

## Energisparledaren:

# Vi måste se kallt på saken



- Det gäller att hålla huvudet kallt och kroppen varm Folke, påpekar Åke Entoft i v för Folke Andersson.

Foto: Hans Hedin

Industridepartementet har meddelat att enligt regeringsbeslut ska särskilda åtgärder vidtas för att spara energi, i första hand fram till årsskiftet. Målet ska vara att minska den normala energianvändningen med 10 %. Med anledning av detta har FFV utfärdat "Instruktion beträffande energibesparande etc" (Ki B:1-2). Vår energisparledare, Åke Entoft 8600, pekar på några av punkterna och tar upp åtgärder som kommer att bli aktuella här vid CVA.

### Alla blir aldrig nöjda

- En energisparledare kan väl knappast hoppas på att bli en populär figur, tippar Åke. Det är ju aldrig välkommet med förbud och restriktioner. Men jag väddar till alla att ha förståelse för att vi

forts sid







måste ta till hårdhandskarna med energisparandet på arbetsplatsen lika väl som i hemmen.

- Låt oss börja med att titta närmare på några områden där besparingarna blir mest märkbara. Vi har många fastigheter vid CVA och det gör värmedistributionen till ett intressant besparingsområde. Så här säger instruktionen bland annat.

#### Lokalluppvärmning

Lokal som används till kontor, undervisning eller liknande får ej uppvärmas till högre temperatur än +20°C. Lägre temperatur, högst +17°C, skall eftersträvas efter arbetstidens slut samt dygnet runt i trapphus, källare, förråd och andra utrymmen där personal endast tillfälligt vistas (t ex garage där tvättning och annat bilunderhållsarbete ibland utförs). Garage, som används endast för uppställning av fordon, bör ej värmas upp till mer än +5°C.

#### **Kontaktmän finns**

- Tilläggas bör att lösa elvärmeelement inte får användas. Får du problem med värmen - eller kylan - så ta kontakt med oss på anläggningssidan. För att vi ska kunna lokalisera felan och vidta riktiga åtgärder måste vi hålla kontroll på vad som görs. Och för att inte flera personer ska behöva ringa om en och samma sak kan du enklast vända dig till dom här kontaktpersonerna:

*Godscentralen - George Jacobsson, tfn 871*

*T-huset - Gösta Bjurhammar, tfn 430*

*Elektronikhuset - Per-Arne Bergström, tfn 270*

*Telekomponentkontoret - Berndt Frödén, tfn 500*

*Alla övriga - Sven-Erik Rydqvist, tfn 703*

- Det är nog dags att acceptera det faktum att "skjortärmarnas tid" är förbi. Vi måste vänja oss vid att ha det kallare på jobbet och hemma. Istället får vi klä på oss varmare kläder.

#### Ventilation

Fönstervädring under den kalla årstiden skall ske med fullt öppet fönster under högst 5 minuter eller om möjligt med tvärdrag under kortare tid. I övrigt skall alla fönster vara stängda.

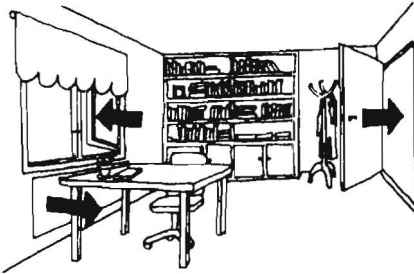
- Otäta fönster och dörrar måste åtgärdas och det får du hjälp med om du kontaktar

*Lennart Andersson, tfn 198*

## 20°C

### Kontorsrum och andra lokaler

Vädra effektivt och snabbt - om möjligt med tvärdrag. Placera inte möblerna framför element! Sänk temperaturen. Det räcker med +20°C.

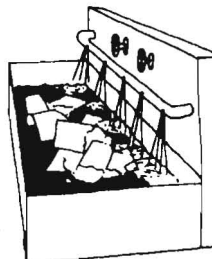


#### Varmvatten

Varmvattentemperaturen maximeras till 50°C. Största möjliga sparsamhet iakttas. Spolning med varmt eller tempererat vatten får inte ske. (Detta gäller vid biltvätt, spolning av golv och liknande).

