

Ett händelserikt år står i centrum för Jan Eiborns ledare

sida 2

Tillfredsställande resultat första tertialet för Celsius-koncernen

sida 3

I korthet från hela FFV Aerotech AB

sida 4-8

Dessa verksamheter ingår i Celsius Industrier

sista sidan

Nyaste

AEROGRAMMET

INFORMATION TILL DE ANSTÄLLDA VID FFV AEROTECH AB - Nr 1 23 augusti 1991

En smålänning som är inriktad på resultat

Smålänning, resultatinriktad och otålig. Nyckelbegreppen är tre, prioriteringen är den nämnda. Den första karaktistiken

Nyaste Aeroqrammet!

Aeroqrammet byter delvis både utseende och innehåll till följd bland annat av att FFV Aerotech AB nu har intagit sin plats inom Celsiuskoncernen.

Bolaget har dessutom förändrats ganska radikalt. Grundpelarna är numera Flygteknik, Avionik i Arboga och FFV Test Systems AB. Möjligheterna att hålla samman enheterna förstärks därmed. Och tanken är att Aeroqrammet skall bidra till detta. Dessutom har FFV-Nytt försvunnit.

Hur kommer läsarna att märka förändringen? Dels är formatet nytt och antalet sidor har ökat. Den utkommer som tidigare varannan vecka och skall i fortsättningen svara för huvuddelen av FFV Aerotechs inter-
na information. Divisionsbladen tonas ner eller, som i Avioniks fall, försvinner helt.

Löpsedlar och anslag kommer i större utsträckning än tidigare att komplettera Aeroqrammet. Det gäller viktiga nyheter av expresskaraktär, annan snabbinformation och även strikt lokal information. Bestämda följder får markera vilken nyhetskategori som gäller. Detta kräver dock att anslagstavlor fungerar så att nyheterna når ut till alla anställda. En inventering och rensning i tavelfloran kommer att göras inom kort.

Vi ser fram emot att få göra Aeroqrammet i sin nya tappning till en aktuell, informationsrik och hemtamt tidning som lockar många att läsa och att ta kontakt med oss på redaktionen.

Anne och Lennart



Ett händelserikt år för oss alla

Vi inom FFV AEROTECH AB har den senaste tiden genomgått en mycket händelserik utveckling. Det började med delningen av AEROTECHGRUPPEN i en svensk och en internationell del i mitten av 1990. Men låt oss begränsa oss till utvecklingen under 1991 och en tillbakablick på det som hittills har hänt under året.

Vi inledde året med att gå över i bolagsform, FFV AEROTECH AB bildades. Samtidigt etablerades det nya intresseshälsöget VOLVO AERO SUPPORT AB och som en följd av detta ASBY SERVICE AB, båda med koncentration till Arboga. Arbetet med att dela upp gränssnitten mellan dessa bolag var omfattande, och resultatet i dag är mycket bättre än vad jag vågade drömma om i november 1990.

En annan påtaglig händelse vid samma tidpunkt var bildandet av SWEDISH ORDNANCE. Något som också har påverkat oss, men mer indirekt än struktureringen i Arboga.

I maj överfördes division GROUND SUPPORT i Östersund till TELUX och en månad senare fick vi en ny ägare när CELSIUS INDUSTRIER övertog FFV AB.

Detta är i korthet de genomgripande förändringar som har skett under året fram till dags dato.

Jag tänker kort kommentera några av dessa förändringar och börjar med det som ligger närmast i tiden. CELSIUS förvärv av FFV AB och hur det påverkar oss.

Bytet av ägare innebär att våra band med Eskilstuna nu har klippts av. FFV AEROTECH AB ägs i dag av CELSIUS INDUSTRIER AB och de har klart uttryckt att vår verksamhet spelar en viktig roll som en ny kärnaffär inom CELSIUSGRUPPEN.

