarande 1-1 och det hela skulle avgöras med straffsparkar. Ett avgörande som utföll till CVM-flickornas fördel med 5-3 och slutresultatet blev 6-4.

Alltså CVA på fjärde plats. Men, Anders Ander, 8 standarpöäng grejade vi i alla fall! Och som någon av tjejerna sa, "nästa år blir vi giftiga!"

Hur det gick i finalen? Jo, CTV var överlägsna och vann med 5-0.

Carina Lurén



Årets FFV-mästare, stående fr v Hans "Vingis" Larsson lagledare, Eje Bastås, Anders Persson, Kennet Larsson, Rolf Holmqvist, Niklas Larsson och Olavi Liljendahl lagledare. På knä fr v Lars Björklund, Peter Andersson, Bernt Andersson, Lars Sahlin, Leif Andersson och CVA IFs Kurt Bergström. Foto: A Ander.

*På FFV betraktar vi älgen
som en helig ko.*

Cheferna

CVA-NYTT nr 22 1983

ISSN 0281 - 1936

Ansvarig utgivare: Tommy Johansson

Redaktör: Anne Allard, 8109, tfn 81859

FFV
Undermål

Redaktionsråd:

Birgit Järhem FCTF

Roger Thelenius "

Aif Gustafsson SF

Hans Risberg "

Kurt Bergström SACO/SR