### Kök, sköljrum, laboratorium

och andra ställen där man använder mycket vatten - kolla om det går att minska förbrukningen av vatten, särskilt varmvatten.



- Läckande kranar kan du anmäla till

*Conny Sirby, tfn 379*

#### Elenergi

Ytterbelysning begränsas till vad som är rimligt med hänsyn till ordning och säkerhet. Belysning inomhus nedbringas till minsta möjliga. Detta gäller framför allt trapphallar, trappor, korridorer och garage men även kontor och undervisningslokaler. Rumsbelysningen släcks så snart rummet lämnas. Fasad- och reklambelysning får inte användas. Motorvärmareanläggningen stängs av. Undantag får göras om speciella hälsoskäl föreligger.

- På elsidan blir det en del synbara inskränkningar. Fortfarande är vi beroende av gamla lokaler som ofta har alldeles för frikostig belysning. Nu ska vi efterhand kontrollera förhållandena och begränsa belysningen om det krävs och istället komplettera med arbetsplatsbelysning.

### Nu var det 1979

- Får jag också passa på att ta livet av en gammal fördom. Lysrör mår inte illa av att tändas och släckas upprepade gånger! Så var det i lysrörets barndom men det gäller inte 1979. Så släck lyset när du lämnar rummet!

- Snart är det dags att tända tusen juleljus igen. Men i vinter får vi hålla oss till levande ljus. Inga elektriska juldekorationer tillåts. Och inte heller blir det några julgranar på avdelningarna. Två granar får räcka i år. Den stora utegranen vid Kontorsvägen och en inomhusgran på Gyllene Balken.

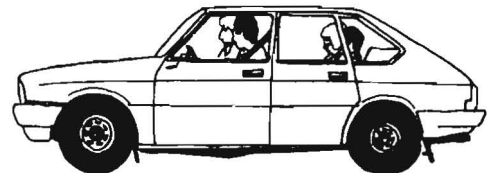
#### Tjänsteresor

För tjänsteresor skall kollektiva transportmedel utnyttjas i första hand.

Transporter och resor skall samordnas när så är möjligt.

### Samåk!

De allra flesta som åker bil till jobbet åker ensamma. Om hälften åkte med en kompis - eller kollektivt - skulle Sverige tjäna energi värt hundratals miljoner kronor om året. Och de som samåker tjänar själva en bra slant.



Kommer du ihåg Lennart Askerslöfs bidrag till energisparakampanjen 1973? Idag är kilowattjägaren lika aktuell som då.



## Det gjorde du bra

I våras läste jag i Luftfartsverkets personaltidning Landat & Blandat några tankvärda rader. De är nedskrivna av redaktören Thore Berggren och behandlar ett ämne som berör oss alla. Jag tror att ni håller med mig om det och väljer därför att ordagrant återge Thores tankar.



→  
"Att ha vänner i alla åldrar är en stor tillgång, det har jag förstått. Och ju äldre man själv blir - desto mer värdesätter man det. Lika viktigt är det att ha vänner av båda könen. Det blir så mycket lättare att förstå varandra. En av mina bästa kompisar är mer än dubbelt så gammal som jag. Han heter Gustav och är en bit över sextio år. Om några år ska han pensioneras.

Gustav är rörmokare (fast han gillar inte att man kallar det så - rörmontör tror jag det ska heta) och jobbar extra som rockvaktmästare på en restaurang vissa kvällar (det var där jag träffade honom).

Jag har lärt mig mycket av Gustav. Som till exempel att inte bara sätta värde på människors bokliga bildning, utan även på de kunskaper som bara en mångårig yrkeserfarenhet kan ge en. Jag tror nog att han har lärt sig ett och annat av mig också.

När jag träffade honom senast sa han en sak som jag tänkt mycket på sedan dess. Ju äldre man blir desto större behov av uppskattning får man, sa han.

