

U-nytt har tidigare prövat olika modeller för att informera om företagsnämndernas sammanträden. Vi har oftast rapporterat från arbetsutskottens konferenser, belyst sektorgemensamma frågor och haft lokala reportage från respektive nämndsammanträden. Men förra gången gjordes hela referatet som en blandad U-presentation, utan geografisk uppdelningen. Detta misshagade några läsare, som menade att man inte ville ha informationen från den egna verksamheten insprängd bland stoffet från de andra orterna.

Då så. Vi försöker härmed en lite annorlunda modell: Vid jämförelse mellan vad som avhandlades vid CVA-, CVÖ- och CVM-nämnderna framgår också att lokala frågor ibland för-

## Företags - nämnderna

anleder sektorinformationer, vilka rimligtvis inte hör hemma annat än i respektive lokala reportage, eftersom motsvarande information eller belysning inte förekommit vid andra nämndsammanträden. Bortsett från nedanstående notis om ekonomi följer här reportagen verkstadsvis.

De läsare som vill få överblick av all sektorinformation i sammanhanget får läsa om de andra nämndernas arbete. Och det bidrar ju för övrigt till förståelsen för varann inom sektorn, eller hur?

Red får beklaga att U-nytt inte kan komma med denna information på ett snabbare sätt. Det var från början meningen att personaltidningen skulle ersätta de tidigare sk "snabbprotokollen", men det har vi tyvärr inte resurser för, det händer till och med att protokollen hinner ikapp U-nytt.

### Ekonomi

Faktureringen t o m period 9 visar en eftersläpning mot budget på ca 2 % och en del av detta beräknas inhämtas under resten av budgetåret. En av orsakerna är en viss övergång mot fastare prisformer, som oftast innebär fakturering efter leverans med längre tid mellan fakturering och produktion. Härav följer dessutom att kapitalbindning i förråd, produkter i arbete och lager ökar.

Justerad bruttovinst kommer i absoluta tal i det närmaste att överensstämma med budget.

### Negativ omkostnadsdifferens

De budgeterade direkt produktiva timmarna beräknas under året i stort sett uppnås. Omkostnaderna blir däremot högre än som budgeterats. Åtgärder för att begränsa denna negativa differens har sedan en tid tillbaka vidtagits. Framförallt har ombyggnadsarbeten vid CVA blivit mera omfattande och dyrare än beräknat.

Kostnader för avvecklingen vid CVV har belastat resultatet mer än vad budgeten förutsett.

## Vid CVA:

Från förra sammanträdet kvarstod några frågor:

- o Enligt besked från Arboga Kommun är det inte aktuellt med någon utbyggnad av flygfältet vid CVA till regionflygfält.
- o Angående den sena interna postgången anses den mestadels bero på att handläggare och delgivna adressater inte delegerat omhändertagande av posten vid sin bortovaro. De som får internpost måste alltså ordna så att ersättare agerar utan dröjsmål. Nämnden ville att detta skulle poängteras i U-nytt till allmän kännedom (och U-nytt tackar för förtroendet!). Det går ju att vid behov ta kopia av viktigare papper och

sända originalet vidare eller också begära posten i retur sedan andra tagit del.

### Överbeläggning och...

Orderingången ligger för sektorn t o m period 10 något (7,4 Mkr) under budget och är 338,5 Mkr, medan faktureringen 298, 1 Mkr ligger 2,3 Mkr över budget.

Arbetstillgången är god överlag. Med undantag för Elektronikavdelningens montagesektion har man överbeläggning inom alla sektioner.

### ...underbemanning

Under en stor del av innevarande budgetår har vi totalt sett för sektorn haft underbemanning. Sedan föregående nämndsammanträde, i början av februari, har personalstyrkan ökat med ca 50 medarbetare i sektorn. Rekrytering pågår av ytterligare bortåt 150 nya medarbetare.

Vid CVA har sedan 1 februari 52 nyanställts och 19 slutat, varav 9 med pension.

Personalomsättningen är inom sektorn endast ca 3 %.

Frågan om möjligheten för L-tjm att få delpension från 60 års ålder togs upp. Detta beror på om deltidsjobb kan beredas, exempelvis genom att en tjänst delas av två personer.

