

# Företagsnämnderna

CVA  
CVM  
CVV  
CVÖ

Underhållssektorns fyra företagsnämnder har haft sina sista sammanträden för året, vid CVM onsdagen den 12 december, vid CVA och CVV i fredags, och vid CVÖ i måndags, den 17.

Bland den information som lämnades återges i korthet följande:

## Ekonomi \*\*\*

Ett av de väsentligaste syftena med sektororganisationen är att inom så vida ramar som möjligt ge ansvar och befogenheter till sektorn. Detta syfte har inom underhållssektorn konsekvent tillämpats så att även avdelningarnas ansvar och befogenheter ökat.

Produktionsavdelningarna har sålunda ansvar för såväl sina intäkter som sina kostnader, s k delresultatsansvar. Detta har nödvändiggjort en periodvis ekonomisk rapportering.

Den första fullständiga rapporten, som avser första kvartalet av budgetåret 1973/74 presenterades. Tendensen för de två därpå följande redovisningsperioderna, dvs läget omkring den 1 december, består.

## Faktureringen

för sektorn är praktiskt taget enligt budget, men orderningsången ligger drygt 12 Mkr under den beräknade. För de olika produktionsavdelningarna är läget följande:

FLYGPLANAVDELNINGEN har en orderstock och fakturering, som just nu ligger cirka 10 Mkr under budgeterad nivå.

ELEKTRONIKAVDELNINGEN har en ordergång 2,5 Mkr under budget och faktureringen släpar efter 0,9 Mkr.

MOTÖRAVDELNINGEN har också just nu lägre ordergång än som beräknats i budgeten. Siffran är 1,7 Mkr. Även faktureringen ligger under med 0,4 Mkr för närvarande.

TILLVERKNINGSAVDELNINGEN har fått order för drygt 0,7 Mkr mer än beräknat och faktureringen är 5,5 Mkr högre än budgeterat värde.

MATERIALLABORATORIET har order för 0,5 Mkr över budget och ligger obetydligt efter i faktureringen.

Adderar den uppmärksamme läsaren ovanstående siffror är det något som inte synes stämma i det första påståendet under mellanrubriken. Detta beror på att vissa

order - i år - av redovisningstekniska skäl sammanförts i en gemensam post som ger det sammantaget relativt goda faktureringsresultatet.

## Bra resultat

Resultatet, dvs överskottet, är bättre än budgeterat. Erfarenhetsmässigt vet vi att resultatstillväxten är något lugnare under resten av budgetåret, varför slutresultatet torde bli enligt budgeten.

Direktproduktiva timmar understeg de budgeterade med 44 000 efter första kvartalet. De största negativa avvikelserna är på FLYGPLAN, MOTOR och TILLVERKNING.

Omkostnadspåläggen är trots ovanstående större än omkostnaderna på såväl FLYGPLAN, ELEKTRONIK som MOTOR. Bland annat kommer dock personalkostnadsökningar från nyåret att reducera överskottet i väsentlig omfattning.

Fortsättning sidan 2

## Det blev U-nytt

Till pristävlingen, som utlystes i augustinumret om namn på underhållssektorns personaltidning, har glädjande många läsare hört av sig med en mängd förslag.

Namnet blev alltså U-nytt, vilket först föreslagits av Folke Andersson 2310. Han hade förresten "garderat sin kupong" med flera förslag och får nu en bok i pris.

Koncernledningen har bestämt att samtliga personaltidningar inom FFV skall ha enhetliga namn och samma grafiska stil, FFV-nytt, FFV-HK-nytt, FFV-U-nytt osv.

Vi kommer alltså att få samma huvud på CVA-nytt och CVM-nytt och samtliga tidningar trycks med blå dekorfärg, så se upp i korgarna...

Många namnförslag vittnar om fantasi och kreativitet, i några fall kombinerat med artistisk form, men allt det kan vi inte återge här.

Tack alla medverkande! Era namnförslag publiceras på annan plats.

# Pengar för utveckling

Vårt pris- och ramavtal med FMV har förlängts på fem år och innefattar en del nyheter:

En av de viktigaste för vår del är bestämmelsen att vi bland våra omkostnader får budgetera medel för teknisk utveckling.

Verksamheten får dock inte ha en renodlad karaktär av produktutveckling utan skall vara av allmän art som ett led i vidmakthållandet och höjandet av vår tekniska nivå.

