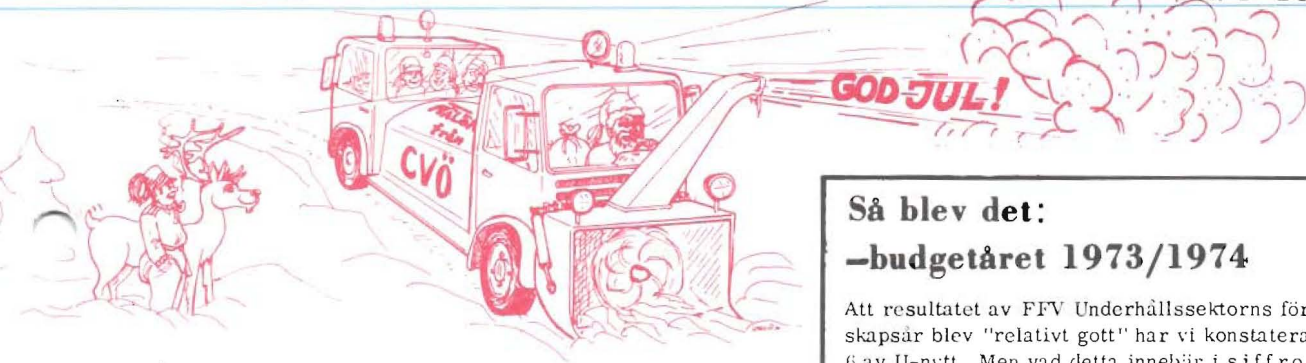


FFV-U

Nytt

Nr 8 December 1974



Framtiden beror på dej

De fyra företagsnämndernas arbetsutskott har nyligen haft kvartalets överläggning om sektorgemensamma frågor. Ordinarie ledamöter deltog med undantag för Sven-Åke Överström CVM, som ersattes av Stig Gustafsson.

Personalfrågor

Harry Rosevall gick igenom personalfrågor beträffande planering, rekrytering och utbildning. Särskilt den sista frågan debatterades, där det från SF-häll hävdades att man i större utsträckning borde värdesätta lång erfarenhet hos den egna personalen gentemot teoretiskt skolade sökande utifrån när det gäller tillsättandet av vakanta tjänster. Det påpekades att sektorn dels beaktat detta i flera fall men också att man speciellt för tekniska tjänster behöver viss personal med högre utbildning.

Av de under år 1974 tillsatta 123 L-tjänsterna har på produktions- och teknikområdena 24 av 79 och på den administrativa sidan 20 av 44 besatts av FFV-U-are.

LSP

Större delen av konferensdagen ägnades åt mellansiktig och långsiktiga planering (LSI) av sektorns verksamhet, vilket också behandlades vid företagsnämnderna kort därpå. Au fick här en mera detaljerad föredragning av Bengt Nilsson, Ingvar Persson, Carl-Richard Ekblad och Lars-Harry Larsson. Elmer Axelson bidrog givetvis aktivt som alltid i presentation och debatt.

Man har nu i det närmaste klart med formuleringen av sektorns mål, vilket ju är en förutsättning för såväl långsiktiga som mera kortsiktiga planer. Målsättningsarbetet bedrivs i nära samråd med koncernledningen och med hänsyn till FFV totala målsättning.

Att sektorns huvudändamål är att utveckla, sälja och pro-

Så blev det:

-budgetåret 1973/1974

Att resultatet av FFV Underhållssektorns första räkenskapsår blev "relativt gott" har vi konstaterat i nr 5 och 6 av U-nytt. Men vad detta innebär i siffror skulle inte kunna redovisas öppet förrän FFV årsredovisning blivit offentlig. Foldern "fakta om FFV" har också nyligen distribuerats - som bilaga till FFV-nytt nr 22.

I dessa publikationer presenteras koncernens samlade resultat, men inte de olika enheternas. Det kan nu meddelas att vår sektors resultat före räntor uppgick till 21,7 Mkr. De kalkylmässiga räntekostnaderna har, baserat på vår kapitalbindning, beräknats till 5,1 Mkr och resultatet efter dessa alltså 16,6 Mkr.

Framförallt, på grund av brist på personal av vissa kategorier, har vi fått ett relativt stort underskott av direkt produktiva timmar jämfört med vad vi beräknade när våra timpriser fastställdes vid budgetårets början. Samtidigt drabbades vi mot årets slut av vid budgeteringen ej förutsebara kostnadshöjningar, exempelvis på olja och el samt från och med januari i år höjda arbetsgivaravgifter, främst avgifter för allmän folkpensionering (AFP).

Tillsammans inverkar dessa två faktorer kraftigt negativt på vårt produktionsresultat och detta kunde inte helt uppvägas av att vi främst på arbeten med fasta priser nådde bättre överskott än vad som förutsetts.

ducera underhåll av försvarsmateriel och bedriva med denna materiel förknippad tekniskt konsultarbete samt kompletterande verksamhet är ju tämligen självklart för oss.

Ekonomi - måste vi lära oss

Arnold Junflo redogjorde för den ekonomiska problematiken. Sektorn har en resultatsmässig och finansiell ställning som



Vid AU-traffen medverkade bl a dessa avdelningschefer: Arnold Junflo, Bengt Nilsson, Carl-Richard Ekblad, Harry Rosevall och K Ingvar Persson.

gör en jämförelse med andra företag svar. Detta beror på att
- vi ingår som en del i företaget FFV
- vi har en stor andel tekniska konsultarbeten samt
- kostnadsanknutna prisformer (bok- och räkning m m).
Vi kan däremot vid en konsekvent användning av ekonomiska
nyckeltal läsa av effektivitets-, resultats- och finansiella
förändringar från år till år. Det står också alltmer klart att
för att förstå den ekonomiska terminologin, dess innebörd
och tillämpning krävs en alltmer vidgad ekonomisk kunskap
hos alltfler medarbetare, om vilket U-nytt tidigare informe-
rat. Kursverksamhet pågår här. Se även den ramade notisen
på sidan 1.

