

Företagsnämnderna:

Förbättrat resultat

Det gångna budgetåret underskred faktureringen budgeterat belopp med ca 3% och beläggningsen i form av direkta timmar underskred budgeten med ca 4%. Trots dessa negativa faktorer redovisas ett rörelseresultat efter avskrivningar på ca 32 Mkr, som med ca 30% överskrider

Ett år är i redovisningssammanhang en mycket kort tid. I samband med resultatsberäkningen vid bokslutet måste en värdering av bl a produkter i arbete ske och denna värdering skall enligt praxis ske försiktigt. Framförallt är vid stora långsiktiga arbeten värderingen väsentlig för resultatets storlek under ett enstaka år.

Under 1974/75 har med säkerhet härigenom i inte oväsentlig utsträckning det redovisade resultatet förbättrats genom på detta sätt uppkommen och ackumulerad vinst från de närmast föregående åren.

Kvarstår ändock det faktum att sektorn såväl förbättrat sitt försäljningsresultat som gett prov på förmåga att effektivisera produktionen.

Personalrekryteringen

Information lämnades om läget beträffande rekrytering av personal. Som meddelades vid junisammanträdena i nämnderna innebär personalbudgeten för 75/76 ett nettotillskott av personal i Arboga, Malmslätt och Östersund på tillsammans ca 160 personer. Till detta kommer att ett 150-tal anställda på dessa orter beräknas avgå under budgetåret, varför rekryteringen av personal blir omfattande. Den skall intensifieras, men man har inte alltid klart för sig ute på sektionerna att personalbehovsanmälan måste inlämnas i mycket god tid, för L-tjänstemän tar det 6 månader att rekrytera.

Avvecklingen i Västerås

fortgår planenligt. Av de 100 kvarvarande är det cirka 15 L- och 20 R-tjänstemän som inte definitivt fått sin fråga om sysselsättning eller pensionsavgång löst. Men utvecklingen går snabbt: U-nyttis presentation av siffror är säkert inaktuell när detta läses.

Enligt nya bestämmelser skall R-tjänstemän få sin lönenivå - jämförelselön - garanterad vid omplacering till följd av organisationsförändringar. Härmed beräknas vissa problem elimineras vid Västeråsverkstaden.

Eget TV-program

Utvecklingen av samrådsverksamheten fortsätter. Genom ett i eget regi inspelat TV-program för vår U-sektor har personalen börjat informeras. Det är ett entimmas in-



Efter att ha studerat TV-filmen om samrådsverksamheten fick sektionscheferna i Malmslätt en genomgång av Harry Rosevall om konsten att tillämpa medbestämmanderätt.

formationsprogram i färg, där representanter för SF och FCTF medverkar med kommentarer och frågor till programledaren, Karl-Erik Pettersson HK. Filmen har börjat visas för arbetsledarna. De får två kvällars information, 4+4 timmar. Därefter skall arbetsledarna driva informationen vidare och tillsammans med sina medarbetare utveckla former för samarbete inom respektive produktionsgrupp. Parallellt påbörjas denna entimmas information för alla övriga med ca 20-30 per gång. Det hela beräknas vara klart under november månad. Då har alltså samtliga 3100 FFV-U-are sett TV-programmet, på arbetstid. I Östersund har redan motsvarande information lämnats muntligen till all personal där med hjälp av konventionell föredragning och bildvisning.

Östersund först

Vid CVÖ har nu tre samrådsgrupper börjat arbeta, verkstad, teknik och administration, dessutom 13 produktionsgrupper dvs arbetsledareområden. Deras resultat kommer att följas upp för rapportering till centrala företagsnämnden. I Östersund är man alltså först inom FFV med att etablera samråd på alla nivåer.

Företagsnämnder bort?

