

Personaltidning inom sektorn FFV UNDERHÅLL
Arboga Linköping Östersund Stockholm

U-nytt nr 13 7 december 1977

Utökning i familjen:

Ny helikopter

Små amerikanska helikoptrar HILLER 12 E har börjat flyga i Norden och FFV-U ska underhålla dem.

Generalagenten Rotor Consult i Sigtuna och FFV presenterar i dagarna denna nyhet i massmedia. Avtal har tecknats med HILLER AVIATION i USA om att vi ska leveransmontera och få underhålla dessa helikoptrar.

De två första exemplaren har redan monterats och levererats till det svenska försäljningsföretaget Sky Trade Aviation AB i Västerås.

Men FFV avtal gäller underhåll inte bara i Sverige, utan hela Västeuropa - Norge, Danmark, Finland, England, Västtyskland, Holland, Belgien, Luxemburg, Frankrike, Schweiz, Italien, Spanien och Portugal.

Än så länge finns inte något större antal HILLER-helikoptrar i Europa, men HILLER har goda förhoppningar om att få sälja en hel del och i så fall kan det bli ett gott arbetstillskott för oss. Återstår "bara" att vi lyckas komma överens med operatörerna, men när vi nu har tillverkarens auktorisation bör det väl gå vägen.

Tidigare i år har våra underhållshelikoptrar utökats med en annan civil sådan, den medeltunga Bell 212, så nu har vi hand om sju olika typer (+ varianter), civila och militära.

Vi började helikopterunderhållet för snart 20 år sedan (på CVV). Den civila satsningen, som började för några år sedan i Malmslätt, har alltså ytterligare breddats i och med detta nya åtagande.



Flygplansektionens Per-Arne Fornander, Sixten Pettersson och Håkan Lessel hjälper Harry Berlin med att få upp helikopterkroppen på trucken. Resan från USA gick med båt.



HILLER-helikoptrarna ingår nu i vårt underhållsprogram - ett framtida värdefullt komplement.

FFV-U i Finland



FMV-F inköpsdirektör L Ljungqvist, chefen för Lapplands flygflottilj överste P Jokinen, ingenjörsoverste L Piippo samt Elmer Axelson medverkade vid överlämningen av den från FMV inköpta flygsimulatorens på Lapplands flygflottilj i Rovaniemi förra veckan.

Fem av våra specialister i Arboga har arbetat med anpassning och installation, bl a på plats i Finland de senaste två månaderna.

Den 30 november överlämnades en flygsimulator till finska flygvapnet i Rovaniemi. För att hålla de från Sverige inköpta Drakarna i luften har en hel del s k kringutrustning också förvärvat från FMV, där FFV-U har medverkat aktivt i flera avseenden.

Flygplanen har iordningsställt i Malmslätt, kraftaggregat har översetts i Östersund, teknisk dokumentation och testutrustning har tagits fram i Arboga, varifrån personal också installerat flygsimulatorens. Gert Kajvall, Bo Andersson,

Sven-Olof Willén, Göte Persson och Nils Sievert var på plats i finska Lappland ett par månader för det jobbet.

Vid överlämnin gen av simulatort medverkade bl a Elmer Axelson från vår sida. Samarbetet med finska flygvapnet fortsätter, FFV-U utgör en bakre underhållsresurs för att dessa flygplan ska hålla hög tillgänglighet.

Jan Cedvén, flygplanförsäljningen i Arboga, har varit sammanhållande för affären.

*

Rebus med priser



De tre ord denna rebus innehåller utgör rubriken på en artikel i nästa nr av U-Nytt. Hur lyder rubriken och hur kan något sådant påstås?

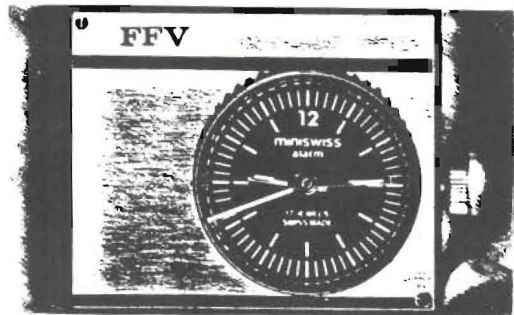
Svar och kommentarer sänds senast **22/12** till redaktionen 8118.

Märk det förslutna kuvertet REBUS.