Detta, plus det faktum att CELSIUS har en finansiell styrka som FFV saknade, ger oss helt nya möjligheter att utveckla verksamheten i framtiden.

Den faktiska förändringen är att vår ägare numera sitter i Göteborg.

Celsiuskoncernen är något annorlunda till sin natur än den gamla FFV-koncernen och jag bedömer att det kommer att ta några månader innan vi har hittat samverkansformer och annat så att vi finner oss tillrätta i vår nya nija. Det jag sett hittills gör mig mycket optimistisk.

Att sedan återkomma till GROUND SUPPORT, så diskuterades frågan om vår division hade de bästa utvecklingsmöjligheterna i många år. Jag kan förstå människors innebörande om inför förändringar, men i dag tror jag att de flesta anställda i Östersund har accepterat förändringen som något positivt och ser framtiden an med tillförsikt.

Hur ser då situationen ut i dagsläget för oss inom FFV AEROTECH AB?

Helt problemfri är den inte, och jag tänker då närmast på den övertalighet som rider inom



Flygplanverkstaden i Linköping. Vårt mål är i dag med hjälp av Trygghetsrådet och andra myndigheter göra vårt yttersta för att försöka klara situationen med konstruktiva metoder. Men att helt utesluta risken för varsel, är ändå att lova för mycket. Jag kan bara verka för och hoppas på att vi skall kunna reda ut situationen på annat sätt.

Vår kvalitetsorganisation har det senaste året mött en del extern kritik. Den grundades sig framför allt på principiella frågor. Nu tar vi konsekvenserna av detta och tillsätter en kvalitetschef inom FFV AEROTECH AB under hösten samtidigt som vi fokuserar vårt arbete äm mer på kvalitetsfrågor.

JAS-projektet kommer under det närmaste året att fokuseras

starkt. Under många år har arbetet med våra åtaganden fortskridit i det tysta. Ju mer vi närmar oss slutleveransen i mars 1993, desto större blir emellertid anspänningen på oss.

Det kommer vi att märka framför allt under nästa år och det är ett av skälen till att vi har lyft upp projektet på divisionsnivå.

Vårt engagemang i JAS är strategiskt viktigt och kommer också att få stor betydelse i framtiden, både av kommersiella och av teknologiska skäl.

En till synes inte lika viktig fråga, men dock en fråga som engagerar många, är vårt bolags namn. Jag har själv kommit ären haft skilda synpunkter på FFV-namnet. I dag är jag emellertid övertygad om att namnet FFV har ett alltför stort värde på den militära marknaden för att helt sonika kastas bort. Alltså kommer vi även i framtiden att vara FFV-namnet på ett eller annat sätt.

På tal om framtiden vill jag avslutningsvis nämna några ord om vår situation i dagens konjunkturläge. Att Sverige befinner sig i en lågkonjunktur är vi alla väl medvetna om. Dessutom är vi helt på det klara med att det svenska försvaret brottas med svåra ekonomiska problem.

Självklart går detta inte oss spårslöst förbi. Men om jag får använda mig av talesättet "den enses död - den andres bröd" så är det helt krasst så, att det är vi som i dag sitter med brödet i handen.

Ser vi på försvaret i ett långsiktigt perspektiv, så innebär en dålig ekonomi samtidigt förlängd drift av befintliga system. Då kommer även modifieringar och förlängd underhåll i bilden, och detta är vårt levebröd.

I dag ser vi inte heller samma hot från den utvecklande och tillverkande industrin som för några år sedan. Då talades det mycket om att tillverkande industrier var intresserade av att fylla sina svackor med underhåll. I dag tror jag att samtliga aktörer på försvarsmarknaden ser på denna fråga på ett mycket mer realistiskt sätt. Jag tror personligen att vår verksamhet kommer att innta en mer central position inom försvarsindustrin än tidigare.

