

IKU-EXTRA:

Arbeten, budget och ORG 80

Det kombinerade IKU- och sektorledningsmötet på CVA den 10 maj diskuterade arbetsbeläggningen och hur budgetförslaget för 79/80 ska kunna anpassas till acceptabel nivå.

Frågan om sektorns framtida organisatoriska utveckling (ORG 80) bearbetas vidare enligt fackens förslag vid förra IKU-mötet. Den 1 juni ska ORG 80 behandlas igen.

Vid diskussionen om budget och LSP kom IKU som vanligt in på de mest skiftande problemställningar, alltifrån omkostnads- och besparingsfrågor och viktigare offerter till marknadsstrategiska resonemang och nya produktidéer (produktplanering).

Arbetsbeläggningen

på vissa sektioner inom flygplanavdelningen är för låg, varför man nästa år får övertalighetsproblem. Hur detta ska lösas diskuterades ingående: flyttning av personal - tillfälligt eller permanent - vore önskvärt, men ofta praktiskt svårt att få till stånd. Det gäller inte bara mellan olika sektioner inom orterna, utan främst mellan orterna (Malmslätt till Arboga). Motor har t ex lediga jobb.

Tillfällig tjänstgöring på annan ort är ju möjlig, men blir ganska dyr om den skall pågå under längre tid. Personalens benägenhet att flytta eller ens tjänstgöra på annan ort är inte så stor. Konsekvenserna av naturliga pensionsavgångar diskuterades också.

Våra mål

Regeringspropositionen om FFV (1975/76:122), FFV och sektorns mål samt GD riktlinjer för vår LSP gicks igenom, detta med anledning av att personalorganisationerna vid

förra IKU-mötet ansåg att för lite tid ägnas åt diskussioner om våra mål.

Budgeten för 79/80 måste nu göras klar inom kort. Tiden medger inte omfattande samråd mellan Administration och avdelningar/sektioner om de nödvändiga prutningarna, som rapporterades om vid förra IKU. Man beslutade nu om följande åtgärder:

Personalnivån fastställs så att den kostnaden fixeras. Inom en schablonmässig ram måste varje sektion prioritera vilka åtgärder som ska tas med i budgeten, och därmed reducera sin budget till en acceptabel nivå. Administration ger ut "prutningsanvisningar" för detta arbete. Budgetförslaget ska vara klart för behandling på HK den 23 maj. Det brådskar alltså.

LSP och PPL

Vid genomgång av långsiktplanen (LSP) diskuterades främst diverse produktidéer och projekt och hur sektorn måste koncentrera sig på ett begränsat antal lönsamma satsningsområden.

Värdering enligt produktplaneringssystemet (PPL), d v s från idé till sök område och satsningsområde, ventilerades.

Produktråd bildat

Sektorn har ett Produktråd för dessa frågor behandling. Där ingår

sektorchefen Elmer Axelson, marknadschefen Bengt Nilsson med Ingemar Andréason 8027 som föredragande, administrationschefen Arnold Junflo samt berörda avdelningschefer.

IKU diskuterade hur dessa frågor behandlas och information lämnades om hur vissa projekt bearbetas vidare, och vilka udda, olönsamma projekt, som måste bordläggas eller läggas ned.

Spolade idéer

U-nytt har erfarit att bland andra följande idéer ej tagits upp till fortsatt behandling av olika skäl:

- tillverkning av elektronisk kalibreringsutrustning för musikinstrument,
- utrustning för ordbehandling med FFV 1068,
- underhåll av startmotorer och generatorer,
- tillverkning av mikrokraftanläggningar,
- förlängningsbar lyftkransarm,
- elektronisk navigeringsutrustning för fartyg,
- utrustning för jordvärmeborrning och
- övervakningssystem för helikoptrar.

Så nog flödar produktidéer inom sektorn.

Tappa inte lusten

Härvid uppehöll man sig även vid frågan om hur informationen skulle vidarebefordras så att vi inte skulle tappa lusten att komma med

nya produktidéer. Carl-Rickard Ekblad påpekade hur viktigt det är att vi har en snabb beslutsprocess när det gäller nya produktidéer. Elmer Axelson instämde och framhöll att detta med produktutveckling, och hur vi ska använda våra resurser på bästa sätt, är för oss en synnerligen viktig fråga, som bör diskuteras fortlöpande.

Du som är intresserad av detta bör studera Marknadshandboken, se U-nytt nr 1/79.

ORG 80 fortsätter, men det går sakta

Efter en återblick på beslutet vid IKU att gå vidare med ORG 80-arbetet presenterade Kjell Andersson hur långt fackföreningarna kommit i frågan, eller rättare sagt hur lite man hunnit arbeta med detta sedan sist.