Vinn reseväckarur

Det blir bokpriser till insändarna av de tre först öppnade rätta lösningarna och extra premier till författarna av de tre bästa kommentarerna om hur "något sådant kan påstås".

Några experter på ämnet för rebusen väljer ut de bästa förslagen till kommentarer och dessa tävlande får riktigt fina priser. Ett reseväckarur Miniswiss, ett kopparstop, och en sportkniv väntar.



Den bästa kommentaren till rebusens påstående belönas med ett sånt här reseväckarur Miniswiss, värt 110 kr. Naturlig litenhet på bilden (Xeroxkopia)



Inga FFV-julkort

FFV har tidigare, liksom många andra företag, sänt ut julkort till affärskontakter m fl, men nu upphör detta. Koncernledningen tror inte på att julkort är ett lämpligt medium för goodwill-skapande inom Sverige. Värdet av julkort till utlandet är också tveklaktigt.

Kostnaden för FFV uppskattades förra året till storleksordningen 50 000 kr.

Man har diskuterat om det vore någon idé att ersätta korten med institutionella annonser med julhälsningar. Detta anses vara att ersätta en verkningslös åtgärd med en annan.

Koncernledningen har därför beslutat att upphöra helt med julkort och spara pengar och mycke besvär med administration, adressregister o s v. Om någon vill sända personliga julhälsningar till utländska affärskontakter får det ske på privat basis

Jämställdheten inom FFV-U i Arboga

Genom statliga direktiv har jämställdhetsarbetet påbörjats i de statliga verken och därmed också inom FFV.

Under hösten har vi haft FFV övergripande handlingsprogram ute på remiss och för att besvara detta samt för att driva det fortsatta jämställdhetsarbetet har inom FFV-U i Arboga bildats en partsammansatt grupp med följande sammansättning:

från företaget Lars-Gunnar Fogestam, Gurli Mårtensson, Per-Olof Olsson och

från personalorganisationerna Anita Myrström SF, Gun Billström och

från FCTF Bengt Berndtsson samt Eivor Jonsson SACO/SR.

Gruppen har hittills haft fyra sammanträden och utöver besvarandet av remissen har vi diskuterat en hel del frågor som vi gärna vill redogöra för och få respons på.

Vi koncentrerar problemen kring följande områden och försöker utveckla dessa närmare, nämligen rekrytering, lön, utbildning och åtgärder vid omplacering, anpassning samt kvinnor i "facket".

Vid rekrytering

konstateras att vi inte har några kvinnliga sökanden till manliga arbete. Vi har därför diskuterat att göra som i stora delar av den övriga statsförvaltningen, exvis UD: i annonser tar vi med en mening av ungefär följande innehåll: "De flesta av våra anställda är män. En könsutjämning välkomnas".

Det har i diskussionen framförts att deltidsarbete bland kvinnor ibland medför att kvinnorna själva väljer att söka mindre kvalificerat arbete om detta ger möjlighet att arbeta deltid. Kvinnliga ingenjörer jobbar t ex som ritare istället för med ingenjörsarbete. Om så är fallet tillhör det de saker som bör åtgärdas snarast, ty det bör finnas möjlighet att även vara ingenjör på deltid.

Om man ser på lönen

enligt FFV jämställdhetsredovisning för budgetåret 1976/77 så finner vi som väntat, att det föreligger stora skillnader i hela FFV. Det största antalet kvinnor har lönegraderna T1 - F1, 419 st. När det gäller männen är den vanligaste lönen F5 - F9, där finns 1202 st. Över lgr F10 finns 6 kvinnor resp 1148 män i koncernen.

Inom hela FFV finns bland L-anställda 63 % män och 37 % kvinnor. Tyvärr visar lönesituationen att där föreligger ingen jämställdhet.

När det gäller R-anställda är situationen i stort sett likartad den för kvinnor, vanligaste lönen är grupp 2 = 1960 st, för män grupp 4 = 1027 st.

Eftersom löneskillnaderna naturligtvis inte i första hand är beroende av kön utan av arbetsuppgifter och/eller utbildning vore det intressant att gå vidare för att undersöka om det finns arbetuppgifter som innehas av både män och kvinnor och där skillnader i lön föreligger.

Det hävdas inom gruppen att fackföreningarna tenderar att värdera upp mäns arbetsuppgifter på bekostnad av kvinnornas. Några faktiska bevis för detta föreligger för närvarande inte, men det vore intressant om någon med erfarenhet av detta hörde av sig till gruppen.

