

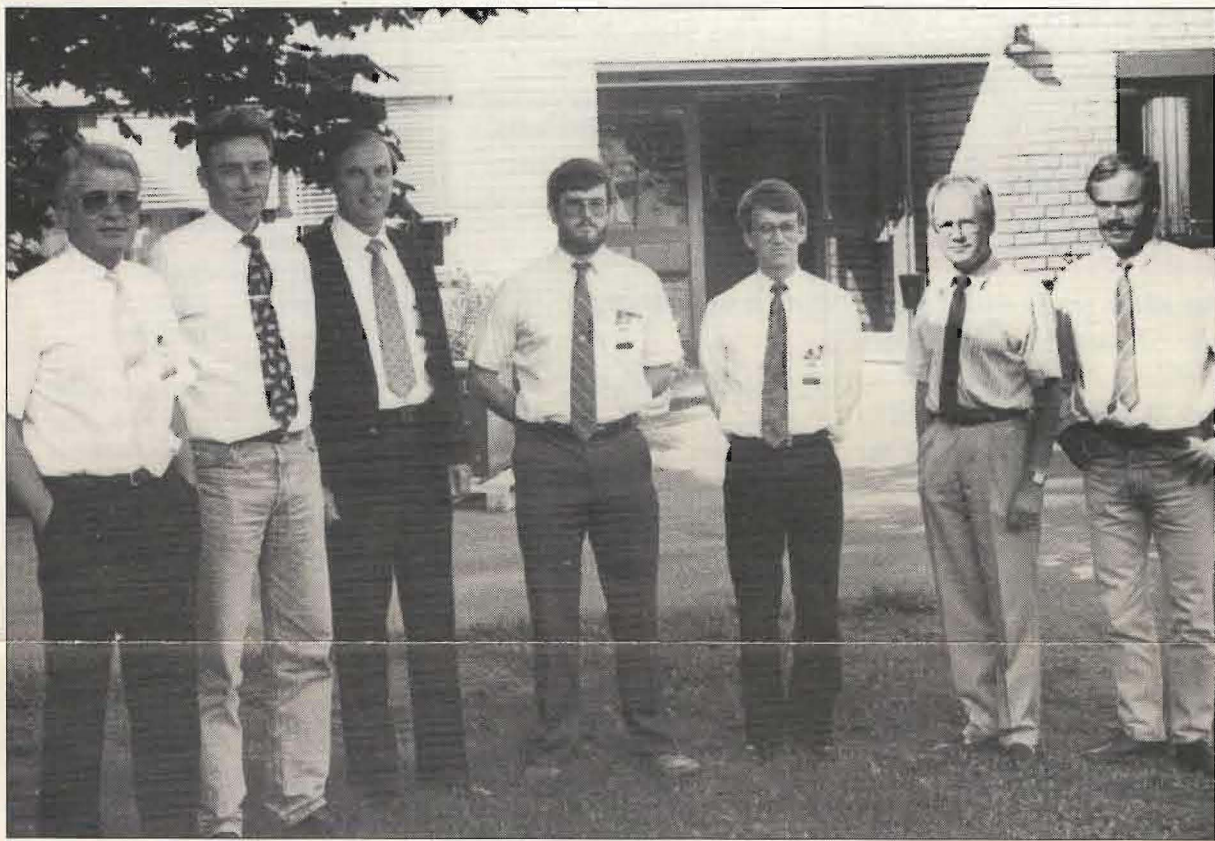
# Nya AEROGRAMMET

Personaltidning för FFV Aerotech. Nr 2 1990.

Postadress: FFV Aerotech, 581 82 Linköping. Redaktör och ansvarig utgivare: Lennart Bladh, tel 013-231560. I redaktionen: Anne Allard, tel 0589-82405, Hans Brännström, tel 063-156154. Sättning och tryck: LTAB, Linköpings Tryckeri AB, 1990.

