

Man vet vad man har,
men inte vad man får är
temat i dagens ledare

sid 2

Ny pågår en uppdatering
till ISO 9001

sid 3

Order på bärhjul ger
avdelning Tillverkning
jobb under 1992

sid 6

Hans Ahlinder, VD för IG
JAS skriver julkhälsning
till JAS-företagen

sid 7

AEROGRAMMET

INFORMATION TILL DE ANSTÄLLDA VID FFV AEROTECH AB - Nr 9 13 december 1991



Ett kontrollerande yrväder
väljer avtalspension
när tillfälle erbjuds

milten



Nyheter vid årsskiftet

Nya regler

för dig

som är sjuk

sid 7, 8

Man vet vad man har, men inte vad man får

Årets sista ledare orsakade faktiskt en del bekymmer för VD Jan Eiborn. Inte därför att han oroar sig över FFV AEROTECHS situation, utan tvärtom. Det är snarare bristen på bekymmer som först föreföll honom vara ett problem. Vad skulle han egentligen säga till sina medarbetare inför den stundande julen? Men lösningen fanns redan i själva problemet.

Det är onedigen ett privilegium att sakna bekymmer i dessa dystra tider. Och det är ett nog så viktigt och glädjande faktum att förmedla, menar Jan.

Inför varje årsskifte hör det till att VD gör en återblick på det år som gått. När Jan Eiborn ser tillbaka på FFV AEROTECH för ett år sedan, minns han hur luften surrade av oroliga frågor. Vad händer med oss efter bolagseringen, och hur skall det gå när VAS och ÅSBY SERVICE bildas?

—Jag kan förstå den oro människor kände inför dessa förändringar. Man vet vad man har, men inte vad man får. Nu vet vi emellertid svaren på frågorna; det blev ingen större skillnad. Flertalet håller nog med mig om att det mesta har fungerat i stort sett som vanligt.

Inte heller har den senare separationen från FFV och införlivningen i CELSIUS INDUSTRIER nämnvärt påverkat den dagliga verksamheten inom FFV AEROTECH AB, konstaterar han.

Lön för mödan

Facken berördes onedigen av både bolagsbildningen och omstruktureringen. Men har medlemmarna egentligen märkt någon större skillnad? Personligen betvivlar Jan att övergången till SIF, CF och SALF har fått några uppenbara negativa konsekvenser för gemene man.

—Och det mest väsentliga för företagsledningen, fack och alla anställda är utan tvekan att såväl den enskildes arbete som lönen för mödan ändå finns kvar.

Inom parentes sagt var

Jan aldrig någon stor älskare av affärsverksformen, medger han. Den företagsformen begränsade friheten att besluta om egna investeringar och medförde omständliga regler för företagets ekonomiska planering.

En trygg grund

Vi lever i en tid då många gamla sanningar ställs på ända. Statens kaka är inte längre så trygg och säker som den en gång var. Även myndigheter, som exempelvis skolväsendet och försvar, säger idag upp sina anställda. Därmed blir också frågorna om verk eller bolag, statligt eller privatägt alltmer oväsentliga, fortsätter Jan.

—Viktigast för oss inom FFV AEROTECH är istället en sund verksamhet och att våra tjänster efterfrågas. Det är i första hand genom god utfört arbete som vi skapar sysselsättningar för fortsatt sysselsättning. I detta ligger hela grunden till vår trygghet idag och i framtiden.

Mer bredd och djup

Detta sagt som tillbakablick. Vad säger han då med blicken mot framtiden?

—Inte ens jag kan sja om den, tillstår Jan, men jag skall ändå inte se någon speciell anledning till oro. Vår budget för 1992 ser bra ut med betryggande volym. Så vitt jag nu kan bedöma, kommer vi även att klara den planerade neddragningen inom FLYGTEKNIK utan

några varsel.

Vad gäller de enskilda arbetsuppgifterna påpekar han, att innehållet blir allt viktigare och därmed även kompetensen. Speciellt med hänsyn till att det är tid i form av tekniskt kunnande som FFV AEROTECH i första hand skall sälja.

—Det betyder att vi på sikt går från enklare uppgifter mot bredare och mer komplexa. Och det är viktigt att vi möter denna trend med nya investeringar i vår egen kunskapsbank i form av utbildning och teknikutveckling.

