

## Företagsnämnderna:

# ÅRET SOM GICK

Vid våra tre företagsnämnders sammanträden i början av september behandlades främst det gångna budgetårets verksamhet och bokslutet för detta. Faktureringen blev högre än vad som budgeterats, sysselsättningen har överallt varit mycket god och en ej oväsentlig nettoökning av personalstyrkan har skett, inräknat avvecklingen av CVV. Resultatet av verksamheten blev något lägre än budgeterat av flera olika skäl, men är dock tillfredsställande.

### Ökad fakturering

Faktureringen blev 398,6 Mkr. Budgeten överträffades med hela 15 Mkr. I år var det framförallt motoravdelningen som kom att fakturera mer än budgeterat, men även flygplanavdelningens fakturering blev större än budget. Tillverkningsavdelningen fick väsentligt fler sektorinterna beställningar än beräknat, vilket haft till följd att dess externa fakturering blev lägre än budgeterat.

### Resultat

Årets resultat blev preliminärt ca 25 Mkr. Detta är ca 4 Mkr sämre än vad som budgeterats. Orsakerna till detta är flera, bl a högre omkostnader än beräknat för underhåll och produktionsanpassning av anläggningarna samt utbildning. Vidare har man varit för optimistisk beträffande tillgänglig arbetstid per medarbetare, varför vi fick färre direkta produktiva arbetstimmar än som budgeterats. Kostnaderna i samband med avvecklingen av CVV blev även något större än beräknat.

### PIA

Mängden kapital bundet i produkter i arbete (PIA) har under året tidvis varit för högt, men genom särskilda åtgärder i

produktionen under senare delen av året har beloppet begränsats till i stort sett normal nivå vid budgetårets slut, ca 90 Mkr.

### Gott om jobb

är ett för sektorn sammanfattande konstaterande. Samtliga avdelningar rapporterar god sysselsättning och på många håll behöver man ta till övertid i brist på personal.

Rekrytering pågår för fullt och personalsektionerna har det arbetsamt med att anställa nya medarbetare i takt med behoven. Men det tar lång tid att rekrytera: ca 5 - 6 månader för L- och 3 - 4 för R-tjänstemän som har haft anställning på annat håll.

### 3 280 FFV-U-are

Den 1 september var vi, omräknat i heltid, 3 192 anställda i sektorn, varav 1 785 i Arboga, 1 236 i Malmslätt och 169 i Östersund.

När det gäller personalstatistik omräknas alltid antal personer till heltidsanställda = 8 h/dag. I det angivna antalet återfinns alla deltidsanställda, som exempelvis kan arbeta mellan 50 och 80 % av heltid. I ovan angivna antal ingår exempelvis 87 deltidsanställda vid CVA, 6 vid CVÖ och 75 vid CVM, varför totala antalet medarbetare i vår sektor är betydligt högre, just nu 3 280 personer.

Under det gångna budgetåret skedde en utökning av personalstyrkan med ca 135 personer, inräknat avvecklingen av CVV.

### Byggnadsverksamheten

fortskrider planenligt enligt tidigare rapportering. Investeringsäskanden för 1977/78 omfattar för sektorn 26,4 Mkr av FFV:s totala 106 Mkr. I FFV:petita finns vidare reinvesteringar för 20,7 Mkr upptagna, varav ca 9 Mkr för Underhållssektorn.

### För Arbogas del

gäller det teknikbyggnaden för 10 Mkr, förråd i Motors reparationsverkstad för 0,8 Mkr, modernisering i berget för 0,9 Mkr, oljeavskiljare i dagvattenledning från bergets motorprovbock för 1,2 Mkr och byte av belysning i berget för 0,3 Mkr.

### I Malmslätt

föreslås en tillbyggnad till C-hallen för 5,6 Mkr (mer än fördubbling) och förbättrad ventilation i B-hallen för 0,4 Mkr.

### För Östersundsverkstaden

har begärts 2 Mkr för tillbyggnad av kontoret.



### FFV i TV-repris

Seve Ungermarks TV 2-program den 30 september om flygmässan i England, där vårt deltagande fick fin publicitet, sänds i repris i TV 2 lördagen den 16 oktober kl 1625.