Sammanfattningsvis vill jag påstå: Sveriges försvar befinner sig i en lågkonjunktur som kanske bottenar 1992. Svensk försvarsindustri står inför den största krisen någonsin.

Jag vill påstå att just vi både kortsiktigt och långsiktigt sitter med de allra bästa korten.

Jag ser alltså relativt ljus på vår framtid och hoppas att niu med dessa besked kan dela den känslan med mig.

Jan Eiborn



Fortsatt god resultatutveckling

CELSIUS-KONCERNENS resultat för det första tertiet betecknas av Åke Plyhm som fullt tillfredsställande. Men samtidigt pekar Åke Plyhm på vissa problem som kan uppstå om konjunktursvackan fördjupas och om de svenska beställningarna till försvarsindustrin minskar.

CELSIUS-KONCERNEN inklusive FFV redovisar alltså för det första tertiet ett resultat efter finansnetto på 288 MSEK. Det är 126 MSEK bättre än föregående år, men då skall noteras att i resultatet ingår effekter av försäljning av offshoreplattformar till Safe Partners med 133 MSEK.

—Det är riktigt och det innebär att när det gäller helårsresultatet kan vi inte multiplicera resultatet från första tertiet med tre för då hamnar vi alltför högt. Men i vår delårsrapport säger vi att vi räknar med ett resultat på ungefär samma nivå som förra året. Då nådde vi som bekant upp till 474 MSEK.

Delårsrapporterna från de svenska företagen har i år

varit ganska negativa. Merparten rapporterar lägre orderingång, sviktande beläggning och låga prisnivåer. Detta är något som också i viss mån har drabbat CELSIUS-KONCERNEN.

Vikande efterfrågan

—Ja, på vissa områden till exempel inom installations- och miljöteknikområdena har vi kunnat notera en vikande efterfrågan. Det gäller också för GÖTAVERKEN CITYVARVET som arbetar med fartygsreparationer. Där har Gulf-krisen i början av året lett till att beläggningen har varit mycket dålig. Vi blir därför tvungna att anpassa vår kapacitet vid CITYVARVET i Göteborg.

—Även när det gäller de företag som arbetar som underleverantörer till övrig industri har vi märkt av konjunkturedgången. Särskilt har detta drabbat GÖTAVERKEN MOTOR och där har redan genomförts en personalneddragning med 55 anställda.

Stark ställning

I kommentarerna till delårsrapporten har från koncernledningens sida framhållits att konjunkturedgången

gången också skapar möjligheter. CELSIUS-KONCERNEN har en stark ekonomisk ställning med drygt tre miljarder kronor i likvida medel. Vi har alltså de ekonomiska förutsättningarna för ökade marknadssatningar och företagsförvärv för att stärka marknadspositionerna.

Både gasa och bromsa

—Det är naturligtvis nu som vi har de allra bästa möjligheterna att vidta åtgärder som innebär att vi är ännu bättre rustade när konjunkturen åter vänder. Det gäller alltså att gasa och bromsa samtidigt. Ett bra exempel på detta är CALOR-CELSIUS, där man inom vissa regioner genomför personalneddragningar samtidigt som man förvärvar konkurrerande rörföretag och breddar sin verksamhet med förvärv inom ventilations- och elinstallationssektorn.

Positiv ton

I delårsboksutslaget finns en positiv ton om den fortsatta utvecklingen men naturligtvis finns det också risker.

—Framför allt gäller det om vi tvingas till ytterligare neddragningar till exempel genom att kommande för-



Celsius-koncernens resultat för det första tertiet är fullt tillfredsställande, säger Åke Plyhm, VD för Celsius Industrier AB.

svarsbeslut innebär stora nedskärningar när det gäller de svenska försvarsbeställningarna. Sedan är vi naturligtvis alltid utsatta för vissa risker, eftersom vår verksamhet i så stor utsträckning är knuten till tekniskt komplicerade och mycket omfattande projekt. Går det snett så slår det hårt i vårt resultat. Men ändå tror jag att CELSIUS-KONCERNEN står bättre

rustad än flertalet andra företag i nuvarande läge.

