

CVA Skyddskomite:

Guld till Janne Andersson



CVA förra huvudskyddsombud Janne Andersson t h fick guldmedalj och diplom av Lars-Harry Larsson.

Under åren 1960-1975 var Janne Andersson huvudskyddsombud och medlem av skyddskommittén.

För sitt värdefulla och intresserade skyddsarbete under dessa år har Janne tilldelats Föreningen för Arbetskydd förtjänsttecken och diplom. Vid utdelningen tackade Lars-Harry Larsson för ett engagerat och värdefullt arbete. Under dessa år skedde en väsentlig utveckling av arbetskyddsverksamheten. Därvid hade Janne en betydelsefull uppgift och ordföranden hade särskilt fäst sig för den breddning som skett i skyddsarbetet med fler anställda aktivt engagerade.

Janne Anderssons arbete har verksamt bidragit till förbättringar av arbetsmiljön för många anställda vid CVA.

Från skyddskommitténs sammanträde finns bl a följande att rapportera:

Utrymningsövning har hållits i telehallen. Erfarenheterna tillvaratas nu för bl a en komplettering av larmanläggningen så att larmsignalerna kan uppfattas av alla som arbetar i hallen.

För bergverkstadens del pågår utbyggnad av larm och skyltning av utrymningsvägar vilket är ett ganska omfattande arbete. Någon utrymningsövning blir det sannolikt inte förrän i sommar.

Arbetsutskott och berörda skyddsombud har deltagit i samråd om den nya telekomponentverkstaden som är föremål för slutlig projektering. Närmast skall nu samråd ske om elektronikverkstaden i samband med dennas projektering. I övrigt kan nämnas att ännu en kontorsbarack kommer att uppföras vid tennisbanan, att nya värmekulvertar skall läggas på området och att arbetet härmed bl a berör Huvudvägen.

Personal, som regelbundet arbetar med mikrovågstrålning utrustning, skall rutinemässigt undergå läkarkontroll. Sektororder med föreskrifter om detta är under utgivning.

Ett av olycksfallen under sista kvartalet inträffade vid arbete i en slipmaskin och orsaken var för stort avstånd mellan slipskiva och anhåll.

Var uppmärksam på att avståndet mellan anhåll och slipskiva justeras i takt med skivornas nedslitning!

Sådana här olycksfall hör definitivt till dem som är onödiga.

Kommittén begär att åtgärder skall vidtas så att inte avgaser

från motorprovningen vid ogynnsam vindriktning tränger in i bergverkstaden med ventilationsluften. Ett av luftintagen på berget måste flyttas och det kommer att ske så snart vädret medger sådana arbeten.

Tre studiecirklar "Bättre Arbetsmiljö" med tillsammans 42 deltagare har genomförts under hösten.

Utbildning av samariter pågår.

Hans Knutsson-Hall, 8105

Kraftledning

Vi har alla (?) läst i FFV-nytt nr 3 att varje enhet skall medverka aktivt i energibesparingen. Särskilda ledare för de lokala verksamheterna har nu tillsatts.

Energisparledare för CVA är Åke Entoft, för CVM Åke Wenegård och för CVÖ Gösta Nätfalk. Vi kan vänta oss energiska energibesparingsåtgärder, som envar måste medverka till. Det är sluteldat för Sveriges kråkor nu — åtminstone inom statsförvaltningen. Våra egna energiministrar hör snart av sig, bl a genom att med kraft motionera i U-nytt. Tills dess: håll ångan uppe genom energibesparande, kraftfull egen motion — gång på gång!

En detalj i energibesparingen är att de ansvariga justerar temperaturen i arbetslokalerna, men sedan skruvar andra upp (termostat)ventilerna så att temperaturen stiger över anbefallda värden!



Olof Petri åter till CVM

Efter 9 års tjänstledighet återkom Olof Petri till CVM den 1 febr. Han har som bekant varit kommunalråd i Linköping, närmast ansvarig för socialroteln.

