

## Information om FFV-utredningen

I samband med att generaldirektör Eric Malmberg tillsammans med medlemmar ur direktionen under två veckor i augusti rest runt till ett flertal FFV-enheter och informerat om FFV-utredningens betänkande, hölls en sådan information den 9 augusti på CVA och den 15 på CVM.

Samtliga ledamöter och suppleanter i företagsnämnderna, därutöver ledamöter i personalorganisationernas styrelser samt företrädare för företagsledningen i övrigt deltog i mötena.

Vid dessa tillfällen medverkade även SF förbundsordförande Lars Sandberg. Vidare deltog SF sektionsordförande Uno Andersson och FCTF ombudsman Bengt Benson.

För att förenkla det hela var ovannämnda personalgrupper från CVV och CVÖ med vid informationen på CVA.

De lokala fackliga organisationerna fick ställa skriftliga och muntliga frågor, vilka besvarades och kommenterades av mötespanelen.

Här är inte platsen att försöka referera den allsidiga informationen och den efterföljande diskussionen, i synnerhet som stora fackliga möten samtidigt anordnades i Arboga och Linköping.



Paneldeltagarna vid CVM: FFV direktionsmedlemmar Anders Lindqvist, Bertil Strutz, Eric Malmberg, Sigfrid Akselson och Lennart Jansson samt SF ordförande Lars Sandberg

## Au fick goda nyheter

Arbetsutskottet för våra fyra företagsnämnder höll sin tredje träff i Örebro den 28 augusti. Vilka personer det är känner läsarna till sedan tidigare men från CVV-nämnden ersattes Owe Dehlin av Henry Botold.

Arbetsutskottet förkortas som bekant Au, vilket ju också är den kemiska beteckningen för grundämnet guld. Och nog var informationen guld värd vid denna Au-träff. Arnold Junflo redogjorde för underhållssektorns relativt goda preliminära resultat som dock hade förväntats bli något bättre än det blev. Dessutom var hela den 9 timmar långa överläggningen fylld av positiva besked angående det innevarande årets arbetsbälgning och ordergång.



Ahorarna vid CVA-träffen. I främre raden fr v FFV info-chef Stig Lundgren, Elmer Axelson, SF:s Uno Andersson. Längst t h FCTF:s Bengt Benson



➔ Resultatet av sektorns första räkenskapsår kommer att beaktas någon gång nästa månad, då FFV årsredogörelse ges ut.

Att vi huvudsakligen arbetar för försvaret är ju välbekant. Av 73/71 års fakturering på 288,8 Mkr stod FMV-F för 41 % och flygflottiljerna för 42 %. Underleveranser till annan försvarsindustri (t ex Bolors och Saab) omfattade 6 %. Arméns andel var 3 % och Marinens 2 %. Sålunda 94 % åt svenska försvaret.

Andelen fakturering till andra enheter inom FFV-koncernen var 2 % och samma volym (2 %) har gällt export. Dessa siffror avser också i hög grad militära beställningar. Så återstår då bara den civila sektorn på 2 %.

## Flyget fortsätter dominera

Av en budgeterad fakturering på 326 Mkr detta året beräknas de civila jobben öka till 3 %, liksom exporten från 2 till 3. Underleveranser till försvarsindustrin minskar från 6 till 5 % men i övrigt ser bilden ut som i fjol: FMV-F och förbanden ger oss även i år den allra största delen av sysselsättningen.

## 150 nya anställs

Förra året slutade inom sektorn 251 anställda, varav över hälften var pensionärer (inklusive "ärlig ersättning") och 113 nya medarbetare anställdes.

Beläggningsen är just nu sådan att inte mindre än 153 medarbetare håller på att rekryteras och det måste ske så snabbt som möjligt för att vi ska kunna klara våra beställningar innevarande budgetår.

## Beläggningsen

är god överlag. På vissa sektioner rader konstant överbeläggning, vilket särskilt gäller tekniska tjänster.

Detta utgör ett dilemma för försäljarna, som har svårigheter att få de tekniska sektionernas medverkan i flera av sina lovande projekt, för sådana finns och en rad nya områden håller på att bearbetas. U-nytt återkommer med en presentation av några av våra nyare arbetsobjekt i senare nummer.

