

Aerogrammet

Personalinformation för

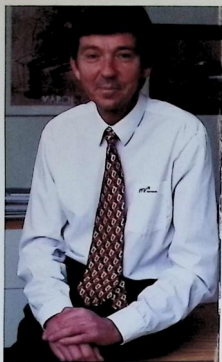
nr 7 - 1997

FFV Aerotech, FFV AvioComp, FFV Mätteknik och FFV Test Systems

Division
Tillverkning
får order
från Elekta

sid 8





Sommarjobb med Celsius nya strategi

I år har sommaren fått storhetsvansinne. Det är redan mitten av augusti, skolorna har börjat, men sommaren tänker uppenbarligen inte låta sig skrämmas på flykten av så enkla fakta.

På jobbet har det mesta och de flesta nu återgått i normala gängor efter semestern, värmeböljan till trots. Och så mycket nytt tycks inte vara på gång.

Eller...?

Jodå, det är definitivt en del nytt på gång, berättar VD Jan Eiborn,

och hälsar samtidigt alla välkomna tillbaka efter semestern.

— Det som händer startade redan före semestern. Nye koncernchefen Lars G. Josefsson delade då ut en rad uppdrag med anknytning till Celsius framtid och strategi, förklarar han.

Alla inblandade

Alla affärsråden har varit inblandade, och från FFV Aerotech har representanterna varit Thomas Ericsson, divisionschef på Förvarselektronik, Carl-Erik Johansson, vVD/ekonomi och marknadsdirektör Ingemar Hansson.

De har deltagit i varsin av de Celsius-gemensamma arbetsgrupperna, vars uppgifter har varit att göra framtidsanalyser och där väga in sådant som företagets tillväxttakt, svenska försvarets situation, lönsamhetspekter med mera.

Resultatet av deras, och övriga inblandades arbete har utmynnat i en rad förslag till strategisk inriktning för Celsiuskoncernen.

— Jag tillstår att jag var djupt skeptisk till hela förarbetet, er-

känner Jan, och det var inte minst den hårda tidspresen som fick mig att tvivla på att det här skulle kunna leda till någonting vettigt.

Många likheter

Men på koncernens ledningsgrupps strategimöte i mitten av augusti ändrade Jan uppfattning och gav Lars G. Josefsson rätt i att det här arbetssättet verkligen ger resultat.

— Samtliga presentationer var mycket seriösa, och även om de var behäftade med skillnader i förhållande till varandra så fanns det även många överensstämmelser.

Så sent som i går (14/8, red anm) enades vi alltså inom koncernledning och -grupp om en möjlig, gemensam strategisk inriktning för Celsius, tillägger Jan. Men det är nu koncernstyrelsens sak att slutgiltigt fastställa strategin, och intill dess kan jag inte säga någonting mer om innehållet.

— Själv känner jag mig under alla omständigheter mycket komfortabel med det förslag som lagts fram, säger Jan.

Hans sätt att sitta avslappnat tillbaks i stolen med ena foten bekvämt vilande på bordet talar för att han verkligen menar det.

IT-säkerhet är inte bara skydd mot stöld och brand

IT-säkerhet består av flera ingredienser. Möjlighet att återskapa information, tillgänglighet, att skydda informationens integritet och förhindra obehörig spridning. Det är några av de viktigaste punkterna. Traditionellt ingår även skyddet av datorer och datorutrustning mot brand, stöld, otillbörligt nyttjande och sabotage.

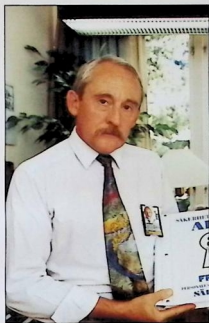
Du som användare kan med ditt agerande fullända skyddet - eller öppna hål i det.

För att enklare förklara IT-säkerhetens viktigaste punkter, tänker jag gå igenom de centrala punkterna mer utförligt. Vi börjar med tillgängligheten.

Den beskrivs i hur lång tid ett system eller en utrustning får stå stilla. Det är ett grovt mått.

För att nå hög tillgänglighet använder vi flera tekniker oberoende av varandra. Några exempel är: reservutrustning på plats, service och underhållsavtal. Vi har övervakningssystem som dygnet runt identifierar fel så att åtgärder kan vidtas redan innan du kommer till din arbetsplats på morgonen. Det finns även reservkraft för att klara kortare strömbrott.

