

Vill du vara med och dela 3,6 Mkr?



Lennart Planbring HK

Det står 3,6 miljoner kronor till U-sektorns anställdas förfogande. Ta vara på chansen att få något med av de pengarna. Gör det genom att lära dej mera, kort sagt: utbilda dej! FFV och enkannerligen Underhållssektorn ser gärna att du naggar den angivna summan i kanten. Börjar du en fritidsutbildning, så är företaget redo betala dina personliga studiekostnader under vissa villkor. Det ska vara en utbildning som gagnar dig själv, ditt arbete nu eller dina framtida arbetsuppgifter.

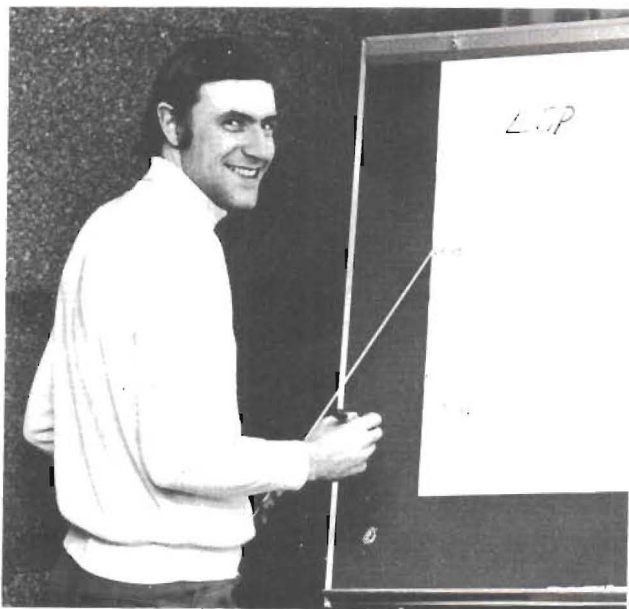
- Att FFV utbildningsbudget vittnar om en välvillig inställning till all frivillig utbildning är väl klart, säger utbildningsfunktionens chef Lennart Planbring vid huvudkontoret i Eskilstuna. Jag är emellertid inte helt säker på att möjligheten att få sin utbildning betalad av företaget har nått ut till alla anställda. Man har känslan, att det är en - om jag så får säga - "utbildningselit", d v s samma personer som år efter år fortsätter att utbilda sig. Kanske är det så, att man en gång övervunnit den där bekanta "portgångströgheten" och sedan fortsätter av bara farten. Naturligtvis är det inget fel i att fortsätta läsa, tvärtom. Men man skulle kanske vilja se att flera nya aspiranter på utbildning gav sig tillkänna.

- Att man gärna vill stödja den fritidsmässiga utbildningen är helt klart, sett ur företagets synvinkel. Denna utbildning är ju utan tvekan den billigaste. Om en externkurs kostar mellan 1500 och 2000 kr/elev för en vecka, arbetstiden oräknad, så får man två studietermener vid en högskola för samma belopp. Så när vi nu har fått 3,6 miljoner för utbildning inom Underhållssektorn, så ser man förstås gärna att många anställda tar chansen och offerar en del av sin fritid till förfokvran.

Inom U-sektorn

- Inom FFV betraktar man strävan att utbilda sig själv mycket positivt och det är väl inte för mycket sagt att vi inom Underhållssektorn kan räkna med hundraprocentigt

stöd för den enskildes eventuella utbildningsplaner, nota bene om det inte gäller rena hobbykurser såsom knyppling, vävning eller dylikt. FFV inställning till den frivilliga utbildningsverksamheten är alltså mycket välvillig. Den som säger detta är Björn Johnsson, Personalplaneringen, som gärna vill erinra alla anställda med seriöst intresse för fritidsstudier om att man kan få hela utbildningskostnaden ersatt genom företaget. Förutsättningen är förstås, att man fullföljer sin utbildning. Björn Johnsson ger gärna ett gott råd: diskutera dina kursplaner med utbildningskontoret på platsen. Där kan man å sin sida ge gott stöd - och kanske även lämna förslag till alternativutbildning som är bättre än den utbildning du tänkt dig ...



Björn Johnsson 8110 förbereder en genomgång

- Kanske har den enskilde tidigare inte haft klart för sig att företaget vill svara för utbildningskostnader inom måttliga gränser? Man kan naturligtvis inte helt plötsligt bara komma med en saftig räkning och begära att få den betald. Nej, helst skall utbildningskontoret vara med i bilden redan på planeringsstadiet. Man kan alltså få värdefull hjälp med att planera sina studier, så att man t ex klarar av vissa delstu-



»PEO» Olsson 8132 använder stillfilm i utbildningen

dier undan för undan för att nå fram till det slutliga studiemålet. I varje fall bör man ta som regel att kontakta utbildningskontoret när man har för avsikt utbildna sig och gärna vill ha ekonomisk hjälp.

