

Han betygsätter FFV-U:

Större ansvar och medverkan ökar produktiviteten

Om man ökar samarbetet och de anställdas inflytande på utformningen av det egna jobbet så skulle produktiviteten kunna höjas väsentligt, kanske upp till 30 - 40%! Så säger Christer Nilsson i några reflexioner vid sin förestående avgång. Anställda brukar få intyg eller betyg av arbetsgivaren när de slutar. Christer ger i stället företaget "betyg" och oss arbetskamrater något att fundera över.

Ingenstans i sina funderingar nedan nämner han MBL vid namn, men ger ändå en känga åt tendensen att dessa kommittéer sluter sig i särskilda sammanträdesrum och inte når ut till oss alla med den information, som ska ge stimulans till ökad produktion. Kalla det MBL eller inte: ökat samarbete och ökat ansvar till alltfler anställda är en nödvändighet i framtiden. Det kan man nog hålla med om, men samtidigt ger Christers tankar bränsle för en vidare debatt. Välkomna i våra spalter!

Efter drygt femton år vid CVA, HK och CVM slutar jag vid årsskiftet min anställning vid FFV.

Jag är tacksam för att få framföra några rader i detta förnämliga informationsblad. För det första får jag tacka för mig och för det andra lämna några synpunkter och personliga reflexioner efter mig.

Först till tacket, alltså. När jag tänker efter, eller kanske snarare känner efter, inser jag att femton års anställning inte bara sätter sina spår rent kunskaps- och erfarenhetsmässigt. Regelbundna kontakter, det må vara formella sammanträden eller bara en pratstund, sätter också känslomässigt sina spår. Med det menar jag att det regelbundna umgänget i jobbet skapar — utan att man kanske lägger märke till det — en samhörighet, som man blir beroende av för att fungera på ett harmoniskt sätt.

Jag har blivit beroende av många av er och känner att det inte kommer att gå helt smärtfritt att klippa av umgänget och kontakterna. Det kommer att göra ont, det inser jag klarare ju

närmare årsskiftet jag kommer. Jag säger tack till alla er i verkstäder och på kontor, som jag haft förmånen att jobba ihop med och som visat mig förtroende och öppenhet.

Effektivitet kan inte beordras

För min personliga utveckling har åren vid CVA och CVM också haft



Christer Nilsson pratar inte bara om ökat samarbete i jobbet. Han var med och informerade vid stormöten i helikopterhallen vid CVM i somras.

stor betydelse för mig. Den viktigaste kunskapen jag tillägnat mig tror jag är att effektiviteten hos en arbetsorganisation är helt beroende av om och hur ett förtroendefullt samarbete kan etableras mellan organisationens alla medlemmar.

Effektivitet kan aldrig beordras fram eller uppnås genom ett manipulerande. Den följer av att människor får erkännande för sina kvalifikationer och får ta ansvar i förhållande till dessa.

Hur vanligt är det inte i arbetslivet i dag att man med regler, riktlinjer och detaljerade direktiv och

Under 1978 har vi kunnat glädja oss åt en fortsatt hög verksamhet inom sektorn. Arbetsbeläggningen har varit god inom så gott som alla områden.

Jag tackar er alla inom sektorn för goda arbetsinsatser under det gångna året och önskar

God Jul och Gott Nytt År

Elmer Axelsson

föreskrifter förstör ett i sig spännande och intressant jobb och tar ifrån "operatören" chansen till initiativ och påverkan.

Krav och ansvar

Underhållssektorn är en toppenarbetsplats av flera skäl. Ett viktigt skäl är att de flesta jobben till sitt innehåll är alldeles ovanligt spännande och utmanande för sina utövare och ställer stora krav på teoretiska kunskaper eller praktisk erfarenhet och yrkesskicklighet. Jag tror därför att de rationaliseringar som FFV-U måste göra i framtiden för att försvara sina positioner som leverantör av underhåll ska byggas på arbetsmotivation, krav och ansvar.

Låt mig förklara hur jag menar. Hittills har vi — liksom många andra företag — nästan uteslutande använt arbetsmotivationen som ett honnörsord, som vi skriver in i personalhandböcker utan att kanske närmare klargöra vad vi avser.

Vidare fortsätter vi envist att ställa prestationskrav på enskilda anställda utan att informera om målsättningen eller låta den som ska göra jobbet vara med i uppläggningsen av detta.

Ansvar tycks också delvis ha kommit bort, man hör också ofta uttrycket att det inte längre finns plats för den gamla tidens yrkesstolthet, som gjorde att folk kände ansvar för sitt jobb.