Krav på tillgänglighet för ett



visst system ställs av systemägaren. Med dessa krav som utgångspunkt utformas de tillgänglighetsskapande teknikutlösningarna.

Att kunna återskapa information är en grundbult i säkerhetsarbetet. Kärnan är att kunna ta säkerhetskopior, som sedan sparas under viss tid.

Beroende på system och hur informationen skapas, genereras säkerhetskopior i olika former.

Vid fel skall det gå att återskapa informationen på ett smidigt och kostnadseffektivt sätt.

Det vanligaste inom FFF Aero-tech är att de stora databassystemen, har transaktionsloggar för att kunna köra om alla inmatningar under en dag. Varje natt tas sedan en kopia på band.

När information sprids via papper kunde du som användare lätt se om text eller siffror i ett dokument var ändrade. Hur ser du om elektroniskt lagrad information har ändrats?

Inom FFF Aero-tech baseras både integritets- och åtkomstskydd på behörighetssystem. De reglerar

vilken information du kommer åt och vad du får göra med den.

Det nätverk som binder samman dig, som användare, med de resurser du behöver i arbetet är uppdelat i segment.

Mot omvärlden begränsas vårt nät av ett kvalificerat filter, en så kallad brandvägg. Dess uppgift är att förhindra obehöriga att komma åt våra IT-resurser men att släppa igenom tillåten trafik. Den översätter våra interna adresser så att utomstående inte ser vilka adresser användare inom FFF Aero-tech har.

Internt finns en övervakningsrutin som dagligen körs av CAP. Den innebär att samtliga de resurser som du nyttjar under dagen kontrolleras.

Regelmässigt finns också möjlighet för säkerhetstjänsten att göra analyser av passordslistorna i systemen och jämföra dessa med svenska ordböcker, namnlistor etc. Analysen talar om hur många passord som är för enkla, och som kan knäckas med hjälp av gissningsmetodik.

Det traditionella skyddet påverkas och försvåras av att allt fler och kraftigare datorresurser är väsentliga för vår verksamhet och att dessa sprids i organisationen. Det är mindre än 15 år sedan som all IT-verksamhet var koncentrerad till ett eller två större datorrum.

Grundskyddet av datorer är idag som tidigare: brandlarmns- och släckanordningar, slutna utrymmen med tillträdesskydd samt identifiering och märkning av persondatorer.

Behörighetsbegreppet innebär att alla får information som behövs för sitt arbete, som har utbildning i hantering av den och är betrodda att hantera den.

Snart blir Arboga värst

Med början i oktober kommer Arboga att förvandlas till ett första klassens resecentrum både för Europavägarnas sträckning och för nya järnvägslinjer. Där strålar E18 och E20 samma, och där kopplas Svealandsbanan och Mälärbanan ihop söderut. En helt ny värld av kommunikationer öppnar sig. Även tågförbindelserna mellan Arboga och Linköping förenklas.

Den lilla staden i Västmanland, som till och med kungen glömde en gång, får tätare förbindelser med Stockholm och Göteborg än vad både Västerås och Eskilstuna kan skryta med.

Samtidigt pånyttföds både innerstads- och landstrafiken i kommunen. Bland annat med bussförbindelser från ankommande tåg till Åsby Industriområde, som blir stadens andra hjärtpunkt vid sidan av resecentrum.

Enlig lagen

Allt detta berättar Hans Eriksson för Aerogrammet. Han är trafikplanerare vid Västmanlands lokaltrafik, vars verksamhet finansieras av landstinget och berörda kommuner.

— Där tågen går i framtiden kommer all parallellt gående busstrafik att avvecklas, säger han. Detta grundar sig bland annat på svensk lagstiftning som prioriterar järnvägstrafik av miljömässiga och andra skäl.

När det han kallar "resekedjan" är helt utbyggd skall ingen medborgare behöva gå längre än 400 meter till närmaste busshållplats för vidare anslutning till tåg. Oavsett var man bor. En sådan samordning öppnar helt nya möjligheter att pendla även från rena landsbygderna.