Från FCTF frågades hur det är med "anställningsstoppet" för L-tjänstemän och om det finns något "tak" som inte får överskridas. Svaret är att den godkända personalbudgeten i praktiken utgör "ett tak", men om vi kan visa att nya personalbehov avser långsiktiga arbetsuppgifter får sektorn begära hos koncernledningen att få överskrida budgeten. D

## " FFV-proppen " klubbad

FFV verksamhetsinriktning, företagsform och organisation fastställdes av riksdagen den 4 juni. Därmed är Underhållssektorn inte längre en "försöksorganisation".

För investeringar 1976/77 beviljades som i propositionen föreslogs 65 Mkr. FFV hade begärt 90,4 Mkr. Detaljerade konsekvenser tillkännages genom FFV-nytt inom kort.

## Maskiner

fortgår planenligt för över 5 Mkr under året. Av riksdagen före jul beviljade extra 6 Mkr för anskaffning av utrustning för Motoravdelningen har hittills det mesta inköpts. Viss resterande upphandling pågår. I budgetförslaget för nästa år har tagits upp 7,25 Mkr för investeringar i maskiner och utrustningar inom sektorn.

## Byggnader

Tidsplanen för ombyggnaden i bergverkstaden har i stort sett följts men kostnaderna har blivit större än beräknat.

Godsterminalens tillbyggnad är klar. FMV disponerar halva förrådet för motorer. Inflyttning görs efter semestern.

Beträffande projekteringsarbetena för olika byggen har vakt/hälsovårdsbyggnaden vid CVA och teknikhuset vid CVM framskridit längst. Så snart riksdagen behandlat "FFV-proppen" kan slutgiltigt fördelningen av investeringsmedel för sektorns byggen bestämmas.

Kritik mot att damm och skräp följer med gods i berginfarten togs upp till diskussion. Brist på lokalvårdare och pågående byggnation har förvärrat saken. Arbetsgrupper bearbetar dels denna fråga, dels transportfrågan.

## Skyddsfrågor

Skyddskommitténs sedvanliga rapport inkluderade förslag att dess rapporter inte skulle behöva belasta företagsnämndens sammanträden i fortsättningen. Nämnden instämde och hänvisade till U-nytt som lämplig informationskanal.

## Tidigare samråd

SF och FCTF har framfört önskemål om tidigare samråd vid byggprojektering. Problem uppstår när bygg-utkast ofta måste göras om.

Formerna för samråd är klara men det brister i tillämpningarna. I stort sett fungerar samrådet som det är tänkt, men kritiken beaktas i fortsättningen. Det finns en medveten strävan att förbättra samrådet.

Från FCTF togs också upp att samrådet i budgetarbetet kommer igång för sent: det går inte att påverka budgeten. Efter-

som delbudgetförslag från 220 kostnadsställen – med lokala samråd – skall sammanställas blir det tidsbrist mot slutet av budgetarbetet. Nästa budgetår skulle ekonomisidan vilja att budgetarbetet delas upp i tre faser med samråd på olika nivåer, men det arbetssättet kräver längre tid.

En enkät som personalavdelningen gjort visar att 45 av 65 berörda grupper har deltagit i samråd om utbildningsbudgeten, medan endast 35 av 66 deltagit i samråd om övriga budgetfrågor vid CVA.

## 17 förslag

På förslagskommitténs förslag fick sex CVA-are pengar för sina förslag. Sju förslag hade lämnats utan åtgärd och fyra bordlagts av kommittén.

Lars-Erik Bäcklund, 4634, fick 2000 kr i ersättning för sitt förslag om ändring vid byte av strömställare och centrala företagsnämnden föreslår att tilldela Bäcklund ytterligare 1050 kr.

Lars-Olov Lindh, 6970, föreslås få en belöning på 2800 kr för att han upptäckt en förekommen dyrbar bränsleregulator vid FFV ALLMATERIEL i Arboga. Hur, om och när pengarna skall betalas ut var inte klart.

Ken Lundström, 5636, fick 500 kr, Hans Westelius, 5642, 400 kr, Bo Jarebro, 6336, 500 kr och Kjell Andersson, 4657, 400 kr i ersättning för sina förbättringsförslag.

## Miljontals papperskopior

FCTF påtalade behov av fler och bättre kopieringsapparater, särskilt i tunnel XIV. Man föreslog inventering och förbättring av dessa maskiner. Kopieringen har ökat enormt, det tas 2,5 miljoner kopior per år vid CVA. Särskild undersökning skall göras för att bättre komma till rätta med problemen.