Innevarande års budget kommer inte formellt att ändras med hänsyn till denna tekniska utveckling. Dock pågår en inventering av lämpliga tekniska objekt, som skall utgöra en plan för i första hand tiden fram till nästa budgetår. Men verksamheten kan, om så i övrigt är möjligt, påbörjas redan detta budgetår.

Hittills har inventerats fram 115 olika tekniska projekt som bedömts medföra kostnader innevarande budgetår på ca 1,6 Mkr och nästa budgetår 2,9 Mkr.

Detta skall emellertid ses som ett material som skall ligga till grund för beslut om vilka som skall genomföras och med vilken prioritering detta skall ske. Givetvis måste här också frågan om tillgängliga resurser, inte minst personella, undersökas närmare.

# Överskottet betalar räntan

En annan nyhet i ramavtalet är att räntekostnaderna, som tidigare år belastat omkostnaderna, från i år kommer att betalas av överskottet.

Tills vidare har det ej varit möjligt att på rättvisande sätt hänföra dessa till de olika avdelningarna. Avsikten är dock att så småningom redovisa i vilken utsträckning avdelningarna tar kapital i anspråk.

\*\*\*

# Personalkommittéer

I början av 1974 kommer vid såväl CVA som CVM att inrättas personalkommittéer, vilka skall ingå som utskott i respektive företagsnämnd.

Vid CVV och CVÖ kommer personalkommitténs uppgifter att handläggas av respektive företagsnämnds arbetsutskott.

Kommitténs mål är att verka i frågor om produktivitet, trivsel och arbetstillfredsställelse inom enheten i överensstämmelse med FFV mål och riktlinjer. Vidare skall kommittén arbeta för att motsvara de anställdas och fackorganisationernas förväntningar.

Bland kommitténs uppgifter kan nämnas:

- medverka vid analys av långsiktiga bemanningsplaner
- vara samrådsorgan vid framtagning av budget och personalplaner
- medverka vid planering och genomförande av strukturfrågor
- fungera som utredningsorgan i trivselsfrågor samt
- bereda alla personalfrågor som föredras i nämnden.

# Samrådsverksamheten

En vidareutveckling och anpassning av samrådsverksamheten vid CVA kommer att genomföras från mars månad 1974. Anpassningen är betingad av de förändringar som har skett vid övergången till sektororganisation. Samrå-

det skall bedrivas som en del av linjeorganisationens verksamhet.

Arbetsorganisationens indelning i avdelningar och sektioner skall i allmänhet utgöra verksamhetsområden för de nybildade avdelningskommittéerna respektive samrådsgrupperna.

Samrådsgrupper kommer till en början att inrättas inom flertalet av CVA:s sektioner. Målet är att med dessa grupper skapa bättre förutsättningar för de anställda att påverka förhållanden inom den egna arbetsplatsen.

Avdelningskommitténs uppgift är att behandla frågor som omspannar avdelningens totala verksamhet. Kommitténs ledamöter omfattas i första hand av en representativ medverkan från de samrådsgrupper som ingår i avdelningens verksamhetsområde.

Sedan avdelningarnas och sektionernas samrådsgrupper vid CVA etablerats efter dessa linjer kommer liknande grupper att bildas vid de övriga verkstäderna.

CVM:s nuvarande sk medinflytandekommittéer inom instrument- och tillverkningsområdena fortsätter tills vidare sitt arbete som hittills. De benämns i fortsättningen samrådsgrupper, vilket numera är centrala företagsnämndens uttryck för denna verksamhet.

## Arbetskyddslagen:

# 415 utbildas

Den reviderade arbetskyddslagen, som träder ikraft nu vid nyår, ger upphov till en omfattande utbildning inom Underhållssektorn.

Statens arbetsmiljönämnd (SAN) har att verka för att främst skyddsombud och arbetsledare får utbildning om lagen.

Ett för hela näringslivet gemensamt informations- och utbildningsprogram, "Bättre miljö", håller på att utarbetas av SAN.

En liknande bred utbildning, benämnd "Arbetsmiljö 72", gjordes inom FFV 1972. De som deltog då behöver endast en kompletterande utbildning på fyra timmar. För ej utbildade anordnas kurser i studiecirkel under 20 timmar.

I februari påbörjas dessa cirkel, troligen tidvis på arbetstid. Dessförinnan utbildas instruktörer och cirkel- ledare under en fem dagars kurs.

Totalt har sektorn anmält 415 elever till denna utbildning.

# CVA-nämnden

Om sysselsättningsläget rapporterades följande:

## FLYGPLAN

har viss överbeläggning på den tekniska sidan och på produktionssidan god beläggning inom el- och robotsektionerna.