Byggprojekt

Som en följd av framtidsplanerna står det klart att Underhålls-
sektorn också måste förbättra arbetslokaler och bygga nya.
Man presenterade preliminära omfattande byggprojekt. Dessa
gäller såväl kontors- som verkstadsbyggnader. Beträffande
kontor gäller det till stor del ersättning för från såväl miljö-
som effektivitetssynpunkt föråldrade och olämpliga lokaler.

Trygghet

Arbetet med långsiktplaneringen fortsätter givetvis och man
behöver mer och mer bearbeta nya utvecklingsvägar. Tillför-
sikten inför framtiden är god.

MEN för att lyckas väl krävs krafttag av alla anställda
för att framförallt kunna genomföra satsningar på nya om-
raden och därigenom ersätta nedgången i försvarsbeställning-

arna, samtidigt som vi driver igenom våra ambitioner att
öka arbetsvolymen så att företaget når en ekonomiskt
lämplig expansion. Och därmed en långsiktig trygghet för oss
alla.

FÅR vi verkligen investeringsmedel???

I vardagligt tal hör man ofta inom sektorn att vi "har
fatt pengar till en maskin" eller "tilldelats investe-
ringsmedel".

Det är inte att undra på om massmedia då återger
detta genom att framhålla att "Underhållssektorn fått
anslag" eller något i den vägen. Det ger enligt min å-
sikt associationer till en skyddad verksamhet bedriven
med hjälp av skattebetalarnas pengar.

I verkligheten förhåller det sig så att när vi fått inve-
steringsmedel så är det bara ett beslut om inve-
stering och snarare att betrakta som ett lån.

I takt med att maskiner eller byggnader förslits skrivs
de av och avskrivningen ingår som kostnad i våra
produkter och tjänster. Avskrivningsbeloppen återbe-
talas arligen till statskassan och utgör således amorte-
ringar på det en gång "lånade" beloppet för investe-
ringen.

Arnold Junflo

Nya marknader öppnas

Vid sina decembersammanträden behandlade våra fyra före-
tagsnämnder framförallt den centrala frågan om långsikt-
planering som Au-reportaget behandlar, varför det faktiskt
gäller även för nämndernas del. Ytterligare något kan dock
tilläggas om de gemensamma frågorna, varpa följer lokala
reportage.

Arbetsbeläggningen

för sektorn är fortfarande god och långsiktigt behov av ytter-
ligare personal föreligger inom flera områden för att vi ska
kunna klara av erhållna beställningar.

En analys har utförts av befintlig personals utveckling i
ett femårsperspektiv. En fortsatt rekrytering med avseende
på kvalitet och kvantitet förutses samtidigt som åtgärder för
intern utveckling och vidareutbildning diskuteras.

Resultatsprognosen ser bra ut

Någon större säkerhet kan ännu inte läggas i en prognos för
1974/75. Resultatet från första kvartalet föreligger dock och
detta antyder vissa tendenser.

Vi har haft en viss eftersläpning i antal anställda i jämförel-
se med budget. En förbättring är dock som bekant på gång,
men bristen gör dock att vi får en något lägre produktion och
färre direkt produktiva timmar än budgeterat. För att kom-
pensera detta bör en skärpning på omkostnadssidan ske.

Agera lönsamt

Nödvändiga och/eller lönsamma kostnadsframkallande åtgär-
der bör alltid göras, medan kostnader av annan karaktär bör
övervägas noga.

På grund av nu bedömt bättre resultat än kalkylerat på ar-
beten med priser av fast karaktär förutses ett totalt sett nå-
got bättre resultat än vad som budgeten ger
uttryck för.

Verksamheten i Malmslätt

bedöms av arbetsgruppen för långsiktplanering (Ag LSP)
fortsätta med nuvarande inriktning under överskådlig tid. Det
torde vara lugnande för de många som efterlyst ett besked på
den punkten. Arbetsgruppens sammanfattning tas in i sin hel-
het i nämndprotokollen.

Satsningsområden

För att trygga ägarens krav på lönsamhet och de anställdas
krav på trygghet måste marknaden utvidgas. Ett antal sats-
ningsområden i huvudsak avseende etablerade produkter/
tjänster har formulerats och befinner sig för närvarande i
olika stadier, från idé, analys, resursanskaffning till direkt
försäljning. En successiv ökning av dessa områden förutses.

För att närmare studera alternativa vägar för verksam-
hetens inriktning på mycket lång sikt bör helt nya områden
bli föremål för studier.

Miljöfaror inventerade

Inom underhållssektorn har utförts en inventering och re-
gistrering av hälso- och miljöfarliga varor. Inventeringen
har berört samtliga varor såväl i förråd som i verkstäder.
Den totala registreringen omfattar ca 1.000 produkter. An-
talet ger en god bild av inventeringens omfattning och den
flora av kända och delvis okända produkter som vi har i vår
arbetsmiljö.

I undersökningen har också ingått att kartlägga varuför-
brukande arbetsplatser och årsförbrukningen av respektive
vara.

En arbetsgrupp bestående av Ingvar Agelén, 8402,
Karl Aurosell, 8412, Sven Karlsson, 8103 samt Nils
Tornberg, 9090 arbetar nu vidare med att klassificera va-
rorna. I gruppens arbetsuppgifter ingår att utföra en sor-
timentsbegränsning genom produkturval samt framtägning
av varudokumentation. Arbetet skall bedrivas med stor
skyndsamhet.