Sedan den planerade utbildningsverksamheten i samrådsfrågor genomförts - och verksamheten kommit igång och stabiliserats - väntar sig alla parter att det hela skall resultera i effektivisering och ökad arbetstillfredsställelse hos alla anställda. Men detta kommer att ta ganska lång tid innan det fungerar, kanske fem år.

Citat ur vår egen TV-film, K-E Pettersson: -Jag är övertygad om att om tio år har vi inga företagsnämnder. Underförstått: då har samrådsförandet helt tagit över

och utvecklats till en vana - utgör en del av det dagliga arbetet.

Petita-nya byggen...

Om konsten att äska har det nyligen kommit ut en bok, där författarna hävdar att "...petita är den mest politiska av alla aktiviteter, konkurrensen om offentliga resurser."

I koncernens petita (anslagsäskande för 1976/77) på 89,4 Mkr ingår för FFV-U del byggnader för 18,4 Mkr för 76/77 med följdinvesteringar på 17,5 Mkr budgetåret 77/78. Information om totalsumman fick vi ju genom FFV-nytt den 1 september, men inte detaljerat, varför det är på sin plats att referera om detta lite mer.

För Arbogaverkstadens del har man begärt följande nyinvesteringar, teknikbyggnad 9 Mkr, elektronikverkstad med kontor 13 Mkr, telekomponentverkstad 2,5 Mkr samt vakt/hälsovårdscentral 2 Mkr.

För Malmslättverkstadens behov finns upptagen en teknikbyggnad för 8 Mkr.

...och maskiner...

För så kallade reinvesteringar i maskiner och utrustningar för FFV begärs 28 Mkr, varav sektorns andel utgör ca 7 Mkr. Det gäller ersättning för äldre omoderna maskiner. Dessutom har FFV på tilläggsstat för 75/76 begärt 21 Mkr, varav 8 Mkr för U räkning; 6 Mkr för reparationsutrustningar för Motor och 2 Mkr för Flygplans satsningsområden. De större objekten är en elektronstrålesvetsutrustning för ca 3 Mkr och en vakuumugn för ca 1,5 Mkr.

...men riksmötet avgör

För att återgå till det där med petitan (ett ofta missbrukat och missförstått uttryck för "ämbetsverks anslagskrav") så manglas alla de olika anslagsframställningarna nu i Kanslihuset. I en kamp mellan fackdepartementen och finansdepartementets budgetavdelning kommer det att avgöras vilken inriktning och omfattning den offentliga verksamheten i Sverige kommer att ha budgetåret 1976/77. Det skall bli spännande att se hur den utfaller för vår del. Vi hoppas verkligen att förslaget (propositionen) som läggs på riksmötets bord på nyåret inkluderar de för vår produktion och arbetsmiljö så viktiga äskandena.

Snart startfärdiga byggen

I dagarna påbörjas två förrådsbyggen, ett i Arboga och ett i Östersund.

I Arboga gäller det en cirka 36x90 m stor byggnad bl a för förvaring av motorer och för gift- och syraförråd. Den byggs som en förlängning av godsterminalen och blir klar i juni 76. I Östersund byggs ett kallförråd på 435 m². Det skall vara klart i februari.

Västerås:

Rekordkort möte

CVV-nämndens sammanträde blev mycket kort. Självfallet blev intresset koncentrerat till de alltmer aktuella personalfrågorna för samtliga vid Västeråsverkstaden.

Den speciella samrådsgruppen för dessa frågor, bl a med en representant för Arbetsförmedlingen i Västerås, intensifierar nu sin verksamhet. Personalens benägenhet att acceptera omplacering inom sektorn ökar. Av de cirka 100 kvarvarande ser det nu ut som om 30-35 CVV-are tänker vara kvar inom FFV-U. Dock kvarstår ett tjugotal fall som inte lösts.

Man ser med tillförsikt fram mot att alla CVV-are skall få sin framtida omplacering eller pensionsfråga avklarad i god tid före den slutgiltiga avvecklingen i december.