Ja till JAS

På det området har mycket redan hänt de senaste tio åren, enligt Jan. Så har exempelvis datoriseringen ökat väsentligt. I början av 1980-talet var det bara ett fåtal anställda som använde dator i sitt arbete. Idag är förhållandet det rakt motsatta. Jan skratrar hjärtligt när jag, efter en hastig blick runt rummet, konstaterar att han uppenbarligen själv tillhör den missgynnade minoriteten.

Något som väsentligt kan verka till FFV AEROTECHS förmån inför framtiden är ett beslut om beställning av JAS delserie 2. Mycket tyder nu på att en sådan kommer under nästa år, menar Jan. Därmed ökar även sannolikheten för en JAS-beställning från Finland.

—Under alla omständigheter kommer arbetet med



våra åtaganden för JAS att spela en framskjuten roll inom FFV AEROTECHS verksamhet nästa år inför leveranserna av delserie 1 i början av 1993, påpekar han.

Slutet gör

I ljuset av allt som händer runt omkring oss har FFV AEROTECH en mycket privilegierad sats idag, understryker Jan. Inom många branscher, även försvarindustrin, tvingas de anställda att i år fylla julhelgen med hotet om varsel och arbetslöshet hängande över sig.

—Dess större anledning har vi att vara tacksamma

över situationen för FFV AEROTECH, och över att vårt eget läge ser fortsatt ljus ut. Det är något som vi tillsammans kan glädja oss åt inför det stundande årsskiftet, och med det vill jag önska alla en trevlig jul och nyårshelg.

Litet vid sidan av ämnet berättar Jan till sist att han själv inte planerar en stilla jul vid hemmets hård.

—Vi står på väntelista för att ta flyget till Malaysia där vi hoppas träffa vår dotter Lotta, som är ute och flygluffar sedan oktober. Så med litet tur kommer ändå hela familjen att vara samlad, om än på varmare breddgrader.

Anne Allard



Inför FMV kvalitetsrevision

Nu pågår en uppdatering till ISO 9001

FÖRSVARETS MATERIELVERK kommer, med början under nästa år, att göra en genomgripande kvalitetsrevision vid FFV AEROTECH AB. I den första fasen riktar "revisorerna" sitt intresse mot division FLYGTEKNIK, och i början av 1993 är turen kommen till AVIONIK.

Flygteknik, som står först på tur, har redan hunnit en bra bit på väg med de förberedelser revisionen kräver. AVIONIK inledde i oktober sin uppdatering av kvalitetshandboken, ett arbete som leds av Per-Olof Winberg.

Vårt företag har skyldighet att fortlöpande uppdatera instruktioner och föreskrifter med hänsyn till förändringar som påverkar kvalitetssystemet. Det har i synnerhet aktualiserats av vårt ägarbyte och de omorganisationer som har skett under året, säger AVIONIKS chef Bengt Bardvall.

—Med FMV-revisionen som mål får vi dessutom en extra motivationsfaktor och draghjälp som bidrar till att vår uppgradering blir snabbar och mer kraftfull än normalt, tillägger han.

Ny standard

FFV AEROTECHS kvalitetssystem grundar sig idag på normerna i AQAP, en standard som ligger till grund för huvudavtalet med FMV. Men det finns numera en ny och i Europa alltmär utnyttjad standard, ISO 9001. Nu ökar även kraven på en anpassning inom FFV AEROTECH till denna europastandard. Kraven kommer såväl från FMV-håll som från civila kunder.

—Därför kommer vi också under det pågående arbetet fram till revisionen att genomföra en anpassning till ISO 9001, förklarar Bengt.

Nyttig process

Många medarbetare på olika plan kommer under tiden fram till revisionen att medverka i uppdateringen av kvalitetssystemet. Men av praktiska skäl och för att spara tid påtar sig kvalitetsfunktionärerna inom AVIONIK uppgiften att utarbeta grunden till den nya handboken.

—När de är klara med en första genomarbetning av sitt utkast, blir det avdelningarnas uppgift att sätta sig in i materialet och att så

småningom utbilda sina medarbetare i de nya reglerna, berättar Bengt.

