

Ledare om vår
kvalitetsstrategi

sid 2

Revolutionerande
simulatormodifiering

sid 4-5

Driftvärnet förenar
nytta med nöje

sid 8

Extra, Extra, Extra
Nya lönerna utbetalas
med början i september.

AEROGRAMMET

INFORMATION TILL DE ANSTÄLLDA VID FFV AEROTECH AB - Nr 13 - 17 augusti 1992

I VÄRLDSKLASS TS500 TEST BÄST

Det låter kanske skrytigt, men FFV TEST SYSTEMS är världsledande inom test. När Curt Höglund blickar ut från sitt VD-rum vid Årstaviken är utsikten strålande. Lika strålande är framtidsutsikterna för den företag han leder.

TS500 heter vägen till framgång. TS500 anpassar sig på världens testmiljöer. Stora testtillverkare vill ha TEST SYSTEMS TS500 som programvara i sina testutrustningar.

sid 6-7





Kvalitetsstrategi är inte bara ord utan en process där vi alla deltar

I förra ledaren talade jag med Jan Eiborn om vikten av att ta rollen som intern kund och leverantör på allvar. Nu fortsätter vi på samma tema, och tillsammans med kvalitetschefen Ingemar Pettersson utvecklar och breddar Jan ämnet till att omfatta företagets kvalitetsstrategi.

Ordet kvalitet har som sådant tummats och slitits genom åren, menar de, men det innehåller likväl ett av våra viktigaste strategiska verktyg. Det är dessutom ett begrepp med många dimensioner. Därför måste var och en se sin del av helheten i det vi kallar FFV AEROTECHS totala kvalitetsstrategi.

—Sedan april är Ingemar kvalitetschef för FFV AEROTECH, men – och detta är viktigt – det innebär inte att han ensam ansvarar för företagets kvalitet. Det ansvaret bär vi alla gemensamt, säger Jan.

—Däremot är han den katalysator som skall få oss att tänka i rätta termer, utnyttja vårt kvalitetssystem och praktisera kunskaperna i det dagliga arbetet. Vi har nu arbetat fram företagets kvalitetsstrategi och detta är i sig gott och väl. Men den är inget värde, om vi inte tillsammans omsätter orden i handling.

Ord blir verklighet

En förutsättning för att klara detta är att alla känner till de ord, som vi skall göra verklighet av. Så här står det om kvaliteten i FFV AEROTECHS strategi:

”Vårt företagsnamn ska framstå som ett uttryck för kvalitet i TOTAL mening. Detta ska vi nå genom

- att bättre än våra konkurrenter och även internt analysera, förstå och möta kundens alla uttryckta och underförstådda krav och behov,
- att alltid inom utlovad tid leverera de varor och tjänster som

överenskommit med kunden,

- att utveckla och engagera våra medarbetare i arbetet med kvalitet,
- att ständigt bedriva kvalitetsförbättringsarbete och sträva efter fel-fria resultat,
- att följa kundens uppfattning om vår kvalitet,
- att formulera kvalitetsmål och löpande redovisa och följa resultaten.”

Martin Luther fick på sin tid förklara orden i katekisen, och nu ber jag Jan närmare förklara meningen med det ovanstående.

Ordentligt grepp

—Innehållet känner de flesta säkert igen. Men med den här strategin vill vi ändå spika fast att detta är ett sättningsområde inom FFV AEROTECH. Ett skäl är att vi nu vill greppa ordentligt tag i hela kvalitetsfrågan och arbeta övergripande med den, säger han.

—Ett annat skäl är att betydelsen av kvalitet som konkurrensmedel hela tiden ökar, och att vi därför vill stärka oss ytterligare inför framtiden.

Starka länkar

Även i detta sammanhang understryker Jan vikten av



att vi tar det interna arbetet på lika stort allvar som det externa. Det är i första hand inom företaget som vårt totala kvalitetsmedvetande grundläggs.

