

IKU-mötet:**Budgeten prutas****Nya grepp på ORG 80**

Avdelningarnas anspråk i nästa års budgetförslag måste prutas kraftigt. Detta konstaterade IKU vid mötet nyligen i Västerås.

Ett alternativ till ORG 80 organisationsförslag presenterades av några ur ledningsgruppen. Fackens krav på en grupp, som konkret utformar de mål som ska uppnås med denna nödvändiga organisatoriska förändring i sektorn, godtog av IKU.

Vid ett möte med ledningen och facken den 10 maj ska kravet preciseras.

► med ovissheten beträffande större beställningar, t ex flygplanmodifieringar, och vad som från ledningens sida gjorts och görs åt detta problem.

Från fackligt håll togs diskussion upp om vilka möjligheter sektorn har att framgångsrikt konkurrera

om dessa för flygplanavdelningen så viktiga arbeten.

Lars-Harry Larsson och Ingvar Persson assisterade i LSP-föredragningen genom att exemplifiera problemområdena och informera om aktuella åtgärder. Det konstaterades, att konkurrensen hårdnar alltmer, och det ser ut att vi går miste om flera viktiga jobb.

Budgetanalysen

pekar på att flera anspråk från sektionerna måste prutas och även kravet på resultat (= vinst) måste i nödfall sänkas.

Ekonomerna konstaterar att budgeten inte går ihop om alla krav ska tas med. Faktum är att faktureringen stagnerar, hårdvarujobben (= verkstadsjobben) inom Flygplan och Tillverkning minskar medan mjukvarujobben (= tekniska konsultjobb) inom Flygplan (främst CVA) och Basmate-



Arnold Junflo delade ut sammanställningen av budgetförslaget, innan han föredrog saken för IKU. Huvudskyddsombudet för R-tjänstemännen vid CVM, Åke Ternström tar emot.

Inte mindre än 27 personer medverkade vid olika avsnitt av detta IKU-möte, som var rekordlångt; 11 "regelrätta" diskussionstimmar var i mastigaste laget under konferensdagen. När ORG 80 diskuterades deltog dess arbetsgrupp och Gunnar Renström jämte de tre huvudskyddsombuden när budgeten och långsiktplanen — LSP — diskuterades.

Materialet för det kommande årets budgetförslag och LSP presenterades av Arnold Junflo respektive Bengt Nilsson.

Inledningsvis meddelades att FMV ännu ej behandlat färdigt vare sig förslaget till vårt nya princip- och ramavtal eller vår offert om innevarande års priser. Det nya budgetförslaget ska vara klart för genomgång på HK den 23 maj och föredras i sektorns internstyrelse den 28 maj.

I samband med föredragningen av LSP belystes aktuella problem

4



— Konkurrensen hårdnar alltmer, sa Bengt Nilsson, när han redogjorde för LSP och marknadsläget

riell ökar. Motor får mer jobb över hela linjen.

Detta betyder att verksamheten skulle minska vid CVM och öka vid CVA och att flygplanavdelningen skulle få en viss överkapacitet av personal. Anspråken på pengar för omkostnader har ökat mera än vad beräknad inflation berättigar till.

Bantning nödvändig

IKU diskuterade ingående de nödvändiga åtgärderna, som i stort innebär nedskärning av flera kostnadslag och andra åtgärder. Bl a diskuterades i detalj vilka besparingar, som kan göras på byggnadsområdet.

Huvudskyddsombudet vid CVA, Ove Östby, presenterade de samlade önskemålen på förbättrade arbetsmiljöer som kommit fram vid skydds-träffarna där. Gunnar Renström gick igenom planerade byggnadsåtgärder i stort för U. För att förbättra budgeten kan reducering av planerade byggnadsförbättringar och dito ändringar på mellan 5 och 10 Mkr diskuteras. Det ska nu göras med berörda avdelningar/sektioner och fackorganisationernas förhandlingsansvariga.

En överarbetning av budgetförslaget ska nu företas men det är inte säkert att man hinner samråda om alla detaljer på alla sektioner innan budgeten ska vara klar. Vid det särskilda mötet den 10 maj diskuteras budgeten slutgiltigt, men det blir då mot bakgrunden av att priserna måste vara fastställda och endast kostnaderna kan påverkas.

IKU fick motförslag om ORG 80

Efter den utdragna budgetdiskussionen blev det dags för ORG 80. Under behandlingen av denna fråga deltog även Alf Gustafsson SF/CVA och löntagarkonsulten Thore Sandström.

Under diskussionens gång belystes även olika marknadsfrågor.