Så länge man är ung kan man alltid trösta sig med att man har tid på sig att bli bättre. Då är man inte fullt lika beroende av beröm, sa Gustav.

Ja, nog är det väl konstigt att det ska vara så svårt att kosta på sig ett berömmande ord till någon som har gjort bra ifrån sig. Är det typiskt svenskt, tror du?

Att skälla ut någon som har gjort något dåligt är för all del inte särskilt lätt det heller, men det betrak-

tas på något sätt som lite mer nödvändigt än att berömma. Har någon gjort en dundertabbe talar man om det för vederbörande (låt vara i enrum och med åtskilligt skruvande innan man kommer till saken) för att se till att det inte upprepas. Men har någon gjort något bra, verkar det som om det förutsattes att själva avsaknaden av kritik ska vara samma sak som beröm.

Likgiltighet är det värsta man kan utsätta en människa för, har Ludvig Jönsson sagt. Det innebär alltså att tystnaden egentligen är giftigare och elakare än den allra värsta utskällning. Det stämmer, inte sant?

Sedan tycks det också vara meningen att det alltid ska vara chefen som ger eventuellt beröm till sina medarbetare. Varför det kan man undra. Varför skulle chefen vara mindre beroende av att få beröm för ett gott arbete av sina medarbetare än tvärtom? Till exempel: "Du, jag har läst ditt förslag till budget för nästa år, och jag måste säga att jag tycker du har lyckats väldigt bra med att sammanfatta vad vi diskuterat om. Det här budgetförslaget har du gjort bra!"

"Det gjorde du bra!" Varför i all världen ska det vara så förbaskat svårt att säga en så enkel mening? I alla synnerhet när man vet hur mycket den kan betyda för en medmänniska.

Runt om i vårt verk finns mängder av människor, som undrar om någon egentligen uppskattar vad de sysslar med, eller ens bryr sig om det. Ta för vana att berömma åtminstone en människa om dagen. Jag slår vad om att du utan problem

kan hitta en om dagen som är värd det.

Låt vara att beröm inte fyller någons mage. Och att beröm i vissa fall kan vara ett ganska ringa sätt att visa uppskattning, till någon som till exempel känner sig underbetald. Men det lindrar lite i alla fall, var så säker.

Jag erinrar mig något som Kjell Malmqvist en kamrat på Findus har sagt i Findus personaltidning:

- Jag tycker att det är förbaskat viktigt att man får någon form av reaktion på allt det arbete man gör dagligen. Både beröm när man är förtjänt av det, och konstruktiv kritik när det är befogat. Det är fullkomligt omänskligt att begära, att man ska kunna famla sig fram utan att veta om man håller rätt kurs. Risken att hamna i diket är större än man tror.

Är man stark nog kanske det går att ta sig upp igen - åtminstone de första gångerna. Men så småningom sjunker arbetsglädjen, för att slutligen tangeras nollstreck.

Och får man inte spontana reaktioner på vad man gör, så får man be om det, menar Kjell. Tills att vi till slut har lärt oss att det kostar så lite att vara en aning uppmärksam och lite mer generös med berömmet.

Där ser du! Så enkelt är det.

Tack återigen, Gustav! Du är en av de människor som gör livet lite lättare för mig. Du lär mig väldigt mycket, och du gör det verkligen bra."



## Fredrik och Niklas

Ja, så heter de unga herrarna som på familjedagen tog chansen att framträda i TV.

För att göra presentationen fullständig ska sägas att Fredrik heter Aronsson i efternamn och är 8 år. Niklas är 7 år och heter dessutom Almgren.

Tack, pappa Bengt Aronsson för upplysningen!





# Nu gräver vi ner Prostyr



Nej, det är ingen tappad slant som ligger bakom det intensiva grävandet på senaste tiden. Tvärtom är det en sparad slant man satsar på. Det gäller nämligen Prostyr. Under året har arbetet med rörnedläggning för kabelnätet pågått fortlöpande och avslutas nu under hösten.

