

FFV-U

U

Ulytt.

Personaltidning inom FFV UNDERHÅLLSSEKTORN

Nr 6 1974-10-24



Företagsnämnderna:

Det går bra

FFV-U fyra företagsnämnder hade sina sammanträden i slutet av september. De viktigaste gemensamma frågorna — t ex om ekonomi och arbetsbeläggning — gicks igenom mycket grundligt av nämndernas arbetsutskott i slutet av augusti och rapport härom gavs i förra U-nytt. När dessa frågor behandlades i nämnderna var de alltså väl förberedda och kända.

Sektorns första räkenskapsår

Vi fakturerade (= sände ut räkningar) för drygt 285 Mkr under vårt första räkenskapsår och detta överensstämmer med budgetens siffror. Volymen är dock något större än budgeterat, eftersom prisnivån måste sänkas efter budgettillfället som en följd av FMV revisionsgranskning av vår budget.

Mängden pågående arbeten har emellertid minskat under året — "vi har ätit av lagret" — och detta kompenserar en på grund av färre direkt produktiva timmar lägre produktion än budgeterat.

Högre omkostnader

Omkostnaderna har blivit högre än beräknat på grund av vissa vid budgettillfället okända personalkostnadsökningar samt den genom inflation, energikris m m allmänt högre prisnivån. Underskottet av direkt produktiva timmar har även inverkat starkt negativt på årets resultat.

Antalet direkt produktiva timmar blev 2.815.00 jämfört med budgetens 2.925.000. Underskottet beror till ungefär lika delar på för stor optimism beträffande uttag av årsarbetstid och brist framförallt på teknisk personal, alltså sådana som är sysselsatta med tekniska beställningar av typen utredningar, föreskriftsarbeten och materieluppföljning.

Beställningar som tagits till fasta priser har resultatmässigt gått bättre än beräknat, vilket gör att försäljnings-

Vi vidgar våra marknader. När en Strv 103 nyligen var leveransklar efter underhållsteknisk analys i Malmslätt tog Niklas Forslind den här symboliska bilden. Mera härom i kommande nummer.

resultatet blivit ca 2,5 Mkr bättre än enligt budget.

Vårt första räkenskapsår gav ett relativt gott resultat, men man hade väntat ett något bättre.

Resultatet kommer att framgå av FFV årsredovisning, som inom kort blir offentlig. Samtidigt distribueras det sedvanliga ekonomiska sammandraget i "Fakta om FFV" till all personal i koncernen.

Beläggningen

och orderingen är tillfredsställande, men för att klara ineliggande order påskyndas nu rekryteringen av i första hand tekniker och yrkeskunnig verkstadspersonal. Delvis har eftersläpningen berott på personalsektionens vid CVA egen brist på personal för den nya situationen som man ställdes inför: från avveckling till rekrytering, där återverkningarna av det långa anställningsstoppet förbyttes i en intensiv rekryteringsväg.

Vi blev färre 73/74...

Personalavgången var förra året så hög som 8,3 %, varav 4,4 % pensionsavgångar. Rekryteringen blev 3,4 % (113 personer) och gav en nettoavgång på 4,6 % eller 141 personer.

Antalet anställda var den 1 september 2927 fördelade på 1520 i Arboga (inklusive Stockholm) 1135 i Malmslätt, 132 i Västerås och 140 i Östersund.

...men rekryterar 300

Personalbudgeten anger ca 2950 heltidstjänster som ett budgetårssnitt 74/75, vilket med nuvarande antal deltidsanställda motsvarar ca 3000 anställda. Detta antal underskreds vid budgetårets ingång med ca 75 personer.

Men en teoretisk rätlinjig rekryteringsomfattning skulle vi behöva vara 3075 anställda den 1 juli 1975 för att innehålla budgeten. I klartext kommer rekryteringsaktiviteter att krävas för ca 300 personer. Jämför med de 113 nyanställda förra budgetåret.