Strategiskt värdefull order:

## Avdelning Apparat ska utveckla en CDU till amerikanska Honeywell



Avdelning Apparats projektgrupp för utveckling av CDUn träffade i början av september representanter för Honeywell Military Avionics och Honeywell AB i Stockholm. På bilden syns fr v: Leif Larsson, Honeywell AB, Tommy Andersson, projektledare, avdelning Apparat, Mike Petryszak, Mike Schmid och Robert Hansen, Honeywell Military Avionics Division, samt ansvariga för mjuk- och hårdvaruutveckling, Åke Reinholz och Arne Eriksson, avdelning Apparat.

Avdelning Apparat inom division Flygteknik har tagit hem en stor order på att utveckla och tillverka en CDU (Control and Display Unit) från Honeywell Military Avionics Division i Florida, USA. En strategiskt mycket värdefull order, säger Tommy Andersson, på Apparats försäljningsavdelning, tillika projektledare. I initialskedet är ordern värd cirka 15 miljoner kronor, men har en potential att kunna utvecklas till cirka 50 miljoner.

Honeywell tillverkar ett lasergyrobestyckat tröghetsnavigeringssystem för landnavigering, lägesbestämning och inriktning mot mål, Modular Azimuth Position System (MAPS). Systemet kan användas i ett flertal applikationer i olika typer av fordon.

Honeywell har tidigare sålt systemet bland annat till den amerikanska armén och den kanadensiska armén.

### Strategiskt viktigt kontrakt

I juni 1990 erhöll Honeywell ett kontrakt mot svenska försvaret och FMV. Ett kontrakt som bedömts som

strategiskt viktigt för Honeywell mot andra marknader.

MAPS-systemet, eller Pos-2 som det benämns inom svenska armén, består i huvudsak av en gyroenhet (Dynamic Reference Unit, DRU), en hastighetsgivare, Vehicle motion sensor (VMS) - samt en styr-, kontroll- och presentationsenhet Control Display Unit.

Honeywell har tidigare endast anskaffat ett fåtal CDUer, främst för marknadsföring, då de amerikanska systemen ej erfordrat någon CDU.

För att kunna möta marknader med krav på en separat CDU lämnade Honeywell under 1989 anbudsinfordran till ett flertal tänkbare leverantörer.

### Exklusiv leverantör

I hård konkurrens med såväl inhemska som utländska företag har division Flygtekniks avdelning Apparat tagit hem ordern från Honeywell på att utveckla, konstruera och serietillverka denna CDU. FFV Aerotech blir exklusiv CDU-leverantör till Honeywell.

- Arbetet omfattar i första etappen att från kundens kravspecifikation utveckla en prototyp varefter serieleveranser påbörjas under hösten 1991, säger Tommy Andersson.

### Framkantsresurs

- Vi har mycket kompetent personal inom avdelningen, bland annat en

grupp tekniker som är något av en framkantsresurs inom teknikområdet datateknik/elektronikutveckling, samtidigt som vi sedan tidigare arbetar med underhåll och konsultverksamhet på svenska försvarets TN-system.

### Tilltalande lösning

- Vårt sätt att lösa de ställda kraven har tilltalat både Honeywell och FMV. Det kan ha betydelse för att vi fått ordern. Ett annat viktigt skäl kan vara att kunden nu har en komplett underhållsresurs i Sverige.

Därför räknar Tommy Andersson med att Flygtekniks avdelning Apparat även ska anlitas när MAPS-systemet i sin helhet i framtiden ska underhållas..

## Rolf Forsell lämnar FFV Aerotech

Rolf Forsell slutar sin anställning vid FFV Aerotech den 31 januari 1991, för att ägna sig åt annan verksamhet utanför koncernen.

Rolf kommer att under tiden fram tills dess att han slutar arbeta i Arboga med olika utredningar åt VD.

## "Vi mötte ett skepp..." Stor presentation av marinen

Klockan tio på morgonen 3 augusti ställde sig chefen för marinen, viceamiral Bengt Schuback, i talarstolen vid Djurgårdshallen. Hans tal blev startpunkten på marinens stora tredagars evenemang, Möt Din Marin.