I första etappen kommer fem terminaler i hårdvarudelen att tas i bruk omkring 1 december på Elektronik. Vid årsskiftet tillkommer så 25 terminaler i T-plansdelen vilka berör alla organisationsenheter. När Prostyr så småningom är genomfört - om ett och ett halvt år - beräknas 153 terminaler vara i bruk inom U-sektorn.



## Insändaren

### Många pressombud på CVA

Ett par veckor efter valet sitter jag och läser en bunt pressklipp. Där figurerar vår sektors största arbetsplats i en insändardebatt i AT. Saken gällde politiska flygblad på bilarna vid familjedagen på CVA. Marknadschefen Bengt Nilsson ger att sakfrågan snarare borde diskuteras i våra personaltidningar. Det håller jag med om.

Men hur är det egentligen? Varför skriver du inte i din personaltidning (pt), du CVA-are? Personalorganisationerna (PO) har genomdrivit att riktlinjerna för våra pt innehåller följande:

... "ska vara en för fackliga org, lätt tillgänglig informationskanal ... Meddelanden och notiser från arbetstagarorganisation får ej redigeras om utan samråd."

Åssä struntar man högakttningsfullt att utnyttja sin pt!

Jag bläddrar vidare i pressklippen. Och får för första gången i NA se en nyhet om en ny produkt, ishockeyrinkarnas ur, DIU 360!

PO och företaget är överens om MBL-principen att de anställda

\*\*\*\*\*

### Kommentar till Många pressombud på CVA

Pressombudet vid CVA ansluter sig gärna till Ingemars tankar om dessa är, att med rubricerade artikel öka de anställdas medvetenhet om avsikten med våra personaltidningar. Att få de anställda att finna det naturligt och riktigt att inte bara få, utan också att ge, interna budskap genom personaltidningen.

Jag har förståelse för pt-redaktörens dröm om förstahandsrätten till alla aktualiteter inom sitt revir. Men vill vi som anställda ha det så? Är målet att skapa monopol för pt på allt inom verksamheten som har något nyhetsvärde för de anställda?

FFV-Us ortsdominans i Arboga medför ett stort och brett intresse för vad som händer och sker vid CVA. Av naturliga skäl har ortspressen inte några svårigheter att i den omfattning som de



tid ska få företagsinformationerna inom företaget. Det är ju alldeles fel att vi ska behöva springa till kiosken och KÖPA vår interninformation!

Ganska nyligen hörde jag på CVA-mässen en röst som sa ungefär så här: - Det är bäst att alla våra nyheter står i AT, för där väcker de störst uppmärksamhet och där gäller ej censur. Jag tog detta som en sorts udda "elakhet", men har efterhand förstått att den inställningen gäller många CVA-are, inklusive fackliga representanter.

Vad är det då för fel på våra pt när man inte utnyttjar eller t o m saboterar dessa informationskanaler?

Om svar anhålles - i CVA-Nytt, tack - av dem som känner sig berörda, t ex redaktionsrådsmedlemmar eller andra fackliga företrädare, men hellre vanliga "gräsrotskamrater".

Jag hoppas på en livlig debatt inte i kommersiell press denna gång. Låt oss tala ut inom familjen innan hela kvarteret får veta våra familjeangelägenheter ute på stan.

På varje arbetsplats har FFV en utsedd pressombudsman. Det sägs i trakten av arbogaberget att på CVA har vi 2 000 pressombudsmän.

Med vänlig hälsning!  
Ingemar Lindstrand,  
8118

PS

När det gäller pressinformationer om produkter är det stab Marknad som bestämmer, men vi i pt hävdar att även sådana nyheter måste komma åtminstone några timmar före i interninformationens organ.

\*\*\*\*\*

önskar följa händelseutvecklingen vid CVA genom uppsökande journalistik. Dessa har samma mål som den interna - att vara först. Jag tror att vi gärna ser att vår verksamhet blir uppmärksammas av massmedia, särskilt då budskapet är positivt.

