



Nya jobb på väg

FFV-U har i konkurrens erhållit ett nytt jobb: underhåll på en serie stridsvagnar 103.

Sju man får sysselsättning i över fyra år. Arbetet skall göras i hyrd lokal i Linköping.

Vi har med framgång gjort underhåll på en hel del »komponenter» i dessa stridsfordon, t ex turboaxelmotorer (sedan 1967), styr- och körbromsar, hydraulapparater, gyroinstrument m.m.

Kundens förtroende för oss är nu alltså glädjande nog utökat till kompletta vagnar.

Sedan över ett år har diskussioner förts med FMV-A om apparatsektionens medverkan i ett omfattande underhålls- och reparationsarbete på Strv 103. Strax före semestern i fjol fick vi i uppdrag att på prov göra jobbet på två vagnar.

Arbetet gjordes i ett provisoriskt utrymme i materialförrådet (by 16) och var klart och godkänt i julas. Vi fick



Från Jan Tapper, Lars Tykesson och Frank Gustafsson tittar upp bakom ett "motorpaket" till Strv 103 i förrådet, där de jobbar med underhållet på provvagnarna.

också beställning på en tredje vagn. På basis av provarbetena förhandlade vi om och offererade detta arbete på en serie om 65 vagnar - till fast pris. Beställningen kom nyligen och ger sysselsättning för sju man i fyra och ett halvt år, men också indirekt mera arbete med apparatunderhåll m m.

Tyvärr finns det ingen lämplig lokal tillgänglig inom CVM för detta stora och tunga arbete, varför vi varit tvungna att av Linköpings Kommun hyra en fabrikslokal på över 800 kvm i f d Wahlbecks Fabriker. Lokalen anpassas nu för våra behov och beräknas vara klar i början av maj månad.

Vi kommer dock att göra underhåll på ytterligare en strv 103 i det provisoriska utrymmet.

En viktig faktor för kundens beslut att anta vår offert har varit den goda kvaliteten på provvagnarna. Personalen har trots en mycket begränsad utbildning snabbt lärt sig och utfört jobbet på ett utmärkt sätt. Nu återstår att ganska snabbt anställa och utbilda ytterligare fyra montörer och att vi även i fortsättningen gör jobbet på ett kvalitetsmässigt och ekonomiskt riktigt sätt.

Sture Nilsson, 2300

ÖB drar på gasen



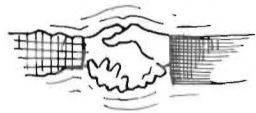
En skarpt överbefälhavare provkör RM 8 medan ciceronen Henry Jersby (med mikrofonen) och generalmajor Sven-Olov Olin FMV-F ser vad som händer.

Överbefälhavaren general Stig Synnergren besökte FFV Underhåll i Arboga den 10 mars.

ÖB brukar besöka de större leverantörerna till försvaret och återkomma vartannat år till varje företag. Besöket vid FFV denna gång var således förlagt till Arboga. ÖB åtföljdes av personal ur försvarsstaben och ledningspersonal från FMV.

Värd för besöket var vår GD Eric Malmberg, som informerade om koncernen samt F- och I-sektorerna, medan Elmer Axelson och Benkt Dahlberg berättade om FFV-U respektive TELUB AB. Ett kort besök på Motors och Flygplans verkstäder medhans också.

Vad facken tycker om MBL



I nummer 2/77 presenterade U-nytt konsekvenserna av MBL och LOA inom vår sektor. De fackliga organisationernas kommentarer utlovades till ett kommande nummer. Här följer deras synpunkter.

Utbildning krävs

De nya lagarna innebär större möjligheter till samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare på arbetsplatsen och bör även ge bättre trivsel och en känsla av att man utför ett meningsfullt arbete och förbättrar anställningstryggheten.

En följd av MBL är ju att våra centrala personalorganisationer den 24 januari träffade överenskommelse med FFV om ett övergångsavtal som bl a innebär att företagsnämnderna från den 1 mars upphörde i den tidigare formen och skall ersättas med andra informations- och förhandlingsorgan.