Hela den process som detta arbete innebär blir i sig en nyttig förberedelse inför revisionen, menar han. Som genrep kommer AVIONIK även att göra egna revisioner av kvalitetssystemet i god tid för att hinna med de eventuella korrigeringar som krävs före 1993.

Kräver engagemang

Klaffar alla planer menar Bengt att divisionen skall stå väl förberedd att utan problem klara FMV-revisionen. Han poängterar emellertid vikten av att linjecheferna engagerar sig i detta arbete under nästa år. Detta är en grundförutsättning för ett lyckat resultat.

—Vi gör en gemensam avspark under våra två avslutande chefsseminarier nu i december, där alla chefer ned till och med gruppcheferna deltar. Då ägnar vi en hel dag åt kvalitet i allmänhet och frågor om förberedelser inför revisionen i synnerhet.

Förutom AVIONIKS kvalitetsfunktionärer deltar där chefer för FMV-KVALITET Willy Åhs och CRISLUS kvalitetschef Pelle Lundström.

Själv planerar Bengt ett antal möten med FMV där utrymme ges åt frågor om såväl arbetssätt och förutsättningar för revisionen.

Tappa inte kvaliteten

—Kvalitetsfrågor tar vi upp på praktiskt taget varje divisionsmöte. Men vi kommer i fortsättningen att intensifiera uppföljning och återföring om den pågående uppdateringen.

Enligt Bengt kräver förberedelserna inte att behandlas som ett regelrätt projekt. De är av sådan om-

fattningen att de kan styras genom de normala ledningsfunktionerna.

—Vad jag dessutom vill varna för är, att vi under tiden fram till 1993 inte får bli så upptagna av formaliteterna kring den kommande revisionen att vi glömmer de dagliga kvalitetskraven i vårt arbete inom AVIONIK, avslutar han.

Remiss i mars

Per-Olof Winberg har tillsammans med AVIONIKS kvalitetsfunktionärer just avslutat ett arbetsseminarium.

—Under två dagar har vi gått igenom ett första utkast till handboken, bland annat för att fokusera de fel och brister som fortfarande kvarstår. Det har varit effektivt och nyttigt och innebär att vi har fått en hel del att bita i.

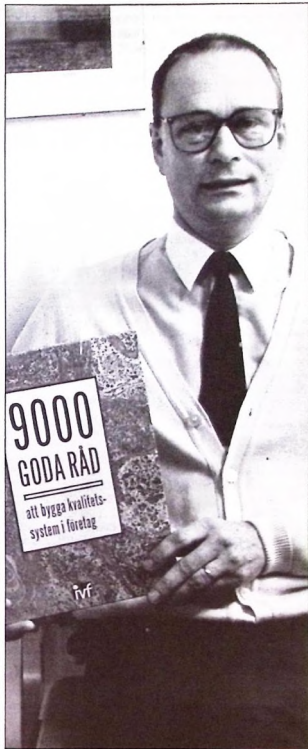
Remissrundan startar i början av nästa år och den första utgåvan av handboken beräknas vara klar i mars, berättar han. Huvuddelen av arbetet kommer därefter att ligga på avdelningarna.

Tvåspråkig

—Självklart är vi hjälpta av det nuvarande kvalitetssystemet och våra tidigare erfarenheter under den pågående uppdateringen. Huvuduppgift är nu att i första hand hitta den röda tråden och den rätta nivån för vår nya kvalitetshandbok, förklarar Per-Olof.

Det nyttiga i den process som har inletts är att den framhäver bilden av var vi egentligen står kvalitetsmässigt, vart vi skall gå och vilka åtgärder som är nödvändiga för att nå dit, påpekar han vidare.

—Det är också en klar fördel att så många människor blir engagerade i remiss-



Detta är vad Per-Olof Winberg hoppas på: 9000 goda råd från medarbetare inom Avionik när remissrundan startar nästa år för en ny kvalitetshandbok. Den kommer att anpassas till standard ISO 9001 inför FMV kvalitetsrevision.

arbetet, eftersom det i sig kommer att leda till överensstämmelse om en enhetlig syn på vårt nya kvalitetssystem.

Två nyheter kommer handboken att bjuda på,

avslöjar Per-Olof slutligen. En inledning som beskriver AVIONIKS affärsidé och kvalitetspolicy. Dessutom blir den tvåspråkig, en spalt på svenska och en på engelska.

