

I april får FFV Aerotech
en egen kvalitetschef

sid 2

Flygplan klarar över-
taligheten utan varsel

sid 3

En populär kurs för
simulatorpiloter

sid 6

Ingemar Petterson -
vår nye kvalitetschef

sid 8

AEROGRAMMET

INFORMATION TILL DE ANSTÄLLDA VID FFV AEROTECH AB - Nr 2 - 31 januari 1992



**På väg mot pensionen
— Erik går från facket
och blir kundplanerare**

se mitten



Äntligen får FFV Aerotech en kvalitetschef

I april förändras FFV AEROTECHS organisation på en viktig punkt. Då tar Ingemar Pettersson, vår nye kvalitetschef, plats i företagets ledning med uppgift att bevaka och lägga vederbörlig tyngd bakom våra kvalitetsfrågor.

Han tillträder vid en väl vald tidpunkt, när våra förberedelser pågår som bäst inför FMV:s omfattande kvalitetsrevision. En av hans första uppgifter blir folkljakeligen att se till att vi har "torrt på fötterna" när den inleds.

Rätt kvalitet

Ett mått på rätt kvalitet är att ge kunderna just det de med rätta förväntar sig att

få. Och litet tillspats kan man säga att det är exakt vad vi nu lever upp till genom att tillsätta Ingemar som kvalitetschef vid FFV AEROTECH AB.

Extern kritik

När vårt bolag bildades för drygt ett år sedan valde vi att decentralisera kvalitetsansvaret till divisionerna. Dåvarande kvalitetschefen på FLYGTEKNIK, Jan Jönsson, blev samtidigt ordförande i företags gemensamma kvalitetsråd med direkt ansvar mot ledningen. Ett effektivt arbetssätt som, enligt vårt bedömande, väl uppfyllde de kvalitetskrav som ställs på oss.

Denna organisation har emellertid mött en hel del extern kritik. Man har istället förordat ett traditionellt organiserat kvalitetsansvar

på stabsnivå, och vi drar nu konsekvenserna av denna kritik och ändrar vår kvalitetsorganisation.

Genom kontakter med FMV vet vi dessutom att man där är positiv till vårt val av kvalitetschef. Ingemar har fördelen av att känna såväl vår kund som vår marknadsvärld.

I hans uppgifter ingår att utforma en gemensam kvalitetspolicy för FFV AEROTECH i samarbete med divisionerna. Som ny och opärlad av företagets rutiner har han även goda möjligheter att initiera förändringar och sätta in stötar på kvalitetsområdet där de gör störst nytta på kortaste tid.

Inget lätt jobb

Att vara kvalitetschef är inget lätt jobb. Såväl personlig kompetens som samarbets-



förmåga, eller personkemi, har grundläggande betydelse för en person i den befattningen.

Detta är ett av skälen till att vi vid denna rekrytering har gått så grundligt till väga. Ingemar har mött många människor i vår organisation, och jag vågar

påstå att det idag finns en allmän "konsensus" i frågan. Därför är jag personligen övertygad om att de framtida förutsättningarna för vår kvalitetsorganisation nu är de bästa möjliga.

Jan Eiborn

Förändrat ägande i VAS påverkar inte samarbetet

Vid årsskiftet utlöst Volvo FLYGMOTOR sin option att utöka ägarandelen i Volvo AERO SUPPORT till 90,1 procent. Därmed minskade även FFV AEROTECHS andel till 9,9 procent, och företaget kvarstår som minoritetsägare med oförändrad representation i VAS styrelse.

Den option som finns i

avtalet mellan parterna gav Volvo FLYGMOTOR möjlighet att avakta utvecklingen i det nya företaget och att därefter i ett eller flera steg utöka sin andel.

Utvecklets snabbt

Verksamheten inom VAS har därefter utvecklats snabbt och positivt sedan starten, och redan under hösten var det uppenbart för båda parter att Volvo FLYGMOTOR skulle utnyttja sin option.

Under året har ett mycket gott samarbete utvecklats såväl mellan FFV AEROTECH och VAS, som mellan vårt företag och Volvo FLYGMOTOR. Vi är helt eniga om den förändring som nu skett, och i praktiken påverkar den inte vårt inflytande i VAS.

Gott samarbete

Volvo FLYGMOTOR har, liksom tidigare, röstövertaget men har hittills inte haft anledning att utnyttja den.

Inget talar heller för att det skall behöva inträffa, eftersom vårt samarbete färgas av ömsesidig respekt.

