



**Rationaliseringar
när det går bra
ger goda effekter
i kärva tider**

ledare sid 2



**Många faktorer
bakom FFV
Aerotechs ovän-
tat goda resultat**

sid 3



**Efter leverans av
förserien börjar
det stora jobbet
för AR80**

sid 6-7

AEROGRAMMET

INFORMATION TILL ANSTÄLLDA VID FFV AEROTECH, FFV TEST SYSTEMS, FFV AVIOCOMP - Nr 3 - 1 mars 1993

Ny bricka för alla besökare

Nu har den nya besöksbrickan kommit. I reportaget om skydd och säkerhet, som fanns med i förra numret av Aerogrammet, berättade FFV AEROTECHS säkerhetschef, Hans Olof Blomqvist, att en ny besöksbricka är på väg. Nu har den kommit och ser ut som på bilden nedan.

Den nya besöksbrickan är helt omarbetad jämfört med den tidigare. Den nya kopplas både till den besökande och till det företaget han/hon besöker. Företagen inom Asby industriområde och Malmått får egna besöksbrickor, så att det tydligt syns om gästen besöker FFV AEROTECH, FFV AVIOCOMP, FFV TEST SYSTEMS eller något annat företag.

På besöksbrickan står även besökarens namn, vem som är besöksmottagare och besöksbrickans giltighetstid. Brickan skall även signeras av besöksmottagaren vid besöket slut.

FFV
Besöksbricka
Besökarens namn
Besöksmottagare
Besöksbrickans giltighetstid
Besöksmottagarens signatur

Affärsmannaskap och rollfördelning på årets chefsseminarier inom Avionik



CELSIUS INDUSTRIERS PERSONALCHEFER BESÖKER FLYGTEKNIK



Rationaliseringar när det går bra ger goda effekter i kärva tider



Det går inte en dag utan att vi nås av nyheter om varsel eller konkursbeslut. Rapporterna om försvarets situation är inte mindre dystra. Många förband har försvunnit och flera står i tur att läggas ned. Dessutom tvingas FMV göra en kraftig bantning av sin verksamhet fram till 1996.

När skall samma turbulens göra sig påmind inom FFV AEROTECH? Lever vi inte i en falsk trygghet, som i morgon kan förvandlas till krass verklighet?

— Vi befinner oss redan mitt i den verkligheten, svarar VD Jan Eiborn. Att effekterna inte slår så hårt mot oss i dag, beror till stor del på att vi förutsåg och tog fasta på våra problem innan de hann bli akuta.

Vid FFV AEROTECH startade för tre år sedan en omfattande rationalisering av verksamheten. Kalla det tur eller skicklighet, men vi valde medvetet att göra detta i ett läge då det mesta spelade företaget i händer. Det är alltså bättre att förekomma än

att förekommas, menar Jan.

Jobba i medgång

Fördelen med rationalisering i medgång är en bättre planering med ofta mindre kännbara effekter än i ett krisläge. Det mesta normaliseras snabbt, och ganska snart anpassar man sig till förändringen.

Mycket tack vare de tidiga insatserna har FFV AEROTECH alltså en bättre situation i dag än många andra företag. Men detta har vi också fått betala för, påpekar Jan.

— Om jag sammanfattar allt som hänt på tre år, blir listan tämligen lång. Presenterad så här i ett sammanhang ger den dessutom en god bild av att de hårda villkoren i högsta grad påverkar även oss.

Strukturrationalisering

I början av 1990 inledde vi en påtaglig krympning av den "gamla" Aerotech-gruppens staber. Många medarbetare flyttade ut i den operativa verksamheten, där de nu genererar inkomster.

— Vidare lade vi ner Stockholmskontoret, som tidigare kostat åtskilliga miljoner varje år, fortsätter Jan. Allt detta har på ett eller annat sätt bidragit till att minska våra kostnader.