Många blev ingenjörer

Så långt Björn Johnsson. En annan "studieintressent" som glatt noterar FFV:s klart markerade intresse att ekonomiskt stödja dem som vill förkovra sig är utbildningsledaren vid CVA Per-Olof Olsson, gemenligen kallad "Peo". I Arboga började vi på allvar med utbildning år 1958, säger han. Då inleddes nämligen en omskolningsverksamhet som riktade sig till våra plåtslagare. Utvecklingen gjorde en hel del av dem överflödiga, varför inte mindre än ett 50-tal personer fick plugga i cirka tre månader för att omskolas. Denna verksamhet sträckte sig över ett par års tid och när alla var färdigtbildade hade vi fått ett flertal duktiga el-, tele- och radarmonter. Flera fortsatte med ingenjörsexamen vid Arboga tekniska skola. Senare - under 60-talet - var det materielutbildningen som aktualiserades. Då hade vi egna kurser vid sidan av den utbildning som dåvarande Flygförvaltningen stod för. En av de större bitarna var förbindningsteknik, vari ingår mjuklödning, kontaktpressning och virning. Nu på 70-talet är det förstas dator teknik och datakunskande som dominerar utbildningsverksamheten. Ja, utbudet av kurser är så stort, att det t o m kan vara svårt att överblicka det hela.

- FFV-U senaste utbildningsbudget pekar ju klart på den



Kurser kräver ett handtag av organisatören, det vet Sven-Olof Eriksson 8133

positiva syn på utbildning som föreligger. Detta är man glad för, eftersom det öppnar möjligheter att verkligen göra något för hugade utbildningsspekulanter. Som verkligen är många i "Sveriges mest fritidsaktiva ort", som Arboga döpts till. Problemet är alltså inte att få personalen att vara fritidsaktiv, snarare att kunna dämpa optimismen och få det hela på en mer realistisk nivå. Gapa inte över för mycket brukar vi säga åt en del optimister, ta mindre kurser i stället och arbeta dej stegvis fram mot målet ...

Inget speciellt intresse vid CVM ...

- Något speciellt stort intresse för fritidsstudier har vi inte noterat vid CVM, konstaterar Sven-Olof Eriksson vid Personalplanering/utbildning. Det utbetalades 8.450 kr under förra budgetåret i kursavgifter - då räknar jag inte två kurser med trettioålet deltagare i den nya matematiken och en kurs i värdeanalys med ca 20 deltagare. Kanske ger sig många studerande aldrig till känna för oss?

Sven-Olof Eriksson ger samma råd som de andra intervjuade och tillägger:

- Man ska naturligtvis alltid dokumentera sina nyvunna färdigheter genom att presentera betyg eller intyg om genomgången kurs. Det är bara till den egna fördelen och det registreras på personalkorten.

- Om det är kurser som företaget initierar behöver man naturligtvis inte tänka på kursavgiften, den erläggs då av företaget direkt.

... men högskolan lockar

- För övrigt tycks intresset för högskolekurser vara i stigande. Vi har flera anställda som redan klarat av sådana kurser, som nu genomgår utbildning eller planerar att börja. Det gäller akademiska poäng eller betyg i allt från tekniska och ekonomiska ämnen till marknadsföring och språk. En utexaminerad fil mag har vi hittills noterat, Jack Karlsson 9337, och en fil kand, Jan Eriksson 1432, och dom fortsätter att läsa.

Hur ska man då förfara när man vill ha hjälp med ekonomi och studieplanering? Jo, ta kontakt med utbildningsledaren och lägg fram spörsmålet för honom. Han för säkert ditt ärende vidare till personalchefen som avgör bidragsfrågan. När du fått besked är det alltså bara att sätta igång. Och - lycka till!

Kåve

Mera om utbildning på sidan 7.

Lätt
med
nytt
mått



SI är ett internationellt system för måttenheter. SI kommer att leda till att samma "måttsspråk" användes i alla länder. SI kan användas i alla sammanhang såväl vardagliga som tekniska och ventenskapliga.

Alla kommer på ett eller annat sätt att beröras av SI-enheterna. Du som tycker att denna bifogade folder är för allmän, tag del av vår FFV-standard FI300-000320A. Den finns i allmänhet tillgänglig på våra expeditioner. Om inte kan den beställas från TO- och publikationscentralen.

Se sektormedelände 73:3 om tillämpning av SI-systemet inom underhållssektorn.

I tidigare U-nytt-nr lovade vi att den här foldern om SI-enheterna skulle lämnas till samtliga anställda. Här är den. Var så god!

FÖRETAGETS VIKTIGASTE RESURS

Under denna rubrik står följande i FFV personalhandbok.

"För att producera varor eller tjänster för ett gemensamt mål fordras resurser. Resurserna består av kapital, materiel och människor. Människan är den viktigaste resursen.

Tyvärr är människan ofta den glömda resursen. Hon är också en svårämbar resurs. Det händer att hon är en missbrukad resurs.

Den här boken handlar om hur vi bättre kan ta tillvara de mänskliga resurserna. Den genomsyras av det faktum att en av företagets största möjligheter i framtiden ligger i att rätta ta tillvara den mänskliga resursen. Den vill framhålla att varje medarbetare ofta har förutsättningar att göra en större och bättre arbetsinsats än vad han i dag gör. Och detta så att inte bara företaget har fördel av det hela utan att förutom ökad trygghet medarbetaren också själv känner större tillfredsställelse och inspiration i sin arbetsuppgift".

Det låter ju mycket vackert och bra. När skall det börja tillämpas?