Arbetsgruppen för utveckling av sektorns organisation, ORG 80, hade utarbetat en rapport, som lämnades vid mötets slut. Projektledaren Arnold Junflo inledde en omfattande diskussion med att erinra om att det s k mellanalternativet för vår LSP förutsätter en lyckosam utveckling på alla marknadsområden, och att arbetsgruppen för ORG 80 baserat sitt förslag på detta.

ORG 80 huvudalternativ är det som vållade sådan intensiv debatt

vid förra IKU och vid ett särskilt möte därefter. Arbetsgruppen hade då fått i uppdrag att fundera vidare och utveckla förslaget, men hade inte funnit skäl för att ändra sitt grundförslag, som fyller projektspecifikationen krav.

Fyra ledamöter av beslutsgruppen för ORG 80, Bengt Nilsson, Ingvar Persson, Lars-Harry Larsson och Carl Rickard Ekblad hade utarbetat ett separat förslag till omorganisation. Detta presenterades av Bengt Nilsson och kommenterades av de övriga.

"Alla är oeniga"

Som talesman för fackorganisationerna ansåg sig Kjell Andersson, SACO/SR kunna konstatera att IKU och ORG 80 är oeniga om vad som är problem, var de finns, hur de bör prioriteras och lösas, liksom ORG 80 mål och avgränsningar. I realiteten har tydligen inte ORG 80 arbetsgrupp haft det be-



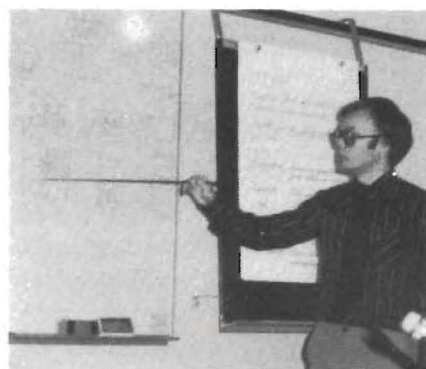
Kjell Andersson förde fackföreningarnas talan och föreslog en ny fortsättning på ORG 80, vilket också beslutades av IKU.

myndigande som man formellt fått för att ta fram en organisationsplan. Den slutsatsen drar personalorganisationerna på grundval av det bemötande arbetsgruppens lösningar fått.

Vidare ansåg facken att beslutsgruppens möten och IKU-mötena inte varit konstruktiva, att det förs för lite diskussioner om företagets målsättning och att — framförallt — för lite tid ägnas åt problemdiskussioner.

Inte bara rektanglar

Personalorganisationerna menar att det tydligen inte räcker med enbart en organisatorisk lösning på det problem man från företagsledningens och fackens sida vill lösa. Hur vi arbetar inom sektorn beror ju på



Ett praktikfall med fackens kritik presenterades av Leif Johansson.

fler faktorer än hur organisations-tablåns rektanglar ser ut. För att konkret belysa hur (organisatoriska) problem hämmar verksamheten presenterades från fackligt håll ett praktikfall av Leif Johansson, SACO/SR. Det gällde hur mikrodatorsystemet FFV 1068 vuxit fram och hur det med sina olika tillämpningar handläggs inom flera olika organisationsenheter.

Han sammanfattade fackens synpunkter, att det krävs krafttag mot bristen på konkreta problembeskrivningar i organisationsdebatten: — Lösningen av problemen är inte enbart att rita nya organisationsru-

tor. Detta praktikfall skulle ha kompletterats med ett liknande om civilt helikopterunderhåll, men tiden medgav ej detta. Facken hänvisade i stället till en seminarieuppsats i företagsekonomi (C-nivå), som delvis behandlar detta fall.

En ny fortsättning

Fackens samlade förslag till åtgärd utgör inte en färdig modell, men man vill diskutera hur en sådan ska utarbetas för att komma vidare:

1. En grupp tillsätts som konkret utformar de mål som ska uppnås med förändringsarbetet inom företaget (vad vi vill göra av framtiden).
2. Fastlägg en strategi för hur förändringen — på ett demokratiskt sätt — ska gå till (vilka arbetsformer som ska användas vid förändringsarbetet)"

Givetvis orsakade fackens krav ytterligare diskussion; Elmer Axelsson menade att gjorda uttalanden om problem överallt och om misslyckanden väl var en stark överdrift. Leif Johansson replikerade att fackens bild därvidlag tyvärr är en spegling av stämningen ute på flera

arbetsplatser och att man får ta hänsyn till detta i det fortsatta arbetet.

Det konstaterades att stämningen också påverkas av den allmänpolitiska diskussionen om försvarets nedskärning. Arnold Junflo hävdade att kritiken i IKU inte skulle tas så negativt, utan att det enbart är positivt att personalorganisationerna är så engagerade.