Lyckad etablering

Jag vill också nämna i detta sammanhang att etableringen av Åsby SERVICE har visat sig vara mycket lyckad. Det glädjer mig personligen, eftersom jag själv stred för den linjen. Alternativen var att VAS och FFV AEROTECH skulle köpa tjänster av varandra. Men jag vågar

påstå att en sådan lösning på sikt kunde ha inneburit problem som avspelat sig på vårt goda samarbete.

Effektivt vägval

Etableringen av företags-triangeln FFV AEROTECH, VAS och Åsby SERVICE har nu visat sig vara ett betydligt bättre och effektivare vägval än vi vågade hoppas.

Jan Eiborn



Projekt övertalighet når ett viktigt mål och utan några varsel

Den första april är ett viktigt datum för projekt övertalighet. Då kan början till slutet för projektet skönjas. Ett viktigt mål skall vara nått; övertaligheten på flygplanverkstaden skall vara borta, och det utan några varsel.

Avdelningarna kommer att få ett större ansvar för att hjälpa den lilla grupp som finns kvar. Det skall förhoppningsvis gå bra även i fortsättningen tror såväl division FLYGTEKNIK:s chef, Carl Erik Johansson, som personalchefen Rune Fritz.

Planen fastställd

I dagarna har handlingsplanen för 1992 fastställts och det ser ganska bra ut, säger

Carl Erik Johansson. Ingen anställd kommer att varslas om uppsägning.

Det var för ett knappt år sedan det infördes ett mycket strängt anställningsstopp vid division FLYGTEKNIK. Några veckor senare infördes personalen vid avdelning FLYGPLANS verkstad att personalstyrkan måste minskas. Totalt beräknades cirka 70 personer vid divisionen vara övertaliga.

Marknadsanpassning

Marknaden och behovet av underhåll och modifieringar av militära flygplan har minskat. DIVISION FLYGTEKNIK måste därför anpassa flygplanverkstaden till den storlek som den framtida marknaden har behov av. Detta arbete har nu pågått i snart ett år.

I förra Aerogrammet summerade personalchef Rune Fritz det gångna året och konstaterade att målet för 1991 nåddes, och det med råge. Vi har arbetat mycket aktivt för att hitta nya arbetsuppgifter åt de som är övertaliga, förklarade Rune Fritz.

Noll i april

I förra veckan samlades projektgruppen för att diskutera och fastlägga hur det vidare arbetet ska ske. I dag är gruppen övertaliga 25 personer. Den första april skall alla ha fått en ny hemvist, säger Rune Fritz.

Vi ska nå målet genom fortsatt aktivt arbete, säger Rune Fritz. Några fler kommer att erbjudas avtalspension. Ett antal flygplanmontörer kommer att utbildas



Såväl Carl Erik Johansson som Rune Fritz är mycket nöjda med det sätt på vilket projekt övertalighet har utvecklats. Under våren skall övertaligheten inom flygplanverkstaden vara borta.

till maskinarbetare och överförs till avdelning TILLVERKNING.

Lyckad lösning

Förutom detta kommer vi att fortsätta med internerkrytering, säger Rune Fritz, och fortsätter:

—I mars kommer vi att ha ett antal personer kvar som inte fått nya arbetsuppgifter. För att dessa personer inte skall behöva gå undersysselsatta en längre tid kommer vi att placera dem på våra avdelningar. Avdelningarna får anses att successivt anpassa dessa medarbetare i sin organisation.

Såväl Rune Fritz som Carl Erik Johansson är mycket tillfreds med att divisionen lyckats lösa problemet med övertaligheten utan att behöva ta till varsel.

—Jag är mycket nöjd med det vi har åstadkommit. Fler företag som har problem med övertalighet bör arbeta på samma sätt som vi. Att vi har arbetat på rätt sätt, det erkännandet har vi fått från bland annat trygghetsrådet. Det är beröm vi skall ta åt oss, säger Carl Erik

Lennart Bladh

Håkan bytte hallen mot budcentralen

I 15 år har Håkan Nilsson varit flygplanmontör på avdelning FLYGPLAN. Nu arbetar han, sedan ett halvår, som postbud på budcentralen.

Det är inte första gången Håkan byter arbetsuppgifter.

Ett år på Apparat

I början av 80-talet blev han överflyttad till avdelning APPARAT. Då hade avdelning APPARAT mycket jobb, medan det var mindre med jobb på FLYGPLAN. Håkan och några andra flygplanmontörer blev istället apparatmontörer.

