

Personaltidning inom sektorn FFV UNDERHÅLL
Arboga Linköping Östersund Stockholm

U-nytt nr 8 17 oktober 1978

IKU-mötet:

Bokslutet hyggligt -men i år är det kärvt

Vid det senaste IKU-mötet i Linköping kunde man glädja sig åt att bokslutet för 1977/78 pekar på en vinst före räntor av ca 41 Mkr mot halvårsprognosens 32 Mkr. Att budgetens 43 Mkr ej uppnåddes beror på att man haft problem med såväl lönsamhet som beläggning inom delar av flygplanavdelningen.

Arnold Junflos presentation och analys av den preliminära resultatrapporten, som diskuterades livligt, pekade på vilka faktorer som under slutet av budgetåret påverkat resultatet och hur man på olika håll inom sektorn arbetat på att förbättra detta. Bland annat har omkostnaderna bevakats nogt. Den resultatfinansierade produktutvecklingen har ökat i omfattning under slutet av budgetåret, vilket är positivt.

Oro för utvecklingen

Samtidigt fördes en diskussion om innevarande års budgetläge, där viss oro över utvecklingen påtalades, särskilt från Flygplans sida. De höjda avdelningspåläggen har försämrat konkurrensläget. Detta gäller speciellt för verkstadsjobben.

Som tidigare har behandlats i U-nytt har arbeten till fasta priser åt flygförbanden under det gångna året gått sämre än vad som förkalkylerades särskilt inom flygplan (robot och instrument).

Ingvar Perssons "medicin" är att vi inte får lägga ner så många arbetstimmar på jobben, att vi måste ha ett aktivitetsprogram och få med personalen på detta, annars får vi mycket kännbara förluster i år, sa han. Konkreta åtgärder diskuteras nu av produktionssektionerna inom Flygplan, som i praktiken tillämpar anställningsstopp.

Börje Sturk, SF/CVA (ersättare för Ingvar Johansson) menade att det finns intresse bland verkstadsfolket att skaffa och skapa nya jobb. Exempel på förslag till sådana påtalades och besked gavs om varför dessa inte kunnat tas upp - på grund av olönsamhet. Erik Werner, FCTF/CVA, framhöll att personalen blir mycket mer motiverad om dess egna förslag till produkter tas upp till produktion.

Att tillverkningsavdelningen särskilt

på maskinsidan lider av lego-marknadens bottenläge poängterades, det har tidigare rapporterats i U-nytt.

John Nilsson, SF/CVM (ersättare för Sven-Åke Överström) påtalade den bekymmersamma arbetstillgången inom delar av Tillverkning och föreslog att andra avdelningar i högre grad borde beställa jobb hos 7000, som därmed skulle få bättre konkurrenskraft.

Erik Werner föreslog att frågan om tillverkningsavdelningens organisation och framtid bör tas upp vid flera tillfällen i IKU.

Minskad andel försvarsjobb

Bengt Nilsson visade en sammanställning över fördelning av flygvapnets underhåll på olika instanser - kompani, förbandsverkstäder, FFV-U och annan industri (tillverkare och konkurrerande underhålls-

verkstäder). Inom flygvapnet har vår andel minskat något och flottiljverkstäderna ökat underhållsarbetena under senaste året.