Efter hand som arbetsgruppens uppgifter utförs kommer
varuförteckningar med riskdeklaration och föreskrifter
att sammanställas och finnas tillgängliga inom berörda
skyddsområden samt hos ansvariga handläggare inom för-
retagshälsovården.

För fortlöpande registrering och dokumentation av ny-
tillkomna varor svarar 8103. Utfärdare av anskaffnings-
anmodan skall inhämta yttrande av 8103 före beslut om in-
köp. Vid behov skall 8103 föredraga sådana inköpsärenden
i skyddskommittén.

CVÖverbeläggning

Företagsnämndens sammanträde vid CVÖ diskuterades framförallt överbeläggingsproblemet i verkstaden.

SF ledamöter ansåg att en utökning av personalen borde ske för att kunderna inte skall bli lidande genom försenade leveranser.

Nämnden beslutade om ersättningar och belöningar till nio förslagsställare: Bertil Johansson fick 600 + 400 kr, Ruben Mårtensson 600, Lars-Willy Lindgren 500, han fick också dela 500 med Nils Falk, Harry Thorberg 400, Karl Våglund 300 och Ingvar Arntzén och Ulf Rådsäter fick dela 400 kr för ett gemensamt förslag.

Snöslungor klara

Från FMV har CVÖ fått beställning på framtagning av två prototyper av snöslunga som kommer att få beteckningen m/74. Dessa har man arbetat ihärdigt på och just nu fått klara till vinterns utprovningar i övre Norrland.

I julveckan eller strax efter nyår blir det en liten ceremoni när dessa prototyper levereras till materielverket.

Olika kontorsarbetstid

Av "trafiktekniska skäl", d v s att busstrafiken till och från Lugnviksområdet, f n inte är anpassad till behovet, får kontorsanställda vid CVÖ möjlighet att ha olika arbetstid.

Efter individuell provning kan man medges att tidigarelägga arbetet 36 minuter eller senarelägga 30 minuter från ordinarie arbetstid, som nästa år blir 0730 - 1606.

Men man får inte byta hur som helst, en månad i taget gäller. 1975 blir försöksperiod.



Här är några CVÖ-are samlade kring slungmotorn på den ena prototypen: Från vänster projektledaren Ake Berggren, Vidar Olsén, Ingvar Arntzén och Ulf Olofsson.

Flyttning i fokus

Nämndsammanträdet vid CVV uppehöll sig en del vid de akuta personalfrågorna, vilka emellertid dagligen är föremål för samrådsåtgärder, varför det inte fanns mycket nytt att diskutera.

Personalplaneringen

fortgår planenligt under aktiv medverkan av arbetsmarknadsmyndigheterna. Sedan en tid tillbaka tjänstgör sålunda en man från Arbetsförmedlingen i Västerås, Sven Kellerman, tidvis på CVV för att oftare vara till hands på plats och medverka med information och direkt arbetsförmedling samt i övrigt underlätta detta stora personalplaneringsarbete.

Nämndordföranden Ingvar Persson framhöll emellertid vikten av att de CVV-are som blivit erbjudna jobb inom Underhållssektorn s n a r a s t tar vara på detta.

Vid studiebesöket i Malmslätt fick CVV-arna med damer en grundlig information om jobben, lokalerna och allt annat man ville veta.



Materielregistreringen

åt FMV, som idag sysselsätter fem man i den s k "Stern-ligan" med placering i SMT:s lokaler Viksäng, kommer sannolikt att upphöra den 1 juli 1975. FMV har aviserat att beställningen för detta arbete då upphör och verksamheten ordnas på annat sätt av FMV.

Vad Rune och Olle anser

Efter sammanträdet har U-nytt intervjuat Rune Selin och Olle Lindberg om hur de just nu ser på flyttningsfrågan. Den är helt dominerande för de flesta CVV-arna. I en speciell samrådsgrupp med deltagare från SPN, länsarbetsnämnden och Västerås kommun förutom anställda och företagsrepresentanter, har det konkreta arbetet med att lösa varje CVV-ares framtidsplacering intensifierats.

Från SF och FCTF har Rune Selin och Olle Lindberg gjort en personlig insats genom att med varje medlem gå igenom nuläget och på så sätt medverkat till en aktualisering av den av personalsidan tidigare gjorda kartläggningen.

Nytt på Malmen

CVM-nämnden klarade av sin ganska långa dagordning före lunch. Bland ärendena kan följande noteras.

Efter behandling av några frågor i föregående protokoll beslutades i enlighet med förslagskommitténs förslag att följande belöningar för förbättringsförslag skulle utgå.

Roger "Sya" Andersson 2456, tre förslag 200 + 200 + 400 kr, Kaj Nilsson 2464, - 500 kr, Rolf Magnusson 2451, - 500 kr, Örjan Andersson 2456, - 200 kr, Bo Karlsson 2470, - 200 kr och Hans Andersson 2135, - 200 kr.

Arbetsbeläggningen

är tillfredsställande i allmänhet, men i plåtverkstan är man lite orolig över att behöva flytta över viss personal på filningsarbeten o dyl.

Tillverkningsavdelningens beläggning tenderar att öka beträffande interna jobb. Laboratoriets beläggning är enligt planen och Flygplanavdelningen befarar att man inte kan nå upp till budgetens mål när det gäller produktiva arbetstimmar.

Plast och säkmat delar

Enligt CVM-nyttets löpsedel den 20 november har sektorledningen fattat principbeslut om att godkänna ett förslag i den s k TUPS-utredningen om att Plast- och säkerhetsmaterielsektionen, 2200, från den 1 juli nästa år skall upphöra som separat sektion och verksamheten delas upp på Apparatsektionen, 2300 och Flygplansektionen, 2100.

