

Personaltidning inom sektorn FFV UNDERHÅLL
Arboga Linköping Östersund Stockholm

U-nytt nr 2 Fredag 31 mars 1978

IKU - mötet:

Året 77/78 sämre än budgeterat

Den budgeterade produktionen kan inte uppnås i år. Den kommer att underskrida planerad omfattning som en följd av lägre beläggning uttryckt i som det heter direkt produktiva timmar eller arbetstid som förs på kundorder. På ett totalt antal produktiva timmar för hela året på ca 3 miljoner beräknas ett underskott av ca 70.000 timmar. Större delen av detta är hänförligt till flygplanavdelningen. Orsakerna är flera, lägre uttag än beräknat av direkt produktiv tid per anställd, bristande tillgång på personal på vissa avsnitt och belägningsbrist på andra.

Kring dessa förhållanden kretsade mycket av diskussionen vid det senaste mötet med sektorns informationskommitté, då huvudärendet var den ekonomiska rapporten för det första halvåret 77/78 med prognos för utfallet av hela årets verksamhet.

Den lägre produktionen än beräknat slår inte helt igenom på faktureringen, som väntas understiga den budgeterade på ca 560 Mkr med ca 7 Mkr. Förutsättningen härför är dock att ansträngningar görs för att begränsa storleken av produkter i arbete (PIA).

En negativ omkostnadsdifferens på ca 5 Mkr för hela sektorn, ungefär 2 % av totala budgeterade omkostnaderna, väntas för året. Till detta kommer den negativa effekten av underskottet på produktiva timmar som ger en s k sysselsättningsdifferens av ca 3,5 Mkr. För att uppnå ett underskottet stannar vid det angivna krävs dock överallt aktiva åtgärder för att hålla kostnaderna nere.

Facken stöder Sparplan 78

I anslutning härtill diskuterades den Sparplan 78, som koncernledningen gett direktiv ska genomföras och som informerats om i FFV-Nytt i januari.

Alla deltagarna i mötet var överens om det angelägna i att minska kostnader och från facken uttryckte Ingvar Johansson deras inställning genom att framhålla att vi arbetar under hårdnande konkurrensförhållanden och måste i eget intresse



Kontoret för sektion Telemätinstrument och vapen beräknas bli färdigt till jul. Men det blir inte riktigt så dominerande som teckningen visar.

möta detta på alla sätt. Han yttrade också att de anställda måste vara rädda om sina jobb och därför värdesätta och utnyttja arbetstiden effektivt. Detta skulle inte uppfattas som en kritik mot arbetsmoralen, men - vilket är konstigt kanske att han skulle påpeka, så han - det är av stor vikt att de anställda slår vakt om sin trygghet genom större effektivitet i arbetet.

LSP och budget 78/79

Sektorns långsiktplan för de närmaste fem åren är nu fastställd av koncernledningen och i stort sett enligt sektorns förslag. Den talar som tidigare om en successiv nedgång av våra beställningar från det svenska försvaret. Angeläget är därför att vi intensifierar våra ansträngningar på andra marknader. För detta är bl a i planen upptaget successivt kraftigt ökad satsning, genom användning av överskottsmedel som uppkommer i verksamheten, på s k teknisk utveckling av produkter (varor och tjänster).

I LSP 77 ingående plan för 78/79 ska ligga till grund för det arbete som nu startas för 78/79 års budget. Förslaget till denna ska vara klart till omkring 10 maj. I detta arbete ska givetvis personalrepresentanter delta på alla de olika nivåerna.

Investeringar

Elektronikavdelningens nya verkstad och kontor börjar nu byggas. Verkstadsdelen ska vara klar på nyåret 1979 och kontorsdelen 1 april sedan.

