

U

Nytt

Personaltidning inom FFV UNDERHÅLLSSEKTORN

Nr 2 1974-04-10



Företagsnämnderna

Våra fyra företagsnämnder har haft årets första ordinarie sammanträden vid månadsskiftet mars-april. Om de ärenden, som behandlades på samtliga nämnder, följer här ett sammandrag. Ytterligare frågor från respektive nämndsammanträde refereras under separata rubriker nedan.

Ekonomi

Budgeterat faktureringsbelopp för 73/74, som är cirka 288 Mkr, beräknas komma att överskridas något, beroende på att MOTOR och TILLVERKNING får en bättre fakturering än budgeterat.

Intäkterna som omkostnadspåläggerna ger kommer enligt prognos att något understiga de verkliga omkostnaderna. Detta beror på att dels det blir cirka 125.000 färre direkt produktiva timmar än budgeterat och dels att höjningen av arbetsgivareavgiften ej var känd vid budgeteringstillfället.

Preliminärbudget 1974/75

Den ursprungliga målsättningen för detaljbudgeteringen skulle ge en fakturering på totalt 326 Mkr, vilket är samma volym som i år, men ett ökat belopp på det höjda kostnads- och prisläget.

Beläggningsprognoserna nu tyder på att denna målsättning måste höjas något och personalstyrkan, främst direkt produktiv personal, anpassas uppåt inom vissa verksamhetsområden för att kunna motsvara efterfrågan.

Budgetarbetet för nästa år pågår för närvarande för fullt. Slutligt fastställande av budget sker i början av maj.

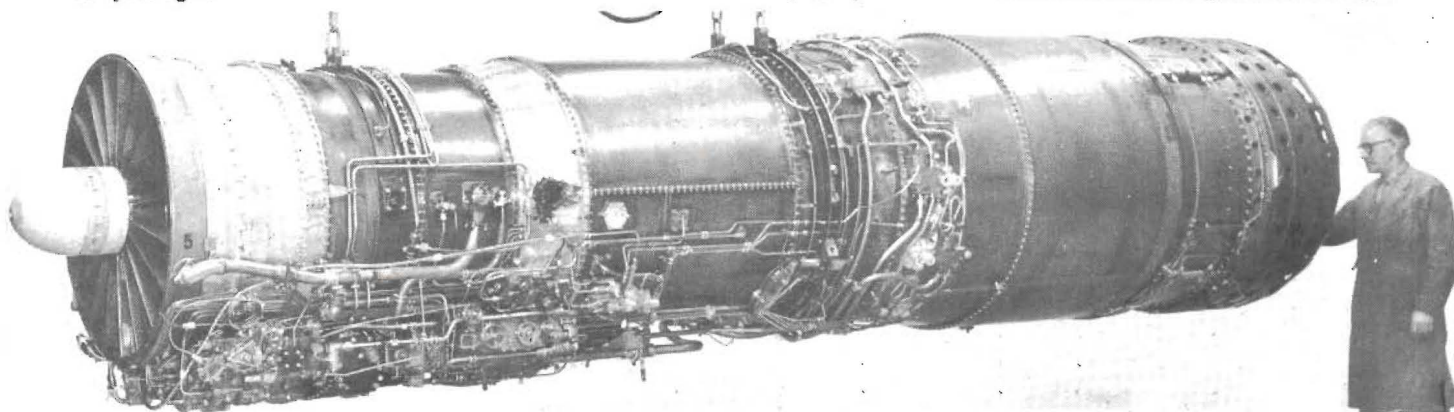
FFV- utredningen

blir klar i början av maj, men tryckningen beräknas ta fyra veckor. Alla anställda kommer att få skriftlig information om rax innan publicering av utredningen sker i slutet av maj.

Personalstyrkan under 3000

Vid årsskiftet var vi 3042 anställda i underhållssektorn men vid kvartalsskiftet nu hade antalet minskat med 56 till 2984, fördelat på 1544 i Arboga (inklusive Stockholm och Göteborg), 1161 i Malmslätt, 150 i Västerås och 129 i Östersund.