Text och foto: Anne Allard

Kritik för att man sköter jobbet kan man lätt få. Det vet Lennart. Ställer man hårda krav är det lätt att man möts av kritik. Medalj för att man sköter jobbet så som man skall sköta det hör däremot till ovanligheterna. Inte för Lennart. Han har medaljerats för att ha skött jobbet.



YRVÄDER PÅ SPRÅNG



över Lennart Urbäck. En profil är det definitivt. Efter drygt 40 års anställning slutar nu Lennart sin anställning som kvalitetschef vid avdelning Tillverkning. Han har näppat på erbjudande om avtalspension och slutar till årsskiftet. Efter nyår får han all tid över att försöka i jazzens historia.

I slutet av 1970-talet arbetade han med det europeiska rymdprojektet Ariane. Produktion av brännkammarens första och tredje steg gjordes vid Volvo Flygmotor. En kontrollant som övervakade svets- och plårbetena behövdes. Genom FFV-Underhålls dåvarande chefs, Elmer Axelsson, försorg blev det Lennart, jämte en kollega från Arboga som

utsågs att sköta kvalitetskontrollen.

Det var några härliga år, berättar Lennart. Förutom mycket kunskap fick han stor erfarenhet av Frankrike då arbetet var förknippat med flera resor dit.

—Vi hade regelbunda kontakter med franska rymdstyrelsen, CNES, som höll i projektet. Det gav mig mycket goda kontakter i

Frankrike. Det är vänner som jag fortfarande har kontakt med.

Tilldelad medalj

När arbetet i franska rymdstyrelsen tog slut i början av 80-talet innebar det slutet på Frankrike-resandet. En gång om året är Lennart där, för att njuta av bland annat god mat och

gott vin.

Efter den första uppskjutningen 1979 fick Lennart både brev och telex från den franska rymdstyrelsen som inbjuder honom till en ceremoni i Paris, där han och andra som arbetat med projektet skulle medaljeras.

Det är första, och enda, gången jag fått medalj för att jag skött mitt jobb, berättar Lennart.

Det var kunglig service. Moët & Chandon, sniglar och sötsaker - Lennarts passion - i överflöd och medalj.

Mat och vin

Mat är för Lennart inte bara en nödvändighet för att leva. Han lever för att få laga och äta gott. Under några år utbildade han sig, på sin fritid, på Domus restaurang i Linköping. Det var husmanskost som stod på matsedeln, berättar han, men tillägger, med den där glimten, att det var ingen som sagt att det skulle vara svensk husmanskost!

Tillsammans med arbetskamrater har han deltagit i vinskola. Det är stor vetenskap. Nu blir Lennart upphetsad. Rökare i sällskap med vin är en styggelse. Ett bloss på en cigarett förstör det bästa vin - röken förstör smaken, säger han.

Nu kommer Lennart att ha mer tid för att stå med näsan över grytorna. Så länge som hustrun kommer att arbeta blir han hemmets köksmästare på heltid.

Jazzhistoria

Lands- och Stiftsbiblioteket kommer att få en än mer trogen besökare i Lennart. Nu skall han på allvar ta upp sitt stora intresse: jazzmusiken. Det han inte redan läst om jazzhistorien skall plöjas igenom nu. Kan ske gör han återkomst som Radio Östergötlands egen Claes Dahlgren.

Sticker ut hakan

Sticka ut hakan har Lennart alltid gjort. Det blir kaxigt ibland. Sticker man ut hakan, får man vara be-

redd på smällar, säger han. Han vet av erfarenhet.

När Ingo skulle möta Floyd i första returmatchen var Lennart så bergsäker på utgången att han slog vad. "Förlorar Ingo skall jag gå barfota hem", var hans tvärsäkra uttalande. Ett uttalande gjort av en som själv fusklite med boxning i ungdomen.

Dagen efter matchen var det ovanligt många som inväntade Lennart. Med skorna över axeln promenerade han till bussen, och inte äkte skorna på förrän han var hemma.

En onödig förlust, är Lennarts kommentar idag. Ingo var för nonchalant och slarvade bort matchen.

