

FFV-U

Nytt.

MBL

U-nytt nr 2 torsdagen den 3 mars 1977



Från samråd

Lagen om medbestämmande, MBL, ger personalorganisationerna rätt att förhandla innan beslut fattas i frågor som är av betydelse för de anställda och ger möjlighet för huvudorganisationerna att sluta avtal om medbestämmande. Medbestämmande inträder först när avtal träffats.

På statliga arbetsplatser gäller vissa särbestämmelser beträffande tillämpningen av MBL. Den nya lagen om offentlig anställning, LOA, ger vissa begränsningar av medbestämmandet, främst när det gäller konflikträtt och tjänsteställningar.

Företagsnämnderna slopade

Med anledning av arbetsrättsreformen (MBL) slöts strax före jul 76 ett centralt övergångsavtal mellan Statens Avtalsverk och personalorganisationerna. Där sägs att informationskyldigheten kan ordnas på två sätt, antingen genom att företagsnämnderna behålls eller att andra informations- och förhandlingsorgan inrättas.

I mitten av januari 77 slöts ett avtal med regler för över-

företagsnämnderna, kommer nu även att fatta beslut själva. Personalorganisationerna har föreslagit att trivselmedlens användning får tas över av personalkommittéerna, vilka företagsnämnderna tillsatt för personaladministrativa frågor och som man önskar skall fortsätta sin verksamhet.

Personaltidningarna kvar

Man är inom vår sektor överens om att informationskommittéernas/förhandlingsorganens resultat snabbt skall bekantgöras i speciella personaltidningsnummer och att allmän information också skall vidarebefordras i ordinaria personaltidningar, dels för sektorn, dels lokalt vid CVA, CVM och CVÖ. Att vi i Östersund får ett eget CVÖ-nytt är alltså en nyhet, som man där på personalhåll länge önskat sig.

Personaltidningar av typen enkla, snabba blad inrättades ju vid såväl CVA som CVM när de gamla "tröga" personaltidningarna Bergtrollet respektive CVM Horisont lades ner och ersattes av CVA- respektive CVM-nytt. Meningen var då att

till medbestämmande

gångsavtalets tillämpning mellan FFV och berörda personalorganisationer. Den 28 februari slopades företagsnämnderna och därmed nuvarande samrådsorgan. Man överenskom även om förhandlingsgång och informationsordning.

Informationskommittéer tar över...

I början av mars inrättas en central informationskommitté inom FFV. Den ersätter den centrala företagsnämnden. På samma sätt ersätts företagsnämnderna med informationskommittéer för varje sektor och produktionsställe (för U = CVA, CVM och CVÖ) och tillkommer dito för varje produktionsställe (för U = avdelning).

Sektor får sluta avtal om ytterligare former för informationsutbytet längre ner i organisationen, alltså nya informations- och förhandlingsorgan, som övertar samrådskommittéernas funktion. I de nya organen torde bemanningen från personalorganisationerna bli som i företagsnämnderna och övriga tidigare samrådsorgan, med tillägg för representant för SACO/SR, som hittills ej varit med. Frågan om antal medverkande har väckt debatt och det tar en tid innan det blir klart med detaljerna.

...även efter samrådsgrupperna

De hittillsvarande samrådsgrupperna på avdelnings-, sektions- och arbetsledarområden ersätts alltså av informationskommittéer och förhandlingsorgan: de byter egentligen bara namn och får vidgad funktion genom företagets informations- och förhandlingsskyldighet.

Ett par frågor som företagsnämnderna hittills fått besluta i är om förslagsverksamhet och "trivselmedlens" användning. Förslagskommittéerna, som hittills varit beredande organ åt

dessa även skulle ersätta företagsnämndernas snabbprotokoll.

Tyvärr har snabbheten alltmer ersatts av en relativ långsamhet sedan sektorn bildats: det har tagit lång tid att samla in och redigera informationen från våra produktionsställen.

Kravet på snabbhet återuppstår

nu i och med MBL och vi skall med intresse följa vad som görs för att U-nytt skall kunna stå till tjänst med snabb och bra sektorinformation, liksom hur lokalbladen skall kunna göra detsamma för de utpräglat lokala frågorna.

Hittills har vi inte haft personella resurser att producera våra personaltidningar så som sektorn och dess medarbetare önskat.

En sak är emellertid klar, att syftet med personaltidningarna bättre måste komma till uttryck. Vidare krävs någon form av partsammansatta redaktionsråd med skrivkunniga ledamöter, som bereds tid att snabbt medverka till att begriplig information ges ut. Det kan inte skada att här erinra om att även personaltidningar har att rätta sig efter gällande lag, tryckfrihetsförordningen. Men juridiska krav på godkänd ansvarig utgivare får inte betyda onödigt censur.

När företagsnämndernas arbetsutskott den 17 febr för sista gången var samlade till överläggning i Linköping diskuterades dessa frågor, men alla detaljer är inte klara ännu. Diskussioner om detta fortgår och U-nytt hoppas få förmedla vad som man kommer överens om ganska snart. Fackliga företrädare vid CVA, CVM och CVÖ har lovat att kommentera ovanstående i nästa nummer.

RÄTTELSE om CVM-bussar, verkstadstid:

I förra U-nytt stod att resenärer till Majgatan ombads resa med buss 7 istället för buss 4. Skall vara i st f buss 5.

MBL-utbildning i 10 000 timmar

Sektorn kommer i dagarna att börja utbilda ca 350 personer om MBL och LOA. Det är alla i arbetsledande ställning som får en 2 x 8 timmars utbildning. De fackliga organisationerna har börjat begära ledighet för förtroendemännens utbildning i MBL.

