



För sociala frågor

Socionom Karin Wibing är nyanställd på Personalavdelningen. Hon började den 1 december och är placerad i Arboga på 8103. I huvudsak kommer hon att ägna sig åt personalsocial verksamhet över hela sektorn.

Efter studentexamen i Kalmar 1970 studerade hon vid Socialhögskolan i Göteborg och avlade en personalinriktad socionomexamen 1974, vilken hon sedan kompletterat med en 20-poängkurs i Arbetsmarknadsteknik med personaladministration.

Det senaste året har Karin Wibing arbetat vid personalavdelningen inom Göteborgs hamn och sysslat med personalutvecklingsfrågor.

LÅNGTIDSPLANERING

Höstens arbete med långsiktplanering av FFV-U verksamhet (LSP 75) presenterades vid en konferens den 9 - 10 december.

Arbetsutskottet i CVA, CVM och CVÖ företagsnämnder och hela företagsledningen jämte representanter för koncernledningen tog del av det mycket omfattande material, som den tidigare presenterade LSP-arbetsgruppen sammanställt.

Grundmaterialet har diskuterats i samrådsgrupper och avdelningskommittéer.

LSP 75 täcker verksamhetsplaneringen för fem år framåt, t o m 1980/81, men ger även en grov bedömning ytterligare fem år.

Företrädare för arbetsgruppen gjorde ambitiösa föredragningar av de olika avsnitten. Materialet diskuterades ingående, speciellt av avdelningscheferna, medan fackrepresentanterna kanske mest intog lyssnarnas roll. Erik Werner FCTF/Arboga förklarade att man var nöjd med informationen.

Marknads-, produktions- och personalplanering, investeringar i byggnader och utrustning, resultat- och finansiell planering och organisationsutveckling ingick som tunga bitar. Flera civila satsningsområden som togs upp i förra årets LSP har utvecklats gynnsamt till konkreta arbeten, varför man nu med större säkerhet kan gå vidare på de inslagna vägarna och bredda vår verksamhet ytterligare.

Synpunkter från olika håll bearbetas nu av gruppen, varpå planen behandlas av FFV-U internstyret den 8 januari och av FFV styrelse i februari.

Framemot mars nästa år kan alltså en information till all personal ges om planens innehåll. Goda möjligheter synes föreligga för en fortsatt god sysselsättning de närmaste åren.

Apropå vintertrafiken

och bilbälteslagen

passade vi på att intervjua en av sektorns medarbetare på väg hem i kvällsmörkret:

- Ja, nog ställer vintern extra krav på oss trafikanter. Visserligen har jag som du ser inga dubbar, men direktstyrningen ger i alla fall tillräcklig vägkontakt så att sladdtendenser kan pareras. Och belysningen är ju ett problem för sig. En slirande generatordrivning har jag ofta bekymmer med, så reflexerna torkar jag av så fort det behövs. Visserligen försöker jag hålla god fart, men det händer ju att man blir omkörd och nedstänkt. Och innan man fått upp värmen går ju alla leder trögt, men värmesystemet fungerar ju bra när det väl kommer igång.

- Om jag använder bälte? Så klart, annars skulle jag ju tappa byxorna när jag stannar. Bil använder jag däremot inte! Säger vår medarbetare och cyklar vidare hemåt.

L F

1975 har för Underhållssektorn varit ett arbetsfyllt år. Sysselsättningen har varit mycket god. Stora krav har ofta fått ställas på personalen för att klara av arbetsuppgifterna och gjorda beställningsåtaganden.

Beredvilligheten hos alla att göra sitt allra bästa har varit stor.

Jag tackar Er alla för goda arbetsinsatser under året och önskar

**God Jul
och
Gott Nytt År**

Elmer Axelson

Förebyggande underhåll

–även på oss

Vi som är verksamma inom FFV Underhållssektorn vet hur viktigt det är med förebyggande underhåll. Med fortlöpande kontroll av betydelsefulla funktioner ökar vi driftsäkerheten på olika slag av maskiner och utrustningar. Genom funktionsprovningar blir driftstörningar betydligt färre och reparationerna mindre besvärliga och kostsamma när de uppstår. Vi vet också att vi behöver ha en del bakgrundsinformation för att förstå sambandet mellan orsak och verkan.

Underhållsfilosofins föregångare hittar vi i den riktade medicinska hälsokontrollen.