—Åsikten med en decentraliserad organisation är bland annat att få medarbetarna att känna större ansvar. Blir medvetandet tydligt och en naturlig del i arbetet inom företaget, så blir det också självklart att arbeta på samma sätt externt.

Enligt Ingemar är kvalite-

ten bland annat ett företagets ger medarbetarna information, utbildning och kompetensutveckling.

—Med utbildning menar jag då inte bara kvalitetskurser, utan även att ge medarbetarna det stöd och de förutsättningar var och en behöver för att utföra sina uppgifter. Hela grunden för en bra kvalitet bygger ju på att alla gör sitt arbete rätt.

Bättre och bättre...

Allt vårt arbete bygger i dag på att var och en gör rätt sak i rätt ordning och själv kontrollerar sitt resultat. Det ger effektivitet och snabbhet men kräver också en stor portion ansvar hos den enskilde individen, påpekar Jan.

—Genom att ständigt arbeta med kvalitetsförbättringar kan vi närma oss idealiskt noll fel. Vi skall inte acceptera fel, men om vi nu ändå råkar göra sådana kan en snabb upptäckt ses som något positivt, eftersom det ger oss möjlighet att hitta grundorsaken och åtgärda den, tillägger han med bifall från Ingemar.

Kvalitet har många dimensioner, och allt vi gör har ett kvalitetsinnehåll även om vi inte hela tiden tänker på det. Att sätta verklighet bakom orden i kvalitetsstrategin är med andra ord en ständigt pågående process.

—Varje individ bidrar hela tiden med sin del till företagets totala kvalitet. Och bidragets positiva värde kommer att städigt öka ju mer medvetet vi strävar efter att alltid ha kundens – såväl den interna som externa – bästa för ögonen, avslutar Jan.

Anne Allard



Rättelse

Förargligt men roande

Varje regel har sina undantag. Om regeln är att fyra ögon ser mer än två, pekar undantaget snart på motsatsen. Och det var just detta som hände i senaste numret av Aerogrammet. Med örnblickar läste redaktörerna korrektur, men båda missade vi ett förargligt litet "f" i en rubrik. Tyvärr klickade utskicket av tidningen i Arboga dagen före semestern, och många gick därför miste om den pikanta effekten. Men i Linköping fnissade man desto mer. Och det dröjde inte heller länge förrän jag fick en första påringning.

Med detta till synes oskyldiga "f" hade jag nämligen döpt om AVIONIS aktingsvärda kund LUFTFARTSVERKET på ett mycket opassande sätt. Istället för att använda det mer folkliga namnet LUFTIS lyckades jag degradera hela verket till en "luftfis".

Jag ber både kunden och leverantören om ursäkt och försäkrar att misstaget inte är ett tecken på ringaktning. Nu putsar jag glasögonen ordentligt före korrekturläsning och hoppas att det skall märkas redan i detta nummer.

Anne

Arbogatrafik

Det finns regler vi följer, och så finns det trafikregler

Vissa regler är svårare att följa än andra, och dit hör trafikreglerna.

För det mesta känner vi till och accepterar bestämmelserna, men vi har ändå en någon otvivelaktig anledning väldigt svårt att anpassa oss till dem. Sak samma om vi rör oss på allmänna vägar eller inom grindarna på jobbet.

Vår oförtröttliga trafikkommitté i Arboga brukar notera viss förbättring efter varje påminnelse, men snart återgår allt till normal ordning igen.

Skärpning

Nu ber kommittén om bestående skärpning och respekt för hastighetsgränsen på 30 km/tim inom området som även gäller motorcyklar. Och framför allt ber man alla respektera förbudet mot gångtrafik på godsterminalens last- och lossningsområde.

Arbogakurs

Rätt kurs för dig ? Ta en titt i All-In-1

Du kan ha externa kurser i tankarna kan i dag få viss hjälp och upplysning via All-In-1. Chansen finns att just den kurs du tänker gå har betygats av någon tidigare deltagare från AVIONIK.

