

Tvåårs- avtal ger 175 Mkr

FFV Underhåll har fått en stororder från FMV på sammanlagt 115 Mkr som redan den här veckan kommer att kompletteras med ytterligare beställningar på 60 Mkr. Det FMV köper av oss är tekniskt underhållsstöd och föreskriftsarbeten på flygvapnets hela materielområde. En nyhet i sammanhanget är att avtalet denna gång omfattar två år, 1984 och 1985, vilket bland annat medger en betydligt bättre planeringssäkerhet i dagens varsel-situation.

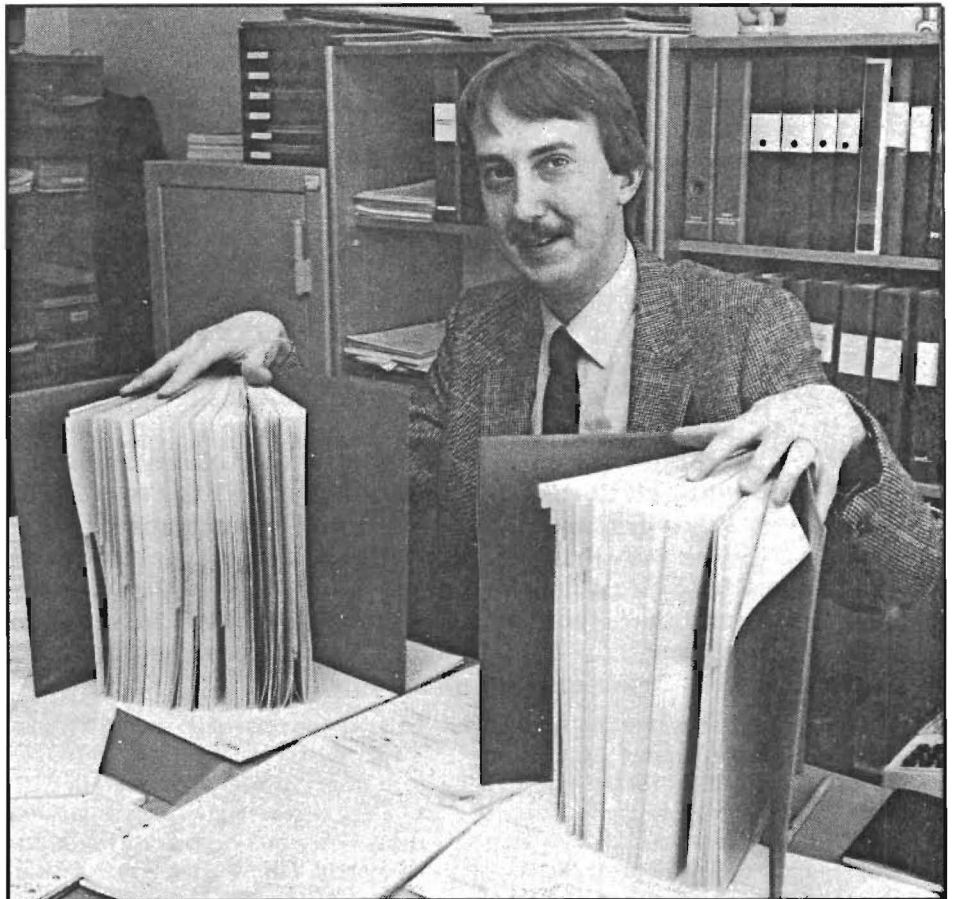
– Det är bra att vi nu får sätta punkt för diskussionerna som har pågått så länge med FMV, säger Tommy Johansson.

– Positivt är också att vi fått en säkerställd volym på beställningarna, och att avtalet är tvåårigt. Det innebär en ökad stabilitet för oss. I stort sett motsvarar dessa order det vi hade budgeterat för den här tvåårsperioden.

Omfattande underlag

Offertarbetet har pågått hela hösten. Underlaget omfattar inte mindre än 700 sidor eller två fullmatade pärmar. Ove Jansson på Marknadsservice i Arboga är den som har hållit ihop offertarbetet.

I december överlämnades underlaget till FMV med en beskrivning av våra åtaganden. Som exempel kan nämnas beredning, resursplanering, konsult-jobb, materieluppföljning och utbildning.



– Jag känner mig mycket nöjd nu när vi fått så fin utdelning på höstens arbete, säger Ove Jansson som varit sammanhållande för offertarbetet. Här visar han det omfattande underlaget som fyller två hela pärmar. Foto: Hans Hedin.

Diabilder efterlyses

Originalbilder, som rätteligen hör hemma i våra diaarkiv, är idag på drift runt om i våra verkstäder och kontor. Diarama på originalen är märkta på det sätt som bilden här ovan visar.