VOLVO FLYGMOTOR och FFV AEROTECH åstadkom senare den strukturförändring som ledde till ökning av RM8-produktionen i Arboğa. Men den åstadkom samtidigt en mycket stor personalreduktion i Trollhättan. Denna strukturrationalisering, som det heter med ett "fint" ord, kunde bara ge-

nomföras med vår medverkan.

Avtalspension

De senaste åren har företaget löst sina problem med övertalighet genom avtalspensionering under mjuka former, som Jan kallar det. Vid FLYGTEKNIK berörde det ett 80-tal anställda, medan cirka 30 anställda inom AVIONIK och ÅSBY SERVICE nu har accepterat samma erbjudande.

— En mycket restriktiv hållning till nyrekrytering under samma period har gett en reell personalminskning på i runda tal 100 personer, säger han.

Nu pågår även diskussioner om framtiden för AU/ADB-verksamheten.

Några beslut har inte fattats i frågan, men redan en första granskning visar att det finns åtskilliga miljoner att spara.

Svår balansgång

I absoluta tal innebär dessa åtgärder en total rationalisering på 200-300 personer. Det betyder att vi minskar vår personalstyrka med 10-

15 procent på två år, konstaterar Jan.

— Jag vill än en gång understryka vikten av att sätta in vettiga åtgärder vid rätt tidpunkt. Tack vare detta har vi klarat den nödvändiga balansgången i en svår situation mycket bra hittills, och vi har gjort det utan att behöva lägga några varsel.

Olika bedömningar

Jan är väl medveten om att rationaliseringar inte ses med blida ögon av alla. Några stora ovationer väntar han sig inte från kommunalpolitikerna, som prioriterar en hög sysselsättning. Själv tycker han att de borde se mer på lönsamheten hos företagen istället, eftersom endast de lönsamma företagen överlever långsiktigt. Enligt samma resonemang är det mer sannolikt att företagens ägare betraktar rationaliseringar som ett steg i rätt riktning.

Hur våra åtgärder uppfattas är alltså beroende av på vilken stol bedömaren sitter. Det ligger i sakens natur, avslutar han.

Anne Allard

Arnold Junflo om bokslutet 1992:

— Många faktorer bakom vårt oväntat goda resultat

Hur stor är sannolikheten att i dag hitta nöjda ekonomidirektörer inom den svenska företagsvärlden? Inte särskilt stor, skulle jag gissa, även om de finns. Därför känns det nästan som ett privilegium att höra Arnold Junflo sammanfatta fjolårets bokslut för FFV AEROTECH.

— En lång rad faktorer har samverkat till att vårt företag i år kan redovisa ett mycket gott och väl konsoliderat bokslut. Bland annat har vårt resultat ökat med 15 procent jämfört med året innan, konstaterar han med påtaglig tillfredsställelse.

Det finns en tydlig samstämmighet mellan Arnold Junflos redovisning och Jan Eiborns uttalanden i ledaren.

Båda framhåller den positiva inverkan som rationaliseringarna inom FFV AEROTECH har haft.

Inte bara för att stärka företagets ställning i rådande lågkonjunktur, utan även för att befästa en god ekonomi.

— Men det är inte bara rationaliseringar och minskad personalstyrka vi har att tacka för vår stabila ekonomi, säger Arnold. Jag vill även peka på en rad andra bidragande faktorer.

Stilje i kostnaderna

Rationaliseringarna har även haft den positiva effekten att produktiviteten ökat. Samtidigt har beläggningen varit fortsatt god under året.

FFV AEROTECH har alltid haft en låg frånvarofrekvens. I lågkonjunkturens skugga har den, liksom inom andra företag, sjunkit ytterligare. Det gäller framför allt sjukfrånvaron.

Kostnadsutvecklingen har stått nära nog stilla, och även prisutvecklingen har varit ovanligt låg. Även detta två faktorer som gynnar oss på flera sätt, säger Arnold.

