

FFV-U

Nytt.

Personaltidning inom sektorn FFV UNDERHÅLL  
Arboga Linköping Östersund Stockholm

U-nytt nr 12 25 november 1977

# Hur blir framtiden ?

## IKU diskuterade LSP 77

Långsiktplaneringen, LSP, har bedrivits sedan sektorn bildades. Men hösten 1974 började vi på allvar med detta. Årets omgång, LSP 77, var den 17 november föremål för ett seminarium med 29 deltagare ur vår sektor och tre gäster från HK, Lennart Jansson koncernstab administration samt Karl-Axel Karlsson och Sven Arrelöv stab koncernplanering.

Sektorns deltagare var dels hela IKU (12 personer) dels projektgruppen för LSP 77, ledd av Bengt Nilsson, dessutom övriga avdelningschefer och denna gång även huvudskyddsombudet Ove Östby, CVA och R-sidans dito vid CVM Åke Ternström m fl.

Ett digert arbetsmaterial—delvis kommersiellt sekretessbelagt—föredrogs av olika specialister och diskuterades ingående.

U-nytt har tidigare orienterat om LSP-uppläggningsen och i senaste FFV-Nytt (nr 21 den 15 ds) presenterades vad LSP är. Vi kan därför inskränka oss till att i stort sett återge endast rubrikerna på de diskuterade delarna: närmare detaljer kan av naturliga skäl inte beröras här.

### Strategisk planering

Här presenterades förändringar i omvärlden, våra möjligheter, sektorns mål (vilka nu ska revideras med anledning av LSP-resultatet, vi återkommer härom i senare nummer), alternativa handlingsvägar, resultatutvecklingen, strukturella frågor, sektorns organisation nu och på 80-talet.

Sektorns affärsidé uttrycks i LSP:n förslagsvis på följande sätt:

FFV-U säljer tjänster och produkter som gör att kunderna kan optimera driftsäkerheten och minimera livstidskostnaden för sina utrustningar.

Man kan också t ex säga att kunden får god tillgänglighet på utrustningar/enheter som vi levererar.

### Verksamheten

Ordergång och fakturering, satsning på nya arbeten, sökordrån (idéer), känslighetsanalys, teknisk utveckling, beläggning och personal, organisation, investeringsplanering, resultat- och finansieringsprognoser var de avsnitt som diskuterades under denna rubrik.

Allmänt kan sägas att LSP-arbetet blir mer och mer förfinat och värdefullt för vår verksamhet. Erfarenheterna från tidigare års LSP adderas och säkerheten i prognoser och planer ökar. MEN: Läget för försvaret är ju av kända skäl mer ovisst än

tidigare. Kommande beslut i flygplananskaffningsfrågan (B3LA) kan få stor inverkan på vår långsiktiga planering.

Detta rullande planeringsarbete, i vilket bortåt 300 FFV-U-are medverkar mer eller mindre, utgör en allt viktigare aktivitet för sektorn.

Som ett resultat av detta åtta timmar långa seminarium finjusteras nu LSP:n och lämnas till internstyrelse och koncernledning för ställningstagande.

Internstyrelsen ska behandla LSP:n den 15 dec och sedan skall slutgiltigt FFV styrelse i februari ta ställning till LSP:n för hela FFV.

### Ekonomisk rapport

Den 18 november fortsatte IKU sitt arbete och började med att diskutera det ekonomiska läget för innevarande år, utfallet t o m vecka 740 och prognos för hela året

Faktureringen för första kvartalet uppgår till budgeterat belopp liksom bruttovinsten.

På grund av anställningshinder har inte personal kunnat anställas i budgeterad omfattning och detta medför ett underskott av direkt produktiva timmar och därmed mindre omkostnadspålägg än budget.

### Återhållsamhet

Förra årets goda resultat torde ej kunna upprepas i år. På grund av en kraftigare kostnadsutveckling än beräknat, en från första början stram budget och brist på personal av ovanstående skäl, kommer framförallt inom Flygplan och Motor årets utfall att underskrida budgeten vad avser fakturering, vinst och direkt produktiva timmar. Återhållsamhet med omkostnaderna bör dock kunna påverka utvecklingen positivt.