I förra U-nytt aviserades en bred utbildning i februari om den reviderade arbetarskyddslagen. Kursmaterialet från Statens Arbetsmiljönämnd (SAN) har blivit försenat, varför utbildningen inte beräknas kunna påbörjas förrän efter semestern, då 415 FFV-are skall sätta sig att studera lagen.



...beräknas motor RM 8 ge arbete vid CVA åt en hel del CVV-are.

CVA-nämnden

De ljusare tongångarna vid CVA-nämndens senaste sammanträde berodde inte enbart på det strålande vårvädret. Man kunde konstatera att de nedbantade försvarsanslagen hittills inte fått så negativa effekter för vår verksamhet som tidigare befarats. Både vad gäller ordergång och fakturering är läget bättre än väntat.

MOTOR har en ganska jämn arbetsbeläggning. Om det blir någon nedgång, drabbar den översynssidan och är en följd av att RM6-motorerna går så bra att gångtiden till översyner kunat ökas. En utökning med 100-talet man kommer att behövas under 70-talets senare hälft när RM8-underhållet kommer igång, detta - som man hoppas - till fromma för en del av den nedläggningsdrabbade CVV-personalen.

ELEKTRONIK har börjat få en viss överbeläggning inom markradio- och transmissionsområdet på den tekniska sidan, medan däremot översynssektionen har överskott på fyra man. I Östersund behövs ett tillskott på 16 man.

FLYGPLAN har på den tekniska sidan i Arboga behov av ytterligare fyra man på flygelektro, 16 man på flygplanssystem och någon mans förstärkning på teleanstrument.

På produktionssidan ökar el- och robotsektionernas arbetsstyrka genom att instrumentsektionen enligt ELIN-projektet går upp i dessa. I övrigt är beläggningen oförändrad.

23 slutade, 12 började

Under januari-mars har 7 L- och 16 R-tjänstemän slutat sin anställning vid CVA, varav 10 har gått med ålders- eller sjukpension och 3 med årlig ersättning.

11 L- och 1 R-tjänstemän har anställts.

Med hänsyn tagen till pensionsavgångar och avgångar med årlig ersättning skulle personalstyrkan vid CVA den 30 juni 1974, uppgå till cirka 1490 personer.

Fler telefoner

En positiv nyhet presenterades rörande telefonväxeln. När våra växeltelefonister för om 5 april svarar "Underhållssektion" i stället för 80000 är det ett tecken på att vi inte längre har gemensam växel med UR, BODA, och BOSA, utan helt disponerar den gamla växeln själva. Detta innebär också möjligheter till 150 nya anknäpningar för personalen vid CVA. Många har tidigare inte kunnat få telefonfrågan löst på ett tillfredsställande sätt genom att växeln varit fullbelagd. Dessa förhållanden kommer nu att kunna rättas till.

För FMV-personalens räkning har en ny växel med 200 anknäpningar och numret 160 00 installerats i samma rum som den gamla växeln. Båda växlarna kommer att betjäna av våra nuvarande telefonister.

Bättre luft

Med anledning av klagomål på ventilationen i administrationsbyggnaden meddelades att bottenvåningen i den nord-sydliga flygeln, där de största problemen finns, kommer att byg-



— För att leva är det nödvändigt att andas och det dör vi av.

gas om helt. Under tiden får personalen där flytta in i rum som blir lediga när den nya kontorsbyggnaden tagits i besittning.

En generalplan för samtliga kontorsutrymmen efterlystes och skulle göras.

Lunchträngseln granskas

Den nya lunchtidsindelningen har förorsakat trängsel i personalbyggnadens lunchrum. Personalavdelningen håller på att undersöka förhållandena.