Unika resultatbilder tagna med RED BARON-kapseln visades för första gången offentligt i det programmet.





# Arboga: För långsam ambulans

Vid CVA-nämndens möte togs åter klagomålet upp mot att den FI-ägda ambulansen är för långsam vid akut sjuktransport, bilen går bara 90 km/h. Sjukvårdspersonalen får bedöma närrekvisition av ambulans från Köping är lämpligt.

På Ingvar Johanssons förslag skall kontakt tas med Arboga kommun och företag knutna till Industriäkarkliniken för att åter försöka få en ambulans till Arbogaorten.

## Flexitid?

Vid senaste gemensamma Au-mötet hade personalorganisationerna väckt frågan om införande av flexitid inom sektorn. Vid sammanträdet meddelades att frågan skall undersökas och att Elmer Axelson anmält ärendet i koncernledningen för ett principiellt ställningstagande där.

## För få förslag

För att stimulera förslagsverksamheten föreslog Erik Werner att även enklare förslag skulle belönas med någon uppmuntringsgåva oftare än hittills.

Förslagskommittén föreslog ett lotteri bland förslagställare med resor i pris. Eftersom det redan finns ett stimulanslotteri för alla förslagsställare i FFV, som belönats eller ersatts med minst 200 kr, skall Centrala Förslagskommitténs synpunkter inhämtas.

Det påpekades ånyo att alltför få förslag berör administrativa områden.

Följande CVA-are fick sina förslag ersatta: Evert Evaldsson, 6945, 2 000 kr för reparation av hydraulslang. Ytterligare 1 740 kr föreslås för hans del hos Centrala Företagsnämnden.

Bengt Almgren, 4650, fick 1 600 kr för hållare för kontakter vid byte av elledningar och Olof Eriksson, 6170, fick 600 kr för fixtur för utloppsdel TM2.

Tre andra förslag hade bordlagts och ett lämnats utan åtgärd av förslagskommittén.



Foto: T Kihlman

Kursledaren Sigvard Nilsson CVA lade upp banor för manöverprov. Här examinerar han elev i Arboga.

## Kurs för truckförare

25 av sektorns truckförare deltog under juni månad i en grundkurs i truckkörning.

Efter några teorilektioner om truckens konstruktion och arbetssätt samt säkerhetsföreskrifter och arbetarskydd, vidtog övningar i körning och stapling av gods. Alla truckförarna fick sedan "köra upp" för förarbevis - och klarade sina papper.

Det krävs både handlag och övning för att klara hanteringen av allt ömtåligt och dyrbart materiel, säger Sigvard Nilsson, som ansvarar för utbildningen. Men grabbarna är mycket duktiga och ansvarsmedvetna. Några allvarliga olyckor har inte heller hänt oss på flera år.

Utbildningen kommer att fortsätta för återstående truckförare med kurser i Linköping och Arboga.

## Malmslätt: Får vi ny doktor?

En fråga från Sven-Åke Överström om hur det skall bli med ersättare för den avgående företagsläkaren Håkan Adolfsson engagerade CVM-nämnden. Sven-Åke menade att personalen inte gärna vill söka den öppna värden utan ha tillgång till egen företagsläkare och den trygghet och de förmåner som följer med detta. Han framhöll att det är angeläget att frågan om ny läkare löses så snart som möjligt så att fortlöpande företagshälsovård kan bedrivas när Håkan Adolfsson slutar.

Elmer Axelson svarade att detta också är företagsledningens åsikt. Befattningen skall utannonseras inom kort.

## Provdonstillverkningen

i C-hallen skall läggas över till Arboga och Lars Granath, som tog upp denna fråga, framförde personalens oro över detta och ville veta anledningen till denna överföring.

Ingvar Persson framhöll att den provdonstillverkning som gjorts inom flera olika sektioner i såväl Malmslätt som Arboga varit orationell, varför man försöker få en enhetlig produktion på ett ställe. Det finns bättre maskiner och utrustningar i Arboga för sådan produktion. Förhållandet skall emellertid undersökas.

Lars Granath hade också tagit upp frågan i samrådsgruppen men ej fått svar där. Han anmärkte på att samrådsarbetet gick trögt. Man hade förväntat sig mycket av den verksamheten, men resultatet hittills har inte blivit vad man tänkt.