De andra blev kvar, men

Håkan ville tillbaka till hallen och förbli flygplanmontör, för där trivdes han bättre. Efter 18 månader var han också tillbaka.

Budcentralen

Nu är han på ett nytt jobb igen. Efter semesteren förra året blev han tillfrågad om han kunde jobba några veckor på budcentralen. Bättre än att inget ha och göra i hallen, var hans första tanke.

När det utannonserades ett jobb på budcentralen och Håkan kunde konstatera att utsikten att åter bli flygplanmontör var liten sökte han och fick jobbet.

Bra och trevliga arbetskamrater och ett bra jobb är det, men det är kanske inte

riktigt vad Håkan tänkt sig att arbeta med. Han kommer inte att bli kvar som postbud till sin pensionering har han konstaterat, men i dag får man vara nöjd om man har jobb.

Fritt och bra arbete

Det finns ingen anledning att klaga på jobbet. Det är ett fritt och bra arbete, där han kommer ut mycket och träffar mycket folk. Han bestämmer till stor del över sin tid. Det är positivt, plus att det är trevliga arbetskamrater. Håkan sticker inte under stol med att han gärna skulle gå tillbaka och bli flygplanmontör om möjlighet gavs.

Lennart Bladh

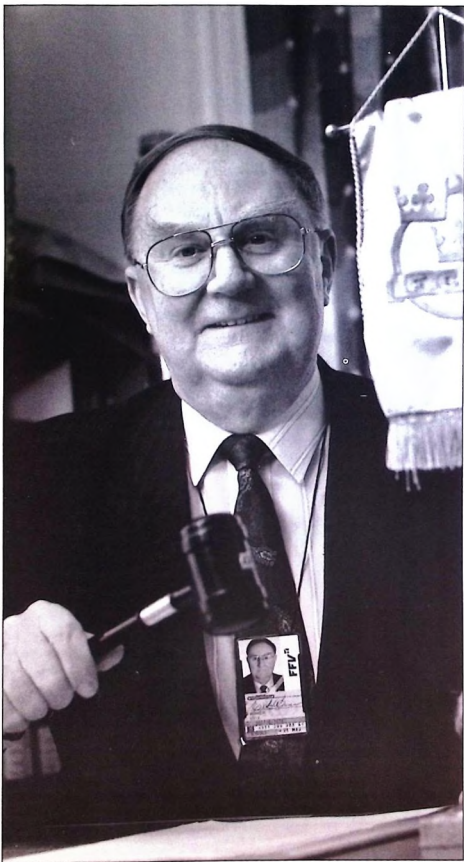


Ett fritt och bra arbete, så vill Håkan Nilsson karakterisera sitt nya arbete. Från att ha varit flygplanmontör har han nu börjat arbeta på budcentralen. Det är kanske inte drömjobbet, men det är bättre än att inte ha någonting att göra, säger Håkan.



Erik Werner, f d fackordförande

Nu har han gått sista ronden



Efter tre år som representant i företagsnämnden valdes Erik till ordförande i FCTF lf 107. Under de närmare 25 åren som ordförande har han ägnat många timmar åt det fackliga arbetet här i föreningens lokal på Nygatan i Arboga.

—Den 1 mars 1958 gick en ung och tjugo kilo lättare man in genom grindarna till sitt första jobb vid CVA, drar sig Erik Werner till minnes.

Med åren har ynglingen blivit en av facketes förgrundsfigurer och en känd profil inom hela företaget. I fjol lämnade han sin tunga post inom SIF och trappar nu ner en verksamhet som tog sin början 1966 inom FCTF. Han valdes där till ordförande 1969, och har alltså hållit ordförandesklubban sedan dess, även efter övergången till SIF.

Med ett år kvar till pension har Eriks samlade minnen blivit till en närmast outtömlig källa, men här får han nöja sig med att skumma den litet på ytan.

Mycket har förändrats sen Erik Werner kom till FFV den marsmorgonen 1958. Han har i färskt minne hur noga det var att lära sig titulera alla rätt innan du-reformen slog igenom.

Det fackliga arbetet har tagit merparten av hans tid i anspråk. Inom FCTF, i företagsnämnden, concernledningen och vid förhållingsborden har han under årens lopp lagt ner sitt största engagemang.

Men innan dess gjorde Erik även en snabb, om än något kort, yrkeskarriär. Den började inom marknader och fortsatte två år senare på flygradarsidan.

—Det var väl lyckans stjärna som lyste över mig. Den ena chefen efter den andra föll undan, och så småningom blev jag själv ansvarig för flygradar. Det var så jag först kom i kontakt med AJ37-systemet i början på 1960-talet.