Utan tempoförslut

—Vad som är särskilt viktigt är naturligtvis att vi nu kan genomföra samgåendet mellan CELSIUS och FFV på ett sådant sätt att vi inte tappar tempo, när vi nu har så stora möjligheter att skapa en verkligt slagkraftig koncern.

Bekymmersam väntan på försvarsbeslut

CELSIUS försvarsinriktade företag har i dag en stark ställning. Men på sikt finns det flera orosmoln. Nästa försvarsbeslut och de nya vapenexportlagarna blir avgörande för den svenska försvarsindustrin.

Det förklarar Börje Olsson, som numera ingår i CELSIUS koncernledning med uppgift att bevaka försvarsfrågorna. Han är också styrelseledamot i KOCKUMS och SWEDISH ORDNANCE.

Börje Olsson har arbetat

26 år inom FFV och sedan 1980 varit chef för FFV ORDNANCE. Detta företag slogs vid årsskiftet ihop med Bofors till SWEDISH ORDNANCE. Halften av aktierna i det nya företaget ägs av FFV/CELSIUS.

Trots att CELSIUS försvarsinriktade företag i dag har en stark ställning både i Sverige och i utlandet kan situationen på sikt bli bekymmersam eftersom flera politiska beslut verkar dröja. Först nästa vår väntas riksdagen anta ett nytt försvarsbeslut och nya regler för vapenexporten.

—I väntan på dessa be-

sked är det mycket svårt för försvarsindustrin att planera sin verksamhet. Dessutom fortsätter förhoppningsvis den fredliga utvecklingen i världen, vilket leder till färre beställningar av försvarsmateriell både i Sverige och internationellt.

—Den svenska försvarsindustrin tvingas av allt att döma fortsätta sin omställningsprocess. Men frågan är om vi inte redan nått smärtgränsen. Utan ökade anslag till utveckling kan vissa företag, som exempelvis SWEDISH ORDNANCE, få stora problem.

Det blir alltså allt svårare för Sverige att utveckla nya försvarssystem på egen hand. För att överleva måste den svenska försvarsindustrin få samarbete med företag i andra länder, menar Börje Olsson. Därför får de nya exportlagarna stor betydelse för både CELSIUS och övriga försvarsindustrier.

—Genom att CELSIUS övertagit FFV har det skapats en stark försvarsinriktad koncern, som bör vara mycket attraktiv som samarbetspartner. Men det krävs alltså ett positivt besked från politiker-na.

—Om försvarsanslagen fortsätter att minska och exportlagarna skärps är framtiden ytterst dystert för stora delar av försvarsindustrin, tror Börje Olsson.

—Men CELSIUS har troligen ett bättre läge än de flesta. Eftersom TELUB och FFV AEROTECH än inriktade på underhåll och modifieringar är dessa företag inte lika känsliga för minskade försvarsanslag.

Vidare har KOCKUMS och KARLSKRONAVARVET visat sig vara mycket konkurrenskraftiga både i Sverige och utomlands.



Carl Erik Johansson, divisionschef på FLYGTEKNIK;

En otålig smålänning som är res

Smålänning, resultatnriktad och otålig.

Nyckelbegreppen är tre, prioriteringen är den nämnda.

Den första karakteristiken kommer snabbt; smålänning. Min fråga var; hur skulle du karaktärisera och presentera dig själv inför en person du aldrig träffat förr.

Smålänning, resultatnriktad och otålig.

Svaret - i nämnd ordning - får jag av division FLYGTEKNIKs chef Carl Erik Johansson.

De tre orden kommer snabbt - det är en koncentrerad karakteristik. Jag får be om förtydliganden och preciserings. Denna koncentration är ett utslag av intervjuoffrets otålighet; det ska gå snabbt.