—Man får betala om man är stor i mun. Det bjuder jag gärna på!

Alla Lennarts är på FFV Aerotech har varit fantastiska, säger han. Aldrig har det varit svårt eller ledsamt att gå till jobbet. Det har varit intressanta arbetsuppgifter, trivsam atmosfär - och viktiga av allt: ett mycket gott kamratskap.

Alla gör fel

De chefer som passerat revy har varit bra. Lennart har aldrig upplevt att en chef varit elak. Visst har man fått knäppar på näsan, men det har varit motiverat, menar han. Alla gör vi fel, säger Lennart, den som inte gör något fel gör ingenting.

Den trivsamma miljön och kamratskapet tror Lennart är bidragande orsaker till att så många ändå stannar så länge på samma arbetsplats.

Förmånligt erbjudande

Ett förmånligt erbjudande och möjlighet att på heltid få odla sina intressen var skälen till att Lennart valde att ta avtalspension från årsskiftet. Kamratskapet är det han kommer att sakna, men han hoppas att han även framledes kan komma hit och slänga lite käft med förna arbetskamrater.

Text: Lennart Bladh
Foto: Nicklas Forstling



Order

Bärhjul för stridsfordon ger Tillverkning jobb 1992

En beställning på bärhjul ger avdelning Tillverkning nya jobb. Avdelning Tillverkning har fått en beställning på bärhjul värd 4,5 miljoner. Det är FMV som beställt bärhjulen, som skall användas till både lättare och tyngre stridsfordon.

Beställningen kommer att ge avdelningen sysselsättning med produktion under 1992. Beställningen har tagits i konkurrens, efter utvärdering av provhjul.

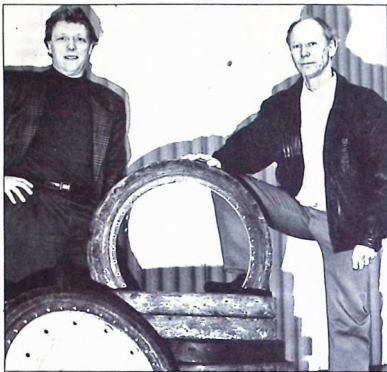
Bärhjulen har även utvecklats inom avdelning Tillverkning. I mitten av 1984 fick avdelningen i uppdrag att ta fram ett nytt bärhjul till arméns stridsfordon. Det hade uppstått en brist på bärhjul till de tyngre fordonen.

Tuffa krav

Efter kontakten mellan avdelningens försäljningschef, Gert Lövgren, och FMV fick avdelning Tillverkning uppdrag att konstruera och tillverka ett nytt bärhjul som skulle kunna ersätta både det lättare och det tyngre bärhjulet.

Det var tuffa krav, berättar Bertil Hellberg, som varit och är ansvarig för utveckling av bärhjulet.

—De gamla bärhjulen var av olika slag. Det var ett för lätt och ett för tyngre fordon. Det ena var pressat och det andra gjutet. Två skilda konstruktioner. Vi skulle göra ett



Gert Lövgren (t v) och Bertil Hellberg är nöjda. Efter hård utprovning och i konkurrens har avdelning Tillverkning fått en beställning på nya bärhjul till stridsfordon.

enda hjul, som passade till alla fordon, oavsett tyngd. Det ställdes samtidigt krav på att det nya hjulet inte fick vara mer än fyra kilo tyngre än det lättare av de två gamla hjulen.

Bättre hållbarhet

Det nya hjulet har en större hållbarhet än de tidigare, berättar Bertil. Gummiet på hjulen slits långsamma-

re vilket ger hjulet en längre livslängd.

Till sommaren 1987 hade avdelningen en provserie klar på det nya hjulet. Nu har det provkörts och det har inte hörts några negativa omdömen från användarna, berättar Bertil. Så nu skall produktionen komma igång på allvar.

Trafik

Ta det lugnt i trafiken

Den gemensamma trafikkommittén för Åsby industriområde vill påminna om de trafikregler som gäller inom området. Observera att en del nya skyltar och markeringar på vägbanan har ändrats eller tillkommit för att höja trafiksäkerheten. I övrigt tillämpas samma regler som i allmän trafik med det undantaget att högsta tillåtna hastighet är 30 kilometer i timmen inom hela området.