Petri kommer att vara chefen för 8104 behjälplig att sköta säkerhets- och mob-frågor vid CVM samt dessutom för 8100 planera och svara för all praktikantverksamhet vid CVM.

Under senare år har gymnasie- och högskolornas elevantal ökat betydligt, vilket också medfört ett ökat behov av praktikplatser för dessa elever inom näringslivet. FFV har krav på sig att därvid medverka i större utsträckning.

Tills vidare kommer Olof Petri att någon tid cirkulera och bekanta sig med verksamheten innan han tar över arbetsuppgifterna och får ett eget kontorsrum. Adressbeteckningen är 8114 och post med den adressen når honom även om hans arbetsplats inte hunnit bli klar. Han tjänstgör deltid och endast förmiddagar.

Arbetsmiljön

är i blickpunkten. Kemiska ämnen i luften kan mätas liksom buller, ljus, strålning och klimatafaktorer. U-sektorn har mycket goda möjligheter att utföra sådana mätningar. Materiallaboratoriet utgör central för dessa och mätningar har utförts såväl vid Arboga och Malmslätt som andra delar av FFV och åt privata beställare. Visste Du det?

Introduktion för nyanställda



Carl "Charlie" Eklund informerar nyanställda vid CVA om FFV och U.

Att sektorn sedan sitt bildande anställt många nya medarbetare har vi då och då haft anledning att glädjande konstatera. Hur tar vi hand om de nya? Sedvanlig personlig information genom personalsektionerna och respektive arbetsledning första arbetsdagen är ju självklar, men därutöver får de nya särskilda genomgångar.

Sekretesslektioner

När det gäller säkerhetsfrågorna kallas speciellt berörd personal (inte bara vissa nyanställda) till separata genomgångar av säkerhetschefen Harald Lundholm, som dels visar stillfilmen "Säkerhetshotande verksamhet", dels håller en personlig föreläsning om dessa frågor. Genomgångarna ägnas två timmar, där särskilt tystnadsplikt och ansvarsförhållanden exemplifieras på ett otvetydigt sätt. Även kommersiell sekre-



Säkerhetschefen Harald Lundholm har separata säkerhetsgenomgångar med vissa nyanställda, här i Malmslätt.

tess behandlas: företagshemliga saker skall skyddas på samma sätt som de militära förhållandena och detta är inte så självklart för oss. Även där gäller behörighetsprincipen: Den som i sitt jobb inte behöver veta om en affärshemlig produkt eller tjänst är obehörig. Hur lätt är det inte att vara naturligt nyfiken och intresserad av nya produkter och obetänksamt "skryta" om dem i sin omgivning. Sådant kan komma till konkurrenternas kännedom och skada vår sak ja, det kan bli allvarliga avbräck, som påverkar anställningstryggheten.

Introduktionsdagar

Då och då samlar personalsektionerna grupper av nyanställda till en introduktionsdag. I Arboga har den verksamheten fortgått kontinuerligt sedan CVA blev FFV-U, medan man i Malm-

slätt tyvärr upphörde med den allmänna introduktionsgivningen 1972, på grund av kapacitetsbrist inom personalsektionen. Där har man för en tid sedan kunnat återuppta introduktionen och valt att "forcera" med ett stort antal introduktioner för anställda från och med 1973. Någon gång i mars skall man vara i kapp och därefter, liksom i Arboga, samla de nyanställda ungefär kvartalsvis.

De CVM-are som hittills fått del av informationen menar i allmänhet att den kommit alldeles för sent, men i alla fall bättre sent än aldrig. Flera av de kritiska har varit anställda sedan tre år tillbaka och naturligtvis kunnat tycka att en hel del av informationen varit långtråkig och onödigt omständlig medan de som anställts senare tycker att det hela är lämpligt avvägt.