Under året har Lizzie Hamnström samlat utvärderingar från alla deltagare i externa kurser. Deras omdömen om hur förväntningarna uppfyllts, kurslängd, innehåll, föreläsare och dokumentation hittar du i de gemensamma mapparna under rubriken "Externa kurser".

Där står även namn på tidigare deltagare, som du själv kan kontakta för att få veta mer om kursen.

Listan fylls på

Lizzie ansvarar för att listan hela tiden fylls på när nya kurser tillkommer. Du som inte har tillgång till All-In-1 kan säkert hitta någon i din närhet som har det och som kan ta fram kursutvärderingen åt dig.

Du kan också kontakta Lizzie Hamnström, telefon 1731 eller Ingrid Persson, telefon 1315 om du har ytterligare frågor.

Arbogaträning

Styrketränare - ta kontakt med Torbjörn

FFV AIF kommer att bilda en ny sektion för styrketräning.

FFV AEROTECH har tidigare genom sponsoring gjort det möjligt för anställda att träna på Arboga Gym till reducerade priser. I dag har företaget emellertid tillgång till egna träningslokaler, varför denna sponsoring upphör samtidigt som FFV AIF övertar träningsansvaret.

Ledare för sektionen är Torbjörn Eriksson. För att planera aktiviteterna vill han veta hur många som utöver denna träningsform. Du som är intresserad bör alltså kontakta Torbjörn på AF23, telefon 1063.

Tack

Vi tackar...

Ett varmt tack till mina arbetskamrater på avdelning ROBOT, divisionsledningen och SIF-klubben för blommor och presenter som jag fick när jag fyllde 50 år.

Lars-Erik Williamsson, AR56

Tack AF10 för den trevliga picknicken i det gröna.

Pia, Christer och Kjell-Ove

Hjärtligt tack till alla arbetskamrater, företaget och SIF-klubben för uppvakningen i samband med att jag slutade min anställning vid FFV AEROTECH.

Gertrud Sörbom, f d AV59

Gratisabonnemang

Aerogrammet efter pension

Är det slut med AEROGrammet den dag jag pensioneras? Den frågan har riktats några gånger till AEROGrammets redaktion.

AEROGrammet distribueras direkt på arbetsplatserna. Den kommer inte hem i brevlådan. Det skulle bli väldigt höga kostnader att ha en postdistribuerad tidning med den utgivningsfrekvens som AEROGrammet har.

AEROGrammets föregångare, som utkom en gång i månaden, sändes hem till alla anställda och pensionärer. Det upphörde i och med förändringen av tidningarna.

Det främsta skälet till att upphö-

ra med distribution av tidningen till pensionärer var svårigheten att hålla ett aktuellt adressregister. Det var ytterst få som meddelande adressändringar till tidningen, varför postens retur till redaktionen med tidningar som ej nått sin mottagare växte sig allt större.

Självklart skall du, som går eller gått i pension, även fortsättningsvis kunna få AEROGrammet.

Skall du själv gå i pension snart så fyll i talongen nedan och sänd den till AEROGrammets redaktion.

Känner du någon pensionär som vill ha tidningen så lämna talongen till denne.

Anne och Lennart

Ja tack, jag vill gärna ha Aerogrammet även efter min pensionering:

Namn

Adress

Postadress

Sänd talongen till:

Aerogrammet, FFV Aerotech, 581 82 Linköping



Modifiering av JA-simulator —Det här blir rena revolutioner

För tre år sedan fattade flygstaben beslut om att öka inslaget av taktiska övningar i JA37-förarnas utbildning. Bland annat behöver de längre och mer avancerad målträning i simulatoren. För detta krävs att fler fingerade mål införs, upp till 20 stycken, vilket är otänkbart med tillgänglig datorkraft.