Klubbstyrelsens ambitioner är att så snart som möjligt träffa överenskommelse med sektorledningen om lämpliga informations- och förhandlingsorgan på varje sektion. Den modell, som årsmötet den 24 februari fattade beslut om, skall vi arbeta vidare på, för att så snart som möjligt få igång en aktiv information och förhandlingsaktivitet ute på sektionerna.

För att detta skall fungera på bästa sätt, krävs att en utbildning kommer igång så snart som möjligt. I första hand gäller detta alla dem i såväl klubbstyrelse som ute på sektionerna, som skall föra arbetskamraters talan i olika frågor.

I och med dessa förändringar kommer U-nytt och CVM-nytt att få ändå större betydelse. Och dessutom krav att få ut informationen så snabbt som möjligt. Ökade resurser samt bildande av lokala redaktionsråd kan vara en möjlighet till en snabbare information till alla anställda inom sektorn.

Lag och överenskomna avtal blir inte bättre än alla vi anställda gör dem till. Och kom ihåg att även alla chefer är anställda.

Sven-Åke Överström
CVM:s Verkstadsklubb

Verktyg för kommunikation

De nya lagarna MBL, LOA och därav betingade former för samarbetet mellan arbetsgivare och arbetstagare, betyder att personalen genom sin fackliga organisation får starkt förbättrade förutsättningar för att påverka:

- o anställningstryggheten
- o trivsel på arbetsplatsen
- o förutsättningar för ett meningsfullt och resultatgivande jobb
- o personlig utveckling för nya uppgifter

En inom FFV-U ng organisation är den lokalförening som representerar de anställda som är organiserade inom SACO/SR. Föreningen konstituerades i november 1974, och hade då ett 30-tal medlemmar i olika SACO/SR-förbund, och har nu vuxit till 130 varav ca 110 i Arboga och 20 i Linköping.

För SACO/SR medlemmar har, sedan organisationens start omkring 1950, samhörigheten i yrkesgruppen och vidareutvecklingen inom det egna yrkesområdet varit primärt sammanhållande. Då våra universitet och högskolor ökat kraftigt på senare år, har vi fått allt fler arbetsplatser som anställt ökade antal SACO/SR-medlemmar.

Ej endast uppgifter inom nya teknikområden utan även det ökade behovet av personal med moderna teoretiska kunskaper är orsak här till. SACO/SR har tidigare haft sina medlemmar fördelade på ett stort antal arbetsplatser, av vilka endast ett fåtal områden såsom skolväsendet, Televerket, ASEA och några till har haft större lokala medlemsföreningar. I övrigt har kontakterna med arbetsgivarsidan i stor utsträckning varit direkt med den enskilde medlemmen. De nya lagarna har nu skapat goda förutsättningar för gemensamt uppträdande tillsammans med övriga arbetskamrater inom det egna företaget.

Inom lokalföreningen av SACO/SR vid FFV-U dominerar ingenjörsförbunden, och den största ökningen av lokalföreningens medlemstal beror på en kraftig nyrek-

rytering av civilingenjörer till sektorn de senaste åren. Föreningsmedlemmarnas medelålder är följaktligen låg, vilket medför att utvecklings- och utbildningsfrågorna kan förutses bli ett tungt område i MBL-sammanhang.

SACO/SR lokalförening inom FFV-U ser med förhoppningar fram emot de nya samverkansorganen för information, förhandlingar m m, och hoppas även att vår personaltidning skall få sådana resurser att det blir ett kraftfullt verktyg för kommunikation mellan företag, personalorganisationer och anställda/medlemmar.

Nils Åkerblom
Ordförande

Facket bestämmer inte

Innan Eric Johansson avgick som ordförande i FCTF lf 72, lämnade han följande synpunkter på MBL-frågan.

Avtalet innebär inte bara att MBL kan utnyttjas för en decentraliserad s k primär förhandlingsverksamhet. Genom rätten att träffa lokala kollektivavtal påbörjas en grundläggande förändring av partsförhållandet på vårt område. Men man skall inte förledas tro att det nu är facket som bestämmer: det är fortfarande företagsledningens uppgift att fatta besluten, efter att först ha förhandlat med de fackliga företrädarna.