Nyborjare igen

Idag har han ett "vanligt" jobb igen på egen begäran och har nu under ett par veckor hunnit känna sig för i arbetet som kundplanerare på Avionik. Därmed är Erik tillbaka igen där det hela började - bland materielen till AJ37. Ovant och med mycket att lära som nybörjare.

—Men jag hoppas ändå kunna göra litet nytta också så småningom, säger han.

Efter 25 års fackligt arbete är det nog klokt att trappa ner med något annat före pensionen om man får den möjligheten. Och det är praktiskt att han finns till hands för sin efterträdare med råd och död när det behövs.

Allvar och skämt

Erik hade inte varit politiskt eller fackligt aktiv innan han första gången fick en styrelsepost i FCTF. Men sedan växte engagemanget snabbt.

—Att det tog nästan 25 år innan jag överlämnade ordförandesklubban till John Westman, tyder väl om något på att det har varit ett fantastiskt intressant arbete, menar han.

Mycket allvar har under åren speglat utvecklingen både inom företaget och facket. Men man behöver inte lyssna länge på Erik för att se de ljusa sidorna också eller för att inse att ett gott skämt ständigt har lurat bakom hörnet.

Värdefulla kontakter

Samarbetet med de andra facken, och främst SF, har alltid varit det bästa tänkbara. Själv fick Erik sin fackliga fostran av dåvarande SIF-ordföranden Ingvar Johansson; mer känd som "Blötis".

Han sätter stort värde på det samarbete och de kontakter som den fackliga



en vid förhandlingsbordet

verksamheten har inneburit. Det är inte alla förunnat att få lära känna så många intressanta personer, både i ledande ställning och i den egna medlemskretsen.

—Hos våra medlemmar finns så mycket kunskap och användbar historia samlad. Tänk om varje företagsledning förstod att rätt dra nytta av en sådan kunskapskälla.

Ett bakslag

MBL, lagen om medbestämmande, trädde i kraft 1977 och samtidigt upphörde företagsnämnden att existera.

—I företagsnämnden var samarbete mellan ledningen och facket redan långt utvecklat, och varje beslut företags fick av samråd med facken. MBL innebar närmast en stagnation, och facken får bära sin del av ansvaret för att vi inte utnyttjade den nya lagen på rätt sätt.

Erik går så långt att han talar om förlorade år mellan 1977 och 1979. Det facken trodde skulle bli en revolution blev istället en tillbakagång under den perioden.

Sak och person

—Fackliga företrädare får ofta personligen stå skott för kritik när de driver frågor på medlemmarnas uppdrag. Särskilt när fackets mening avviker från arbetsgivarens.

Erik menar att motparten ofta, och på alla nivåer, har svårt att skilja på sak och person. Uppfattningar som han själv har företrätt i sak har alltså förknippats med hans person. Och det har inte alltid varit rättvisande.

Det går i vågor

Det låg stor klokskap bakom beslutet att etablera centrala verkstäder för flygvapnet, anser Erik. Det var så FV Aerotech en gång bildades under Kungliga Flygförvaltningens ledning.

—Med tiden började

man dock ifrågasätta om vi hade underhållsmonopol, och så småningom avskaffades vår ställning som huvudverkstad. Sen dess heter det att vi i konkurrens och på affärsmässiga villkor skall slåss om jobben.

Men utvecklingen går i sinusvågor, har han noterat. Därför har fusioner och samarbetsavtal inom försvarsindustrin redan vänt trenden igen i riktning för monopol.

Ett eller flera ben

Under andra hälften av 1980-talet startade en decentralisering av FFV AEROTECH vilket, enligt Erik, är lätt att säga men svårare att göra. Generellt gör man ofta misstaget att fördela ansvar men inte befogenheter. Han anser att detta var ett av skälen till att ambitionerna resulterade i en allmän röra under några år, innan en handlingslinje blev tydlig.

Med förändringen ville ledningen skapa utrymme för nya satsningar. Företaget skulle få flera ben att stå på och därmed en ökad trygghet.

—Inom FCTF såg vi inte lika optimistiskt på möjligheterna, och nu har verkligheten visat att även en trebenig pall kan trilla omkull. Självt vill jag påstå att jägarstolen också står stadigt med sin enda pinne i backen.

Samlat underhåll

Splittringen av underhållet som idag blivit ett faktum, kan Erik personligen och som skattebetalare inte sympatisera med.