Smålänning! Det är något positivt. Man står med båda fötterna på jorden. Så är det ju omöjligt att dölja sitt ursprung, säger Carl Erik. Dialekten finns alltid där, trots tjugotålet år i försörjningen, varav de senaste fjorton i östgötska Borensberg.

• Fel säga snål

Att smålänningen skulle vara snål vill inte Carl Erik veta av. Jag försöker, lite provokativt, fråga om hans karakteristik innefattar att han är småländskt snål. Jag har ju hört att Carl Erik håller hårt i pengarna - åtminstone divisionens, huruvida det gäller de egna vet jag inte. Investeringar skall vara motiverade.

• Kostnadsstänkande

Smålänningen är inte snål får jag höra, smålänningen är ekonomisk. Kostnadsstänkande är ett bra ord, menar Carl Erik. Det är genom att vara resultatnriktad och ekonomisk man tjänar pengar. Den filosofin tillämpar Carl Erik som divisionschef.

Braås utanför Växjö har

sett Carl Erik växa upp. De första skollärs tillbringades i hemortens B-skola innan realskolan i Växjö väntade. Examen till civilingenjör avlade han 1971 på Chalmers i Göteborg, maskinlinjen.

Därefter har Carl Eriks liv cirklat kring flyg. Efter Chalmers gick han in vid Flygvapnet.

Därefter är inte helt korrekt uttryckt, för redan under studietiden var flyg en del av Carl Eriks liv. Under ferierna gick han flygingenjörutbildningen. Det var den utbildningen som gav honom hans första kontakt med FFV AEROTECH.

• Praktikant 1969

Sommaren 1969 tog FFV AEROTECH - på samma sätt som i dag - emot praktikanter på flygingenjörutbild-

ningen. En av praktikanterna då var Carl Erik. Han stod några sommarveckor vid en svar på nuvarande avelnening Tillverkning.

Efter några år i Halmstad som administratör och chef för flygteknikerutbildningen var det dags att flytta på sig. Jag skulle placeras i Stockholm, berättar Carl Erik. Lusten att flytta dit var minimal.

• Dagpendlare

Ett jobb med teknikinriktning på FFV AEROTECH i Linköping lockade mer. Han sökte och fick jobbet.

Linköpingsbo blev han aldrig. Redan då var det svårt att hitta bra hus, till rätt pris, i Linköping. Carl Erik valde, som många andra aerotechare gjorde då, att flytta utanför Linköping. För Carl Eriks del föll valet på Borensberg. Då var det betydligt fler som pendlade de fyra mil till Malmått. Nu är vi färre som åker dagligen, säger Carl Erik.

Det har blivit många mil på vägarna, och hittills - tack och lov - utan några incidenter.

Med så många år inom företaget tillhör Carl Erik tjejanarna inom företagsledningen. Det är bara ett par stycken som har längre anställningstid.

• Dramatisk förändring

Det har varit spännande år menar Carl Erik. Företaget har genomgått en dramatisk förändring under åren.

När han började så var den närmaste chefen placerad i Arboga. När Tommy Johansson blev chef för AEROTECH gjordes en större omorganisation. Avelningsbegreppet tillkom och divisionerna bildades. 1983 blev Carl Erik chef för av-

delning Flygplan och två år senare fick han sin nuvarande befattning.

Jag har fått vara med om spännande år, säger han, och fortsätter:

— Det har varit en positiv utveckling dessa år. Stämningen inom företaget har ändrats. Den är betydligt mer kamratlig nu. Vi har förbättrat vårt resultat och vi är mer affärsmässiga nu.

Smålänning, resultatnriktad och otålig!

Det var nyckelorden. Smålänning är som sagt enbart positivt. Den gnidna smålänningen existerar inte i Carl Eriks värld. Resultatnriktad måste man vara för att få saker och ting gjorda. Det är en fördel.

