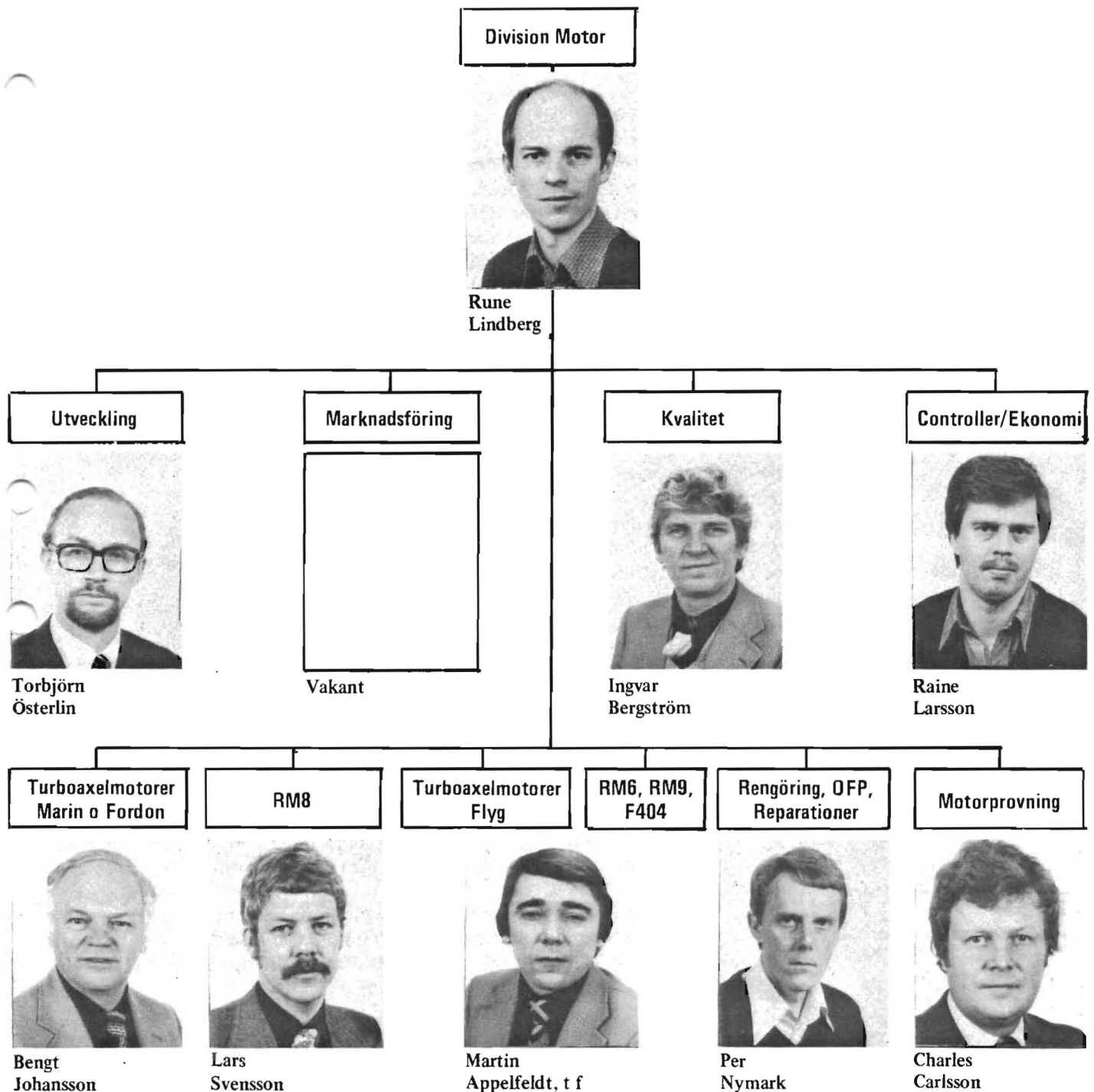


## NYA MOTORDIVISIONEN TAR FORM

Organisationsutvecklingen inom Motor pågår för fullt. Grovstruktur och tjänstetillsättningar är nu klara enligt nedan. Nu börjar arbetet med organisation av var och en av dessa tio enheter. Målen är att i huvudsak

vara klar med bemanningen inom alla enheterna före den 30 april och att nya organisationen träder i kraft den 1 juli i år. Fram till dess gäller hittillsvarande organisation och roller i den operativa verksamheten.