Instrumentsektionen däremot, kommer på gävikande beläggning att upphöra som separat sektion från den 1 juli 1974. Genom särskilt beslut skall sektionens arbetsuppgifter överföras till el- och robotsektionerna.

Den personal som genom denna rationaliseringsåtgärd blir övertalig kommer att kunna beredas sysselsättning på el och robot, vilka beräknas få ökad beläggning.

Beslut har fattats på basis av en utredning, benämnd ELIN-projektet, som av nämnden betecknades som ett gott exempel på en väl genomförd utredning, där man bland annat haft intima kontakter med berörda samrådsgrupper. Mera om ELIN på annan plats.

## MOTOR

räknar med något mindre arbetsbeläggning under 1974, men i övrigt en ganska jämn beläggning fram till i slutet av budgetåret 1975/76, men då hoppas man att RM8-motorn skall ge ett uppsving. Allt under förutsättning att man tar ut den

## FFV styrelse

höll sitt sammanträde på CVM den 11 december.

Elmer Axelson orienterade om erfarenheterna av den nya sektororganisationen.

Underhållssektorns verksamhet demonstrerades genom visning av tillverkningsavdelningen, flygplankontroll med servicebil m. m. samt autoteststationen i instrumentverkstaden.

Man studerade även stirling-utvecklingen och uttryckte allmänt sin belåtenhet med att ha fått bekanta sig med våra allsidiga underhållsresurser.



Mats Larsell har fått upp spåret på ett intermitterent fel...

## Vår teleservice i Stockholm

Efter två och ett halvt år i provisoriska lokaler hos FOA på Östermalm i Stockholm har vår filial sedan ett år tillbaka etablerat sig i egna lokaler på Grimstagatan 89 i Vällingby.

Personalen består för närvarande av tre man, men väntas öka till fyra inom den närmaste tiden.

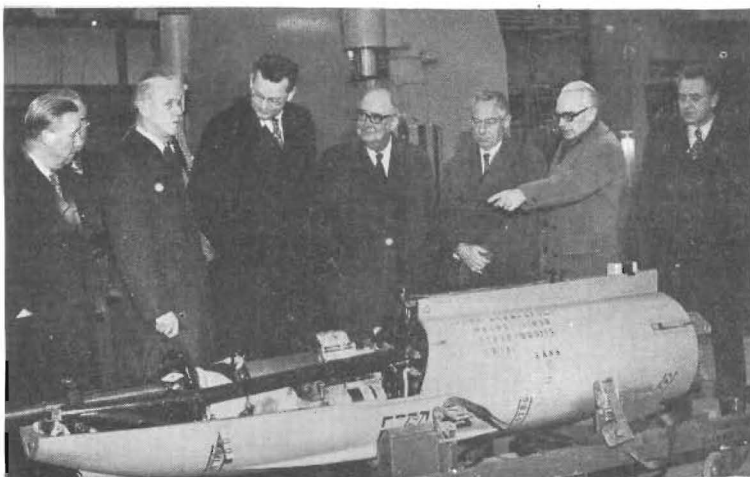
Lokalerna är på 180 kvadratmeter, varav hälften verkstad och resten lager, kontor och personalutrymmen.

Filialen har som uppgift att sköta det lokala behovet av tillsyner på teleanstrument i stockholmsregionen. Vi utför kalibrering, tillsyn, reparation etc av oscilloskop, generatorer (LF, puls och HF), frekvenstidmätare, digitala multimetrar, universalinstrument mm. Dessutom leveranskontroll av nyinköpta instrument.

Den huvudsakliga kunden är naturligtvis försvarer med sina olika anläggningar i regionen, men den civila kundkretsen växer och tar allt större del av kapaciteten. Flera agenturfirmer har visat sitt intresse för delar eller hela sitt behov av kundservice.

Det finns skäl att tro att sektorn både i Arbo och Stockholm i framtiden kommer att få en stor marknadsandel av teleanstrumentservicen i landet. Vi träffas på tfn 08-87 50 86.

Mats Larsell



Vid CVM visades bl a tillverkningsavdelningen för riksdagsman Harald Almgren, Elmer Axelson, dir Erland Ullman, riksdagsman Sven Wedén, dir Sigfrid Akselson, ombudsman Raoul Boström och dir Lennart Jansson. På bilden 30 mm Akan.

## CVV:s sista helikopter levererad



Fredagen den 30 november lämnade den sista helikoptern CVV.