Vid några tillfällen har anställda som berörts av hälsokontroll tagit upp frågan med Personalavdelningen angående doktorsnns ibland närgångna – och som de upplevt det – något ovidkommande samtal och frågor. Personalavdelningen har låtit frågan gå vidare till dr Håkan Adolfsson, som välvilligt lämnar följande svar:

Är hälsokontrollen av värde?

Inom ramen för det arbete som utförs av företagsläkare och en del anvisningsläkare ingår olika former av hälsokontroller. Härvid kallas den anställde till läkarmottagningen för undersökning och redan från början vill jag erinra om att varje hälsokontroll är frivillig. (Du får "nobba" doktorn.)

Man brukar i regel skilja mellan två grupper av hälsokontroller; allmänna och riktade. De allmänna företas bl a vid nyanställningar, omplaceringar och vissa åldersgrupper. De riktade hälsokontrollerna utgörs oftast av provtagningar och medicinska mätningar och utförs för att upptäcka allvarliga sjukdomar i botbart stadium (exempelvis underlivscancer hos kvinnor) eller för att kontrollera att den anställde inte utsätts för skadlig inverkan av ämnen, som kan förekomma inom vissa yrken. Exempel på detta är inverkan av bly, tri och kvarts (silicos) och dessa kontroller är vanligtvis föreskrivna enligt lag.

De riktade sjukdomsförebyggande hälsokontrollerna har genom åren visat sig ge ett mycket gott resultat, varför deras värde är odiskutabel. De allmänna hälsokontrollerna diskuteras däremot från tid till annan och betecknas ibland som lämpliga och bra och ibland som onödiga och närmast negativa, enär de kan ge den undersökte en falsk känsla av säkerhet.

Både läkare och anställda är delade i sina uppfattningar. Personligen ser jag positivt på de allmänna hälsokontrollerna särskilt på arbetsplatser med stor personalstabilitet såsom CVA och CVM. Jag tycker det "lönar" sig att avsätta tid för allmän-undersökningar och därigenom lära känna alla anställda, inte bara de sjuka. Inte minst är det nyttigt för en doktor att se att det finns människor som praktiskt taget alltid är friska. I själva verket är det ju intressant för alla att söka ta reda på vad det är som gör att en del människor alltid upplever sig som friska och kanske försöker tillämpa dessa erfarenheter till gagn för de sjuka. Det går dessutom lättare att behandla en sjuk om jag som doktor kände henne som frisk!

Värdet av allmän-undersökningar skulle jag vilja sammanfatta i följande punkter:

Ömsesidig presentation av sjukstugans medarbetare för patienten – den anställde – och vice versa. Att detta sker inom ramen för viss provtagning och undersökning ökar chansen för att kontakten skall bli förtroendefull.

En del sjukdomssymtom och sjukdomar upptäcks även vid dessa enkla undersökningar. Vid CVM har ju t ex flera höga blodtryck upptäckts och behandling kunnat insättas. En del utredningsremitteringar till sjukhus ger också undersökningen anledning till, liksom icke så få recept!

Hälsokontrollen ger tillfälle för doktorn att "indoktrinera" patienten med exempelvis olika slag av synpunkter kring hälsan. Personligen brukar jag inte missa något tillfälle att informera kring tobak, alkohol, kost och motion. Dessa fyra huvudfaktorer avgör individens hälsa sett på framtiden mer än hälsokontroller och s k dålig arbetsmiljö! När den anställde är sjuk har han eller hon bara sina sjukdomssymtom i

huvudet och helt omöjlig att "indoktrinera" med något annat! Kan jag vid hälsokontrollen förmå någon att sluta röka, minska på alkoholet, motionera och äta vettigt är en stor sjukdomsförebyggande insats gjord!

Vid de samtal jag haft med anställda vid dessa hälsokontroller har jag erhållit mycket information kring våra arbetsplatser och kunnat bidra med lösningar och förbättringar på olika sätt. Samtalen har också visat att nästan flertalet människor bär på medicinska frågor som jag vid dessa tillfällen kan besvara och ge synpunkter ikring och härigenom minska springet till doktorn så snart maskineriet gisslar.

Vid några tillfällen kallar jag även anställda ner till sjukstugan för att diskutera kanske mindre angenäma företeelser i arbetet såsom frånvaro och missbruk. För dess medbröder och medsystrar är det skönt att besök på sjukan är en naturlig vardagsrutin, som inte väcker uppmärksamhet på själva arbetsplatsen.