## Rökare - icke rökare

FCTF påtalade behov av pausrum för rökare i övre våningen i tunnel V och XIV, för att undvika störande rökning i rum där både rökare och icke rökare sitter tillsammans. Rökarna tvingas ofta röka i korridorerna.

I dessa lokaler anses det mycket svårt att göra nya pausrum för närvarande. I planerade nya byggnader beaktas behovet av pausrum i synnerhet som antalet icke-rökare är i stigande. Hela behovet skall studeras vidare. ■

# CVM-nämnden

Frågor från föregående sammanträde den 5 februari togs upp.

- o Bristen på separata omlädningsrum för plast/gummi- verkstaden har lösts så att en verkmästarhytt får utnyttjas. Driftsidan har gjort denna kompromiss i samråd med verkstadsklubben.
- o Överföring av maskinarbeten till CTV: Beskedet som lämnades i CVM-nytt nr 2 ansågs tillfyllest men praktiska konsekvenser av utläggning av viss skärande bearbetning till CTV skall diskuteras i samverkan mellan 8000/7000 och personalorganisationerna. Någon flyttning av maskiner från CVM till CTV blir det inte.

## Gott om jobb, men . . .

Sedvanlig detaljerad presentation gjordes av orderingång, orderstock, fakturering och aktuella mer eller mindre förväntade beställningar. Avdcheferna för 1000 och 7000 kommenterade sina respektive områden och besvarade frågor. Dessa avdelningar såväl som 9000 har god beläggning.

Flygplanavdelningen håller på att anställa 17 R-tjm (varav 10-tal fpl-montörer), men har ändå en brist på såväl R- som L-tjänstemän. Kapacitetsbristen gör att man tyvärr måste tacka nej till en del jobb.

## 7 förslag gav 3 400 kronor

Förslagskommittén fick igenom 7 ersättningsförslag och 3 belöningsförslag. Dessa CVM-are fick följande för sina förslag: Karl-Axel Hjorthage, 2338, 400 kr, Görgen Persson,

2451, 500 kr, Håkan Magnusson, 2137, 600 kr, Nils Möller, 2134, 500 kr, Bror Karlsson, 2131, fick ersättning för två förslag 500 kr + 500 kr, Christer Ohlson, ETP, 400 kr, Kaj Nilsson, 2460, kopparstop, Arne Berggren, 2180, pennkniv och Boo Pripp, 2433, pennkniv.

Fem andra förslag erhöll inte någon ersättning eller belöning och ett utreds vidare.

## Skyddskommittens rapporter

till nämnden ansågs ej vara erforderliga i fortsättningen såvida inte Kommittén tar initiativ till sådan information. Den direkta informationen från skyddskommittén skall vara tillräcklig. För att dock göra en effektivare information om skyddsfrågorna skall skyddskommitténs sekreterare i fortsättningen utarbeta förslag till "snabbnytt" med de angelägnaste frågorna för publicering i CVM-nytt. På samma sätt som har beslutats vid CVA.

Den rikliga spridningen av skyddskommitténs protokoll skall dock fortsätta, utökad att gälla företagsnämndens ledamöter.

Skyddskommitténs ordf Ingvar Persson föredrog aktuella frågor, i korthet följande:

- o Introduktion av nyanställda har ännu ej kommit igång.
- o Tri-frågan, ej något problem vid CVM.
- o Utbildning om brandsläckningsutrustning skall ordnas för skyddsombud efter semestern.
- o Olycksfallsstatistiken visar färre fall 1975 än 1974; 13 mot 20, men ökad sjukdomstid, 10,2 mot 4,5 dagar per olycksfall p g a en del "långa" fall.
- o Arbetsplatsundersökningarna av teknologer ur Linköpings Tekniska Högskola har gett vissa impulser. Bl a skall

metodisk uppföljning av arbetsställningar på s k typarbetsplatser göras.