I det strålande sensommarvädret hälsade Bengt Schuback allmänheten välkommen att bekanta sig med marinens verksamhet på nära håll. Att gå ombord på båtar och fartyg, att prata med kustartilleriets och flottans män och att se och höra sig för om vad de representerar.

Det är mer än tjugo år sedan marinen senast visade upp sig på detta sätt. Denna "show" omfattade hela registret, inklusive tattoo med egen musikkår och stor uppvisning på Strömmen.

Djurgårdshallen var reserverad för utställare från svensk försvarsindustri, alla leverantörer till marinen. Där deltog naturligtvis även FFV.

FFV Aerotech Sverige valde att i första hand presentera sig på området underhåll av gasturbinmotorer samt maringyron och tröghetsnavigering.

Dessutom hade Ninian Ramel, med sin förankring inom marinen, bidragit med en artikel i Marin-Nytt, där han beskriver Aerotech Sverige som "Experten som förlänger liv".

Det fanns dock ett aber. Vissa förband saknades. Där de skulle ha befunnit sig stod enbart en skylt. Den

påminde om att allvaret aldrig är lika borta, inte ens i dylika sammanhang. Ubåtsjaktstyrkan hade tvingats bege sig ut på uppdrag efter en rad incidenter i Stockholms skärgård. Detta underströk andemeningen i Bengt Schubacks ord när han i sitt tal förklarade att:

— Vår plats är ute till havs, och vi finns där ute för dig!

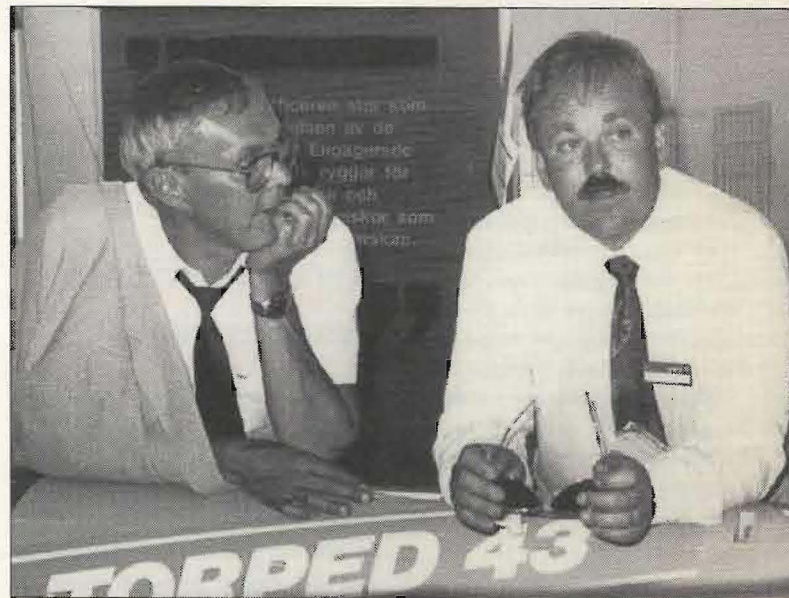
Text och bilder: Anne Allard



Trossen lägar pytt-i-panna, en nätt portion som skall räcka till 50 man.



Möte på kajkanten höll Ninian Ramel från marknadsstab försvaret och Martin Appelfeldt från Gasturbiner Arboga som besökte utställningen tillsammans med sin hustru.



TVå "torpeder" från Aerotech lutar sig mot en tredje från Ordnance. Jan Cedvén från Avionik Marknad och Claes Wadsten från Flygteknik höll ställningarna på Aerotech Sveriges utställning.