Givetvis kan flera skäl för hälsokontrollerna återopas. Skulle det till äventyrs finnas någon som tvivlar på deras värde, återkom gärna för diskussion i U-nytt.

Håkan Adolfsson
Företagsläkare

Köp rätt

(handlar inte om köttbullar)

Sven Englund har på ett fint sätt genomfört några kursomgångar i KVALITET - KVALITETSSTYRNING. Varje kursomgång har omfattat ett 20-tal elever.

Då jag vid lunchbordet häromdagen nämnde att jag skulle på kursen ifråga, replikerade bordskollegan "Vad skall INKÖP på den kursen att göra?"

Jag tror att vi alla som deltog i senaste kursen skulle funnit den frågan onödig. Visst har INKÖP liksom alla andra funktioner i företaget med begreppet KVALITETSSTYRNING att göra. Det är med kvalitetsstyrning som politik – den griper in överallt i vårt dagliga arbete på ett eller annat sätt.

Vi går nu ut på nya marknader och måste lära oss att allt får inte längre vara "flygkvalitet". Vi måste lära oss differentiera. Kort sagt: vi måste anpassa kvalitetskraven till kundernas krav, varken mer eller mindre. För vi tänker väl allvarligt försöka konkurrera på de marknader, vi försöker kämpa oss in på? Om ej, slänger vi ju bort en massa pengar och dyrbar kapacitet i onödan.

När vi går ut till underleverantörer måste vi på INKÖP i fortsättningen medverka till att vi tillsammans med våra uppdragsgivare och kvalitetssidan ser till att våra leverantörer redan vid första kontakten får klart för sig vilka våra kvalitetskrav är vid en eventuellt kommande beställning. Vi skall inte, som så många gånger varit fallet, komma med kraven i samband med eller t o m efter beställning. Med all rätt kan leverantören då påstå att han inte räknat med så omfattande krav, när han kalkylerade sitt pris. För att inte tala om leveransförseningen och annat trassel som lätt uppstår.

Ni som skriver anskaffningsanmodan glöm inte bort att tala om vilka kvalitetskraven är samt vilka normer som skall efterlevas. Tala också gärna om för Sven Englund att ni gärna vill vara med på hans nästa kurs i KVALITETSSTYRNING.

Ragnar Stolt
Inköp, Arboga

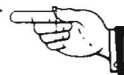


SLÄNG 75

Kom ihåg ovanstående den 23 december.

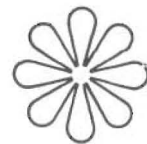
I Malmsslätt erinras också om pappersinsamlingen till "gång-på-gång"-kampanjen, som kör igång i januari. Gör som vanligt, men håll isär ofärgade datalistor. Färgade datalistor (med t ex gul bottenfärg) läggs i blandpapperet.

♦ Avkastningen av det kungliga stallet har i år varit tre personer. (Blandaren.)



Teleservicebussarna:

Ett liv i kappsäck



I en av våra teleservicebussar sitter fr v Karl-Gunnar Engman, Christer Lindberg och Anders Bergman och kalibrerar oscilloskop, frekvensräknare, signalgeneratorer, digitala multimetrar o d.

Några av de mest anonyma medarbetarna inom Underhållssektorn är utan tvekan de killar som åker runt i teleservicebussarna. För närvarande är det sex personer fördelade på två bussar. En tredje buss är på gång.

Servicekillarna får ofta ligga ute många veckor i sträck utan att komma hem. Bussarna sänds ut från CVA och återvänder inte oftare än fyra- fem gånger om året, då endast för att hämta nya turlistor och få utrustningen kalibrerad. För närvarande är man mitt uppe i en tre månader lång reseorder.

Den buss som nyligen gästade CVM har tre mans besättning. Karl-Gunnar Engman, Christer Lindberg och Anders Bergman heter de som har det stora ansvaret för att alla elektroniska telemätinstrument behåller sin tillförlitlighet.

Under ett år hinner de med att åka runt hela Sverige. Landet är indelat i det östra, västra, mellersta och norra distriktet. Som längst står bussen fjorton dagar på samma plats. Sedan bär det vidare.

- Man känner sig lite utanför ibland, säger Karl-Gunnar Engman. Vi hör liksom inte hemma någonstans eftersom vi reser så mycket. På ett år är vi hemma ungefär fjorton arbetsdagar fördelade på fyra gånger. Det är inte mycket. Det är ansträngande att bo ute så mycket som vi gör.