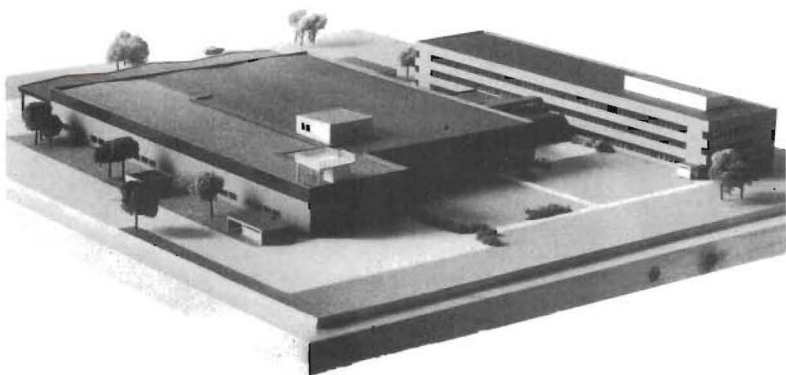
Bygandet av det nya teknikhuset i Arboga påbörjas också inom kort och ska vara klart till 1 juli 1979.

Även kontoret för teknisk sektion Telemätinstrument och vapen börjar byggas inom den närmaste tiden och eftersom det är ett mindre bygge än de andra två blir det klart redan framåt jul i år.

Tillbyggnaden av C-hallen i Malmslätt är under projektering och byggstart väntas bli till våren.

För 78/79 har som tidigare meddelats FFV i investeringsmedel erhållit 95 Mkr. Detta innebär att inte alla av FFV föreslagna investeringar kan komma till stånd det året, utan en prioritering får ske.

Av sektorns byggnadsobjekt, vilka är det mest intressanta, är de objekt givna som medel tidigare lagts för till 77/78,



En modell av det som är inflyttningsklara "elektronikhuset". 250 personer beräknas få plats i de ca 11.300 kvadratmetrarna.

nämligen monteringshall för Elektronik och kontor för tekniska sektionen Telemätinstrument och vapen.

Sektorledningen vill i första hand prioritera ny ytbehandlingsverkstad i Arboga och ny svetsverkstad vid tillverkningsavdelningen i Malmslätt, medan ny komponentverkstad i Malmslätt och nya byggnader för materiallaboratoriet där skulle få anstå och medel för dessa begäras 79/80. Förhoppning finns att detta inte skulle innebära någon försening av färdigställandet av dessa två sistnämnda objekt. Möjligheter kan också komma att uppstå att liksom i år få tidigare lägga vissa av nästkommande års investeringsobjekt av arbetsmarknadsmässiga skäl.

Facken ville nu inte ta definitiv ställning till prioriteringen med tanke på möjligheten för U-sektorn att få mer av de totala medlen. Ytterligare kontakt skulle tas mellan facken och sektorledningen.

Mekaniska verkstadsresurser i FFV

Den sk strukturutredningens rapport beträffande FFV mekaniska verkstadsresurser och I-sektorns verksamhet diskuterades. U-sektorn är berörd genom att utredningen föreslår att de resurser som finns vid tillverkningsavdelningen inom tunnplåtområdet i framtiden ska användas för tillverkning av detaljer till Stirlingaggregat. I mitten av 80-talet skulle det ge sysselsättning åt 15 man räknar man med.

Utredningens viktigaste förslag är att lokalisering av I-sektorns verksamhet sker till CTV i Motala och att tillverkningen av komponenter till sektorns produkter fördelas i huvudsak på CTV och GF i Eskilstuna. Fram till 1 juli 1980 ska dock nuvarande verksamhet med Stirlingaggregat bibehållas i Malmslätt.

Förrådshållning, montering och provning förläggs senast 1 juli 1978 till byggnad 24 i f n av Tillverkning disponerade lokaler.

Även elektronik utreds

Vidare föreslår utredningen att den verksamhet avseende utveckling och tillverkning inom elektronikområdet som finns inom olika delar av hela FFV inklusive Telub blir föremål för en särskild utredning.