Plast- och gummiverksamheten förs över till 2300 och säkerhetsmaterielverksamheten till 2100.

Bakgrunden är bl a att detta är ett led i den naturliga utvecklingen av organisationen, att man satsar på rationalisering och ökad sysselsättning och att man frigör sektionsschefen Tore Myhrman för detta arbete och utnyttjar hans speciella sakkunskap innan han går i pension om tre år.

Personalens referensgrupp, som varit inkopplad på detta projekt, fortsätter medverka, t ex i den individuella personalplaneringen.

Alla direkt berörda har haft enskilda samtal med produk-

Ulytning i fokus...

Studiebesöken i Arboga och Malmslätt vände en del på uppfattningarna, men såväl negativt som positivt. Dagens resultat är därför att de grupper som just nu bestämt sig för att flytta inte är så värst stora. Bostadsfrågan vet man numera svaren på men lönefrågan är i vissa fall olöst. Ortsbundenheten är en hämsko och faktorn som mest tycks vara problematisk är bristen på fullgott arbete åt fruarna på de nya orterna.

Rune Selin påpekar t ex att de kvinnliga jobb som antydde vid besöket vid CVM, inte vidare hörts utav. Men Sivert Sjögren framhåller på vår förfrågan att vad som sades beträffande lediga kvinnliga arbeten vid CVV-arnas besök på CVM var att det kommer att finnas dels lediga långtidsvikariat på kontor i Malmslätt (huvudsakligen maskinskrivning), dels för (kvinnliga) lödare inom flygplanavdelningen i Arboga. Vid CVA kommer även att finnas kvinnliga kontorstjänster.

Trots alla ansträngningar som gjorts anser Selin och Lindberg att det i nuläget finns några svårlösta fall.

Det klarnar

Fram på vårsidan klarnar nog en del frågor och kanske nya lösningar då står till buds, dels har de berörda fått tid på sig att bättre värdera erbjudna alternativ — och kanske tänka om, så som erfarenheten visade 1968/69 — dels händer väl en del på arbets- och bostadsmarknaden tills dess.

Björn Johansson, som närmast, tillsammans med de fackliga representanter på CVV, håller samman hela detta planeringskomplex har en intensiv verksamhet framför sig.



Nya satsningar inom 1000 och 7000: Här en civil norsk helikopter under målning efter haveri-reparation. Nils Örds kontrollerar och i förgrunden sysslar Ola Martinsson och Sören Ry med en annan exportprodukt, övningsbomber till Danska flygvapnet.

tionschefen Christer Nilsson 2000. Det har upplevts mycket positivt av de personer som U-nytt talat med.

Kvinnligt huvudskyddsombud

Skyddskommittén rapporterade livlig aktivitet på flera områden. Förutom huvudskyddsombud Sven A Andersson som i fortsättningen skall ägna sig huvudsakligen åt R-tjänstemanna sidan, har Birgit Fransén utsetts som huvudskyddsombud för L-tjänstemännen.

Sven Andersson kommer vidare att på prov få fast expeditionstid för denna verksamhet för att inte störas så mycket i sitt ordinarie arbete. Ingvar Persson framhöll emellertid att även skyddsfrågor i första hand skall tas upp den s k linjevägen, dvs med närmaste arbetsledare.

Eftersom Gunnar Enbark kommer att gå i pension före nästa ordinarie sammanträde med skyddskommittén blev han av kommittén avtackad för sin mångåriga insats i skyddsarbetet.

Flera impulser till verksamhet beträffande "nya" eventuella hälsorisker har tagits upp av skyddstjänsten. Grundlig kartläggning pågår av all personal som under de senaste åren exponerats för Reabensin 77 och startbränsle MC 25 (Isopropylalkohol) — detta som ett led i en stor utredning inom försvaret.

Mikrovågsstrålning skall utredas och teflon och andra plasters eventuella hälsofarlighet, t ex vid skalning av elkablar, tas nu upp.

Värmeförlust - eller vinst

På bygg- och anläggningssidan fortgår tidigare redovisade aktiviteter. Att godsterminalen är under tak vet ju alla nu och andra redovisade projekt löper planenligt.

I B-hallen skall fönster bytas ut och i maskinverkstaden undersöks om man kan få bättre värme och bullerisolering. Eventuellt skall taklanterninerna läggas igen där för att få jämnare temperatur och åstadkomma avsevärd energibesparing. Det är ett allmänt önskemål att få bort värmeslukande lanterniner även i andra byggnader.

I februari beräknas rotortornets fundament vara på plats, manöverhuset 10 april och hela anläggningen planeras klar 15 juni.

Vi har sett att avloppsledningen påbörjats på Lagerlundafältet och diskussioner om anslutningar till det kommunala avlopps nätet pågår. Det torde kosta bortåt 0,6 Mkr att kopp-la över.

Personalkommittén

rapporterade att arbetsgruppen för introduktion av nyanställda har underlag på gång och föreslår informationstrycksaker ▶



Den nya skylten framför CVA:s entre. En liknande kommer snart i Malmslätt.

Byggrusch i Arboga

Enligt rapporterna vid CVA-nämndens sammanträde råder god arbetsbeläggning vid CVA och ett visst rekryteringsbehov föreligger alltså trots ökade aktiviteter inom anställningsområdet.

Antalet anställda var den 1 december 913 L- och 643 R-tjänstemän.

På byggronten är det också "full rulle". Nya reparationsverkstaden tar snabbt form och i apparatprovhuset räknar man trots viss försening med att planenligt kunna påbörja installationen av provriggarna i februari.