Undrande CVM-are

Svar:

Ett gott initiativ

"Undrande CVM-are" citerar i sin insändare ett viktigt avsnitt ur FFV Personalhandbok, där människans betydelse som produktionsfaktor relativt övriga produktionsfaktorer förs fram. Avsnittet återger några grundläggande personalpolitiska värderingar, som varit vägledande för de personer — personalfunktionärer och fackliga företrädare m fl — som arbetat med utveckling av personalhandbokens administrativa planer. Med avsikt att skapa förutsättningar för att på bästa sätt tillvarata och utveckla de anställdas personliga resurser.

I personalhandboken angivna regler, riktlinjer, normer och praxis avser att styra utvecklingen mot angivna mål. De skrivna personalpolitiska målsättningarna får med utgångspunkt från utgångsläget bedömas som högt ställda och bör även av den anledningen stimulera alla till en aktiv medverkan för att de skall uppfyllas.

Hur vi slutligen skall lyckas med den gemensamma målsättningen är beroende på hur vi känner ansvaret för detta. Var och en får lov att inom sitt arbetsområde genom initiativ av olika slag stimulera till en gynnsam utveckling. Om så sker bör det vara möjligt att nå nuvarande personalpolitiska mål under 70-talets slut.

När skall det börja tillämpas?

FFV-U har — om än blygsamt — startat en rad aktiviteter för en successivt ökad tillämpning av personalhandbokens planer, som bl a kräver stora utbildningsinsatser såväl av företaget som av de enskilda medarbetarna. En ökad satsning inom utbildningsområdet har startat eller är planerad. Sedan något år tillbaka sker en målinriktad utveckling av linjechefernas kunskaper om modern personalledning och planering och i övrigt en ökad grad av individuellt planerad utveckling bl a genom utbildning. Utbildning av skyddsombud och representanter i samrådsverksamheten är planerad osv.

En radikal utveckling av samrådsverksamheten startar under året genom linjebaserat medinflytande för de anställda i avdelningskommittéer och samrådsgrupper. Avsikten är att den skall nå ett ökat medinflytande i första hand på den egna arbetssituationen men också på sektionens och avdelningens totala verksamhet.

Det beror på Dig själv

Utvecklingen är i hög grad beroende av den anställdes intresse för ett ökat medinflytande. Alla har redan i dag rätt — med stöd av FFV program för utveckling av företagsdemo-

kratin — till ett direkt medinflytande på de förhållanden som berör den egna arbetssituationen eller allmänna frågor som berör arbetsområdet. Sympunkter och förslag till förändringar som är direkt effektivitetshöjande eller som genom förbättring av förhållanden i arbetsmiljön indirekt bör ha allmänna effekter i samma avseende skall lämnas till närmaste chef. Denne är skyldig att ställa sig till förfogande för de åtgärder som frågorna kan föranleda. Vid behov kan frågorna föras vidare uppåt i organisationen för vidare handläggning.

U har gått före

Inom Underhållssektorn har vi på vissa områden gått ur startgropparna lite tidigare än koncernen i övrigt. Omkring årsskiftet 74/75 planerar FFV starta en allmän vidareutveckling av företagsdemokratin inom koncernen. Samtliga anställda inom FFV skall då nås av olika aktiviteter. FFV talar därvid om vad man vill åstadkomma, vilka vägar som är möjliga att välja samt vilka medel som skall tillämpas för att nå planerade mål samt krav på en snabbare utveckling.

Inom företagshälsovården — personalvård, tekniskt och medicinskt arbetarskydd — verkar i dag många goda krafter i avsikt att förbättra arbetsmiljön och därmed den individuella säkerheten och tryggheten. Detta är ett område där många tycks vara besjälade av en het vilja till personliga insatser och som manar oss till efterföljd inom andra områden.

Personalplanering — en viktig faktor för såväl företagets som för den enskilde medarbetarens utveckling och framtida trygghet — ägnas nu en ökad uppmärksamhet.

Långsiktig planering

Planer för den långsiktiga verksamheten inom underhållssektorn — i första hand de närmaste 5 åren men även för tid in på 80-talet — bearbetas och underbyggs just nu av en arbetsgrupp och kan förväntas bli presenterade före årsskiftet. Tillgång till långtidsplaner av olika slag är en nödvändig förutsättning för en meningsfull personalplanering, då även i anslutning till ett genomförande av de personalpolitiska avsikterna.

Ja, det finns naturligtvis mycket mer att säga om dessa frågor, men ovanstående får utgöra svaret på frågan, som är ett gott initiativ och tillför ärendet den stimulans som fordras för att vi skall komma vidare mot gemensamma mål — med människan i förgrunden för en effektivare arbetsorganisation.

Att FFV-U-are i dag kan finna anledning att fråga sig "när skall det börja tillämpas" är förstärkt, men vi skall ha klart för oss att även den dag vi anser att starten för länge sedan är passerad, kommer några av skilda skäl att begrunda det av insändaren citerade avsnittet och fråga sig "när skall det börja tillämpas för mej". Låt oss lägga in i målsättningen att våra insatser skall ta sikte på att dessa medarbetare skall bli så få som möjligt.

Harry Rosevall 8100

* * *

Slopa CVA,CVM...