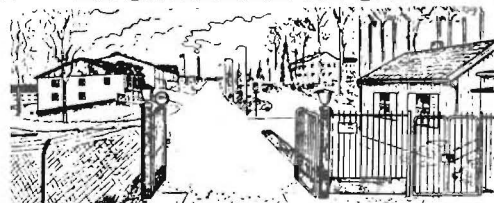
En utredning pågår om möjligheterna för de anställdas anhöriga att få anlita vår läkarmottagning. Av vad som hittills framkommit är detta för närvarande inte realiserbart på grund av otillräcklig kapacitet på sköterskesidan. Däremot står ett gammalt löfte om att våra pensionärer mot fastställd taxa får konsultera anvisningsläkaren fortfarande fast.

Bergolja på toppen

En tankanläggning för olja till panncentralen i berget är under installation på toppen av berget och kommer att ge lagringsmöjligheter för 400 kubikmeter olja. Den gamla tanken i berget rymmer bara 40 kubikmeter.

CVA-nämnden har samma besättning som senaste halvåret och inte heller i arbetsutskottet och förslagskommittén blev det några förändringar. Till personalkommitté valdes: Harry Rosevall, Birger Åhlin, Erik Werner och Ove Östby. Suppleanter: Björn Johansson, Lars Hahne, Birger Björklund och Arne Johansson.

CVM-nämnden



Beläggningen

i Malmslätt är inom FLYGPLANAVDELNINGEN god på flygplan och instrumentsektionen. Apparatsektionen har överbeläggning medan plast- och säkerhetsmaterielsektionen riskerar få personalöverskott.

På tekniska sidan söker man personal för plast- och instrumenttekniskt arbete. Även apparat-tekniska har en viss överbeläggning. Övriga tekniska sektioner har god beläggning med undantag för normaliesektionens materielregistreringsgrupp på Viksäng i Västerås.

TILLVERKNINGS-AVDELNINGEN har mer än god beläggning på maskinsidan medan det är svårare att skaffa arbetsuppgifter till plåtssektionen.

MATERIALLABORATORIET räknar med att få beställningar som motsvarar kapaciteten.

Nya kontoret igen

I sektorns till HK inlämnade förslag till investeringsplan för 1975/76 är den tidigare upptagna - och senarelagda - nya kontorsbyggnaden åter medtagen. En omfattande upprustning av ventilationen i maskinverkstaden (byggnad 12) för en kostnad av 250000 kr är också med.

Följande Personalkommitté valdes: Harry Rosevall, Sivert Sjögren, Eric Johansson och Sven-Åke Överström. Suppleanter blev: Björn Johansson, Bertil Höglund, Curt Kallenås och Stig Gustavsson.

30 slutade, 17 började, 15 söks

Avdelningskommittéer och Samrådsgrupper inom sektioner skall bildas vid CVM på samma sätt som vid CVA.

Under jan-mars har 20 L- och 10 R-tjänstemän slutat sin anställning vid CVM, de flesta har gått med årlig ersättning. 12 L- och 5 R-tjänstemän har anställts. För närvarande söks genom annonsering 7 L- och 8 R-tjänstemän.

Cykelbanan

CVM - Linköping diskuterades ånyo, men det föreligger inga planer på någon sådan. Att få cykla genom F 3 går inte på grund av säkerhetsbestämmelserna.

Efter företagsnämndens sammanträde har U-nytt erfarit att Linköpings kommun allvarligt studerar olika lösningar och har vissa planer på gång för en cykelförbindelse Malmslätt - Ryd -



högskoleområdet samt Malmslätt - Skäggetorp. Detta inkluderar dock för närvarande inte någon gång- eller cykelbana CVM - Malmslätt.

När vägverket omkring 1976 beräknas bygga om vägarna, bl a med en rondell vid Udden på gärdet framför Esso Motorhotell, torde cykelbanorna där vara inbakade i hela trafikpaketet och cykelbanor i varje fall till Malmslätt genomförda.