CVV avveckling

Sammanträdet med CVV-nämnden dominerades helt naturligt av frågor kring den beslutade avvecklingen som har kommit lite i otakt i förhållande till planerna. Meningen var ju att arbetena skulle slutföras på Hässlö med en lugn och successiv avtrappning i takt med personalavgångar och flyttningar till CVA och CVM. Men arbetssituationen i Västerås är nu sådan att en av produktionslinjerna för LBT-modifiering av fpl 35E måste flyttas till Malmslätt tidigare än beräknat, redan under november i år.

Välkomna till CVA och CVM

De ca 75 CVV-anställda med anhöriga, som besökte CVA och Arboga den 9 september för att titta på sin eventuella framtida arbets- och boendemiljö tyckte att mycken möda lagts ned för att informera, men man skulle hellre ha velat se mer av de aktuella jobben än den allmänna visning som bjöds. Dessutom ligger tillgängliga arbeten för R-tjm vid CVA lägre i lönegrupp än de som CVV-arna nu i allmänhet har, varför benägenheten att flytta till Arboga är ganska ringa.

Den 18 oktober besökte CVV-nämnden CVM och studerade verksamheten där.

Till Malmslätt på måndag

Den 28 oktober arrangeras ett allmänt studiebesök vid CVM för intresserade CVV-are med anhöriga. Linköpings kommun informerar då också, liksom Arboga kommun gjorde vid besöket där.

För att återvända till nämndsammanträdet framfördes från SF en del frågor om de kommande hkp-tillsynerna inte kunde ge sådan arbetsbeläggning att avvecklingsplanerna för CVV kunde omprövas. Alternativt ansågs att en fristående organisationsenhet under ny huvudman och med utnyttjande av Hässlöhangaren vore en tänkbar lösning.

Som svar angavs bl a att kapacitetsbehovet bedöms vara av sådan omfattning att en separat verksamhet i Västerås inte skulle vara ekonomiskt möjlig. Dessutom är hkp-verksamheten redan etablerad i Malmslätt.

Missförstånd klaras upp

Frågan om hur det skall bli för de som ansökt om årlig ersättning den 1 oktober diskuterades och Rune Selin framhöll att för dessa föreligger ett missförstånd mellan SPN och FFV. Enligt SPN skulle ansökningarna fördelas efter budgetår och ej efter kalenderår. Härigenom behandlade SPN endast de CVV-fall som avsåg tiden före 1 juli i år. Vidare kritiserades att personlig kontakt ej tagits med de berörda eller med personalorganisationerna. SF framförde därför krav på att någon inom FFV-U får följa upp dessa frågor och att besked från SPN eller Trygghetsnämnden skall tillställas berörda parter minst en månad före avgångsdagen.

Från FCTF framfördes kritik mot att CVV-are som frågat om arbeten vid CVM under hand fått negativa svar, vilket förorsakat viss oro.

Senare hölls ett möte med den s k samrådsgruppen, dvs representanter för CVV-personalen, SPN, FFV-U och Länsarbetsnämnden, varvid frågorna blev lite klarare.

Personalfrågorna bearbetas nu av Björn Johnsson 8102, som skall besöka CVV varje vecka. □

Gd delar ut klockor och medaljer

Inom Underhållssektorn har vi denna gång ovanligt många anställda som i juni tilldelades utmärkelsen "För nit och redlighet i rikets tjänst". Själva utdelningen ordnas för de 50 CVA-arna och de 8 CVV-arna vid en supé på Gyllene Balken den 7 november, då generaldirektör Eric Malmberg kommer att medverka. Det gör han även kvällen därpå i Malmslätt, där inte mindre än 103 CVM-are får sina klockor eller medaljer på mässen.