Underhållssektorn har ju successivt trappat ned personalstyrkan för att motsvara de nedgående försvarsbeställningarna, men tydligen har försvaret alltjämt så stort behov av våra tjänster att beläggningsbilden blivit betydligt bättre än vad man tidigare i allmänhet kunnat tro.

Den aktiva marknadsföringen har här spelat en stor roll: Vi har lyckats få order på delvis nya områden, vilket utgör en god stimulans i verksamheten.

På sikt måste vi dock förstärka och bredda vår marknadsandel för att kompensera vikande försvarsbeställningar och det viktiga arbetet fortskrider alltså.

## Utbildning behövs

Intern utbildning på olika områden pågår, t ex chefutvecklingsprojektet och arbetsledarkurser, men inom Au diskuteras framförallt behovet av ökad kunskap på ekonomisidan för att ge kanske bortåt 400 medarbetare bättre möjligheter att medverka i den ekonomiska styrningen så att bland annat inga obehagliga ekonomiska bakslag sätter käppar i hjulen under kommande år. Au visade här sitt engagerade ansvar för vår framtida trygghet. I övrigt behandlades investeringsfrågor beträffande såväl byggnader som maskiner, personalplanering m m.

\* \* \*

## A L L T påverkar ekonomin

Planering, i varje fall på kort sikt, uppföljning, rapportering och information av ekonomiska skeenden har bland annat på grund av vår nya organisation fått ett glädjande och berättigat utrymme och intresse i vårt så tekniskt inriktade företag.

„Detta har i sin tur skapat behov av information eller utbildning på ett mycket brett plan inom företaget såväl ute på sektionerna som bland personalorganisationernas företrädare. Denna utbildning måste göras för att rätt kunna utnyttja ekonomiska data och skapa underlag för riktiga ekonomiska beslut på alla plan där medverkan i beslut sker. I de flesta fall kan utbildningen vara tämligen elementär men inget av-

kall får göras på kravet på en vederhäftig och företagsanpassad utbildning.

Inom ADMINISTRATION håller vi på att förbereda denna utbildning i organiserad form. Vi är medvetna om den ytterligare arbetsbelastning som detta ger men tror att vi på sikt kommer att få igen detta genom att personalen på sektionerna efteråt lättare kan klara enklare ekonomiska problem på egen hand.

Intresset har alltså fokuserats kring våra påtagliga ekonomiska skeenden. För att få en bättre balans i informationen finns planer på att varje avdelning periodvis skall ge kortfattade rapporter om väsentliga händelser, planer m m inom respektive verksamhetsområden. Det är ofta av sådana, kanske inte i kronor uttryckta, händelser och planer som framtidens ekonomiska verklighet beror.

Arnold Junflo



Tommy Martinsson får hjälp med skrivning av Katarina Nilsson.

# Organisation

Sektororganisationen, med ledningen samlad i Arboga, avdelningsledning fördelad på Arboga och Malmslätt samt sektionledning med chefer i Arboga, Malmslätt, Västerås och Östersund, har ju varit föremål för in-körning det första verksamhetsåret.

Även om sektororder klargör gällande ordning kan det vara svårt för många av oss att förstå hur det hela hänger ihop, vilka förändringar som gjorts och framförallt vilka personer som har med vad att göra.

Därför är det trevligt att en sektion vill utnyttja vår personaltidning för att göra sina arbetsförhållanden lite mer begripliga för oss. Hoppas Tommys initiativ nedan sporrar andra att utnyttja vår interna kommunikationslänk. Välkomna!

Under det gångna budgetåret har organisationssektionen 8250, precis som många andra organisationsenheter, vid sidan av de ordinarie uppgifterna som funktion i sektorn också gjort en del interna förändringar, som jag tycker det är angeläget att informera om.

## Personalförändringar Vid CVA

Vid Organisationskontoret 8240 har Gert Wase slutat och gått över till sektion Anläggningar 8600. Gun Thunberg och Berith Ohlson har lämnat centralexpeditionen 8241 och Inger Larsson har tillkommit.

Till Systemdrift ADB 8245, har förts en Stansgrupp 8242 med Gunilla Jonsson, Eva Sörensen, Monica Elmgren och Berit Ahlberg.

AR-kontoret 8246 har fått förstärkning med Margaretha Andersson.

Ronnie Wanberg har återvänt från militärtjänst och jobbar



nu som "allt-i-allo". Han rycker in där det behövs inom 8241, 8245, 8246 eller 8247.