Följande vållade särskild diskussion: De CVV-are som erbjudits jobb på CVM eller CVA, men på grund av arbetsbeläggningen måste fullfölja Flygplansektionens åtagande i Västerås, kommer givetvis att ha sina erbjudna anställningar kvar när de kan flytta.



Förra veckan anlände en havererad kropp till en Agusta Bell 205-helikopter från till »Europahallen» i Malmslätt. Samma dag besöktes såväl Arboga som Malmen av transportplan med underhållsobjekt. Dagen därpå kom en översynshelikopter (Jet) flygande från Norge. Det börjar bli internationell fläkt över verksamheten...

Östersund:

Kontorsbarack i oktober

Vid CVÖ-nämndens sammanträden den 10 september, där för övrigt sektorchefen tidvis medverkade, konstaterades att arbetsbeläggningen är mycket god vid CVÖ. Rekrytering av 10 ingenjörer och ett kontorsbiträde pågår.

En provisorisk kontorsbarack med 13 arbetsplatser kommer att sättas upp på grasmattan framför kontorsbyggnaden redan omkring 15 oktober. Detta för att klara det akuta behovet på tekniska sidan.

Från FCTF efterlystes ett åtgärdsprogram för förbättring av verkstadsrutiner. En tidsplan presenterades för denna rationaliseringsverksamhet.

Frågan om omläggning av lokalvården (städningen) till dagtid även vid CVÖ diskuterades. Planläggning pågår inom Produktionsservice.

Malmslätt:

Första belönade kvinnan

På förslagskommitténs rekommendation beslutades att fem av sju inlämnade förslag skulle belönas. Denna gång var den första som en kvinnlig förslagsställare fick ersättning, Astrid Konradsson 2287, fick 300 kr för förslag till verktyg för montering av låsring på slangnippel till g-dräkt. Följande fick också ersättning: Hans Jakobsson 2315, fick 200 kr, Jan Ivarsson 7103, 500 kr, Per-Olov Holgersson 2280, 300 kr och Gunnar Öhrling 2280, 400 kr.

Platschefen i Malmslätt K Ingvar Persson hade nöjet att lämna över 300 kronor som ersättning för Astrid Konradssons förslag...



... men Alva Gustavsson var den första kvinna som (tidigare i år) fick belöning. Då var det FLYGPLAN PLANS produktionschef Christa Nilsson, som hade nöjet att ge henne ett kopparstop.



(»ersättning» = pengar, »belöning» = någon hedersgåva enligt gällande begrepp)

Från skyddskommittén

rapporterades bl a om planerad kursverksamhet, om initiativet att ordna nattvårdning under värmeböljan och att våra två huvudskyddsombud Sven Andersson och Birgit Fransén skall delta i FFV samtliga skyddsingenjörers kommande konferens på CVM.

Den FFV-arbetsgrupp som har att mäta miljöfaktorer får medverkan av specialister från vårt labb. Kommittén önskar att de speciella resurser som vi har i Malmslätt (inom labb och Kvalitetsstyrning) tillvaratas och utnyttjas i hela FFV.

Helikopter från Schweiz

Från FLYGPLAN rapporterades god orderingång med flera intressanta nya beställningar, bl a har man fått en reparationsorder på en helikopterkropp från Schweiz. Samarbetet med FFV tvättsektor fortgår, underhållsanalyser har gjorts på de flesta tvätterierna och upprustning är klar i Malmö-tvätteriet. Vissa planer finns på utvidgning inom detta område. Montörer håller på att anställas för detta.

TILLVERKNING har totalt sett mycket god beläggning, men lite ojämn trots att man nu har 3-skift i vissa NS-maskiner. Värmeböljan orsakade vissa driftsvårigheter. Personalbrist och svårigheter med underleverantörer är ett par aktuella problem. För att få lovande nya order har inköp av en ny fleroperationsmaskin begärts.