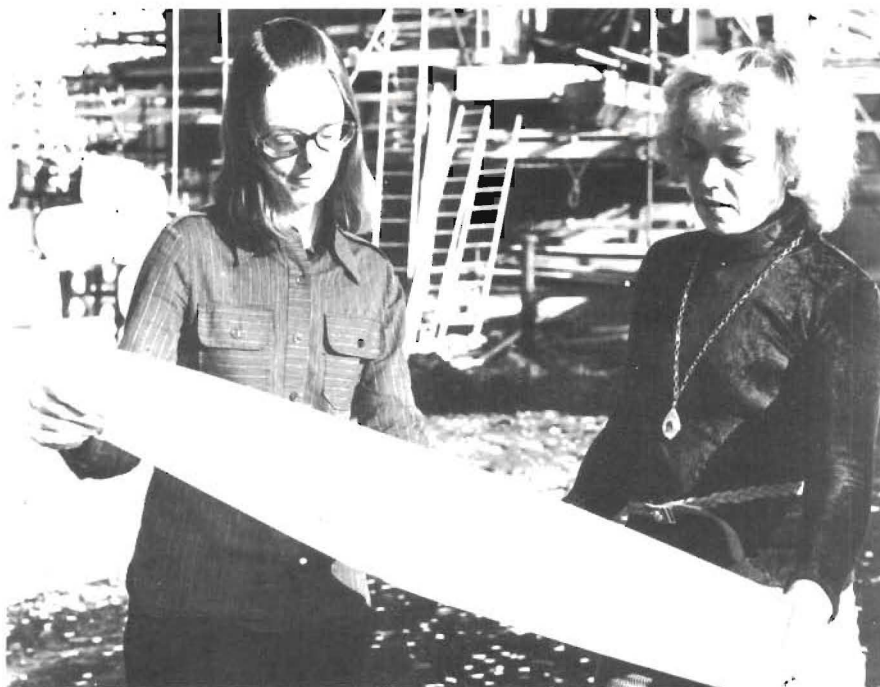
Vi har alltså en ökande konkurrens inte bara från privatindustrin utan även från försvarets egna verkstäder. Denna utveckling är föremål för stor uppmärksamhet och analys inom marknadsavdelningen.

Byggen startar tidigare

Regeringen har som bekant ställt medel till förfogande för att stimulera byggnadsindustrin. För vår del betyder det tidigareläggning ett halvår för tillverkningsavdelningens nya svetsverkstad, som påbörjas redan i år, därefter byggs målarverkstaden ut. Apparatsektionens sk komponentverkstad vid CVM påbörjas också sent i höst, varför man nu forcerar projekteringsarbetet.

För nästa budgetår, 79/80, har FFV begärt att få fortsätta bygget av teknikerbyggnaden (T-huset) vid CVA för 2 Mkr (totalt 11,5 Mkr) och Motors ytbehandling för 6 Mkr (resten, 7 Mkr, år 80/81). Utbyggnaden av flygplanhall C vid CVM har redan fått yttertaget pålagt och avses bli klar i februari - mars nästa år.

Panncentral med serviceverkstad vid CVA föreslås påbörjas för 2 Mkr 79/80 och resterande 6 Mkr påföljande år. En



DE FLYTTAR EFTER NYÅR: Ingela Askertöf 4231 och Gunnel Udd 4201, som nu jobbar i provisoriska by 54, begrundar planen för sitt nya kontorshus, för sektion Telemätinstrument och vapen.

andra etapp senare aviserades.

CVM mäss föreslås byggas ut för 2,7 Mkr (kök+matsal) och ny servicebyggnad där, inklusive bl a garage, föreslås börja byggas för 1 Mkr 79/80 och färdigställas för 2,8 Mkr år 80/81. Det största investeringsobjektet vid CVM, nya laboratoriet, föreslås påbörjas för 7 Mkr 79/80, med färdigställande för 8 Mkr året därpå.

Diskussioner

om dessa följdinvesteringar och nyinvesteringar för totalt 36,9 Mkr 79/80 och 31,8 Mkr 80/81 rörde sig bl a om driftslabbet för ytbehandlingen inom Motor, för vilket Erik Werner FCTF hade vissa förslag, och lab-byggnaden vid CVM, där Leif Johansson SACO/SR fick bekräftelse på sin fråga att lokalerna är så väl tillagna att nya utvecklingsarbeten kan bedrivas.

FLIK

Flygindustri-kommitténs arbete och FFV yttrande presenterades av Bengt Nilsson. Se förra U-nytt, reportaget om IK 1000. Sektorn har fått kompletterande frågor som nu ska besvaras.

Framtidens underhåll

på försvarets flygmateriel ska utredas enligt Överbefälhavarens direktiv. Även detta har rapporterats i tidigare U-nytt. Ytterligare detaljer presenterades för IKU-mötet.

Flera arbetsgrupper ska verka och det papekades av Elmer Axelson hur angeläget det är att sektorn medverkar aktivt i dessa genom att göra våra erfarenheter och synpunkter hörda.

Erik Werner underströk lackens tidigare framförda synpunkter på att vi med kraft ska arbeta på att få fram sådant material till utredningen.