—Även om det är mycket kompetenta företag, som ansvarar var och en för sin del, så ser jag ändå större fördelar i att hålla samman inte minst flygunderhållet. Jag lastar inte företagsledningen för den här utvecklingen, eftersom besluten har fattats över deras huvuden.

Han hoppas emellertid att den utförliga av stat-

liga företag som idag aviseras skall fårgas av insikten i Sverige i framtiden behöver en väl sammanhållen underhållsindustri för försvaret.

Även skyldigheter

Ifråga om den utveckling facket drivit, pekar Erik på lönerna som numera väl kan jämföras med den privata marknadens.

—Däremot ser jag med oro på att de unga i allt högre utsträckning tar sina rättigheter för givna. Det kanske låter elakt, men faktum är att få av dem i dag frågar efter sina skyldigheter.

En del av skulden ligger han i alla skyddsått och att människor har blivit invagade i tron på att de skall bestå för evigt. Men utan skyldigheter får vi inte heller behålla våra rättigheter.

En stor eloge

Erik har i många år kämpat mot den bolagsbildning, som förra året blev ett faktum.

—Fortfarande tror jag den kan leda till bekymmer i framtiden. Bland annat genom att avtalen för de anställda successivt försäms. Mastiga avtal är tungarbetat, men hellre det än

tunna avtal som ger företagsledningen tolkningsföreträde.

—Det finns en övertro på bolagsformen, anser jag. Och jag vill vartom ge en eloge till våra företagsledningar som genom alla dessa år har varit jåkligt duktiga och visat stor kompetens att ständigt rationalisera verksamheten och driva utvecklingen framåt trots den förhatliga verksamformen.

Text: Anne Allard
Foto: Reinhold Carlsson



—Jag är full av beundran över den kunnsigst som flickorna här på kundtjänst och orderregistrering visar. De vet verkligen vad de håller på med och har förmågan att hålla reda på allt, trots att vårt nya datarystem är långt ifrån väl anpassat till verksamheten, säger Erik som nu har ett "vanligt" jobb igen.



Utbildning

Populär systemkurs jubilerar

Ett jubileum av litet udda slag firade FFV AEROTECH andra veckan i januari. Då gick kursen "Presentation och Manövrering JA37" för 25:e gången sedan starten 1980. Under loppet av en vecka drillas deltagarna till fullfjädrade SUL-piloter, eller simulatorpiloter som förkortningen betyder.

Göte Persson på SIMULATORTÉKNIK är en av lärarna, och han har varit med från första början.

Det fanns ett behov hos de som arbetar med JA37 att få en bättre förståelse för hur flygplanet fungerar, berättar Göte.

—Vi påstår att det vi erbjuder dem är en systemkurs som teoretiskt och praktiskt beskriver funktionerna ur pilotens synvinkel.

Deltagarna får aktivt arbeta med 400 symboler och symbolkombinationer.

Samtliga system berörs under kursen, som bygger på breda snarare än djupa kunskaper. Två grupper arbetar parallellt, och man varvar teori med praktiska övningar i testriggen. Arton timmar teori och 14 timmar praktik.

Simulatorpass

Kursveckan är både intensiv och krävande. Summan av kunskaperna

tar deltagarna med sig till de avslutande övningspassen i flygsimulator på någon av landets flottilljer.

—Där flyger varje elev fyra pass. Ett med start, navigering, landning och tre vapenpass, och det är alltid lika roligt att se hur duktiga de har blivit.

Idag plockas eleverna i huvudsak ut bland den tekniska personalen på olika enheter inom FMV. Under de tolv år som gått, har deltagarnas omdömen varit uteslutande positiva, berättar Göte.

Specialkurs

Under kursveckan får åtta personer från avdelning SYSTEMTEKNIK engagerade vid olika tidpunkter. De arbetar på sektionerna SYSTEMFUNKTIONER, SIMULATORTÉKNIK och UTBILDNINGSTEKNIK.

På senare år har de även arrangerat speciella kurser för robot- och radarfolk.

—Då kör vi först den grundläggande kursen och fördjupar oss sedan inom deltagarnas specialområden, avslutar Göte.

Noteras bör att denna kurs, som faller litet vid sidan om den normala verksamheten, under åren har genererat en del pengar också. Omkring tre miljoner kronor har AVIONIK omsatt på kursledarnas kompetens, berättar AVIONIKS marknadschef Jan Cedvén och ger dem sin eloge.

Anne Allard



Tolv år och 25 kurser kan Göte Persson med flera inom Systemteknik fira. Så många kursveckor har de sedan 1980 ägnat åt "Presentation och Manövrering JA37", där teknisk personal förvandlas till simulatorpiloter.