Tätt med turer

Under högttrafik går buss sträckan Resecentrum-FFV Aerotech, eller motsatt väg, vid varje tågstopp. Buss avgår tre minuter efter att tåg anländer till stationen, och buss ankommer stationen fem minuter före tågets avgång från Arboga station.

Under normaltrafik ska ingen tågresande till FFV Aerotech behöva vänta längre än tio minuter på anslutande buss. Detta är i korta ordalag något om vad som händer inom en snar framtid. VL och SJ kommer att marknadsföra förändringarna betydligt bredare ju närmare den 6 oktober vi kommer.

Har du synpunkter på VL-trafiken kan du skicka dem med E-post till Susanne Linde, PA13, så lovar hon att vidarebefordra frågor och idéer till VL.

ANNE ALLARD

Så här jobbar du i Wordfinder

Starta Wordfinder och ange att Linus Flyg Sv-Eng ordlista ska vara ditt första uppslagslexikon. Sen kan du sätta igång och skriva ett engelskt brev i exempelvis Word. Efter ett tag stöter du på ordet "koppling", men kommer inte ihåg vad det heter på engelska. Skriv ordet på svenska och markera det i Word genom att dubbelklicka på det. Aktivera Wordfinder (normalt genom att trycka ner vänster alt-tangent och höger shift-tangent). Ordet kommer nu automatiskt att slås upp i Wordfinder.

Som du ser så har ordet flera betydelser. Vi väljer i detta fall betydelsen "coupler". Genom att dubbelklicka på ordet kommer detta att automatiskt kopieras över till Word dokumentet och ersätta det markerade svenska ordet.

Svårare är det inte. Lycka till!

Du som vill ha Aerogrammet

Förutom vår interna distribution skickas Aerogrammet till pensionärer som begärt det och till ett antal andra externa informationsmottagare. Nu är det dags att uppdatera våra register. Därför ber vi dig som är pensionär eller blivande pensionär att fylla i nedanstående talong om du vill ha tidningen även i fortsättningen.

Talongen sänds per post till Aerogrammet, FFV Aerotech, 581 82 Linköping.

Namn:

Adress:

Postadress:

Vad heter koppling på engelska? Nu får du svar via nätet

Nu finns en engelsk/
svensk och svensk/engelsk
ordbok tillgänglig på nätet.
Ordboken har tillkommit
efter initiativ från division
Mekanikunderhåll.

I tio års tid har tekniker, operatörer och många andra vid divisionerna i Linköping tränats i det engelska språket. Det är en omfattande språkutbildning som genomförs i samarbete med Linköpings Utbildnings-Service AB (Linus).

Utbildningen har varit inriktad särskilt mot flygets litet speciella ord som återfinns i manualer, instruktioner och på ritningar. Ord vars betydelse inte alltid återfinns i vanliga tekniska ordlistor.

De ord som kursdeltagarna kommit i kontakt med har av "Linus" sammanställts till en flygteknisk ordbok, som gavs ut i en första upplaga under förra året. Den är värdefull för alla som jobbar med engelskspråkiga underlag, och den finns i ett stort antal exemplar inom företaget. Åtminstone vid enheterna i Linköping.

Nu har ordlistan digitaliserats på initiativ av kvalitetschef Lennart Andersson vid division Mekanikunderhåll.

Stort intresse

— Tanken att göra boken tillgänglig via vårt datanät väcktes inom divisionen. Jag tog kontakt med vår utbildningsansvarige, Göran Ström, och det visade sig att både han och Ulla Eriksson på Linus haft tankar på att föra över ordlistan till nätet.

— Båda två tänjde på idén. Jag



fick en diskett med alla ord, cirka 15 000 uppslagsord. Sen var det bara att sätta igång.

Ordlistan finns i Wordfinder format. Wordfinder är ett program som innehåller olika ordlistor och det samverkar med övriga Microsoft program. I Wordfinder finns det möjlighet att skapa egna ordlistor.

FFV Aerotech har ett avtal med Linus som ger företaget rätt att lägga in ordlistan inom företaget, och den kan därmed brukas av alla

som har en Wordfinder installation, berättar Lennart.

Om du har en befintlig Wordfinderinstallation dyker ordlistan upp automatiskt under tillgängliga ordlistor och kan användas på samma sätt som övriga, köpta ordlistor.