(Frågan om cykelbana togs upp i FCTF 1938, men den då valda kommittén har inte kommit med sitt andra utlovade delbetänkande. Och kommittéordföranden är pensionerad).

Vid CVV

kom givetvis nämnden att uppehålla sig vid frågor kring utvecklingen. Nämndordföranden redovisade en plan över det närmaste arbetet med personalplaneringen. De fackliga representanterna önskade diskutera uppläggningsen innan man påbörjar den verksamheten och Harry Rosevall kom därför till CVV samma dag för diskussioner i frågan.

Personalen föredrar att börja individplaneringen med att hemma fylla i en blankett om sina önskemål innan intervjuer startar, bl a för att - som man sade - "inte få bortfall i produktionen".

Vecka 416 påbörjas individplaneringen med intervjuer av varje CVV-are för att sen följas av sammanträde med länsarbetsnämnden och diskussion med Statens Personalnämnd (SPN).



Maj-Britt Johansson lägger pannan i djupa veck, liksom många andra CVV-are dessa dagar.

CVÖ-nämnden

Elmer Axelsson infriade vid detta nämudsammanträde sitt löfte om att någon gång per år fungera som ordförande.

Nämndens ledamöter kunde informeras om att CVÖ goda utvecklingsutveckling står sig och att orderingen väsentligt överträffar prognosen.

För att anpassa personalstyrkan söker vi f n 10 L- och 6 R-tjänstemän.

Det stora intresset för förslagsverksamheten vid CVÖ står sig. Nämnden kunde vid detta tillfälle godkänna 13 förslag till ersättning, innebärande totalt 3.630 kr i ersättningar.



Henry Emauelsson (som brandsoldat), Karl-Erik Strindlund och Kjell Hansson var nyligen i Malmslätt och diskuterade med Benny Aretun m fl om inte brandsläckning med haloner vore nåt att utreda närmare... CVM har sådan utrustning.

★ ★ ★

Vem är dålig?

I sektormeddelande 73:7 står:

"Det har konstaterats, att dålig disciplin råder vid skrivning av kostnadsställe och adressbeteckningar på arbetskortet. En omgående förbättring krävs för att bli lönerutinen skall fungera.

(UA)"

UA brukar betyda Utan Anmärkning, men meddelandets form ger anledning till sådan.

"Dålig disciplin" - "krävs" - Sådana militära termer hör inte hemma på en civil industri. Man reagerar knappast positivt på den formen av information utan känner enbart irritation.

Det är så oerhört lätt att göra fel när beteckningar, kostnadsställen osv ideligen ändras. Om det nu är så att vi som skriver arbetskort inte hänger med i svängarna så bör det istället ges speciell upplysning - och i lämpligare form, i positiv anda.

Förr gavs hjälp i form av lättbegripliga "lathundar", som underlättade val av nummer och sparade dyrbar tid. Sådana borde ges ut SAMTIDIGT med nya arbetskrävande system eller i form av annan assistans.

Några arbetsledare vid CVM

Svar:

Ordet "disciplin" syftar på begreppet datadisciplin. Kravet på en mycket hög datadisciplin förstår man lätt om man betänker vilka mängder av indata som varje dag noteras på olika indata dokument. Och mängden ökar. Och felaktiga indata ger felaktiga utdata. God datadisciplin krävs minst lika mycket vid civil industri som i militära sammanhang.

Personligen anser jag det helt felaktigt att reservera orden "disciplin" och "krävs" för enbart militärt bruk. Det mesta som krävs av en människa krävs i det civila livet, i skolor och på arbetsplatser. Även disciplin.

Jag håller oreserverat med om att det är besvärligt med alla ändringar av beteckningar, arbetsordernummer osv. På CVM har vi emellertid vid det här laget varit med om så många ändringar på senare år att vi kommit underfund med att inga gamla värden gäller utan att man var gång, som något skall skrivas, måste tänka till ordentligt och fråga sig:

Vad gäller nu då?, och kontrollera i dokumentationen.