Vi har den bestämda uppfattningen att vi med detta instrument på ett bättre sätt skall kunna ta till vara de anställdas intresse och kunnande och härigenom skapa bättre trivsel och arbetstillfredsställelse.

Arbetet med sammansättning och bemanning av informations- och förhandlingsorgan pågår.

Slopandet av företagsnämnderna betyder att man nu kan sammanträda så ofta som det finns anledning för att ge information och ha förhandling.

För att snabbt informera om resultatet av förhandlingar kommer sektorns och de lokala informationsbladen väl till pass. Önskemål är att redaktionsråd av något slag bildas som tar ansvar för att rätt information på rätt tid ges.

Eric Johansson

Kommer att ta tid

Förväntningarna är stora hos oss och våra medlemmar inför den nya medbestämmandelagen. Äntligen kan vi med kraft och stöd i lag och avtal, gå in och kräva information och förhandlingar på alla nivåer. Även om arbetsgivaren till sist bestämmer får vi hoppas att detta då sker i samförstånd med personalen. Den tidigare informationen som har skett genom företagsnämnderna har till stor del varit bra. Men samrådsverksamheten har på många ställen fungerat dåligt beroende på att cheferna har levt kvar i den gamla chefsrollen "här bestämmer jag". Hoppas att dessa attityder ändras. Vad som behövs är att beslutsnivåerna ändras så att besluten kan fattas på lägsta möjliga nivå. Förutsättningen för en förhandling är att den man förhandlar med har rätt att fatta beslut.

Avdelningsstyrelsens ambition är att sprida information och förhandlingsrätten ut till kontakombud och informationskommittéerna så långt detta är möjligt.

Förväntningarna inför medbestämmandeavtalen är stora. Vi hoppas där få ett avgörande inflytande på alla frågor som berör oss nära och dagligen. Speciellt då personalfrågorna och den personalpolitik som företaget skall föra. Medbestämmandet kommer helt klart att medföra vidgade fackliga uppgifter. Nya krav kommer att ställas på den fackliga organisationen. Flera måste vara med i det fackliga arbetet och vi måste lära oss mer och mer om de förhållanden som vi vill förhandla om.

Här fordras nu att alla anställda får en utbildning i medbestämmandefrågor. Vi har inom avdelningen startat studiecirklar "Från samråd till medbestämmande". Samtliga styrelseledamöter med suppleanter genomgår denna utbildning. För alla övriga medlemmar hoppas vi att möjligheter ska finnas för utbildning på 10 - 12 timmar på betald arbetstid.

Den nya informationsplikt som arbetsgivaren nu har kommer helt naturligt att ställa krav på de informationsblad vi har. Önskvärt är att det från varje informationskommittésammanträde, oavsett på vilken nivå detta sker, går ut informationsblad till dem som berörs. Vi är alla medvetna om att detta nya kommer att ta tid innan det fungerar, men om vi alla gör vårt bästa kommer detta att medföra bättre trivsel och känsla av ett meningsfullt arbete.

Gösta H Johansson
vice ordf SF avd 2152

Lf 107 behåller egna tidningen

Information till medlemmar kan ske på många sätt. Hittills har bestämts att informationskommittéer ska inrättas på olika nivåer i FFV.

Sedan är det ett viktigt steg kvar, nämligen att föra ut informationen till alla berörda. Vi överlägger just nu med företaget



INTE VAD DET
MEN DET SER UT
GRÄSRÖTTER!



om dessa former och därför är det olämplig tidpunkt att läsa sig genom uttalanden.

If 107 har medlemmar på fyra olika myndigheter. Styrelsen har bestämt att även om plats upplåts i personaltidningar ska vårt eget informationsblad "FCTF Information 107" ges ut också i fortsättningen, t o m om möjligt med flera nummer per år än tidigare.