— Dels har de kostnader vi drar på oss inte stigit så mycket som förväntat. Dels kan vi hålla sådana priser mot kunden, att vi gynnas i en hårdnande konkurrens.

Hög räntevinst

— I dag ser vi inte heller några hotande förlustaffärer bland våra pågående projekt. Samtliga redovisar för närvarande en god balans, vilket naturligtvis är särskilt glädjande.

Enligt Arnold kan FFV AEROTECH även redovisa en mycket god kapitalstruktur. Företaget finns dessutom med bland de som tjänade pengar på den kraftiga räntehöjningen förra hösten.

— I förra årets budget hade vi räknat med ett positivt räntenetto på cirka 4 miljoner kronor. Men bland annat tack vare den extremt höga räntan tjänade vi nu istället 17 miljoner på vårt kapital!

Detta har naturligtvis också bidragit till fjolårets goda resultat.

Goda förutsättningar

Faktureringen 1992 låg kvar på i stort sett samma nivå som året innan, det vill säga på omkring 1 150 miljoner kronor.



I dessa tider då nöjda ekonomidirektörer är något av en bristvara, kan Arnold Junflo känna sig belåtna tillfreds med FFV Aerotechs mycket goda och stabila bokslut 1992.

Orderingen slutade på 1 110 miljoner, vilket är en ökning i förhållande till budget med 180 miljoner kronor.

Förutom alla andra positiva effekter som detta bokslut

innebär, så har det också lagt en stabil grund för FFV AEROTECHS ekonomi under innevarande år.

— Även om vi av olika skäl kan förvänta oss en något minskad fakturerings, så

räknar vi ändå med att resultatet i år skall hamna på en tillfredsställande nivå, sammanfattar Arnold.

Anne Allard

AFFÄRSMANNASKAP PÅ ÅRETS CHEFSSEMINARIUM

När AVIONIKS chefer samlades till seminarium i november, hade arbetet med årets program redan börjat. Ett ämne som figurerade under planeringen var affärsmannaskap med inslag av frågor kring etik och moral.

— I år låter vi FLYGELEKTRONIK och SYSTEMTEKNIK styra innehållet. Anders Unell och Claes-Göran Danielsson har initiativet tillsammans med Lars-Erik Wige, Lizzie Hamnström och konsulter från Impact, säger divisionschefen Bengt Bardvall.

Utän att föregripa arbetsgruppens planering, pekar Bengt på några viktiga moment för kommande seminarier. Förutom arbetslivets etik och moral betonar han behovet av en djupdykning i kommersiellt tänkande.

— Av stor betydelse är också en noggrann genomgång av rollfördelningen mellan oss, FMV och industrin.

Hur fungerar vi som konsulter, kunder och leverantörer i förhållande till varandra?

— I bästa fall kommer vi att få hjälp av våra kunder med att skapa ett helt program kring detta, där även de själva deltar, hoppas han.

Koppling till jobbet

För övrigt kommer seminarierna 1993 att riktas framför allt mot arbete med externa kontakter, marknadsföring och försäljning.

— Vi skall dels försöka undvika traditionella föreläsningar, dels väva in olika moment som inträffar under årets verksamhet, säger Bengt.

Det blir i första hand fråga om temaprogram och arbetsseminarier som är relaterade till deltagarnas eget arbete.

Syftet med chefsseminarierna är att utveckla vårt totala kunskande inom ämnesområden som har ett framtida

intresse och står i linje med vår egen strategi.

Detta om kommande seminarier. Jag frågar också Bengt om hans betyg på seminariet i november, som handlade om teknisk utveckling och lärande organisationer.

Bättre spridning

— Först vill jag säga att vi länge velat öka behållningen av våra utvecklingsprojekt. Genom att sprida erfarenheter som uppnås i projektgrupperna till en bredare krets inom divisionen, höjer vi värdet av projekten i motsvarande grad. Därmed ökar vi även vår totala effektivitet.