## Vid CVM

Vid Centralexpeditionen 8251 avgick som bekant Carl-Artur Jacobsson på egen begäran med årlig ersättning efter 40 års tjänst den 1 juli. (Se nedan). Anette Pettersson har fått fast anställning där.

Vid Stansgrupp 8254 har Pia Andersson anställts och vid Systemdrift ADB 8255 Eva-Britt Andersson.

AR-kontoret 8256 har utökats med Per Göran Carlsson. Agneta Mosslund har flyttat till 1101.



Vid CVA har Ulla-Britt Karlsson en omfattande fjärrskriftcentral, som även betjänar FMV:F:UR, östra Milos Intendenturförvaltning och har förbindelse med försvarets fredsfrjærskriftnät. Här får hon och Ronnie Wanberg ett telex från...



(till vänster) Gullvi Gabrielsson på CVM, Eskil Björkenor och Ingrid Johansson intresserar sig för den snabba kommunikationen mellan Arboga och Malmslätt.

## Organisations-/funktionsförändringar

Gert Wases hittillsvarande uppgifter fördelas på 8241, 8245, 8246 och 8247. Vissa sektionschefsuppgifter, som av praktiska skäl delgerats till 8240, handläggs i fortsättningen av Sture Fahlborg. Hans Wall är nu gruppchef vid AR-kontoret 8246 (CVA).

Beslut om reparation och underhåll av kontorsutrustning, inköp av kontorsinventarier och -maskiner, blanketter och övrig kontorsmateriel, samt förslag till kassation av kon-

Fortsättning sid 6

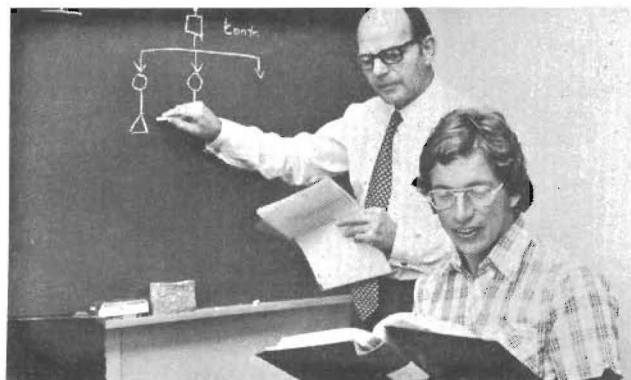
# organiserar om



Sture Fahlborg och Gunilla Jonsson trycker på samma knapp i stansgruppen.



Hans Wall och Margaretha Andersson håller i Arbogas AR-▲ verksamhet, liksom Börje Kroon och Per-Göran Carlsson på AR-kontoret i Malmslätt ▼