Personalfrågor

gicks igenom, bl a diskuterades frånvarostatistiken och hur den nya lagstiftningen om föräldraledigheten kommer att verka inom sektorn, särskilt inom organisationsenheter med yngre medarbetare. "Pappaledigheten" ökar alltmer överallt, så även hos oss.

Förfarandet vid tillsättning av en arbetsledartjänst togs upp av SF/CVA. Facken och Motors ledning hade haft olika



SÅ SKA VI HA'T: Modellen över T-huset vid CVA studeras av fyra av "innevånarna": Från Eric Ganell, Gun Thunberg, Elvy Lööf och Bill Jacobsson. Eric Ganell håller i en tänkt framtida tillbyggnadsmodell.

uppfattning i frågan. Efter en ingående redogörelse av Lars-Harry Larsson och en information om LOA (Lagen om offentlig anställning) av Harry Rosevall begärde Ingvar Johansson att bättre regler och förtydligande av gällande sektorinstruktion borde ges ut. Så ska bli fallet.

Sektorns organisation

Vid första IKU-mötet diskuterades den av FCTF/CVM upptagna frågan om svårigheter för tjänsten vid 1330 och 1430 inom Flygplan Teknik i Malmslätt p g a att sektionscheferna är placerade i Arboga. Frågan har inte kommit längre sedan dess. Erik Werner menade, att det inte finns någon anledning att göra sådana smärre organisationsförändringar som här föreslagits utan invänta den större organisationsöversyn som tagits upp i LSP 77.

Om organisationen ska förändras så ska det göras främst för att förbättra sektorns lönsamhet, ansåg Werner. Han sa att det finns åtskilliga småproblem i organisationen, men att det hela ändå fungerar ganska bra beroende på att personalen jobbar "över gränserna" på ett smidigt sätt.

Werner framförde också tanken på skapandet av en renodlad elektronikavdelning, som arbetar inom hela det tekniska området som innefattas i begreppet elektronik. Han menade, att en utredning om detta borde göras.

Kjell Andersson (SACO/SR) anslöt sig till detta och framhöll det som viktigt att se på hela sektorns organisation med anpassning mot kommande tider, så att vi får en dynamisk, självutvecklande organisation.

I sektorledningen har påbörjats diskussioner om en organisationsutredning, där facken självklart ska medverka.

Vidareinformation

En diskussion togs upp om hur djup vidareinformation som behövs från sektorns alla informationskommittéer och vilka medel som bör väljas. De egna informationsblad som respektive IK rekommenderats ge ut har ännu inte kommit till stånd. Inte heller har alla IK velat utnyttja U-nytt eller lokala "nytt" för vidareinformationen, kanske mest p g a oförmåga eller brist på skribenter. Elmer Axelson menade, att vi ska ha en god information, men kanske ibland välja andra medel än personaltidningarna, interna avdelningsmeddelanden eller dylikt.

Lars-Harry Larsson upprepade sin synpunkt från tidigare IKU-diskussion i frågan, att det är viktigare att informera grundligt internt inom avdelningen än att informera i begränsad omfattning i större sammanhang och då inte få tillräcklig förståelse och engagemang bland alla närmast berörda medarbetare.

EA

**BARNLEDIG
PAPPA!**

Inom kort lämnas en folder ut till alla FFV-anställda om bestämmelserna för föräldraledighet. Försäkringskassan har en allmän folder och den förses med en speciell komplettering om avtalets innebörd för vår del. Trycksaken fördelas genom de fackliga kontaktombuden.

Ungefär samtidigt ges en Si ut om handläggningsrutinerna inom FFV-U för föräldraledigheten.

Sparsamhet ger TRYGGHET

I resultatsprognosen för innevarande budgetår som gjordes upp för ett par månader sedan förutsågs att årets resultat skulle bli cirka 11 Mkr lägre än budget. För att inte resultatet skulle bli ännu sämre krävdes och utlovades krafttag främst i syfte att begränsa kostnaderna under resten av året. Detta har gjorts, dock inte i tillräcklig omfattning.