Våra mål

Sedan sektorn bildades för över fem år sedan har man undan för undan arbetat på att precisera vad vi ska jobba med — våra mål. Preliminära formuleringar har funnits hela tiden, men nyligen fastställdes FFV och sektorernas samordnade målformuleringar. De finns i Organisationshandboken, som varje avdelningsexpedition har tillgänglig för dem som vill studera publikationen närmare.

Dessa målbeskrivningar gick igenom



Tillbygget av C-hallen i Malmsslätt går raskt undan nu. Det ska bli klart i februari-mars 1979.

i IKU. De ska föredras i alla övriga IK (informationskommittéer) och vid introduktion för nyanställda. FFV-U mål återges i kommande nummer av U-nytt.

LSP 78

Arbetet med revidering av långsiktplanen (LSP 78) har nu påbörjats. Under hösten koncentrerar sig arbetsgruppen — under Bengt Nilssons ledning — på den strategiska planeringen. En bit in på nästa år tillkommer arbetet med den mer detaljerade verksamhetsplaneringen.

Erik Werner ansåg också att den frädiga LSP:n bör föredras på sektionerna eftersom berörd personal där måste veta resultatet av sin medverkan.

Energibesparingen

inom sektorn redovisades av Åke Wenegård 8500. Vid CVM kostade elkraften 1,6 Mkr förra året och beräknas öka med 0,4 Mkr i år (78/79). Här ingår dock 15 % till F13M och lika stor andel till F:T (FC) (som de givetvis betalar).

Oljan i fjol kostade 1,6 Mkr. I år beräknas denna ökas till 1,7 Mkr (varav F:T förbrukar ungefär en fjärdedel).

Som exempel på vilka åtgärder som gjorts i byggnaderna, dels för att reparera och förbättra, dels för att spara

energi, nämndes isolering av taket i Tillverknings by 12 för 260.000 kr. Det ger en årlig besparing på 2.600 kr, men utgör samtligt en avsevärd miljöförbättring. Isolering av skjutportarna i A-hallen för 10.000 kr betyder en årlig besparing på 1.700 kr. Ett tidur för elkraft i C-hallen kostade 300 kr. Besparingen blev 5.000 kr/år!

Flera andra åtgärder presenterades och totala besparingen vid CVM beräknas till 30.000 kr/år. Men så har också en hel del åtgärder under tidigare år betytt besparingar, varför det inte funnits så mycket nytt att spara in på i år. Man skulle dock kunna göra stora investeringar med långsiktig effekt.

Detta studeras just nu, t ex för ytbehandlingen.

En del liknande åtgärder vid CVA har resulterat i besparingar på gissningsvis 60.000 kr/år. Man har t ex minskat luftmängden i bergverkstadens ventilation, värmeisolerat mässens tak, satt in nya skjutportar i hangar, försett samtliga motorvärmare med tidur och delat ut litteratur om elbesparing i allmänhet.

Elkraften vid CVA kostar (inklusive UR) 2,5 Mkr och oljan 1,8 Mkr, även den inklusive UR.

Totalt köper sektorn i år för ca 4 Mkr el, och 3 Mkr olja.

Sektorns organisation

har ju varit föremål för kartläggning, en enkätundersökning. Materialet därifrån studeras av utredarna Tommy Martinsson och Jan-Olof Hällberg. Dessa gav en rapport över läget. Ett digert frågeformulär sändes ut och alla anställda erbjöds komma med sina synpunkter.

Cirka 140 svar har kommit in. Utredarna framhöll att de borde ha formulerat frågorna delvis annorlunda. Flera som svarat har missförstått vissa frågor, medan andra ringt och frågat innan de lämnade sina svar. Presentationen gav en del intressanta upplysningar, bl a att många tydligen har dålig kännedom om sektorns organisation och mål.

Som "biprodukter" har upptäckts behov av ändringar av vissa arbetsrutiner, liksom behov av chefsutveckling och utbildning av flera kategorier medarbetare. Sådana ►



Carl-Richard Ekblad, 5000, är belaten: hans nya Elektronik tar form. Verkstan blir klar i januari och kontoret i april.