## Personalkommitén

har diskuterat personalplaner, utbildningsbudget och ett förslag till introduktionsprogram för nyanställda. Detta program godtog av nämnden.

## Han fick napp!



I årets första U-nytt visades en rekryteringsaffisch avsedd för muckande flygsoldater, som Flygplan- respektive Motoravdelningarna önskade anställa. Mats Flodin (bilden) som var idégivare till affischen, lyckades med dess hjälp anställa fem unga män med önskad kompetens till flygplan- och helikopterverkstäderna i Malmslätt.

Affischen "betalade sig", alltså.

## 21 förslag på gång

Arne Nyberg rapporterade från Förslagskommitténs 100:de sammanträde. Dess förslag till ersättning och belöning godtog. Av 21 förslag har 9 behandlats. 12 utreds vidare.

Ingemar Eriksson 9332, fick 400 kr för metod att ta tillvara silver vid framkallning av röntgenfilm, Rauno Rouhonen 2348, fick pennkniv för förslag till varningsskyltar, Jan-Erik Fasth 2338, fick 500 kr för mätverktyg, Kai Hågård 7431, fick 300 kr för verktyg, Anders Johansson 2472, fick 400 kr för skydd över elektrisk provpanel och Bertil Dahllöf 2314, 500 kr för monteringsverktyg för rotorblad.

## Östersund: Sjukvårdsfrågan igen

Vid CVÖ-nämndens möte tog Bertil Johansson SF ånyo upp den för SF och FCTF gemensamma frågan om sjukvården vid CVÖ. Anvisningsläkaren är svåranskräffbar och att stå i kö i läkarcentralen är alltför tidsödande, ibland 8 veckors väntetid. Han poängterade att detta är en fråga som diskuterats i snart 7 år men ännu ej fått någon lösning. Han hänvisade till personalhandboken angående läkare och sjukvård och underströk att något snarast måste göras för att lösa dessa problem.

Efter en lång diskussion enades nämnden och Au fick i uppgift att tillstålla sektorledningen en PM som skall belysa situationen.

## 5 916 för ett förslag



Harry Thorberg, CVÖ

Förslagskommitténs förslag till ersättningar och belöning godtog. Detta innebär ersättningar som uppgår till sammanlagt 7 416 kr. Häri ingår ett förslag från Harry Thorberg för metod vid generatoröversyn, som skulle ersättas med 5 916 kr. Hela ersättningssumman kan inte utbetalas till Thorberg förrän Centrala Företagsnämnden godkänt förslaget i vanlig ordning. Han fick också belöning i form av ett kopparstop för ett annat förslag.

I övrigt erhöll Göran Persson 500 kr för anordning för torkning av pressenningar, Sture Johansson 400 kr för spolrulle för hålremsa och Lars-Willy Lindgren 600 kr för förslaget att använda självgående skruvar i transportlådor.

Fyra förslag hade lämnats utan åtgärd.

## CVÖ-mästerskapen i terränglöpning

Resultat:

### Herrar Seniorer

1	Börje Nordin 5833	9.11.5
2	Sten Eriksson 5854	9.28.5
3	Rolf Olsson 5845	10.00.5
4	Henry Sundh 5833	10.28.0
5	Birger Dillner 5833	10.42.5
6	S O Forsman 5845	10.51.0
7	Christer Rolén 5839	11.07.0

### Damer S

1	Ingrid Forsberg 5802	16.11.0
---	----------------------	---------

## Så kan det gå med hjulen på



Risker i kontorsarbetsmiljön det finns väl inga? Trodde du ja! En person X satt på sin kontorsstol och samtalande med en kollega. Under samtalets gång lutade sig X bakåt i stolen, som hade fyra länkrullar samt "gunga". Stolen stod på en härdad glasskiva. I detta kraftigt tillbakalutande läge kom gungan att hamna i det bakre ändläget, varvid de två främre hjulen lättade från underlaget. Resultatet blev att gungan med full kraft slungades framåt, stolen välte och snärtade till glasskivan som exploderade i småbitar. X erhöll en lättare skärskada på höger armbåge vid fallet mot glassplittret.