Vi värdar nu till Er alla kostnadsansvariga att ännu mer noggrant granska nödvändigheten av exempelvis anskaffningar, underhåll, resor m m, vars kostnader drabbar innevarande år.

Håll budgeten levande

Budgetarbetet för 1978/79 pågår just nu och inför detta har fastställt mål, där avdelningarna har att begränsa sina kostnader inom givna ramar, att åstadkomma visst antal direkt produktiva timmar per anställd o s v. Syftet är att inte onödigtvis minska avdelningarnas handlingsfrihet men att begränsa behovet av prishöjningar och därmed främja konkurrenskraften.

Viktigt är att budgetens målsättningar hålls levande och aktuella under hela året.

Man bör eftersträva bästa möjliga anskaffningar eller oftare ifrågasätta dem. Man kan ifrågasätta nödvändigheten av att vissa arbetsuppgifter som drar kostnader utföres.

Pris- och försäljningsmöjligheter gentemot kunder kan ibland tillvaratas bättre.

Ifrågasätt oftare

behovet av underhåll och förändringar på byggnader och utrustningar.

Begränsa längden på telefonsamtal och res inte slentrianmässigt. Skriv direkt arbetstid där detta överensstämmer med våra normer.

Ytterligare många flera, egentligen självklara uppmaningar, skulle kunna ges utan att därför ytterligare framhäva det faktum att vi inte kan acceptera en okontrollerad kostnadsutveckling och att det är de många relativt små besluten som betyder så mycket i detta sammanhang.

Att sektorns resultat i år blir sämre än budgeterat diskuterades ingående av IKU. Får vi inte grepp på kostnaderna kan vår trygghet äventyras.

Elmer Axelson/Arnold Junflo

Alla ska informeras

I Sektorinstruktion (Si) U/1 Administrativt instruktions-system står bl a:

"Det åligger respektive mottagare av instruktioner och meddelanden att se till att de anställda, som för sitt arbete behöver känna till innehållet i respektive instruktion/meddelande, blir informerade och vid behov instruerade".

Använd linjeorganisationen

Varje sektion får alltid Si. Sektionscheferna (Sc) har i de flesta fall inte möjlighet att samla hela sektionen för genomgång. Gör då så här istället:

Sc går igenom innehållet med sina närmast underställda (gruppchefer). Man kommer då också överens om hur informationen ska föras vidare. En del av sektionens personal kan behöva utförligare information, medan andra kan nöja sig med vetskapen om att en Si, som berör ett visst område, har utfärdats. Sedan är det gruppchefernas tur att vidareinformera sina närmast underställda enligt de riktlinjer man kommit överens om.

Beroende på organisationens djup, sektionens arbetsområde m m kan det bli fråga om ytterligare turer innan man nått ut till alla anställda. Men alla ska informeras och det åligger chefer på alla nivåer att se till att detta görs.

Det faktum att U-nytt haft notiser om nya Si får inte betraktas som något annat än en extra informationsservice.

...även åt andra hållet

Vid en uppdelning av vidareinformationen som beskrivs ovan uppstår naturligtvis följdfrågor som man inte tänkt på från början. Det är viktigt att sådana frågor slussas tillbaka genom linjeorganisationen så att svaret (förklaringen) kan nå ut till alla samma väg som den uppgift som orsakade frågan.

Ställ krav på "linjen"

Alla anställda bör ställa stora krav på linjeorganisationen som informationskanal. Detta innebär framförallt ett "tryck" på chefer, men det kräver också av den enskilde att verkligen gå till sin närmaste chef och inte gå förbi honom eller henne.