Just detta är något av andemeningen och tanken bakom begreppet "en lärande organisation", menar han.

Projekt som grund

Alltså kom stommen till seminariet i november att bygga på presentationer av divisionsmest intressanta utvecklingsprojekt.

Bengt inledde själv med frågan om vad som händer inom forskning och utveckling i ett hårdnadd ekonomiskt klimat?

Inom teknikens område kan man förvänta sig en ökad integrationsgrad i militära system, konstaterade han. Likaså ytterligare satsning på smarta vapen och



Två herrar, Stefan Storm till vänster och Lennart Olofsson, som till synes var mycket nöjda med sina egna insatser vid presentationen av divisionens mest intressanta utvecklingsprojekt.



Klas Mellander fängade deltagarnas intresse och satte de snabbt i arbete med att lära sig hur man lär andra.



En riktigt bra långfilm kan förmedla kunskap och ge inlärning på ett vettigt sätt. Här arbetar regiörerna Bengt Bardvall, Claes-Göran Danielsson (skymd) och Lennart Löf med utläggningen av temat i "Sheriffen".

därmed ökande komplexitet. Följden blir att det traditionella underhållet på sikt får ge plats åt vidmakthållande, uppdateringar och funktionsförändringar.

Ärliga överblickar

Den "generalmonstrering" av ett antal utvecklingsprojekt som sedan följde var både lärorik och gav flera aha-reaktioner. Bengt ger inslaget ett mycket högt betyg.

— Presentationerna var

klart intresseväckande, och jag kan bara konstatera att vi bör fortsätta med samma typ av överblickar varje år på divisionsnivå, är hans slutsats.

Avdelningarna fick också tillfälle att göra en egen monstring genom att svara på två frågor. Vilka är våra tre viktigaste områden? Vad och hur skall vi satsa utifrån dessa möjligheter?

Rätt miljö

En grannliga uppgift för var-

je lärande organisation är att skapa bästa möjliga förutsättningar och rätt miljö för medarbetarna att sprida och ta till sig kunskap.

Klas Mellander, konsult och ett internationellt namn inom pedagogikens område, deltog och gav många värdefulla tips om hur det kan och bör gå till.

Begreppet "management by learning" är, enligt honom, framtidens filosofi. Han talar om gruppläring

CH ROLLFÖRDELNING ARIER INOM AVIONIK



Dålig publicitet och kräpång på marknaden. Vilka krafttag måste vi ta och hur skall vi få personalen med oss? Här grubblar bland andra Anders Unell, Rolf Landermäs, Curt Johansson och Christer Petersson över uppgiften.

som ett sätt att skapa större engagemang och bättre kunskaper på kortare tid jämfört med traditionell inlärnin.

— Jämför med ett kärleksförhållande, föreslog han. Ingen skulle väl komma på tanken att ta en "Kurs i kärlekens utövande" för att bli en bra partner. All erfarenhet visar att resultatet blir bäst när man lär med hjälp av vandrarna.

Redan i stenblocket kan bildhuggaren se den ängel

han tänker skapa, sa Klas Mellander vidare. På samma sätt kan varje organisation skapa sig en vision av framtiden och sedan bestämma sig för det bästa sättet att ta sig dit.

Gasa och bromsa

— Ansvaret ligger både på ledare och medarbetare. Det betyder totalt 200 procents ansvar även för att kunskap verkligen sprids inom företaget, räknade han ut och fick

200 procent bifall från deltagarna.

Enligt Klas Mellander bör kostnaderna för inlärnin och kunskap betraktas som en intäktsgenerator. Dessa kostnaderna skapar väsentliga värden, som både företaget och kunden kan dra nytta av.

— Det går helt enkelt inte att hoppa in i bilen, trycka på gasen och bromsen och köra som fan!, var hans sätt

att säga att snålheten ofta berdrar visheten.