En del radikala ombyggnader pågår i bergverkstaden. Bl a har teleinstrumentverkstaden flyttats till rymligare lokaler i tunnel 1 för att kunna expandera. Renovering och ombyggnad av lokaler i administrationsbyggnaden fortsätter och övervakningen blir inflyttningsklar på nyåret. Iordningsställandet av lokaler i Ekbacken löste problemet för bl a en del av personalen inom Flygelektro framhöll Arne Johansson men påpekar att trångboddheten och osäkerheten om var övriga inom sektionen kommer att placeras känns otillfredsställande.

DIANA ger julpengar

Ett förslag till modifiering av nödsändaren Diana ger Georg Sjölin en extraslant till jul på 1.000 kr och sedan ytterligare 1.400 kr om centrala företagsnämnden följer CVA-nämndens rekommendation om ersättning.

I övrigt beslutade nämnden om belöning eller ersättning till följande förslagsställare: Sören Karlsson och Olof Pettersson fick dela 300 kr, Olov Gustavsson 400 kr, han fick också dela 500 kr med Kjell Eriksson för ett gemensamt förslag, Erland Hall 300 kr, Thure Asp 200 kr, Birger Ahlm 400 kr och Karl Dahlbom, numera pensionär, 600 kr

Förslagskommitteerna träffas

Bengt Eriksson framförde önskemål om en träff mellan förslagskommittéerna vid CVA, CVM och CVÖ bl a för att dryfta gemensamma spörsmål i samband med införandet av de nya bestämmelserna. Nämnden ställde sig positiv här till.

Nytt från skyddskommittén

Från skyddskommittén meddelades att de arbetsplatser där reabensin och isopropylnitrat förekommer har kartlagts samt att yrkesinspektionens distriktschef varit på besök och framfört en del preliminära synpunkter, vilka resulterat i olika

om såväl arbetsmarknaden, FFV, sektorn som anställningsvillkor.

Man föreslår uppföljning av hur de nyanställda anpassat sig efter 4 - 6 månader.

Kritik om konferensrum

Kurt Callenås anmärkte på bristen på konferensrum och den ideliga omdisponeringarna av inbokade konferenser med olika kundgrupper. Ett förslag om central beställning och fördelning samt ordningsmän för konferensrummen och dess utrustning håller på att bearbetas inom Administrationsavdelningen.

åtgärder. Henry Jersby orienterade om att man i den nya apparatprovningen kommer att få använda sig av ett kalibreringsbränsle i stället för reabensin.

Personuppgift på den personal som under den senaste treårsperioden deltagit i arbeten där reabensin förekommit har infördrats och skall tillställas Försvarets Sjukvårdsstyrelse.

Fram för slanka linjen

Önskemål har framförts att skyddskommittén gör en undersökning om möjligheterna till servering av mindre fettrik mat på personalrestaurangen - detta med anledning av att många anställda har problem med kolesterolhalten. Kommittén för frågan vidare till mässtyrelsen.

Teleinstrumentverkstaden

Vår teleinstrumentverkstad vid CVA har flyttat in i nya lokaler. Tidigare trångboddhet hade skapat stora problem och all inblandad personal längtade efter större svängrum.

- Efter ca en månad i de nya lokalerna flyter nu verksamheten fint och våra förväntningar har i stort sett infriats. Förutsättningarna för att åta oss mer underhållsarbeten och ge gamla och nya kunder snabbare service har väsentligt förbättrats, säger Stig Holmqvist 3650.



Så ser verkstan ut: ljus och trivsamt.

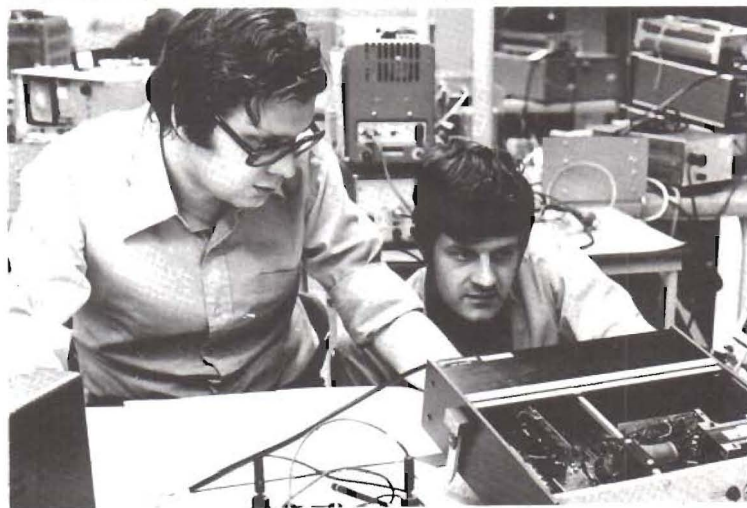
Teletekniskamätinstrument används för att mäta elektriska storheter såsom exempelvis: spänning, ström, effekt, resistans, frekvens och tid. Instrumenten förekommer i stort antal inom bl a industrin och försvaret där de används för att mäta och kontrollera funktionen hos elektroniska utrustningar, t ex, radio- och radarstationer.

För underhållet av dessa instrument har vi förutom hemmaverkstad i Arboga som bekant en filial i Vällingby för Stockholmsområdets kunder samt två servicebussar som utför tillsyn och mindre reparationer regelbundet var sjätte månad hos kunder över hela landet. De instrument som ej kan åtgärdas ute "på fältet" sändes till Arboga.

Totalt är ca 50 man engagerade vid denna verksamhet som för närvarande åtgärdar ca 30.000 instrument/år.

Resurserna i Arboga är unika för Sverige. 2.000 olika instrumenttyper kan underhållas och allt flera kunder har upptäckt fördelarna att kunna utnyttja oss som underhållsinstans för alla olika instrumentfabrikat.