I FFV-U-Nytt nr 5/74 skrivs det på sid 7 om kortbenämningarna CVA, CVM osv. Där sägs att CVA, CVM osv finns kvar i postadressen som en eftergift till omvärlden. Vilken omvärld? Det är endast post och järnväg som berörs av att kortformen ingår i adressen och till de myndigheterna behövs ju endast en anmälan om namnändring.

Däremot kommer de gamla kortformerna att kvarleva i all tid så länge de skall ingå i postadressen. Låt därför adressskrivarna glömma att de till FFV Underhållssektorn skall foga CVA, CVM, CVV eller CVÖ.

Slopa helt dessa gamla kortformer och använd i stället FFV-U/Arboga/Malmslätt/Västerås och Östersund. "Håll ej tjurigt på det gamla. Se framåt" — som det står i artikeln.

Gösta Bjurhammar 4303 FFV-U/Arboga



Sju vackra flickor... fick guldur vid CVM. Elmer Axelsson och Eric Malmberg fick vara med på bilden med fr v May Ståhl, Mann-Britt Nilsson, Lilly Milton, Doris Allard, Greta Ericsson, Anna-Lisa Bertilsson och Maj Kumlin. Om dem rimmades i bordsvisan: Dom verkar så unga: medaljen dom får- har dom jobbat in den på tolv - femton år?

✻ Rekordmånga medaljörer ✻

När Eric Malmberg kom till CVM:s Mäss på fredagskvällen den 8 november möttes han av ett glatt tillrop: — I kväll ska vi ha roligt! Detta tog han fasta på när han talade till de 100 församlade medaljörerna, företagsnämndens ledamöter och några till. Han konstaterade att trojännarna representerade ca 3300 års arbetsinsats, eller 900 000 arbetsdagar, eller 3 700 000 arbetstimmar (- bli inte trötta nu). Vidare framhöll han hur betydelsefullt det är att FFV får behålla sina medarbetare, tackade för detta och för att de flesta fortsätter att arbeta i företaget. (Några få av medaljörerna hade nyligen gått i pension).

i Malmslätt

Festen inleddes med att Elmer Axelsson hälsade välkommen. Han poängterade det glädjande i att så många som 100 av de 103 medaljörerna kunde närvara. Eric Malmberg delade ut tre medaljer och 97 guldur med inskriptionen "För nit och redlighet i rikets tjänst". Medaljerna hade dessutom mottagarnas namn graverade.

Smaklig måltid

Mässens kokerska Walborg Andersson hade lagat en utsökt supé, med sandwich, svampkrustad och oxfilé, som husmor Eva Gustavsson & co serverade tillsammans med rödvin,



Tre bröder Svensson tillhörde medaljörerna vid CVM: Lars, Olle och Bengt

även alkoholfritt sådant. Brända och destillerade drycker fick var och en betala efter eget gottfinnande, så som är brukligt i dessa sammanhang.

Trivsamt bakgrundsmusik av Per Tellström (pianist i regionmusikens "jullunch-orkester") och bordsvisor förhöjde den goda stämningen. I en visa av Sivert Sjögren erinrades om att det var FCTF Malmslättföreningen som tagit initiativet till att medaljörer sedan några år tillbaks får välja armbandsur istället för medalj.

För nit och retlighet

var titeln på en bordsvisa som Sigvard Hansson överraskade att komma med. Den var inte bara snäll och rolig utan hade ett par spetsiga versar riktade till Eric Malmberg, till exempel:

— Det ländar väl knappast till någons behag att ombilda "bruket" till aktiebolag?

När munterheten häröver lagt sig tog Gd till orda och efter det inledningsvis refererade turnerade han Sigvards visa: — Jag beundrar den förmåga som finns att samla glödande kol på mitt huvud, inlagt lite försynt i visor och jag ska gärna ge det medgivandet, att om man ska utgå från den stämning som har byggts upp här ikväll så finns det ingen som helst anledning att ombilda FFV till aktiebolag. Sen ska jag släppa den tanken: vi skulle ju ha roligt ikväll.

Avslutningsvis utbringade Eric Malmberg en skål för medaljörerna och inkluderade däri en lyckönskan till Underhållssektorn och CVM.

Allt flyter

På medaljörernas vägnar tackade Sven Englund, utbringade ett leve för och önskade FFV lycka till. Men dessförinnan gjorde han en filosofisk betraktelse med utgång från den grekiske filosofen Herakleitos uttryck "Allt flyter". Därmed syftades på livets växlingar. 500 år före Kristus myntade samme filosof tesen att "det alltid kommer något gott ur motsatser", en erinran vilken i detta sammanhang fick tankarna att gå mot dagens brännande fråga — förslaget om bolagsbildning.

Sven Englund menade att han gärna utgick från det förflutna eftersom han ansåg sig höra till den kategori människor — som är klarögda i det förflutna, skumögda i nuet och blinda inför framtiden. Det finns människor med motsatta egen-

skaper — klarsynta inför framtiden — och han sade sig ha en känsla av att FV-koncernledning tillhör den senare kategorin. Englund fortsatte: — Vi har väl nu relativt nyligen avslutat den skanslagstänkande epoken och glidit in i den mer företagsekonomiska. Det har medfört vissa fördömlösländor. Och frågan är: var finns den eller de som förlöser oss smärtfritt?