En kick

Seminarier fick i sin helhet höga betyg av deltagarna. I utvärderingen talar många om vikten av att regelbundet presentera AVIONIKS utvecklingsprojekt på detta sätt. Inte minst för att sprida kunskap och erfarenhet om bredden i divisionens satsningar.

Även Klas Mellanders idéer om inlärnin bidrog till

nyttiga tankeställare. En riktig "kick" och något för oss att själva ta efter när vi skall informera, var några av kommentarerna.

Omdömet att seminariet totalt sett var det bästa av de som hittills hållits, kan alltså vara en lämplig avslutning på såväl fjolårets program som denna rapport.

Text och foto:
Anne Allard

AR80 framme vid leverans men det stora jobbet

Arbetet med bombkapseln till JAS, DWS 39 Mjölner, går planenligt vidare. Tillverkningen av utskjutningsmodulerna pågår vid FLYGTEKNIK i Linköping.

I Årýd förbereder sig AVIONIKS sektion AR 80, ARMÉ- och MARINROBOTSYSYSTEM, för att ta hand om den slutliga sammansättningen av erien.

— Det blir framför allt de stora volymerna som kommer att skilja det här projekt från våra andra uppdrag, och det är i sig en utmaning för vår sektion, säger Bo Öjesten.

Bo Öjesten ansvarar för projektet inom sektionen och är formellt vice projektledare. Han är vad man kallar systemsammanhållande även för andra missiler, men bombkapseln kommer att spela en huvudroll de närmaste åren.

— För oss förestår närmast att klara av utbildning och resursuppgiften inför seriestarten, berättar han.

Arbetet med förserien har redan börjat i Årýd, men tempot är något lugnare än vad fallet blir för huvudserien. Den första prototypen, PS00, visades i sitt grundutförande på flyguställningen i Farnborough förra året.

Förserien på gång

Vid en första inspektion under hösten gav FFV AEROTECHS samarbetspartner DASA, DEUTSCHE AEROSPACE, klartecken för fortsatt arbete. I januari pågick slutmontering av PS01, som i dag har levererats. Nu fortsätter leveranserna av förserien som planerat.

När arbetet med huvudserien så småningom inleds kommer de lokaler som nu används inte längre att förslås. Men det problemet har redan en lösning.

— Vi kommer att avsluta ett pågående jobb på robot-system 77 i tid före seriestarten och kan sedan utrusta

Sedan 1991 har projektgruppen arbetat parallellt med förserien och den fortsatta resursuppgiftnaden.

— Vi tar fram hantverksutrustning och verktyg, en del på egen hand och annan med hjälp av underleverantörer. Viss testutrustning utvecklar vi själva, medan MBB levererar övriga, berättar Bo.

Detaljstudie

Bo har god hjälp av de båda ingenjörerna, bröderna Per och Martin Hellquist. Under arbetet med förserien har de monterat och demonterat kapseln åtskilliga gånger. De lär sig hur den ser ut i detalj, bland annat för att ta fram föreskrifter för slutmonteringen.

— Deras kunskaper kommer också till nytta vid utbildningen av de övriga medarbetare som engageras under seriefasen, förklarar Bo.

En viktig förutsättning för att hantera och lagrha de stora volymer det då blir fråga om är ett väl fungerande system för produktionsstyrning. Den uppgiftnaden pågår nu också som bäst med hjälp av ASAR.

Noggrann styrning

Delar till vårens leveranser i förserien har redan börjat rulla in. De kontrolleras, registreras i systemet och läggs på förråd.

Underleverantörerna är många. Från åtta olika håll skickas bombkapselns delar till AR80. Därför gäller det att styra och planera flödet noggrant så att allting klaffar.

Eftersom det handlar om ett internationellt samarbete, så kommer även problem som berör transport, import och krigsmateriel in i bilden. Enligt Bo har Maj-Britt Danielsson på SYSTEM-

TEKNIK varit till god hjälp för att lösa transportfrågorna.