Därför har FFV AEROTECH fått i uppdrag att modifiera både simulator och instruktörsstation för att göra det omöjliga möjligt. Projektet kommer att hålla överenskomna tidsramar. Förutom good-will rör sig hela beställningen om cirka 20 miljoner kronor. Och resultatet kommer att revolutionera instruktörernas arbetet i framtiden, enligt Leif Magnusson.

Leif jobbar på AVIONIKS avdelning SYSTEMTEKNIK i Arboga och leder projektet inom SIMULATORTEKNIK. Arbetet kan delas in i två etapper, berättar han.

Hittills har flygväpnet bedrivit sin grundläggande flygträning med endast mindre inslag av taktisk träning i simulatoren. Det var för denna tillämpning den en gång i tiden dimensionerades. För att uppfylla flygstabens nya krav på taktisk träning krävs det en helt annan datorkraft än den de tidigare datorerna kunde presterar.

—Därför har vi bland annat fört in ett nytt VME-system och en flygplanlik centraldator, CD. Därmed

kan vi nu utnyttja samma programvara som används i själva flygplanet, förklarar Leif. Detta har varit huvuduppgiften under den första etappen i projektet, som nu är slutförd.

Revolutionerar arbetet

I etapp 2 är uppgiften att öka antalet mål. Det är den delen av arbetet som leder till revolutionerande förändringar i sättet att arbeta med simulatoren. Efter ombyggnaden blir instruktörsstationen unik i sitt slag. Att den måste byggas om stod klart ganska tidigt. Dels är de tre befintliga vektoriserade skärmmar redan fullt intecknade, vilket gör det omöjligt att plocka in fler mål. Dels är det omöjligt

för en man att ensam hantera upp till 20 olika mål med nuvarande sätt att arbeta, enligt Leif.

—Systemet har redan många år på nacken och är knöligt att programmera, eftersom det tar tid att sätta sig in i hur den gamla tekniken fungerar. Dessutom stiger hela tiden kostnaderna för underhåll av hårdvaran i takt med att tillgången på reservdelar minskar, säger han.

Helt ny dialog

De gamla skärmarna ersätts av 29-tums bildskärmar med färggrafik, där vi för in naturtrogna kartbilder av omvärlden, fortsätter Leif.

Med hjälp av kartor, gra-

fik och symboler kan instruktören lägga in mål och styra deras kurs och hastighet. En skärm visar instrumenten i kabinen, alla ritade i färggrafik och med placering som i flygplanet. Arbetet i stationen förenklas även av att instruktören snabbt kan välja och ändra parametrar med hjälp av dialogrutor, för närvarande ett 20-tal. Tangentbordet ersätts av en mus.

—All avancerad grafik tar vi fram med ritprogram i vanliga persondatorer. Vi utnyttjar egenhändigt utvecklade programvara för att föra över allsammans till system Sigma 50. Arbets-sättet är unikt, och vi är troligen ensamma om att jobba så här, säger han.

Enhetliga system

Det nya systemet får samma typ av dator som UTA/UTB, ett projekt som pågår parallellt inom avdelningen. UTA för JAS39 och UTB för JA37 är den nya generationen utbildningsbandspelare för taktisk uppdragsanalys.

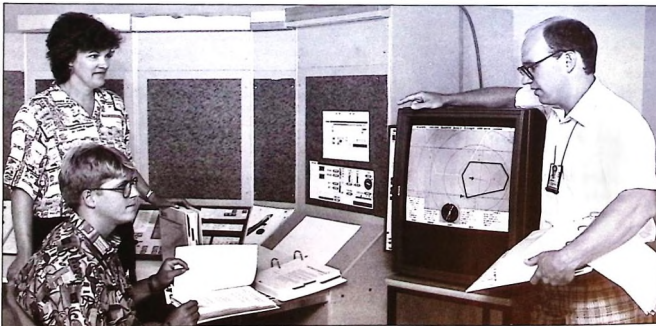
—Det ger klara fördelar



I projektgruppen arbetar bland annat symboler som instruktören styr olika att kunna arbeta med programspråket C i flera olika system, och vi får möjlighet att byta erfarenheter över projektränserna. För kunden är det också en fördel att systemen är enhetliga, inte minst vid kommande underhåll ute på förband, säger Leif.