En av CVV-grupperna vid rundvandringen på CVA: Fr v Rune Sidh, Lasse Löfqvist, Tora Selarö, Birgitta Sevelin, Birgitta Löfqvist, Torsten Magnusson, ciceronen Martin Appelfeldt 6940 samt Rolf Sevelin. Foto Ingemar Källberg.

Pengar till CVÖ-are

CVÖ-nämnden kunde konstatera god arbetsbeläggning.

En särskild källa till belåtenhet var att två CVÖ-are fick den största förslagsbelöningen inom FFV denna omgång och att fyra andra förslagsställare också fick hyggliga belöningar.

Olika arbetsformer för samrådsgrupper diskuterades. De trivselmedel på 1500 kr som tilldelats CVÖ fördelas enligt följande: 500 kr till vardera SF och FVTC för anordnande av barnfest/personalfest. Återstående 500 kr fördelas av Au (arbetsutskottet) enligt direktiven i personalhandboken.



Karl Ivan Karlsson och Ingrid Forsberg, lyckliga över ersättningen på 3.400 kronor, som de erhållit för sitt förslag till planeringsschema.



Inger Persson, sekreterare i CVÖ-nämnden skriver bara goda nyheter i sitt protokoll.

CVM får "väderkvarn"



Denna gång kunde CVM-nämnden klara av sammanträdet före lunch för ovanlighetens skull, kanske för att ärendena var väl förberedda med utsänt material till ledamöterna, men också för att det mest rörde sig om positiva saker.

Inom avd 1000 har apparat- och instrumentsektionerna överbeläggning, vilket också i viss utsträckning gäller inom 7000 och 9000.

Rekrytering pågår, dock i restriktiv omfattning med tanke på att högkonjunkturen torde vara i avtagande. Detta senare gavs som besked på en fråga från SF-håll.

Byggnytt

Utöver det pågående bygget av godsterminalen rapporterades om följande nyheter på byggnadsområdet:

Apparatsektionen har nu fått beställning från FMV på att skaffa ett sk rotortorn för funktionskontroll av rotorblad till helikoptrar. Det blir en sorts horisontell "väderkvarn", där reparerade blad skall utprovast ex med avseende på sk "spårning". Den kontrollen görs nu på ett tidsödande sätt i hkp vid markkörning och kontrollflygning.

Tornet placeras strax söder om den gamla motorprovbocken (By 30) och får ett separat manöver- och apparatrum. Det hela är en affär på 2,7 Mkr. Bygget påbörjas i vinter och beräknas klart nästa höst.

Ett förråd för bland annat de långa transportlådorna för hkp-blad skall byggas vid By 22 (Stenkällarn). Ett emballageför-

råd skall också byggas vid By 19 (Apparatverkstan), nordvästra porten och by 65 (Långholmen) skall få en "flygel" på mitten med några nya arbetsplatser i.

Ilkska på annons

En FFV-U-annons i tidskriften Teknisk information har vållat indignation vid CVM eftersom annonsen gällt teknisk service inom hela vårt område men bara angett adress Arboga (därför att sektorledningen finns där). På fråga från FCTF meddelade ordf att det borde ha stått angivet att FFV-U har sektorledning i Arboga och verksamheter i Malmslätt, Västerås och Östersund.

Personalens reaktioner i sådana här frågor belyser vikten av att berörda instanser dels informerar, dels lyssnar på hur deras informationer uppfattas av personalen. Relationerna inom FFV-U fål nog att studeras lite närmare. U-nytt står först i raden av tillgängliga skriftliga media för att medverka till att eliminera missförstånd. Använd Din egen personaltidning, här kan Du fritt informera och debattera!