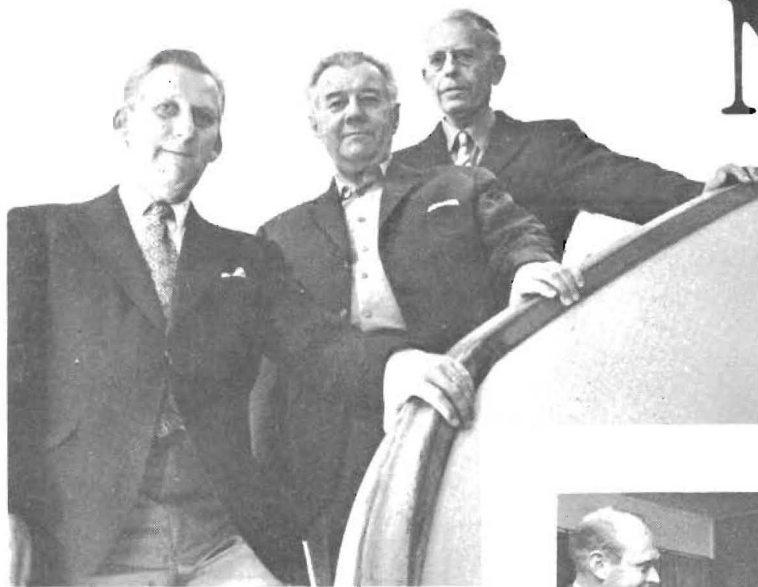




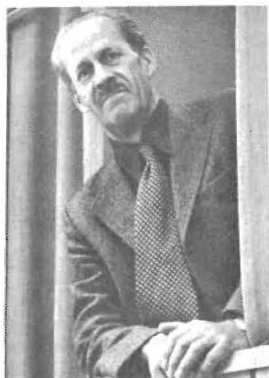
Från avtackningen vid CVA den 19 juni 1974. Sittande: Knut Kihlberg (anställd 1942), Gunnar Eriksson (1945), Walter Lundborg (1945), Karl Dahlbom (1945), Gösta Petersén (1943), Bertil Eriksson (1951), Gunnar Johansson (1948), Gustav Göhlman (1954), Sture Frörlind (1945). Stående: Karl-Gustav Säterlid (1945), Jens Nilsson (1945), Eric Löfgren (1946), John Björk (1947), Henning Sundell (1948), Karl-Erik Söder (1949), Bror Andersson (1957), Emy Göhlman (1959), Karl Abrahamsson (1945), Harry Odenhult (1945), Astor Gustavsson (1963), Lennart Andersson (1946), Sven Flodström (1948), Linnéa Sträng (1955) och Bertil Göransson (1942).

Följande trotjänare, som också lämnade sina poster vid CVA i samband med semestern och avgick med årlig ersättning eller ålderspension, var ej närvarande vid den officiella avtackningen på mässen: Bertil Eklund (anställd 1945), Stig Sundberg (1946), Curt Persson (1947), Arne Gustavsson (1950), Torvid Karlsson (1947), Gösta Nogander (1945), Olof Karlsson (1946), Karl-Axel Tjellander (1955) och Sven Eriksson (1950).

# Nya pensio



För sista gången i tjänsten gick Nils Lindvall (anställd 1927!), Carl-Artur Jacobsson (1933) och Bertil Dahmén (1941) nedför den välkända trappan i "CVM huvudkontor" den siste juni.



◀ Rune Saxner (1940) har lämnat sin sista pensionärsstatistik till U-nytt och CVM-nytt. Han gick med årlig ersättning.



"Facket" uppvaktar sina medlemmar vid avgangen med ett presentkort och några vänliga tackord. Sven-Åke Överström tackar här Olle Söderstål (1943).



Elis Sahlin (1942) och Emerik Danic (1942) har kämpat färdigt i ytbehand





Ingvar Persson hälsar alltid avgaende pensionärer välkomna åter att besöka CVM, när han tackar för trogen tjänst. Här Harry "Skärblackska" Andersson och Bertil Zetterlund. ▶



Ragnar Karlsson (1940) vid sin hydraulrigg på CVM.

▲ Eskil Pettersson (1963) och Martin Graesén (1951, även 47-48) hade en del att säga vid avskedskaffet på mässen: Martin oroadde sig för den föreslagna bolagsbildningen och Eskil filosoferade om behovet av smörjolja även mellan mänskliga kuggar i maskineriet: Lite gladare samverkan mellan ledningen och fotfolket alltså.



Evert Björkman (1942) tar säkmatdockan i hand som symboliskt tack till alla arbetskamrater vid CVM.



Tore Myrberg, som varit arbetsledare vid CVA transportenhet sedan 1945 och dessförinnan chaufför och bilreparatör vid CVV sedan 1 juni 1942, gick med pension den 31 maj 1974, avtackas här av Hans Knutsson-Hall.

# ionärer

I FFV-U-are med

ngen och  
ar all\*id vid  
avgångar och  
ans tack och  
r.



Vid CVV gick följande i slutet av juni: Övre raden från vänster: Irma Karlsson, Bertil Nordlander, Tore Lindström, Vega Ericsson, Erik Engström, Owe Dehlin. Nedre raden från vänster: Nils Lindström, Johnny Ödman, Ivar Norström, Gösta Forenius och Gösta Bergström.

sson  
ingen





På CVA centralexp har fotografen här samlat fr v Annagreta Karlsson, Marianne Forshäll, Walter Rudengård, Inger Larsson och Sif Erlandsson

### Organisation. . . Forts från sid 3

torsutrustning, som hittills ålegat Organisationskontoret 8240, överförs till Kontorsservice 8247 (CVA). Som en konsekvensändring övertar Kontorsservice 8257 (CVM), motsvarande uppgifter från Organisationskontoret 8250. Besluts- och attestlistan (So U/2) kommer att ändras.