Lars Höök
vice ordförande
FCTF If 107

Problemuppfångare nerifrån

Den 23 februari kl 1200 förklarade Henry Emanuelsson med ett extra kraftigt klubbslag företagsnämndens sammanträde för avslutat. Det var nämligen det sista företagsnämndsmötet vid CVÖ.

Företagsnämnden ersätts fr o m nu av en informationskommitté och förhandlingsorgan med underliggande grupper. Dessa grupper kommer att fungera som mottagare av information "uppiifrån" och bli problemuppfångare "nerifrån". Vi hoppas mycket på denna form för tillämpning av MBL.

Vi ser även fram emot det första numret av vårt interna personalblad, som planeras komma ut minst 4 gånger per år i anslutning till informationskommitténs kvartalsmöten. Med anledning av detta citerar vi U-nytt nr 2/77: "...juridiska krav på godkänd ansvarig utgivare får inte betyda onödig censur".

För övrigt har både FCTF:s lokalavdelning och SF-klubben hållit sina årsmöten. Styrelserna omvaldes utan större förändringar.

Soliga, snöiga
vårvinterhälsningar / genom
från Östersund! / Lars Andersson
(av båda facken
utsedd rapportör)

Fäll
Vida s



Hälsundersökning för alla som arbetat med asbest



Kostnadsfri hälsundersökning erbjuds alla anställda som i sitt tidigare arbete utsatts för asbestpåverkan i en utsträckning som kan misstänkas vara hälsofarlig.

Erbjudandet gäller främst dem som i tidigare arbete haft långvarig eller intensiv kontakt med asbest.

Sådana arbeten är t ex flerårig verksamhet som isolerare, arbeten med bromsband, hantering av asbestcementprodukter, dammande hantering av rå asbest m fl.

Behovet av hälsundersökning avgörs av den anställde i samråd med läkaren.

Anmäl Dig till läkarmottagningen helst före den 1 maj 1977!

För medarbetarna i Östersund och Stockholm gäller att ev aktuella fall skall tas upp med distriktsläkare eller i den öppna vården. Rådgör med Personal i Arboga om du är tveksam.

FCTF If 107 årsmöte

FCTF If 107 Arboga höll årsmöte på Gyllene Balken den 11 mars. 120 medlemmar deltog. Styrelsen omvaldes, men suppleanten Gullan Skoog ersattes av Olof Lindberg. Man bytte också klubbmästare: Svante Eriksson ersatte Eric Werner på den posten.

Till avdelningens representanter i informationskommittéerna valdes följande: 1000 (utses ur samrådsgrupp), 4130 Lars Gustafsson, 4200 Nils Pettersson och Anders Rosén, 4330 Sten Sundström, 4340 Bill Jakobsson, 4350 Bengt-Åke Rudström, 4400 Eric Ganell och Lennart Olofsson, 4600 Holger Oscarsson, Anders Hill och Erik Lundgren, 4700 Kjell-Åke Lindahl, 5000 (utses ur samrådsgrupp), 5030 Jan Björklund, 5130 Mats Helmersson, 5230 Ingemar Carlsson, 5330 Leif Lindberg, 5400 Jan-Olov Blomqvist, 5530 Ingvar Henriksson, 5630 Rune Norelius, 5700 Folke Markoff och Anders Bergström, 6000 (utses ur samrådsgrupp), 6030 Nils Eriksson, Leif Boman och Kjell Eriksson, 6100 Stig Pettersson, 6400 Ulf Larsson, 6530 Marianne Bohlin, 6630 Harry Kjerling, 6900 Svante Eriksson, 8020 Maud Gustafsson, 8060 Christina Holm, 8100 (utses ur samrådsgrupp), 8120 Gunnel Rydeborg, P-O Olsson och Susanne Wahlfeldt, 8200 (utses ur samrådsgrupp), 8220 Leif Hultgren, 8240 Hans Wall och Krister Johansson, 8260 Lars Blomqvist, 8300 (utses ur samrådsgrupp), 8420 Henric Dackebo, 8600 Folke Andersson, 8800



N VÄGRAN
NGEN HAR
ÖD I LOA!

edre teckningarna
Lundin SCB!

