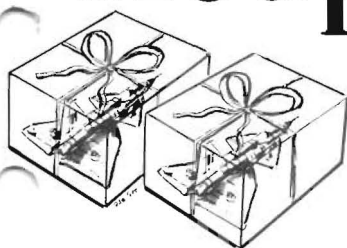




Inträdesbiljett 37:

Modpaket för 15 Mkr



Äntligen har vi efter ett års förhandlingar lyckats erhålla beställningar på modifieringsarbeten på fpl 37, två "modpaket" värda ca 15 Mkr.

Vi börjar arbetet vid årsskiftet 77/78 och skall slutleverera i mitten av 1980. Vid flygplansektionen i Malmslätt kommer detta att sysselsätta i medeltal 35 man.

Beställningarna innebär att vi inleder en ny etapp. De stora 35-modifieringarnas tid är sannolikt förbi när vi nu går in i 37-arbetet. Samtidigt som de sista LBT-modifie-

rade 35-orna lämnar C-hallen i december kommer den första Viggen att tas in. Detta flygplan ingår inte i beställningsserien utan har lånats för utbildningsändamål.

Utmaning

De här beställningarna utgör en allvarlig utmaning för oss. Genom det sedvanliga affärsmässiga offertförfarandet har priserna pressats samtidigt som kraven på korta genomloppstider starkt betonas.

Om vi ska få vara med på kommande föreställningar gäller det att vi förvaltar den här inträdesbiljetten väl och gör allt för att motsvara det förtroende som beställaren — Materielverket — visat oss. Vi har tidigare visat att vi är bra på modifieringsarbeten på flygplan, låt oss göra det igen! Vi har antagit utmaningen och skall klara av den.

Arne Ottosson, 1020

Hur gör du?

Order, föreskrifter, besked, hur ska jag göra?, vad gäller?

I arbetslivet måste vi hålla reda på en hel massa olika förhållanden för att göra våra jobb. Vi tillhänder håller vår arbetskraft och villkoret för att ha jobbet är att vi utför detta som vi kommit överens med arbetsgivaren om när vi tog anställningen. Det har vi utlovat, särskilt gäller detta sekretessfrågor.

I alla företag ges det ut skriftliga instruktioner eller order om alla möjliga saker som de anställda måste rätta sig efter. En hel del av dessa bestämmelser gäller ALLA, men många order berör endast vissa arbetstygare.

Varje anställd vet att hon eller han av arbetsledningen skall få instruktion om jobbet, dels muntligen, dels skriftligen. Detta är en självklar ordningsfråga. Allt detta är utom all diskussion.

Många "MÅSTE"

Ett företag som vårt, med många olika verksamhetsgrenar, flera orter, hundratals byggnader, många arbetslokaler, olika personalkategorier och tusentals olika produkter har följaktligen en mängd föreskrifter som de allra flesta medarbetare måste känna till, i vissa fall KUNNA.

Men ordersystemet är omfattande: de flesta bryr sig inte om att ens läsa alla gula sektororder som hängs upp på anslagstavlor. Kritik mot alla upphängda papper har framförts bl a i ett tidigt nummer av U-nytt.

Organisationskontoret har föreslagit att man inte skall

hänga upp alla order utan endast lita till arbetsledningens skyldighet att informera alla anställda om gällande order. Hur det går med det förslaget får vi se, men ett nytt grepp har man tagit just nu: U-nytt skall ha en stående spalt med kort påminnelse om nya order.

Vi tackar för förtroendet och låter Tommy Martinsson kommentera vidare och ge några exempel på aktuell information om nya order av särskild betydelse för de flesta av oss.

I fortsättningen blir det nog bara en enkel tabell med ytterst kortfattad erinran om vad de nya ordena rör sig om. Detta som en service, men lita inte på att U-nytt alltid lyckas få tillräcklig uppmärksamhet för vad som gäller.

Red.

ORDER-NYTT

Vi har föreslagit att nya sektororder alltid skall aviseras i U-nytt. Och detta skall också stå i order.

I vissa fall kommer det väl att räcka med att konstatera att en viss order utgivits. I andra fall krävs en sammanfattande beskrivning av innehållet. Vissa order berör ju inte så många av oss medan andra berör oss alla.

U-nytt lovar att försöka sända ut "extramummer" om inte ett ordinarie U-nytt är under utgivning.