Bekräftas denna min uppfattning genom påståendet i insändaren "2 000 pressombudsmän på CVA"? Men så många finns det inte, Ingemar. Förutom sektorchef och dennes ställföreträdare har undertecknad och chefen för marknad befogenheter att representera U gentemot massmedia.

Harry Rosevall  
Pressombud på CVA



## Vi hjälps åt

Är det verkligen möjligt att facken lyckas informera sina medlemmar så effektivt att alla vet allt om allting?

Eftersom endast en (!) fråga till facken inlöt till följd av uppmaningen i förra numret förmodar jag att så är fallet. Och i så fall är våra fackliga representanter endast att gratulera!

Om det ändå finns någon enda människa någonstans på CVA område som fortfarande tycker att något verkar oklart så skriv en lapp till 8109! Erbjudandet kvarstår fortfarande. Eller ring 952, så hjälps vi åt att skriva ner din fråga. Ditt namn kommer inte att nämnas om du vill vara anonym.

Med andra ord - du behöver inte bidra med något annat än viljan att få svar på din fråga!

## Lånta fjädrar

Valet är över. Regering är tillsatt. Efter valdagen har vardagen börjat i riksdagen (riksmötet) igen. Debatterna och debattörerna är i full gång med att sprida tänkvärda ord. Nedanstående ord är hämtade ur RD-Nytt, riksdagens egen personaltidning.

- Därmed anser jag mig, herr talman, ha satt fingret på pudelns kärna.

- Det gläder mig att jag på detta sätt fått göra min syn hörd.

- På landet tar skatteindrivarna den sista trasiga skjortan ur bondens mun.

- Det hjärta som klappar inom arbetarens blus är ofta lika tappert som det, vilket slår i borgarens välputsade cylinder.

- Vi sitter här i våra bänkar, vi förstår intet, vi väntar bara på ödets utslag och vi röstar hur som helst.

- I den ställning jag nu sitter, skulle jag kunna gödsla flera hundra tunnland åker.



Hjärnan är en underbar maskin. Den börjar arbeta när man stiger upp på morgonen och slutar inte förrän man kommit till jobbet.

Robert Frost

## Behöver vi klotterplank

Den frågan blir brännande aktuell efter ett besök i P-tunnelns toalettutrymmen.

För ett par år sedan var vägarna så fullskrivna och sönderristade, att en helrenovering blev nödvändig. Men knappt var arbetet avslutat förrän skrivklådan satte i igen.

Fredagen den 7 september var det dags för en ny renovering inför familjedagen. Våra ivriga tyckare och "dasspoeter" kunde inte heller denna gång bärga sig. Redan på måndagen var de igång på nytt med spritpennan i högsta hugg.

Det är uppenbart att skrivarna är oerhört angelägna om att få dela med sig av sina åsikter. I så fall kunde väl till exempel CVA-Nytt vara ett lämpligare forum för att framföra ett budskap. Väggtidningsredaktörerna får på det sättet större bredd på informationen och dessutom ger det möjligheter till ett livligare åsiktsutbyte. För det är väl ändå dit man syftar? Ingen klottrar väl ner väggarna av ren dumhet?

Ur tidningen Jämställd har hämtats följande punkter vilka ofta används som argument mot jämställdhet.

- *Visst har du rätt. Den här orättvisan borde vi göra något åt. Men vi har inte råd just nu.*
- *Visst har du rätt ... men vi har inte tid just nu. Vi har viktigare saker att klara av först.*
- *Ja visst måste vi arbeta för jämställdhet men just det här problemet är inte i första hand en jämställdhetsfråga.*
- *Visst är det en jämställdhetsfråga, men just det här är ju ett så litet problem. Det löser sig snart självt.*
- *(Inte ett argument, utan ett påstående.) Ni som arbetar för jämställdhet har intet humor. (Används i trängda lägen).*
- *Jaa visst ... men du vet ju hurdana vi karlar är!*
- *Jo visst, i princip har du rätt, men det kan inte hjälpas att i vissa undantagsfall kan följderna av en sådan här förändring vara litet osäkra, så vi måste tänka oss för.*
- *På den där posten är det väl inte så viktigt med en kvinna, den posten märks ju inte utåt.*
- *Det där är en skenfråga.*

# Rapport om Aktuellt

Om allt går som planerat kommer vi att få FFV-Nytt i brevlådan åtta gånger om året. Där kommer sektorinformationen också att presenteras nu när U-Nytt är nedlagd. Utpräglat sektorgemensam information kommer att spridas med ett nytt U-Aktuellt.