• Delegera ansvar

Otåligheten kan vara både en styrka och svaghet. Det är inte jag som skall svara på frågan om min styrka respektive svaghet, säger Carl Erik. Det bör andra göra.

En styrka är förmågan att delegera ansvar. I divisionens ledningsgrupp är vi överens om de stora linjerna, sen är det upp till respektive chef att ta ansvar för att effekterna vara gemensamma beslut. Det är Carl Eriks filosofi.

— Jag litat också på mina medarbetare. Jag tror på dem att de gör vad de ska göra.

En fördel är att divisionens ledning har samma läggning och att ledningen består av en bra kombination av internt och extert rekryterade personer.

• Acceptera misslag

— Delegering är viktigt för mig. Det ska inte märkas om jag är borta. De stora linjerna drar vi upp gemensamt, sen får man sköta



Här inspekterar Carl Erik Johansson en del av den nya flygäkerhetsmaterielverksamhet som gjorts i ordning under sommaren.



ultatinriktad

verksamheten på avdelningarna. Visst begär vi misstag, det göra alla. Jag accepterar att folk gör misstag; bara man rättar till dem omgående. För vi får ingen utveckling utan misstag.

• Snabbt till beslut

—En styrka är att jag är inte långsint. Tänder jag, vilket inte händer ofta, är det över lika snart. Mest förbannad blir jag om man går och ålter problem utan att komma till beslut.

Otligheten kan vara en svaghet. Men hellre snabba beslut, som i och för sig kanske behöver ändras, än inget beslut alls, menar Carl Erik. Otligheten tar sig uttryck i att Carl Erik vill att saker och ting sker snabbt. Det ställer krav på medarbetarna, som kan behöva boka sammanträden och möten när Carl Erik bestämt att något skall ske.

• Magkänsla

Magkänsla - det är ett svårförklarad ord. Jag har ofta en magkänsla av vad som kan vara rätt, säger Carl Erik, och fortsätter:

—Det kan vara negativt och en svaghet. Jag kan inte alltid förklara mina beslut, jag har en känsla, i magen om du så vill, att mitt beslut är rätt. Jag har en lång tid i företaget, vet hur många diskussioner har gått, vilka beslut vi fattat. Det gör att man lätt får en känsla av vad som är rätt. Det är svårt att förklara för medarbetare som varit kortare tid i företaget än jag.

• Golfare sedan några år

All tid får inte jobbet ta, det finns mycket annat som upptar Carl Eriks tid. Familjen kommer i första hand. Därefter kommer gol-

fen. Sen han började med golf för några år sedan är det många timmar han tillbringat på golfbanan.

I familjen är annars det stora intresset hästar, och i ett stall utanför Borensberg finns den egna hästen. Hästar blir ofta en självklarhet med en tonårsdotter i familjen.

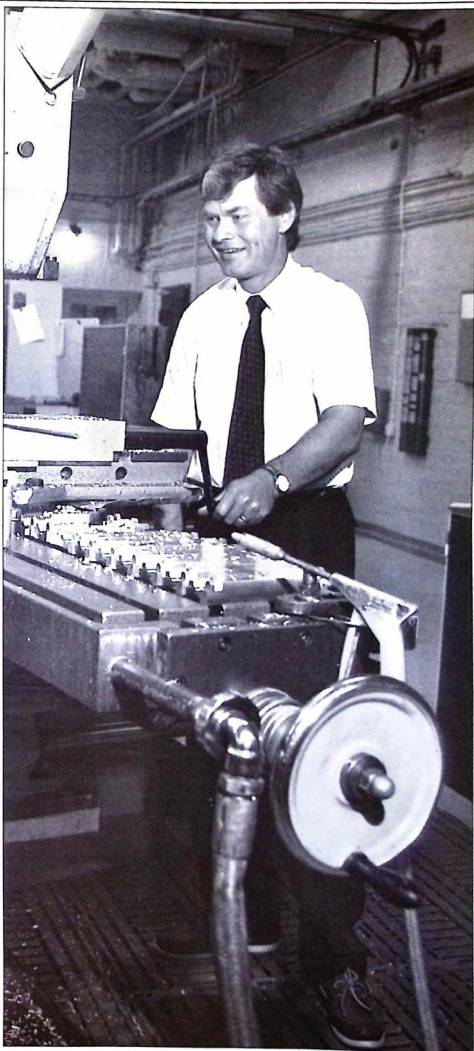
Carl Erik gick tillsammans med hustrun och dottern på ridkurs. För Carl Erik var det snart överstök. Sitter man och är rädd är det inget nöje, konstaterar han. Övningarna på hästryggen var ändå inget i jämförelse med när FFV bjöd samtliga anställda på cirkus häromåret. Då skulle Carl Erik komma inridande på en elefant. Då var han rädd! - det framgår till och med av de bilder som finns från arrangemanget. Här trivs jag inte, säger hela Carl Erik när han väl klättrat upp på elefanten.