FRÅN EKBACKEN TILL T-HUSET. Claes-Göran Danielsson 4442, Doris Nilsson 4431, Per Granström 4440, Mats Karlsson 4430, Gun Thunberg 4441 och Gunvor Nilsson 4401 kol-lar laget. Flytten sker i augusti 79.



Rose-mari Gyllensten visade hur man kemi-labbar i lokaler från 1920 för departementssekreterarna Inga-Britt Alénus, budget- och Per Tegnér, industridepartementet. De har nu en gemensam plattform att stå på när de ska diskutera fördelningen av investeringspengarna (=lånen). Chansen att FFV pengar räcker till en ny lab-byggnad är god...

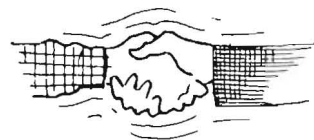
Får vi låna?

Sedan FFV sänt in årets anslagsframsättning, dvs anhållan om att få låna pengar för att investera i nya byggnader m m, har vi haft besök från budget- och industridepartementen. Den 19 september ägnade departementssekreterarna Inga-Britt Alénus (budget) och Per Tegnér (industri) en hel dag åt att studera sektorns investeringsplaner i Malmsslätt.

Dessa tjänstemän har behov av att på ort och ställe konstatera hur väl våra påståenden i framsättningen stämmer med verkligheten. Deras uppgift är att stämma av alla olika behov mot den finansiella situationen. Då är det naturligtvis av största värde att våra långsiktiga planer och faktiska lokala förhållanden "sitter i bakhuvudet" när de ska jämkas ihop vilka investeringsobjekt som staten ska satsa på.

Koncernplaneringens Sven Arrelöv och Gunnar Renström 8300 var värdar vid besöket hos oss. Förra året besöktes Zakrisdalsverken. Man skaffar sig genom dessa besök också en allmän kännedom om FFV, som vi rimligtvis bör ha nytta av: i år alltså de aktuella byggnadsinvesteringarna vid CVM. Nu är det bara att hålla tummarna för att man i budgetarbetet prioriterar FFV totala behov så att vår sektor får en investeringsram som motsvarar våra väl underbyggda planer.

MBL



Medbestämmande-avtal MBA-S

Ett centralt medbestämmandeavtal för det statliga området MBA-S är som bekant träffat. Avtalet innehåller allmänna riktlinjer och anvisar möjligheter till lokala avtal inom personalpolitiska områden för vilka lokala kollektivavtal får tecknas. Dessa områden är rationalisering och administrativ utveckling, planering, personalrörlighet, personalutveckling, arbetsledning samt personalinformation och facklig information.

Medbestämmandet kan ske i tre former A, B och C. Medbestämmandeform A ger arbetsgivaren skyldighet att förhandla före beslut om de frågor som avtalats. Detta avtal kan ersätta/utvidga arbetsgivarens förhandlingskyldighet enligt bestämmelserna i Medbestämmandelagen (MBL).

Form B innebär att myndighet ska förhandla med samtliga lokala fackliga organ och inhämta deras godkännande, innan myndigheten kan fatta beslut. Facklig vettighet ska därvid gälla. Området omfattar lämplighetsprov, planeringssamtal och avskedsintervjuer.

Form C innebär att om lokala fackliga organ, som representerar minst 80 % av de anställda vid myndigheten, begär det ➤

▼ åtgärder ska sättas igång direkt: en bra sideoeffekt av hela studien!

Bister kritik

har riktats mot sektorns organisation när det gäller förmågan att bearbeta personalens produktidéer, vilket till och med fått beteckningen "idédöda rverksamhet".

I stort sett ger materialet, jämte komplementerande intervjuer, tillräcklig vägledning för analys och senare förslag till revision av sektorns organisation. Personalorganisationerna ska medverka i det fortsatta arbetet.

Ingvar Persson påpekade att de nya förutsättningar som FLIK-resultatet och FMV-utredningen om det framtida underhållet sannolikt bör beaktas vid en eventuell anpassning av U organisation.

Satsnings- och sökområden

Bengt Nilsson presenterade sektorns satsningsområden. I pengar kan tex spaningskapseln Red Baron ge en relativt hög faktureringssumma, medan förädlingsvärdet (dvs arbetsomfattningen för vår del) är ganska låg.