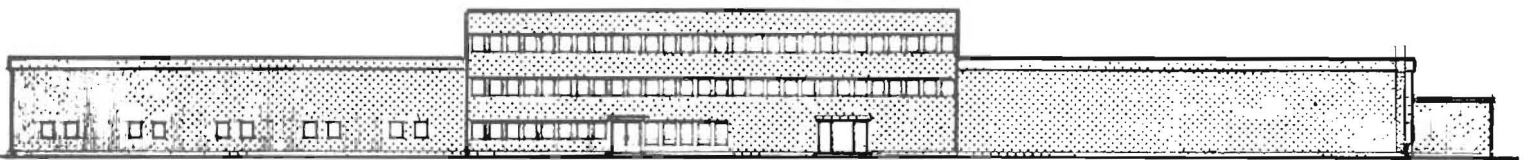
Personalkommittén

har börjat arbeta, t ex med personalutvecklingen i anslutning till budgeten. Vidare diskuterades personalhandboken.

En arbetsgrupp ledd av Bertil Höglund håller på att utveckla en tidsanpassad plan för introduktion av nyanställda. Det var länge sedan CVM hade sådan central aktivitet.

TUPS

En utredning om verksamheten inom plast- och säkerhetsmaterielområden, kallad TUPS, har arbetat en tid. Från FCTF togs frågan upp. Utredningen är klar och behandlingen om utredningens förslag pågår. Personalorganisationerna är representerade i en sk referensgrupp som skall ha ytterligare ett möte.



Reparationsverkstadens över 90 meter långa fasad mot söder.

CVA reparationsverkstad på gång

Några sysselsättningsproblem brottas man för närvarande inte med vid CVA. Snarare är det frågan om brydsamma situationer på sina håll med anledning av att det saknas resurser för att klara de leveransönskemål som finns. Detta är t ex förhållandet på 6000 (Motor), där man fått in flera arbetsobjekt än man räknat med och där det därför nu är knappt med både personal- och reservdelstillgången ligger ca 20 personer under budgeterad personalstyrka.

Rekryteringsbehov

Rapporterna vid nämndsammanträdet gav också besked om att 5000 (Elektronik) har ett rekryteringsbehov av ca 25 personer och att samtliga tekniska sektioner inom 1000 (Flygplan) behöver förstärkning. Bl a söker Flygtelesystem några högt kvalificerade ingenjörer för ett minidatorprojekt. På produktionsidan är Elsektionen i behov av några man nu och en ytterligare personalförstärkning efter jul.

Antalet anställda vid CVA den 1 september var 1520 och man har ett rekryteringsbehov på närmare 100-talet personer. Detta innebär att budgetsiffran skulle överskridas med ett 30-tal vid budgetårets slut. Under det gångna budgetåret slutade 129 personer och anställdes 69 vid CVA.

En i höst planerad ergonomikurs för skyddsombud, arbetsledare m fl blir framflyttad till i vår med tanke på den förestående arbetarskyddsutbildningen.

1111 ny sekreterare i förslagskommittén utsågs Bengt Ericsson

efter Lennart Eriksson, som av sagt sig uppdraget. Nämnden uttalade ett varmt tack till Lennart Eriksson för värdefulla insatser under de fem år han innehaft sekreteraruppgiften.

Bygg- och miljöfrågor

gavs stort utrymme vid CVA-nämndens sammanträde. Bl a informerades om att den nya reparationsverkstaden inklusive ny utrustning beräknas komma att kosta 11,4 Mkr, vilket är 1,4 Mkr mer än den ursprungligen framräknade kostnaden. Ökningen beror på prishöjningar.

De första spadtagen har nyligen tagits för den nya byggnaden, som blir belägen mellan flygfältsvägen och tennisbanorna och kommer att bestå av en kontorsdel i tre våningar samt en verkstadshall på ca 7000 m². Den skall ersätta delar av Motors reparationsverkstad i berget. Sammanlagt ca 160 personer kommer att få sin arbetsplats i den nya verkstaden, Den skall vara inflyttningsklar i sommar.