Positiva effekter

— Vi får över huvud taget mycket nyttig kunskap om vilka regler som gäller i sådana här sammanhang. Ibland lär vi oss det den hårda vägen och ibland på ett smart sätt, säger Bo.

Det är viktigt att inte glömma bort alla de positiva sideeffekter som det här arbetet ger, menar han. Vi får inte bara en bredare syn på kvalitetsfrågor. Vi får även viktig erfarenhet om vad ett projekt av denna omfattning kräver i fråga om organisation och uppläggning.

— Jag ser alltså med stort intresse fram emot det fortsatta arbetet inför seriestarten, avslutar Bo.

Text och foto: Anne Allard



Ingenjörerna Martin och Per Hellquist är båda djupt involverade i arbetet med förserien av bombkapseln till JAS. I åtskilliga timmar har de demonterat och monterat kapseln för att lära sig den i detalj.

ans av förserien, ar inte börjat än



Det blir ett styvt jobb att klara av alla förberedelser inför seriefasen, då volymerna i verkstaden kommer att öka påtagligt. Men Per och Martin lyser gott hopp om att allt skall klaffa och gör tummen upp för det fortsatta jobbet med bombkapseln vid AR80.

Börsintroduktion till sommaren kräver omfattande insatser

Torsdagen den 4 februari offentliggjorde näringsminister Per Westerberg planerna på en ägarbreddning och en därpå följande börsintroduktion av CELSIUS INDUSTRIER. Om allt går som näringsministern hoppas ska Celsiusaktien vara marknadsnoterad före sommaren.

— Det är vår avsikt att bredda ägandet i CELSIUS bland annat genom att tillföra företaget industriella och institutionella ägare. Parallellt med detta kommer också förutsättningarna för en framgångsrik marknadsnotering före sommaren av CELSIUS att undersökas, säger näringsministern Per Westerberg.

I en kommentar till beskedet framhåller CELSIUS koncernchef Olle Lund att en börsintroduktion redan före sommaren kommer att kräva omfattande insatser från de ansvariga i CELSIUS, liksom från anlitade banker och andra konsulter, men att förberedelser och planering inför en kommande marknadsnotering redan är långt framskridna.

— Vi hade nyligen ett förberedande planeringsmöte med våra finansiella rådgivare ALFRED BERG och BANQUE INDOSUEZ och de är beredda att inleda sitt arbete snarast. Också när det gäller olika informationsinsatser har vi en hög beredskapsnivå. Inom någon månad kommer vi att inleda en ny annonskampanj i affärspressen som under sensvåren förhoppningsvis ska kunna mynna ut i ett erbjudande att teckna sig för aktier i CELSIUS, säger Kent Johansson, som från CELSIUS sida är sammanhållande projektledare för "operation börsintroduktion".

— Så snart de definitiva besluten om hur och när en börsintroduktion skall ske är fastställda kommer vi att gå ut med bred intern information om vad detta innebär och vilka effekter det kommer att ha på vårt sätt att arbeta, fortsätter Kent Johansson.



Personalchefer från Celsius på besök hos Flygteknik



Personalchefer från samtliga CELSIUS INDUSTRIERs affärsgrupper, med CELSIUS vice VD Kent Johansson i spetsen, besökte nyligen FFV AEROTECH och division FLYGTEKNIK. Vård för besöket var FFV AEROTECHs personalchef Åke Gustafsson, som berättar att ett syfte med dessa träffar är att diskutera gemensamma personalfrågor. Det kan gälla allt från lönefrågor till resceval.

Just nu är det diskussioner om de pågående förhandlingar-

na med anledning av att CELSIUS INDUSTRIER byter arbetsgivarförbund, från Arbetsgivaralliansen till SAF, som är aktuella.

På bilden är det Bengt Olof Johansson, avdelning TILLVERKNING, som visar runt Björn Camitz, Bofors, Kent Johansson, CELSIUS INDUSTRIER, Matti Pikner, CELSIUS INVEST och Lars Yngve Larsson, KOCKUMS, FLYGSÄKERHETSMATERIELVERKSTADEN.