• Osynlig

Rädd för att möta medarbetarna är han inte. Kritik får han, liksom andra chefer, för att han är osynlig. Det är inte ofta Carl Erik syns ute i verkstäderna. Jag är medveten om detta, förklarar han.

—Det är möjligt att jag prioriterat fel, att jag borde visa mig mer ute bland folk. Jag tycker ändå att jag träffar många när jag lunchar i matsalen. Så det är enkelt att träffa mig, även om inte alla är medvetna om det. Jag bokar aldrig almanackan så full på dagarna att det inte finns tid att komma till mig. Min dörr står öppen för alla. Och det är viktigt att vara tillgänglig. Det försöker jag vara.

Det var här det började: 1969 gick Carl Erik Johansson flygingenjörsutbildningen och gjorde sin praktik på nuvarande avdelning TILLYVERKNING.



Med ett annorlunda jobb gick Bengt Åke i pension

Ett annorlunda jobb! Det är mycket speciellt. Bengt Bergner låter lite upphetsad i telefon. Han måste få låna en kamera för att få dokumentera ett jobb Flygplanavdelningen skall göra på en helikopter.

I slutet av maj får avdelning Flygplan och Bengt Bergner en förfrågan om avdelningen kan reparera en HKP4 som står i Visby. Det är lite sprickor som behöver åtgärdas är beskeder.

Bengt Bergner och Janne Rydin åker till Visby för att inspektera helikoptern. Bara färden dit vörd en egen notis - alla flygförbindelser är fullbokade när de skall åka, och det är ju brått med jobbet, så ett plan från trafikflygskolan i Ljungbyhed både hämtar och lämnar dem på SAAB-fältet efter fullgjort uppdrag.

Omöjligt flyga

I Visby kan de konstatera att helikoptern har stora sprickor i fundamentet där rotorväxeln är monterad. Omöjligt att flyga helikoptern till Linköping. Jobbet måste ske på plats. Utrymmen och resurser är begränsade i den hangar där flygvapnets räddningsgrupp i Visby håller till, för det är där den skadade helikoptern finns.

Det blir till att improvisera, konstaterar Bengt och Janne.

Efter besiktning är det intensiva kontakter mellan Flygplan och FMV. Det är först inte alldeles

säkert att helikoptern skall repareras. Det är meningen att den skall ställas någon gång under senhösten, men besöksamheten är förståelig. Men besökskommer; den ska repareras.

Bråttom bli klara

När beställningen kommer far mekaniker och plåtslagare i skytelltrafik mellan Linköping och Visby. Det är bråttom; jobbet skall helst vara klart före semestern.

För mekanikern Bengt Åke Andersson blir extra brått; till semestern skall han gå i pension. Det vore förgävt om inte ens sista jobb blev klart i tid.

Förtillverkning av detaljer som måste bytas ut sker på hemmaplan och transporteras till Visby.