Fann flera fel

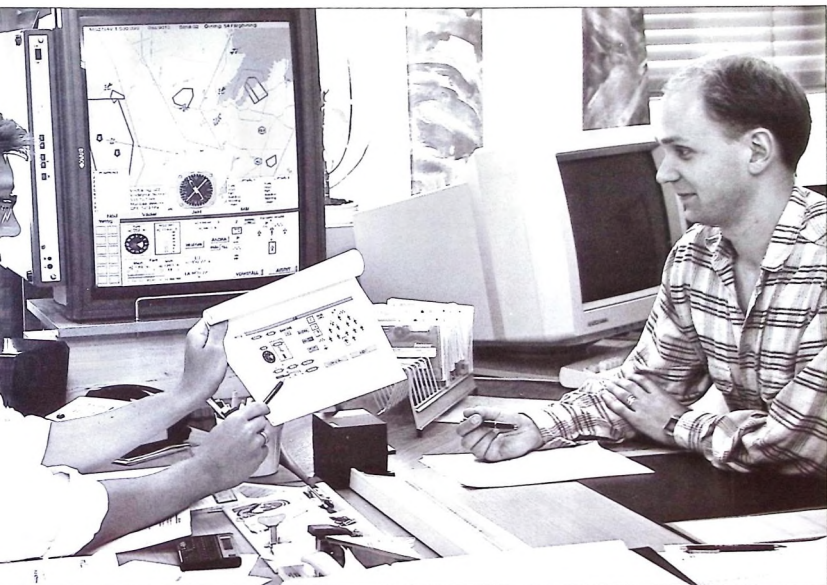
Projektgruppen har haft ett nära och gott samarbete med SAAB. Under etapp 1 kunde



Med hjälp av denna skalentiga modell av instruktörsstationen kan projektledaren Leif Magnusson till höger, Elisabeth Andersson och Anders Carlsson försöka lösa samspelt människa-maskin och ta fram modellerna som styrs av dialogrutorna.



Örn går in i slutskedet stationen för instruktörerna



Härkan Gustafson och Ola Jensen med grafikutrustningen till den modifierade instruktörstationen. Här diskuteras de båda symbolerna som finns markerade i dialogrutorna. Det är med dessa parametrar för målen i simulatoren.

man gemensamt uppdaga och rätta till ett antal logiska fel i centraldatorns system- och programvara.

—Det är en följd av att vi kan testa programmen på ett helt annat sätt än tidigare tack vare de nya möjligheter till felsökning som modifieringen ger. Det bidrar även till förbättring av den flygande programvaran, påpekar Leif.

Det är inte bara JA-förbanden som får nytta av pro-

jektet. Även SAAB kommer att använda den modifierade systemsimulatorn till JA37. Samma sak gäller Ericsson, som får en strippad version eller en miniatyr av systemet för sin utveckling av programvara. Dessutom har vi förstås själva tillgång till ett utvecklingssystem här hos oss, tillägger Leif.

Förbereder samspel

Modifieringen av instruktörstationen bygger också på

samarbete. I två år har en arbetsgrupp jobbat med utformningen. Man använder en skalenlig modell som finns på AVIONIK för att få fram bästa möjliga samspel mellan människa och maskin. Just nu pågår arbetet med att färdigställa dialogrutorna, som blir instruktörernas styrmedel.

I gruppen, som håller täta möten, är FMV, flygstaben, instruktörerna och AVIONIKS projektgrupp representerade.