Jag tror, att om det ska kunna

bli bättre fart i verkstäder och på kontor så måste alla ta sitt ansvar. Och det är väl ingen tvekan om att det är lättare att ta ansvar för något i vilket man själv är delaktig. Om därför alla i en arbetsgrupp har möjlighet att påverka uppläggningsen av jobbet så kan det också ställas större krav på genomförandet.

Samarbete

- inte regler

Nu finns det alltid de som säger att "folk vill inte vara med och ta ansvar" Man är bara intresserad av att få mesta möjliga lön för minsta möjliga ansträngning. Det där tror jag är helt fel.

Med några få undantag tror jag det är riktigt att säga att alla vill göra ett bra jobb, vill göra rätt för lönen och vill ta ansvar. Det är bara det att man inte får ta ansvar, andra bestämmer åt en. Andra gör upp om hur lång tid det jobb får ta som jag ska göra.

"Men när dj-a ordning måste det väl ändå finnas, alla kan väl inte vara med i offertdiskussionerna med kunden?" Naturligtvis, men det går att åstadkomma en arbetsform och en arbetsorganisation som bygger mer på förtroendefullt samarbete än på formella regler med skarpa gränser mellan olika funktioner. Sådana former måste arbetas fram. Vi har börjat på några ställen inom sektorn. Det blir en svår omställning i vilken alla måste delta.

Människan

är företagets bästa resurs heter det ju. Ett framgångsrikt företag är det, som på bästa sätt kan ta till vara och utveckla sina bästa resurser. Vi borde alltså, tycker jag, jobba mycket mer med frågor som gäller intresse, engagemang och ansvar för det egna jobbet. Så länge vi inte gör det så kommer enorma resurser att vara dolda och oåtkomliga.

Samverkan, öppenhet och gemensamt ansvar får inte hänvisas till särskilda kommittéer i slutna sammanträdesrum. Det måste bli till naturliga komponenter i arbetslaget. Jag tror uttrycket med produktionsteknikerns ord, att en väl fungerande arbetsorganisation med samverkan kring gemensamma mål, med högt ställda krav på varandra, skulle förbättra produktiviteten med 30 - 40 %.

Tar tid

Just därför att det finns så många förnuftiga människor inom FFV-U tror jag att den här "idealformen" kommer att växa fram. Men det kommer att ta tid. Hur lång det beror på hur starka de "pådrivande krafterna" är.

Det bästa betyg jag kan ge vår sektor som arbetsplats är att den här insikten och kunskapen har jag fått av och med FFV-U.

Hälsningar
Christer Nilsson

Mod-julpaket



Vi har tidigare rapporterat om beställningarna på sk modifieringspaket på fpl 37 till en sammanlagd ordersumma av ca 15 Mkr. Nu har vi just erhållit ett antal tilläggsbeställningar för dessa mod-paket, vilka gör att ordersumman är 5 Mkr högre.



Flygplanförsäljningen rapporterar också nu i julvecka att avdelningens budgeterade orderingång och fakturerings ut att väl innehållas trots viss tveksamhet i början av budget-

året. MEN, säger de, vi har ett drygt halvår kvar...



Nyligen fick vi en beställning från FMV på en provinstallation i en av arméns HKP 3. Om vi under de närmaste 15 veckorna lyckas med detta "provjobb" bör vi ha en bra position när FMV senare ska lägga ut sina förfrågningar till olika företag på serieinstallationer på 21 helikoptrar. Ostraffbart?

Det gäller alltså ett ganska stort jobb.



ELEKTRONIK

har under ett antal år byggt upp antennmätresurser för utvärdering, prototyp/seriekontroll och mätning efter underhållsåtgärder. Detta till-

hör satsningsområdet Antennmätteknik.

Mätningarna avser strålningsdi-



Det var (fr v) Alvar Söderholm och Jan Westerman, 5630, som gjorde jobbet på Karlskoga flygplats. Alex Jonsson har gjort planering och kontroll

gram, impedans, antennvinst och effekttålighet och kan utföras i varierande grad på antenner från långvåg upp i mikrovågsområdet. Vid CVA har vi fyra olika mätplatser.

Omsättningen för dessa jobb ligger på ca 2 Mkr per år och kunderna är FMV, örlogsbaser, TSB, Televerket samt antenntillverkare, såväl svenska som utländska.

Antenner blir en allt viktigare del i olika elektroniska system.

— Man kan räkna med att allt större intresse fästs vid billiga systemkomponenter vid projektering och upphandling, då behövs märesurser, som vi satsar på, säger Alf Jendemo vid radiosektionen, 5130.



Länk-julpaket

Berndt Ödman, 5410, ringde i pressläggningen och berättade att ELEKTRONIK fått en beställning från SJ på ett komplett radiolänksystem. Det ska gå mellan Östersund, Ulriksfors och Jämtlands Sikås, en sträcka på cirka 12 mil telefonkanaler.