Har du inte Wordfinder installerad men önskar detta, så är det bara att beställa en installation enligt ordinarie rutiner.

Hur du arbetar i Wordfinder finns beskrivet i en ruta på föregående sida.

Personalstaben organiseras om

En inriktning mot gemensamma

Personalstaben ändrade sin organisation från 1 augusti och övergick därmed från dagens ortsorienterade personalarbete till ett arbetsätt med funktioner som spänner över hela bolaget.

— Detta är ett naturligt steg för att anpassa Personalstaben till företagets nuvarande organisation, där de gamla ortsbegreppen fått allt mindre betydelse i det operativa arbetet, säger personaldirektör Sören Björk i sin kommentar.



— Genom att skapa Personalfunktioner som spänner över hela bolaget, tror vi oss om att bättre kunna serva verksamhetens behov, fortsätter Sören.

Omorganisationen gör det lättare att samordna de resurser som finns inom Personal över hela företaget. Den innebär också att man har kunnat minska antalet anställda inom Personalstaben.

— Vi är fullt medvetna om att personalarbetet fortfarande innehåller ortsorienterade inslag som måste hanteras lokalt; kontakter med grund-/gymnasieskolor, rehabiliteringsfrågor etc. Men ett bolagsorienterat arbetsätt, om vi kallar det nya så, hindrar inte att vi

jobbar lokalt där det är vettigt, tillägger han.

Fyra funktioner

I den nya Personalstaben inrättas vi fyra bolagsövergripande funktioner.

Arbetsrätt, förhandling och arbetsmiljö med Rune Fritz som chef får det övergripande ansvaret för förhandlingar och tolkning av lagar och avtal. Här kommer också Arbetsmiljöfrågorna att finnas liksom Personalstabens ekonomiska samordning.

Personal- och kompetensförsörjning med Lars Nilsson som chef ansvarar för rekrytering och kompetensutveckling med allt som hör

till detta. Här ligger också rehabiliterings- och sociala frågor samt skolkontakter. Personalmännen (som enbart är kvinnor) kommer att, som tidigare, arbeta med inriktning mot de olika divisionerna.

Nya avdelningar

Löneadministration, med Karin Bergquist som chef, kommer att hålla samman det löneadministrativa arbetet inom bolaget. Här hanteras också pensioner, försäkringar och flexitid.

Säkerhet/Risk Management med Hans-Olof Blomqvist som nuvarande säkerhetschef får successivt en helt ny besättning. Under hösten tillträder Lasse Svensson från

funktioner

Ny arbetsroll med nytt innehåll

VAS som säkerhetschef och Bertil Höglund, som har säkerhetsansvaret i Linköping, efterträds av Katarina Nilsson.

De båda ortsoorienterade Arbetsmiljökommittéerna kommer även i fortsättningen att ledas av Rune Fritz respektive Lars Nilsson.

— Även om vi praktiskt började verka i den nya organisationen från 1 augusti så förblir kostnadsställen och adressbeteckningar desamma som i dag. Vid årsskiftet anpassas även dessa till den nya organisationen.

Följer strukturen

Redan från 1 september kommer personalmännen under Lars Nilsson att arbeta i enlighet med företagets etablerade ledningsstruktur.

Ny personalman är Eva-Lisa Pettersson som nu tar över efter Hans Holm i Linköping. Hon får ansvaret för hela Serviceenheten och för division Tillverkning.

Mari Olsson tar hand om hela division Flygplan, samt Mekanikunderhåll och Försvarelektronik. Det innebär att både hon och Eva-Lisa arbetar på båda orter.

Det kommer även Susanne Linde i Arboga att göra när hon nu får ansvaret för samtliga staber. Dessutom är hon personalman för divisionerna Avionikunderhåll, Systemteknik och JAS.

Kristina Wiberg slutligen, har ansvaret för divisionerna Flygelektronik och Vapensystem samt dotterbolaget FFV Mätteknik. Hon får nu även totalansvar för hela Aerotechgruppens högskolekontakter och blir därmed företagets ansikte utåt i alla sådana frågor.

Här intill presenterar vi en av de nya cheferna närmare, Karin Bergquist. I nästa nummer kommer turen till Lasse Svensson.