Händelsen förevigades med några av männen bakom verket:

CVV:s Arne Norenus och F8 Ki Arne Andersson tackar varann för ett mycket gott samarbete.



**Glada CVA-veteraner.**

På bilden ses 27 av de 30 trotjänarna - de tre som saknas är Karl Erik Frykman, Gösta Nogander och Edvin Westerlund. Främre raden fr.v.: Karl Abrahamsson, Anders Ander, Olov Andersson, Ingrid Berggren, Erik Bjurling, Carl Eklund, Gunnar Eriksson. Andra raden fr.v.: Tage Eriksson, Henning Forsslund, Anders Hill, Knut Kihlman, Henry Liljeroos, Hubert Lundgren, Bengt Lundmark, Henry Länbrink, Gunnar Marken. Tredje raden fr.v.: Hugo Moss, Gösta Olin, Stig Olofsson, Malte Olsson, Stig Pettersson, Rune Sjögren, Per Sjölin, Nils Snäll, Kurt Steinrud, Anders Thuresson, Börje Uppgren.

# Dom fick guld...



50 av de 51 CVM-medaljörerna s bilder, ovan och ovan till höger.

Karl-Johan Agborg, Curt Ana Sven Andersson, Sven Andersson, Eskil Björkenor, Gunnar Bj Siddie Enmar, Gunnar Eriksson, riksson, Hilding Gellerborn, Karl son, Erik Hellman, Björn-Olof F qvist, Eskil Johansson, Kurt Call sson, Henning Karlsson, Stig Car. Lindström, Göte Loinder, Sture Qvist, Hans Rundberg, Elis Sahli, Skoglund, Arne Ternstedt, Torst, Wilhelmsson.



Elmer Axelson med CVV-veteranerna Olof Eriksson, Gunnar Svan, Sigvard Andersson, Lennart Hedlund, Sixten Stenman, Bengt Bergquist, Nils Lindström, Olov Karlsson, Arne Eriksson och Kurt Pfändtner.

Inte mindre än 91 FFV-U:are tilldelades i år armbandsur i guld för »nit och redlighet i rikets tjänst». För en tid sedan skedde utdelningen i Malmslätt, Arboga och Västerås. Vid CVM och CVV har det tidigare endast vankats kaffe vid sådana tillfällen, men genom initiativ av FCTF lf 72 Malmslättsföreningen har FFV Centrala Företagsnämnd uttalat sig för att utdelningen borde ske under festligare former.

Så blev det också. God supe', musik, roliga historier m m gjorde dessa kvällar minnesrika. Elmer Axelsson deltog i alla tre festligheterna, tackade medaljörerna för deras trogna tjänst och framhöll den stora betydelsen detta har för företaget.



# ...och supé

SMT:s mäss på Viksång (f.d. CVV:s) var platsen för CVV-veteranernas glada supe'.

m var med på mässen, måste delus upp på två  
är är alla namnen:  
rsson, Folke Andersson, Harry Andersson,  
Sven Andersson, Åke Andersson, Thage Berg-  
örkman, Curt Centermark, Tage Danielsson,  
ölov Fernkvist, Birgit Fransen, Lennart Fred-  
Gustav Grahn, Harry Gustavsson, Sten Gustavs-  
ölm, Nils Holmberg, Per Holmgren, Olof Hägg-  
näs, Eric Carlsson, Arne Karlsson, Elis Karl-  
sson, Agne Kurelid, Borge Lantz, Ragnar  
öjlsson, Arthur Olsson, Ragnar Petersson, Olle  
, Manne Sigvardsson, Karl-Axel Sjögren, Ahrne  
n Tunhet, Arne Wedhammar och Erik



flygtid som är tilldelad förbanden. Förberedelserna för RM8-underhållet har redan nu gett tekniska sidan ökad samsättning.

En viss obalans råder i beläggningen just nu genom att RM9-motorerna ute på förbanden kräver mindre underhåll än väntat, medan förhållandet med RM6-motorerna är det motsatta.

## ELEKTRONIK

har en ganska tillfredsställande totalbild, men om man tittar på de olika yrkesområdena ser det något annorlunda ut.

CVÖ kan sysselsätta ytterligare ett 20-tal man, t ex sex dieselmotörer och ett tiotal ingenjörer.

Översynssektionen vid CVA har redan i januari 74 vissa beläggningsproblem och räknar successivt med ett över-skott under 1974.

Montagesektionen kommer att ha underbeläggning för åtta man. En omplacering av fyra man till CVÖ är på tal och underhandlingar med FMV-F:UH pågår om vissa jobb under en respittid.