— Det är första gången vi fått en sådan beställning på komplett paketleverans utanför försvaret och det är vi enormt glada över, säger projektledaren Anton Löfgren, 5335.

Ordersumman är på 1,4 Mkr och detta ger en hel del arbeten det närmaste året.

Dans och flyttning

Inom ELEKTRONIK är man just nu i full färd med att planera inflyttningen omkring den 15 januari i den nya verkstaden. Dessförinnan ska hela CVA hjälpa till med att inviga lokalerna med en hejdundrande trettondagsbal den 5 januari. Arboga blåsorkester, Fällingsbro dragspelsklubb och Arboga Junior Big Band står för det musikaliska och dansanta.

Elektroniks kontorsbyggnad be-



◇ Energiverket rekommenderar löskokta ägg. (Ur Blandaren)



U-nytt rättar

I U-nytt nummer 9 skrev Sven-Ove Svensson en notis om Elektroniks civila satsningar på flygplatser. Bildens text hade jag "lyckats" göra alldeles fel, dessutom saknades en av de agerande på bilden. Nu har vi fått en riktig bild med rätta namn. Rätt ska vara rätt.

Red.

räknas inflyttningsklar den 6 april. Om allt klaffar blir den fredagen upptakten till en week-end-flytt med flyt, för på måndagen den 8 börjar jobbet i de nya lokalerna.



MOTOR säljer ELEKTRONIK

Berndt Eliasson, 6644, har skrivit underlag för en artikel om motorkontrollsystemet ECAS (Engine Condition Analysis System), ur vilket vi plockar några julnötter.

Idag finns systemet i våra motorprovbockar vid CVA och vid samtliga 35- och 37-förband. Systemet bygger på elektronik och samlar in motorda-



Berndt Eliasson, 6644, läser av ECAS motoranalys i en HKP 4.

ta och behandlar dessa rationellt, bl. a. så att man sparar flygdrivmedel!

Sedan en tid har ECAS utprovats och använts för HKP 3, 4 och 6. Utrustningen har gjorts flyttbar så den kan användas under kontrollflygning, men bara vid s.k. hovring. Vi har sålt två sådana system till flygvapnet.

Även England

— I dagarna har vi installerat en portabel ECAS-anläggning i ett engelskt flygplan typ Britannia, som används som stationär motorprovbock hos Airline Engineering i Luton, säger Motors försäljningschef Stig Eriksson.

Han tillägger apropå detta att vår i maj 77 levererade första rep-motor Air Proteus nu flugit över 2000 tim-

mar u. a. Dessa motorjobb fortsätter åt engelsmännen och utvecklas planerligt. Det ger vissa jobb de närmaste fem åren.

FFV 6068

Ett annat motorkontrollsystem är som bekant FFV 6068. Det håller vi också på att marknadsföra. Arméns verkstäder i Skövde har köpt ett för automatisk kontrollkörning av motorer och växellådor i stridsfordon, meddelar Stig E också.



TILLVERKNING

har fått en kapselbeställning på 2 Mkr. Kapslarna ska levereras nästa år. Ytterligare en kapsel har sålts. Det gäller en beställning från SATT Elektronik AB.

Gösta Lundmark rapporterar också att man fått en tilläggsbeställning på målning av JA 37:or. Det jobbet börjar under våren och räcker till 1984.



Från CVÖ

har vi hört att man där fått en intressant beställning från Socialstyrelsen på renovering av 82 blodkylskåp.

— Detta är ett exempel på hur vi kan sälja befintligt kunnande på nya marknader, säger Torsten Söderberg, Basmateriels försäljning.

Samtliga

CVÖ-arna var fösedvanligt samlade i två omgångar före jobbet på Lucia-morgonen. Lugnviksbaren bjöd på populärt lussekaffe. Lucia med tärnor och en blandkör "i kollossalformat" underhöll vid båda



CVÖ-kören backade upp ljusbärerskorna Irene Erson, Cathrin Nordin och Birgitta Gabriellsson i Lucia-ottan.

sittningarna. Kören bestod av fyra damer och fyra herrar och var en trivsam (jämfäst) nyhet för året.

Ett datorrum har inretts vid CVÖ. Terminalerna där medger direktlinje till olika stora datorer för tekniska beräkningar.

Förslagsställare fick julpengar

Vid årets dragning i FFV förslagslotteri var 11 av de 23 pristagarna FFV-U-are. Största turen hade CVM-arna, medan CVÖ förslagsställare inte alls blev gynnade av Fru Fortuna denna gång.

Hans Karlsson CVM fick femte pris på 600 kronor. Övriga förslagsbelönade CVM-are med extra tur var följande: Bo Fäldt 500:-, Hans Karlsson/Assar Jonsson 500:-, Lars-Gunnar Andersson 400:-, Sven Nathell 300:-, Örjan Andersson 250:-, Herbert Carlsson/Karl Carlsson 250:- samt Ragnar Orest 200:-.