Katarina Nilsson, 8259 (vid CVM) kommer att se till att ingen ny order distribueras utan att notisen till U-nytt har lämnats in. Den som bearbetat orderförslaget ska också ta

fram underlaget för U-nytt. Sedan får vi hoppas att redaktionen har tid att sätta personaltidningens journalistiska prägel på texten.

Efter semestern i år har sex sektororder getts ut och flera kommer snart.



Ny order:

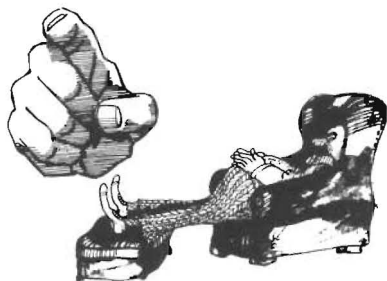
Sjukdom, olycksfall och vaccinering

So UP/27-1 angår oss alla eftersom alla någon gång kan råka ut för något av det som orderna handlar om. Den bör därför inte refereras här utan läsas in i sin helhet av alla anställda.

Om Du tycker att Du saknar något, eller om något är oklart, eller om Du överhuvudtaget har några synpunkter på innehållet så kontaktar Du Liese-Lotte Myrberg, 8246, som följer upp ordern. 8246 betyder AR-kontoret i Arboga.

Observera att det åligger alla som genom ordinarie fördelning är mottagare av Sektororder, (SQ) och Sektormeddelande, (SM) att se till att alla inom hans eller hennes område får del av åtminstone så mycket av innehållet som berör vederbörandes arbete. I det här fallet berörs alla av hela innehållet.

Du är skyldig



En sak förtjänar att påpekas särskilt, nämligen att alla anställda är skyldiga att meddela försäkringskassan stadigvarande ändring av inkomsten.

När vi är sjuka får vi vår sjukersättning från FFV, som sedan får "ersättning" från försäkringskassan. Om vi då inte meddelat vår rätta inkomst till försäkringskassan blir ersättningen till FFV för liten. FFV förlorar varje år mycket pengar på det sättet

Genom de nya löneavtalen gäller detta oss alla just nu!

Har Du nån ide?

So U/7-1 (ny order!) om produktplanering, definierar produkter och produktplanering och beskriver utförligt syftet med produktplaneringen.

Hur man granskar, värderar och analyserar idéer om ändring av befintliga produkter/tjänster eller framtagning av nya beskrivs i ett särskilt kapitel som heter "Värdering".

Man får vidare reda på hur produktplaneringsarbetet administreras och dokumenteras.

Har Du själv idéer och uppslag till nya produkter/tjänster så kan Du antingen tala med Din närmaste chef eller med MARKNAD, eller varför inte lägga det i förslagslådan! Huvudsaken är att Dina idéer kommer fram och blir värderade. Du behöver inte heller vara rädd att någon skall knycka dem, sådana saker är skyddade i lagen.

Frågor och synpunkter på den här ordern ventilerar Du lämpligen med Ingemar Andréason 8027. Han finns i Arboga. tfn 844.



Postbehandling - ny utgåva

So UA 3-2 beskriver, ibland ganska detaljerat, hur vi skall handskas med posten, från det den kommer in, hur den indelas i olika typer av handlingar och hur dessa behandlas. Sista kapitlet heter "Avgående post".

Lägg märke till att personligt adresserad post ej öppnas av central-expedition eller 5801.

Om personligt adresserad post innehåller tjänstehandlingar måste mottagaren se till att dessa kommer till centralexpeditionen eller 5801 för registrering, stämpling m m.

En ny delgivningsstämpel har tagits fram och beskrivs ingående.

För närvarande arbetar Börje Kroon, 8256 (AR-kontoret på CVM), intensivt med att följa upp hur den nya rutinen fungerar och samlar in erfarenheter för att vid behov kunna göra rutinen ännu bättre och därmed posthanteringen mera rationell.

Att snabbt besvara brev och skrivelser på ett riktigt sätt betyder mycket för vårt ansikte utåt.

En ny utgåva håller på att bearbetas. Det gäller vissa restriktioner beträffande öppning av kuvert från vissa myndigheter.

Nu är det dags att anlägga en kompost.