Gun Billström, Börje Cassel och Elly Nordström, 9230 Lennart Stjernström, 9450 Erik Holmqvist, FDC/DA Nils-Olof Andersson och Sonja Åhlander, DAS Ulla Persson och DAÖ Inger Adamsson.

Till kontaktoombud valdes följande:

Berget: 4130 TU 14 Lars Gustafsson, 4200 TU 5, 4110 Karl-Gunnar Bengtsson, 4600 TU 6 Anders Hill, 4630, 4660, TU 1, TU 2 Uno Forsander, 4640 TU 4 Holger Oscarsson, 4650 TU 1 och Vällingbyfilialen Erik Lundgren, 4700 TU 4, TU 7 Birger Pettersson, 6000 TU 5, TU 7 Bengt Johansson, 6000 TU 13, TU 14 Marianne Bohlin, 6000 TU 2, TU 3, TU 17 Svante Eriksson, 8420 TU 5 Bertil Lindström, Kemi, Fysik TU 6, telefonväxeln Lennart Stjernström.

Administration: Nya övre 8100, 8220 Leif Hultgren och 8020, 8260, 8320 Birgitta Stolpe. Nya nedre 5740, 5750 Rolf Sparw. Gamla övre 8120, 8240, 8105 Gurli Mårtensson och 5730 Kerstin Nyström. Gamla nedre 5330, 4140 Majsy Söderström, 8241, 8226, 8060 Chris Ekstedt och källarvåningen Nils-Arne Sidmar.

CVA yttre: 4200 by 51, 54 Åke Thornström och Bo Rosén, 4250 Ekbacken Leif Karlsson, 4300 by 69 Inger Lundberg, 4350 Ekbacken Rune Magnusson, 4430 Ekbacken Doris Nilsson, 4440 Ekbacken Kjell Wilhelmsson, 4600 by 7 Gert Martinsson, 4700 RB yttre Helmer Sand, 5000 by 7, 29, 301, Stockholmskontoret Gullan Skoog, 5000 by 59, 34 Margareta Karlsson, 5000 by 6 Malte Håkansson, Rune Norelius, Bo Fjellström och Stig Ståhl, 6000 by 24 kontor Henric Dackebo, 6000 by 25, 10 Jan Rydenius, 6100 by 24 Oscar Larsson, 8600 Bengt Ekstrand, 8800 by 23 Bengt Berndtson och Åsby kursgård Hans Gripenberth.

FMV-F:UR, m fl: Baracken Allan Lundström, Berget Valdemar Carlsson, Administration gamla Margareta Dahlqvist, Administration nya Kerstin Lundahl, FMV-BOA Bertil Sund, FMV-F:QU Ruben Hansson, FDC/DA Lola Wassberg, FDC-DAÖ Inger Adamsson och för FS/ADB Kjell Öhrström.

Årsmötet avslutades traditionsenligt med middag med dans.

Nya sekreterare

CVM:s Verkstadsklubb valde bli a två nya styrelseledamöter vid sitt årsmöte den 24 februari. Ett 75-tal medlemmar deltog i mötet, som leddes av ordförande Hans Svensson, avd 2112.

De nyvalda är Lars-Åke Franzén 7460 och Rolf Enqvist 2134, vilka efterträder Torgny Löfgren och Gösta Karlsson. Som ordförande respektive vice ordförande omvaldes Sven-Åke Överström och John Nilsson. De nya ledamöterna Franzén och Enqvist blev senare i styrelsen konstituerade som sekreterare respektive vice. Göte Nordberg 2457 är alltså klubbens kassör.

Klubben valde även ny studieorganisator, Anders Nilsson 7480 efter Christer Widlund, som rapporterade om en ganska aktiv studieverksamhet: ett 80-tal medlemmar har deltagit i faktliga studier och allmänna ämnen.

Som ny revisor i CVM Mäss valdes Nils-Erik Wictor. Han efterträder Sven-Åke Överström, som haft uppdraget sedan 1967.