För Karin Bergquist som ny chef för löneadministration inom bolaget, förändras både hennes egen rollen och arbetets innehåll.

— En av nyheterna som gäller arbetet inom funktionen är att alla penningflöden som berör personalen nu samlas på ett tydligt sätt, säger Karin. Det handlar om löner, hela hanteringen av pensioner, bilersättningar, traktamenten och så vidare.

lagar, avtal, försäkringskassans regler och liknande, som ständigt förändras, påverkar arbetet i hög utsträckning. Att allt detta nu lyfts fram på bordet och hanteras på ett enhetligt sätt inom företaget, kommer att förenkla arbetet med att

ständigt anpassa oss själva till alla nya bestämmelser, tror Karin.

I Arboga är hon välbekant sedan 1989, och för dem som ännu inte känner Karin kan vi berätta att hon tidigare arbetat med företagsstatistik i tolv år inom SCB och som taxeringsnämndsordförande i Arboga.

— Visst är det en utmaning att nu gå in i en ny och bredare arbetsroll, säger hon.

Som ett första steg har hon tillsammans med sina medarbetare bildat arbetsgrupper med deltagare från båda orter. Varje grupp har fått ett uppdrag som skall lösas inom en bestämd tidsperiod.

— Arbetet och upplägningen får grupperna svara för själva, och jag tror att det här kan hjälpa oss en bra bit på väg mot att lära känna varandra och vår gemensamma kapacitet ännu bättre än tidigare.

ANNE ALLARD



Utbildning med viktiga ämnena för FFV Aerotechs verksamhet

FFV Aerotech är ett av flera östgötska företag som varit med om att ta fram en kvalificerad yrkesutbildning, KY, inom flygplansbyggnad.

Göran Ström, som för FFV Aerotechs räkning varit med och utformar utbildningen, får svara på frågan varför FFV Aerotech engagerar sig i en utbildning i flygplansbyggnad?

— FFV Aerotech är en viktig länk inom svensk flygindustri, och vi är en high-tech industri i världsklass med avseende på utveckling, konstruktion, tillverkning och underhåll inom såväl det militära som det civila området.

— Utbildningen innehåller yrkesämnena såsom grundläggande flygteknik, teknologi, eltekniska ämnen och produktion. Alla är viktiga och värdefulla för vår verksamhet.

— Det är vid planläggningen vi får möjlighet att påverka innehållet och uppläggningen så att utbildningen kommer till så stor nytta som möjligt för vår verksamhet. Vårt engagemang betyder helt enkelt att vi försäkras om att även i framtiden kunna rekrytera kompetenta medarbetare.

Vilka vänder sig utbildningen till?

— Utbildningen vänder sig till flera olika kategorier. Du kan gå den direkt efter avslutad gymnasieutbildning, eller också kan du ha varit yrkesverksam i några år. Det är ju ett sätt att vidga och fördjupa sina kunskaper.

Är det några inom FFV Aerotech du vill uppmana att söka utbildningen?

— Alla som har en gedigen erfarenhet och känner stimulans av att utvecklas vidare i sitt yrke.

Hur finansierar man studierna?

— På samma sätt som högskolestudier, det vill säga genom statliga studiemedel.



ELINOR

erbjuder



Kvalificerad Yrkesutbildning, KY

Flygplansbyggnad 80p

Elinor är en samverkansorganisation med företrädare för Linköpings och Norrköpings kommuner, det lokala näringslivet, Linköpings Universitet samt Komvux.

Utbildningen omfattar 80 studieveckor och leder till kvalificerad yrkesutbildningsexamen med inriktning på flygplansbyggnad. Utbildningen är förlagd till SAABs Industrigymnasium i Linköping. Den förbereder för arbete inom företag med flygteknisk verksamhet. Företagen FFV Aerotech, Industrikompetens AB, SAAB och SKYWAYS medverkar vid utformning och genomförande av utbildningen. En tredjedel av utbildningen bedrivs som lärande i arbete och är företagsförlagd.

Antagningskrav

Slutbetyg från ett nationellt eller specialutformat gymnasieprogram med minst 90 procent av de poäng som krävs för ett fullständigt program. Särskilda behörighetskrav: matematik B samt endera av kurserna fysik A eller teknologi A eller matematik B och något av programmen för el, industri eller fordon med flygteknik. Alternativt motsvarande kunskaper genom andra studier och arbetslivserfarenhet.