Bland CVA:s förslagsställare fick följande extra julpengar: Olle Ohlsson/Rolf Edvardsson 250:-, Tage Persson 250:- och Lars-Erik Gäfvert 200:-.

Vi ser av FFV-Nytts statistik att CVÖ hedrar sig bland koncernens enheter. CVÖ-arna lämnade in 17,8 förslag per 100 anställda under fjolåret och det ger en silvermedalj i tabellen, näst efter Ö, d v s Allmateriel, som hade siffran 18,1. CVM låg på 9,4 och CVA på 4,5 förslag per 100 anställda.

Ser man till belöningarnas totala summa fick de 127 förslagsställarna i Malmslätt 33.815 kronor och hamnade därmed i topp, strax följda av de 86 CVA-arna, som belönades med sammanlagt 28.625 kronor.

Projektledarbyte i PROSTYR



Åke Gustafsson

Gunnar Renström avgår som projektledare i projekt PROSTYR vid årsskiftet. Renström drar sig tillbaka av åldersskäl.

Till ny projektledare har utsetts Åke Gustafsson 8410 (produktions-teknik).

Beslutet om projektledarbytet fattades på ett beslutsmöte i Arboga den 13 december. Gunnar Renström kvarstår som medlem av beslutsgruppen.



JULLUNCHEN vid CVM MÄSS serverades den 13 december bl a av dessa trevliga flickor. Hela personalen fick tyvärr inte plats på bilden i serveringsluckan. Liv i luckan var det även ute i matsalarna, där god mat serverades vid två stora julbord till sprittande musik av Regionmusiken i Linköping. De spelade så rytmiskt att några par dansade vals. Husmor Eva Gustafsson, mässdirektören Fabian Näslund och musiken avtackades sympatiskt av Christer Nilsson



If 72

Avdelningsmötet på Lucia-dagens kväll inleddes med att minnet av den nyligen avlidne arbetskamraten Karl-Gustaf Wahlstedt hedrades med en tyst minut.

Mötet arbetade igenom ganska många viktiga frågor och rapporter. Bland mängden av pågående utredningar märktes den nya projektgruppen för inköpsfunktionerna inom sektorn, vilka det ska MBL-förhandlas om nu.

Av rapporterna väckte de två om extra lönepengar mest intresse. Dels gäller det lönepåslaget efter kontrollstationsförhandlingarna, vilka beräknas ge varje medlem i storleksordningen 100 kr + gissningsvis 1,7 % av lönen per månad från den 1 januari 1979. Dessutom ger ju antalet omkring 2,1 % eller lägst 150 kr per månad lönepåslag nu från nyår.

Ett engångsbelopp, semesterlönetillägg, ges också i januari-lönen. Det beräknas efter 0,036 % av årslönen multiplicerat med antalet uttagna semesterdagar under 1978. Det kan exempelvis ge ca 780 kr för en årslön på 60.000 kr och med 36 uttagna semesterdagar.

Rapporten från IKI och utvecklingen för sektorn Industriprodukter som ska ge oss civila ersättningsjobb när de militära minskar, innefattade intressanta informationer. Bl a tror man nu att bolagsbildningen blir aktuell redan om ett halvår, varför personalen "formellt" måste sägas upp inom kort.

Inför FCTF-kongressen har en

hel del motioner börjat lämnas in till styrelsen, som kan ta emot flera men inte senare än den 5 januari.

Den nya arbetstiden 1979 innebär att vi börjar 6 minuter tidigare (07,4) från 1/1 - 18/4, men bussar-nas tider kommer inte att ändras.

Malmslätt Lucia, Barbro Holm med tärnor underhöll vid kaffet. Kantor Anita Malmbjörk ledde en förtjusande sångtablå.

Sekreteraren.

Sanna skolhistorier

Ville inte

Det skulle bli Lucia-firande i skolans första klass. När Lucian var utsedd kom turen till tärnorna. Eftersom det var få flickor i klassen ombads några pojkar att vara tärnor. Lille Lasse ställde genast upp. Men när han berättade om sin roll för storebror fick han veta att det bara var flickor, som kan vara tärnor.

Nästa morgon kom Lasse framspringande till fröken och ropade: — Fröken, jag vill inte vara tärning!

007?

Fredagen före första advent frågade fröken: — Vet någon vad det är för dag på söndag?

— Första agent!

FFV i TV i jul?

TV 2 kommer att sända ett program kl 18.45 - 19.30 onsdagen den 27 december som behandlar årets flygutställning i Farnborough.

Har vi tur kommer vi kanske med på ett hörn...