Få kvinnor på kurser...

Under 1976/77 har 70 kvinnor och 15201 män deltagit i utbildning enligt uppgift från utbildningsledaren i Arboga.

Om man ser på utbildning uppdelad på lönegrad så visar det sig att de flesta utbildningsinsatser sätts in på personer över lgr F5. Eftersom kvinnor sällan befinner sig över denna

Klippt
I jämlikhetens era

= en liten tidning kallad JÄMSIDES. Den fås gratis
man beställer per telefon 08-7631000 och telex

P. S.
För intresserade kvinnor och män inom sektorn kan vi

lönegrad så har bara 8 kvinnor över F5 mot 1135 män deltagit i utbildning.

På R-sidan har 13 kvinnor och 265 män deltagit i utbildning.

... men flera omplaceras

När det gäller personer som av olika skäl behöver omplaceras inom FFV finner vi för första gången att kvinnorna är i majoritet. Anmälda för omplacering är i nov -77 10 kvinnor, varav 7 lokalvårdare och 6 män. En trolig förklaring är att det är mycket lättare att direkt hitta manliga arbeten och utbildning för männen, medan de kvinnor vi behöver omplacera har betydligt svårare att bli det.

Fackföreningarnas inställning till kvinnliga anställda kanske kan speglas i att de stora fackföreningarna SF och FCTF har var sin kvinnlig medlem i styrelsen, SF som suppleant

Hur den kvinnliga representationen i partsammansatta organ ser ut har vi ännu inte tittat närmare på, men det har framförts att även avdelningarna med många anställda kvinnor låter sig representeras av (i vissa fall fåtaliga) män, när det gäller diverse partsammansatta organ.

Vad vill kvinnorna själva

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att kvinnorna inom FFV-U har låg lön, är obehövade, har svårt att få gå på utbildning och dessvärre också, som det verkar, har svårt att hävda sig i fackliga sammanhang. Hur mycket av detta som beror på kvinnorna själva, dvs att de inte vill bli behövade och därmed få ökat ansvar, de vill inte utbilda sig av olika skäl och inte heller ställa upp i fackliga sammanhang, det vet vi naturligtvis inte. Men flickor, inte kan hela förklaringen vara att ni inte själva vill, eller hur?

Det här var i korthet vad jämställdhetsgruppen hittills sysslat med. Ni som har synpunkter på det fortsatta arbetet är välkomna att höra av er till någon i gruppen. Ring eller skriv, det blir vi glada för.

Eivor Jonsson, 8103

Jämställdheten inom CVM

Eftersom jag tillhör redaktionsrådet hade jag förmånen att få ta del av ovanstående insändare före pressläggningen och det gläder mig att det finns en grupp inom U som försöker verka för jämställdhet.

Även vid CVM har det bildats en partsammansatt grupp, vilken har följande utseende:

Från företaget: Bertil Höglund (sammanställande), Birgit Fransén och Sven-Olof Eriksson.

Från SF CVM verkstadsklubb: Rolf Engqvist och från FCTF If 72 Elsy Ström.

Trots ideliga påstötningar har inte något som helst sammanträde hållits, så hur det är ställt med jämställdheten vid CVM kan jag ej yttra mig om men jag har mina aningar.

Elsy Ström

Buddy (för) svarar:

I FFV-Nytt nr 15 den 30 aug presenterades på sidan 6 ett förslag till handlingsprogram för jämställdhetsarbetet inom FFV, Sista stycket i artikeln lyder:

"När remissvaren inkommit till jämställdhetsgruppen och där bearbetats kommer slutgiltigt handlingsprogram att fastställas. Avsikten är att enheterna därefter ska göra upp tidsplaner över åtgärder som ska genomföras."

Remissvar avlämnades den 20 sept och är undertecknat av SF, FCTF och SACO/SR vid CVM.

När programmet blir fastställt kommer även CVM-gruppen att sammanträda.

Bertil Höglund 8133

Bra Eivor!

Även jag fick händelsevis läsa Eivors insändare och vill tillägga följande:

Ja, hur har vi det med jämställdheten vid vårt företag egentligen. Självsökte jag ett manligt representerat arbete som jag var mycket intresserad av, men jag fick nobben som enda kvinnlig sökande, trots att utbildning av den sökande skulle ingå. Så visst finns det kvinnor som söker och är intresserade av annat arbete. Varför inte starta en tekniskt inriktad utbildning för oss kvinnliga vid FFV-U i Arboga. Det finns nog åtskilliga som skulle ställa upp.