En öppen och livlig diskussion följde.

Facken fick bollen

Förslaget till en annorlunda fortsättning av ORG 80 antogs och personalorganisationerna lovade att precisera hur den föreslagna gruppen (enligt 1. ovan) ska arbeta. Kon-



— Prata ihop er om vad problemet är, innan ni börjar lösa det, sa löntagarkonsulenten Thore Sandström.

takter ska efter hand tas med ledningen och förslaget kommer att diskuteras vid det särskilda mötet på CVA den 10 maj. En tidsförskjutning i arbetsplanerna blir följderna av den nya arbetsordningen men den 1 juli 1981 står fortfarande kvar som slutdatum för ORG 80.

Jobbigt debattdygn

Dagens IKU-möte var rekordlångt. Utöver omfattande föredragningar och engagerade diskussioner vid mötet tillkom gruppresonemang till långt fram på småtimmarna och vid nästa dags frukostbord.

Bland "övriga frågor" som fick bordläggas var personalplanering och frågan om U-nyttis uppgående i FFV-Nytt, det senare förslaget av koncernstab information och tillstyrkt av U-nyttis redaktionsråd.

Eftersom problemen som ska diskuteras vid mötet den 10 maj mest berör CVA och CVM ansågs facken vid CVÖ inte behöva delta då. ■

U-nytt läggs ner

Koncernledningen har senare beslutat att sektortidningarna ska uppgå i FFV-Nytt.

Detta torde ske efter semestern, varvid vi således endast behåller de lokala personaltidningarna CVA-, CVM- och CVÖ-nytt.



PROSTYR med terminaler

Prostyr är benämningen på det projekt, som håller på att förbättra rutinerna för materiel- och produktionsstyrning. I de nya rutinerna kommer vi på många ställen att kunna planera med hjälp av bildskärmsterminaler. För att öka kunskaperna om denna teknik har ett antal terminaler provats inom olika sektioner.

Från och med mars månad är 15 terminaler igång för olika provnings-

och utvecklingsändamål. Utöver dessa 15 finns ytterligare fyra som sedan 1976 används som hjälpmedel i det dagliga planeringsarbetet inom tillverkningsavdelningen.

Proven ingår i förberedelserna när det gäller att införa ett system för uppföljning av beställningar. Systemet ska börja användas nu i höst på produktionssektionerna.

Hans Wall, 8246

Nu hittar dom !

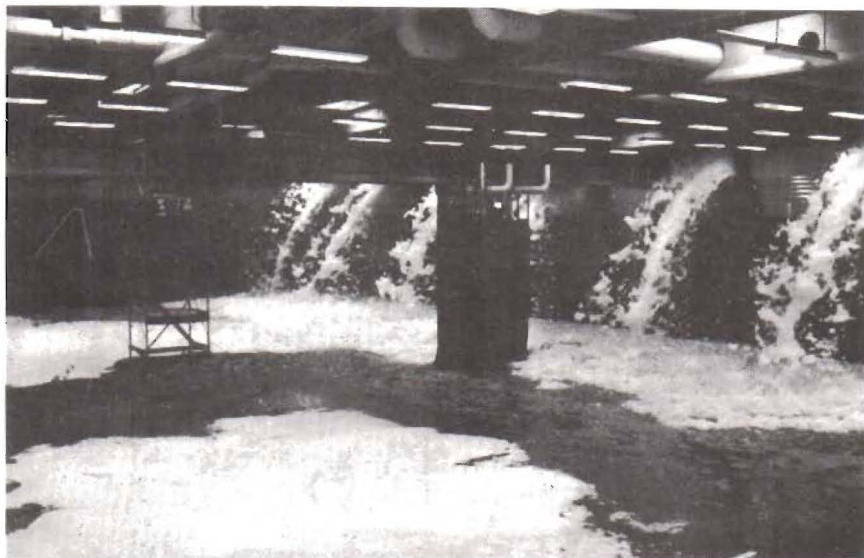
Framtagning av skyltar till vägledning för våra kunder — även i ett sådant fall kan byråkratins kvarnar mala långsamt. Vi kan nu tacksamt konstatera att skyltarna kommit på plats — tre år efter beställningen! Nu fungerar vi bättre. Tack!