Deras idéer och instruktioner bildar underlag för kravspecifikationen. Ett något bakvänt, men för ändamålet praktiskt sätt att arbeta.

—Hos oss jobbar tre till fyra personer med grafikutrustningen, medan tre andra arbetar med modellerna bakom. Det vill säga de modeller som styrs av dialogrutorna.

Minimerad risk

Leif räknar med att utvärde-

ring på förband kan starta i slutet av året vid F13 och F16. Till stora delar testar vi naturligtvis utrustningen här, säger han, men den slutliga utvärderingen av samspelet man-maskin måste instruktörerna göra.

—Det kan dyka upp saker som inte är helt genomtänkta, och som måste ändras, men jag tror att vi har lyckats minimera riskerna i arbetsgruppen, avslutar Leif.

Text: Anne Allard
Foto: Reinhold Carlsson



Bredd och djup gör TS världsledande inom te

Det har varit tuffa år. FFV TEST SYSTEMS AB är ett ungt företag - både till ålder och till sinne. Verksamheten är däremot betydligt äldre.

Det är nu fem år sedan två enheter blev en. En grupp från ERICSSON, som arbetade med testare, för bland annat AXE-systemet, slogs ihop med division AVIONIKS sektion för AUTOTESTTEKNIK. Resultatet av sammanslagningen blev FFV TEST SYSTEMS AB, med verksamhet både i Arboga och Stockholm.

Till VD för det nybildade företaget utsågs Curt Höglund, en befattning han återfinns på än i dag. I dag har Curt och medarbetarna några tuffa år bakom sig. Och en framtid som ser ljus ut.

Mycket har hänt under dessa år. Första tiden som VD för TEST SYSTEMS ägnades åt att utarbeta en strategi för företaget. Den affärsidé som fanns, att sälja de testare som utvecklats på ERICSSON, var inte Curt särskilt förtjust i. Det var svårt att sälja dem utan för ERICSSON, förklarar han i dag.

Nya marknader

Hitta nya marknader var viktigt. Vi kunde inte förlita oss på leveranser till FMV och ERICSSON, säger Curt. I början ägnades många timmar - och överridstimmor - seminarier och andra diskussioner åt att ta fram en ny strategi för företaget. Vid en "avspark" under våren presenteras den nya affärsidén för all personal. Till avsparken har även kunder bjödits in.

Bar & Grill

I diskussionerna karakteriserar FFV TEST SYSTEMS AB som TSAB Bar & Grill, med framtagning och utveckling av testprogram, utbildning, service, installation och integration i kundens miljö på meny. Självklart skulle det finnas plats för spelrum åt köckarnas inspiration.

I dag betonar Curt Höglund mer företagets roll som testhus. I affärsidén har tyngdpunkten förskjutits från hårdvaruarbete till konsulttjänster.

—I vår affärsidé står skrivet att TSAB skall tillhandahålla konsulttjänster inom test och testsystem för produktion och underhåll av elektronik hos större tillverkare och militära användare.

Ett testhus

—Vi vill kalla oss för ett testhus. Vi förser kunderna med de tjänster de vill ha. Vi ska arbeta med testapplikationer, testprogram, service och uppgradering samt utbild-

ning och dokumentation. Vi tar även hand om testning av prototypkort samt även mindre serieleveranser.

Det är FFV TEST SYSTEMS som gjort testerna av instrumentpanelen till Volvos 850-serie.

Curt återkommer till att de gångna åren varit en tuff period. Det var inte okomplicerat att få vår personal mer säljriktad, säger han, och det är ett klart understatement. Den tekniska perso-

nal har gjorts mer marknadsmässig. Det handlar om en mental förändring hos personalen.

TSAB är ett kunskapsföretag där personalen huvudsakligen utgörs av ingenjörer som har mångårig erfarenhet av test. Erfarenheterna innefattar utredning av testmetodik, utveckling av maskinvara och programvara för testsystem, specificering och integration av både generella och objektspecifika testsystem samt framtagning av applikationsprogram.