En eloge till Dig Eivor och Ni i jämställdhetskommittén som tar upp sådana här viktiga och angelägna frågor.

Det var verkligen på tiden.

Elisabeth Källqvist 8121

REDAKTIONSRÅDENS FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR U-nytt

1. U-nytt är personaltidningen inom sektorn FFV underhåll.
2. Redaktionsråd
Redaktionsrådet ska vara ett partsammansatt organ och lämna förslag beträffande utgivning, inriktning, utformning, ämnesområden, distribution m m samt till FFV-U förordade redaktion och ansvarig utgivare.
Redaktionsrådet består av
redaktör
en representant för FFV-U
en representant för FCTF
en representant för SF
en representant för SACO/SR
De fackliga ledamöterna fördelas mellan verksamhets-
orterna i samråd mellan fackföreningarna. Ledamöter-
na bör också ha rullande mandatperiod.
Rådet bör sammanträda vid behov, dock minst fyra
gångar per år

3. Innehåll
U-nytt ska främja ett öppet och fritt informations-
utbyte mellan sektorns anställda på och mellan
alla nivåer.
U-nytt ska ge läsarna allsidig information om
sektorns aktuella och planerade verksamhet
samt om personalfrågor.
U-nytt ska vara en för fackliga organisationer
lätt tillgänglig informationskanal.
U-nytt ska vara en lätt tillgänglig informations-
kanal för övriga frivilligorganisationer inom
sektorn.

4. Utgivning
U-nytt ska ges ut regelbundet minst 10 gånger per år.

5. Tryckfrihetsförordningen
U-nytt är en periodisk skrift enligt tryckfrihetsför-
ordningen. Varje uppgiftslämnare till tidningen är
garanterad anonymitet. Efter överenskommelse
med uppgiftslämnare kan anonymiteten hävas.

6. Ansvarig utgivare ★
CVA+CVÖ red. råd: Ansvarig utgivare ska vara medlem
av redaktionen.
CVM red. råd: Utgivare av U-nytt ska redaktören vara,
eller annan redaktionsmedlem, som ar-
betar minst 50% av sin tid med tidningen.

7. Sekretess och etik
U-nytt ska beakta de regler och den praxis som gäller FFV
beträffande sekretess, militär såväl som kommersiell.
Redaktionen har frihet att tillämpa god journalistisk nyhets-
värderings- och redigeringspraxis för att underlätta
läsbarhet och förståelse.
Meddelanden och notiser från arbetstagarorganisation
får ej redigeras om utan samråd.

★ Se IKU-referatet i förra U-nytt

att kunna lite mera
än dom som ligger sist

med Margareta Beckerus på Arbetsmarknadsdept.
TCO:s familjepolitiska program

Det finns säkert mängder av annan bra litter

nanvisa till intressant litteratur i annat jämställdhets-
Meddelanden från jämställdhetskommittén

Delidsanställdas villkor, SOU 1976:6

Nya mått

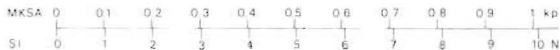


Före 1 jan 1978 måste vi på FFV kunna det här

KRAFT

- MKSA-enhet: Kilopond (kp)
- SI-enhet: Newton (N)

Omräkning: 1 kp = 9,80665 N (~10 N)
1 N = 0,101972 kp



För mera detaljerad information se FFV STANDARD F 1310-000320A

HAR DU satt dig in i SI-enheterna, som ska börja gälla nästa år? Lennart Askerlöf presenterar sin senaste påminnelse här.

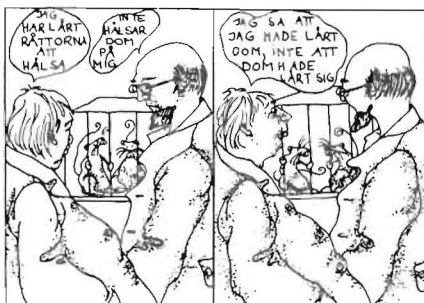
Sektorinstruktion Si ersätter sektororder So

Det interna ordersystemet ska byta namn och kallas administrativt instruktionssystem. Det gamla militära "order", som vi tog i arv från flygvapentiden, är förlegat och ersätts alltså med den riktigare benämningen INSTRUKTION.