Carl-Artur Jacobssons befattning vid 8251 kommer inte att återbesättas. Centralexpeditionen förs till Kontorsservice 8257 med Eskil Björkenor som chef.



Thore Isaksson 8249 har många blanketter om m att hålla reda på

Förstärkningarna vid AR-kontoren innebär att vi efterhand som de nya medarbetarna blir varma i kläderna får bättre möjligheter att klara våra åligganden enligt de riktlinjer som ges i Sektororder Rationaliseringsverksamhet (UA/6).

Utvecklingen på system- och maskinsidan vid ADB-kontoren kommer att beskrivas i ett kommande nummer av U-nytt.

## Har Du skruvmejselhandled?

När man ur medicinsk synpunkt talar om lokala överansträngningsfenomen brukar man som regel mena att någon eller några olika delar av rörelseapparaten uppvisar störningsfenomen och oftast då i samband med individens sysselsättning.

Under min tid på CVM har jag noterat dessa fenomen hos icke så få arbetstagare och symtomen har då varit lokaliserade kring handleder, armbågsleder, axel- och nackregion. Det senare är mycket vanligt och finns hos ett flertal människor i en mängd varierande sysselsättningar. Däremot tror jag att besvären från armbågsleder och handleder är att betrakta som lite mera specifikt för dem som sysslar med monteringsarbeten i flygplan och liknande, varför dessa erfarenheter torde intressera inom hela underhållssektorn. Störning från nack- och axelregion har som regel anknytning både till individens personlighet och sysselsättning medan däremot besvären från armbågsleder och handleder har mer påtaglig anknytning enbart till sysselsättningen.

### Isärtagning värst

Beträffande armbågsleden är det känt ifrån idrottssammanhang att man brukar tala om "tennisarmbåge, spjutkastararmbåge" osv. Samma fenomen kan givetvis uppkomma även vid arbetslivets sysselsättningar och vid relativt enformigt utnyttjande av vissa arm- och handrörelser.

Således har jag hos några anställda noterat besvär från armbågsleden i samband med demontering av flygplanluckor samt vid demontering av vissa apparater.

Fenomenen är mest påtagliga när skruvar och muttrar ska lossas, däremot inte när de ska skruvas dit på nytt. Detta sammanhänger ju med att muskulaturens kraftutveckling då en mutter eller skruv ska lossas bestäms av skruven medan däremot montören bestämmer kraftutvecklingen då muttern eller skruven ska skruvas dit på nytt. Dessa irritationstil-



## FFV UNDERHÅLLSSEKTORN

# Vi jobbar

i FFV UNDERHÅLLSSEKTORN. Det är vårt namn. De tidigare benämningarna på de i FFV ingående enheterna "Centrala Verkstaden Arboga" (CVA) osv är alltså inte aktuella, men beteckningarna CVA, CVM, CVV, CVÖ finns dock kvar i postadressen som en eftergift till den omvärld som sedan länge känner de arbetsplatserna.

Men nu betecknar CVA osv endast den plats, den ort där FFV-U har anläggningar, där olika avdelningar är verksamma. Detta finns reglerat i order m m, men har väldigt svårt att tränga igenom hos omvärlden, kunder, leverantörer, myndigheter och press, men - tyvärr - även bland medarbetarna i underhållssektorn.

### Det medges

att vår benämning är otymplig, men den är fastställd att gälla och vi kommer att verka under den tills FFV-utredningens förslag - eller andra - kanske föranleder nya beslut som kan ge ändring tidigast om cirka två år.

Vi får inte kringgå vad som gäller och missbruka de "gamla kära" CVA, CVM och CVV i tid och otid. För det förekommer, till och med glömmar man sig här och var i officiella sammanhang.

I samband med den nya organisationens bildande skickades en tryckt information ut som meddelade våra kunder och andra om förändringen.

### Skyltar

med det nya namnet kommer att sättas upp vid våra anläggningar. Vidare skall en allmän informationsbroschyr spridas, inte så mycket för namnets som för vår verksamhets skull,

- ▶ stånd är som regel mycket långdragna och relativt svåra att få bukt med. Inte så sällan måste då arbetsbyte tillgripas.