Ansökan

Senaste ansökningsdag 1997.09.05. Kursstart: 1997.11.03. Utbildningen berättigar till statliga studiemedel. Företagen ser gärna att andelen kvinnor inom denna bransch ökar.

Information

För information och ansökningshandlingar kontakta Siw, tfn 013-20 73 12 på Elinor, Linköpings kommun, eller Ammie, tfn 013-18 42 80 eller Inger, tfn 013-18 21 80 på Industrigymnasiet SAAB.

FFV Aerotech tecknar avtal om tillverkning av Elektas SurgiScope

FFV Aerotech och division Tillverkning har undertecknat ett avtal med Elekta om tillverkning av SurgiScope (bild på omslaget, en avancerad produkt för bildbaserade operationssystem).

Avtalet är treårigt och värt cirka 70 miljoner kronor. Elekta har i och med detta avtal valt en svensk leverantör för serielltillverkningen av SurgiScope.

SurgiScope är utvecklat inom Elekta IGS SA. Det är Elektas mest avancerade IGS-produkt (bildbaserade operationssystem). Den är baserad på en ny typ av ro-

bot, en så kallad parallelogramrobot. Roboten, som kan användas för att bära och styra olika kirurgiska instrument, är för närvarande anpassad till ett kirurgiskt mikroskop. SurgiScope är ett mycket sofistikerat navigationsinstrument, som sammanlänkar mikroskopet med den datoriserade bilden av patienten.

Avtalet innebär ett utökat samarbete mellan FFV Aerotech och Elekta inom det medicintekniska området. FFV Aerotech och Elekta har samarbetat i mer än femton år.

Mer om avtalet i nästa nummer.

FFV AEROTECH OCH JÄMSTÄLLDHETEN

Vad är jämställdhet i arbetslivet?

Jämställdhet innebär att kvinnor och män har lika rätt vad gäller

- arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor,
- utveckling i arbetet,
- att vårda hem och barn.

Det är genom samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagarare som jämställdhet i arbetslivet ska uppnås.

Jämställdhetslagen (SFS 1991:433 och 1994:292)

Sedan 1 juli 1994 gäller den nya jämställdhetslagen, som indelas i två huvudområden. Dels förbud mot könsdiskriminering, dels regler om så kallade aktiva åtgärder för jämställdhet.

FFV Aerotechs Jämställdhetsplan

Jämställdhetsplanen omfattar åtgärder inom följande områden

- arbetsvillkor, arbetsmiljö och sexuella trakasserier
- rekrytering
- arbetsledning och arbetsorganisation
- utveckling i arbetet
- löner

Långsiktiga mål för jämställdhet

Att FFV Aerotech blir en arbetsplats där kvinnor och män har samma möjlighet till utveckling. Arbetet ska utformas så att både män och kvinnor kan ta samma ansvar för arbete, barn och hem. Ingen, vare sig kvinna eller man, ska utsättas för sexuella trakasserier eller för trakasserier på grund av anmälan om könsdiskriminering

Att företagets rekrytering ger en jämnare fördelning mellan könen på alla nivåer och befattningar

Att fördelning mellan kvinnor och män på olika chefsnivåer blir jämnare

Att kvinnor och män på alla nivåer ska ha samma reella möjligheter att åta sig nya och utvecklande arbetsuppgifter och att likvärdiga utbildningsmöjligheter ska erbjudas både kvinnor och män

Att lika lön ska eftersträvas för kvinnor och män när de utför likvärdigt arbete och arbetsresultat samt att omotiverade löneskillnader, beroende av kön, ska rättas till.

Åtgärder för jämställdhet under 1997

Inga praktiska hinder ska finnas för att anställa personer av båda könen.

En positiv hållning från företaget till deltidstjänstgöring bland annat för att underlätta för kvinnor och män att ta samma ansvar för barn och hem.

Företaget ska visa en positiv attityd till pappors föräldradledighet.

Om någon inom företaget utsätts för sexuella trakasserier kan han eller hon vända sig till sin närmaste chef, skyddsombudet, personalstaben eller personalkonsulenten.

Bilder som väcker anstöt ska tas bort.