- o Håkan Adolfssons arbetstid vid CVM har minskats från 30 till 25 h/vecka. Han konstaterar att tid för sjukvård tenderar att öka på bekostnad av förebyggande hälsovård.
- o Rökning på arbetsplatser diskuteras. Kampanj för ökad hänsyn till icke-rökare diskuteras.
- o Bullerminskande åtgärder i verkstäder: plåtverkstaden prioriteras.
- o Styrenlukt i plastverkstaden undersökt utan anmärkning.
- o Samariter ska få enkel sjukvårdsutbildning av syster Eva.
- o Gång- och cykelbana genom Malmslätt. Brev har gått till Linköpings Kommun som svarat att saken skall tas upp i budgetberedningen, om man har råd utreda frågan för 60 000 kronor nästa år. En cykelbana genom Malmslätt beräknas kosta mellan 0,5 och 0,6 Mkr, exklusive marklösen.  
Frågan beaktas vid fortsatta kontakter med Kommunen. (CVM-nytt har refererat frågan utförligare).

## Personalplanering

Personalomsättningen är 3,3 % i Malmslätt och 9,6 % av totalstyrkan har nyanställts hittills under året. Maximalt 40 R-tjm och 12 L-tjm kan gå i pension nästa budgetår (mot 37 R- och 2 L-tjänstemän vid CVA).

Personalbudgeten 76/77 som av olika skäl hålls lite stram diskuterades.

Antalet CVM-are beräknas öka från 1 maj med ca 60 och bli ca 1280 nästa sommar, detta inklusive ca 160 deltidsanställda, som jobbar upp till 82 % av heltid. Härtill kommer en del tillfälligt anställda, akademiker m fl.

## Investeringar

I maskinverkstaden har en ny fleroperationsmaskin för 870 000 kronor installerats och en jiggborrmaskin för 450 000 kronor beräknas levereras omkring 1 juni.

En ny excenterpress har också köpts. Man förbereder anskaffning av modernare svetsutrustning.

På byggnadssidan har ETP fått ändrade lokaler för 1 Mkr. Byte av kontor och lunchrum i maskinverkstaden blir klart vecka 26.

Beträffande T-huset avvaktas riksdagsbeslutet om FFV-propositionen.

## Vilka jobb till Gelfa?

Eric Johansson FCTF begärde besked om vilka jobb som skall överföras från CVM till Industri AB Gelfa, även omfattning och takt.

I den gjorda utredningen har diskuterats att verksamheten med tryckkärl och brandsläckare skulle föras över och i så fall hösten 1977. Ännu är det dock mycket ovisst om detta blir av.

## Malmslättbaracker flyttas

Innan teknikbyggnaden vid CVM får börja byggas (i höst?) måste dessförinnan de två provisoriska barackerna vid svets-skolan med byggnadsnummer 60 (plast- och säkmat) och 62 (datorterminal, driftdata) flyttas.

Sådan flyttning kan bara göras under semestern, varför det har beslutats att barackerna skall flyttas i sommar.

Plast- och säkmat-baracken flyttas då till gräsplanen norr om byggnad 30 (på den äldsta motorprovbockens plats) och driftdata-baracken till en plats nära vattentornet.

Av personalen i 1530 (plast- och säkmat) är majoriteten emot den beslutade placeringen av sin barack, vilket framhållits i samrådsgruppen. Beslutet om flyttningen har där- efter fattats utan samråd, vilket man tycker är anmärkningsvärt. Personalen anser att om teknikhusbygget skjuts på framtiden skall baracken inte flyttas nu. För de flesta på 1530 innebär en placering av baracken nere vid apparatsektionen avsevärt längre gångavstånd till motsvarande produktionssektioner.

# CVÖ-nämnden

Företagsnämnden vid CVÖ höll sitt ordinarie sammanträde torsdagen den 13 maj. Ordförandeklubban sköttes för sista gången av Carl-Rickard Ekblad.

## 3 920 kronor för ett förslag

Sedan föregående möte har 27 förslag behandlats i förslagskommittén, varav ersättning beslutades för 6 förslag.

Två av förslagen fick ersättning med 2 000 kronor. Göran Lindeberg föreslogs ersättning med 3 920 kronor för borrhjugg för topplock och Åke Jonsson 3 000 kronor för tryckluftlösningssystem. Om centrala företagsnämnden beslutar enligt förslaget kommer alltså ytterligare 1 920 respektive 1 000 kronor att betalas ut.

Fyra förslag har bordlagts, elva lämnades utan åtgärd och sex förslag godtogts utan ersättning eller belöning.