# VAD TYCKER DU OM DEN

Att det pågår en omorganisation av U-sektorn har säkert inte undgått någon vid det här laget. Dessutom framgår det av nyheten på första sidan i detta nummer, att nya Motordivisionen redan börjar ta form. Våra lokalvårdare kommer också att jobba under nya arbetsformer inom en snar framtid.

För att få reda på något om hur CVA-arna i allmänhet ser på omorganiseringen, gjorde CVA-NYTT en liten pejling bland ett tiotal anställda. Så här svarade de på frågan om vad de anser om förändringarna så långt de nu är kända.



**Sten-Olof Mehlqvist, Teleinstrumentverkstan:**

—Svårt att säga innan man vet vad det blir av det hela. Men förmodligen är det en strävan i rätt riktning. Det är nog någonting som måste till för att vi ska kunna hänga med i konkurrensen om de civila jobben. Och det gäller jobben mot försvaret också. Den administrativa biten inom företaget är väldigt tungrodd idag. Det är betydligt lättare att se hur man kan göra förenklingar och tidsvinster i de praktiska bitarna av jobben. Men när det gäller administrativa system, som PROSTYR till exempel, behövs det en renodling så att vi kan använda hjälpmedlen på ett vettigt sätt.



**Ulf Pettersson, Marknad:**

Jag tycker den är bra — toppen! Men det går för sakta. Ur min synvinkel sett ska gången vara den, att utredningen avslutas och cheferna tillsätts innan någon information går ut till personalen. Sprids informationen för tidigt leder det bara till en massa onödiga spekulationer. Produktiviteten sjunker därför att alla blir upptagna med att utveckla egna teorier om hur organisationen kommer att se ut, vem som hamnar var och hur det hela påverkar de enskilda individerna.

—Det här kan tyckas vara en annorlunda inställning, men jag betraktar inte en omorganisation som ett sätt att djävlas med enskilda handläggare. Jag ser det som en åtgärd för att förenkla arbetssituationen och hjälpa just den enskilde handläggaren att utföra sitt arbete på ett enklare, effektivare och mer stimulerande sätt.



**Susanne Linde, Personalplanering:**

—Mitt första intryck var positivt. Det verkade vara något bra på gång, tyckte jag. Kanske kan den här åtgärden ge litet mer effektivitet. Missförstå mig rätt på den punkten. Jag menar effektivitet i den bemärkelsen, att det blir mer meningsfullt att jobba också.

—Just när det gäller personalplaneringen är jag litet frågande inför hur det ska bli i framtiden, och var vi personalplanerare ska placeras. Ska vi sitta kvar inom personalsektionen eller placeras ut på divisionerna? I och för sig kan jag se fördelar i båda alternativen.



**Bruno Stjernfeldt, Motor/Kontroll:**

—Den är bra, om den nu bara fungerar. Det gäller att alla chefer har förståelse för ändringarna så att det hela inte bara blir snack. Dom måste känna motivation så att alla andra också blir motiverade för det här.

—Det jag pratar om är i första hand Motors omorganisation, där olika arbetsmoment nu hamnar under en och samma chef. Tidigare var det så att olika chefer hade ansvaret för varsin bit av jobbet på en motor. På det nya sättet måste det fungera bättre.

—När det gäller den stora omorganisationen i sektorn har jag svårt att säga något annat än att det ser bra ut på papperet. Men själv känner jag det som att jag berörs mest av det som händer på Motor. Det är ju det som direkt påverkar mig och mitt jobb.