Vi på Vällingby-verkstan

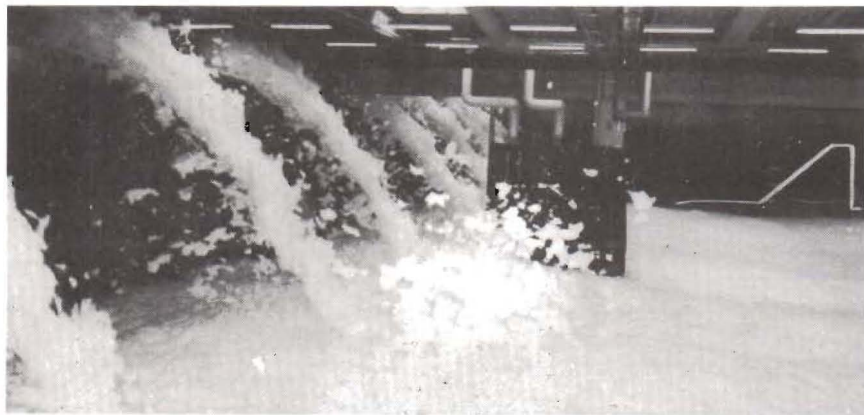
Nu hittar kunderna hit! Glada över skylten är den här kvartetten på Vällingby-verkstan, fr v Kenneth Persson, Anders Bergman, Mario Nicolino och Gunnar Almqvist, fångade i Mats Larsells kamera.



Skådespel i skum



Skumsläckningsaggregaten i nya C-hallen vid CVM har startat...



...och snabbt stiger skumnivån till erforderliga 4,5 meter. På väggen syns konturen av Viggen. Efter cirka 4 minuter är det bara fenan som sticker upp ur skummet.

Provet är över och skummet väljer ut genom portarna.

I "snölandskapet" sprutar Pelle Svensson, 8582, vatten så att skummet sjunker ihop och kan rinna bort.



Så är det då bevisat att den högeffektiva skumsläckningsanläggningen i nya delen av flygplanhall C vid CVM fungerar till 100-procentig belåtenhet. AB Svenska Skumsläckningsbolagets specialbyggda anläggning med sin enorma kapacitet har vederbörligt kontrollerats och befunnits klara högt ställda krav. När nya anläggningen provkördes fanns besiktningsman Bjarne Styrlander från Fortifikationsförvaltningen på plats i sällskap med alla brandexperter i trakten, bl a Linköpings brandchef Gunnar Hellström, representeranter från FC m fl.

Säkerhetsanläggningar av det här slaget är inte billiga och de här skumsläckningsarrangemangen har dragit en kostnad runt miljonen. På sitt sätt ändå en billig försäkring om det skulle börja brinna i hallen!

Under arbetstid - då det finns folk i hallen - måste anläggningen utlösas manuellt. I annat fall sker det automatiskt med hjälp av värme- och rökdetektorer. Värmedetektorn utlösas vid 60 grader. Vid eventuellt strömavbrott kopplas automatiskt ett reservkraftsaggregat in. Anläggningen kommer att få

ständig tillsyn för att ingenting skall råka i olag och vart femte år kontrolleras skumvätskan. Naturligtvis har man också möjlighet att vid lämpligt tillfälle prova hela anläggningen.

Övriga fakta:

✱ De 16 aggregaten levererar vardera 215 kubikmeter skum i minuten.

✱ Bruttoökningen av skumlagret beräknas till 1,42 m/min - något mindre i verkligheten på skummet blir "packat".

✱ Vid provet användes 10.000 liter vatten och 500 liter flytande syntetisk skumvätska. Inom fem minuter nåddes den erforderliga 4,5-metersnivån - "täckande" nivå för flygplankropparna. Då fanns 13.500 kubikmeter skum i den 2.700 kvadratmeter stora hallen.

✱ Anläggningens kapacitet är sju gånger så stor (70.000 liter vatten finns i en bassäng av betong) och man har teoretisk möjlighet att fylla hela hallen flera gånger om.

✱ En person kan i nödsituation utan större risk befinna sig i skumhavet under några minuter bara han håller en kupad skyddande hand framför luftvägarna.

Ove Clifford

TACK !

För det mycket goda kamratskap som jag fått del av under min tid här på FFV-U och för uppvaktningar i samband med min pensionering, ber jag att få framföra mitt varmaste tack.

Jag riktar också ett hjärtligt tack till mina gamla arbetskamrater från f d CVV, både till dem som fortfarande är kvar här i företaget och till dem som av skilda orsaker är spridda på andra håll. Jag har under mina sista arbetsdagar här på CVM fått motta en mängd bevis på vänskap och uppskattning som har glatt mig mycket och jag önskar er alla en lykosam framtid inom FFV-U med mycket arbete och många problem att lösa.

Med tacksamma hälsningar
Eskil Björkenor, 8257

★

Hjärtligt tack till arbetskamrater och personalorganisationerna för all uppvaktning vid min pensionering den 30 mars.

Arne Nyberg, 8430

★

◇ Har ni något bra medel mot hostmedicin? (Ur Blandaren)