### Systematisk utbildning

Efter ett initiativ från fackhåll har en förundersökning om samordnad teknisk utbildning gjorts av Elias ben Salem 8064 och Ulf Johnsson 8102. Syftet var att ta reda på förutsättningarna för en planerad teknisk fortbildning och vidareutbildning. En sådan plan behövs för att åstadkomma en mer systematisk utbildning av all personal. För att klara av detta behövs en bättre utbildningsorganisation.

Vid diskussionen om detta framkom även bl a behovet av utvecklingssamtal. Detta har diskuterats i många år och nu är en sk pilotkurs om samtalsmetodik på gång. Harry Rosevall meddelade att sektorns nästa utbildningsplan tar upp detta om ökad dialog mellan chefer och medarbetare.

Den framlagda rapporten accepterades av de fackliga repre-

sentanterna. Den ska nu behandlas vidare i utbildningskommittéerna vid CVA, CVM och CVÖ. Ärendet ska också behandlas "i linjen", bl a vid ledningsmånadsmöten.

## MBL-frågor

Sedan medbestämmandelagen börjat gälla råder en viss osäkerhet om vad som gäller idag. Vissa informationskommittéer (IKU, IK CVA, IK CVM, IK CVÖ och de flesta avdelnings-IK) har börjat verka, men enligt Harry Rosevall har verksamheten i vissa IK kommit dåligt igång.

Sektororder (So) UP/30 om MBL gavs ut den 4 november och en ny So är på gång med förteckning över alla förhandlingsorgan, IK, personalkommittéer, utbildningskommittéer och redaktionsråd.

Harry Rosevall menade att dessa båda So och tillämpliga delar av So UP/9, om FFV program för samarbete, ska stimulera till fortsatt verksamhet.

En del detaljer om tillämpning av MBL diskuterades. Leif Johansson, SACO/SR, undrade t ex hur MBL tillämpats vid förändringen av sektionerna 1100 och 1230. Ingvar Persson förklarade hur frågan behandlats i IK 1100 och IK 1230, liksom i IK 1000 i ett par omgångar. Vidare meddelades att arbetsfördelningen mellan 8060 och 1230 inte påverkats.

## U organisation justeras

Elmer Axelson föreslog att FCTF If 72:s förslag att 1430 och 1330 skulle bli egna sektioner, liksom andra sådana organisatoriska frågor, får anstå tills den årligen i avslutning till budgetarbetet återkommande justeringen av sektorns organisation görs. Denna beräknas ske i mars-78. Facken var med på detta.

Flygplanavdelningen har för avsikt att se över hela 1200:s organisation och någon utbrytning av delfrågor inom 1200 kan inte accepteras enligt Ingvar Persson, som också ansåg att detta inte kan bli klart till i mars -78, varför frågan om eventuell ändring för 1430 och 1330 torde få anstå tills vidare

Leif Johansson anmärkte på att 8300 ännu inte haft något IK-möte. Ett första sådant är på gång, men det är väldigt svårt på grund av den vidsträckt verksamheten (från vaktjänst och rörmokeri till metodning och investeringsbedömning) liksom arbete på två orter.

Vidare diskuterades om olika IK också skulle vara förhandlingsforum eller enbart informationsorgan. När MBL-avtalen är i hamn - kanske till nyår - klarnar väl även tillämpningarna, men det finns ingen anledning att under tiden avstå från att arbeta i alla olika IK.

## Riktlinjer för U-nytt

Redaktionsråden vid CVA, CVM och CVÖ presenterade ett gemensamt förslag till riktlinjer för U-nytt. Råden hade ej haft tid att slutgiltigt enas om en detaljskrivning angående ansvarig utgivare. Från sektorn påpekades att tillämpning på den punkten inte kan bli aktuell förrän sektorn tillsatt en informationschef med placering i Arboga till nästa budgetårs början. Tills dess får nuvarande ordning med sektorchefen som utgivare bestå. Harry Rosevall anmärkte på en annan detalj i riktlinjerna: kravet på att redaktionsrådet skulle sammanträda minst fyra gånger per år är onödigt, två gånger räcker som minimikrav (Men inget hindrar ju att redaktionsrådet träffas oftare om så krävs).

Arnold Junflo var kritisk mot att en anonym insändare oemotsagd fått kritisera den informationstext som gavs ut från ett IK 7000-möte och som facken då godtagit. Ett genmäle borde ha publicerats i samma nummer. IKU instämde i att den typen av kritik alltid bör besvaras i samma nummer som den publiceras.