# NYA OMORGANISATIONEN



**Karl-Ivar Pettersson, Motor/Reparationer:**

–Jag hoppas att effekten ska bli positiv. Den omorganisation jag själv har jobbat med som SF-representant är den på Motor som vi nu börjar se slutresultatet av.

–Där har informationen fungerat bra och redan före semestern fick personalen kännedom om vad som var på gång och vad det hela skulle handla om. Sen är det en annan sak hur mycket olika människor sätter sig in i och läser av den information som ges. Samarbetet i Motorgruppen har varit bra och från SFs sida har vi inga klagomål.

–När det gäller omorganisationen i sektorn ser jag att vi får behålla vår man, Rune Lindberg, på Motordivisionen. Det är positivt för han har hela personalens stöd.



**Birgitta Jonsson, Lokalvård:**

–Ja, vi gör ju en egen omorganisation bland lokalvårdarna nu, och jag tror att dom flesta är positiva till den. Det är klart att jag undrar hur det kommer att fungera. För det kommer att bli jobbigt att sätta ihop dom nya grupperna. Alla lokalvårdare är ju vana vid sina egna områden. Men nu ska dom jobba i en stor grupp och alternera. Dom gamla trygga reviren försvinner. Och det vill till att samarbetet fungerar för att allt ska klaffa.

–Vad det blir av den stora omorganisationen vet jag ingenting om. Vet dom det själva, dom som jobbar med det, tro?



**Curt Johansson, Normalie:**

–Jag tycker att den verkar vettig, det gör jag. Besluten delegeras nedåt i organisationen på ett helt annat sätt än tidigare. I och med det läggs också ett helt annat ansvar på cheferna än hittills, och det är precis som det ska vara.

–När man gör en omorganisation av den här omfattningen, måste man räkna med att det blir en del felaktiga gränsdragningar, men det är sånt som får korrigeras i framtiden.

–Inom U-sektorn hävdas ofta att vår styrka är att sälja paketslösningar. Den styrkan kan försvagas om divisionaliseringen med klart avgränsade resultatområden innebär en tendens till suboptimering inom divisionerna istället för en gemensam satsning på det totala resultatet. Men det blir sektorledningens uppgift att styra verksamheten bort från re-vertänkandet. Det krävs alltså en stark ledning.

–En annan nackdel, kan vara, som jag ser det, att vi nu får en djupare organisation. I jämförelse med dagens tillkommer det en divisionsnivå mellan sektorchefen och avdelningarna.



**Ulf Johansson, Teleinstrumentverkstan:**

–Jo jag tycker att det är bra. Det är nog en sak som behöver göras. Den nuvarande organisationen har vi ju haft ganska länge och det kan vara dags att prova nya lösningar nu. På den nivå där jag jobbar har vi inget att förlora på en omorganisation. Värre kan det bli för dom som måste söka sina jobb igen kanske.



**Rolf Öjjerholm, Motor/Beredning I:**

–Jag tror att den är bra särskilt med tanke på att vi får resultatenheter inom varje område enligt den nya modellen.

–Men efter det här hoppas jag att vi får lugn och arbetsro inom företaget.



**Ronny Lundberg, Demontering RM8:**

Jag tycker inte nå'. Jag bryr mig inte så mycket om den där omorganisationen. Det där intresserar mig inte, för jag tycker inte att det har så mycket med mitt jobb att göra.



## Insändaren

Kjell Wilhelmsson, 4449, tycker att det saknas en viktig ingrediens i artikeln om produktivetskampanjen på elsektionen (CVA-Nytt nr 2/83).

## Borttappad Kvalitet

Jan!

Jag och många med mig hoppas att Du inom begreppet väsentliga områden även inkluderar KVALITET fastän Du, av någon för mig outgrundlig anledning, inte nämner det.