Motsvarande kritik kunde inte uppfattas när U-nytt studerade en informationsomgång vid CVA. Gemensamt för introduktionsdagarna på respektive ställe är att sektorchefen respektive platschefen hälsar välkommen och personalchefen introducerar programmet. Detta innefattar illustrerad genomgång av organisation och arbetsuppgifter, information om skyddstjänst, brandtjänst, utbildning, korp-idrott och orientering från företrädare för de tre fackliga organisationerna SF, FCTF och SACO/SR.

Fackliga representanter orienterar om det fackliga. Här SACO/SR:s Gunnar Sandblad, Gösta Johansson, SF och Birger Björklund FCTF i Arboga.



Därefter blir det rundvandring på de flesta arbetsplatser och en avslutande frågestund med kaffe. Då deltar flera av informatörerna.

Programmen i Arboga och Malmslätt skiljer sig bl a genom att företagsläkaren i Malmslätt vanligtvis ger en orientering om företagshälsövern innan skyddsingenjören tar vid, att båda huvudskyddsombuden deltar och att driftvärnet presenteras där. I Arboga ägnas eftermiddagen åt information om det gamla Arboga och en rundtur med buss, där kommunalrådet Nils Brodinsjäl är ciceron. Sommartid avslutas rundturen med frågor och kaffe vid fritidsstugan Fohlingtorp, som ligger när CVA.

Faddrar hjälper

Vid CVÖ, där vi har verksamheten i stort sett under ett tak, introduceras de nyanställda av personalfunktionens Arne Hell, som ju har en lättare uppgift genom att det hela är mer överskådligt. Efter allmän genomgång överlämnas vederbörande



Trots att han ej längre tjänstgör som företagsläkare vid CVM ställer Håkan Adolfsson upp och ger de nyanställda en orientering om vad företagshälsövern innebär. Skyddsing Jan Johansson samarbetar i frågan.



Efter alla föredragningar går man på CVM ut i grupper som leds av olika ciceroner. Här visar Stig Lundbom en tillverkad strumpa för flygförarens isolerdräkt. (Piloten t h är en docka).

till sin arbetsledare, som ger lokalorientering och ser till att en "fadder" utses. Denne tar hand om den nyanställde så att hon eller han inte känner sig för främmande i den nya arbetsgemenskapen.

Det där med faddrar förekommer även på andra sektioner inom sektorn, men rutinerna varierar beroende på arbetsplatsernas art och mer eller mindre utarbetade traditioner. Personalsektionernas "checklistor", som överlämnas till arbetsledarna utgör vidare en försäkring om att inga viktiga introduktionsfrågor blir bortglömda. En detalj, som förefaller att lätt bli förbigången är att de nya sällan få detaljerad instruktion om hur brandsläckare fungerar och skall skötas, åtminstone tycker skyddsingenjör Jan Johansson CVM att detta borde förbättras överallt: för om det börjar brinna är det så dags att börja fråga hur man skall göra...

Fri lunch populär

Introduktionsprogrammen innebär alltså en ganska omfattande verksamhet för att de nya medarbetarna skall komma in i jobben på ett riktigt och säkert sätt. Iakttagelserna om olika rutiner och traditioner ger emellertid den reflektionen att man kan göra en del för att förbättra introduktionerna på olika håll, dels den centrala, dels den lokala introduktionen. En i Malmsslätt särskilt populär åtgärd i detta sammanhang är att de nyanställda och deras närmaste handledare bjuds på lunch av CVM Mäss första anställningsdagen.

— Den gästfriheten betalar sig, säger husmor Eva Gustafson, för då hittar de nya vägen till mässen och upptäcker att vi serverar goda luncher till anständiga priser. Och mässens kassör Fabian Näslund tillägger:

— Den ordningen införde vi på 40-talets slut — efter förfrågan av styresman Harald Larsson — och det tänker vi fortsätta med.