Mats Aldrin och Ivan Nilsson kalibrerar en frekvenstidmatrare.



Energikrisen:

Slösa började Spara

För ett år sedan var vi alla engagerade i energikrisens omedelbara följder. Så småningom lättade restriktionerna men verkningarna blev bestående i många avseenden. Nog lärde sig envar att slösa mindre i allmänhet: många av oss kör fortfarande bilen snålare och släcker belysning som inte behövs (även på jobbet).

Hur gick det för vårt företag och vad betydde vår medverkan i de alltjämt aktuella besparingsåtgärderna?

Inom avdelning Produktionservice har ett särskilt projektarbete bedrivits och en del av resultatet därav kan U-nvtt här referera. Det är Hans Hydén, 8412, som gjort det mesta arbetet med "Projekt Energi" såväl som underlaget för denna artikel.

Målet för detta arbete var att ta till vara erfarenheterna av energikrisen och ge förslag till åtgärder för att minska såväl det miljötekniska som produktionstekniska behovet av energi.

Det är stora mängder olja och el som vi förbrukar för driften i Arboga och Malmslätt, vilka är de driftställen som man koncentrerat studierna på.

Årligen förbrukar vi ca 4.000 m³ olja, vilket motsvarar uppvärmningsbehovet för ca 1.000 normalvillor och ca 16 000 000 kWh el, vilket motsvarar årsförbrukningen för över 5.000 normalvillors hushållsström.

Kostnadsökningen p g a höjda energipriser ligger för våra två "huvudarbetsplatser" på ca 1 Mkr om vi jämför 1974 med 1973 och förbrukar lika mycket som då.

39% dyrare

Energikrisen skulle ha drabbat sektorns budget med en 39 %-ig kostnadsökning för dessa energiposter om vi inte hade lyckats minska förbrukningen som vi gjorde. Men vi hade ju god hjälp av fjolårets varma vinterväder. Nu måste vi kalkylera med en 10 %-ig årlig fördyring, eller ca 300.000 kr i extra utgifter varje år. Detta som en försiktig prognos.

Ingen sol i berget

Hur har vi hittills lyckats med energisparandet?

Om vi jämför första halvåret 1973 med 1974 så har vi på oljesidan lyckats sänka bränsleförbrukningen med 16,5 % i Arboga och 23,1 i Malmslätt.

Tar man hänsyn till väder och vind jämnar siffran ut sig så att vi hamnar på ca 20 % för båda verkstäderna.

På elsidan lyckades Arbogaverkstaden få ner sin elförbrukning med 7,9 %, medan siffran för Malmslätt blev hela 19,2 %. I Arbogaberget har man inget dagsljus att ta tillvara så där är det svårare spara el - på dagarna.

Från CVÖ rapporterar Lennart Jedefeldt att man där också kan spara. En 23 %-ig minskning av elförbrukningen har konstaterats och på värmesidan har oljeinköpen minskat i genomsnitt 28 %.

-Den kampanj som vi satte igång vid CVV i vintras gav då en 30 %-ig el-besparing och den står sig, säger Bertil Greén. Värmebesparingsens effekt är för närvarande svår att överblicka på grund av det fjärrvärmesystem som CVV och F1 har.

I pengar

motsvarar besparingen enbart i Arboga och Malmslätt ca 300.000 kr och det är ju en imponerande summa. Genom kostnadsökningen på 1 Mkr har U dock fått en icke beräknad merkostnad på 700.000 kr.

Resultatet visar att vår besparingsåtgärder under energikrisen att minska energituttaget fortfarande hänger i sig.

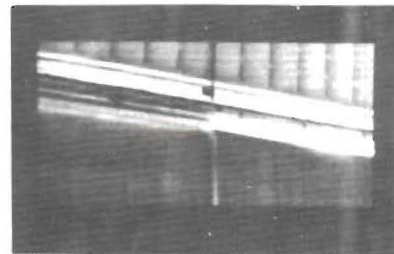
Nu när den mörka och kalla årstiden inletts ökar behovet



Lars-Ivan Lidén riktar värmekameran mot hangarportarnas överdel...



...och i betraktningsskelen fotografieras...



...värmebilden, som avslöjar varmeläckorna genom de ljusa falten på bilden.

av värme och belysning. Vi kan alla hjälpa till att ytterligare hålla nere energiförbrukningen.

Värmekameran avslöjar

Som bekant disponerar vi inom 1060 en värmekamera, vilken vanligtvis används vid miljökontroller hos kunderna och avslöjar t ex felaktiga komponenter i el-rackar. Med hjälp av värmekameran har man börjat kontrollera varmeläckor från vissa äldre byggnader.

Ett försöksobjekt är t ex flygplanhall C i Malmslätt, där en automatiserad värmeregleringsanläggning beräknas spara mycket energi. Prov skall nu göras där.

Enligt referatet från CVM företagsnämnd i detta nr har andra åtgärder satts igång.

Du vinner själv

på att fortsätta hushålla bättre med energin på jobbet. Därigenom blir det en besparingsrutin som ger Dig och samhället en vinst på olika sätt. Och SEKTORMEDDELANDE 73:32 om besparingar gäller alltjämt.

Här följer några tips:

1. Släck belysningen överallt när den inte behövs. Det verkar som om man har kvar 40-talets tro på att lysröret skulle brinna slut fortare vid upprepade tänd - släckningar. Så är det inte numera. Släck av!

"Att spara el är att spara olja" konstaterade en dagstidningsrubrik under oljekrisen. En tredjedel av landets elkraftproduktion kommer från oljeeldade kraftverk. Därför

sparar vi olja om vi sparar el. Fyra sparade kilowattimmar el betyder en sparad liter olja.