Företagets ovannämnda utbildning börjar vid CVA vecka 710, vid CVM vecka 711 och vid CVÖ vecka 717. I Arboga har Ulf Johnsson och Sverker Frödén hand om utbildningen, i Malm-slätt Bertil Höglund och Rune Fritz och i Östersund Arne Hell. Vecka 716 skall detta vara klart vid CVA och CVM.

Harry Rosevall framhöll vid företagsnämndernas sista sammanträden att denna MBL-utbildning kostar företaget ca 0,8 Mkr och totalt blir det ca 10 000 timmars produktionsbortfall enbart under innevarande budgetår. Men så är detta också en viktig förutsättning för att arbetsrättslagen skall ge positiva verkningar i vår produktion och arbetsmiljö.

Arbetslös ungdom praktiserar hos oss

Inom statliga myndigheter har arbetslös ungdom mellan 16 och 20 års ålder börjat korttidsanställas för praktikarbeten (beredskapsarbete).

Vid FFV-U har vi erbjudit sådana platser för 35 ungdomar vid CVA, 22 vid CVM och 7 vid CVÖ. Det gäller i huvudsak verkstads- och förrådsarbeten men även vissa kontorsarbeten. Ersättning för lön och sociala kostnader erhålls från Arbetsmarknadsverket.

Några av dessa nya medarbetare har redan börjat arbeta hos oss. De är välkomna!



hållå där

Våra växeltelefonister kan få underliga inkommande samtal. Här är några exempel från vår Malm-slättsväxel; varav det första helt nyligen:

Artig röst I: — Goddag, jag skulle vilja tala med en som heter Svensson, men det är väl inte så lätt?

Vx: — Nej, men vad heter han i förnamn, eller vad sysslar han med?

Rösten: — Det vet jag inte, men jag kände en som jobbade på CVM, men han dog i fjol... Men Svensson, jag har alltid kallat honom för Eriksson, men han heter Svensson. ???

— Jo, jag kan beskriva honom, jag har badat bastu med honom!

Nu blev Greta i växeln lite orolig och lyckades bli av med abonnenten genom att koppla honom till personalregistreringen, där Ingrid fick uppleva samma snack om bastubad osv. Hon frågade då om den sökte Svenssons ålder.

Rösten: — Ja han är väl i 55-årsåldern, 175 cm lång, och inte tjock, men därför inte heller mager.

Ingrid tittade i kartoteket om någon Svensson var ca 55 år, men hittade ingen och meddelade detta.

Rösten: — Ja, tack då, — förresten han kanske jobbar på FC!

★

Röst II: — Jag vill tala med Johansson.

Vx: — Jaha, vet ni vad han heter i förnamn?

Rösten: — Nä, men han har mustasch...

Problemet löstes inte.

★

Röst III: — Kan jag få tala med Andersson?

Vx: — Vilken Andersson avses, vi har flera med det efternamnet?

Rösten: — Vet inte, men han har en grön Volvo!

Denna gång gick det till slut att hitta rätt, men bilfärgen stämde inte...

★

Röst IV: — Jag söker, jo, vad heter han nu igen? Det kommer jag inte på, men han brukar ha gummistövlar på sig när han går hem!

★

Det finns fler exempel, men kanske inte så "lustiga" eftersom vissa personer skulle känna sig utpekade i onödan. Bland egen-

domligheter som växeltelefonisterna får klara av märks också ganska pockande röster som vill "tala med han som har hand om beslagen" och liknande.

De måste vara på gott humör och uppslagsrika, våra telefonister. Hjälpt dem med att alltid informera om allt som de behöver veta!

MÅLA ÖVER...

Vår sektors namn FFV Underhåll behöver inarbetas bättre. Blanketter, brevpapper o d skall inte ändras förrän vid nytryckning, men dagligen tas massor av interna kopior av papper med den inaktuella benämningen, ja, till och med mycket gamla beteckningar.

Det är så enkelt att måla över SSEKTORN med korrekturlack

...INNAN KOPIOR TAS

Alla handläggare kanske vill vara mera vaksamma på denna punkt och alla sekretariat uppfostra handläggarna?

Tag bort...

FFV UNDERHÅLL ~~SEKTOR~~

FFV UNDERHÅLL		SEKTOR
Giltighetsområde	U	Datum 1977-0
Utfärdare, handläggare	8100, 8104	Ersätt Ersätt
Ärende		
Skydd av företagshemligheter		

.. så här

Tack

Ett hjärtligt tack för de vackra julblommorna från FFV Underhåll och SF avd 2152

Eva Nilsson

Ett varmt tack till chefer och arbetskamrater för uppvaktningen i samband med min pensionering

Folke Hellkvist,
Arboga

Till sektorchefen, FCTF:s lokalförening 107 och arbetskamrater, framför jag härmed mitt varma och hjärtliga tack för julgåvan

Lars Cassel

Ett hjärtligt tack till chefer, arbetskamrater och CVM Verkstadsklubb för blommor, tal och presenter vid min sista arbetsdag. Allt detta blev ett vackert minne

Helge Rydén

Tage Linderholt FMV-F:UTF tackar hjärtligt alla inom FFV-U för vänlig hägkomst på högtidsdagen.

Eftersom jag tillbringar sportlovsveckan på annan ort är detta min enda möjlighet att framföra ett tack till alla dem som bidragit till den vackra gåva som jag idag fått motta med anledning av att jag slutar min tjänst vid FFV-U/CVM. Ett hjärtligt tack till alla — ingen nämnd och ingen glömd.

S Blomqvist, 1530

OBS CVM-are!

Gång-på-gång-korten till 8138 idag!