Den vikande orderingången är bland annat att hänföra till att de regionala verkstäderna får mera arbeten för egen del. Nedanstående siffror för de fem första redovisningsperioderna i år visar att ansträngningar görs för att kompensera bortfallet:

Avgivna anbud	9,2 Mkr
Erhållna beställningar	1,2 "
Ej slutbehandlade anbud	5,4 "
Avböjda anbud	2,6 "

## Pågående interna utredningar

I samband med AGOR-C-arbetet diskuterades frågan om var i organisationen telemätinstrument, autotestteknik och tekomponenter bör vara placerade.

På grund av tidsbrist slutbehandlades inte frågan då, utan man bestämde sig för att starta med den nuvarande organisationen för att under löpande budgetår fortsätta utredningen.

En arbetsgrupp, bestående av Christer Nilsson som sammankallande samt Carl-Richard Ekblad och Bengt Nilsson har nu påbörjat denna utredning. Dess målsättning är att vara klar tills dess arbetet med nästa års budget startar i februari. Eventuella ändringar genomförs till 1 juli 74.

AGOR-C förutsatte också att man skulle titta ytterligare på ELEKTRONIKS organisation. Carl-Richard Ekblad har i uppdrag att undersöka om det är lämpligt att göra några eventuella ändringar av den nuvarande organisationen.

## Parkeringen

Vid förra sammanträdet framfördes önskemål om att minska den privata fordonsparkeringen inom CVA område för att eliminera den besvärliga trafiken vid vaken.

Enligt en utredning skulle en tänkbar utbyggnad av nuvarande parkering utanför porten ge ett tillskott på 200 parkeringsplatser och sålunda gott och väl täcka behovet. Gästparkeringen vid vaken kan utvidgas till 40 platser och mitt emot finns utrymme för bussparkeringsficka.

Med hänsyn till den nu ovissa bensinsituationen m m ansåg nämnden att en eventuell utbyggnad skulle anstå t v. Man vill också se vilken effekt differentieringen av arbetstiden efter nyår kommer att ha för trafiken och om befintliga parkeringsmöjligheter kan medge att vissa parkeringstillstånd inom området dras in.

När det gäller bilmotorvärmare har en ny enkät gjorts med precisering av beräknade kostnader. Av 200 som tidigare uttalat sitt intresse är 50 fortfarande intresserade. Meddelande på anslagstavlor om ytterligare intresserade fanns gav inga napp. Årsavgiften beräknas f n till 250 kr per plats, förutsatt att kraftförsörjningen klaras från den el-central som kommer att tillhöra den planerade verkstadsbyggnaden i närheten.



## FFV-U-are med tur

I FFV särskilda förslagslotteri hade personalen i underhållssektorn turen att få 7 av de 10 vinsterna. Namnen på vinnarna publiceras i FFV-nytt.

# CVM-nämnden

Någon större förändring av arbetsbeläggningen har inte inträffat sedan förra nämndsammanträdet. Konstruktionssektionen har dock fått säkrare beläggning. Det gäller också tillverkningsavdelningen, men mellan de olika tillverkningssektionerna är fördelningen ojämn, vilket man försöker utjämna genom personalomflyttning.

Gatuarbetena för avloppssystemet är nu klara i första etappen. Man skall justera vägbeläggning och parkområde till våren.

Godsterminalen avses placeras på emballageförrådets plats (invid porten). Förrådet skall rivas och arbetena påbörjas i mars och beräknas vara klara i november 74.

PB 71 är som bekant benämningen på den särskilda kommitté som vid CVM arbetar sedan 1971 med personalbehovsfrågor, omflyttningar etc. Den kommittén är alltså en föregångare till den personalkommitté som FFV centrala företagsnämnd nu föreslagit skall inrättas vid varje FFV-enhet. Personalkommittéerna inom sektorn skall bestå av fyra ledamöter, två från företaget och en från vardera SF och FCTF. När denna verksamhet kommit igång avvecklas PB 71 vid CVM.

Studiebesök vid CVA vore önskvärda enligt FCTF lf 72, vars medlemmar tycker att de behöver lära känna verksamhet och kamrater där. Även från CVM Verkstadsklubb uttalades intresse för sådana besök.

Undersökning skall göras av möjligheterna att tillmötesgå dessa önskingar.

# CVV-nämnden

ventilerade av naturliga skäl ovanstående fråga mer ingående. Personalorganisationerna avser att komma in med ytterligare skriftliga synpunkter på rapporten.