Happy blend

— Man undrar: har man tagit väl vara på den maginerade erfarenheten som personalen har? Med tanke på förlösningen skulle man kunna förvänta sig "happy end", men jag vill byta ord och säga HAPPY BLEND!

— Att blanda erfarenhet med ungdom, modern teknik och ge oss ett kreativt klimat, det, Herr Generaldirektör, vore den bästa förutsättningen för en happy end — ett lyckligt slut!

Det blev sent

Vid kaffet visades bl a en film om Viggen. Stämningen var mycket god och åtskilliga muntra episoder ur gångna tider berättades under kvällen, som blev ganska sen för många av oss.

De okändas salong

hade premiär på müssen samma dag. Konstföreningen Malmen hade inbjudit CVM-are att visa upp hobbyalster. Tavlor, broderier, träsniderier, keramik och kreativ kuriosa orsakade mycken beundran under kvällen. Referat följer i CVM-nytt.

Hört på CVM:

- Vem har levererat alla klockorna, har staten eget ur-verk?

i Arboga

Mer än någonsin tidigare gav personalresturangen vid CVA skäl för namnet Gyllene Balken den 7 november, då årets medaljfest gick av stapeln. Sju trojänare vid CVV och inte mindre än 42 vid CVA fick denna kväll ur generaldirektör Eric Malmbergs hand ta emot var sin gullocka "För nit och redlighet i rikets tjänst" i närvaro av bl a representanter för respektive företagsnämnd.

Bland CVA-medaljörerna fanns två par äkta makar, Margit och Hilding Moen samt Signe och Knut Östling. Om alla



Sju CVV-are av de åtta var med vid CVA-festen: Anna Erstadius, May-Britt Johansson, Manfred Andersson, Göte Gustavsson, Lars Löfqvist, Per Nyström och Carl-Gunnar Pettersson

medaljörerna haft möjlighet att komma hade det varit ytterligare en från CVV och sju från CVA.

Efter att Elmer Axelson hälsat välkommen uttryckte Eric Malmberg sin glädje över att man inom Underhållssektorn har så många skickliga medarbetare som funnit sig så väl tillrätta att de hade den icke föraktfulla anställningstiden av 30 år. Fyrfaldigt leve och fanfar avslutade överlämningsceremonin.

Tillförsikt

Sedan åt man vällagad supé, under vilken trivsel och stämning stod på toppunkten. Gd hälsade välkommen till bords och passade nu på att också harangera Underhållssektorn och ge en eloge till alla dem som varit med om att genomföra omorganisationen.

- Det finns mycket kvar att göra, men Underhållssektorn kan med tillförsikt se framtiden an och arbeta med större trygghet och större säkerhet än man först befarade efter 1972 års försvarsbeslut. Roligt att kunna säga det idag i samband med att vi hyllar medaljörerna.

Med dessa slutord utbringade Gd en skål för en lycklig framtid för Underhållssektorn.

Walter Rudengård CVA, med de flesta statliga tjänsteåren uttryckte medaljörernas tack.

Västeråsarna trivdes vid CVA

Olle Lindberg CVV, framförde ett speciellt tack från västeråsarnas sida. Han trodde att kvällens trevliga samvaro skulle bidra till att göra CVV-arna mera positivt inställda till att flytta över till CVA.

Glada musikanter

Roland Ohlsson och Stig Jäderlund underhöll med "soft music" som stundtals blev så sprittande att de herrar som satt bra till tog chansen att få en svängom på dansgolvet med de närvarande damerna.

Knut Östling, som nyligen gått i pension, visade i en paus att han fortfarande är virtuos på piano. Att det finns sångarför-mågor vid CVV hade man också tillfälle att konstatera.

När det var dags för uppbrott hade redan brasan falnat i öppna spisen men utanför flammade fortfarande marschallerna som kantade vägen ner mot grindarna och gjorde höstmörkret litet vänligare att komma ut i.

GRy

Två par flankerar här medaljutdelaren Eric Malmberg vid CVA: Margit och Hilding Moen samt Signe och Knut Östling.



Fråga datorn

Hur mycket underhåll behövs närmaste året? Under 10 år? Under materielens livstid? Vad behövs för utrustning, verkstäder, personal, reservdelar o dyl.

Frågor, frågor. FMV-F liksom andra underhållsansvariga vill ha svar. Vi på cv har medverkat med detta i alla år. Problemen har efterhand krävt alltmer avancerade matematiska kunskaper och beräkningsresurser. Som hjälpmedel har vissa sektioner sedan många år löst beräkningsproblemen med hjälp av datorer. Man har utnyttjat sådana t ex i Stockholm, men det har varit tidsödande.

Terminal i Arboga

FFV-U har nu börjat använda en datorterminal i Arboga. En datorterminal är en apparat med vilken man via telefonledning kan sätta sig i förbindelse med en stor dator och utnyttja de formler och beräkningsprogram som finns lagrade där. Man får alltså på hemmaplan tillgång till ett stort bibliotek av datorprogram och har bara att ta för sig — och köpa den tjänst man behöver. Sture Fahlborg, 8245, har hjälpt till att skaffa terminalen.

Vid CVÖ lånar man vid behov en dator från tekniska gymnasiet i Östersund för sina beräkningar.