Rekrytering

Vid alla rekrytering och byte av arbetsuppgifter ska externa och interna platsannonser utformas på ett sådant sätt att de uppmuntrar underrepresenterat kön att söka befattningen.

Program ska skapas för grundskoleelever för att främja teknikutbildning; där ingår bl a tjejdag vid företaget för årskurs 8.

Vid rekrytering till chefstjänster ska kvinnor uppmuntras att söka. Detta ska utvecklas i annonserna.

Speciella utvecklingsplaner för minst två kvinnliga chefsaspiranter ska tas fram.

Kvinnor bör uppmuntras att söka kurser och utbildningar som leder till mer kvalificerade arbetsuppgifter. Ett seminarium över ämnet ska arrangeras under 1997.

Företaget ska under 1997 satsa på vidareutbildning för administratörer.

I egenanordnade chefskurser ska finnas utbildningsinslag som ger kunskap om både kvinnors och mäns villkor och deras krav på och behov av ledarskap.

Inför löneförhandlingarna ska statistik tas fram som visar fördelningen av löner mellan könen.

Visar resultatet av löneförhandlingarna på en sned fördelning mellan könen ska detta motiveras av arbetsgivaren. Löneskillnader enbart beroende av kön ska rättas till.

FFV Aerotech Jämställdhetskommitté:

Gunilla Pettersson, SEKO Linköping, Ingegerd Hjelm Åberg, SIF Linköping, Göran Andersson, Ledarna, Vakar, SIF Arboga Sören Björk, P. Erik Ny-lund, N, Sekreterare Katarina Nilsson, PXL

FLYGPLANS VERKSTAD ÄR VÄLFYLLED



I division Flygplans verkstad är det fullt upp med pågående arbeten just nu. Det är en blandning av både militära och civila uppdrag som kommit in. Ett exempel på det senare är en kontakt från en civil finsk helikopteroperatör. Den togs före semesterperioden -96 och då angående modifiering av en ECD hkp typ BO 105. Flygplan är certifierat servicecenter för bland annat den helikoptertypen. Helikoptern hade inköpts begagnad i USA och fraktats med container per båt och lastbil till oss.

Divisionen gjorde uppenbart kunden nöjd den gången, för i början av mars i år återkom kunden - Copter Action, Helsingfors och undrade om divisionen kunde åta sig att montera ytterligare två helikoptrar av samma typ.

En del modifierationer, bland annat installation av "Stand-by Horizon", en Garmin 195 GPS och

en NOKIA (vad annars i en blivande "finsk" helikopter!) GSM telefon, skulle också göras samt iordningställande av all dokumentation.

Den här gången kom helikopterna hitskeppade från det lilla shejkdömet Dubai i två "king size" containers via England och Göteborg. Verkstadsarbetet utfördes med våra utmärkta resurser på avtalad tid, och den 10 juni kunde operatörens pilot Matti Alto lyfta från plattan för hemfärd till Helsingfors med den först färdigställda helikoptern för vidare omedelbara operativa insatser.

Den andra helikoptern är fortfarande i verkstaden för liknande åtgärder och kommer snart att överlämnas till kunden efter en komplett genomgång både av helikoptern och den omfattande dokumentationen.

Aerogrammet

Personalinformation
för anställda inom
FFV Aerotech,
FFV AvioComp,
FFV Mätteknik
och FFV Test Systems.



Ansvarig utgivare: Anders Stålhammar.

Redaktionschef: Lennart Bladh, tel 013-231560, fax 013-231147.

Redaktion: Anne Allard, tel 0589-82405, fax 0589-83001.

Adress: Aerogrammet, FFV Aerotech, 581 82 Linköping. Tryck: Östgötatryck 1997.

Fotografer är Ola Holmgren och Niklas Forslind, Foto Malmén i Linköping om inget annat anges.

Nästa nummer utkommer 1 oktober. Material skall vara redaktionen tillhanda senast 15 september.

FFV¹ Aerotech
CELSIUS GROUP

Nyanställda



Roger Andersson är telemontör och anställd på Avionikunderhålls avdelning Elektronikproduktion sedan den 23 juni. Han kommer närmast från VAS.