Mötet beslutade enligt styrelsens förslag att de tidigare åtta samrådsgrupperna nu skall bli tolv informations- och förhandlingskommittéer. Här om skall förhandlas vidare med företaget.

Huvudskyddsombudet Åke Ternström rapporterade om 17 olycksfall under 1976, en ökning med fyra jämfört med föregående år.

I en kaffepaus informerade Hans Osvaldsson, Folksam, om det nya bilsparlänat.

Val

Styrelsesuppleanter: Ove Edman 2337, Rolf Halvarsson 2180 och Gunnar Rydén ILVM.

Till skyddskommittén: Sven-Åke Överström ordf, ersättare John Nilsson 7632, Åke Ternström huvudskyddsombud, ersättare Stig Gustavsson 7431, Erik Sjöberg 2445 ersättare Jan-Olov Jansson 8710, Nils Möller 2136 och ersättare Rolf Halvarsson 2180.

Till förslagskommittén: Hans Karlsson 2313 ersättare Lars Granat 2134, Stig Gustavsson 7432 ersättare Sven-Åke Över-

ström 7440.

Till Busskommittén: Hans Karlsson 2313, Clifford Adolfsen 7632 och Harry Pettersson 2460.

Som mässombud: Assar Jonsson 2336, Arne Törnrot 7431, Astrid Konradsson 2180 och Roger Lönn 2455.

Nominering av styrelseledamöterna till avd 2112: Stig Gustavsson och John Nilsson och som suppleant Lars Granat.

Nominering till studieorganisatör i avd 2112 Sture Johansson

Fyllnadsval

Skyddsombud: Plast och gummi; Karl Ekström ersättare Sören Hell. Instrument övre; Örjan Johansson. Målarverkstad; ersättare Åke Blomqvist.

Kontaktombud: Fallskärm; Tore Karlsson. Plast och gummi; Sören Hell.

Informationskommittéer: Förråd; Bror Andersson, Plast och gummi; Sören Hell.

Vid styrelsemötet den 1 mars valdes: Sven-Åke Överström, John Nilsson och Rolf Enqvist som förhandlare och i arbetsvärderingskommittén.

Till CVM:s festkommitté valdes, Göte Nordberg och Lars-Åke Franzén.

P.S. 28 mars: Vi är nu överens med sektorledningen om att ha 12 info- och förhandlingskommittéer med två man i vardera. Valberedningen tar nu kontakter. Styrelsen

Charlie drog 700 CVM-are ★

"FFV UNDERHÅLLNING" ordnades i fredags för personalen vid CVM. En rekordpublik på 700 deltog.

Platschefen Ingvar Persson välkomsttalade. Han berörde inledningsvis sektorns gynnsamma resultat, liksom framgångar med nya marknadssatsningar och att detta beror på goda arbetsinsatser av varje medarbetare. Hans mening till deltagarna att kasta loss och roa sig hörsammades verkligen, stämningen var på toppen redan från början, kanske i högljuddaste laget...

Charlie Norman Show bidrog med genommusikaliska parodier och rytmiskt artisteri.