Kapslarna Uni-Gun-Pod och civilt helikopterunderhåll ger däremot förhållandevis mer arbete enligt LSP.

Sökområden enligt LSP 77 gick igenom. Hur vi ska hitta nya lönsamma produkter diskuterades livligt. Erik Werner anmärkte mot att förslag om tillverkning av kretskort i större skala fallit och ville veta mer om detta.

Lars-Harry Larsson erinrade om uppgiften att det ofta tar tio år att utveckla egna produkter och Henry Emanuelsson hävdade att sektorn inte har tillräcklig kapacitet att utreda produktidéerna. Han menade att talet om "idédödarverksamhet" av många upplevs som en realitet.

Personalen tröttnar därför på att komma med produktförslag, sa han.

Arnold Junflo replikerade att om vi bara har bra underlag för produktidéer så går det att få fram utvecklingsmedel och därmed övrig kapacitet. Dock varnade Elmer Axelson för att splittra krafterna på för många projekt.

Marknadsavdelningen har haft begränsad kapacitet för att bearbeta förslagen, enligt Bengt Nilsson, som dock meddelade att man nu har utökat resurserna för produktanalyser.

Marknad har 130-140 idéer under bearbetning och önskar komma igång med ett aktivt samspel med sektorns olika idégivare.

Ortsbundna IK

Frågan om behovet att ha kvar IK CVM och IK CVA togs upp. Flertalet frågor behandlas i flera IK, ibland med samma deltagare i de olika IK.

Erik Werner menade att det trots allt är av intresse att träffas och behandla ortsbundna frågor i IK. Facken ska återkomma med synpunkter.

Meningen är att IKU-, avdelnings- och orts-IK-frågorna ska tas upp vidare i berörda sektions-IK, men det görs inte alltid. Erik Werner bemötte kritiken mot det relativt krävande sammanträdet i alla olika IK med att MBL och MBA-S känns drygt idag på grund av att det hela är nytt.

Flyttning av personal mellan avdelningar och sektioner (vid ojämn arbetsfyllgång) betecknades av Lars-Harry Larsson som en viktig fråga, som något diskuterades. Personal fick i uppdrag att penetrera och rapportera vid nästa IKU. Ingvar Persson menade att flyttning måste lösas med större öppenhet och bredare sektortänkande.

Nästa IKU-möte

blir den 28 november. Främst ska den strategiska planeringen behandlas då. ●

RRV studerar oss



Alge Lundquist, 1200, förklarar hur han planerar mjukvarujobben för RRV förvaltningsrevisorer Annika Christiansson och Björn Olhans. Annika skrev det mesta av notistexten: tack för det!

Riksvärnsverket (RRV) har under försommaren genomfört en förstudie av FFV-U. Syftet har varit att dels ta fram underlag för en huvudstudie, dels att få allmän kunskap om vår sektor. RRV förvaltningsrevisorer Annika Christiansson och Björn Olhans håller nu på med huvudstudien. De har intervjuat ledningspersonal vid CVA, CVM och CVÖ samt fackliga representanter i Arboga.

RRV har valt att titta just på vår sektor eftersom den dels utgör en väsentlig del av FFV, dels håller på att successivt ersätta vikande försvarsbeställningar med civila och andra arbeten.

RRV har till uppgift att bland annat övervaka statliga myndigheters verksamhet så att den bedrivs på ett ändamålsenligt, planmässigt och ur ekonomisk synvinkel tillfredsställande sätt. Detta sker huvudsakligen i form av en så kallad förvaltningsrevision.

Revisionens utgångspunkt är de mål och riktlinjer som statsmakerna angett för verksamhetsområdet. Revisionen kan gå in dels på resultatet av myndigheternas verksamhet, dels på olika administrativa hjälpmedel såsom planering och budgete-

ring, organisation, personaladministration m m. Målet med förvaltningsrevisionen är primärt att medverka till en utveckling mot ökad effektivitet.

Syftet med den aktuella revisionen är att granska sektorns nuvarande resursutnyttjande och effektivitet mot bakgrund av verksamhetens långvariga och starka beroende av vår dominerande kund, försvaret. Med hänsyn till de minskande försvarsbeställningarna skall även sektorns förutsättningar att anpassa produktionen till dessa förändrade villkor och till en delvis ny marknadsbild granskas.