Generationsskifte

De senaste åren har ett tekniskt generationsskifte genomförts med en helt ny programvaruprodukt som resultat. Denna produkt - TS500 - har rönt stort intresse internationellt och

är, vilket Curt stolt påpekar, enligt flera utomstående bedömare teknikledande på världsmarknaden just nu.

TEST SYSTEMS för diskussioner med en amerikansk testsystemtillverkare, TERADYNE, om att TS500 ska bli programvara till deras testutrustningar.

Curt Höglund är mycket tillfreds med dessa diskussioner. I vår har TEST SYSTEMS och TERADYNE skrivit under ett avtal som innebär att TEST SYSTEMS marknadsför och säljer TERADYNES produkter i Sverige och Norge. TERADYNE är ett av världens största företag inom digitalt test, så Curt Höglund har anledning att vara nöjd.

Håller världsklass

—Det låter skrytet, men vi är överlägsna. Vi håller världsklass. Det håller alla med om. Företag som HEWLETT PACKARD respekterar oss. TERADYNE vill använda vår programvara. Vi har en bredd och ett djup som gör oss unika.

Curt är imponerad av personalens kunskaper. 45 tekniker med mycket testkunskap och som arbetat många år med testprogram. Det är inte många som har en sådan kompetens som TEST SYSTEMS, säger han.

När Curt skall visa vad TS500 är håller han upp några små datadisketter. Det imponerar inte, några disketter, vad är det? En felaktig slutsats, framhårdar Curt. Innehållet på dessa disketter är imponerande och de är resultatet av ett mångårigt arbete.

Tuffa år

Med TS500 tillfredsställs alla kunders önskemål.



I samband med ett seminarium i våras presenterade FFV Test Systems sitt nya samarbete med Teradyne. FFV Test Systems skall i framtiden marknadsföra och sälja det amerikanska företags produkter i Sverige och Norge. På bilden presenterar en av Teradynes representanter sitt företag för seminariebesökarna.



AB st

Det har som sagt varit några tuffa år för TEST SYSTEMS. Nu ser Curt en vändpunkt. TS500 börjar bli lätt att marknadsföra och de senaste årens marknadsföring ger resultat. Framtiden ser ljus ut för Test Systems. Målen för de kommande åren är klara:

—Ett viktigt mål för oss är att marknaden uppfattar oss som en långsiktig samarbetspartner och leverantör av testlösningar. Vi är nästan där. Den erfarenheten har jag. Allt fler ser oss i denna roll.

—Att vi ska bibehålla och vidareutveckla den svenska militära marknaden är så självklart att jag inte behöver uppehålla mig vid det. Vi ska försöka öka vår marknadsandel i gentemot ERICSSON genom att sälja mer konsulttjänster, underhållsavtal och uppgraderingar av befintliga system.

Text: Lennart Bladh

Foto: Niklas Forstlind

De ser kanske inte mycket ut för världen, men innehåller på disketterna som Curt Högblund här visar gör Test Systems till ett världsledande företag inom testområdet. TS500 har imponerat på alla företag i testbranschen. Det amerikanska företaget Teradyne vill göra TS500 till programvara i sina testutrustningar.





Driftvärn

Driftvärnet roar och intresserar med allvar i botten

—För mig är driftvärnet ett sätt att hålla viktiga militära kunskaper vid liv. Jag får träning och vana att använda teknisk utrustning. Dessutom får jag värdefull erfarenhet av personalarbete, administration och ledarskap.

Det finns alltså goda skäl att engagera sig i driftvärnet, menar Björn Lundström. Under våren blev han chef för driftvärnet i Arboga, med omkring 75 personer och några fler på väg in.

Driftvärnet bygger på de anställdas frivilliga engagemang, och det har till uppgift att bevaka civila objekt som utpekas av länsstyrelsen. I princip kan man sätta likhetstecken mellan objekten och de anställdas egna företag.