Detta hände vid CVÖ, men kan inträffa var som helst. Ta varning och tänk på att det är direkt olämpligt med länkrullar på stolarna i de allra flesta fall. Med sådana stolar belastar man omedvetet ryggmuskulaturen statiskt med ryggbesvär som följd. Byt ut rullarna mot glidknappar!

Vid nyanskaffning av stol se till att få en stol som fyller de ergonomiska kraven, är stabil och lätt att ställa in.

Dick-Eddie Enebro  
Skyddsingenjör, CVÖ

Fotnot: För att skydda mjuka mattor förekommer härdade glasskivor här och var. Men sådana förutsätter inte länkrullar, glidknappar på stolarna går lika bra.

Skyddskommittén vid CVM, med företagsläkaren Håkan Adolfsson i täten, har sedan 1971 påverkat CVM-arna att byta ut länkrullar mot glidknappar - och det har de flesta faktiskt gjort. Men det hände nyligen ett olycksfall vid CVM på grund av fall från stol med länkrullar. Offret gick sjukskriven två veckor!



### Damer V

1	Britta Gärd 5801	15.04.0
---	------------------	---------

### Motionsklass utan tidtagning

EN deltagare: Arne Hell 5801

Utmaningen Fotboll kontra Volleyboll (7-mannalag) vanns av FOTBOLL på tiden 1 tim 16 min 59 sek 5/100 mot Volleybolls 1, 23.47.5.

VANDRINGSPRISET erövrades i stor stil av 5833 (B Nordin-H Sundh-B Dillner).

S k Bonntur hade herr Rolén vid utlottningen av priser. Han var först att ta en lott - fick nummer 1 på den, och följdriktigt drog Ingrid F förstaprislott: Nr 1... Vid kontroll efteråt befanns det emellertid att sagde herr Rolén hade fulla fickorna med matjord varför protest är inlämnad till Notarius Publicus. TACK ALLA DELTAGARE!

CVÖ IF  
Skid- & Friluftsektionen



# Övertid för beordrad bilförare

FCTF If 72 har gett ut följande informationsblad till sina medlemmar vid CVM och F13M:

## "Tjänsteresor på övertid

Du som är ute och reser, och kanske ofta på övertid kan nu få övertidsersättning för resor på icke tjänstetid, om du framför tjänstebil och transporterar tyngre gods, eller medför passagerare. Förmånen gäller från halvårsskiftet 1975, alltså retroaktivt. Hälsningar FCTF If 72, styrelsen."

Detta meddelande har väckt åtskillig diskussion och många frågor, bl a till U-nytt. Vi har frågat personalchefen Harry Rosevall, som tillrättalägger det hela med följande:

— Meddelandets första och sista del är korrekt, men i övrigt är informationen ofullständig. Så här är det:

Under förutsättning att en anställd efter överenskommelse blivit beordrad som förare av egen bil eller tjänstebil vid genomförande av egen tjänsteresa även transporterar gods av sådan art att det normalt inte kan tas med vid tågresa, får hon eller han övertidsersättning för den del av tiden som faller utanför ordinarie arbetstid. Samma gäller transport av personal.

Beordring som bilförare skall alltid vara dokumenterat på reseordern.

Resebeordrande har alltid ansvaret för att billigaste färd-sätt blir beordrat om alternativ föreligger.

Gällande sektororder kommer att kompletteras.

Eventuella retroaktiva fall där ovanstående förutsättningar gällt får tas upp med beordrande chef och lönekontoret.

Observera att utbetalade restidsersättningar skall frånräknas om övertidsersättning skall utgå.



Avd. dir K-G Andersson F:Q är mannen bakom SPEC.EL.  
Hans kontakt inom U är Gösta Almborg, t h.

## Ny 'bibel' SPEC.EL

"Handbok vid specificering av Elektroteknisk materiel"  
— SPEC.EL — har fastställts av FMV. Den är en vidareutveckling av gamla KRAX (Konstruktionspraxis för elektronisk materiel) vars första utgåva utkom för ca 20 år sedan.

Handboken är en praktisk hjälpreda vid arbetet med materielanskaffning, men den torde bli en bibel och uppslagsverk ej bara för materielköpare utan också för konstruktörer, kvalitets- och kontrolltekniker m fl i hela svenska industrin.