# Frågor och svar inför bolagsbildningen

## Vill vara kvar i affärsverket

*Måste jag gå över till bolaget? Vad händer om jag vill ha kvar min anställning i affärsverket?*

Svar: Att ta anställning i något av de blivande FFV-bolagen är en rättighet men ingen skyldighet. I övergångsvillkoren gäller att anställd i affärsverket ska erbjudas samma befattning, lönevillkor med mera vid anställning i respektive bolag. Om någon tackar nej till anställningserbjudandet så träder det statliga trygghetssystemet inte i kraft. Avtalsenlig uppsägningstid gäller således.

## Arbetsgivarinträde

*Kommer vi att ha så kallat arbetsgivarinträde även när det blir bolag?*

Svar: I och med att Affärsverket FFV ombildas till bolag upphör det nuvarande arbetsgivarinträdet.

## Egenlivränta

*Undertecknad når pensionsåldern den 1 september 1991. Har då varit anställd vid företaget i 35 år. Min tanke har varit att begära så kallad egenlivränta från och med nämnda tid. Det skulle ge mig cirka 900 kronor i månaden utöver tjänstepension. Denna möjlighet sägs mig försvinna om bolagsbildningen sker före den 1 januari 1991, då villkoret för denna förmån är att vara statsanställd. Stämmer det? Om detta är sant känner jag mig nästan litet förfördelad efter 35 års lång och trogen tjänst i vårt företag. Blir väldigt besviken om så är fallet. Hoppas Du kan ge mig ett svar.*

Hälsningar  
Olle Skantz  
avd SMB ScanMotive

Svar: Enligt gällande praxis hos olika försäkringsgivare (SPV, SPP med flera) "stannar" delpensionärer kvar i det gamla pensionssystemet vid byte av pensionssystem.

## Övertidsersättning

*Blir det någon skillnad på övertidsersättningen jämfört med vad vi får i dag?*

Svar: Den kanske viktigaste förändringen blir att övertiden individualiseras, det vill säga kronatalsersättningen upphör. Övertidsersättningen knyts till din månadslön. För till exempel arbete på så kallad enkel övertid (vardagar kl 06.00 - 20.00) blir ersättningen enligt formeln månadslönen dividerad med 94. OBS Semesterersättningen är inkluderad i divisorn.

## Varför nettodagar

*Varför räknas semestern om till "nettodagar"? Det innebär ju att man förlorar några dagar om man vill dela upp semestern på flera perioder.*

Svar: De gamla reglerna tillkom då vi arbetade sexdagarsvecka. Enligt huvudregeln i semesterlagen ska huvudsemestern om minst 4 veckor läggas ut under juni till augusti. Grundtanken med semesterledighet enligt gällande avtal inom affärsverket är inte att dela upp semestern i ett flertal korta perioder för att därigenom "komma åt" en eller annan lördag, som egentligen skulle räknas av vid sammanhängande semesterledighet.

## Vad är kollektiv övertid

*När Tech-In tidigare skrev om bolagsavtalen stod det något om vad jag tror kallades för "kollektiv övertid". Innebär den att vi kan tvingas till att arbeta övertid under en viss period? Är det samma ersättning för den här typen av övertid? Den borde ju vara högre tycker jag.*

Svar: Inom industrin förekommer sedan länge kollektiv produktionsövertid. Med detta avses en framförhandlad planerad övertid. Därför är ersättningen i pengar högre än vid vanligt övertidsarbete. Kollektiv produktionsövertid ersätts enbart med pengar.

## Kommer flyttledigheten vara kvar

*Enligt nuvarande avtal har vi rätt att vara lediga, med i stort sett bibehållen lön, i ett par dagar om vi t ex ska flytta. Försvinner den möjligheten med det nya avtalet? Är det, i så fall, fler ledigheter med bibehållen lön som försvinner, eller hur blir det när FFV blir bolag?*

Svar: I det nya branschavtalet finns till exempel inte rätten till tjänstledighet med B-avdrag vid flyttning. AST respektive det nya branschavtalet är uppbyggda på olika sätt. Det går därför inte att svara generellt på frågan. Det som i AST benämns som tjänstledighet kallas för permission eller tjänstledighet beroende på anledningen till permissionen.