- Respektera som fotgängare och trafikant de skyltar och markeringar som finns.
- Visa omdöme och hänsyn i trafiken och tänk på den nyttotrafik som förekommer inom området.
- Ta inte i bilen på området om det inte är nödvändigt.
- Parkera bara på befintliga parkeringsplatser.

Tillsammans kan vi hjälpa åt att skapa ett bra trafikmiljö.

Trafikkommittén
FFV Aerotek, VAS, Åsby

Beställning

Yttre minne för 37-systemet

Nyligen fick division Avionik en beställning från FMV på typutveckling av yttre minne för flygsystem AJS och JA37. Ett yttre minne används i huvudsak för att läsa in information i flygplanens systemdatorer. Avionik har tidigare byggt en liknande prototyp för JAS. Den nu lagda beställningen bygger på detta koncept, för att i framtiden kunna integreras i en och samma utrustning.

Beställningen omfattar 5,4 miljoner kronor och leveransen skall ske i början av 1993. Arbetet kommer att engagera framför allt avdelning Elektronik och Systemteknik och beräknas sysselsätta totalt sju man.

Chefen för Systemteknik, Anders Unell, ser beställningen som en strategiskt viktig grundval för en seriebeställning till flygvapnet.

AA

Personal

KVARSKATT?

För att kvarskattvadrag ej skall göras på lönen skall du som betalt in din kvarskatt, visa upp kvitto på inbetalningen för lönekontoret.

Detta skall du göra senast den 10 januari.

AA

Förslagsverksamheten

Nya hanteringsrutiner värda 10 000 kronor

Vid sitt oktobermöte klubbade Avioniks förslagskommitté igenom ersättningar på totalt 30 100 kronor för åtta inlämnade förslag. Av sammanlagt 44 behandlade ärenden bordlades trettio, medan sex fick bedömningen ingen åtgärd.

För sin idé om hanteringsrutiner av första hand autotestad elektronisk flygbyråns material får Sven-Ake Mattsson AS32 10 000 kronor.

Lars-Erik Bäcklund AV34 får

7 600 kronor för sitt förslag om att byta lager i motorn till sökarstrålkastare.

Modifiering av glödlampor

Ronnie Nilsson AV34 får 4 000 kronor för två förslag. Ett om att ta fram verktyg för lyftning av fjädrar i stargenerator. Det andra om att montera handtag på avdragare.

Alf Ericsson AV21 får 3 000 kronor för sitt förslag till modifiering av glödlampor till säk.

Ivan Lundberg AV15 får 2 000

kronor för förslag till verktyg för montering och demontering av höjdmotor.

Speciell testare

Tomas Persson och Stefan Bergqvist delar 2 000 kronor för förslag till att speciell testare ANPM flyttas till AV13, ATS-10.

Stefan Larsson AR32 får 1 500 kronor för förslag till omkoppling i brytare.



Order

Order till Tillverkning på detaljer till Saab340



Avdelning Tillverkning, vid division Flygteknik, har fått en order från Saab på tillverkning av detaljer till SAAB340.

Den nu erhållna ordern är en förlängning av en tidigare beställning. Ordern är värd drygt tre miljoner kronor. Det är elva olika detaljer som skall tillverkas, berättar Jan

Ivarsson, på avdelningens försäljningsenhet. Detaljerna skall levereras under de kommande två åren.

Det är för samtliga detaljer fråga om kvalificerade arbeten vi skall göra, som bland annat ger mycket arbete i våra NS-maskiner, berättar Jan Ivarsson.

På bilden är det Urban Waernberg som övervakar en fler OP-maskin

Nytt från personal

Dubbla kontrolluppgifter

Det lönebesked du får i december gäller inte som kontrolluppgift inför din självdeklaration i februari nästa år. Du kommer att få aktuell kontrolluppgift under januari 1992.

Alla anställda som var med om övergången från affärsverket till FFV Aerotech AB, den första januari i år, kommer att få två kontrolluppgifter. Den ena kontrolluppgiften avser din lön från nuvarande FFV Aerotech AB. Den andra kontrolluppgiften

avser slutreglering av den lön som alla före detta affärsverksanställda fick från affärsverket i januari 1991. Båda dessa kontrolluppgifter skall användas som underlag för den självdeklaration som gäller 1991.