## Anvisningsläkare

Bertil Johansson SF poängterade även denna gång den svåra situationen CVÖ befinner sig i vad gäller anvisningsläkarfrågan. Han efterlyste en plan hur de anställda skall förfara vid sjukdomsfall.

## Personalfrågor

Av Henry Emanuelssons rapport framgick att CVÖ har ökat fyra man från föregående sammanträde och ytterligare sex ingenjörer/tekniker är under anställning.

CVÖ har för budgetåret 1976/77 erhållit 2 600 kronor i trivselmedel. Fördelning kommer att ske enligt AU förslag.

Med tanke på omorganisationen den 1 juli 1976 framförde Henry Emanuelsson ett tack till Carl-Rickard Ekblad för den tid han skött ordförandeskapet i CVÖ företagsnämnd.

Ekblad tackade för sin tid som chef över verksamheten vid CVÖ och ordförande i företagsnämnden och önskade lycka till.



## FFV-U på

## internationell helikopterkonferens

11 - 14 maj var FFV-U representerad vid International Helicopters Operators Committés (IHOC) årliga kongress på Bermuda, den engelska ön utanför USA-kusten. Flygplanavdelningens Alge Lundqvist och Christer Nilsson deltog i den veckolånga konferensen med denna sammanslutning, som utgörs av civila helikopteroperatörer över hela världen. IHOC bildades för 9 år sedan och dess önskemål och synpunkter väger mycket tungt inom branschen.

Att bli inbjuden och få informera i denna församling har därför stor marknadsmässig betydelse. Våra talesmän gav en intresseväckande presentation över "Norra Europas största helikopterverkstad", speciellt våra allsidiga resurser för underhåll och reparation av helikopterblad. Alge och Christer har därför en hel del värdefull information med sig i bagaget hem och det torde inte dröja länge förrän vissa företag kommer på besök för kommersiella kontakter.

På tal om internationell uppmärksamhet hade den amerikanska specialtidningen ROTOR & WING i aprilnumret en välskriven presentation av "Swedens "One-Stop" Helicopter Service Center", d v s sektorns samlade resurser på Helikopterområdet.

Det gäller för oss att även internationellt markera vår identitet och bevaka våra intressen: Nyligen skrev en engelsk journalistorganisation till Saab-Scania och begärde att få se "deras" underhållsresurser för helikoptrar, d v s våra verkstäder...



# Jag tycker

**FFV  
UNDERHÅLLS  
SEKTORN**

att vi som använder egna bilar vid tjänsteresor och besöker olika kunder bör använda magnetskyltar med företagsnamnet på bilarna så att folk får klara besked om varifrån vi kommer. Detta ger dessutom PR för företaget hela tiden vi syns utanför vårt område.

Magnetskyltarna kan placeras var som helst på bildörrarna och skadar inte lackeringen. En fördel är att man med skyltad bil lättare kan få parkera eller köra ända fram till arbetsplatsen.

Jan Rosmark, 2307

## Smyg inte



Ja, hur är det egentligen med företagets bilar, varför har de så sällan firmaskyltarna på? Vi låter frågan gå till Åke Wenegård 8500 och Åke Entoft 8600 och de säger följande:

— Tyvärr är det sant att vi på senare tid kör omkring utan skyltar på våra bilar och det beror på att magnetskyltarna inte hållit för påfrestningarna. Texten har lossnat från magnetunderlaget.

Nu har vi skaffat självhäftande skyltar, de skall fästas på bilarna på samma sätt som vi gjorde tidigare.

Om förslaget att våra "resande ambassadörer" borde köra med firmanamnet på sina bilar säger Ingemar Andreåson MARKNAD:

— Jag tycker förslaget är toppen. Det visar att man börjar förstå värdet av att uppträda på ett riktigt sätt inför våra kunder. Den reklamplats som finns på våra bilar är ovärderlig.

Det har från vissa håll påpekats att vi inte bör "skylta" med varifrån vi kommer när vi besöker hemliga anläggningar. I de fallen är magnetskylden lämplig därför att den är så lätt att ta bort. Elaka sagesmän påstår att det där med att köra utan firmaskylt bara är ett svepskäl för man skäms för företagsnamnet och de estetiskt fula skyltarna, vars färg så bjärt skär emot vissa bilars grundfärg. Vidare att de resande använder bilarna för besök på restauranger o s v ...