Ni som vet er att ni har den här typen av bilder i era samlingar, skicka dem till Edvard Bäck SPO2. Kopior får ni gärna behålla, men samtliga original måste återställas för att arkiven ska kunna bevaras kompletta.

Originalmärkning





Insändaren



Insändaren



Insändaren

Kamratstöd är inte att bjuda på nubbe

I höstas såg jag och några av mina arbetskamrater en film kallad "Vem ska rädda Karlerik?". Den handlar om alkoholproblem på en arbetsplats och hur vi tillsammans kan hjälpa och förebygga.

Efter filmen blev det en hel del diskussioner bland annat om fackföreningar och deras inställning i frågan. Vi tog upp FCTF och deras kursverksamhet, där man på avslutningar bjuder både öl, nubbe och drinkar. Vi var ganska ense om att detta måste vara fel, och att fackföreningar bör föregå med gott exempel. Det finns människor som har alkoholproblem, större eller mindre, dolt eller icke dolt. Det borde finnas ett fackligt kamratstöd, en solidaritet med dessa människor.

Då jag i mitt arbete kommer i kontakt med bland annat alkoholproblem och ofta samarbetar med facken i sådana frågor, tyckte jag att jag borde kontakta FCTF i ärendet. Jag uppfattade det så att facket hjälper med ena handen och stjälper med den andra.

Sagt och gjort. I december skickade jag en skrivelse till FCTF styrelse formulerad ungefär som inledningen av denna insändare. En och en halv månad senare hörde jag först något i frågan. Jag ringde själv upp FCTF i ett annat ärende och blev då ombedd att någon dag senare komma till FCTFs expedition angående skrivelsen.

Jag gick dit i den enfaldiga tron att man såg positivt på saken och ville få igång ett fungerande samarbete. Tre styrelsemedlemmar fanns där med varsin kopia av min skrivelse, och under en dryg timmes tid "förhörde" de mig.

Bland annat utfrågades jag om mitt privatliv och om min personliga inställning till sprit. Jag hävdade att styrelsemedlemmar och studieorganisationer, såväl som jag själv, har rätt till ett privatliv. Däremot fasthöll jag att företräder man FCTF till exempel som kursledare, bör man

hålla spriten utanför.

De tre personerna höll inte alls med mig, tvärtom. Man framhöll att FCTF anser det riktigt att som ett tack (?) för deltagande i kurs bjuder på mat, öl, nubbe och grogg. Vår kultur är sådan, förklarade man.

När jag frågade hur man skulle handla om en person med kända alkoholproblem deltog vid en avslutning, svarade man: Att lite försiktigt skulle man säga: "Det ska nog inte vara något här". Att onödiga problem och pinsamheter kunde uppstå, ansåg man inte alls.

Jag vidhöll mina åsikter om ett solidariskt tänkande med *alla* FCTF lf 107 dryga tusen medlemmar. Försökte påtala det totalt onödiga i att facket bjuder på sprit en vanlig vardagskväll. En god middag räcker mer än väl som tack, om det nu skulle behövas ett sådant.

Jag drog också upp SF och SACO/SR, som ändrat sig i denna fråga och i sina allmänna bestämmelser har inskrivet att all representation ska vara spritfri. Hur de tackar sina medlemmar kunde de tre styrelsemedlemmarna inte svara på.

De tre höll dock fast vid sin inställning och bad mig slutligen att inte vara alltför ledsen över att min

skrivelse inte skulle behandlas vidare.

Jag har nu gått en kurs på CVA kallad "BÄTTRE ARBETSMILJÖ - om droger i arbetslivet". Den leds av CVA Huvudskyddsombud och en alkoholordgivare från Arboga kommun. Kursen är mycket bra och lärorik. Frågorna och diskussionerna är många och bland annat ställdes följande fråga: "Bedriver de fackliga organisationerna på FFV någon fritidsverksamhet? I så fall, behöver den ändras för att vara ett stöd för missbrukare?"

Med en sådan fråga var det givet att jag redogjorde för mina erfarenheter av FCTF. Reaktionen blev stor! Alla stödde mig helt och ivrigt började man diskutera hur saken skulle kunna spridas, hur vi skulle kunna skapa opinion för solidaritet med arbetskamrater för ett kamratstöd även på facklig grund. Bland annat uppmanades jag att skriva denna insändare.

Reaktionen blev alltså totalt raka motsatsen till de tre styrelsemedlemmarna, som närmast ville förringa och förlöjliga min skrivelse och framför allt tysta ner den.