### Kroppen protesterar

Beträffande handledsbesvären tycker jag mig ha märkt att dessa drabbat individer med arbetsuppgifter med påtaglig kraftutveckling i handen utan att kunna utnyttja annat än armens egna muskler. Således en för kraftutvecklingen ogynnsam arbetsställning. Även dessa tillstånd är relativt lågvariga och som regel vill symtomen återkomma då arbetet återupptas.

Någon större skada har ovannämnda situation inte åstadkommit i rörelseapparaten utan man får mera betrakta irritations-tillståndet som en kroppens protest emot ett för högt och ensidigt utnyttjande av rörelseförmågan.

### Variera jobben

Boten för de symtom som här beskrivits ligger ju delvis på medicinskt plan, men, som sagts, så återkommer gärna symtomen då arbetet återupptas, varför ett effektivare sätt att hjälpa vederbörande vore att ge honom andra arbetsuppgifter eller att han får arbetsuppgifter med större variation i och där de ogynnsamma arbetsmomenten blir endast en mindre del av helheten och således tolerabla. Man bör alltså eftersträva något som brukar kallas "jobbrotation" så att en man inte hamnar i för ensidiga uppgifter utan att arbetet varieras och personalen flyttas runt till olika arbetsuppgifter inom gruppen.



Hakan Adolfsson  
Företagsläkare FFV-U/CVM

för att mer allsidigt göra reklam för den unika kompetens och kapacitet som vårt företag har att erbjuda på marknaden. Märk även att allt vårt säljunderlag (produktblad etc) har företagsnamnet markant angivet.

Det heter inte "CVA:s turbil", det finns ingen "CVM:s tillverkningsavdelning", i protokoll od får inte skrivas "FFV-U/CVM åtar sig ...". I kontroll- och följekorten skall som utfärdare anges FFV UNDERHÅLLSSEKTORN, inte dessutom CVA, CVM, CVV, CVÖ, vilket förekommer och resulterar i ett tidsödande, ofruktbart tjafs. (Det är på beställningar och avsändningshandlingar som platsbeteckningen har någon motivering.)

### Vi får leva

med vad som gäller. Den enhet inom FFV som Vi arbetar vid heter FFV UNDERHÅLLSSEKTORN. Vi kan förkorta det till FFV-U där det är begripligt.

Vi får säga och skriva FFV-U/CVA när det är lämpligt. I vardagslag, inom sektorn, kan det vara praktiskt att referera till CVA, CVM, CVV, CVÖ, men kom då ihåg att detta endast betecknar platsen för verksamheten, inget annat. I säljunderlaget "profileras" produktionsavdelningarna, alltså FLYGPLAN, MOTOR, ELEKTRONIK, TILLVERKNING och MATERIALLABORATORIET, inte orterna.

### Regionalt

och kommunalt är vi kända under de gamla namnen-beteckningarna. Även om vi tillställt denna omvärld viss information kan man förstå de många berörda personernas svårighet - och förargelse - att hålla reda på våra namnbyten. Men varje anställd måste lojalt medverka till att upplysa omvärlden om den sedan över ett år tillbaka gällande ordningen.

### Spill inte

onödig energi på att tjuvigt hålla på det gamla. Se framåt. Jobba vidare på vårt företags utveckling och trygghet. För detta är en del av trygghetsfrågorna. Vem är inte mån om sin trygghet?

Förändringarnas vind är medvind för dem som förbereder sig och motvind för dem som inget gör.

### Protest mot Bolagsbildning

Vid informationsmötet i Linköping den 15 augusti med 300 anställda i FFV-enheterna i Linköping, Motala, Norrköping och Ödeshög, redogjorde statsanställdas förbunds ordförande Lars Sandberg och FCTF:s ombudsman Bengt Benson om utredningsförslaget. Vidare medverkade riksdagsman Gillis Augustsson och kommunalrådet Olof Petri.

I sitt anförande konstaterade Sandberg att det finns två huvudfrågor i utredningsförslaget. För det första de höga personalkostnaderna. Det andra är den alltför stelbenta affärsverksformen.

- Ett bolag idag leder till osäkerhet och våra anställda får inte vara handelsvara. Jag ser ingen möjlighet att från en viss dag säga till människorna att nu gäller andra löneförhållanden och nya anställningsvillkor.

- Utredningsmajoriteten säger vidare att affärsverksformen är alltför stelbent och att det går lättare i bolagsformen; man kan handla under större frihet.