Civila jobb - nya krav

Vissa personalfrågor ventilerades, vakanta tjänster, optik- och underhålls bemanning samt CVV-situationen och hur ut- eller snarare avvecklingen där påverkar jobben i Malmslätt. Det kan t ex bli aktuellt att anpassa arbetena genom tillfällig omfördelning av modifieringsflygplan och personal mellan Västerås och Malmslätt.

Det påtalades också att våra ambitioner att vidga marknaden på civila sektorer betyder krav på större flexibilitet på den tekniska personalsidan.

Luft till jul

Nybyggnader och planerad förbättring av miljön i flera arbetslokaler har genomförts. Ventilationsluften i maskinverkstaden kan dock ej kopplas på förrän under julpehållet; aggregatet blir ej färdigt förrän då.

Beträffande petitan (anslagskraven) konstaterades att alla FFV-U önskemål beaktats i FFV framställning till Industridepartementet.

Nya lunchtiderna

var en aktuell fråga som nämnden inte brukar behandla (utan samrådsverksamheten) men p g a brådskan togs den upp och diskuterades. Som bekant tillstyrktes nu gällande tider.

Verkstadsklubben önskar en annan lösning på lunchrum-frågan för Instrument/C-hallen, t ex separat barack för instrument-folket. Hittills gjorda undersökningar pekar på kostnader på 100.000 alt 250.000 kr för mycket enkla baracker, vilket anses för dyrt. Frågan om att få en godtagbar lösning skall behandlas vidare i samråd med facket.

Hål i väggen?

När nu plast- och gummiverkstan överförs till apparatsektionen har personalen där "kommit på kollisionskurs" när de skall ner i apparatverkstans omklädningsrum samtidigt som apparat-folket är på väg ut. Vidare anser man att det är olämpligt att gå från den varma arbetslokalen utomhus till lunchrummet i apparat. Verkstadsklubben föreslår därför att en dörr tas upp i väggen mellan plastverkstaden och gamla maskinverkstaden så att plast/gummifolket kan använda befintligt omklädningsrum och lunchrum där. Detta skall undersökas, men lokalstandarderna där är inte så hög som i apparat.

Nästa möte

med företagsnämnden blir den 3 november kl 1230.

Grubbel ger 3400 kr

Peder Lindqvist och Håkan Ryman heter två uppfinningsrika gossar på elektronikavdelningen i Arboga.

De har fått tre inlämnade förslag belönade med 2 800 kronor och ytterligare 600 kronor om CFN så beslutar. Det är förslag på hur verktyg ska se ut för att montering och demontering av vissa delar på ett vridbord kan utföras utan att man spränger ljudvallen.

Det låter nämligen alldeles förfärligt när man på nuvarande sätt bankar och slår i monteringsarbetet.

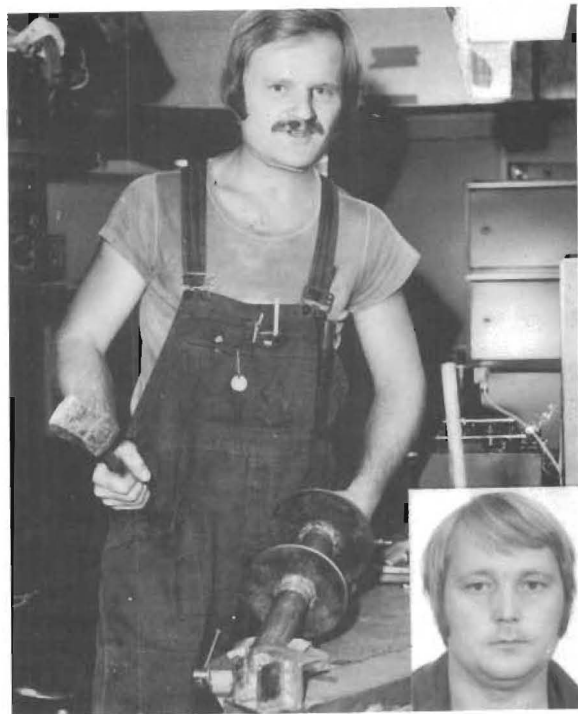
- Sektionschefen Ingvar Gustavsson kom ner en dag i våras och undrade om vi inte kunde hitta på något för att dämpa o ljudet, berättar Håkan.

- Vi satte oss och grubblade lite då och då, och kom på en lösning.

Det blev alltså ett lösningsgrubbel. Pengarna som delas lika blir inga problem att placera.

- Nej, vi har hus både Peder och jag, säger Håkan med glad röst. Håkan och Peders förslag:

- Verktyg för montering och demontering av stort kullager i antennfästet på vridbord 0130
- Verktyg för montering och demontering av en trumma runt huvudaxeln i vridbordet.
- Verktyg för demontering av mellanringar till släpplingsenhet.



Håkan Ryman demonstrerar hur man gör buller i jobbet. Han och infällda Peder Lindqvist kom med lösningsförslag, bl a hur man bekämpar denna miljöplåga.

Arboga:

Vi expanderar

Rapporterna om arbetsbeläggningen var enbart positiva. Inom FLYGPLAN råder mycket god beläggning.

ELEKTRONIK har överbeläggning på samtliga tekniska sektioner och mycket gott om jobb även på produktionssidan. MOTOR har "uppsjö" på jobb men alltså är reservdelsbristen den stora stöttestenen.

Personalförstärkningar

behövs inom samtliga avdelningar och rekryterarna arbetar för högtryck. Ett 75-tal behovsanmälningar har "duggat" in för L-sidan - till övervägande delen rör det sig om ingenjörspersonal av olika kategorier, mest inom teleom-

rådet. På R-sidan har man ett 35-tal beställningar och där är det mest frågan om motor- och telemontörer.

På byggfronten

har det hänt en hel del under den gångna sommaren. MOTOR:s nya reparationsverkstad och apparatprovhus har tagits i besittning liksom nya motortvätten i tunnel III. Slipgruppen har flyttats till tunnel XIV och golvet i nya markteleværkstaden har lagts om, för att nu nämna några exempel. För personalen har det varit en krävande tid men i stort sett har allt gått bra.

Diverse asfalteringsarbeten har utförts. Bl a har vägen till övre Ektorp och utfartsvägen från parkeringen till allmänna vägen asfalterats.

För närvarande pågår omfattande ombyggnadsarbeten i bergverkstaden, omläggning av ventilationsanläggningen i läkarmottagningen och tillbyggnad av "gula paviljongen", där ett 20-tal man tillhörande 4300 räknar med att få flytta in 1 oktober.

Godsterminalen

kommer att byggas ut med 90 meter åt öster och ge plats för ett av FMV beställt förråd på ca 1.300 m² för lagring av motorer, ett gift- och syraförråd på ca 300 m² och ett utrymme på 1.100 m², som skall disponeras av motoravdelningen för mottagning och "avklädning" samt lagring av motorer före och efter verkstad. Den sammanlagda byggkostnaden är beräknad till drygt 3 Mkr. Tillbyggnaden skall vara färdig till den 1 juli nästa år.

Bättre parkering

Det har klagats på parkeringsdisciplinen vid CVA men från vakhåll rapporterar man nu att den har blivit bättre och att man lyckats få bort bilarna från förbindelsegångarna. Mera "svängrum" kommer det att bli inom kort då en ny parkeringsplats för ett 100-tal bilar kan tas i bruk. Den är belägen på andra sidan poppelhäcken i anslutning till den nuvarande parkeringen.

Även önskemålen om cykelparkering vid den nya reparationsverkstaden har hörtsammats. Tre cykelställen med plats för 90 cyklar kommer att placeras på sydsidan om Flygfältsvägen mitt för ingången till kontorsdelen. Där blir det också en mindre parkeringsplats för bilar.

Au i arbete

Arbetsutskotten i våra fyra företagsnämnder har haft en av sina sedvanliga arbetsdagar i Örebro.

Sektorledningen lämnade utförliga underlag för diskussion om sektorgemensamma frågor, marknadsföring, investeringar, ekonomi och personalfrågor.

Ökad marknadsföring...

Marknadsföring och försäljning skall nu förstärkas med åtta nya medarbetare, varav MARKNAD från 1 oktober tillförs avdelningsdirektör Karl-Olof Lagerström HK (jfr anslag FFV-nytt den 26 aug). Han skall främst arbeta med frågor rörande teknisk utveckling för våra nya sättningsområden.

Marknadsstaben, som alltså skall utvecklas ytterligare och ruttineras för marknadsplanering, försäljning och produktplanering, gestödd och service till säljsektionerna samt undersökna nya marknader, får ytterligare tre nya medarbetare för marknadsanalys, marknadsplanering och försäljningsredovisning.

...och försäljning

De övriga fyra nya medarbetarna förstärker säljsektionerna på de operativa avdelningarna, två på FLYGPLAN och en på vardera TILLVERKNING och MOTOR.

Eftersom det ibland uppstått missförstånd om arbetsfördelningen mellan marknadsföring och försäljning kan erinras om att det är försäljningssektionerna som har ansvaret för den operativa försäljningen.

Erfarenheterna från flygmässan i Paris presenterades detaljerat och gav en mycket positiv bild av vårt engagemang och våra marknadsmöjligheter.

LSP rullar

Arbetet med revidering av långsichtsplanen (LSP) har börjat och skall vara klar att föreläggas koncernledningen och internstyret i december. Den "rullande" planen har visat sig ha stor betydelse, inte minst vid olika instansers bedömning av vårt företags utveckling; våra investeringsförslag får t ex därmed större tyngd.

Beträffande övriga frågor vid AU-mötet återfinns nyheterna i referatet från företagsnämnderna.



Ny anläggningschef vid CVA

Ny chef för sektion Anläggningar vid CVA är från den 1 september Åke Entoft, 50 år. Han kommer närmast från huvudkontoret, där han arbetat med anläggningsfrågor de senaste fem åren, är väl förtrogen med sektorns VVS-anläggningar, inte minst CVA:s. Därmed får han en flygande start som efterträdare till Hans Knutsson-Hall, nybliven skyddsingenjör.

Åke Entoft har ett mångårigt förflutet inom sitt fackområde, entreprenad och anläggningsteknik.



Åter till Malmslätt

Nils Tornberg har nyligen lämnat sitt arbete vid laboratorie-sektionen i Arboga för att vid Materiallaboratoriet i Malmslätt centralt handlägga korrosions-, ytbehandlings- och miljöfrågor för kemiska produkter och processer.

Som en kuriositet kan nämnas att han återvände till lab nästan på dagen 20 år efter det att han flyttade från CVM till GF efter 5 års tjänst i Malmslätt. På såväl CVM som GF sysslade han med samma tekniska frågor. Nils Tornberg kommer att vara laboratoriets permanente representant i Korrosionsinstitutet och i Mekanförbundets normeringsverksamhet.

Vad blev det av referaten

som de tre journalistpraktikanterna gjorde för U-nytt under vecka 537? Referatet här på sidan 3 om förslagsbelöningar på CVA utgör en smakbit. Resten kommer undan för undan, något redan i nästa nummer, som nu är nästan klart och innehåller intervju om arbetsvärdering med SF-ordförandena i Arboga och Malmslätt, något om vad PLAMO är, samordning av elteknisk kvalitet, driftsäkerhetsteknik, teleservicebussarna samt två insändare.

Ett temanummer om CVÖ håller också på att slutjusteras, vidare ett stort bildnummer om våra nybyggen och arbetsmiljöer.

Men det skulle vara roligt om läsekretsen hörde av sig lite mer. Varför skriver inte DU en insändare?