Planeringen av utbildning på flygplan 37 ägnades speciellt intresse.

### Budskap från CVV

CVV-nämnden uttalade en rekommendation till de anställda i underhållssektorn att i görligaste mån utnyttja kollektiva färdmedel och lämna den egna bilen hemma.



Nämndens ordf K Ingvar Persson överlämnade andra pris i FFV förslagslotteri, 500 kr, till Sven Forsberg vid sammanträdet i fredags.

# CVÖ-nämnden

Utöver behandlingen av ärendena, som behandlats i det allmänna referatet ovan, ägde en liten ceremoni rum vid nämnds-sammanträdet i måndags.

Ordföranden Carl-Richard Ekblad hade nöjet att till Dick-Eddie Enebro överlämna Trafiksäkerhetsverkets guldnål "för förtjänstfullt trafiksäkerhetsarbete, speciellt inriktat för att öka användandet av bilbälten".

Förslagsverksamheten har vid CVÖ varit mycket intensiv år från år. Sedan 1970 har man varje år dubblerat inlämnade förslag, från 8 första året, till 70 förbättringsförslag i år.

Klarar CVÖ-arna en fördubbling även 1974?

# Vi är över 3000...

Inom underhållssektorn var antalet anställda den 1 december 3042 personer, varav 1581 i Arboga, 1181 i Malmslätt, 152 i Västerås och 128 i Östersund.

Sedan sektorn bildades den 1 juli i år har 71 anställda slutat, varav 18 med årlig ersättning eller pension.

35 nya medarbetare har anställts, varför nettoavgången är 35 personer.

Beträffande de nyanställda gäller det korttidsanställning för 11 personer, vidare har 12 omplacerats från FTG i Göteborg.

Omplacering från R- till L-tjänstemän har gjorts för 13 anställda.

## ... men 91 slutar

Det närmaste halvåret beräknas 91 anställda avgå med årlig ersättning eller pension. Den 31 december slutar 17 anställda med årlig ersättning. Se i övrigt tabellen här.

PLANERAD PERSONLAVGÅNG  
med årlig ersättning och pension t o m 30 juni 1974

Årlig ersättn.	73-12-31	1:a kv 74	2:a kv 74	Summa
CVA	3L+6R	2L+1R	14L+11R	37
CVM	2L+3R	13L+6R	7L	31
CVV	2L		3L+3R	8
Pension				
CVA	1R	3R	1L+1R	6
CVM		6R	3L	9
	7L+10R	15L+16R	28L+15R	Tot.91



## Framtida flygplanverksamheten vid CVM och CVV

Som framgått av tidigare CVM-Nytt har på GD uppdrag en intern utredning gjorts om den framtida flygplanverksamheten vid CVM och CVV. Enligt 1968 års riksdagsbeslut skulle CVV vara avvecklad i huvudsak under budgetåret 1970/71. Genom att arbetsuppgifter funnits har dock fortsatt sysselsättning kunnat beredas personalen vid flygplanverkstaden i Västerås efter detta budgetår.

Enligt den prognos som gjorts för flygplanarbeten under resten av 70-talet skulle, när pågående modifieringsarbeten på fpl 35 avslutats om cirka två år, erforderlig kapacitet för sådana arbeten utgöra 50 a 60 procent av nuvarande sammanlagda kapacitet vid CVM och CVV.

Enligt utredningen skulle de resurser av olika slag som finns vid CVM kompletterade med ca 40 man från CVV (till sammanlagt ca 150 man) då ge den erforderliga kapaciteten. Verksamheten vid CVV skulle då läggas ned och riksdagsbeslutet därmed vara fullföljt.

I utredningen har dock gjorts en jämförelse mellan de båda alternativen fortsatt flygplanverksamhet vid enbart CVM och enbart CVV. Främst med anledning av att i CVV-alternativet en viss särskild administration där krävs och att alternativ användning av flygplanlokalerna vid CVM saknas blir enligt gjord kalkyl årsomkostnaderna för CVV-alternativet ca 1 Mkr eller 15 % större än för CVM-alternativet.

Utredningen leder sålunda fram till förslaget att verksamheten vid CVV avvecklas omkring årsskiftet 1975/76, varefter flygplanarbetena koncentreras till CVM.

Personalorganisationerna vid CVV hävdar för sin del att flygplanverksamheten vid CVM skall avvecklas och successivt överföras till CVV. Skälen skulle främst vara

bättre lokaler vid CVV, personalens vid CVV stora erfarenhet av flygplanverksamhet och bättre sammanhållning av olika servicefunktioner i en byggnad vid CVV.