"Pilotkursen" för "BÄTTRE ARBETSMILJÖ - om droger i arbetslivet" har tagit fram ett handlingsprogram som godtagits av CVA Skyddskommitté. Paragraf 2 har bland annat följande innehåll: "Ansvaret för den kamratstödande verksamheten åligger den fackliga organisationen".

Nå FCTF! Anser ni att FCTF bidrar till det kamratstöd och den solidaritet som krävs för att bistå den som har problem? Är ett fackligt tack detsamma som öl och whisky?

Står ni fortfarande fast vid att sprit och kurser i facklig regi hör ihop? Eller är ni villiga att i alla avseenden arbeta för en bättre arbetsmiljö?

SUSANNE LINDE



Insändaren

Beställ din overall nu

Du som beställer den nya träningsoverallen glöm inte att skicka in din blankett i god tid före den 6 april!

Blanketten kan du hämta på Mässen eller hos Mona Andersson i byggnad 6, alltså där skoförsäljningen håller till. Mona har adress SN27, och det är hon som tar emot de ifyllda blanketterna och skickar dem vidare till huvudkontoret i Eskilstuna. Men efter den 6 april är det slutskickat, och efter den dagen går det inte att komma med några beställningar.

Utställningsexemplar av overallen finns på Mässen, i personalbyggnaden och hos Mona. Den kostar 215 kronor, och kostnaden dras på din lön. Vill du köpa flera, kostar de övriga 315 kronor. FFV subventionerar alltså en overall per anställd.

SP16 rätt för rese-räkningen

SP16 är den nya adressen till kassa- och resetjänst. Det är alltså dit vi ska skicka våra reseräkningar. Men idag dimper de ner i parti och minut hos Mona Andersson på SN27, och hon vill absolut inte ha dem.

Du som brukar skriva reseräkningar, notera adressen SP16 någonstans där du lätt kan hitta den. Vi måste hjälpa Mona, så att hon slipper sitta och returnera felskick dag ut och dag in.

Vi lär dig flyga i vår

Snart är det dags att köra igång ännu en underbar flygsång. Gör verklighet av din gamla dröm: lär dig flyga!

För en billig penning (faktiskt) och två kvällar per vecka blir din dröm till verklighet. Gör slag i saken och ring nu. Kursen börjar i april.

OBS! Endast åtta platser i år och först till kvarn... Gammal som ung, anmäl dig till Ales, tfn 1051.

ARBOGA FLYGKLUBB

Det är slutbjudet från fackets sida

FCTF består – som du mycket riktigt påpekar – av drygt tusen medlemmar. Du, som en av dem, anser inte att vi (styrelsen) bidrar till det kamratstöd och den solidaritet som krävs för att bistå dem som har problem. Vi bjuder ju cirkeldeltagarna på måltid, måltidsdryck och nubbe vid cirkelavslutningen. Du går dock betydligt längre i din insändare beträffande frågorna än i ditt brev till styrelsen.

Vi skulle önska att 1f 107 studie-cirkelverksamhet vore betydligt större än den är och har varit. I våra cirklar har deltagit från 12 till cirka 40 personer per år.

Under cirkelns gång uppkommer alltid frågan: ska vi ha en avslutningssammankomst? I de flesta fall har då bestämts, att man ska arrangera en lättare måltid med måltidsdryck och för dem som så önskar en nubbe till maten. Studieorganisations-tören har i regel utsetts till arrangör och har ordnat avslutningen på vår lokal. Dessutom har han kunnat meddela att, efter beslut i styrelsen, 1f 107 står för kostnaden.

Vi har faktiskt inte i styrelsen därvid tagit upp och diskuterat huruvida någon deltagare i studie-cirkeln/-cirklarna skulle frestas bruka alkohol utan att själv kunna styra sina behov.

Vi förstår av din insändare, att detta handlingssätt varit felaktigt och ska naturligtvis rätta oss därefter. Däremot tar vi inte på oss ansvaret att, om kursdeltagarna själva önskar ordna en avslutningsfest, se till att denna blir helt igenom alkoholfri. Detta må vara styrelsens svar beträffande studie-cirkelavslutningar.

Huruvida FCTF bidrar till det kamratstöd och den solidaritet som

krävs för att bistå den som har problem, kan vi inte ge något generellt svar på. Kan vi hjälpa till genom att inte bjuda på någon form av alkohol vid studie-cirkelavslutningar, så har du svaret ovan.

Emellertid måste detta vara det lilla problemet sett mot de insatser som måste komma till stånd i övrigt och som tagits upp i pilotkursen "Missbruk och arbete".