Vid CVA-kursen sågs Kjell Andersson manipulera terminalen, medan Lars Svensson, Sture Fahlborg, Elias ben Salem och Lars-Georg Mahrström avvaktar sin tur

Allt fler medarbetare får nu lära sig att fråga datorn. En introduktionskurs har hållits i Arboga av DATEMA AB. Elever ur 1000, 5000 och 6000 samt 8060 fick lära sig att "ringa upp" datorn, anropa ett lämpligt program, skriva ner ingångsvärden och sända till datorn, som efter några sekunder lämnade resultatet.

Avd 8060 (Underhålls- och kvalitetsteknik) har fått en ny medarbetare, Elias ben Salem (med ett tidigare förflutet på



Stig Nordkvist vid bildterminalen under CVM-kursen. Arthur Olsson, Ewa Andersson, Per-Göran Carlsson, Tommy Martinsson och Finn-Olov Englund var också med i den gruppen.

UH och CVM produktionsavd). Han har bland sina uppgifter att ansvara för att framförallt de tekniska sektionerna vid behov ges tillfälle att använda datortekniken. Han (8064) skall även medverka till att vi får disponera lämpliga program osv.

Även i Malmslätt

Nyligen hölls en informationsdag i Malmslätt, där det eventuellt också kommer att ställas upp en stationär terminal, då närmast under 1100 (Systemplanering) överinseende. Mats Lundborg, 1102, håller i frågorna i Malmslätt.

Det är inget märkvärdigt med detta, men skall vi hålla oss i främsta ledet inom underhållsbranschen så gäller det att alltmer utnyttja detta lättillgängliga hjälpmedel för att snabbare na kvalificerad datorhjälp. Prata med Elias,

Nils Åkerblom 8060



Lars Nordell och Ingemar Lexén CVÖ granskar ett programutkast vid datorn på John Ericsson-skolan i Östersund. Man använder sig av datorspråket BASIC.

— Inom några år har vi inte råd att INTE använda datortekniken i det tekniska arbetet, säger Kjell Hansson, chef för TEKNIK vid CVÖ

Cecilia svarar

Utöver terminaler med datorkontakt för beräkningar kommer vi att få disponera fyra av FMV terminaler för drift- och teknisk materieluppföljning enligt driftdatasystemet DIDAS NY.

De terminalerna placeras i Arboga och Malmslätt, två vardera, och blir anslutna till materielverkets dator Cecilia, av typ Saab D22.

När vi fått detta i drift (om några månader) slipper vi anlita Postverket för alla tekniska och reparationsrapporter (TR, RR) och kan direkt mata datorn med aktuella uppgifter.

Därmed minskas väntetiden avsevärt för svar på tekniska frågor.

Inre bevakning

— en plikt för alla !

U-nytt har välvilligt upplåtit spaltutrymme för att jag skall kunna skriva ner några rader om den inre bevakningen. För det är ju på den det beror om vi skall lyckas hålla obehöriga borta från våra arbetsplatser. Allas medverkan måste nämligen till för att säkerhetsskyddet skall bli fullgott.

Därför måste den yttre bevakningen (vakten) alltid kompletteras av inre bevakning. Det innebär att alla våra anställda skall hjälpa till att kontrollera att ingen obehörig fritt kan röra sig inom företaget. Om Du inte säkert vet, att en främmande person har tillstånd att vara inom Dina arbetslokaler, har Du både rätt och skyldighet att ingripa. Var inte rädd för det! Uppträd hövligt men bestämt. Fråga vem som söks. För honom till denne. Är besöksmottagaren inte anträffbar eller

Mera om utbildning:



Linköpings Högskola

LiH har tre fakulteter med 5000 studerande. Bland dessa finns tidvis en del CVM-are på seminarier och enstaka föreläsningar, som ofta har världsberömda auktoriteter som gästföreläsare.

Det kostar inget och vi får högskolans veckoprogram och annan information, vilket initierar till punktstudier. Men detta registreras förstas inte i utbildningsstatistiken. Från CVM har vi t o m medverkat med någon gästföreläsare vid LiH.

En annan för vårt företag och personalen stimulerande sak är högskolans studiebesök vid CVM och andra kontakter med professorer och forskningsingenjörer i olika frågor. Vi har t ex hjälpt till med att ta fram viss vetenskaplig apparatur. Examensarbeten i samarbete med oss har diskuterats och praktikanter från högskolan tjänstgör tidvis i Malmslätt.

Dessa lite exklusiva relationer gäller än så länge relativt få anställda, men kom ihåg att högskolan inte är någon stel eller otillgänglig institution. Industrins folk är särskilt välkomna dit.

Tag chansen att utbilda Dig även där! ALLA nivåer står öppna.

Numera behöver du som bekant inte ha gymnasiekompetens, det räcker med att vara 25 år och ha jobbat minst 5 år för att få studera en hel del ämnen. Och som arbete räknas barnpassning, så hemmafruarna är inte bortglömda.

Även CVA och CVÖ

På senare tid har några CVA-are börjat förkovra sig vid universitetsfilialen i Örebro: man läser företagsekonomi.

CVÖ-arna har lite längre till akademisk undervisning, men en man åker på veckosluten till universitetet i Umeå och läser personaladministration. Ambitiöst!