Fritidsproblem

- Ofta blir det fritidsproblem. Speciellt när man ligger länge på samma ställe. Sommartid är det något bättre eftersom man kan vara ute mycket men vintrarna är bedrövliga, särskilt i södra Sverige.

De som ligger ute med teleservicebussarna har en betald hemresa per var sjätte vecka de ligger ute.

Från CVA utgår två bussar med vardera tre mans besättning. Deras huvudsakliga verksamhet består i att kalibrera de vanligast förekommande elektroniska mätinstrumenten. Snart kommer även en tredje buss att börja resa runt. Den kommer förmodligen också att börja besöka ett av våra grannländer, Norge.

Just nu arbetar flygplanförsäljningen på att knyta kontakter inom den civila marknaden, med stora industrier. Men för att resa runt till olika civila företag behövs en flexibel utrustning i bussen eftersom antalet olika mätinstrument kommer att öka betydligt i antal. Det kommer alltså att bli en buss som är skraddarsydd för den civila industrin.

Sverige runt

Under ett år hinner båda de nuvarande bussarna ett varv runt Sverige. Varje plats besöks två gånger om året med sex månaders intervall. Varje gång bussen kommer till CVA

kalibreras alla instrumenten och den nästkommande turlistan går igenom.

Men tillbaka till de anställdas situation. Arbetsplatsen i bussarna skiljer sig också från andra beträffande vissa praktiska detaljer. Man saknar till exempel toalett, rinnande vatten och telefon.

- Det är lite krångligt ibland, säger Karl-Gunnar. Vi är hela tiden beroende av andra även när det gäller en sån elementär sak som att gå på toaletten. Det är också svårt att få tag på oss eftersom vi inte kan nås på direkttelefon.

Med alla dessa långa resor inom jobbet blir familjerna utan tvekan lidande. Detta plus den allmänna obekvämheten gör att många ställer sig lite frågande till varför någon väljer denna arbetsform.

Första resan går an

När vi börjar tala om det får Karl-Gunnar en ironisk glimt i ögonen:

- Vi, mina kamrater och jag, är anställda på Telemätinstrumentsektionen i Arboga och denna form av service ingår i vårt jobb. Det är klart att lodningen först och främst försöker få tag på killar som är intresserade av att resa, men i princip kan vi kommanderas ut på fältet. Det är emellertid sällan någon som behöver hålla på längre än tre-fyra år eftersom det är så krävande. Sedan får man andra arbetsuppgifter. Men första resan är fin. Man får verkligen se hela Sverige. Men frågan är om det är värt det.

Varva resetjänsten

Hans Jurstrand på flygplanförsäljningen Arboga säger i en kommentar beträffande resorna:

- Det är klart att det är en ansträngande arbetsform men servicen är nödvändig. Man försöker att inte låte de anställda vara ute för länge dels på grund av detta och dels för att de blir alldeles för specialiserade. Idealet är att varva resetjänsten med arbete i verkstaden så att alla får fortbilda sig. Inom några år hoppas vi ha löst det problemet.

Christer Wallin JHS

* * *

Vaccinering mot influensa

Enligt experterna befaras ingen allmän influensaepidemi men i första hand personal med hjärt-lungsjukdomar, sockersjuka eller kroniska sjukdomstillstånd bör som vanligt skydda sig med vaccinering.

Är du osäker kontakta läkarmottagningen.

HÅLLTUST!

Säkerhetsskyddet har ständig aktualitet. Det skadar inte att emellanåt bli påmind om dess existens.

Säkerhetsskyddet bygger på den enskildes lojalitet och ansvarskänsla. En aktiv insats från just Dig är därför av avgörande betydelse för att säkerhetsskyddet skall vara effektivt på den egna arbetsplatsen. Tystnadsplikten som innebär förbud att till obehöriga lämna ut hemliga uppgifter är av den allra största betydelse för säkerhetsskyddet. Man skulle våga påstå att säkerhetsskyddet står och faller med hur tystnadsplikten efterföljs.

Säkerhetskedja

Säkerhetsskyddet består bl a av sekretessskydd och tillträdesskydd som tillsammans med andra åtgärder avser att förebygga, hindra eller försvåra den säkerhetshotande verksamheten.