2. Har ni problem med att hålla lagom och jämn lokaltemperatur, ca 20°, kontakta i så fall anläggningssidan. Till er som har möjlighet att själv reglera värmen, om ni mot förmodan har för varmt, vädra inte bort värmen utan försök istället att reglera radiatorerna.
3. Till er som kan styra arbetsgången, planera och försök samordna detaljer för processer som kräver hög energiförbrukning.
4. Stäng om möjligt av ventilationsfläktar efter arbetets slut.
5. Portar och dörrar skall stängas så snabbt som möjligt.

Det är tjugigt

att återigen behova påtala dessa saker, men även vårt företag måste göra sitt för att så småningom kunna klara den energinåla framtid som vi alla oundgängligen går tillmötes. "Projekt Energi" är inte en tillfällig aktivitet. Fortsatt uppmärksamhet av besparingen liksom investeringar på området är på gång. U-nytt skall då och då informera mera.

Har du förslag

till besparingsåtgärder så är de alltid välkomna. Tala med närmaste arbetsledare eller anläggningssidans folk. Eller via förslagsverksamheten: vem vet, Du kan snåla ihop till några extra 100-lappar för egen del.

Salon Gablin



— Häromåret uppmanades man att spara på elströmmen för att vattenmagasinen var nästan tömda. Nu måste vi väl ha belysningen tänd dygnet runt för att bli av med vattnet.



FFV träningsdräkt populär

Skall man döma av intresset för att skaffa de nya träningsdräkterna så är sektorns anställda mycket sportaktiva! Det kan inte bara vara för den nära nog 70%-iga rabatten eller intresset för att ge FFV löpande PR som många av oss har beställt de blå poplindräkterna.

Antalet inom sektorn beställda dräkter överskrider 1200 - alltså är mer än var tredje anställd aktiv motionerare. Den snygga dräkten är ändamålsenlig och har praktiska detaljer såsom flera fickor och kostar ju bara 30 kr - jämfört med ca 100 i sportaffärerna. Tack till den förstående GD!

För sektorns del beräknas leverans i januari-februari. Det är en jobbig hantering för våra idrottsföreningar, som inte orkar ta sig an några efterbeställningar.

Ut och motionera MERA - och bli piggare och gladare!!! P. S. Motionskampanjen "gång-på-gång" vid CVM kommer att tas upp igen snart. Det är finansieringsfrågan för priserna som försinkat arrangemanget, men träna som vanligt manar läskan och dom andra. Fortsätt förresten med pappers- och kartonginsamlingen, den ger alltid något i prispotten.

Kommersiell sekretess

-en fråga om trygghet



Ett problem för oss och för många andra industrier är att viss konfidentiell information läcker ut och att smärta konkurrenter på olika sätt lockar fram sådan information ur företagen. I tidskriften ELEKTRONIKNYHETERNA nr 19 tas problemet upp för den branschen. Men det förekommer i alla branscher. Inte minst i vår!

När det gäller militär sekretess har alla fått veta om sin tystnadsplikt och information om hur man förfar, men att till synes oskyldiga frågor om andra förhållanden eller produkter kan vara ett led i mot företaget riktat industrispionage kanske vi inte alltid är beredda på.

Vi ska ha klart för oss att bästa sättet att få vårt företag konkurrenskraftigt är att målmedvetet arbeta för vår sak och hålla tätt med sådant som andra kan dra nytt av. Att utnyttja vårt kunnande för vårt företags utveckling är också en fråga om vår egen trygghet.

Sektorstab MARKNAD har nyligen sicut ut en PM om denna sak, bli till samtliga sektioner.

Är Du osäker på om Du ska svara på frågor eller spontant ge information till utomstående, tag kontakt med närmaste arbetsledare, din avdelnings försäljningschef eller - om Du misstänker något samband med säkerheten - säkerhetschefen.

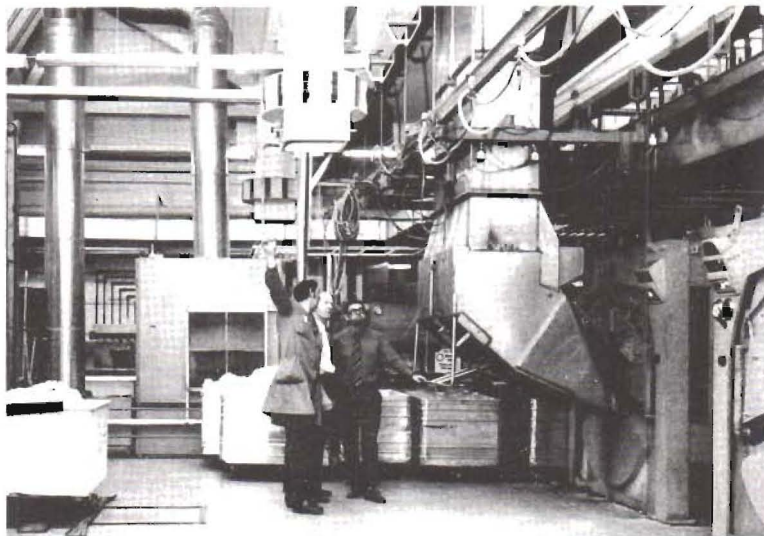
I detta sammanhang erinras om att informationer till tidningar och etermedia endast får lämnas genom våra pressombudsmän eller chefer eller därtill från fall till fall delegerade.

Flygande underhåll på tvättindustrin

Inom sektorn har man länge sökt civila marknadsområden där vår speciella allsidiga kompetens kan komma till användning. Processindustrin använder ofta hydraul- och annan reglerutrustning, vars underhåll passar vår profil.