Ytterligare exempel på hur man kan tycka och tolka "god journalistisk nyhetsvärderings- och redigeringspraxis" diskuterades.

Med undantag för de två punkter som sektorledningen anmärkt på ovan ansåg IKU att förslaget till riktlinjer kan tillämpas.

## Personalläget

presenterades och diskuterades. Sven-Åke Överström, SF/CVM uttryckte sin undran över utannonserade jobb inom flygplansektionen samtidigt som det kanske finns viss övertalighet inom andra sektioner. Det framhölls från sektorn att i detta fall krävs specialutbildade yrkesmän på flygplan och helikopter för att gjorda åtaganden ska kunna klaras av.

## Arbetstid och semester 1978

är frågor som nu ska förhandlas om. Personalorganisationernas förslag till arbetstider och inarbetning av de tre klämdagarna första veckan i maj skall enligt koncernledningen bedömas centralt inom FFV för att få likhet i hela koncernen. Tisdag 2 och onsdag 3 maj kan bli semesterdagar.

U-facken har gemensamt föreslagit att obligatorisk semester skulle tas ut under tre "fasta" sommarveckor och en anslutande vecka valfritt före eller efter. Koncern- och sektorledningen bedömer att en sådan ordning skulle negativt påverka produktionen för mycket. Förhandlingarna kommer att omgående sättas igång.

## Bra möte

När IKU-deltagarna skildes efter de två intensiva arbetsdagarna i Örebro var man överens om att det varit ett bra möte med många nyttiga överläggningar och ömsesidiga informationer, som torde underlätta fortsatta MBL-möten på olika nivåer.

\* \* \*

Fotnot:

FÖRKORTNINGEN IK betyder Informationskommitté, IKU dito för FFV-U = efterträdare till de f d företagsnämndernas arbetsutskott Och så vidare. . . Men nu kan det väl räcka med att förklara detta med IK osv? Red hoppas också att få slippa se det otympliga begreppet "p r o d u k t i o n s s t ä l l e k o m m i t t e" i stället för t ex IK CVA, tidigare = företagsnämnden där alltså.

SEMINARIUM, här = en sorts koncentrerad undervisning och expertdiskussion, men samtidigt ett samråd i MBL:s anda

FORTBILDNING = utbildning för att vidmakthålla kunskaper,

VIDAREUTBILDNING = för att få utökade kunskaper.

## ORDER-NYTT

### De som skriver anmodan

måste läsa So UA/24 om leveransbestämmelser. Som bilaga finns Standardavtal, vilket är en koncerninstruktion om inköpsfunktionerna m. m.

Detta gäller alla som skriver anskaffningsanmodan. Man ska ange användningsområde och kund så vet inköp vilka allmänna bestämmelser de ska rätta sig efter. Då slipper dom göra särskild undersökning, administrationen underlättas och köpet går fortare.

### Missförstånd

I förslag till ny utgåva av So U/1, Interns ordersystem, sägs bl a att nya sektororder ska aviseras i U-nytt i stället för att hängas upp på anslagstavlor. Jag nämnde detta lite i förbi-gående i förra numret av U-nytt.

Alla i sektorn vet vad sektororder är för något, men utomstående kan missförstå: Vestmanlands Läns Tidning trodde att det rörde sig om kundorder. . .

Tommy Martinsson

### So om MBL-gäller alla

I väntan på "MBL-avtalen" har sektororder UP/30 getts ut. Den återger de överenskommelser som har träffats om tillämpning av övergångsavtalets huvudregler för de anställda och de deras organisationers medbestämmande.

Överenskommelsen anger förhandlings- och informationsordning och alla de organ som ska vara inrättade och verksamma. Se även So UP/9, som i tillämpliga delar alljämt gäller.

Överenskommelsen gäller tillsvidare med en veckas uppsägningstid och ska alltså ersättas av avtalen, som det nu förhandlas om.

Samtidigt kommer ett sektormeddelande om inrättade organ och alla de representanter som ingår, t ex i U-nytt's redaktionsråd.

Detta nummer koncentrerades alltså på IKU-mötet för åtta år sen. Därmed klarade vi denna gång den önskade tidsfrist. . . . Nästa U-nytt tar upp flera saker, som jämställs frågan ( fyra insändare!), PROSTYR, ny sektorbroshyr, rebus m. m. Om Du skyndar Dig kanske Din bit kommer med.