

# Intern konkurrens ska stärka sektorn

Pratar vi om resultatansvar, så följer självklart också en hårdare diskussion om var jobben ska ligga.

Det säger sektorchef Tommy Johansson angående den påstådda konkurrensen inom FFV Underhåll.

– Men tanken är att det ska vara en nyttig intern konkurrens, som bidrar till att stärka sektorns gemensamma ansikte utåt.

I en insändare på sidan 2 undrar skribenten vart helheten i U-sektorn tagit vägen. Kunder uppfattar divisionerna som de egentliga företagen och FFV Underhåll som en "underavdelning" till dessa.

– Jag tycker att det har lugnat ner sig betydligt på den fronten. Förut kunde man se ett stort divisionsnamn med ett betydligt "FFV Underhåll" längst ner marknadsföringen, säger Tommy Johansson.

– Det har blivit mycket bättre med den saken numera. Divisionerna är ju "byggklossarna" som sektorn består av.

## CVA-andan?

Insändarskribenten efterlyser också den forna CVA-andan.

– Med den nya organisationen har vi brutit ner en gammal "Vi-i-Arboga"-anda och försökt förstärka den med en "Vi-i-divisionen"-anda, förklarar Tommy Johansson.

– Förut var ju CVA, liksom CVM och CVÖ, geografiskt sammanhållna. Nu sätter vi de olika divisionerna i centrum. Det är lättare att identifiera sig med dem. På så sätt bygger vi upp en annan och starkare "hemkänsla".

– Sedan är det naturligtvis en utopi att alla som jobbar på FFV Underhåll i



Tommy Johansson är angelägen att sektorsbegreppet inte försvinner:

– Sektorns stora bredd är ett effektivt konkurrensmedel, säger han.

Foto: Hans Hedin

Arboga ska känna samma sorts familjegemenskap med varandra. Vi är ju trots allt över 2 000 anställda med vitt skilda arbetsområden.

– CVA omfattar som bekant också andra företag: FFV Elektronik AB, Vanadis Styrteknik och ASE till exempel.

## Strategi

– Vi jobbar med en strategisk plan för att klara ut respektive affärsområde för de olika enheterna inom företaget. Syftet är att få mer renodlade gränser och därmed minskad konkurrens.

– Det får inte vara så att kunder utifrån får två anbud från sektorn. Genom klara linjer mellan affärsområdena undviker vi sådana situationer.

## Sektorsbegreppet

– Mot vår huvudkund, FMV och FV, arbetar divisionerna var och en inom sitt ansvarsområde. I de fall att en teknisk samordning mellan divisionerna behövs, har vi en funktion med systemkoordinatörer för detta.

– Det är en spegelbild av FMV:s projektledning och FV:s versionskontor.

– Jag har ingen ambition att sektorn ska upphöra som enhet. Med den nya organisationen har vi velat förenkla och fördela ansvaret, men sektorsbegreppet får inte försvinna.

– Sektorns stora bredd är ett effektivt konkurrensmedel.

# Vad tycker du?

I insändaren härintill påtalas att omorganisationen av U-sektorn bidragit till starkt ökad intern konkurrens.

Stämmer påståendet med verkligheten?

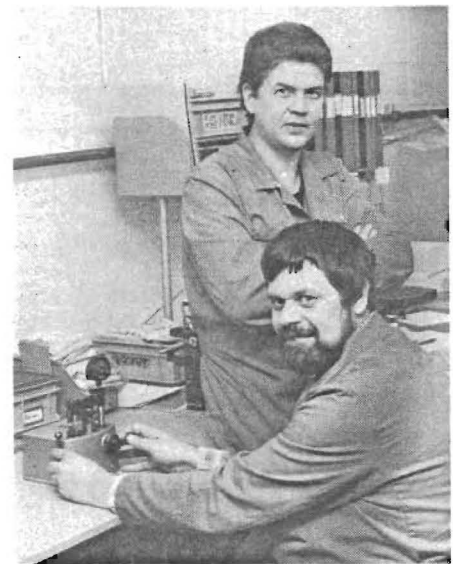
Vi frågade några av de anställda om deras personliga syn på saken.