Läget i frågan är det att personalorganisationerna för drygt en månad sedan fick vissa begärda kompletterande uppgifter och nu studeras dessa.

Som tidigare meddelats beräknas beslut i ärendet träffas av GD omkring 1 april nästa år.

## ELIN – ingen dröm

Projekt ELIN startade 1 sept med uppgift att studera och värdera de olika konsekvenserna av en organisatorisk sammanläggning av EL- och IN-strukturer vid CVA och att till Robotsektionen överföra sådan mtrl, som passar in i sektionens profil.

ELIN har drivits som ett internt projekt. I arbetet har deltagit de berörda sektionsscheferna Eddie Westlund, Robert Olsson-Seffer och Arne Rydeberg. Som sammanhållande och sekreterare har Gunnar Rydberg fungerat.

### Samrådsgrupperna

och fackliga företrädare, som fortlöpande fått information om utredningens förslag, har visat ett mycket positivt intresse och tillfört projektet värdefulla synpunkter och idéer.

### Bakgrunden

till projektet är de problem, vilka särskilt hårt drabbat Instrumentsektionen. Ändrad underhållsfilosofi har medfört stort belägningsbortfall, som inom sektionens "smala produktområde" inte kunnat kompenseras med nya arbetsuppgifter.

Sektionens 85000 produktiva timmar budgetåret 1970/1971 har decimerats till 48000 i år och en ytterligare minskning med 5000 h är förutsedd innan läget är stabiliserat.

Det är lätt att förstå de negativa konsekvenserna av en sådan utveckling. Produktionsresurser i form av personal, utrustning och lokaler kan inte utnyttjas i full utsträckning. Kostnaderna ökar, det ekonomiska resultatet försämras och personal blir övertalig.

### Vid Elsektionen

är läget närmast det motsatta. Full beläggning och marknadsmässiga möjligheter att expandera. Endast brist på utrymme har stoppat den utveckling av underhåll på telemätinstrument, som en utredning påvisat att det finns marknad för. På tillverkningsavsnittet finns också utsikter till expansion.

För den materiel, som underhålls av Instrumentsektionen, finns också grundresurser inom EI- eller Robotsektionen.

Robotsektionen har delvis unika resurser i form av kunnande, utrustning och lokaler, som det finns möjlighet att öka utnyttjandegraden utav.

### Hur och när

Utredningens arbete utmynnar i ett antal rekommendationer, av vilka de viktigaste är

- att Instrumentsektionens lokaler utryms i tre etapper och materiel överförs till produktgrupper inom EI- och Robotsektionerna;
- att etapp 1 och 2 realiseras under innevarande budgetår och etapp 3 då behov av ytterligare utrymme för expansion av telemätinstrumentunderhåll föreligger;
- att Instrument- och Elsektionen organisatoriskt sammanläggs vid budgetårsskiftet 1974;
- att friställda lokaler i tunnel I övervåning successivt

tas i anspråk av Teleinstrumentverkstaden;

att som en följd därav lediga lokaler i tunnel II kan utnyttjas för ökad verksamhet på tillverkningsavsnittet;

att en särskild utredning får överväga möjligheterna till utveckling av underhåll på kameror och optik jämte placeringen av denna verksamhet.

## ELIN innebär

att en årlig kostnadsbesparing erhålls av storleksordningen 0,3 Mkr till följd av samordnad administration och därmed lägre kostnader för indirekt produktivt arbete;

att lokaler friställs som möjliggör önskad expansion av teleinstrumentunderhåll och tillverkning;

att fullt utnyttjad denna verksamhet kan ge en ökad fakturering av 6 Mkr/år och motsvarande vinst;

att den expanderande verksamheten skapar arbetstillfällen för övertalig personal.

Gunnar Rydberg

## Bättre chefer



Under hösten har tredagars chefskurser anordnats för avdelnings- och sektionschefer.

Här är några som nu blivit bättre chefer: Tommy Martinsson, Birger Åhlin, Ingvar Agelén, Åke Wenegård, Arne Ottosson, Edvin Westerlund, Arne Rydeborg, Robert Olsson-Seffer, Martin Forsgren, Sture Nilsson, Erling Christensson, Berndt Fröde'n, Ingvar Gustavsson, Kaj Eriksson, Ingvar Lagerstedt, Henry Emanuelsson, Jan-Olof Löfdahl, Stig Eriksson, Stig Nordqvist, Tore Johansson och Lars Johansson.