Här kommer vi då in på speciella checklistor (lathundar) eftersom dokumentationen många gånger kan vara för vidlyftig. Checklista i form av Sm (nr 73:12) för adressbeteckningar och kostnadsställen har nyligen givits ut. Den borde har varit ute tidigare men ändringarna har hittills duggat så tätt att risken för att få inaktuella förteckningar liggande ute har varit för stor.

Bristen på checklistor och kanske framför allt information för många små grupper och avgränsade arbetsområden har varit och är alltjämt för stor. Detta är mycket beklagligt men måste skyllas på bristande resurser. Även om inte detta kan godtagas som en ursäkt är det i alla fall en förklaring.

Fotnötter:

1. Sedan 1966 har vi på CVM inte upplevt två budgetår i följd med identiskt lika redovisningssystem.
2. Författaren till raderna i Sm 73:7 pkt 1 har ingen och har inte haft militär eller civilmilitär anknytning.

Tack för synpunkterna!
Tommy Martinsson, 8250

KÄNNER DU IGEN DEJ

Du som har så väldigt svårt att hälsa på dina arbetskamrater.

Det gäller även dig som är avdelningschef, sektionschef, gruppchef eller liknande. Glöm inte att du någon gång kanske har arbetat ihop med den du inte hälsar på.

Ska det vara så svårt att hälsa på någon som enligt din åsikt är i en lägre position än du. Eller är det sånt som kallas för god företagsanda? Tänk även på att du någon gång behöver den personens tjänster. Oviljan att hjälpa dig då är nog ganska stor hos vederbörande, när han vet att du är trevlig och välsnörd i truten när du behöver hjälp för att stunden efter knappt se personen ifråga.

Nej fram för en trevligare samvaro och en vänlig nick, önskar

*
Iakttagare



Oj vad jag hade mycket gammalt papper (från tidigare verksamhet) att kasta vid "Släng 73"-kampanjen. Men tro nu inte att reportaget från det tillfället åkte i säcken också. Det tillhör de manus, som ännu inte fått plats i U-nytt.

Red

Lätt med nytt mått



I Sverige, och i så gott som hela världen, går vi över till nya måttenheter, som kallas SI-enheter.

Det betyder att vi rensar bort hundratal gamla måttenheter, och i stället får ett fåtal nya — som är lättare att lära sig, som kan användas i alla sammanhang, och som gäller i alla länder.

Sveriges Standardiseringskommission har gett ut en liten folder som ger lättfattlig allmän kunskap om de nya måttenheterna. Foldern innehåller de viktigaste nyheterna som berör allmänheten, ger svar på frågor om SI-systemet och flera viktiga omräkningsfaktorer.

Foldern kommer senare att lämnas till samtliga anställda.

Titta på teve

TRU presenterar en serie teveprogram i samarbete med SIS i april, maj och juni. Tittar man på dom så blir det hela mycket lättare. Programmen har följande sändningstider och rubriker:

Håller måtten måtten?

TV 1 måndagen den 22 april kl 11.00
TV 2 måndagen den 22 april kl 18.30
TV 1 söndagen den 26 maj kl 22.05

Energi och effekt

TV 1 måndagen den 29 april kl 11.00
TV 2 måndagen den 29 april kl 18.30
TV 1 söndagen den 2 juni kl 22.05

Mått för mat

TV 1 måndagen den 6 maj kl 11.00
TV 2 måndagen den 6 maj kl 18.30
TV 1 söndagen den 9 juni kl 22.05

Hur mycket standardisering ta tål vi?

TV 1 måndagen den 13 maj kl 11.00
TV 2 måndagen den 13 maj kl 18.30
TV 1 söndagen den 16 juni kl 22.05

Programmen sänds i repris även i höst. Då kommer också en sammanklippt version av hela serien, en 20-minutersfilm, att vara tillgänglig. Den blir nog användbar även inom vår interna utbildning.