Holger Smolka, MA 74:

- Det har blivit hård konkurrens mellan avdelningarna numera. Sedan omorganiseringen måste ju varje avdelning försöka klara sin egen budget. Givetvis märker vi av det på verkstadsgolvet.

Foto: Hans Hedin



Jan-Erik Svahn (sittande) och Leif Turin, kullagertvätten, MR 77:

- Vi servar sju motortyper från olika avdelningar. Visst märks konkurrensen! Alla beställare anser att just deras motortyp är den viktigaste.

- Därför har vi fastlagt körschema, så att ingen blir speciellt privilegierad hos oss.

- Någon känsla av att vi jobbar inom samma företag som Avionik har vi inte här. Vi vet inte ens vad de håller på med. Först om de skaffar kullager som behövs tvättas, blir de intressanta ur vår synvinkel.

Foto: Hans Hedin



Hans Ribbert skriver i senaste CVA-nytt att vårt företag heter FFV Underhåll. Det är helt korrekt, men jag börjar faktiskt tvivla på att våra kunder är av samma uppfattning.

Det verkar som om vi plötsligt fått fyra stycken nya företag inom företaget: Motor, Avionik, Flygteknik och Basmaterial. Service kan vi lämna därhän. De försöker ändå bara köra upp de andra divisionerna genom sina hutlösa priser.

Export DIVE vet jag alldeles för lite om för att kunna ha en åsikt.

"Nej, stopp där!", säger ni. Du pratar om "företag", men det är väl ändå divisioner. Javisst. Ni har rätt. Men med den marknadsföring som bedrivs av de olika divisionerna får man alltför lätt uppfattningen att FFV Underhåll är en underavdelning till divisionerna.

Enade vi stod och söndrade kommer vi att falla.

Vart tog helheten i den nya organisationen vägen? Var finns det sektorgemensamma? Var finns strävan mot samma mål? Var finns vi-andan?

Upplever vi situationen som det sades i antikens Rom: "Bellam omnia contra omnes" - "Allas krig mot alla"?



Jan Cedvén, marknadschef på division Avionik:

- Profileringen är en konsekvens av divisionsuppdelningen. I samband med omorganisationen gjorde väl alla mer eller mindre "grodor" med stort divisionsnamn och litet FFV Underhåll.

- Så är det inte längre. Själv har jag jobbat så länge inom företaget att jag inte upplever några klyftor mellan divisionerna. För mig är alltihop FFV Underhåll.

Foto: Ingemar Kjellberg

# Var finns helheten?

"Huvudsaken det går bra för min division. Hur det går för de andra struntar jag i."

Var det detta vi ville uppnå med ökat resultatansvar?

Självklart måste divisionschefernas yttersta mål vara lönsamhet. Det är en förutsättning för att vi ska överleva och få möjlighet att utvecklas.

Men divisionscheferna får inte glömma att se till helheten. De sitter ju ändå med i sektorledningen. Jag förutsätter att man i sektorledningen behandlar frågor som avser helheten, det sektorgemensamma och vårt gemensamma ansikte utåt.

Detta måste divisionscheferna överföra till respektive marknadschef. Dessa måste i sin tur föra det nedåt i linjeorganisationen.

Den profilering som behövs idag är inte en profilering av divisionerna, utan en profilering av FFV Underhåll.

Låt inte den enes bröd bli den andres död.

En som hoppas på ett "snart tillfrisknande".

Division S



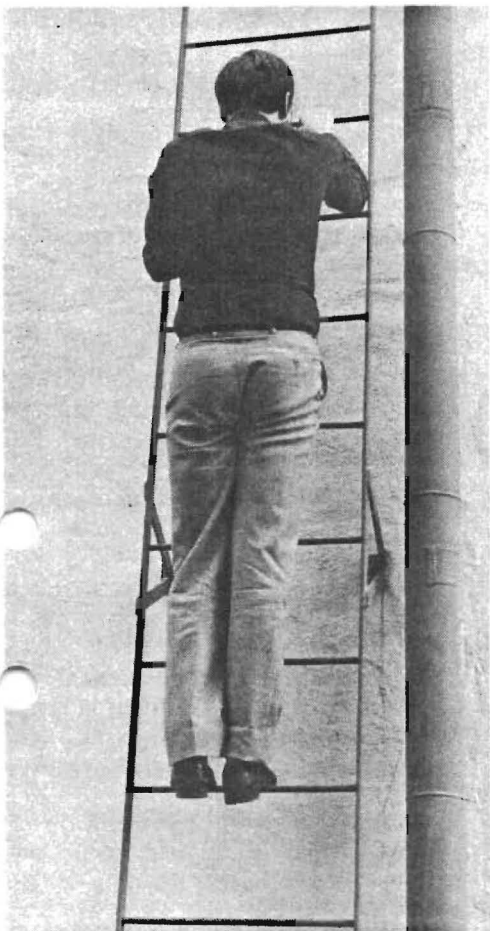
Agneta Weideryd, MA 93:

- Omorganiseringen har förändrat mycket. Var och en tänker bara på sitt nu och då kan det inte bli detsamma avdelningarna emellan.

- CVA är splittrat idag. Förut behövde vi inte tänka på pengar just till vår avdelning. Då gick jobben runt mellan avdelningarna. Nu vet vi att varje avdelning måste gå med vinst.

Foto: Hans Hedin

# Vem är han?



Klarar du av att säga vem mannen är som kommit upp sig på stegen?  
Foto: Hans Hedin

Känner du igen mannen på stegen?

Håll till godo med några ledtrådar!

Ålder: 34 år.

Civilstånd: Ogift.

Bostad: I en lägenhet i Arboga.

Bilmärke: Ensam på hela CVA om just denna bilmodell!

Röker: Ja, vid mycket festliga tillfällen.

Dricker: Ja, ett glas vin vid ännu mer festliga tillfällen.

Hobby/Intressen: Vintertid alpin skidåkning, ska börja spela badminton inom sin sektion.

Övana: Kommer nästan alltid försent på morgnarna, morgontrött.

Sämsta ämnet från skoltiden: Sång.

Bästa skolämnet: Samhällskunskap.

Har du gissat vem han är? Rätt svar presenteras nästa vecka, då du får träffa "mannen på stegen" i en intervju.

## Måndagsskoj

En sjundedel av livet består av måndagar.

Varför inte låta den sjundedelen bli lite roligare på din arbetsplats?

Förslag: Tävla med din arbetskamrat om vem vår bakifrånbild föreställer!

Den som gissar rätt bjuds på måndagsfika av sin medtävlare.

Eller varför inte en liten måndagsblomma?

Du har en vecka på dig att komma på tävlingssvaret!

# Underhåll vann slaget

Regnet vräker ner.

Vinden drar fram över det öppna landskapet.

Ett litet sällskap på knappt tio personer stretar fram över de dyblöta markerna.

Nästan alla drar en liten vagn efter sig.

De som inte gör det bär en avlång väska på ryggen.

De stannar som på ett givet tecken vid en liten upphöjning i gräsmattan. En av dem tar fram ett klubbliknande föremål. Han lägger en liten vit boll på marken, ställer sig bredbent, lite framåtlutad och tar sikte med klubban mot bollen.

Han höjer klubban och slår till. En stor grästorva flyger iväg i en vid båge. Bollen rullar sakta nerför grässlätten och försvinner i ett vattendrag.

"Varför?", frågar sig den oinvigde, medan den tappra skaran vandrar vidare mot nya strapatser.

## Det handlar om golf

CVA-mästerskapen i golf avgjordes för-

ra veckan på Örebro golfklubbs anläggning. Tävlingen bjöd på variation i såväl väder som spel. Det började med ösregn och slutade med strålände sol. Och mest strålände solen på de båda tävlande från FFV Underhåll som gjorde rent hus med den övriga skaran från FFV Elektronik.

Hans Ribbert vann poängbogeeyklassen på 33 poäng före Kjell Dahlé på 31. Trea blev Elektroniks Stig Arnoldsson på 30 medan Leif Lindberg kom fyra på för honom, blygsamma 27 poäng.

## Leif kom igen

Leif revanscherade sig dock och vann klass "Open" särklassigt med 91 slag före Kjell Dahléns 101 och Stig Arnoldssons 107. "Open" spelas som slagspelstävling utan hänsyn till handikap.