Information till facken

"Facken" är också mottagare av Si. Om det i något fall rör sig om Si som behöver bevakas eller beaktas på särskilt sätt genom fackens försorg, t ex genom representanter i IK (informationskommittéer) eller samrådsorgan, är det naturligtvis av intresse för fackorganisationerna att informera eller specialinstruera de förtroendevalda medlemmarna. Ingen kan begära att facken ska informera alla medlemmar om alla Si. Det är inte därför facken får dem. Fackliga representanter kan precis som vilken medarbetare som helst erhålla egna exemplar av särskilt intressanta Si. Dessa utlämnas av Katarina Nilsson 8259. Hon finns i Malmslätt, tfn 367. Sådana kopior stämplas:

REGISTRERAD KOPIA
Ev. ändring meddelas ej.

Inte på anslagstavlor

Tidigare anslogs alla nya Si på anslagstavlor. Som beaktat åligger det alla anställda att läsa alla "officiella" anslag, men att tro att samtliga Si blev lästa av alla och att erforderlig information därmed var klar det var bara en bekväm övertro på systemet. I många fall är informationen på Si för omfattande för att man ska kunna orka läsa allt stående vid anslagstavlan.

Det är för att informationen skall nå ut till alla som vi slutat hänga Si på anslagstavlor!

Tommy Martinsson, 8250

Havererade prylar

Allt oftare kommer havererad materiel in för iordningsställande. För att denna materiel ska kunna garanteras på samma sätt som övriga underhållsobjekt, måste materielens bakgrund, påkänningar etc vid haveriet kartläggas.

Rutin för detta finns anvisad i Si QU/13-1.

Ny sektionschef



Börje Engström tar över 1930 efter Anders Weström.

Den första april tillträder Börje Engström (nu 1340) chefskapet för normaliesektionen på CVM, 1930. Han efterträder Anders Weström, som samtidigt går i pension.

Såväl Anders som Börje tillhörde de före detta CVV-are, som flyttade till CVM 1969. Börje kom till CVV från F 17 1961 och startade då arbetet med att ta fram service- och tillsynsföreskrifter för flygplan och helikoptrar åt FMV. Den verksamheten har han lett sedan dess, numera med ett tiotal medarbetare.



Hans Brännström, Ann Wilson och Anne Allard är våra nya redaktionsmedarbetare.

Förstärkt redaktion

Hurra! Tre nya medarbetare har börjat arbeta med informationsverksamheten i vår sektor. De kommer alla från olika håll och med olika förutsättningar. Det förhållandet tror jag kommer att innebära nya friska tag.

Vid CVM tillträdde Ann Wilson ett vikariat den 1 februari. Efter universitetsstudier m m i Stockholm har hon bl a verkat som chefsekreterare i Lidingö och Linköping. Anns uppgift är främst att assistera i alla informationsaktiviteter både internt och externt. Hon har samma adress och telefonnummer som red: 8118 resp 276.

Den 6 mars fick vi en informationsmedarbetare även vid CVA, Anne Allard. Anne, som uttalar sitt namn med "e" på slutet, kommer från Sundsvall, men närmast från Uppsala, där hon efter universitetsstudier varit läkarsekreterare. Även hon tillträdde en vikariattjänst.

I avvaktan på anställning av en redaktör i Arboga kommer undertecknad alltjämt att svara för CVA-nytt, men nu — äntligen! — med en lokal medarbetare på plats. Redaktionens adress är 8109 och telefonnumret 952.

Vid CVÖ tillkom den 1 februari en informationsmedarbetare på deltid. Hans Brännström, som anställdes som konstruktör vid CVÖ år 1970, har nu också uppgiften att vara U-nyttss lokalreporter och samtidigt redaktör för CVÖ-nytt. Hans har redan gett ut ett försöksnummer av det senare och ett premiärnummer, livligt påhejad av redaktionsrådet vid CVÖ.