## Varför försvinner semestertrappan

*Hur blir det med semestern framöver. Ska semestertrappan försvinna? Är det verkligen rätt. Jag tycker det är fel och orättvist, för tänk på alla de som räknat med att få sina 40 dagars semester något av de kommande två, tre åren.*

Svar: Enligt övergångsregler gäller att semestertrappan övergångsvis kommer att finnas kvar enligt följande: anställd som under 1991, 1992 och 1993 fyller 40 år respektive den som 1991 och 1992 fyller 30 år får sina 3 extra semesterdagar.

## Uppsägningstid

*Kommer det att bli någon skillnad i uppsägningstid jämfört med i dag?*

Svar: Uppsägningsreglerna i branschavtalet är uppbyggda efter principen - ju längre anställningstid samt ju högre ålder desto längre är uppsägningstiden för såväl den anställda som för företaget. Det bör nämnas att i trygghetsavtalet finns regler om förlängd uppsägningstid för anställda som såväl uppfyller kravet på viss anställningstid samt har uppnått ålder överstigande 40 år.

## Hur mycket övertid får vi jobba

*Jag jobbar ganska mycket övertid nu. Så som jag fattat tidigare artiklar i Tech-In så kommer jag inte få arbeta över lika mycket i framtiden. Stämmer det, och hur mycket övertid får jag göra per år i framtiden?*

Svar: Skillnaden mellan nuvarande regler och branschavtalets är marginell. Allmän övertid får uttagas med 150 timmar per kalenderår. Om övertidsarbete ersätts med kompensationsledighet får 75 timmar per kalenderår återföras till övertidsutrymmet. Därutöver kan efter överenskommelse mellan företaget och fackklubben medges ytterligare högst 75 timmar om synnerliga skäl finns, därmed avses övertidsarbete vid situationer som inte kunnat förutses. Slutligen kan ytterligare 75 timmar uttagas om SFO-branschkommitté AFFÄRSVERKSBOLAG och respektive fackförbund enas därom. Så kallad nödfallsövertid vid exempelvis haverier, brand etc räknas inte in i kvoterna. Det bör framhållas att övertidsarbete på grund av synnerliga skäl inte tär på övertidsutrymmet på grund av särskilda skäl.

## Hur blir våra pensionsvillkor

*Jag går i pension om två år. Kommer jag att få samma pension som om Aerotech inte blivit bolag? Är det någon skillnad i pensionsvillkoren?*

Svar: I och med bolagiseringen övergår flertalet anställda till ett nytt pensionssystem - ITP. Reglerna i det systemet skiljer sig från det statliga pensionsreglementet, SPR. Som huvudregel gäller att pensionsvillkoren totalt sett är minst likvärdiga.

Fler frågor och svar kommer i nästa utgåva av Nya Aerogrammet

## Inpassering med fordon till anläggningarna i Arboga och Linköping

**Vid all inpassering till företaget skall alla uppvisa ID-kort. Det gäller även förare av fordon och medpassagerare.**

När det gäller inpassering med fordon är det svårt för väktaren i porten att se vilken eller vilka som sitter i bilen, dels på grund av att väktaren har hinder i synfältet, många bilar är försedda med tonade glasrutor, samt vissa tider på dygnet råder mörker och allmänljuset är sämre.

### Enkla regler

För att inpasseringskontrollen skall bli bra och samtidigt gå smidigt följer följande enkla regler när du kommer till stängd grind/röd lampa:

- vid mörker tänd innerbelysning, bländna ner
- stig ur bilen och uppvisa giltigt ID-kort och bil-pass för väktaren. Detta gäller även medpassagerare.
- var beredd köra in när väktaren öppnar grinden och tänd grön lampa.