Organisation

Ändrad kostym på Systemteknik

Avdelning SYSTEMTEKNIK har sedan årsskiftet fått en något förändrad "kostym".

Bland annat har SIMULATORTÉKNIK delats i två sektioner. Erik Nylund basar för AA70 och simulatorverksamheten medan Sven Edman ansvarar för AA60 UTBILDNINGSTEKNIK som arbetar med den fortsatta utvecklingen av UTA- och UTB-system.

Även AS30 FLYGTLESYSTEM har

gjort en del omgrupperingar inom sektionen för att skapa bättre struktur och ansvarsfördelning.

AS32, med Jan-Ove Jönsson som gruppechef, svarar för specialistfunktioner. Torbjörn Persson är chef för gruppen AS33 FPL/EI/Tele, Lars-Erik Käll har ansvaret för AS35 Logistics support och Britt-Marie Berndtsson för AS37 Datordrift FMV-system.

Även Leif Johansson, tidigare division JAS, är idag knuten till SYSTEMTEKNIK med ansvar för systemanalys. Hans nya adress är AS07.

Tack

Tack

Ett varmt och hjärtligt tack till chefer, arbetskamrater, vänner, PCTF/SIF och FMV för presenter, blommor och vackra ord i samband med min pensionering. Ett extra tack till AM/AM70, som gjorde den trevliga avskedsfesten i skidstugan till ett fint och bestående minne.

Nisse Peterson, AM70
Teknikutbildning

Ett varmt tack till företaget, division AVIONIK och SF 2152 för present och julblommor.

Bror Östby

Jag vill tacka VOLVO AERO SUPPORT och fackklubbarna inom såväl VAS som FFV AEROTECH och ÅSBY SERVICE för de vackra julblommorna.

Gerd Löfgren, Stalshälsan

Tack alla arbetskamrater och SF för blomsterhälsningen under min sjukdom.

Mats Hollström, AE70

Ett varmt tack till företaget och SIF för de fina julblommorna.

Gunnilla Andersson, AF41



Order

Helikoptrar till Flygplan

I höstas tog avdelning FLYGPLAN, i konkurrens med helikoptertillverkaren MBB, hem en order värd flera miljoner kronor. Det handlade om att återställa en av arméns HKP9 i flygfärdigt skick.

Innan helikoptern kunde börja återställas i flygfärdigt skick fick avdelningen tillverka en jigg, för att kunna mäta in helikoptern och genomföra reparationen.

Nu har avdelningen fått ytterligare ett par helikoptrar. Den ena skall repareras och det är en beställning i miljonklassen, men den andra går ett annat öde till mötes, berättar Ingvar Carlsson, försäljningsansvarig på avdelning FLYGPLAN.

Härda landningar

Arbetet med den första helikoptern är snart avslutat och då skall den andra helikoptern börja repareras. Såväl den första som den andra helikoptern har skadats i samband med för hårda landningar. Båda helikopterna har likartade skador.

Den tredje helikoptern har flugit färdigt, berättar Ingvar Carlsson. Det var i november den havererade.

Komponentfel

—Det var ett komponentfel från



—Vi har erkänt duktig personal som klarar de flesta jobb. Det finns dock gränser för vad som är möjligt att reparera. Den här helikoptern är långt över gränsen för det möjliga så våra killar får nöja sig med att demontera och tillvarata hela delar, säger Ingvar Carlsson, försäljningsansvarig på avdelning Flygplan.

tillverkaren. Drivningen till stjärtrotorväxeln havererade så helikoptern damp rakt ned. De tre personerna i helikoptern skadades lindrigt, men helikoptern blev så svårt skadad att det inte är lönt att reparera den.

Nu kommer avdelning FLYGPLAN att demontera helikoptern och tillvarata de hela delar som går att använda.

LB

Motion

Chans att vinna på motion

Du som är medlem i FFV AIF kan även i år delta i det motionslotteri, som arrangeras av FÖRSVARETS CIVILA IDROTTSFÖRENING, FCIE.

Det går till så här:

Notera dina aktiviteter på ett motionskort. Du får en poäng för varje aktivitet, och 10 poäng = en lotsedel.

Många aktiviteter

Exempel på aktiviteter är att

- gå/springa minst 3 km, åka skidor minst 5 km, åka skridskor minst 5 km, cykla minst 10 km eller simma minst 200 meter.

Du kan också få 1 poäng för deltagande i till exempel gymnastik, badminton, tennis, motionsdans, gräsklippning med mera i minst 20 minuter.