Stora förändringar i koncernstrukturen

Majoritetsposterna i Eriksbergs Förvaltning och Calor-bolagen säljs

Arbetet med att strukturera om CELSIUS-koncernen inför en kommande börsintroduktion går nu snabbt. Bara sedan nyår har två större förändringar i koncernstrukturen offentliggjorts. Efter tillkännagivandet om att 75 procent av aktierna i CALOR-bolagen avyttrats, offentliggjordes försäljningen av aktiemajoriteten i ERIKSBERGS FÖRVALTNING till det statliga holdingbolaget Fortia.

De båda installationsföretagen CALOR VVS och CALOR VANADIS avyttrades

från och med december 1992 till ett nybildat bolag, CALOR VVS & INDUSTRI AB, ett företag som till 75 procent ägs av tre ledande befattningshavare i bolagen. CELSIUS INDUSTRIER äger tills vidare de resterande 25 procenten av aktierna.

Genom en annan affär blev det nyligen också klart att CELSIUS avyttrar en majoritetspost - 55 procent av aktierna - i fastighetsbolaget ERIKSBERGS FÖRVALTNING AB, med mark- och fastighetsinnehav på de tidigare varvsområdena i centrala

Göteborg, till det statliga holdingbolaget FORTIA. CELSIUS INDUSTRIER kommer långsiktigt att kvarstå som minoritetsägare i EFAB.

— CELSIUS innehar fortsättningsvis 45 procent av aktierna i EFAB. Denna post är tänkt som inte förutsättningsfyller en helhetslösning av Eriksbergsområdet kräver annorlunda. Den fortsatta utbyggnadstakten av området påverkas inte av om CELSIUS är hel- eller delägare. Det är marknadsförutsättningarna inom bygg- och

fastighetssektorn som styr detta, säger Åke Plyhm, VD i CELSIUS INDUSTRIER.

— Bakgrunden till de båda affärerna är densamma, vi fullföljer nu den sedan tidigare uttalade strategin mot en ökad koncentration av verksamheten till kärnaffären avancerad försvarsteknologi och till civila verksamheter inom högteknologiområdet, fortsätter Åke Plyhm.

Genom vår nya struktur blir CELSIUS dessutom tydligare för analytiker och investerare, vilket är en stor fördel inför en börsintroduktion.

Inbjudan till skidmästerskap

På uppdrag av CELSIUS FRTIDS tävlingskommitté har vi åran att inbjuda till skidmästerskap i längd och slalom. Tävligen kommer att hållas i Storlien den 27-28 mars 1993.

Tävligen är indelad i följande klasser: D21/H21 - födda 1954 och senare, D Yvet/H Yvet - födda 1944 till 1953, D Åvet/H Åvet - födda 1943 eller tidigare.

Anmälan görs till lokal idrottsförening.

Se vidare anslag på anslagslorna.

Välkomna

Telub Fritid, Östersund

Försvarsdepartementet:

Klart med nya huvudenheten

Försvarsministern har beslutat att Huvudenheten för säkerhetspolitiska och internationella frågor (SI) skall bildas. Den började verka den 1 februari 1993.

Följande två enheter har slagits samman: Enheten för internationella militära frågor och Sekretariatet för säkerhetspolitik och långtidsplanering.

En ny arbetsordning för Försvarsdepartementet har därför också fastställts. Den nya huvudenheten kommer bland annat att syssla med följande verksamhetsområden:

- Allmänna säkerhetspolitiska och försvarspolitiska frågor,
- frågor som rör FN, ESK och andra multinationella organisationer,
- frågor som rör attaché-verksamhet samt tillträdes- och besöksfrågor.

Ambassadör/departementsråd Nils Dag har utsetts till chef och konteramiral/departementsråd Frank Rosenius till ställföreträdande chef för den nya huvudenheten.