En sektorinstruktion om detta kommer snart ut med ytterligare detaljer om Si, Sm, Ai och Am. De tre senare förkortningarna betyder respektive Sektormeddelande, Avdelningsinstruktion och Avdelningsmeddelande. Vi har också olika pappersfärg för att särskilja de olika instruktionerna lättare.

Ej på anslagstavlor

Sektorinstruktioner, Si, ska inte längre hängas upp på anslagstavlor. Det betyder att chefer måste informera medarbetare om innebörden av Si. För att underlätta uppmärksamheten och ge alla en chans att hänga med, har U-nytt fått förtroendet att alltid ge en kort orientering om vad nya instruktioner (Si) handlar om.



Missförstå nu inte meningen med denna skämtteckning, men medge att dialogen är tänkvärd i alla fall.

IK CVÖ hör av sig FRÅN ÖSTERSUND

kom ett informationsblad om att IKÖ och avdelningssammanträdena numera är sammanslagna. I lättläst form gavs ett sammandrag om vad dom fick veta på IKÖ och vad som diskuterades.

Bland annat läsvärt stod det att man diskuterade förhandlingsordningen och ifrågasattes om den var för trög. Bladet avslutade med frågan: "Har vi beslutovilliga chefer?"

P.S. Det heter IK CVÖ numera.
Ö är beteckningen för sektor Allmateriel

Ny sektorinformation

För länge sedan berättade vi att det skulle komma en enklare broschyr (folder) om sektorn. Detta för att den befintliga 16-sidiga broschyren är för dyr att dela ut till stora grupper besökare.

Den nya foldern är ett tre-vikt A 4-blad med korta texter om sektorns verksamhet, enkla bilder och två dekorfärger. Folderen har vi tryckt själva. Använd den när du har stora besöksgrupper, t ex skolklasser och vid liknande tillfällen. 8021 lämnar ut den nya foldern. Tala med Margareta Lindberg.

Standaret till Malmslätt

CVM IF tog 100 poäng och segrade därmed i FFV IF standardtävling i grupp 1 för 1977. CVA IF kom tvåa med 84 poäng före GF IF som tog 64 poäng.

Ingående grenar är skidor, rinkbandy, bordtennis, badminton, bowling, handboll, fotboll, tennis, orientering, gevär, k-pist, pistol och varpa. CVM IF deltog i samtliga grenar utom tennis seniorer.

CVM IF vill framföra ett tack till alla klubbmedlemmar, som deltagit i tävlingarna, såväl aktiva som funktionärer, och som vi hoppas återkommer 1978 när det är dags för nya tag.

1978 arrangerar CVM IF bowling den 15 april i City Bowlinghall och fotboll för damer och herrar den 19 aug på korpvallen i Linköping.

Hilding Claesson
Ordf CVM IF

Fotnot: CVA IF deltog i alla grenar utom handboll. CVÖ IF deltog bara i bordtennis, fotboll, orientering, k-pist och pistol - men märkligt nog inte i vintersporterna skidor och rinkbandy.

Nio klubbar tävlar i grupp 1 och tolv i grupp 2.

Standaret finns att beskåda på olika håll inom CVM, till att börja med i entrén till Administrationsbyggnaden.

Korpmästare i Arboga

FFV-U har ånyo inregistrerat en framgång på sportsidan genom MOTORPROVARNA som lyckades bli korpmästare i innebandy för Arboga. Det var speciellt roligt med tanke på att de glömde förra årets finalmatch och därmed förlorade på w.o. Skön revansch i år alltså.

Grabbarna som i första hand "gjordet": Anders Andersson, Kjell Andersson, Sivert Carlsson, Lars Englund, Svante Eriksson, Peter Korsgren.

K. A.

PS

Arbetstid och semester 78

Det är nu klart med arbetstider och semester nästa år. Genom omfördelning av arbetstiden får vi ledigt hela första maj-veckan. Semestern blir 3 - 28 juli. Se sektormeddelande, som nyss kom ut.



VI KANSKE

kommer ut med ett nummer till före jul. I så fall den 21 december. Har Du nåt bidrag, så skynda på med det. Tack!
Men FFV-Nytt kommer före, den 19 dec.