Budget sprack

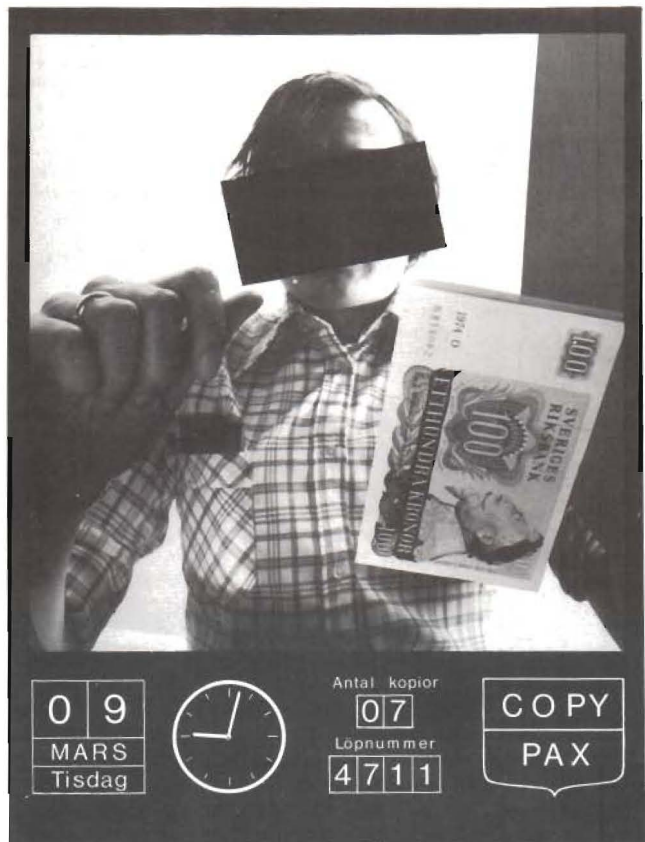
Festkommittén hade budgeterat för bara 500 deltagare, så nu får den låna pengar av fackens kassörer för att klara utgifterna tills nästa gång trivsmedel fördelas.

Det är bara att beklaga att dessa pengar knappast räcker till en sådan personalfest oftare än vartannat år, det går inte att ta ut hela kostnaden på entréavgiften. Den kvalitetsmedvetna personalen kräver god kvalitet även på sin personalfest!

Bergstens Åtta fick verklig fart på dansen. Gång-pågång-kommittén får nog föra in CVM personalfest som poängberättigad motionsaktivitet i nästa omgång.



Kvällens gästartist Charlie Norman tyckte att publiken var för högljudd, men det berodde på en dålig ljudanläggning. Här ser han i alla fall glad ut tillsammans med Ingvar Persson, [Ingemar Vilnersson (skäggprydd)] och Sven-Åke Överström.



Varning!

Att ta fotostatkopior för eget bruk inom sektorn kan bli besvärligt i framtiden. Man har skaffat ett antal apparater av märket COPY-PAX, som i en förutbestämd, men hemlig ordning ska placeras ut i våra olika kopieringsmaskiner.

Genom denna albanska patentuppfinding blir det möjligt att avslöja dem som utnyttjar kopieringsmaskinerna för egen del. På en särskild film fotograferas syndaren jämte det han eller hon kopierat och tillika anges datum, klockslag och antal kopior. Sen är det bara att betala.

COPY-PAX monterats osynligt under ett spegelglas i maskinen och den som kopierar märker inte registreringen. COPY-PAX har framgångsrikt använts på flera större albanska kontor och anses ha god avskräckande effekt.

Ekonomisidan har konstaterat alltmer ökande omkostnader just för kopiering och revisorerna har undrat om kostnadsvolymen är rimlig. Den första COPY-PAXen har varit i bruk någon månad inom FFV-U (var kan vi dock inte avslöja) och ett antal kopierare finns redan registrerade. Erfarenheterna kommer att ligga till grund för en koncerngemensam studie i projektet SAMSPAR 77, där vi har några ledamöter i referensgruppen, vilka emellertid inte vill uttala sig för U-nytt på sakens nuvarande ståndpunkt.

Om någon av de registrerade kopierarna skulle vilja anmäla sig frivilligt så kan det ske utan påföljd om det görs inom kort, framhåller den nyinrättade Fotostatkontrollsektionen, FskS, som trätt i verksamhet idag. Anmälningarna lämnas in tjänstevägen eller per telefon. Numren är inte klara när detta skrivs. Telefonisterna kan ge besked.

Tyrefelsnisse

var framme och stökade till bildtexten på första sidan i förra numret: Där stod att... "resultatet väntas bli bra, 23 Mkr mer än budget." SÅ bra var det nu inte, vilket framgick av den riktiga texten i artikeln, 11 Mkr mer än budgeterat är inte så dåligt det.

EN KUND SKREV

När levererar ni mina översynsapparater?
Och illustrerade breve! med denna figur:

