

Premiär inom FFV-området:

Enhetlig arbetsvärdering

Det finns inte mindre än 171 olika arbetsvärderade yrken vid CVA och 130 olika vid CVM. En central kommitté inom FFV Underhållssektorn arbetar med bantning av alla dessa olika befattningar.

Kommitténs ordförande är Åke Gustafsson, 8410. För att förenkla arbetet har kommittén format ett arbetsutskott med en sekreterare från företaget och en fackföreningsrepresentant, som gör beskrivningarna. Facken har informerat sina



◁ Ingvar Johansson och Sven-Åke Överström kommenterar här sin syn på arbetsvärderingen.



medlemmar i samband med senaste avtalsrörelsen, men SF-ordföranden Ingvar Johansson CVA och CVM Verkstadsklubbs ordförande Sven-Åke Överström har bett att få kommentera detta i U-nytt och de började gemensamt med följande beskrivning av läget:

Au tillsatt

- Vid avtalsförhandlingarna framförde vi krav på att vi skulle få sänka poänggränsen med 5 poäng och det innebar att vi fick upp 500 tjänster med upp till 85 öre/tim. Därmed har vi uppnått samma poänggränser som FFV tillverkande enheter GF, CTV etc. Samtidigt ville företaget samordna den här arbetsvärderingen för alla våra arbetsplatser genom en cen-

tral kommitté, utöver de lokala kommittéerna. De senare har utsett två man vardera till ett arbetsutskott, som emellertid förstärks med den lokala kommittén när Au arbetar med frågorna på respektive verkstad. Vi måste dels minska den väldiga spännvidden inom sektorn, dels göra det så rättvist som möjligt.

Ingvar Johansson:

- Vi håller nu på med att titta på poängfördelningen, i de olika befattningarna mellan de olika verkstäderna.
- Vi har i Arboga ex vis 17 kategorier förrädsmän som är olika värderade och inte mindre än 33 olika telemontörskategorier, samtliga med olika poäng och det är uppenbart en mycket orationell uppdelning, som borde kunna förenklas. En målsättning bör vara att krympa antalet så långt som möjligt utan att sätta arbetsvärderingssystemet ur spel.
- Ett annat exempel är att en kompletteringsman har lite mer kvalificerat arbete än en som arbetar med råmaterial. Men den som har hand om stångmaterial, som är lite tyngre att hantera, ligger bättre till: det är miljön och påfrestningarna som gör denna skillnad. Samtidigt vill vi titta på om det finns samma problem i Malmslätt, tillägger Ingvar Johansson.

Vill höja lönen

U-nytt:

- Ni vill alltså vara med att få ner alla dessa värderingar i ett mindre antal, innebär det att facket vill höja lönerna för en del eller för samtliga?

Ingvar:

- Vi har väl tänkt att det inte skulle bli någon sänkning, förstås. Vi har också resonerat i gruppen att om detta kommer att kosta för mycket pengar för företaget, så får de ta upp saken i avtalsrörelsen.

U-nytt:

- Vilken information har medlemmarna i facken fått?

Sven-Åke Överström:

- I avtalsrörelsen blev det bekant att vi skulle ha en gemensam arbetsvärderingskommitté för hela sektorn. Vi sa då, och säger fortfarande, att det kommer att bli tungarbetat, i varje fall i början. Och det har vi talat om på klubbmötena. Det finns medlemmar som ansör att det finns orättvisor i systemet. Det måste också ligga i företagets intresse att få en rättvis lönesättning och att man har samma synsätt i värderingen inom sektorn och slipper eventuell onödig misstro mellan våra olika verksamhetsorter, det är också ett fackligt intresse. En svarvare i Malmslätt ska t ex ligga i samma lönegrupp som en svarvare i Arboga om miljön och arbetet är samma.

FFV föreslog

U-nytt:

- Vem tog initiativet till detta?

Ingvar:

- Frågan kom upp i avtalsförhandlingarna, så det är egentligen arbetsgivaren som kom med förslaget. Då var vi väl-

Resultatlön börjar snart

Vid 1973 års avtalsrörelse träffades överenskommelse att FFV och SF gemensamt skulle söka utveckla system för resultatlön. Detta betyder kollektiv löneform för grupper av R-tjänstemän, istället för individuella löneformer.

I projektarbetet har man nu enats om att den 1 december sätta igång en 13 månaders försöksperiod vid Radar- och antenngrupperna (4643, 4644) vid CVA med sammanlagt 27 medarbetare.

Man avvaktar någon tid innan systemet utvidgas till andra grupper R-tjänstemän inom hela FFV-U.

dig tveksamma om detta för det strider mot arbetsvärderingens princip: man skall ha en arbetsvärderingskommitté på varje arbetsplats. Eftersom vi är ett företag i sektorn och har samma arbetsgivare så vi oss att man kunde pröva saken trots att vi arbetar på olika orter.

U-nytt:

- Har systemet med central samordning prövats på andra håll?

Ingvar:

- Ja, inom FMV området finns en kommitté, den har fungerat sedan starten. Inom FFV har det aldrig tidigare prövats, så vitt jag känner till.

Klart i höst

Sven-Åke:

- Vi ser det väl från styrelsernas sida som angeläget att medlemmarna blir informerade om vad som är på gång och då är personaltidningen en lämplig kanal utöver att vi informerar på klubbmötena. Det finns ju i det skrivna avtalet mellan FFV och SF sektion 2 att de förändringar som kommer till stånd skall gälla från period 8, d v s början av oktober. Därför är det angeläget att vi får jobbet färdigt så snart som möjligt.

PLAMO vad håller de på med?



Hans Wall

Rubricerade fråga har nog många inom Motoravdelningen ställt sig under det senaste året. Jag skall här kortfattat försöka förklara om bakgrund och målsättning med projekt PLAMO.

Ökade krav på lönsamhet, rationalitet och effektivitet ställs fortlöpande på vårt företag. För att kunna uppfylla dessa krav måste vi, som andra företag, rationalisera och utveckla oss.

Under nästa år börjar Motoravdelningen att utföra översyner på Viggen-motorn RM8.

Komponenterna i denna motor är betydligt mer avancerade och följaktligen mycket dyrare än de i tidigare motortyper. Med bibehållna planeringsrutiner, som nu börjar bli något föråldrade, skulle bli kostnaderna för produkter i arbete sannolikt öka mycket kraftigt.

Mot denna bakgrund har det inom Motoravdelningen bildats en arbetsgrupp, som i projektform skall utveckla nya produktions- och materialstyrningssystem för Motoröversyns- och Reparationssektionerna. Projektet har döpts till PLAMO, vilket är en förkortning av Planering Motor.

Projektet startade den 1 september 1974 och har sedan i mitten av oktober arbetat med en förstudie under ledning av ingenjör Hans Honoré från Svenska MEC i Göteborg.

Huvudmålsättningen har varit att utarbeta principiella förslag till nya produktionsstyrningssystem i syfte att minska genomloppstiden i verkstäderna.

Ett krav som det nya systemet skall uppfylla är att man snabbt vid varje tillfälle skall ha möjlighet att ta reda på var i verkstaden en enskild detalj befinner sig. Dessutom skall svar kunna ges på hur lång tid som återstår tills arbetet med detaljen beräknas vara slutfört.

En väl utvecklad produktionsstyrning är en förutsättning för ett gott utnyttjande av i verkstaden tillgängliga resurser.

Förstudien resulterade i en huvudstudie som började under april 1975 och beräknas pågå under 15 månader. Projektet

indelas i tre delprojekt, nämligen:

- Huvudplanering
- Materialstyrning
- Planering reparationsverkstaden.

Projektorganisation och bemanning framgår nedan.

BESLUTSGRUPP

Lars-Harry Larsson 6000, Martin Appelfeldt 6940, Nils Henricsson 6100, Stig Eriksson 6400, Henry Jersby 6900, Hans Wall 8246 och Hans Honoré MEC.

PROJEKTLEDNING/Koordination

Hans Honoré MEC.

PROJEKTADMINISTRATION

Hans Wall 8246.

HUVUDPLANERING (delprojekt)

Karl-Erik Jansson 6403 (ledning), Carl-Gunnar Blomqvist HK och Henry Enström 6404.

MATERIALSTYRNING (delprojekt)

Carl-Gunnar Blomqvist HK (ledning) och Åke Johansson 6902.

PLANERING REPARATIONSVERKSTAD (delprojekt)

Ulf Backlund 6106 (ledning), Henrik Dackebo 8424 och Tage Wallqvist 6150.

REFERENSGRUPP/MATERIALSTYRNING

Ewa Andersson 8255, Sture Fahlborg 8245 och Sven-Olof Mattson 6407.

Då de nuvarande planeringssystemen uppvisar klara brister, kommer vi i första hand att utveckla fungerande manuella system. Dessa system kommer att kompletteras med mindre ADB-baserade hjälpsystem. Det är dock viktigt att betona att de manuella systemen skall utvecklas på ett sådant sätt, att de med lätthet kan vidareutvecklas till ett integrerat ADB-system.

Vi tror på en lugn utvecklingstakt men är helt övertygade om att huvuddelen av systemen efter hand skall överföras till ADB.

Om någon önskar en mera ingående information om de principiella systemlösningar som projektgruppen föreslagit, kan kontakt tas med någon av projektdeltagarna.

Fackorganisationerna och berörda samrådsgrupper har orienterats.

Fortlöpande information om projektet kommer att ges, bli U-nytt.

Hans Wall
PLAMO

*

Om någon läsare tror att PLAMO också berör problematiken med materielhanteringen mellan berget och reparationsverkstaden så är det fel. Detta behandlas av en annan projektgrupp, MAHMO = MAterielHantering MOtor. U-nytt kanske kan få orientera om MAHMO också?

Driftsäkerhetsteknik det måste vi kunna

Kurs i Driftsäkerhetsteknik har nyligen hållits i Vingåker, på Båsenberga kursgård. Kursen har tidigare arrangerats och avhållits inom FMV och vi har nu haft tillfälle att hålla denna kursomgång inom FFV-U.

Den omfattade skilda ämnen av betydelse för underhållsteknisk verksamhet såsom driftsäkerhetstekniska begrepp, uppställande av operativa krav, kravanalys och underhållsanalys, metoder för reservdelsberäkningar, materieluppföljningssystem m m.

En del av kursen genomfördes i grupparbetsform, varvid

deltagarna fick penetrera och lösa olika problem t ex krav på medeltid mellan fel, värdering av livslängdskostnad hos tekniska system, bristrisker och kostnadsförhållanden vid olika tillgång av utbytesenheter och reservdelar.

I kursen deltog i första hand elever från FFV-U och FMV, men även TELUB och VFA var representerade med en elev vardera. Kursen genomfördes med lärare från Systecon och FMV.

Genom att hålla kursen för elever såväl från FMV som FFV-U skapas ökade förutsättningar för ett nära och gott samarbete med vår huvudkund. Kursen får också ses som ett led i ett ökat samarbete mellan FFV-U och FMV i utbildningsfrågor på det underhållstekniska området.

Elevernas värdering av såväl innehåll som nytta var ovanligt positiv, vilket bl a visade sig i en påtaglig entusiasm i grupparbeten, och vid fråge- och diskussionsavsnitten.

För närvarande föreligger ett behov av utbildning av detta slag inom sektorn, detta för att vi skall vara konkurrenskraftiga på underhållsmarknaden. En mindre del av detta har fyllts med denna kurs. 8060 och 8025 planerar ytterligare en kursomgång av detta slag i vinter.

Erfarenheterna från kursen tillvaratas av projektet "Kompetenshöjande aktiviteter, Drift och Underhåll" som håller på att utarbeta ett antal kursblock för utbildning av personal inom FFV Underhållssektorn, såväl L- som R-tjänstemän.

Genom denna höjning av vår kunskapsnivå förbättrar vi våra förutsättningar för nya arbetsuppgifter av mer kvalificerad natur.

N Å

Elteknisk kvalitet samordnas



Bengt Daxberg

Kvalitet är kvalitet även om den ställs på en sprucken vas. För att kvalitet skall förbli kvalitet måste kontroll utföras som kontroll bör utföras. I syfte att samordna och effektivisera den kontroll som ELEKTRONIK utför på uppdrag av bl a F:QL bildades för ca två år sedan en kontrollreferensgrupp med uppgift att verka inom avdelningens ram.

Kontrollreferensgrupp

Eftersom gruppens verksamhet huvudsakligen är utåtriktad och då vi ej vill vara alltför hemlighetsfyllda när det gäller en sådan viktig verksamhet som kontroll tror vi att en blänkare i U-nytt om vår existens kan vara av intresse.

Gruppens arbetsuppgifter utgörs huvudsakligen av:

- att i samråd med uppdragsgivarna samordna och övervaka kontrollrutinerna inom avdelningen.
- att sammanställa vunna kontrollerfarenheter och vidarebefordra dessa inom avd 5000 och till uppdragsgivaren.
- att föreslå åtgärder i syfte att effektivisera kontrollverksamheten.
- att föreslå kurser och annan utbildning i kontrollteknik.
- att vara konsultorgan inom 5000 vid tolkning och tillämpning av föreskrifter m m.
- att bedriva informationsverksamhet.
- att i övrigt medverka till att avdelningens kontrollverksamhet bedrivs på ett effektivt sätt.

Gruppen är sammansatt av en representant för varje teknisk

sektion (s k kontaktman), men information om verksamheten sprids även till avdelningens övriga sektioner.

Kontaktmän

Arbetsuppgifterna för kontaktmännen är följande:

- att vara kontaktman med beställarens kontrollavdelningar.
- att biträda vid handläggning av beställningar gällande tillverknings-, installations-, leverans-, driftsättnings- och driftsäkerhetskontroll.
- att medverka till samordning och övervakning av kontrollverksamheten, så att denna bedrivs optimalt i såväl kvalitet, tekniskt som ekonomiskt avseende.
- att medverka vid val av kontrollanter.
- att informera avd 8060 om kontrollverksamheten och samarbeta med denna i kvalitetstekniska frågor.
- att i övrigt medverka till att avdelningens verksamhet i kontrollsammanhang bedrivs på ett effektivt sätt.

För att uppfylla de ovan angivna arbetsuppgifterna tror undertecknad att vi inom en snar framtid kommer att överskrida avdelningsgränserna och söka samarbete med övriga avdelningar inom FFV-U. Modern kontroll spänner över så vida områden att ensam ej längre är stark. Undertecknad tror också att sektorns samlade resurser, som nu marknadsförs med goda resultat, även bör omfatta den KNOW-HOW gällande tjänster inom kontrollområdet som finns inom vårt företag.

Om intresse för kontakter med kontrollreferensgruppen finns eller uppstår är det lättast att kontakta någon av följande: Jan Björklund 5032 (System), Alf Jendemo 5130 (Radio), Bengt Daxberg (sammanhållande) 5235 (Radar), Birger Westerberg 5237 (Radar-mekanik), Leif Lindberg 5336 (Transmission), Kjell Hansson 5830 (Markelektro), Ernst Österberg 5002 (Kvalitetsstyrning-Elektronik) samt Gösta Almberg 8068 (Kvalitetsteknik).

Bengt Daxberg, 5235
Stockholmskontoret



Britt bästa svenska vid skytte-EM

Britt Sahlberg demonstrerar
hur hon håller sin finpistol -
men på tavling används för-
stås inga smycken.

Sveriges damlag i finpistol belade nyligen en tredjeplats vid EM i Sofia i Bulgarien. Segrade gjorde Sovjet följt av Rumänien. I det svenska laget ingick Britt Sahlberg, 8132. Hon var dessutom individuellt den bästa svenska damen i grenen och hamnade på en meriterande åttonde plats.

Den fina placeringen sporrar bra inför den uppladdning som laget redan nu har inlett inför VM som går av stapeln 1978 i

Korea. Britt är numera ordinarie i landslaget och har hunnit med 4 landskamper.

Under de 7 år hon hållit på har det hunnit samlas en stor mängd troféer i hennes prishylla. I augusti var Britt med om att vinna två lagguld vid NM i Lahti, ett i finpistol och ett i luftpistol. Hon tog också en individuell tredjeplats, i finpistol, som är hennes bästa gren.

I grenen luftpistol har hon tagit en silvermedalj i lag vid EM i England i våras. Där belade hon en individuell sjundeplats. Förutom alla dessa internationella tecken, så har Britt kammat hem ett SM samt en mängd distrikts- och klubbmästerskap. Några segrar i våra interna skyttetävlingar har hon också hunnit med.

Träningsmöjligheterna är goda och hon kommer nu också att få närmare till banan sedan hon skrivit under övergångshandlingar. Nästa säsong kommer Britt att representera PK Mjölby samt CVM PK och inte som tidigare Västerås PK och CVV PK.

P. S. Finpistolskjutningen omfattar två moment. Det är dels 30 skott mot tavla och dels 30 skott mot ett rörligt mål som visas 3 sekunder och är borta 7 sekunder.

Lars Herneklint, JHS

Dålig information eller maktfullkomlighet

Det har säkerligen inte undgått någon att ett större antal kurser i T-planering har genomförts inom U (Arboga, Östersund, Malmslätt) under våren. Då jag blev ombedd att skriva några reflexioner eller en sammanfattning blev jag betänksam. Kan man verkligen skriva vad som helst? Men innan en artikel kommer in i U-nytt granskas den av förnuftiga människor, så varför inte.

Det tog inte mer än 5 minuter vid det första kurstillfället förrän jag blev förvånad, nästan förbannad om uttrycket tillåts. Då räckte en CVM-are med över 30 års anställning upp handen och frågade: "Varför måste vi skriva tid? Jag har blivit tillsagd att fylla i T-blanketter, men ingen har någonsin sagt varför".

Denna fråga ställdes sedan ett flertal gånger av andra U-are under våren. När man lugnat ner sina irriterade känslor kan man konstatera att inom vissa sektioner råder en stor brist på förtroende mellan chef och underställd personal. Det gäller såväl på grupp-, sektions- som avdelningsnivå. I vissa fall kan man nästan prata om en maktkamp eller ett utnötningskrig.

Jag har fortfarande en känsla av att inom vissa delar av U-sektorn förekommer det lite osäkra och försiktiga chefer som vill behålla sin lilla auktoritet (vad man nu ska med den till) och gör detta genom att helt enkelt inte informera sin personal eller att ägna en fruktansvärd lång tid åt banala problem. T ex att i två timmar diskutera ett överdrag med 20 kr på ett aonr. Detta är faktiskt inte ovanligt utan förekommer på flera ställen inom sektorn.

På vad beror detta? Personligen anser jag att atmosfären och åtföljande arbetsglädje beror på alla anställda inom sektorn, men cheferna har absolut det största inflytandet på miljön. Nu finns det kverulanter inom företaget som tydligen har som hobby att nedvärdera sin chef i alla situationer, oavsett om det är motiverat eller ej. Detta borde rättas till.

Den gamla 80-20-regeln gäller faktiskt även här. Det är endast ett mindre antal chefer och anställda som är av den typ jag beskrivit, men dessa ställer till med 80 % av allt trassel och missnöje med åtföljande osakliga tidsödande diskussioner. Det skulle behövas en reklamdrive för öppnare och ärligare människor som kan prata med varandra utan att tänka på prestige. Tänk om vissa människor ibland kunde säga "Det var jag som hade fel" eller ännu hellre, "Någon har gjort fel, det viktigaste är att det nu blir rätt".

I ärlighetens namn måste jag nämna att de flesta sektioner har en god inre sammanhållning och arbetsglädje. Man är hjälpsam, har förtroende både uppåt och nedåt och har faktiskt en riktigt trivsamt arbetsatmosfär. Och det är meningen

att man ska trivas på sitt arbete, och inte gå deppad till jobbet.

Så försök alla kverulanter och osäkra chefer: Sluta med det kalla kriget!

Alla har vi som väl är både fel och förtjänster. Ingen är så bra utan att någon är bättre och ingen är så dålig utan att någon är sämre.

Jan-Eric Byrsjö, 8255

P. S. Detta blev tyvärr inte en sammanfattning om erfarenheterna av T-planering utan om något som är viktigare än så. Om T-plan skall jag återkomma.



FFV-U tog fem mästerskapstitlar vid FFV-mästerskapen i orientering. Signe Engström CVA IF vann damklassen överlägset. Grattis.

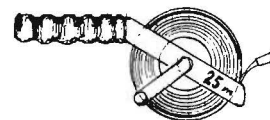
Signe FFV-mästare

Vid FFV-mästerskapet i orientering den 20 september i Tibro fick FFV Underhållssektorn fem mästartitlar. Signe Engström CVA IF, vann damklassen, Sören Carlund CVÖ IF, yngre oldboys, Sven-Erik Engström CVA IF, äldre oldboys, Anders Rosén CVA IF, yngre oldboys/icke aktiva och Kurt Johansson CVM IF, äldre oldboys/icke aktiva.

CVA IF lag 1 vann extratävlingen för klasserna 5 och 6. I laget ingick Anders Rosén, Sven Simonsson och Göran Lang. CVA IF tog för övrigt flest standarpoäng, 10.

Flera goda placeringar uppnåddes av andra FFV-U-are. Vi hade 26 deltagare bland de 50 tävlande. Bra!!

Försvunnet måttband



Under senare delen av september försvann ovanstående från sin plats på Anläggningssektionen i by 43 på CVM.

Bandet är nytt och av blank metall med svart skaft. Tacksam för upplysningar till 8503, tfn 265 Karl Andersson.

Tack

Ett varmt tack för all uppvaktning på min 50-årsdag.

Sven Björklund, CVA

I pension vid CVM

Stig Andersson	2880	31 oktober	(1941)
Evert Borgh	2346	31 "	(1950)