Samla poäng

Du samlar dina poäng under tiden 1 januari till 30 juni 1992. Aktivitetskort får du från Ulla Jøbsen AR01, telefon 2666. Ifyllda kort skickas till Ulla senast den 10 augusti 1992.

Lönebesked och kontrolluppgift

Så får du kontrolluppgiften att stämma med lönebeskedet

Det har ringt hos lönekontoren. Uppgiften på mitt lönebesked i december stämmer inte med uppgifterna på kontrolluppgiften. Det har varit ett vanligt påstående.

I den bruttolönesumma som finns på decembers lönebesked ingår den traktamentesersättning, bilersättning med mera du fått och som är skattepliktig.

Nisse Hults lönebesked i december visade att han fått 153 994 kronor i kontant bruttolön under 1991. Av lönespecifikationen framgår att i Nisses totala lönesumma ingår bland

annat 544.80 för endagstraktamente och 225 för flerdygnstraktamente. Nisse Hult har även fått 3747 kronor i skattepliktig milersättning. Hälften av milersättningen är skattepliktig. På Nisses lönebesked, i såväl december som januari, står att han kört totalt 312 mil. Bland övriga beskattade förmåner har Nisse Hult fått 22.10 som kostförmån (frukost på hotellet vid övernattnings).

Alla dessa belopp ingår i den bruttolön - i detta exempel 153 994 kronor - som finns angiven längst ned på Nisses lönebesked.

På kontrolluppgiften som kom i förra veckan har Nisse Hult noterat

att dessa ersättningar är uppdelade. Där finns angivet, under punkt 1. Kontant bruttolön 150 252 kronor, under Skattepliktiga förmåner 22 kronor och Bil och traktamentesersättning utöver schablon 3972 kronor. (Vän av ordning som Nisse är undrar varför inte endagstraktamentet redovisas separat. Jo, för det är inget traktamente. Det heter reslönen och räknas direkt till den kontanta bruttolönen.)

När Nisse Hult räknar ihop summorna på kontrolluppgiften finner han att totalsumman på kontrolluppgiften är 252 kronor högre än summan av hans inkomst som står

på decemberbeskedet.

Dessa 252 kronor härrör från den särskilda grupplivförsäkring som tecknats för alla anställda i FFV AEROTECH AB som gick över från verksam till bolagsanställning. Så har du börjat arbeta vid FFV AEROTECH under 1991 har du ingen sådan särskild grupplivförsäkring. Den tillkom för att ge samma efterlevandeskydd som fanns inom affärsverket.

Längst ned till höger på kontrolluppgiften finns en notering om grupplivförsäkringen. Den är skattepliktig och tas upp till ett värde av 21 kronor per månad.



Ingemar Pettersson, ny kvalitetschef:

-Slumpen ledde mig in på den här banan

Kvalitet är inte något som tillkommer av en slump. Ändå medger Ingemar Pettersson att slumpen bidrog till att han kom att arbeta med kvalitetsfrågor.

Det startade för mer än 20 år sedan på ATLAS COPCO. Sedan på FFV ORDNANCE kvalitetsstab och från 1987 SMALL ARMS SYSTEMS AB inom nuvarande SWEDISH ORDNANCE i Eskilstuna.

Och mer av samma vara kommer det att bli för Ingemar, när han i april tillträder tjänsten som kvalitetschef vid FFV AEROTECH.

Vi träffas på Ingemars kontor på SMALL ARMS SYSTEMS AB. Som kvalitetschef har han idag ansvar för en kombinerad linje- och stabsfunktion. Fram till april skall han bland annat slutföra arbetet med divisionens nya kvalitetspolicy.

I hyllan bakom honom står handboken i detta ämne lätt tillgänglig bland de andra pärmar. Några, som jag vill kalla dem, jättelika patronhyllor pryder bokhyllan. Enligt min bedömning kan de inte klassas som finkaliber.

Ett diplom på väggen visar att Ingemar har gått Carnegiekursen, som var mycket populär inom FFV för ett par år sedan. Den lär bland annat ut konsten att tala och lyssna till andra människor.

Trogen sin stad

Eskilstuna är och kommer i fortsättningen att vara Ingemars fasta punkt. Han är född där och har, bortsett från fem år i Smedjebacken, levt och arbetat i hemstaden.

Även hans hustru är anställd vid SWEDISH ORDNANCE, och båda barnen bor och arbetar i Eskilstuna. Sonen som läkare och dottern som tandsköterska.