Jan Gustafsson är systemingenjör och anställd på Systemteknik, avdelning Simulatoreteknik sedan 28 juli. Han arbetade tidigare på VAS.



Thomas Petersson är systemingenjör och sedan 4 augusti anställd på Systemteknik, avdelning Utbildningsteknik. Han kommer närmast från Commentor AB.

Johannes Siebmans började arbeta som underhållsingenjör, flygsäkerhetsmateriel, TTS, den 18 augusti.

Johannes har nyligen avslutat en tvåårig utbildning på flygteknisk facklinje. Tidigare har han arbetat på Gotapaten AB.



Stefan Lundeqvist är ingenjör och sedan 10 juli anställd på Flygelektronik, avdelning Presentation och Anpassning. Han kommer från en tjänst på FMV Resmat.



Urban Wicklander är ingenjör och anställd på Systemteknik, avdelning Elektronikutveckling sedan den 11 augusti.

Vikarier

Ann-Christin Andersson har vikariatsanställning som kontorist på FFFV Mätteknik, avdelning Teknikutbildning under tiden 4 augusti 1997 till 4 februari 1998.

Marcus Ulveström har anställts som mätingenjör vid FFFV Mätteknik, avdelning Mätinstrument i Göteborg under tiden 4 augusti till 31 oktober i år.

Tack

Ett varmt och hjärtligt tack till arbetskamrater, vänner, företaget och SIF-klubben för den uppvaktning med blommor och presenter som jag fick vid min pensionering.

NILS-ERIK LAGERSTRÖM, GP

Öväntat och skoningslöst kom sorgen. Just som våren övergick i sommar slutade Jannes hjärta plötsligt att slå. För alltid. Det blev så tyst, och för oss blir livet aldrig någonsin detsamma igen. Saknaden och tomheten efter honom känns oändlig...

Tack, alla vänner, för allt ni ger oss av medkänsla, närvaro, tröst, omtanke och glada skratt. Det är en livlina, och det skvallrar om att kärlek, hopp och glädje fortfarande finns i det liv som nu envisas med att gå vidare.

ANNE

ANN, PETER OCH TOMAS CEDVÉN

Ett stort tack till FFFV Aerotech, avd U, Seko, styrelsen och arbetskamrater på Baronen för blommor och presenter i samband med min pensionering.

KERSTIN CARLSSON, UL

Jag vill härmed framföra mitt hjärtligaste tack till chefer, arbetskamrater, Sekostyrelsen inom FFFV Aerotech, för de fina gåvorna och överraskningsmiddag vid min pensionsavgång den 30 juni.

Ett stort tack!

INGEMAR HAKEN HANSSON

Ny adress till TSOY

FFV Test Systems OY i Finland har bytt adress och telefonnummer till

FFV Test systems OY

Koronagatan 1B

FIN-02210 ESBO

Finland

Telefon: +358 9 61 32 15 60

Fax: +0358 9 61 32 15 61

E-postadresser skrivs som "förnamn.efternamn@ffv.fi".

Lunchstängt

Fr o m 1997-08-18 har Resebyrå Nyman & Schultz i Arboga lunchstängt dagligen mellan kl 12.00 och 12.30.

Pensionsavgång

1997-06-30

Sol-Britt Svantesson, UL

1997-07-31

Maud Rödin, PL2



OS 2097 – ärhlg kamp



en allt annat än



Den första arbogianska
förolympiaden an-
no 2097 har ham-
nat i annalerna.
Den bör går till
historien som en av
de bäst planerade
och sämst genomför-
da någonsin. Dock
med några lysande
undantag.
Oegentligheter var
vardagsmat under hela
uppvärmningsfasen.
Mutor och bestickningar
helt utan finess har

haglat över domare och funktionärer. Bara ett av lagen visad
en ödmjuk framtoning både före, under och efter spelen.
I örlig kamp vinner sällan rätt lag. Så blev det även den här
gången. Tyvärr lät sig domarna invaggas i tron att deN som
skriker högst har de bäst argumenteN.
Följaktligen är vinstordningen helt ointressant; med ett un-
tag. Priset för bästa klädsel, för övrigt det pris som har hög-
status alla kategorier, gick helt rättvist till tävlingarnas renh-
gaste och mest sportsliga lag – Stabsröjarna.

OBJEKTIV BETE