Reservanterna delar uppfattningen att affärsverksformen är stelbent och att en ökad frihet är nödvändig. Detta har föreslagits av affärsverksutredningen.

- Varför inte fullfölja dess vägar? Säger Sandberg.

Enligt utredningen skall en grundlagsändring till, för att kunna få en uppmjukning av affärsverksformen och således förflyter flera år tills dess att ändringen kan genomföras. På direkt fråga under mötet svarade Sandberg att det inte behövs någon ändring av grundlagen, men däremot av andra bestämmelser. Erforderliga ändringar kan vara genomförda till 1 juli 1976. Reservanterna ser ingen anledning till att ombilda FFV till aktiebolag.

Kommunalrådet Petri hoppades att de anställda i fortsätt-



ningen befrias från utredningar på löpande band.

- Så här får man inte behandla de anställda i ett statligt verk.

Riksdagsman Augustsson ansåg att utredningens majoritet när det gällde anställningsförmånerna "gjort ett övertramp". - Lönsamheten kan inte gå endast efter detta. Om FFV sköts på ett riktigt sätt kan lönsamheten ökas utan att inkräkta på de anställdas förmåner.

Sedan följde många frågor och många svar innan kvällens ordförande Hans Svensson SF 2112 föredrog följande uttalande som mötets deltagare enhälligt antog.

"Vi delar icke utredningsmajoritetens förslag att bolagsbilda Förenade Fabriksverken eller delar därav.

Vi stödjer helt utredningens reservanter att Förenade Fabriksverken även i framtiden skall drivas i affärsverksform".

Torgny Löfgren  
Sekr CVM Verkstadsklubb

Sture Johansson  
Sekr FCTF If 72

## Stormöte om FFV-utredningen

FCTF och SF lokalavdelningar vid CVA hade fredagen den 9 augusti kallat SF förbundsordf Lars Sandberg, SF sekt ordf Uno Andersson, ombudsman Bengt Benson FCTF samt riksdagsmännen Olle Göransson och Anders Gernandt till panelen i det rubricerade mötet. Här ska inte göras försök till referat av mötet men några synpunkter som kom fram är värda att hålla i minnet.

Lönsamheten i FFV, som alla i utredningen är överens om måste finnas, finns redan i flera av sektorerna.

Handlingsfriheten för FFV kan tillgodose om affärsverksutredningens förslag genomförs, vilket även majoriteten i utredningen konstaterat, men endast reservanterna föreslår.

Hittills vunna erfarenheter talar för att trots vad som skrivs i utredningen beträffande tillgodoseende av personals nuvarande anställningsvillkor, dessa blir atskilligt naggade i kanten vid ombildningen. En samordning av verksamhet bedriven av andra statliga verk är nödvändig och skulle kunna ske genom reorganisation av affärsverksdelegationen.

Sammanfattningsvis framkom inget som talar för att bolagsbildning skulle gynna arbetstagarna och ge dessa större trygghet än i ett statligt affärsverk.

Eric Werner  
FCTF If 107

## Bara prat

I U-nytt nr 1 1974-03-26 uppmanas vi att "förpacka snyggare" dvs använda företagets blanketter, pärmar, register, försättsblad osv för allt utgående material till kunderna. Men det visar sig inte vara så lätt. Blankettförråden har inte mycket att bjuda och man får verkligen leta om man skall hitta det som behövs - om man inte känner till blankettnummerna osv.

Dessutom saknas åtskilliga fundamentala blanketter o dyl, till exempel missivlappar med företagets namn, meddelandeblanketter o dyl. Andra företag har en rikhaltig flora av sådant material - både för extern och intern användning, men vi hänvisas till statens allmänna tråkiga standardtrycksaker.

Jag tycker att det är svagt av MARKNAD att ännu inte ha tagit fram - eller krävt - sådana självklara säljhjälpmiddel. Dessutom är det konstigt att vårt företag ännu inte har skyltat upp sina arbetsplatser med företagets namn. Visserligen är detta en s k försöksorganisation, men om man kräver av de anställda att vara lojala och alltid hålla reda på sektornamnet, så kan man väl från företagets sida åtminstone ge konkret stöd i detta. Varför har vi ingen sektorbroshyr - efter ett helt års verksamhet?

Lojal FFV-U-are

## Svar:

Tack för dina synpunkter. Du tar upp ett viktigt ämne - information - och visar vilken betydelse detta har.