Ytterligare en tävlingsform har genomförts, matchspelet. Finalen spelades för drygt två veckor sedan och vanns av Stig Arnoldsson över Göran Neuman med 2-0.

# Norrlandssvinn

- Lite svinn får man räkna med!

Det sa jag häromdagen, när någon frågade hur det kändes att flytta från Norrland till Arboga.

Jag avsåg närmast Bottenviken, som jag våghalsigt bytt ut mot Arbogaån.

"Norrland" förresten - ett hisnande vitt (i dubbel bemärkelse) begrepp! Har du tänkt på att Norrland innebär drygt en tredjedel av Sverige?

För dig är begreppet "Norrland" kanske bara samer, renhjortar, LKAB, strejker och arbetslöshet.

Jag ursäktar gärna din okunnighet. För mig var Arboga bara pastej innan jag kom hit.

Och knappt det en gång.

## Piteå-bagare

Norrland är i stort sett avfolket vid det här laget. Ätminstone om man ska tro på dem som aldrig varit där. Jo, men visst!

AMS-vågen med "Alla-Måste-Söderut" har gått fram hårt. Ibland har jag undrat vart "flyttfågeln" tog vågen.

Idag har jag kommit på svaret: Våldigt många flyttade till FFV i Arboga. Visste du tex att självaste lönechefen Tage Öhberg har bott i Piteå? Jo, men visst! Han bakade bullar med nuvarande landshövdingen i Norrbotten, Erik Hammarsten, som också var bagare på den tiden.

Lite svinn får man räkna med! Norrlandsbrödet blev kanske sämre när Tage flyttade, men å andra sidan behövde CVA någon som kunde "bulla upp" lönerna. Utan att behöva räkna med svinn.

## Har ni jul här?

Sexåriga dottern upplevde Ekbacksbadet tillsammans med barnflickan. På kvällen anförtrorde hon modern:

- De har inte sjöar i Arboga. Bara bassänger, förstår du, med grönt vatten i. Och ingen sand har de heller.

För några dagar sedan hittade hon sin vinteroverall.

- Den ska jag ha när vi bygger snögrottor och busar i snön!, utropade flickan glatt.

- Du, det är inte så säkert att det blir någon snö i Arboga, sa jag försiktigt, och tänkte än en gång på det där med "svinn".

- Har de ingen jul heller? flämtade sexåringen förskräckt.

Du får ursäkta hennes bristande kunskap. Hon har ju aldrig bott i Svealand förut.

Och så mycket svinn hade hon nog inte räknat med...

Redaktören



Konstnären Mats Sundkvist

## Konst på mässen

Konstföreningen Färgtrollet är arrangör för den konstutställning som just nu visas på mässen.

Den självlärd målaren Mats Sundkvist från Kungsör har skapat de utställda verken denna gång.

Skulle du vilja köpa någon av tavlorna kan du vända dig till Färgtrollets kassör eller styrelse:

Kristina Wiberg 1819, Ulla Jansson 1505, Ulla Jepsen 1353 eller Susanne Linde 1350.

Utställningen pågår till den 28 september.

## Silver och brons till CVA-löparna

**FFV-Mästerskapet i orientering:**  
Inte en enda seger för Arbogas deltagare, men dubbel lagt två efter arrangerande FFV/HK.

För några lördagar sedan avgjordes årets FFV-Mästerskap i orientering. Det skedde på kluriga banor, som stränggats av Eskilstuna OK:s välmeriterade Lars Weidås.

Tävlingen ägde rum på EOK-kartan över Hugelstrakten. Start och mål var placerade vid EOK:s klubbstuga i Odlaren.

Inte mindre än sex av de sju klasssegrarna togs av FFV HK:s och GF KK:s löpare, medan den återstående segern hemfördes av Karlstads säkre Bert Gustavsson.

## Silver och brons

Vart tog då CVA:arna från Arboga vägen?

De flesta hittade nog tillbaka så småningom. Den som med en andraplats kom närmast segermedaljen var över-

raskande Sten Nordgren. Han sekund slog sin kompis Lasse Finnström i klassen för H 45 Ej Aktiva.