Plötsligt har vi alltså fått en avsevärd förstärkning av vår informationstjänst och förväntningarna på våra personaltidningar stiger väl därmed. Eftersom alla de tre nya medarbetarna nu satsar på ett för dem nytt arbetsområde måste vi ge dem en sportslig chans att dels bekanta sig med sektorns informationsbehov, dels få tid att studera de speciella krav och spörsmål som gäller journalistik i personaltidningar.

Ann, Anne och Hans fick en flygande start genom att delta i FFV informationsträff (se FFV-nytt nr 5) och där bekanta sig med varandra och alla andra informatörer i koncernen men nu gäller det för dem att få grepp om vår sektors mångsidiga verksamhet.

Ställ gärna krav på våra personaltidningar, men håll igen anspråken på våra nya arbetskamrater tills de hunnit igenom en ganska grundlig introduktionsperiod. Det faktum att alla tre tillträdde ungefär samtidigt betyder att vi måste jobba ganska mycket med personlig introduktion och att våra tidningar därför får vänta ett tag.

Redaktionsråden vid CVA, CVM och CVÖ är överens om att alla personaltidningar bör komma ut regelbundet och det ska de göra så småningom. Tills dess, ha tålmod.

Välkomna Ann, Anne och Hans!

Ingemar Lindstrand

Lån till bostad

Den nya sektorinstruktionen Si UP/31 om bostadsanskningslån gäller två saker:

- Om tjänsteman med anställning på annan statlig arbetsplats får en högre tjänst i FFV, men inte kan skaffa bostad har hon/han rätt till anstånd med omstationering tills man kan skaffa bostad, t ex i Arboga. Det nya är att dessa tjänstemän kan få hjälp genom ett statligt bostadsanskningslån i PK-banken på högst 30 000 kronor.
- Det andra är att alla FFV-are kan behöva bostadsanskningslån och då få förmånen att låna av företaget, alltså FFV. Beloppet är högst 6 000 kronor. Men FFV disponerar endast totalt 100 000 kronor per år för detta och tyvärr är de pengarna redan förbrukade, så nu är det för sent för detta budgetår.

SACO/SR

SACO-SR:s lokalavdelning inom vår sektor höll årsmöte på restaurang Gyllene Balken i Arboga den 9 mars.

Mötet inleddes med förtäring, varunder Ingemar Lindstrand kåserade kring det orienteringsprogram som presenteras för kunder och andra besökare i Malmslätt. I mötet deltog representanter för "moderföreningen", FFV SACO-SR-förening, Peter Åkesson och Torsten Bergman. Den senare orienterade om arbetsgruppen som sysslar med FFV framtida företagsform.

Styrelsen utökades med en ledamot och fick följande sammansättning (i övrigt omval).

Ordförande	Nils Åkerblom
Vice ordförande	Gunnar Sandblom
Sekreterare	Lennarth Julle
Ledamöter	Leif Johansson, John Kardell, Kjell Andersson, Lars Svensson, Kenneth Lundberg och Göran Henning.

Kjell A och Kenneth L tjänstgör vid CVM, övriga vid CVA.

Ledamöter i kommittéer, råd och arbetsgrupper på olika nivåer inom FFV-U utsågs. Bl a blev Anders Thufvesson 8414 ny ledamot i CVM-nyttss redaktionsråd. Föreningens medlemsantal har under året utökats med ca 15 och är nu 155.

TACK

Det blev en hobbymaskin av penninggåvan! Ett varmt tack till Er alla som bidrog till min 50-årspresent. Tack! Tack!

Arne Carlsson, 8023

Varmt tack till arbetskamrater och till grabbarna i fiskeklubben Flugan för uppvaktning och presenter på min födelsedag.

Gösta Sundmark, 1533

Anm. Detta tack har av misstag varit intaget med fel namnunderskrift i senaste CVM-nytt, vilket red beklagar★



Detta U-nytt

blev tyvärr senfärdigt. Men nästa nummer avses komma ut inom kort bl a med produktnytt, IK 8100, nya SI och kurser. Har du nåt så ring NU.