Även avskedskaffe

En annan god tradition, som mässen bjuder på i Malmsslätt, är kaffe och tårta för alla som går i pension. Denna ordning infördes nån gång på 50-talet, på begäran av CVM-chefen Sture Edvardsson. Sista arbetsdagen tas den avgående om hand av närmaste arbetsledare, sektionschef, representant för fackorganisation samt medverkande ur personalsektionen vid en liten avskedsceremoni i gästmatsalen, där platschefen också medverkar.

Mässen erbjuder sig att ordna lunch även avgångsdagen, men detta ansågs för "komplikerat", varför det blev kaffe istället och det går ju också bra.

Numera får varje pensionär med minst 10 års tjänst FFV kristallvas med blommor av företaget och personalorganisationerna uppvaktar också med blommor eller presentkort. □



Egen telex i Arboga

Efter att hittills ha behövt gå över flygvapnets fjärrskriftsnät har vi nu ett eget telexabonnemang med nr 73246.

Ny enhet: 1230

Rolf Forsell
leder 1230 i
Malmsslätt



Inom Flygplan Teknik, 1200, har inrättats en enhet för om nyåret 1977 kallad "Samordning och teknisk utveckling". Därigenom kommer en mera lättillgänglig kapacitet än hittills att finnas till hands för diverse specialuppdrag och utredningar, som förut oftast drabbade sektionerna till förfång för deras ordinarie arbetsuppgifter. Beteckningen blir 1230 med specialområdena 1232, "Objektledning kapslar" och 1233, "Allmän teknik".

1233 är till bemanning och arbetsuppgifter helt identiskt med det tidigare 1339, dvs Erik Gabrielsson, Kaj Palmqvist, Marie-Louise Svennefelt och Tommy Tyrberg fortsätter att biträda FMV-F och civila kunder med utredningar och systemutveckling inom teknikområden, som inte tillhör 1200-sektionernas normala verksamhet, t ex medverkan vid uppbyggnad av DIDAS, individuppföljning och utveckling av markavsningsmetoder för fpl.

Genom att utveckling och produktion av kapslar, t ex Baroner av olika kulörer och andra kapselprojekt, har svällt ut och innebär allt större krav på samordning av en rad olika verksamheter, både inom och utom FFV-U och landets gränser, har en speciell objektledare tillsatts. Det är Göran Danbolt, 1232, tidigare gruppchef för 1330, som fått denna uppgift.

"Samordning och teknisk utveckling", 1230, slutligen är liktydigt med Rolf Forsell, som hittills "hetat" 1210, sedan han



Göran
Danbolt
1232

Erik
Gabrielsson
1233

Kaj
Palmqvist
1233

Marie-
Louise
Svennefelt
1233

Tommy
Tyrberg
1233

kom till Malmsslätt i höstas. Dessförinnan ledde han gruppen "Flygtelesystem", 4330, i Arboga. Arbetsuppgifterna är dels att driva vissa nya tekniska projekt i begynnelsekedet, exvis fpl 80, och dels att assistera Alge Lundqvist med en del samordnande verksamhet som berör sektionerna inom 1200.

Personalen inom 1230 sitter t v kvar i sina gamla arbetsrum men skall samlas i T-huset så småningom. Rolf Forsell är placerad i baracken vid vattentornet.

Det blir emellertid en tillfällig omflyttning i mars till en vakant lägenhet vid FC för de fyra i 1233.

Bussnytt Malmsslätt:

Verkstadstid från CVM

Buss från bussplats nr 7 till Ryd fortsätter tillsvidare Malmsslättsvägen till Busscentralen.

Resenärer till Majgatan ombeds åka i denna buss istället för buss från bussplats nr 4.

Kontorstid från CVM

Tillfällig buss från bussplats nr 8 till Ryd fortsätter tillsvidare Malmsslättsvägen till Busscentralen.

Resenärer till Busscentralen kan alternativt åka med denna buss eller med buss från bussplats nr 4.