Det blir ett A4-blad som hängs ut under en veckas tid på våra anslags- tavlor. CVA-are som av olika anledningar är frånvarande den tid då U-Aktuellt anslås ska informeras av sina arbetsledare om innehållet när de återkommer i tjänst - om det fortfarande är aktuellt.

Våra lokalblad lever kvar inom sektorn. Ett av dem läser du just nu. Också för lokalbladen gäller vissa förändringar. Så ska till exempel CVA-Nytt i framtiden heta CVA-Nytt kort och gott. Vi kommer också att få möjlighet till lokal snabbinformation med hjälp av ett CVA-Aktuellt.

## Lite hit och lite dit

har det tidigare varit med samordning och utgivning av personaltidningarna. Nu lägger vi manken till för att få en både regelbunden och tidsbunden utgivning. FFV-Nytt ska komma i mitten av månaden och lokalnyttan normalt vid månads- skiftena.

Att producera ett FFV-Nytt tar fyra veckor vilket innebär att allt material måste vara klart i god tid. Det finns inte någon som helst möjlighet att rucka på tidsgränsen när det gäller koncern- tidningen. Allt material måste vara färdigt till ett förutbestämt datum annars får det anstå till följande nummer.

När du läser det här har vi redan passerat tidsgränsen för november- numret - den var satt till 17 oktober. För material till de-

cembernumret gäller som sista dag 19 november.

Ett annat alternativ att sprida information är att trycka materialet i samtliga tre lokalblad inom sektorn. Men det är ju inte så rationellt precis ...

Lokalbladen måste också skärpa disciplinen och därför anges i varje CVA-Nytt manusstopp för nästa nummer. Men i det fallet kan vi hålla oss med betydligt vidare gränser än FFV-Nytt.



## Paris värt sitt pris

För drygt ett år sedan skrev PO Olsson i CVA-Nytt efter Färgtrollets parisresa: ... "Vi är några stycken som gärna gör om resan - Färgtrollet har vissa planer. Men - man ska åka på våren och helst i sällskap med Tage Nilsson!"

Jodå! Det blev en resa, men i övrigt slog planerna slint. Våren blev höst och Tage Nilsson blev sjuk. Då blev väl resan en besvikelse? Döm själva!

## Förberedelser hos Tage

- Att Paris sägs vara världens dyraste stad märktes väl. Och sorgligt nog fick Tage åka hem direkt.



Framför Pompidou-centret samlades några färgtroll kring sin ordförande. Fr v Elsa Fors, Birgit Fried, PO, John Kihlström, Gunnar Fried, Gunnar Rystedt och Lennart Fors.



Men vilken vecka det blev, trots allt!

Det säger Lennart Fors, normalliesektionen, och berättar entusiastiskt vidare om färgtrollens äventyr.

- En så'n stad! Det är väl lite orättvist att göra en jämförelse med lilla Arboga, men nog märktes det rätt omgående att vi svenskar varken är störst, bäst eller vackrast.

- Hela gruppen samlades före avresan hemma hos Tage. Vid sammankomsterna berättade han litet om konstens utveckling och visade en hel del bilder. Allt för att i någon mån förbereda oss inför det som komma skulle.

- När vi väl hamnade i Paris fanns det så oändligt mycket att se och göra. Allt som tidigare bara varit bilder blev verklighet här. Eiffeltornet, Versailles, Sacré Coeur ... Därför dröjde det några dagar innan vi på allvar harn ägna oss åt konsten. Men vi fick ändå tid att se både Louvren och Impressionistmuséet. Fantastiska upplevelser!