I det här fallet har alltså driftvärnet till uppgift att bevaka och skydda Åsby Industriområde mot sabotage, spioneri, brand och skadegörelse i enlighet med skyddsvaktslagen.

På beställning

Framtiden blev något oviss när affärsverket FFV försvann. Som bolag är företagen inom Åsbyområdet inte längre skyldiga att beställa driftvärn. Men eftersom verksamheten inom området inte har förändrats, står FÖRSVARETS MATERIELVERK fast vid att skyddsni-vån skall vara densamma som tidigare. Därför lägger FMV separat beställning på dessa skyddsåtgärder, och driftvärnets fortsatta existens är därmed ekonomiskt tryggad tills vidare.

—Vi märker egentligen ingen skillnad förutom att övningarna nu förlägs till fritiden. Och eftersom vi inte längre behöver betala för utnyttjad arbetstid, får vi istället råd att köpa in mer materiel.

Den nye driftvärnschefen är ganska nöjd med lösningen. Kikarsikten, nya regnställ och M90-kängor står för tillfället högst upp på inköpslistan.

Intresset en grund

Björn anställdes vid FFV AEROTECH som elevingenjör för två år sedan och lade ändå intressen på i under utbildningstiden. I dag arbetar han

på ROBOTS tekniksektion och har snabbt kommit in i jobbet, som just nu koncentreras till modifieringen av flygplanets radarjaktrobot 71.

När han inte längre behöver tänka på läxor, har Björn tagit steget in i driftvärnet. Som reservofficer är han intresserad av militära aktiviteter; en första förutsättning för den som vill ansluta sig.

Fler frivilliga

Inom kompaniet visar ett 40-tal personer uttalat engagemang, medan de övriga deltar mer sporadiskt, berättar han. Tre tjejer är också med och ytterligare en har ansökt. Man måste vara beredd att avsätta 20 timmar per år på driftvärnets aktiviteter. Men det går ofta åt mer tid för att täcka det totala behovet av utbildning, övningar och samkväm.

—Kompaniet är organiserat i två skytteplutoner, stab och trossropp. Idag har vi tre skyttegrupper per pluton, men det vore önskvärt att ha fyra. Det finns alltså luckor att fylla, och jag hoppas att vi kan rekrytera fler frivilliga den närmaste tiden.

Förstärkt skydd

Under våren deltog driftvärnet i Arboga och Linköping i en civil variant av skyddsvaktutbildning. Två helger gick åt, men deltagarna var mycket positiva och tyckte att det var både roligt och intressant. Inte minst när de som bonus fick en helgresa med Herculesflyg till Göteborg och studiebesök på gamla Lv6 och KA4. En uppskattad belöning.

Samarbetet med SECURITAS är gott och bland vaktpersonalen finns intresse av att bilda en egen grupp inom driftvärnet. Den skulle ha tillräddesskydd som sin huvuduppgift.

—Med den utbildning som vi andra nu har fått, kan vi dessutom förstärka tillräddesskyddet om det blir nödvändigt, säger Björn.

Bra gnista

Jämfört med ett vanligt fältförband har driftvärnet ingen kontinuerlig verksamhet. Men utbildning, övningar och samkväm sker ändå regelbundet.



Alla får skytteutbildning och under den årliga gruppälttävling, där grupper inom förbandet tävlar mot varandra, brukar kämpaglöden vara stark.

—Der finns en gnista här som man inte alltid hittar på fältförband. Därför är den egna personalen den största tillgången driftvärnet har. Vi har fördelen av att utan kostnader

kunna utnyttja företagets resurser, som lokaler, bilar, telefoner och inte minst inhägnaden. Dessutom är vi mycket väl utrustade. Något som också känns spännande och håller intresset vid liv, avslutar Björn.

Text och foto:
Anne Allard