Han hade dessutom personligen fått i uppdrag att hämta in avdelningschefernas synpunkter på frågans fortsatta behandling, men de flesta hade varit strängt upptagna och svåra att träffa. Det senare har även gällt fackliga funktionärer, varför man inte hunnit resonera färdigt om arbetets uppläggning. (För övrigt hade det bara gått 14 arbets-

dagar sedan förra IKU).

Debatten kom så småningom att fokuseras kring nödvändigheten av att antingen arbeta vidare med organisationsutvecklingen eller koncentrera ansträngningarna på nya marknadssatsningar. Efter ingående resonemang var alla överens om att organisationsutvecklingen inte får stå tillbaka för det löpande – i och för sig väsentliga – arbetet med att skaffa nya jobb. En förbättrad organisation är ett nödvändigt verktyg just för detta arbete.

Problemet

just nu är att kunna anslå tid till ORG-80-arbetet även i fortsättningen, men eftersom man var överens om att det vore rent av farligt att skjuta på rekommenderade åtgärder – inte minst att snabbt åtgärda kända organisatoriska delproblem – ska sektorledningen och facken träffas i frågan den 1 juni för att föra ärendet vidare. Då ska direktiven fastställas för en ny arbetsgrupp, som ska utforma projekt mål och arbetsstrategi för det fortsatta arbetet.

Kjell Andersson handlägger detta för ledningens räkning tills dess, och tar samråd med berörda personer. Facken arbetar också vida-

re med hjälp av sin löntagarkonsult Thore Sandström.

U-nyttsläsaren kanske tycker

att det är omöjligt att förstå vad vi egentligen sysslar med, och vill veta mer om vad som man så ivrigt diskuterat de tre senaste IKU-mötena, och hur vår framtida organisation ska bli? Läs då förra U-nytt (nr 3 den 8 maj), där frågan presenterades: det är alltså fackens förslag till en annorlunda fortsättning som det gäller. Det är inte meningsfullt att här presentera det ursprungliga ORG 80-förslaget, vilket inte ens helt gått igenom i IKU. Vi får återkomma med information när utredningen kommit längre.

Nästa IKU - möte

planeras hållas den 13 september, när bl a bokslutet för 1978/79 ska behandlas.

Sagt i debatten:

När IKU debatterade organisationsfrågans prioritering gjorde lab-chefen Yngve Lindblom en jämförelse. Han berättade ungefär följande:

Hertigen av Wellington besegrade Napoleon tack vare bättre organisation. Wellington hade som ung subaltern i Indien upptäckt att soldaterna bar på 50 kilos packning, så han minskade denna till 25 kilo.

Men så vann han också över Napoleon vid Waterloo, och ändrade Europas karta ...

Roligare än så här blir det inte

Detta nummer behandlar endast det extra IKU-mötet. Det finns ju en överenskommelse mellan företaget och fackföreningarna att vidareinformation från IKU bör ges ut så snabbt som möjligt.

För att inte försena denna information får övrigt material stå över till nästa nummer. Det gäller t ex bidrag om DIDAS (driftdatasystemet) och SPecieellt INDIVIDUUPPFÖLJNINGSSYSTEM för hemlig materiel = SPIND. Tills dess kan du läsa Si 8060/11, /12 och /13. Ingemar Hallbäck, Tekniskservice, har alltför länge fått vänta på att dessa hans båda artiklar kommer i tryck.

Harald Lundholm har skrivit en ny mening om säkerhetsrisker. Så snart vi får en beställd illustration publicerar vi den notisen.

Eskil Björkenors insändare om datorer får ett genmäle av Per Carlsson, även här väntar vi på en utlovad illustration.

En annan insändare håller vi på att samråda om i redaktionsrådet och just i pressläggningen aviserades en liten god marknadsnyhet...

I augusti

eller september planeras "nya" FFV-Nytt börja ges ut. Den ska komma på regelbundna tider, sändas till våra bostäder och innefatta alla sektornyheter. Därmed utgår sektor-nytt, även U-nytt.

Frågan om U-nyttis uppgående i FFV-Nytt behandlades inte vid senaste IKU-mötet. Frågan var överspelad genom att koncernledningen då redan beslutat om "nya" FFV-Nytt.

MEN U-nytt kan återkomma vid behov av sådana sektornyheter som vi tycker bara berör oss inom FFV Underhåll, kanske som "väggtidning" eller "löpsedel", men i så fall endast med korta nyhetsnotiser. Det har redaktionsrådet uttalat sig för. Så egentligen ligger U-nytt bara på is tills vidare.

Eftersom FFV-Nytt får fasta utgivningsdagar måste vi alla lära oss att planera fram våra informationer efter dess utgivningsplan.