Studieförbunden

Den fackliga studieverksamheten är ju också ganska livlig, det måste tilläggas. I ABF- eller TBV-regi anordnas även kurser av allmänt slag, sådana som är direkt yrkesförkovrande. Ett exempel: FÖREDRAGNINGSTEKNIK, som FCTF lf 72 i Malmslätt just nu har på gång.

P.S. Kvällsgymnasister

Till skillnad mot Arboga har Linköping gratis undervisning vid vuxengymnasiet om kvällarna, där elevantalet vid kvällskurserna är större än vid gymnasiet på dagtid. Där studerar flera CVM-are och har gjort så i flera år utan att behöva be FFV om ekonomisk hjälp. Men om alla de kompletterar sin meritlista på personalsektionen är obekant.

Doris

om Du inte får besked följ med besökaren till säkerhetschefen eller vakten.

Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt den inre bevakningen under raster. Brister i bevakningen har konstaterats speciellt vid dessa tidpunkter.

Du känner säkert till att vi som affärsdrivande företag måste räkna med många besök av t ex kunder. Som besöksmottagare har Du att tillse att besökande inte förflyttar sig inom annat område eller uppehåller sig på annan plats än det område eller den plats besöket avser samt i övrigt inte överträder gällande bestämmelser.

Till sist: Den inre bevakningen är grunden i all bevakning. Den bygger på den enskildes vaksamhet, misstänksamhet och kunskaper. Kom ihåg att det är Du, som måste handla. Var på Din vakt.

Harald Lundholm 8104



Nils Ekstrand tittar på Ingemar Ögrens bildvisning i Stockholmskontorets fina konferensrum

Vår fristad i frihamnen

Sedan vi i våras presenterade vårt Stockholmskontor i U-nytt har aktiviteterna där utvecklats en del.

Vi träffade Ingemar Ögren, som var först plan 1970, då som representant för tekniska avdelningen vid CVA:

— Kännedomen om FFV-U existens här i frihamnen börjar sprida sig så smått. Inom sektorn kommer allt fler och utnyttjar t ex vårt fina konferensrum och detta har även blivit populärt hos kunderna, som gärna kommer hit. Men lokaler-na räcker inte till för den växande verksamheten.

Kundbesök görs av åtskilliga FFV-U-are i Stockholm och då är det många gånger behövt att dra sig tillbaka några timmar för konsultationer och andra förberedelser. I vårt Stockholmskontor kan man då få erforderlig arbetsro och service.

Sekreterare kommer

Man håller på att anställa en sekreterare, dels för kontorsgöromål, dels för att alltid vara tillhands och hålla kommunikationerna flytande när de nu sex medarbetarna är ute på uppdrag. Snart nog är den platsen besatt. Bengt Daxberg som en längre tid tjänstgjort i Paris, kom hem häromdagen, så nu är det fullbesatt.

Sedan i somras har av 8060 (Underhålls- och kvalitetsteknik) sin nye medarbetare Elias ben Salem tills vidare placerad på Stockholmskontoret och han får inom kontoret då och då flytta till det arbetsbord som för tillfället är ledigt.

Det förefaller som om våra åtaganden åt huvudkunden FMV alltmer motiverar förstärkning på plats. Flera avdelningar/sektioner håller på att fundera på om man inte borde utnyttja denna utveckling och arbeta närmare kunden.

Snitslad bana

När man som besökare första gången letar sig fram till magasin 3 i Stockholms Frihamn och följer uppsatta skyltar för att hitta till kontoret, går på lastbryggan bland gods och pallar och uppför en trång trappa blir man lite betänksam: — kan jag verkligen ha kommit rätt?

Jodå, den välkända firmaskylten dyker upp igen och väl inne i kontoret blir man lättad; här var det snyggt och effektivt. Men det är aktuellt att snart besluta sig för hur utvidgningen skall göras. Hamnmyndigheten har flera lediga lokaler i anslutning till våra och det gäller att vi snart bestämmer oss för vad vi behöver. Om det visar sig att vi måste ha en avsevärt större kontorsyta finns det ett övergivet postkontor disponibelt, i så fall med en lättare tillgänglig och mera representativ entré. Men det finns flera alternativa lösningar som påverkas av beslutet om eventuellt utökad representation.

Kritiska röster menar att Underhållssektorn har valt en egendomlig placering av sitt kontor, men Ingemar Ögren framhåller:

— Platsen är mycket bra, bara 7 minuters gångväg till FMV på Sandhamnsgatan och till Tre Vapen går Du på en kvart. Dessutom finns det buss. Vi har också en rymlig och kostnadsfri bilparkering. Vill Du lämna bilen här över natten så står den säker: Området är då låst och bevakat.

Du grabbar, räkna med vårt Stockholmskontor, en kundvänlig och säljande resurs mitt i en sjudande och stimulerande marknadsmiljö. Där har vi i FFV-U en naturlig plats för arbete och kommunikation när vi besöker Stockholm. ■



Haubits 77 — nytt uppdrag för 1600 och 2300

Flygplanavdelningen i Malmslätt har medverkat vid en sk reparationsteknisk genomgång av den av Bofors utvecklade nya kanonen Haubits 77. Verksamheten bedrevs i Bofors regi i Karlskoga och pågick under 17 veckor. Personal från 1600 och 2300 medverkande.