## Aktuella kurser och utbildningar

### Projektledarskolan

Coaching - att vara lagledare (19-21 september)  
Projektledning (10-12 oktober och 3-4 december)  
Presentationsteknik (föredragning och presentationsteknik) (30 oktober och 1 november)  
Bilder som förklarar (27 november)

### Affärsmannaskolan

Affärsjuridik (17-19 oktober)  
Presentationsteknik (se ovan)

### Enstaka chefskurser

Samtalsteknik och personbedömning (9-11 oktober)  
Coaching - att vara lagledare (se ovan)  
Presentationsteknik (se ovan)  
Introduktion till flygbranschen (24-25 september)  
Bilder som förklarar (se ovan)

Se utförligare information i katalogerna Företagsgemensam utbildning och Koncerngemensam utbildning  
Anmälan g till kurserna sker efter godkännande av chef.

## Årets CVV-träff

**Den årliga kamratträffen för före detta CVV-are anordnas i Västerås fredagen den 12 oktober 1990.**

Vi träffas klockan 19.30 i Vattenfalls personalrestaurang på Björnövägen 12. I programmet ingår en enkel måltid och underhållning. Pris: Max 90 kronor per person.

Anmälan ska ske senast den 9 oktober till någon av följande:

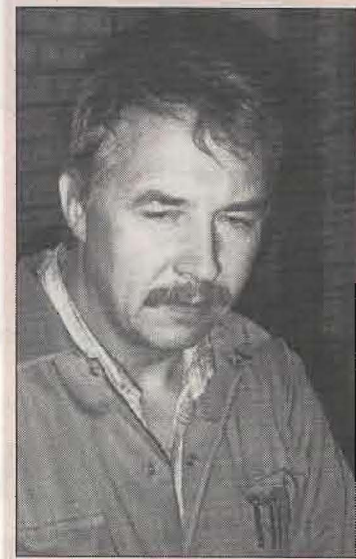
Arboga: Leif Pettersson, 0589-81632

Linköping: Eskil Björkenor, 013-153322

Västerås: Elmer Axelsson, 021-111335, Gösta Sundmark, 021-357770, Maj-Britt Johansson, 021-147495, Erik Bengtsson, 021-132764, eller Harry Rosevall, 021-113924.

Välkomna

## Hur trivs du på jobbet?



## KURT WESTNER

Namn: Kurt Westner  
Ålder: 47 år  
Arbetsplats: Division GS, Östersund  
Familj: Ensamstående  
Bostad: Villa i Nällden  
Intressen: Jakt och fiske  
Senast lästa bok: Soldat med brutet gevär, av Wilhelm Moberg  
Vilken film såg du senast: Vit som snö, tror jag den hette.

- Jag trivs mycket bra på jobbet. Varierande arbetsuppgifter och trevliga arbetskamrater gör att det aldrig blir trist på jobbet.

### Vad gör du på ditt jobb?

- Jag jobbar med svetsarbeten av alla de slag. Just nu svetsar jag rörstosar.

### Hur länge har du arbetat här?

- Få se nu... Det måste vara i elva år.

### Vad har du för utbildning?

- Jag har svetsutbildning, förstås. Här om veckan utbildade jag mig i Göteborg, i reparationssvetsning och nya svetsstekniker.

### Hur är arbetsmiljön?

- Tidigare arbetade jag som resemon-tör. Då fick jag insyn i många företag. Jag vågar påstå att arbetsmiljön här är vida överlägsen alla andra arbetsplatser jag varit på.

### Vad pratar det mest om just nu på din arbetsplats?

- Vi pratar om det kommande storjobbet på terrängbil 13, och givetvis pratar vi om den kommande bolagiseringen. Det är inte mycket vi vet om vad som händer då, tyvärr.

### Vad värdesätter du mest, exempelvis högre lön, utbildning eller ledighet?

- Högre lön, därefter utbildning. Inget fel på lönen bara den kom lite oftare.

### När träffade du senast din närmaste chef?

- I fredags innan han tog semester för älgjakten. Normalt träffas vi flera gånger om dagen.

Text & foto:  
Hans Brännström