## Färgtrollet går först

- PO var storartad. Sedan Tage tvingats åka hem ställde han upp helhjärtat. Det är till stor del hans förtjänst att resan blev så lyckad. Bland annat tog han oss med till målartorget i Montmartre för att titta på "gatukonsten". Men som ordförande i konstföreningen poängterade han samtidigt det kloka i att köpa konst via Färgtrollet.

- Det finns verkligen en hel del att berätta om resan. Men den personliga upplevelsen är ändå oslagbar. Jag kan bara varmt rekommendera alla intresserade att ta chansen om Färgtrollet gör om resan nästa år igen. Det kostar en slant, men det är värt.



# Litet av varje

## Har en katt nio liv

Om kattköpet i radarbaracken stod att läsa i förra numret av CVA-Nytt. Nu har det kommit till min kännedom, att historien inte var avslutad i och med den avslagna anskaffningsanmodan. Den fick ett långt sorgligare slut än så.

Bengt Nilsson, vår marknadschef, berättar att också han satt i radarbaracken på den tiden då det begav sig. Redan året efter Rune Erlandssons tappra inköpsförsök deltog han i en "illegal" insmuggling av fyrfotad rättfångare.

För en tid gick allt väl. Katten fick mjölk från mässen och ivriga medarbetare bidrog med strömming. Det bittra slutet kom då vakten en kväll gjorde inspektion i lokalerna. Katten upptäcktes och då den efter anmodan inte kunde uppvisa någon passersedel såg sig vakten tvingad att skjuta inkräktaren på spionmisstanke(?).



**OBS!**

## Den där nyckeln, du vet

Inte passar den till ytterdörren därhemma.

Inte heller har den varit dig till någon hjälp i dina försök att ta dig in i garaget eller att starta bilen.

Du har väl knappast kunnat låsa om dig med den för att få vara ifred en stund.

Men jag har ett förslag!

Skicka nyckeln till Margareta Lindberg, 8001. Förmodligen är det nyckeln till K1, konferensrummet i nya administrationsbyggnaden, du har i din ficka. Margareta skulle bli överlycklig att få den tillbaka. Och själv skulle du slippa irritera dig över en fullständigt värdelös nyckel. Det vore väl att "göra två flugor på smällen"?

## Till redaktionen har kommit ...

### Ett nytt namn

- Du, jag kilar bort till Vatikanen ett slag.
- Vatikanen?
- Ja, T-huset då.
- Men varför sa´ru Vatikanen?
- Jamen, det vet du väl att det sitter så många småpåvar där!

### En påminnelse

"Det vakuum som uppkommer genom bristande kommunikation kommer snabbt att fyllas av förvrängningar, rykten, dravel och gift."

Parkinsons senaste eventuellt sista lag

### Ett rykte

att Anders Ander undrar när hans stämpelkort ska börja som följetong i CVA-Nytt.



## Snacka om djupsnack

Septemberstormen över Arboga drabbade inte bara CVA. Också vår närmaste granne fick känna på översvämningens konsekvenser. Bland annat mörklades berget på UR-sidan under några dagar.

Vilka oanade konsekvenser detta kunde ha fått illustrerar Stefan Nagy vid centralexpeditiönen på F:UR på följande sätt.



**På kurs...**

## Kontaktavtal

Härförleden ordnade sektion 4200 en kurs i kontraktsträtt. Närmare bestämt den 12 oktober. Två inbjudna jurister ägnade hela fredagen åt att mata 20-talet deltagare fulla med nyttiga uppgifter. Bland annat om

- grunderna för ingående av avtal
- leveransförsening-viten och skadestånd
- speciella underleverantörsproblem
- prisjustering och annullering.

I halvtid uttalade sig en av kursdeltagarna så här:

- En utomordentligt bra kurs, fantastiska killar som ledare. Det här kommer jag verkligen att ha nytta av. Nu ska jag dj--lar hem och skriva avtal med frugan!

Där ser man - arbete och fritid går ofta hand i hand.