Bland nyinvesteringar ingår i FFV anslagsäskanden för budgetåret 75/76 omläggning av värmekulvert 0,9 Mkr, och uppförande av gift- och syraförråd 0,4 Mkr. Upprustning av lokaler i bergverkstaden får bestridas av driftmedel. Kostnaden beräknas till 0,9 Mkr.

Ekbacken kvar

I avvaktan på den nya kontorsbyggnad man hoppas få, har Ekbacken-kontraktet förnyats för ännu en treårsperiod. Dessutom har man från FMV fått låna två teleskopphyddor

Reabensin 77

Den senaste tiden har rapporter i massmedia talat om misstänkta samband mellan förgiftningar och Reabensin 77. Detta har föranlett en skärpt vaksamhet inom Underhållssektorn.

Vår skyddstjänst rapporterar: inga problem, men man har aktualiserat några smärre förbättringar av miljön på ett par arbetsplatser.

Var personal vet vad det gäller och följer alla föreskrifter.

Vi har bett vår egen auktoritet på bränsleområdet att ge en teknisk bakgrund till vad denna sedan 15 - 20 år över hela världen använda reabensin har för egenskaper.

under halvtannat år för att bereda rum åt personal på markradiosidan.

Första ombyggnadsetappen i administrationsbyggnaden är klar och nu påbörjas ombyggnaden av den andra flygeln.

Brev från telehallen

Många miljöproblem finns att komma tillrätta med. Bl a kan nämnas att skyddskommitténs ledamöter fick motta en skrivelse från personalen i gamla telehallen vid inspektionsvandringen den 12 september. Man hade gjort en förteckning över befintliga miljöproblem och även försökt göra en bedömning av den inverkan de har på dels materielen och dels personalen och dess arbete.

Beträffande påtalade brister vad gäller ventilation och bullerdämpning i nya tryckeriet har snabba åtgärder utlovats.

En del av dem som har med framtagning av underlag för maskininvesteringar att göra kommer att kallas till en informationsdag i Arboga den 24 oktober, då man bl a skall gå igenom metoderna för lönsamhetsberäkningar.



Föräldrapenning

Vissa missförstånd har tydligen inträffat beträffande anmälningskyldigheten för att få ersättning vid vård av sjukt minderårigt barn. Det finns anledning att erinra om att den anställda själv måste göra anmälan till försäkringskassan. Ledighet skall i vanlig ordning först begäras hos närmaste chef. Samtidigt skall C-avdrag begäras. Anmälan till försäkringskassan skall ske första ledighetsdagen.

Vi skådar bortåt 1990

När FFV Underhållssektorn kom till betonades att den är en försöksorganisation i avvaktan på framtida utveckling. Under de första månaderna gjordes märkbara ansträngningar på alla håll för att sektoridén skulle förverkligas i praktiken. Artikeln på sidan 7 i förra U-nytt ger uttryck för en kritik mot att intentionerna inte alltid fullföljs. Hävdandet av företagets intressen i detta stycke har så småningom slappnat av till förmån för lokala och nostalgiska idéer.

Dessa frågor blir föremål för en självkritisk prövning vid en internatkonferens som företagsledningen avses hålla i slutet av november. Man skall då arbeta med utveckling av vår organisation men också diskutera långsiktig planering.

En arbetsgrupp bestående av Arnold Junflo, Bengt Nilsson, Björn Johnsson, Edvard Bäck och Jan-Olof Hällberg skall då lägga fram utkast till en 5-årsplan med utblick mot år 1990 för en förutsättningslös idédebatt av typen "storphjärna", dvs ALLA tänkbara vilda förslag och tankar skall exponeras och värderas av våra elva chefer i sektorledningen.

Arbetet med den långsiktiga planeringen av vår framtid skall inte vara en tillfällig sak. Det skall bedrivas såväl inom sektororganisationens olika nivåer som i samråd med personalorganisationerna, ungefär som budgeteringsarbetet bedrivs. Detta blir en återkommande aktivitet, med två årliga delmål. Under höstarna skall gruppen lägga fram förslag till långsiktiga handlingsplaner, som skall ligga till grund för kortsiktiga program, budgetar, för det närmaste året och som presenteras under vararna.