—Jag har det alltså väl gjort för värden av eventuella krämpor i framtiden, säger han med ett glatt leende.

Ingemar utbildade sig en gång till ingenjör inom maskinteknik. De första åren på kvallstid. På dagarna jobbade han på BACHOS materiallaboratorium. Företaget lade ner verksamheten i Eskilstuna 1969, samtidigt som han

självt övergick till dagstudier sista året. På så sätt passade ändå alla bitarna in i pusslet.

Lagom motion

Någon fanatisk motionär är han inte men tycker om att vistas i skog och mark. Tidigare hade familjen hund, och då föll det sig helt naturligt. Men även utan hund fortsätter han med promenaderna. Gärna varje kväll efter mycket stillastående på jobbet och nästan alltid på helgerna.

Han simmar också emellanåt, och på sommaren försöker Ingemar hålla igång med lätt jogging. Det behövs, tycker han, för välbefinnandet.

Han räknar inte med att pendlandet till Arboga skall inkräkta nämnvärt på fritiden. Familjen bor på rätt sida om stan, och det tar inte mer än en halvtimme att åka emellan. Det är överkomligt.

Andra gången gillt

Redan under Elmer Axelssons tid som chef för FFV AEROTECH fick han en förfrågan om att söka sig hit men var inte riktigt mogen att ta det steget då.

—Nu kändes det däremot mycket lockande när Jan Eiborn tog kontakt för att sondera mitt intresse för jobbet som kvalitetschef. För realistiskt sett har jag uppnått den ålder i livet där möjligheterna att välja och vraka bland nya, intressanta och utvecklande arbetsuppgifter börjar avta, säger Ingemar och avslöjar att han nyss flytt 50 år.

Efter möten med ledningsgruppen och divisio-

nernas kvalitetsfolk kunde han bilda sig en egen uppfattning om arbetets omfattning, innehåll och krav. Och den här gången kände han sig helt beredd att ta steget in i företaget.

Samma grundprincip

Efter att tidigare alltid ha varit knuten till ren produkttillverkning byter Ingemar även för till underhåll och mjukvaruverksamhet. Samtidigt byter han den tidigare kunden FMV:QVAPEN mot FMV:QFLYG.

—Men oavsett skillnaderna så är kvalitetsens huvudprinciper ändå desamma, säger han. Grundförfattningen är alltid att varje medarbetare känner ett eget ansvar för kvaliteten med vetskap om att var och en på sitt sätt bidrar till något som kunden ytterst skall ha.

Kvalitet handlar alltså i mångt och mycket om så banala saker som sunt förnuft, ordning och reda. Ett gott intryck borrar alltid för ett bra jobb.

Egen policy

Enligt Ingemar är det ganska självklart att alla strävar att göra ett felfritt arbete. Ingen känner sig tillfreds med att göra ett dåligt jobb.

—Och framför allt innebär rätt kvalitet att vi ger kunden precis det kunden förväntar sig att få. Det förutsätter emellertid att parterna talar samma språk, och därför är den ständiga dialogen också emellan så betydelsefull.

Svårigheten för varje kvalitetschef är att motivera människor så att alla verkligen gör det man kommit överens om att göra. Och därför är det viktigt att sprida kunskap om och samstämmhet kring kvalitetssystemet på alla händer i företaget.

Mycket att lära

—En av mina första uppgifter blir bliffraktigen att ta fram den policy som skall ange ramarna för vår gemensamma syn på kvalitet, säger han.



—Det blir naturligtvis en omställning men samtidigt intressant att efter många års kvalitetsarbete i tillverkande industri nu ta sig an kvalitetsfrågor som rör underhåll och mjukvaruområdet, säger Ingemar Pettersson.

Det är företagets ledning som skapar förutsättningar för rätt kvalitet, tillägger Ingemar. Den ansvarar för att det finns personal, utbildning, utrustning, instruktioner och vad mer som krävs. Ledningen ställer även krav på organisationen och fördelar ansvar och befogenheter så att kraven kan uppfyllas.

Arbete och utbildning

Visst har Ingemar förväntningar på sitt nya jobb, och han är väl medveten om att det ställs förväntningar på honom också.

—Till att börja med måste jag lära mig FFV AEROTECHS organisation och verksamhet. Den har en större bredd än jag är van vid idag, och jag inser att min första tid kommer att kräva en kombination av arbete och utbildning för min del. Både i Arboga och Linköping. Och jag ser med stort intresse fram emot att få ta mig an detta, avslutar han.

Text och foto: Anne Allard