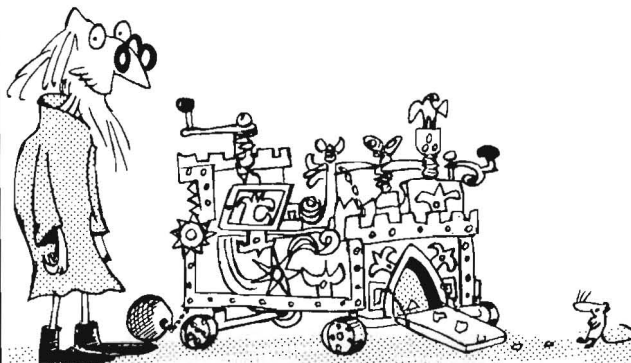
Samla ihop all gammal post ni fått under året.

(Blandaren)

Säregen uppfinning

Ur en engelsk barnbok "The Puffin Book of Improbable Records" återger vi denna teckning och som engelsk läsövning bildtexten:

The worst mousetrap in the world was made by the German inventor Gerhard von Rauchenverboten in 1453. It weighed 365 kilos and took two men three-quarters of an hour to wind up. It contained 1,36 kilos of best Bavarian smoked cheese, but it was so slow that it never caught any mice.

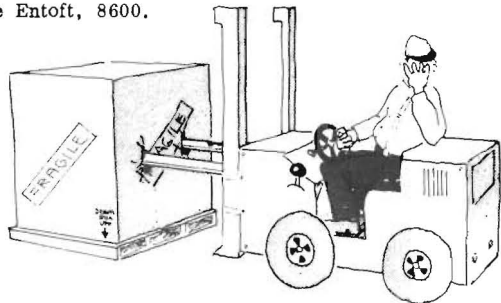


I fri översättning ungefär: Den värsta råttfällan i världen tillverkades 1453 av en tysk uppfinnare Gerhard von Rauchenverboten. Den vägde 365 kg och för att gillra den behövde två män arbeta 45 minuter. Man betade med 1,36 kg av den bästa bajerska rökte osten, men fällan var så långsam att de aldrig fångade någon råtta.

Ny order: Tjänstebilar.

Ordern So UV/13-1 behandlar allt man behöver veta för att låna, sköta och köra sektorns — eller militärregistrerat — fordon (bilar, traktorer, truckar).

Frågor och synpunkter tar Du upp med Åke Wenegård, 8500, eller Åke Entoft, 8600.



Beordrad biltransport L-tjm

☆ So UP/28 återger mest svårbegriplig avtalstext ur arbetsavtal (ARB) och allmänt resereglemente (Arr).

Innebörden är helt enkelt att den L-tjm som av tjänsteskal BEORDRAS köra bil OCH därvid ta med passagerare eller gods får färdtiden (givetvis utanför ordinarie arbetstid) betraktad som övertidsarbete.

Men om den resande INTE ÄR BEORDRAD att utföra transport får hon eller han ej övertid utan tjänsteresetillägg.

Resekostnad under semester

☆ So UP/29 gäller ersättning för tjänsteresa under semester och anger hur ersättning ska betalas enligt avlöningsavtalen (AST). Gäller både L- och R-tjm.

Man kan få resekostnader betalda om man har semester när man är ute på tjänsteresa.

☆ BÅDA DESSA sektororder har kritiserats av många anställda men det är de beordrande som får sätta sig in i innebörden och handla därefter — inklusive informera de resande ytterligare.

Vill ha kritik

Det här var det första försöket att via U-nytt presentera nya So. Har Du synpunkter på hur vi skall göra och skriva är jag tacksam om Du kontaktar Ingemar Lindstrand, 8118, eller mig.

Tommy Martinsson, 8250

Gigantisk studieflit:

1850 FFV-U-are lär MBL

När den pågående utbildningen om MBL är genomförd kommer mellan 70 och 80 % av alla anställda i sektorn att ha deltagit.

En hel del chefer och fackliga funktionärer är ju redan utbildade och just nu håller en stor serie kursomgångar på att genomföras med cirka 1850 elever, som ska få 12 timmars undervisning om den nya lagen och dess tillämpning.

Vid såväl CVA som CVM och CVÖ är det fackliga handledare som sköter undervisningen, där man dels använder SF:s, dels TBV:s studiematerial. Eleverna deltar i blandade grupper med L- och R-tjänstemän. Det är mycket bra: — det ökar förståelsen för varandras arbetsuppgifter, som man inte hade tidigare. säger en talesman från CVÖ.

De tolv timmarnas utbildning (vilka man fått igenom ska bedrivas på arbetstid) görs inte helt lika inom sektorn. Vid CVÖ har man valt att under en första omgång på åtta timmar studera lagen och övergångsavtalen och spara återstående fyra timmar till genomgång av de slutliga medbestämmandeavtalen.