Det skall bli spännande att se vad man kommer fram till.

Tekniskt sett är reabensinen en petroleumprodukt med destillationsintervallet ca 50 till 250°C. Detta innebär att den vid uppvärmning börjar koka vid ca 50°C och att den är helt förgasad vid ca 250°C.

Motsvarande gränser för Flygfotogen 75 är ca 150 resp 250°C, för vanlig motorbensin (bibbensin) är gränserna ca 30 och 200°C. Typiska destillationskurvor för dessa tre produkter är inritade i figuren. Studerar man kurvorna finner man att reabensinen täcker nästan hela det sammanlagda temperaturområdet för motorbensin och flygfotogen.

Detta betyder att den innehåller huvuddelen av de kolväteföreningar som finns i både motorbensinen (med undantag för de som kokar under 50°C) och fotogen. En väsentlig skillnad är dock att motorbensinen innehåller ca 40% aromatiska kolväten medan aromathalten i reabensinen endast är ca 15%.

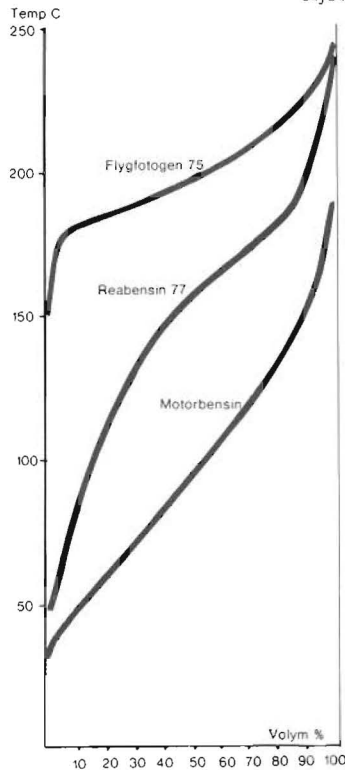
Det hälsofarligaste aromatiska kolvätet, bensen, finns i reabensin i en halt av ca 0,2%. Motorbensin kan innehålla upp till 5% bensen. De oerhört giftiga organiska blyföreningarna tetraetylbly och tetrametylbly förekommer endast i motorbensinen.

På grund av att reabensinen har lägre kokpunkt än fotogenen, har den högre ångtryck — den avdunstar således lättare. Följaktligen har motorbensinen ännu högre ångtryck. Detta mätes i allmänhet vid 37,8°C (100°F) och är för motorbensin ca 70 kPa (0,7 kp/cm²), för reabensin ca 15 kPa (0,15 kp/cm²) och för fotogen (där man normalt inte mäter ångtrycket) ca 0,1 kPa (0,001 kp/cm²). Det bör betonas att här angivna värden är ungefärliga och kan variera ± 25% — i vissa fall mer.

Eftersom ångtrycket är ett mått på flyktigheten är således motorbensin ca 4 gånger så lättflyktig som reabensin vilken i sin tur är ungefär 100 gånger så flyktig som fotogen.

Detta visar att reabensin vad beträffar flyktighet — och därav betingad brand- och hälsorisk — bör jämföras med motorbensin.

Kjell Bergström 9134



Tvårnot: Flygvapnets gamla beteckningar MC för drivmedel, ersattes för åtta år sedan enligt FSD-normerna. MC 77" t ex kallas sedan okt 66 Reabensin 77. Dess internationella beteckningar är många: Jet B, ATC, JP4 eller AVTAG.

Nästa U-nytt

kommer snart ut. Den kommer att innehålla artiklar om utbildning, nya produkter, våra telefonväxlar, Stockholmskontoret, insändare och sport m m.

Skynda på om Du har nått att säga i spalterna!