URSÄKTA MIG, MEN NU HAR JAG IRRAT OMKRING HÄRNERE I ETT PAR DAGAR SNART. KAN NI TALA OM VAR JAG BEFINNER MIG?!





## Sport & Motion

### Kompis med kompassen

Den 29 september samlades 35 av CVA IF orienterare för att kora årets mästare i fyra olika klasser. Tre banor var lagda och Lars Englund hade lyckats åstadkomma bra och utslagsgivande bansträckningar.

Från startplatsen vid Landskogs-kärrets skidstuga var uppgiften för klasserna H 21 och H 35 att springa en drygt sju kilometer lång slinga förbi Skogsborgs kyrkogård och Kolbäck fram till de avslutande kontrollerna väster om landsvägen.

#### Stora marginaler ...

Med drygt sju minuter vann Bengt Larsson klass H 21, medan Elbe Carlsson vann sin klass, H 35, med fyra minuters marginal till tvåan.

Sven-Erik Engström blev som väntat segrare i klassen för H 43, trots att han egentligen hör hemma i åldersklassen H 50. När han nådde målet efter nära sex kilometer var hans tid sex minuter kortare än Harry Larssons på andraplatsen.

#### ... och små

Hårdast var kampen över tre kilometer i klassen för icke aktiva. Där skilde bara två sekunder mellan siste och näst siste man. I toppen placerade sig Lars Enström med 26 sekunders marginal.

I brist på anmälningar ordnades aldrig någon damklass, vilket livligt beklagas av ansvariga inom CVA IF.

Wincent Liljekvist

#### Resultat

Klass H 21	Tid
1. Bengt Larsson	61.56
2. Peder Wickström	69.16
3. Mats Englund	72.00

Klass H 35	Tid
1. Elbe Carlsson	62.19
2. Hans Nordgren	66.10
3. Tage Persson	75.07

Klass H 43	Tid
1. Sven-Erik Engström	45.59
2. Harry Larsson	52.14
3. Wincent Liljekvist	56.29

Icke Aktiva	Tid
1. Lars Enström	30.04
2. Thomas Persson	30.30
3. Gilbert Wahlén	34.42



Berndt njuter segerns sötma, här serverad ur plastmugg.

Foto: Hans Nordgren

### Fantastisk slutstrid

Ingen hade väntat sig en så spännande slutstrid som blev fallet i årets motormästerskap i orientering.

Tävlingen gick redan i juni månad. Den avgörs genom handikapp, vilket innebär att förste man i mål blir segrare.

Vid sista kontrollen stämplade fyra tävlande samtidigt sedan Berndt Eliasson gjort några små misstag. Tidigare ledde han tävlingen i ensamt majestät. Var hans krafter slut nu?

Löpstarke Rune Lindberg verkade vara först på upploppet, men 30 meter före mål föll han i vinbärsbuskarna och fick Bengt Larsson över sig. Berndt fick nya krafter och stapplade - ja, till och med kröp - i mål under publikens jubel. Två sekunder senare kom Rune, som tagit sig upp igen. Bengt tog litet längre tid på sig att komma upp och var i mål 12 sekunder efter Berndt.

Kjell Andersson

Resultat	Tid
1. Berndt Eliasson	70.31
2. Rune Lindberg	70.33
3. Bengt Larsson	70.43



Ett varmt och innerligt tack till alla arbetskamrater för alla de vackra blommor jag fick vid min vistelse och hemkomst från RSÖ, Örebro.

Jack Leth, 6336

Tack alla vänner för att ni gjorde min 50-årsdag så ljus och trevlig att minnas. Den som spar hon har så min present den finns kvar.

Britt Ericsson, 8660

Tack allesamman för uppvakningen på min 50-årsdag. I vinter ska det stå en julgrupp i den vackra skålen och det kommer att påminna mig om er alla, ingen nämnd och ingen glömd.

Mai-Britt Pettersson, 8660



Manusstopp den 15 november!  
Nästa nummer planeras till vecka 48.



FFV UNDERHÅLL  
ARBOGA 1978