Har du anställts vid FFV Aerotech AB under 1991 kan du bortse från dessa rader; dubbla kontrolluppgifter får bara de som var anställda före 1 januari 1991.

Arbetsgivarinträde införs åter efter nyår

Från och med årsskiftet träder en ny lag om sjukförsäkring i kraft. I kortet innebär den att arbetsgivaren betalar din sjuklön de första 14 kalenderdagarna av en sjukperiod. Detta betyder att sjukanmälan inte längre skall göras till försäkringskassan.

Desutom åläggs arbetsgivaren ett större ansvar för rehabilitering av långtidssjuka och arbetsskadade.

När du blir sjuk skall du göra sjukanmälan till företaget. Anmälan skall göras till din närmaste chef - du skall alltså inte ringa till lönekontoret. Din chef rapporterar till lönekontoret som registrerar din anmälan.

Om du blivit sjukskrivnen av läkare skall du givetvis tala om för din

chef hur länge du är sjukskrivnen. Du kommer nu att få två olika läkarintyg; det exemplar där det står "Arbetsgivarens exemplar" sänder du till lönekontoret. Det andra läkarintyget, där det står "Patientens exemplar" sänder du till försäkringskassan.

Om du är sjuk mer än 14 kalenderdag kommer du att få din sjuklön från försäkringskassan från och med den femtonde sjukdagen.

När du återgår i tjänst skall du snarast friskänna dig genom att fylla i blanketten "Friskänmälan".

Sjuklön kommer inte att betalas ut förrän arbetsgivaren erhållit antingen friskänmälan eller friskänmälan plus läkarintyg.

LB

Julhälsning från IG JAS



Hans Ahlander, VD IG JAS AB

Bäste JAS-medarbetare

För JAS-projektet har 1991 varit ett avgörande år i många avseenden. Med gemensamma insatser har vi under det gångna året kunna begränsa våra förseningar, rättat till många irriterande problem och kommit en bra bit på väg mot en beställning av delserie 2 och JAS 39B till det svenska flygvapnet.

Det finiska flygvapnet har genomfört sin utvärdering hos oss och två finska piloter har provflygigt Gripen helt enligt plan. Vi har visat att JAS 39 Gripen inte bara uppfyller specifikationerna utan att det i flera avseenden blir avsevärt bättre. Detta har vi alla anledning att vara stolta över. De senaste arbetena som utförts av er inom JAS-företagen, Saab Flygdivisionen, Ericsson Radar Electronics, Volvo Flygmotorer och FFV Aerotech.

Mycket arbete återstår innan vi kan känna oss helt nöjda med projektet och innan vi säkrat en beställning i Sverige, men vi kan i år fira jul med stora resultat och vi tillsammans arbetar med ett projekt som visar mycket positiva resultat och som statsmakterna vill satsa på för Sveriges framtida försvar.

Jag vill på detta sätt framföra mitt och styrelsens tack till alla medarbetare med en tillönskan om en God Jul och ett Gott Nytt År.

Hans Ahlander
VD IG JAS AB

VID SJUKDOM



Ring till din chef och sjukanmäl dig

Det är till din närmaste chef som du skall sjukanmäla dig. Din chef rapporterar din sjukdom till lönekontoret som registrerar din anmälan.

Sjukskriven av läkare

När du blivit sjukskriven av en läkare skall du, naturligtvis, tala om för din chef hur länge du är sjukskriven. Läkarsmyget sänder du direkt till lönekontoret (det intyg där det står "Arbetsgivarens exemplar") och till försäkringskassan (det intyg där det står "Patientens exemplar").

Sjuklön

Företaget betalar sjuklön de första 14 kalenderdagarna.

Sjuk mer än 14 dagar

Om du är sjukskriven mer än 14 kalenderdagar kommer du att få och med den femtonde sjukdagen få din sjuklön från försäkringskassan, plus 10 procent sjuklön från arbetsgivaren.

Frisknämälan

När du återgår i tjänst skall du frisknämäla dig. Det gör du genom att fylla i en blankett som heter "Frisknämälan". Den kommer att finnas tillgänglig på alla expeditioner eller hos din närmaste chef.