Haubits 77 har 15,5 cm kaliber och dras normalt av en terrängdragbil. Den är även försedd med en egen motor (Volvo) för kortare förflyttningar. Pjäsen är utrustad med ganska avancerad hydraulik, för bland annat förflyttning, höjd- och sidriktning, lyftning och ansättning av granater samt manövrering av ben och stödhjul.

Vår medverkan är ett led i det samarbete inom främst stridsfordonshydrauliken som inleddes med FMV-A i slutet av 60-talet och som sedan dess utvecklats gynnsamt.

Med tanke på kommande underhåll, (som vi givetvis hoppas få ta hand om) är det speciellt värdefullt att få vara med på detta tidiga stadium.

Nästa steg blir att vi skall medverka i ytterligare en reparationsteknisk genomgång av enskilda komponenter till Haubits 77.

Andra reparationstekniska verksamheter pågår och flera är planerade inom 2300 och 1600 för ytterligare stridsfordon från armén.

Sture Nilsson 2300

Var var VI?

Jag var under Tekniska veckan 17 - 23 oktober deltagare vid en serie föreläsningar om underhåll och planerad driftsäkerhet. Kursarrangör var STF-ingenjörsutbildning och avsnittsledare marindirektör Arne Ullman, föreningen Underhållsteknik (UTEK). Platsen var Tekniska Mässan.

Följande föredragshållare förekom:

- 3 representanter för Satens Vattenfallsverk
- 1 " " Boliden AB
- 1 " " Atlas Copco MCT AB
- 1 " " Saab-Scania AB
- 1 " " Systecon AB

Företag som inte har underhåll som specialitet utan är leverantör eller användare av produkter som kräver underhåll.

FFV Underhållssektorn med ca 3000 anställda är den del av ett verk vars huvudsakliga arbetsuppgift är just underhåll och underhållsplanering. Ingen enda representant från FFV som sakkunnig föreläsare!

Detta anser jag vara i det närmaste skandal. Är det kanske så illa att omvärlden anser att FFV-U saknar pedagogiska underhålls-ideologer?

Jan-Olof Björklund 5032

Svar:

Din iakttagelse och reaktion är riktig. Men obeservera att föredragen var inriktade på frågor som krävde god erfarenhet om olika industribranschers inre förhållande. Och det framfördes av erfarna underhållsmän inom industriföretag.

Jag har sett många exempel på hur olika vi i FFV-U och försvarets folk ofta uppfattar det underhållstekniska området i förhållande till industrins folk.

Industrins underhållstekniker har hittills varit rätt isolerade kring sina uppgifter, med ofta liten förståelse från sina företagsledningarna.

En omsvängning är på väg. Föreningen Utek har tagit på sig stora utvecklingsuppgifter, ofta mest praktiska metoder som smörjning och maskinreparationer. Industriunderhållets interna administration har varit förstahandsintresset.

De metoder och erfarenheter som finns hos FFV-U, försvaret och hos konsultföretag med datateknisk inriktning, är för industrin ofta främmande. Detta återspeglar sig i ett avvaktande intresse från Utek att som lärare utnyttja konsulter eller personal från FMV, Telub eller FFV-U. Motsvarande tvekan finns förresten även ibland mellan olika delar av försvaret.

För att kunna överbrygga den klyftan behövs bla att vi inom FFV-U lär oss att förstå industriproblem och industrins folk, för att kunna meddela våra kunskaper och erfarenheter.

Kontakten med Utek är god. FFV-U är sålunda representerad dels genom Alge Lundqvist 1200 i en kommitté för underhållsmetodik, dels genom Elias ben Salem 8064 som är medlem av föreningens kommitté för utbildningsfrågor.

Vi diskuterar även hur sektorn i sin helhet skall engagera sig i olika aktiviteter av hithörande slag.

Har Du idéer härom, kontakta Elias ben Salem 8064 eller Ingemar Andreasson 8020.

Nils Åkerblom

Föreningen Underhållsteknik — UTEK

bildades 1969 och har f n som medlemmar 350 personer och 50 företag, däribland FFV-U. Medlemskapet för vår del sköts av avdelningen Underhålls- och kvalitets-teknik (8060) och våra företagsrepresentanter är i år Nils Åkerblom 8060 och Hjalmar Strandh 1100.

Föreningen är ett forum för erfarenhetsutbyte, diskussion och information. Den vill vara en organisation för samverkan mellan alla, som i ett rationellt underhåll ser en möjlighet att eliminera risker för liv och miljö, minska produktionskostnaderna i vid bemärkelse och minska riskerna för förstörelse och onödig kapitalförbrukning.

Föreningen ser som sin uppgift att bidra till att utveckla metoder och tekniker, verktyg och hjälpmedel, filosofier och rutiner inom underhållstekniken och angränsande områden.

Föreningen har organiserat ett antal kommittéer enligt följande, som arbetar med nomenklatur, utbildning, forskning och utveckling, underhållsadministration, underhållsplanering och underhållsmetodik.

Släck ljuset!

I samband med en pågående inventering och klassning av byggnader och lokaler vid CVM har jag gjort en rundvandring och tittat in i de flesta lokaler vi har.

Det var förvånansvärt att belysningar ofta var tända i lokaler där ingen personal fanns.

Energibesparningen har tydligen slappnat av ganska mycket.

Åke Wenegård

P. S. Hur är det på andra ställen inom U?