Med på bilden (andre från vänster) är också psykologen P-Å Lundström

**ORDET  
FRITT**

### Intressant

att i sektortidningen få se lite vad som händer och sker på andra håll.  
Men mycket av den lokala informationen kan inte intressera alla andra. Där är det befogat att ha en tidning för varje arbetsplats.

Anders Berg 7530

### Jag tycker

att vi inte skall ha några lokala personaltidningar CVA och CVM eftersom vi skall gå in för sektortidningen.  
Det gör väl inget - snarare tvärt om - att vi bland de gemensamma informationerna får läsa ett och annat som tilldrar sig på andra arbetsplatser än den egna.

Lennart Thornström 3300

### Avgjort

att vi ska behålla de lokala bladen och att tyngdpunkten i informationen skall förmedlas genom dessa. Ett sektorblad behövs också eftersom FFV-nytt inte kommer ut så ofta, annars kunde sektorinformationen lika gärna stå i Koncerttidningen.

Holger Dahlqvist 1534

### Personligen

tycker jag att det för CVA:s del var synd att Bergtrotlet försvann, för den gav också de hemmavarande lite information om makens/makans arbetsplats.  
Det är värdefullt att genom CVA-nytt snabbt få ut lokala informationer, många små saker som förresten inte alls angår sektorns anställda på andra orter. CVA-nytt behövs.  
Sådan information som är gemensam för FFV-U olika arbetsplatser bör däremot presenteras i Sektortidningen. Våra medlemmar ställer säkert upp och medverkar.

Erik Werner  
FCTF If 107

### Jag instämmer

Anledningen till att FFV Underhållssektorn bildades var ju bl a att en bättre samordning av verksamheterna vid CVA och CVM (obs. endast bokstavsordning) skulle erhållas. Nya organisationsenheter har bildats med verksamhet på flera platser.

Detta bör innebära - som jag ser det - att behovet av information om händelser som inträffat eller kommer att inträffa vid verksamheterna i Arboga, Malmslätt, Stockholm, Västerås och Östersund har ett gemensamt intresse för personalen inom underhållssektorn.

Jag anser därför att CVA- och CVM-med fördel kan ersättas av t ex Sektor- och föreslår att de som inte bryr sig om verksamheten utanför den egna orten, gör som med andra tidningar, dvs endast läser det som är av lokalt intresse.

Berndt Frödén 3200

### Jag håller med

Holger i tidningsfrågan. CVM-nytt behövs även för att bevara något av företagets identitet, sedan namnet försvunnit från papper och produktskyltar.

Karl Larsson 1834

### Jag har inget emot

att vi har ett särskilt sektor-nytt, men CVM-nytt bör vara kvar. Man är ju mest intresserad av den egna arbetsplatsens lokala frågor, som inte bör belasta läsarna på de andra orterna.

Det fungerande fackliga samarbetet mellan SF och FCTF lokalavdelningar visar ju att vi kan samarbeta om vi vill och det kan vi väl även i fråga om information inom hela sektorn på så sätt att låta gemensamma angelägenheter speglas i Sektor-nytt.

Sven Åke Överström  
CVM verkstadsklubb

### För många order

Man nästan informerar ihjäl oss med order och order, som ideligen sätts upp på anslagstavlor. Folk orkar inte läsa alla och ofta är de skrivna på ett svärbegripligt språk.  
Däremot läser man gärna CVM-nytt, som oftast är populärt och begripligt skrivet.

Beträffande sektortidningen får vi väl se hur den blir. Hoppas att den kommer ut oftare - vid behov - men jag anser att CVM-nytt i varje fall skall finnas kvar.

Eric Johansson  
FCTF If 72

### I varje fall

bör vi ha kvar CVA-nytt tills vidare, tills vi ser om sektortidningen kan ge den information som vi behöver.

Ingvar Johansson  
SF avd 2118

År 1973 har snart gått till ända. Det har för oss vid underhållsverkstäderna varit ett förändringsår. De »gamla» CVA och CVM har försvunnit och Underhållssektorn har kommit.

Det är min uppfattning att omorganisationen upplevts positiv av de anställda och att alla vinnlagit sig om att göra den nya organisationen till en väl fungerande enhet.

Jag tackar Er alla inom sektorn för de goda arbetsinsatser Ni gjort under det gångna året och tillönskar Er alla

**GOD JUL och GOTT NYTT ÅR**

Elmar Axelsson