Säkerhetschefen Harald Lundholm säger om de påstådda sekretesskraven:

— Vid besök på totalförsvarets anläggningar skall våra bilar vara utan firmabeteckning. Däremot föreligger intet hinder att skyltar anbringas på fordonen vid t ex besök på militära fredsförband (flottiljer, regementen). Så visst kan vi utnyttja våra fordon i reklamens tjänst vid många tillfällen.

## Bättre trucktransporter



Sektorns alla truckförare skall nu genomgå nya kurser för att bättre kunna göra sitt viktiga jobb. Det ställs stora krav på materieltransporterna. Nya lagar, ömtåligt gods, skaderisker och skötsel föreskrifter för de dyrbara truckarna behöver varje man kunskap om. Även arbetsledare måste känna till en hel del om detta och inbjuds därför till kommande kurser.

Produktionsservice ordnar till att börja med endagskurser baserade på ett 136 sidors kompendium. Kursledare är Sigvard Nilsson, 8402.

## Efterlysning

Du som har lånat en viktsats i etui 0.01 - 200 gr från 2336, var vänlig återlämna den till Sven Gustavsson, 2336.

## Personalfrågor i blickpunkten

Under två dagars internatgenomgång har medarbetare från personalavdelningen, linjechefer och representanter från HK diskuterat personaladministratörens roll inom Underhållssektorn.

Syftet har varit att kartlägga möjligheter och hinder i det dagliga personalarbetet och utifrån detta utarbeta förslag till åtgärder och presentera en handlingsplan.

Hur skall vi samordna och utveckla relationerna mellan personalfunktionen, linjechefer och deras medarbetare bl a

för att nå en fortlöpande närkontakt med aktuella personalfrågor?

Andra frågor som togs upp var:

- o Hur skall vi finna en vettig form för utvecklings- och planeringssamtal?
- o Hur skall vi informera om interna förändringar och få återkoppling?
- o Hur skall vi få ett bra fungerande personalregistrerings-system för planerare, sektionschefer m fl?
- o Hur skall vi minska processtiden vid anskaffning av personal?

Utveckling av föreslagna åtgärder pågår och deltagarna skall träffas i augusti för uppföljning av förslagen.

Lars Ander  
8102

## Vid CVM: Planerad storstädning

Det finns kontorsrum som inte blivit storstädade på senaste året. Om personalen i sådana rum varskor när det passar — t ex vid bortovaro — så kan storstädningen genomföras lättare.

Ring eller skriv i god tid till Linnéa Thilenius 8560, tfn 262, så planerar hon in jobbet.

## PROSTYR berör många

Efter en förstudie inom Underhållssektorn dras nu ett projekt kallat PROSTYR igång på allvar. PROSTYR betyder produktionsstyrning, ett modernare uttryck för planering.

PROSTYR syftar till en fullständig översyn av alla produktionsstyrningsrutiner. Detaljerad information kommer snart i U-nytt.

## CVM IF får ej "papperspengar"

Från den 1 juli skall allt pappersavfall från statsförvaltningen säljas av FFV Allmateriel. Insamlingen på alla kontorsarbetsplatser skall fortsätta som hittills. 8700 och 8800 ger närmare direktiv.

Den av CVM IF sedan några år skötta insamlingen och försäljningen upphör alltså då.

## Tack

Ett varmt tack för en rolig och lärorik tid samt för den stora gåvan jag fick då jag slutade vid CVA

Christer Fredriksson

Ett varmt tack till företaget, arbetsbefäl och arbetskamrater för de gåvor jag erhöll vid min pensionering

Karl-Edvin Karlsson  
Arboga

Ett varmt tack till alla vid CVA för blommor och presenter vid min avgång den 30 april

Birger Karlsson

Ett varmt tack till alla för den fina gåvan vi fått mottaga med anledning av vårt giftermål

Inger o Leif Bohman



## Ej påslag före semestern

För SF medlemmar (AST-R) har förhandlingar pågått sedan en tid tillbaka om fördelning av 1976 års avtalspåslag. Överenskommelse har ännu inte kunnat träffats, varför retroaktiv utbetalning kan ske tidigast i augusti månad.

SF-Styrelsen vid CVA, CVM och CVÖ