Låt mig först förklara hur ansvaret är fördelat för de skilda problem Du berör.

MARKNAD svarar för extern information av marknadskaraktär och logotypefrågor (firmamärke).

PERSONAL för intern och extern information till press och

allmänhet.

ADMINISTRATION för blanketter, kuvert m m.

PRODUKTIONSSERVICE för yttre skyltar.

### Vad har vi då gjort under det gangna året?

I stort ändrat allt vårt tidigare underlag som framtagits under en följd av år. Samtidigt producerat nytt i en takt som motsvarar dubbelt upp mot vad som gjorts under tidigare år. I nuläget är vi alltså bättre rustade än vad vi någonsin tidigare varit. VI MÅSTE DOCK KONSTATERA ATT BEHOVET ÄR STÖRRE och att vår budget inte räcker till.

Samtidigt har organisationen och i många fall bemanningen ändrats, vilket inte underlättar överföringen av information. Bakgrunden till kritiken är i huvudsak beroende på just detta. Orsaken till "FÖRPACKA SNYGGARE"-artikeln var att få ut information om vad som finns i expensförråden.

Beträffande stora företagsskyltar så är dessa ritade och anbud har tagits in. Beslut om anskaffning har vilat p g a FFV-utredningen och vårt ev nya företagsnamn.

### Sektorbroshyr

Ett utkast var klart i samband med sektorbildningen. Denna var på remiss och fick svar i en omfattning att varje avdelning önskade en avsevärd utökad textmassa med mera bilder. Detta gick inte att snabbt realisera utan en mycket omfattande textborttagning och nytt bildurval måste till. Ett nytt utkast är nu under arbete som vi hoppas ska gå hem.

Under det innevarande räkenskapsåret hoppas vi få fram kompletterande säljunderlag för de aktiviteter som ska köras ut på marknaden, bildband för sektorpresentation samt sektorbroshyr. Dessutom hoppas vi få grepp på om vi får ett nytt företagsnamn. Detta kommer att i så fall fordra en hel del förberedelser så att bytet går snabbt och blir känt inom och utom företaget.

Ingemar Andréason

## FFV-U på Farnborough

Den mörkerspaningskapsel som vi tillverkar kommer nu att marknadsföras vid den internationella flygutställningen på Farnborough i England under första september-veckan.

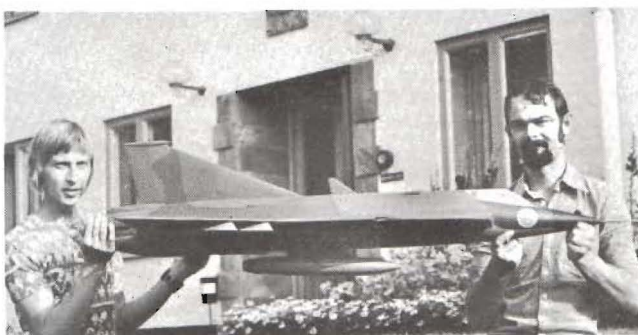
Vi har inbjudits att medverka med utställning av kapseln i den monter som kameratillverkaren W Vinten Ltd har. Torbjörn Edberg 1020 och Sven Nääs HK skall informera om MS-kapselns prestanda.

Som blickfång kommer denna stora modell av Draken - välvilligt utlånad av Saab-Scania - med modell av kapseln att vara upphängd i montern. CVM-pensionären Sigfrid Boström har tillverkat de välgjorda modellerna av såväl kapsel som beväpningsbalkar.

MS-kapseln, har utförligt presenterats i FFV-nytt nr 9 den 27 maj i år.

Kapseln är en kombinerad produkt av flygplan- och tillverkningsavdelningarna. Den marknadsförs av Flygplan, vars försäljningschef Arne Ottosson kommenterar genom att citera en välkänd teckning:

— Man måste göra besök för att få resultat.



Elis Norberg och Leif Janefjord visar upp modellen med MS-kapseln.

## CVV-are till CVA idag

Anställda vid CVV med familjemedlemmar gästas idag, den 9 september, CVA och Arboga. Besöksgruppen omfattar ca 75 personer. Förmiddagen kommer att ägnas helt åt CVA medan eftermiddagen bli upptar sightseeing i staden och dess omgivning.