Med vänlig hälsning

*Kjell Wilhelmsson*

## Kvalitetskravet Självskrivet

PRO FFV - PRO 83 presenterades i U-Aktuellt nr 1/83. Där kunde vi under rubriken "Just din idé!" läsa:

"En positiv produktivetsutveckling är den viktigaste drivkraften för att skärpa vår konkurrensprofil: hög teknisk kompetens, *rätt kvalité*, god kundservice, korta leveranstider och låga priser. Jag poängterade i CVA-Nytt att vi arbetar med ett helhetsgrepp på produktivetsfrågor och delade in detta i fem områden

- Kapital
- Personal
- Material
- Organisation
- Teknisk utveckling.

Vad spelar material för roll för produktiviteten i en underhållsverkstad? Jo i detta begrepp innefattar vi såväl produktens som produktionens kvalité. Det gäller att tillfredsställa ett behov med en produkt som väl uppfyller ställda krav d v s produktens kvalité ska vara den riktiga. Produktionens kvalité har en mera självklar koppling till våra mål i form av rätt kvalité, korta leveranstider och låga priser.

Ovanstående aspekter på kvali-

té - produktivitet har belyst mera ingående i ett antal informations-träffar på elsektionen.

Tack för Dina synpunkter Kjell som även avslöjar ett intresse för vårt arbete. Vi inom PRO FFV - PRO 83 är tacksamma för alla bra förslag.

*Jan Hansson*



## ÅRSMÖTE

FCTFs lf 107 har årsmöte fredagen den 11 mars på Gyllene Balken.

Årsmötet börjar kl 19.00 och kl 20.00 blir det supé med dans till bandet Swinging Swedes.

Supébiljetten kostar 75 kr. Den kan beställas hos kontaktombuden senast måndagen den 7 mars.

Bussar avgår enligt karta på supébiljetten, till CVA kl 18.30 och 19.30. Åter till stan ca kl 20.00, 00.30 och 01.10.

VÄLKOMNA!



## Sport & Motion

## Bengt vann efter Bowlingdramatik

FFV-U/CVAs fjärde KM-uppgörelse i bowling, blev den mest dramatiska som spelats. Inför de sista åtta serierna ledde Stig Hermansson 15 poäng före Roger Jacobsson och 53 poäng före Bengt Andersson.

Efter två serier hade Roger avancerat till första plats 3 poäng före Bengt och 5 poäng före Stig. Men sedan var det roliga slut för

Rogers del.

Det blev istället Bengt och Stig som kämpade för brinnande livet med stundtals mycket bra spel - särskilt av Bengt. Han lyckades hålla undan för Stig ända fram till sista serien. Där återtog Stig ledningen för att i de tre sista rutorna drabbas av något som kan kallas för "gummiarm".

Den gode Stig avslutade med tre tomrutor, och därmed kunde Bengt täcka ut och bärga sitt första KM, med en enda poäng tillgodo på Stig.

Tala om dramatik!

### Resultat

1 Bengt Andersson	2886p
2 Stig Hermansson	2885p
3 Roger Jacobsson	2776p
4 S E Sjölund	2758p
5 Stig Hahne	2591p
6 Jan Ove Jönsson	2540p
7 Ingemar Knutsson	2466p

*Bowlingsektionen*

## Om du får besök

Du som väntar besök, meddela detta till vakten så att vi kan ge god service. Av omkring 70-100 besök under en dag är det knappt hälften som är föranmälda.

Med vänlig hälsning

*Vaktpersonalen*



## Augångna

### I Pension

28 feb Margit Johansson	6351
Nils Johansson	5044
Per Sjölin	6351



## GRATTIS!

50 År

13 mars Sören Utterström 4330

CVA-NYTT nr 4 1983

ISSN 0347 - 8866

Ansvärlig utgivare: Tommy Johansson

Redaktör: Anne Allard 8109, tfn 81859



Redaktionsråd:

Susanne Linde	FCTF
Arne Johansson	"
Alf Gustafsson	SF
Hans Risberg	"
Kurt Bergström	SACO/SR