Din insändare avslutas med frågan om vi är villiga att i alla avseenden arbeta för en bättre arbetsmiljö. "Vi" i detta sammanhang är fortfarande styrelsen, och visst är vi villiga att arbeta för bättre arbetsmiljö. Medlemmarna i övrigt, vilka är cirka 1 200 personer (totalt CVA, FMV och FDC) är säkerligen också villiga att arbeta för bättre arbetsmiljö.

Styrelsen anser att frågor som du här tagit upp borde väckas på förenings-sammanträde eller årsmötet. Detta skulle förbättra styrelsens arbetsmiljö. Att svara eller debattera i dessa frågor via svar på insändare är annars som att svara på frågan: Har du slutat slå din fru?

Med vänliga hälsningar och ett hopp om att ses på nästa förenings-sammanträde.

För 1f 107 styrelse
ERIK WERNER



Vem blir mästare i pingis?

Det blir bordtennismästerskap för CVA IFs damer och herrar onsdagen den 4 april i Engelbrektsskolans gymnastiksal klockan 18.00-22.00.

Anmäl dig till Stig Arnoldsson tfn 1588 eller till Leif Lindberg tfn 1976 senast måndagen den 2 april.

Stig sitter inne med all information om klubbmästerskapet och står gärna till tjänst med upplysningar för dem som vill veta mer.

Sommartid på nytt igen

På söndag är det dags att ställa in klockorna på sommartid igen i Sverige. I de flesta andra europeiska länderna med för den delen. En timme ska vi flytta fram klockan nu när vi går mot ljusare tider. Och sommartiden får vi behålla fram till den 30 september.



Enh	Befattning/Beteckn
SL	Inköpare L 2239
AM20	Produktionsjör L 2313
SB00	Skyddsvakter R2203, R2204
SB00	Vaktchef L2210

Bengt etta i bowling

CVA IFs bowlare gjorde upp om klubbmästerskapet i februari. Tävlningen spelades över 16 serier i Köpings Bowlingcenter.

S-E Sjölund såg länge ut som en segrare, men efter de åtta första serierna fick han oerhört hårt motstånd av Bengt Andersson och Gusten Ljunggren. Då hade trion skakat av sig alla de övriga spelarna.

Upplösningen blev att Bengt Andersson med en betryggande ledning tog hem sitt andra mästerskap.

Sexton bowlare hade mött upp för att delta i mästerskapet, som avslutades med prisutdelning och på det öl med smörgås.

Resultat

1 Bengt Andersson	2832 p
2 S-E Sjölund	2735 p
3 Gusten Ljunggren	2679 p
4 Stig Hahne	2625 p
5 Stig Hermansson	2573 p

ROGER JACOBSON



I want to express my deep thanks for flowers you have sent to my husband's funeral.

Julita Lagerström

Följande platser är lediga inom FFV Underhåll och kan sökas omgående. Ansökan vill personalsektionen ha senast den 28 mars. Mer information om nedanstående tjänster och en förteckning över koncernens lediga platser hittar du på anslagstavlor.

Ort	Upplysningar
Arboga	Ingemar Lewin ankn 1365
Arboga	Göran Brander ankn 1377
Arboga	Sigvard Larsson ankn 1814
Arboga	Sigvard Larsson ankn 1814



Årsmöte

Färgtrollet håller sitt årsmöte onsdagen den 28 mars i Stadsbibliotekets hörsal. Mötet börjar klockan 18.30 med sedvanliga årsmötesförhandlingar.

På programmet står därefter film, förtäring och utlottning av tre grafiska blad. Alla medlemmar hälsas välkomna.

Tryckluft på övertid

Använder du tryckluft när du jobbar övertid? Förvarna i så fall personalen på panncentralen redan på eftermiddagen. De måste i god tid få veta om du stannar kvar på kvällen. Visserligen jobbar de skift, men tryckluften står normalt av då ordinarie arbetstid avslut.

Det händer ett par gånger i veckan att folk ringer till panncentralen på kvällen, när de plötsligt upptäcker att det saknas tryckluft. Då måste hela läggningen fyllas upp på nytt innan jobbet kan fortsätta.

Sådana avbrott i arbetet slipper du genom att förvarna om kvällsjobbet. Då får kompressorerna gå tills du har avslutat det du ska göra, hälsar personalen på panncentralen.

CVA-NYTT 1984

Ansvarig utgivare: Tommy Johansson
Redaktör: Anne Allard SD05
Postadress: FFV Underhåll
73281 Arboga
Telefon: 0589/81859
Redaktionsråd: Birgit Järhem FCTF
Roger Thelenius FCTF
Alf Gustafsson SF
Hans Risberg SF
Kurt Bergström Saco/SR

ISSN 0281-1936