Resultatet av revisionen blir en rapport till FFV, där även eventuella förslag till förbättring av verksamheten läggs fram.

För att nå målet med revisionen är ett samarbete mellan RRV och FFV-U nödvändigt i form av löpande kontakter med sektorledning och personalorganisationer. Till kontaktperson för RRV har utsetts Arnold Junflo.

Eventuella frågor kan alltså föras fram genom linjen, via personalorganisationerna eller ställas direkt till projektgruppen vid RRV som består av Björn Olhans och Annika Christiansson, telefon 08-738 40 00.

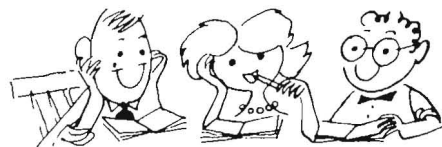
berörda fackförbund. Sektoravtalen kan även behöva ha en anpassning till lokala förhållanden vid CVA, CVM och CVÖ.

Enligt avtal får de fackliga organisationerna disponera 5 timmar under arbetstid för att informera sina medlemmar om MBA-S. Hur dessa timmar ska disponeras ska det träffas lokalt avtal om. Parallellt kommer linjecheferna att informeras genom U försorg.

TACK

Jag vill på detta sätt framföra mitt varma tack till alla inom FFV, som deltog i den storslagna uppvaktningen på min 50-årsdag.

Per-Erik Persson, 8220



Nya L-löner i november

Förhandlingarna om enskilda löner för L-tjänstemän har påbörjats lokalt inom sektorn.

Enligt avtal finns en ram på 1,5 % av L-tjänstemännens lönesumma disponibel för 1978.

Förhandlingarna beräknas vara klara i så god tid att de nya lönerna (inklusive retroaktiva delen) kan utbetalas med novemberlönen. Lönerna gäller från den 1 juli i år.

Det rör sig om löneförändring för ca 650 - 700 L-tjänstemän inom U. Dessutom kommer vissa kontorstjänster i reglerad befördringsgång, 1 C, att justeras enligt bestämmelser för den avkortade befördringstiden. Berörda är de som 1 juli var placerade i lönetariffklass 5 och 9 som flyttar till 6 respektive 10 samt F1:1 som flyttar till F1:2.

Nära miljonen

kronor kostar de 5,5 miljoner papperskopior som vi årligen tar inom U-sektorn.

Notisen om detta i förra numret hade ett förbryllande tryckfel: det stod att kostnaden var mellan 300.000 och 900.000 kr. Det ska vara 800.000 - 900.000. Således nära 1 Mkr.

Ett gammalt kinesiskt ordspråk hävdar att "en klok redaktör vunnar sina läsare lyckan av att hitta ett och annat tryckfel."

Hemlån förbjudet

Si 8300/15-1 behandlar inventarier och utrustning, vem som sköter vad osv.

Det framgår även att hemlån av pryglar är förbjudet på skadeståndslagen.



CIVIL ORDER

I hård konkurrens med flera utländska och svenska företag har vi i dagarna lyckats få en order på leverans av ett speciellt mätdata system för provning av stirlingmotorer.

UNITED STIRLING i Malmö är vår kund i denna betydelsefulla affär på drygt 2 Mkr.

Ordern är speciellt intressant för sektorn eftersom utrustningen är uppbyggd på vårt mikrodatorsystem FFV 1068.

Den aktuella produkten har högt förädlingsvärde, dvs ger ganska god selsättning inom 4340 och 4660 i Arboga. Systemet ska vara i drift om ett år.

MBL



➤ får det lokala facket under vissa förutsättningar och efter förhandlingar med myndigheten fatta beslut i avtalade frågor. Området omfattar informationsfrågor.

Det kommer sannolikt att ta ganska lång tid innan MBA-S i sin helhet har hunnit utformas till lokala avtal - ska vi hoppas att de kan vara klara under 1979.

En första träff mellan parterna på FFV-nivå hölls den 11-12 sept. Förmodligen blir det förutom sektoravtal även avtal om vissa frågor mellan FFV och