CVA och CVM-kurserna görs omvänt: fyra timmar ägnas åt lagen och övergångsavtalen, resten när avtalen blir klara.

Huvudmotivet är ju att alla anställda ska stimuleras till med-engagemang i verksamheten och på så sätt öka trivselen på arbetsplatsen och därmed höja produktiviteten.

Sven-Åke Överström, ordf i CVM:s Verkstadsklubb, är besviken över att "bara" 70% av CVM-arna anmält sig till denna utbildning. Men sista tåget har inte gått: De som är sjukskriv-



Utrymningsövning

600 "bergtroll" räddade

Skyddskommittén vid CVA har ansett att beredskapen borde förbättras mot t ex en brandkatastrof i bergverksstaden.

En ny aktuell utrymningsplan har utarbetats, en ny larmsignalanläggning har installerats, belysta utgångsskyltar har satts upp och högtalaranläggningen har komplementerats och förbättrats.

Allt provades den 22 september, då larm gavs för en fingerad brand i tunnel 13. Branden förutsattes blockera bergsinfarten och få en sådan spridning och rökutveckling att hela verkstaden måste utrymmas genom reservutgångarna.

Över högtalaranläggningen kom meddelande om detta och med hjälp av utrymningsledarna visades alla CVA-anställda via reservutgångarna genom UR ut ur bergverksstaden. 7 minuter hade inte gått efter larmet förrän alla anställda lämnat berget. Då var också Arbogas brandkår på plats och övertog ansvaret för släckningsarbetet från vår verkstadsbrandkår.

För alla inblandade innebar övningen en nyttig genomgång av larmberedskapen och det var bra att vi fick använda reservutgångarna via UR, som de flesta aldrig tidigare varit med om.

En tankeställare bland andra som övningen gav: Hur skall man kunna kontrollera att alla lämnat berget vid en verklig katastrof?

H K-H.



INGVAR I WIEN

Ingvar Johansson, SF-ordföranden i Arboga, var nyligen stipendiat vid SF internationella veckokurs i Wien. Kursen var anordnad i seminarieform med 28 svenska deltagare.

Medverkande ur SF broderorganisationer i Österrike, ILO (= internationella arbetsorganisationen, ett FN-organ) och FFI (förenade fackföreningsinternationalen) gav internationella aspekter på fackföreningsarbetet. Även Internationella Transportarbetarfederationen (ITF) hade en medverkande.

Det var en belåten stipendiat som berättade för U-nytt att han var glad när han fick detta stipendium och ännu gladare efteråt.

— Det var mycket stimulerande att jämföra vårt fackliga arbete med internationella synpunkter. Vi var inkvarterade i järnvägsmännens nyrenoverade kursgård nära slottet Schönbrunn och bara det var en fin upplevelse. Dessutom hade världarna ordnat några mycket trevliga fritidsaktiviteter, så jag hade stor nytta och glädje av denna vecka i Wien, slutar Ingvar Johansson.

na eller tjänstgör på annan ort har en chans att delta senare i höst. Till jul beräknas hela "första halvlek" vara avklarad. Kanske några av de som avstått från att anmäla sig nu tänker om och vill vara med. Det går säkert bra, tala med studieorganisationsörarna.

Nya mått

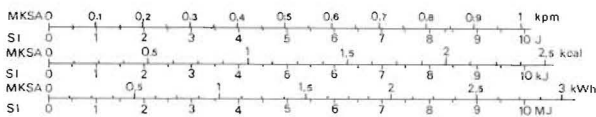


Före 1 jan 1978 måste vi på FFV kunna det här

ENERGI, ARBETE

- MKSA-enheter: kpm, kcal, kWh
- SI-enhet: joule (J)

Omräkning: 1 J = 0,101972 kpm 1 kpm = 9,80665 J
 1 kJ = 0,238846 kcal 1 kcal = 4,1868 kJ
 1 MJ = 0,277778 kWh 1 kWh = 3,6 MJ



För mera detaljerad information, se FFV STANDARD F 1300-000320A

Återigen har Lennart Askerlöf 5742 varit kreativ tillsammans med Ernst Österberg 5002. Nu har vi bara knappa 8 veckor kvar till SI-året 1978, då alla gamla mått skall vara ersatta av SI-enheter. U-nytt tänker ge ut hela serien av dessa våra egna teckningar om SI på något sätt.