Sören Jansson och Bengt Larsson tog sedan var sin bronsplacering. Dagens mest överlägsna segrare blev Damklassens Lena Edvardsson. Med tiden 33 51 på fyra kilometer tillhörde hon de snabbaste löparna. Tvåan i klassen var nära 20 minuter distanserad.

## En minut skilde

FFV HK:s korpklubb kunde sedan räkna in samtliga lagsegrar, dock med hård konkurrens från CVA:arna i den aktiva klassen. På tre lagmedlemmar skilde det aningen över en minut.

I damklassen hade man för övrigt ingen som helst konkurrens.

Segern togs inte förrän man räknat in sina tre startande damer i mål.

Efter bastu och långbord i det fria, förrättades slutligen prisutdelningen. Ett ståttligt prisbord skingrades raskt bland deltagarna.

WINCENT LILJEKVIST

## Endast för CVA-personalen

CVA-nytt är en personaltidning.

Och när vi säger "personal" menar vi all personal. Tillsammans med dig vill vi finnas med där du jobbar.

Varför inte ta chansen och utnyttja den här kanalen?

CVA är stort. Drygt 2000 människor arbetar inom företagets grindar. Arbetsuppgifterna varierar i det oändliga. Det är orimligt att alla ska veta vad alla gör. Ändå mår CVA-andan bra av att vi vidgar vyerna en smula och tittar efter vad som händer i byggnaden intill.

Det är här CVA-nytt kommer in i bilden! I din personaltidning har du möjlighet att berätta för andra om din arbetsplats. Och ta del av vad andra berättar om sitt jobb.

Glädjeämnen och problem – allt går att ventilera och belysa. Föreningslivet på CVA är inga dåliga grejer. Men hur ska man få fler medlemmar? Ett sätt kan vara att berätta mer om din förening i CVA-nytt!

Som bekant är det ju populärt att "profilera sig" inom företaget numera. CVA-nytt's profil framträder tydligast med din medverkan.

## Viktigt för alla som jobbar över

Ibland kan det bli nödvändigt att jobba overtid.

Glöm då inte att anmäla det till Vakten!

Minst en timme före ordinarie arbetstids slut, ska du meddela att du tänker stanna kvar på jobbet.

Många overtidsarbetare slarvar med att göra denna anmälan.

– Kom ihåg att det är för din egen skull vi ber dig lämna besked till oss! Skulle någon olycka inträffa, tex brand, är det viktigt att vi vet hur många som finns inne i byggnaderna, hälsar Vaktchefen Sune Lännbrink.

– Och glöm inte att släcka ljuset, du går hem!

## Personalbyten

Tre personalplanerare på avdelning personalservice kommer inom kort att lämna företaget. Susanne Linde ska vara barnledig omkring den 20 oktober och sex månader framåt.

Gunnel Rydeborg avgår med årlig ersättning den 30 november. Olof Lindberg avgår med årlig ersättning den 31 mars 1985.

För att på bästa sätt kunna klara sina åtaganden, kommer avdelningen att lösa personalförändringen på följande sätt:

Gunnel Rydeborg och Kristina Wiberg arbetar tillsammans för Avionik to m 1984-11-30. Därefter blir Kristina sammanhållande för denna division.

I vissa frågor kommer personalchef Hans Wall att hjälpa till med handläggningen.

Olof Lindberg ska under tiden 1984-10-01 till 1985-03-31 vara ställföreträdare för Hans Wall och blir under Susannes frånvaro sammanhållande för Motor, Service och Staber.

– Allt tyder på att arbetsbelastningen de närmaste åren kommer att bli stor för personalplaneringen, säger personalchefen.

– För att klara våra åtaganden har vi för avsikt att förstärka gruppen med en tredje planerare, som bland annat ska vara speciellt inriktad på högskolekontakter.

## CVA-NYTT 1984

Ansvarig utgivare:	Tommy Johansson
Redaktör:	Britt Blom SD05
Postadress:	FFV Underhåll 73281 Arboga
Telefon:	0589/81859
Redaktionsråd:	Roger Thelenius FCTF Alf Gustafsson SF Hans Risberg SF Kurt Bergström Saco/SR

ISSN 0281-1936