Regn sätter stopp för arbetet - Bengt Bergner har fört dagbok under hela jobbet. En dag är det bara en kort notis; "kraftigt regn, kan ej dra ut HKP för att ge plats för växelmotoring".

Mycket övertid

Med jobb många timmar per dag, helger - inklusive midsommar - så behöver Bengt Åke inte oroa sig. När han deltar i återmontering, rotortinning och kontrollflygning så är det några dagar kvar innan semester och pension. Jobbet blir klart i tid.

Det är ett av de större jobb på en helikopter vi gjort utanför verkstadslokalerna i Linköping, berättar Bengt Bergner, när han visar bilderna från arbetet.

Avtal

Bombkapsel DWS39 till JAS Avtal klart med MBB

FFV AEROTECH AB tecknade nyligen ett avtal med MBB i Tyskland. Enligt avtalet åtar sig FFV AEROTECH slut-sammansättning av DWS39, bombkapseln till JAS 39 Gripen. MBB har fått beställning från FÖRSVARETS MATERIELVERK på produktion av en förserie.

I FFV AEROTECHS åtagande ingår att göra den slutliga sammansättningen av kapseln. Delarna tillverkas av såväl svenska som utländska leverantörer. En särskild produktionslinje kommer att byggas upp för detta

ändamål vid division AVIONIK.

Åtagandet omfattar även projektplaneringsansvar enligt de krav MBB ställer beträffande tidsstyrning, tidsuppföljning och kvalitetsuppföljning av och hos berörda leverantörer.

Kontraktet, som idag är värt omkring 5 miljoner kronor, innehåller även en option. Den löses om FMV lägger beställning hos MBB på serietillverkning, och garanterar då FFV AEROTECH fortsatt arbete till ett värde av ytterligare omkring 12 miljoner kronor.

—Avtalet har stort värde för oss av flera skäl. Vi kommer in i projektet på ett tidigt stadium och kan därigenom lära oss produkten från grunden. Det är en klar fördel, om det i framtiden blir fråga om att göra underhåll på kapseln här i Sverige, säger Jan Cedvén, marknadschef på Division AVIONIK.

—Dessutom ligger avtalet helt i linje med vår uttalade strategi att i ökad omfattning etablera samarbete med utländska leverantörer till FMV.

Anne Allard

Offert

Nya JAS-offert



Under sommaren har Industrigruppen JAS lämnat offert på totalt 67 flygplan JAS 39 Gripen till Finland. Den omfattar 60 ensitsiga flygplan och 7 tvåsitsiga.

Offertens förutsätter en svensk beställning på JAS delserie 2, enligt Lars Camner som leder JAS-projektet inom FFV Aerotech AB. En annan förutsättning för ett finiskt intresse är att svenska flygvapnet beställer delserie 2 inklusive skolflygplan, det vill säga B-versionen.

Under hösten kommer IG JAS att lämna en ny offert till FMV på delserie 2, som omfattar 110 flygplan. En beställning kan förväntas tidigast nästa år.

—Om Finland i framtiden väljer JAS, åtar sig FFV Aerotech att tillhandahålla såväl utrustning för klargöring och underhåll på bas som en komplett central underhållsresurs. Vi erbjuder oss även att i första skedet själva bistå med det centrala underhållet, berättar Lars Camner.

Anne Allard

Personnytt

Lennart Löf har kvalitetsansvaret tills vidare



Lennart Löf, har från augusti övertagit ansvaret för FFV Aerotechs kvalitetsfrågor från Jan Jonsson som samtidigt lämnade företaget.

Lennart, som är kvalitetschef vid division Avionik, betonar att inhopet bara är tillfälligt till dess att ordinarie ansvarig tillsatts.

AA



För mekanikern Bengt Åke Andersson var det extra brått att bli klar med helikoptern i tid, för lagom till semestern var det dags för honom att gå i pension.