Apropå teckningen ovan har livsmedelsindustrin sedan länge angivit energin i såväl kJ som kcal. Wermlands brunngräddade knäckebröd ger 1440 kJ (≈344 kcal) ur en kaka, säger man på paketet.

Det var inga FFV-U-are som ville ha en bok, som vi lovade i förra numret till dem som hittade på nåt förslag till teckningsidé på detta motiv.



En rökpipa har glömts kvar i sekretariatet på CVM. Den ser ut som på figuren ovan. Fråga Doris, Ann-Marie eller Christina.

KOM UT REGELBUNDET!

Det här med information har blivit så aktuellt särskilt i år sen MBL-lagen trädde i kraft vid årsskiftet. Nog bör det väl vara så att vi alla vill ha en väl avvägd information om vad som sker på det företag där vi utför vår dagliga gärning.

Men hur skall den här frågan matchas? Jag vet att det i arbetslivet ges information på olika sätt och på skilda nivåer. Men hur ska informationen nå ut till just mig? Det är en fråga som jag med skäl bör ställa mig. Det är inte särskilt många av oss som får sätta sig ner och ta emot information kring konferensbord. Och de som har sådan förmån för inte ut informationen vidare till övriga medarbetare. Det kan vara tidsbrist bli som kommer i vägen.

Här menar jag att vår personaltidning U-nytt har sin chans att gå ut med information till de av oss som sällan eller aldrig får någon egentlig information. Jag tror att det här är det enda vettiga sättet att nå ut till var och en anställd.

Därför bör U-nytt komma ut tämligen regelbundet. Vid händelser av särskild vikt kan man kanske gå ut med s k

flygblad. Huvudsaken är att informationstjänsten når ut till alla - och i rätt tid. Tidningen bör få ökade resurser till sitt förfogande.

Jag kan inte underlåta att framhålla att U-nytt har en mycket viktig funktion. Jag uppskattar den och önskar den allt gott.

Harald Lundholm, 8104

Red tackar för denna vänlighet och hänvisar till redaktionsråden, som ju redan deklarerat sin viljeinriktning. Medan vi väntar på ökade resurser för att genomföra önskade förbättringar har alla läsare alltid rätt att höra av sig med förslag, önskemål, artiklar, insändare, frågor osv. Välkomna!

Vi kanske gemensamt kan åstadkomma bättre interninformation bara genom bättre aktivitet från läsekretsen. Sitt inte och vänta på att redaktionsråden skall göra nåt: de skall visserligen stimulera och råda, men det ankommer alltid på läsekretsen att ställa krav på sin personaltidning krav OCH förslag.

TACK!

Hjärtligt tack för uppvaktningen på min födelsedag.

Rolf H Brogren, 4634

För den uppvaktning som kommit mig till del vid min pensionering framför jag härmed till alla mitt varma tack.

Bror Sköld, 6635

Ett hjärtligt tack till chefer, arbetskamrater och CVA IF för uppvaktningen på min högtidsdag.

Nisse Peterson, 4276

Ett varmt tack för alla bevis på vänlighet och deltagande i vår sorg vid min makes Arne Lindholm (F:UT) bortgång.

Sonja Lindholm

Vilnerssons tfn-nr 638

I sin egenskap av ordf i FCTF IF 72 måste Ingemar Vilnersson ta många telefonkontakter. Han har tidigare delat telefon med dentalservice, men har nu eget nummer 638.

Dental-service sköts numera av Arne Dahlin 520.

Gång-på-gång-korten

skulle vara inlämnade till 8138 den 2 nov, men Eva Grönkvist har inte fått in så många. Vi väntar till torsdag 10 nov innan vi drar vinnarna av penninglotter. Cpg-kommittén (vid CVM)



Ovanstående avsnitt ur CVA IF:s inbjudan till vallningskurs kanske inspirerar CVM IF och CVÖ IF till liknande aktivitet. När kursen började kom 45 CVA-are!

En kurskväll medverkar förre landslagstränaren Arne Jordahl, repr för Fisher numera.

Anders Ander meddelar också att CVA IF "svettröjor" nu åter finns inne i fem storlekar. De kostar 14 kr/st och beställs hos Kerstin Larsson tfn 365.

ISSN-numret

på första sidan betyder internationellt standardserienummer. Periodiska publikationer tilldelas sådana nummer för att underlätta handhavandet och identifieringen t ex vid bibliotek.