Eftersom det inom koncernen finns viss typ av sådan industriell drift, i tvätterisektorn, har vi där nyligen i samarbete med tvätterisektorns ledning arbetat med en underhållsanalys med sikte på förebyggande och avhjälparende underhåll för att höja tillgängligheten på maskinparken.

Flygplanavdelningen har börjat en sådan analys vid tvätterierna i Malmö, Boden och Karlskrona. Övriga 12 tvätterier står på tur. I Malmö har vi även börjat med underhållsinsatser på plats.



Vid tvätteriet i Karlskrona diskuterade nyligen Eric Gabrielsson, 1339 (i mitten) med verkem Sven Hjortsberg och fabrikschefen Karl-Frik Bergsten hur underhållspaketet skall laggas upp.

Våra pensionsförmåner

Fran och med den 1 januari 1971 har en del viktiga förändringar gjorts i Statens pensionsreglemente (SPR). Den väsentligaste förändringen är de nya bestämmelserna om samordning av statlig pensionsrätt med kompletterande pensionsförmåner från icke statlig anställning (Industrins tilläggs-pensionsavtal, ITP, eller liknande).

Pensionsrätt enligt dessa avtal är i allmänhet grundade på privat anställning som helt eller delvis innehafts efter utgången av 1959.

Samordningsreglerna

är i normalfallet gynnsamma. Vissa undantag finns, t ex när anställd har lång statlig anställning med ITP-anställning insprängd och den sammanlagda anställningstiden i väsentlig grad överstiger 30 år, eller när anställd har stora extra inkomster förenade med pensionsrätt.

En annan nyhet är samordningen i ovanstående avseende gällande tjänstelivranta (fribrev) som numera även i förhållande till utbetalningsåret är värdebeständig. Rätt till tjänstelivranta föreligger — med vissa förutsättningar — då anställd som är underkastad SPR slutar sin statliga anställning före uppnädd pensioneringsgräns.

Privat pensionsrätt räknas

Bestämmelserna om kvalifikationstid för att anställningsinnehavare skall bli underkastad SPR har också ändrats. Privat anställning med pensionsrätt enligt Industrins tilläggs-pensionsavtal, ITP, får tillgodoräknas som kvalifikationstid liksom även tid för utbildning enligt värnpliktslagen. Tid för sådan utbildning skall beaktas även om den inträffat före SPR-anställningens början.

De tjänstemän som kan ha innehaft privat anställning efter år 1959 med pensionsrätt enligt ITP-planen eller motsvarande kommer att kontaktas av personalsektionen med begäran om kompletterande handlingar: förmånsbevis, fribrev eller likvärdig handling. Om berörd tjänsteman saknar handling eller inte varit berättigad till pensionsförmån vid avgång från privat anställning, kommer personalsektionen att utreda de sakförhållanden som förelegat genom förfrågning hos berörd arbetsgivare.

Höjd sjukpension

I detta sammanhang är det av intresse att få erinra om att vid årets avtalsförhandlingar slöts överenskommelse om förhöjt belopp vid sjukpension. Enligt tidigare bestämmelse har normalbeloppet för hel förtidspension varit lika med hel pension (ca 65 % av slutlöneklassen). Enligt överenskommelsen skall sjukpension som börjat utgå efter 72-08-31 förhöjas med 25 % av normalbeloppet, då den berättigade uppbär hel förtidspension (sjukbidrag).

Svårbegripligt språk

SPR är på grund av den stora mängd bestämmelser, som föreligger, mycket svåröverskådlig. Till detta bidrar även det ofta svårbegripliga språk, som — tillsynes av tradition — fortfarande kommer till användning inom området.

FFV-IHK/P har utarbetat en kortfattad orientering angående våra pensionsförmåner.

Den har — något litet redigerad och anpassad till FFV-U — utveckats som en separat bilaga till detta U-nytt.

Harry Rosevall 8100



Den nya telefonkatalogen har nu kommit. Läs anvisningarna och observera all nyttig information, t ex att M2 betyder Malmslätt byggnad 2.

När det gäller kunder kan man ge dem de trycksaker som MARKNAD tagit fram, t ex "VÄGLEDNING FÖR SNABB KONTAKT...". Där ges dessutom erforderlig information om vem som sysslar med vad. Telefonkatalogen får inte lämnas till utomstående med undantag för FC.



Gun-Britt Storm blev stormande glad när sparbankens kamrer Åke Johansson lammade över lönsparvinsten på 10 000 kronor. Den var värd en kram. Arbetskamraterna gladdes också förstås.

En kram för 10000

I oktober var det många lönsparare i landet som fick vinster för sin sparflit. Tre CVM-are blev särskilt lyckligt lottade.

Inte nog med att Alvar Thur hade tur att vinna 1000 kronor, Leif Janefjord blev uppvaktad av Sparbanken Östergötlands speciella PR-kamrer Åke Johansson med blommor och en check på 5000 kr och strax därpå inträffade det som bilden berättar.

Rättelse...

I artikeln om utbildning i U-nytt nr 7 skrev vi apropå intresset för akademiska studier att Jan Eriksson 1432 avlagt en fil kand. Det var tyvärr en stor missuppfattning. Huvuddelen av betygen saknas och för närvarande pågår inga akademiska studier, meddelar han.

...och tillägg

Notisen om CVÖ i samma nummer berättade att en man där just nu läser personaladministration vid Umeå Universitet.

För dem som därav drar slutsatsen att Östersund inte har några akademiska resurser kan tilläggas att flera CVÖ-are tidigare i Östersund deltagit i TBV-kurser som gett akademisk kompetens inom skilda ämnesområden, t ex företagsekonomi och produktionsteknik.

Med tack för det gångna årets
goda arbetsinsatser tillönskas
alla inom Underhållssektorn

God Jul
och
Gott Nytt År

Elmer Axelsson