Alla är länkar

Säkerhetsskyddet blir bättre om DU

- o är medveten om avlyssningsrisken och ständigt beaktar tystnadsplikten
- o har god ordning på Din arbetsplats
- o förvarar Dina handlingar, nycklar och materiel på föreskrivet sätt
- o kontrollerar lås, eventuella larm och andra skyddsanordningar då Du lämnar Din arbetsplats
- o ingriper - hövligt men bestämt mot främmande personer inom tillträdesskyddade områden eller lokaler
- o omedelbart rapporterar om något misstänkt inträffar
- o kan rapportera till Din närmaste chef eller direkt till säkerhetschefen.

Alla är vi länkar i säkerhetskedjan.

Harald Lundholm

MARKNADSNYTT

TILLVERKNINGSAVDELNINGEN fick nyligen en order på 4 Mkr för tillverkning av flygburna beväpningskapslar.

★

ELEKTRONIKAVDELNINGEN har fått beställning från Sveriges Radio på sammanbyggnad av stereoförberedda programservomixrar och växelstativ för de 24 nya lokalradio-stationer som skall vara klara 1977. Ordersumman är 3 Mkr.

Under hösten har vår Östersundsverkstad fått några intressanta beställningar. Det gäller modifiering av elverk till FMV-A för 2,4Mkr, modifiering på arméförband av elverk för 1,7 Mkr och fortsatt arbete med teleserviceplatser på FV förband för 1,6 Mkr.

★

Stockholms Läns Landsting har tecknat kontrakt med FLYGPLANAVDELNINGEN om förebyggande och avhjälpande underhåll på 600 behandlingsrum inom folktandvården. Vi har

i Östergötland svarat för ca 200 sådana rum och 100 privat-tandläkares kliniker sedan våren 1968.

Två man från Linköping börjar i Stockholmsområdet den 12 januari. Vår Vällingbyverkstad blir deras högkvarter.

★

MOTORAVDELNINGEN. Det största enskilda projekt som vi haft närmar sig nu sin fullbordan — uppbyggnaden av resurser för RM8-underhållet. I dagarna har den första kalibreringskörningen gjorts med en RM 8-motor. Apparat-provhuset börjar också att bli klart för kalibreringskörning, efter nyår. Den stora bergtunneln (P-tunneln) för montering av RM 8 är också snart färdig.

I pension

Elsa Sandberg	2822	31 december	(1947)
Elis Johansson	2813	" "	(1957)
John Sjöstrand	2850	" "	(1947)
Gösta Johansson	2822	" "	(1952)
Emil Jansson	2822	" "	(1961)
Olle Johansson	2835	" "	(1943)
Gunnar Rosendahl	2838	" "	(1946)
Nils Fredin	1835	31 januari	(1955)
Yngve Löfqvist	2103	" "	(1928)
Hildur Falk	9132	" "	(1959)

Tack

Ett varmt tack för vänlig uppvaktning med minnesgåva, blommor och presentkort vid min pensionsavgång från CVM.

Evert Borgh, 2346

*

Tack till mina kompisar i Maskinverkstaden och Filarverkstaden, för uppvaktningen på min 60-årsdag.

Tore Pettersson, 7432

*

Ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Sven Johnsson 7490

*

Ett hjärtligt tack för all uppvaktning på min 60-årsdag.

Algot Schill

*

Ett hjärtligt tack till FFV Underhållssektorn, FCTF lf 107 och arbetskamrater i telehallen för de vackra minnesgåvor, som jag fick mottaga med anledning av min avgång vid pension.

Kände ärligheten i de tal som framfördes av öing Carl-Rickard Ekblad, FCTF-ordförande Eric Werner och ving Solve Alvarsson.

Tage Ravling



Fackens julfester



Lf 107 har stor barnjulfest i Arboga Medborgarhus lördagen den 10 januari kl 14. Biljetter hos kontaktmännen, se affischer.

Dagen därpå ordnar SF 2152 barnjulfest i Medborgarhuset Arboga söndagen den 11 januari kl 14. Förutom dans kring granen blir det film, saft och bullar, tomte med gottpåsar.

Söndagen den 18 januari kl 15 har FCTF lf 72 Malmslättsföreningen sin traditionella julfest i Linköpings Folkets Hus.

Nyhet i år: Skådespelaren Walter Norman underhåller med visor, kupletter och monologer.

Observera anslag om förköp av biljetter.

◇ "Har ni plisserat mina 42 kjo-lar?" "Nej, men jag ska vecka 43." (Blandaren.)