Inom FFV-U blir SPEC.EL ett vanligt inslag i ingenjörernas bokhyllor och den kommer nog också att återfinnas på många håll bland kontrollledare, arbetsberedare med flera. I förordet till SPEC.EL säger generaldirektören vid FMV Ove Ljung bl a: "med förhoppning om att Handbok vid Specificering av Elektronisk Materiel skall bli en värdefull informationskälla, ett gott hjälpmedel vid anskaffning samt verksamt bidra till ensning och teknisk samordning inom Försvarets Materielverk fastställes den härmed".

Huvudansvarig för det nya verket är avd dir Karl-Gustav Andersson, FMV-F:QL, av de flesta känd som K-G. Han har tillsammans med 17 fackredaktörer skapat verket.

FFV-U personal har medverkat, dels med författarskap i

skilda avsnitt, dels genom remissgranskning av verkets olika delar.

Sammanhållande för remissarbetet i FFV-U har varit Gösta Almborg, 8068 och bland författarinsatser kan nämnas Nils Pettersson, 4276 som skrivit om sitt specialområde, elektrisk förbindningsteknik.

Sedan några kurser genomförts vid FMV avser vi att ordna utbildning även inom FFV-U.

Varför heter nu Handboken SPEC.EL? Ja, detta är väl främst en historisk fråga. Till stora delar är innehållet allmängiltigt men arbetet med en "Spec Mek" skall nu taga vid och man kan gissa att slutresultatet kan bli en kompletterad SPEC.EL, som kanske får namnet Spec Materiel.

Nils Åkerblom, 8060

## SPEC.EL 'slutsåld'

FFV Underhållssektorns tilldelning av SPEC.EL är ett 50-tal exemplar. De är utspridda på olika sektioner och avdelningar. På grund av efterfrågan inom försvaret har den första utgåvan nästan tagit slut och en andra utgåva planeras tryckas så småningom. Då hoppas vi få fler exemplar. Tills vidare får vi låna av varann.

## Är Du rädd att föreslå?

Underhållssektorns tre förslagskommittéer har nyligen träffats på CVÖ och behandlat gemensamma frågor. Henry Emanuelsson presenterade verksamheten, som också studerades vid en rundvandring.

Man diskuterade vad som kan göras för att stimulera förslagsverksamheten i allmänhet och inom det administrativa området i synnerhet. Det ansågs lämpligt att koncentrera ansträngningarna på administrativa sektorn den närmaste tiden. Kommittéerna anser att någon form av kampanj bör genomföras, men hur denna skall utformas är inte klart.

Man befärar att det på det administrativa området finns vissa komplikationer genom att förslagsställare kanske tvekar att föra fram sina idéer av rädsla för att chefen skall ta förslagen som personlig kritik mot sitt sätt att leda arbetet. Vidare kan det tänkas att linjechefer, som skall yttra sig över förslagen, kanske kan komma i samvetskonflikt när de skall bedöma förslagets värde.

## Föreslå kampanjförslag

Kommittéerna är öppna för förslag till hur en sådan kampanj skall göras för att bli framgångsrik: Detta blir i så fall utomordentligt välkomna förslag, som i sig själva kan bli bedömda som förbättringsförslag! \* \* \*

Samrådsmötet arbetade för övrigt mest med att jämföra de olika kommittéernas bedömningar av förbättringsförslag. Efter att ha studerat varandras praktikfall fann man en god samstämmighet i bedömningarna. Det föreligger således inte några olikheter i dessa, så som det tidigare framskyttat i viss kritik inom sektorn.

## Tack

Mitt allra varmaste tack för uppvaktningen på min födelsedag.

Tommy Martinsson

Ett hjärtligt tack till chefer, arbetskamrater och SF för vänlig uppvaktning och vackra blommor vid vår pensionering.

Algot Schill, 6240  
Evert Nilsson, 6232

Mitt varma tack till arbetsledning och arbetskamrater vid FFV-U/CVA för uppvaktningen vid min pensionering.

Bengt Öst

Ett varmt tack till all personal vid FFV-U/CVA, mässpersonalen inräknad, för all vänlighet jag under åren mött samt för den storslagna gåvan vid min pensionering.

En hälsning till flora och fauna inom CVAs område.  
Lennart Eriksson