Öppet visir



I juni 76 publicerade vi en insändare av Jan Rosmark 2307. Han menade att FFV-U-are på tjänsteresor bör använda magnetskyltar med sektornamnet på sina bilar. För detta fick han beröm av Marknad, men inga magnetskyltar.

Säkerhetschefen Harald Lundholm tillstyrkte, men påpekade att inga bilar får ha synliga firmaskytlar vid besök på totalförsvarets anläggningar, dock gärna vid militära fredsförband.

På bilden visas hur man löser det förra problemet genom att sätta omärkta magnetplattor över de permanenta (fastklistrade) sektorskytlarna på bildörrarna.

— Detta är en enkel lösning, säger Folke Järde 1061 (bilden). Men vi kör transportsträckorna med öppet visir och sätter på magnetgardinerna under de sista milen.

Åter en FFV-are, som förstår värdet av rullande reklam för sin arbetsplats och FFV.

Från säkerhetssynpunkt är detta sätt att dölja namnet med textlösa magnetplattor fullt acceptabelt.



På våra bilar i Östersund och Malmslätt får vi snart sådana här firmadekaler. I Arboga tänker man bara märka vissa bilar...

Sista hälsningen från CVV

En nästan 10-årig "följetong" har fått sin avslutning. CVV nedläggning är fullbordad. Den 16 dec 1976 transporterades resterna av drivmedelsmaterielgruppen och därmed sista resterna av CVV bort från Västerås.

Inte någon större dramatik över den transporten än över alla föregående. Ändock värd att uppmärksammas, eftersom den markerar definitiva slutet på en epok inom vårt verksamhetsområde.



Bilden visar "avsändaren" Alf Larsen (65 år samma dag) och "mottagaren" Kurt Callends bevitnade lastningen av sista skrivbordet. Adressen syns tydligt.

Bättre sent än aldrig...

I början av januari kom följande informationer från vår CVÖ-reporter Torsten Söderberg. Även om det verkar inaktuellt så är dock detta tillfälle det första möjliga att presentera de gulliga Luciorna i vår Lugnviksverkstad.



På luciamorgonen gladda på sedvanligt sätt Lucia med tärnor medarbetarna i Östersund.

På bilden fr v: Gertie Lexén, Inger Jonsson, Ulla Björklund, Margareta Nätfalk, Gunilla Hollsten, Britta Karlsson, Gun Semb, Ingrid Forsberg samt Ann-Catrin Hedh

I anslutning till lussefirandet förrättades CVÖ IF:s prisutdelning för 1976 års idrottsaktiviteter.

Terränglöpning 2,5 km för 3 mannlager gick i augusti och hade samlat 20-talet deltagare.

Segrande lag 5833 Börje Nordin, Henry Sund samt Birger Dillner.

En bordtennisturnering avslutades i december. Den hade 16 deltagare där resultatet i 1:a mötet kvalificerade till A- resp B-gruppen.

Resultat: A-final CVÖ-mästare Sten Lindqvist, 2:a Ove Persson och 3:a Ingvar Jonsson. B-final vanns av Lennart Ericsson.



I samband med luciafirandet förrättade CVÖ konstförening "Jämtklicken" dragning i konstlotteriet. Nio konstverk lottades ut och på bilden väljer fr h Vidar Olsén och Roland Lignell, som fick första respektive andra vinst, mellan minsta och största tavlorna.

CVM flickor, se hit!

Hej Du fotbollsintresserade tjej här kommer vi med en festlig grej

Vi är tio som träna och spela i KORPEN vi ligger i Ettan numera

Har Du lust så häng me' ring 221 och prata med Gun Thorée

EG



Tack

Ett tack för uppvaktning med blommor och presenter på min 60 årsdag.

SUP, Arboga

Ett hjärtligt tack för vänlig uppvaktning på min högtidsdag

Gösta Lundmark, 7000



P. S. Petri har fått tillfälligt kontor i lägenhet vid FC, tfn 988 24.