

# Nya AEROGRAMMET

Personaltidning för FFV Aerotech. Nr 4 1990.

Postadress: FFV Aerotech, 581 82 Linköping. Redaktör och ansvarig utgivare: Lennart Bladh, tel 013-231560. I redaktionen: Anne Allard, tel 0589-82405, Hans Brännström, tel 063-156154. Sättning och tryck: LTAB, Linköpings Tryckeri AB, 1990.

MOLN i fokus

## Nu börjar arbetet ge resultat

En dag i början av oktober fyller biografen i Arboga intill sista plats. Division Motor hade reserverat lokalen för att samla all personal. Första föreställningen gick tidigt på morgonen och den andra samma eftermiddag.

På programmet stod MOLN-projektet, divisionens ekonomi och som final en blick in i framtiden med hjälp av koncernchef Bo Södersten.

MOLN betyder MOtors Lönsamhet inför Nittio-talet och är arbetsnamnet på det stora rationaliseringsprojekt som divisionen driver sedan början av året.

### Överlevnad

Varför gör man denna satsning, och vad har projektet lett till för resultat så här långt? Svaren fick de anställda av Hans Molander.

— Det hela handlar om Motors överlevnad. Vi måste sänka våra kostnader radikalt och bli betydligt effektivare för att kunna hävda oss i dagens och morgondagens konkurrens. Det räcker inte att Motor håller näsan över vattnet, enligt Hans. Villkoret för att överleva är en långsiktig lönsamhet.

### Tid och pengar

Så här långt har Motor lagt ner en massa pengar på möten och konsulttid. Hur mycket har alltsammans kostat?

— Om vi tänkar med dyraste alternativet i förlorad tid och lägger till konsultarvoden blir kostnaden 7 miljoner kronor, summerade Hans.

En engångskostnad som skall ställas mot de årliga besparingar projektet kommer att ge, påpekade han.

### God investering

— Av totalt 348 projekt är en del redan genomförda som sparar kostnader på 7,9 miljoner kronor per år. På återstående projekt räknar vi med att spara ytterligare 32,9 miljoner. Om den totala årliga sparpotentialen blir drygt 40 miljoner kronor, så är 7 miljoner en liten investering.

Till detta kommer resultatet av SOL, motsvarande projekt vid Parts Repair, som ger en sparpotential på drygt 22 miljoner kronor per år.

En positiv parentes är också att Produktionsservice räknar med att spara in kostnader på drygt 5 miljoner kronor även åt andra divisioner.

### Kapar tid

Inom ramen för framtagna projekt ingår även reducerad arbetstid med

2300 veckor, vilket motsvarar 58 personår. I det sammanhanget hänvisade Hans till de ursprungliga förutsättningarna.

— När vi startade MOLN lovade vi fortsatt anställningstrygghet åt alla men inte fortsatt befattningstrygghet. De 58 personår som nu skall bort är inte personbundna, utan tiden måste kapas på flera områden och tjänster inom Motors totala verksamhet.

### Dolda talanger

En del klarar man med naturlig avgång under projektiden, som löper fram till 1992. Ytterligare en del faller bort med återhållen extern rekrytering. Men återstoden kommer att direkt beröra den pågående verksamheten och befintliga tjänster.

Hans talade också om övriga effekter

Många dolda "talanger" har under arbetets gång fått visa sin kompetens. Det är något som hela divisionen kan dra nytta av i framtiden, enligt Hans.

— Nu återstår den viktiga uppgiften att genomföra alla projekt, och vi har alltså en hel del kvar att göra innan projektet är avslutat, tillade han.

I fortsättningen gäller det att hålla tidplanen, göra noggranna uppföljningar och positivt stötta de som arbetar vidare med de enskilda uppgifterna. En tavla kommer att placeras i berget där alla kan följa hur arbetet fortlöper.

### Allt vad tygen håller

Hans övergick slutligen till att tala om Motors ekonomi och berättade att resultatet nu pekar mot en vinst över

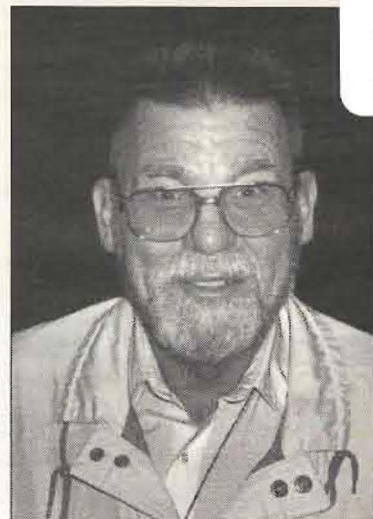
### Conny Carlman ny chef för avdelning Tillverkning

Conny Carlman blir ny chef för avdelning Tillverkning, inom division Flygteknik. Han tillträder den nya befattningen den 1 januari 1991.

Conny Carlman arbetar för närvarande som VD för Electrolux Plastcenter i Motala. Tidigare har han arbetat inom ASEA i Västerås och Plastal i Simrishamn.

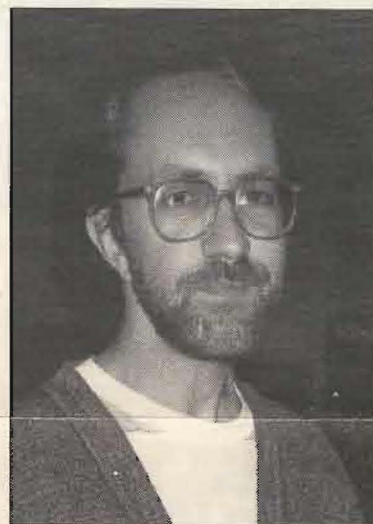
Conny är gift och har fyra barn, och han bor i Motala.

### Röster från Motor-mötet



Harry Kjerling avdelning Apparatur:

— En toppenbra genomgång! Här fick vi svar på många frågor som vi ställer oss kring MOLN-projektet. Och det var bra att få veta hur andra avdelningar har lyckats. Dessutom uppskattade jag Bo Söderstens information och den positiva syn han tycks ha på RM8-verksamheten. Det går så många rykten, och det är inte bra alla gånger.



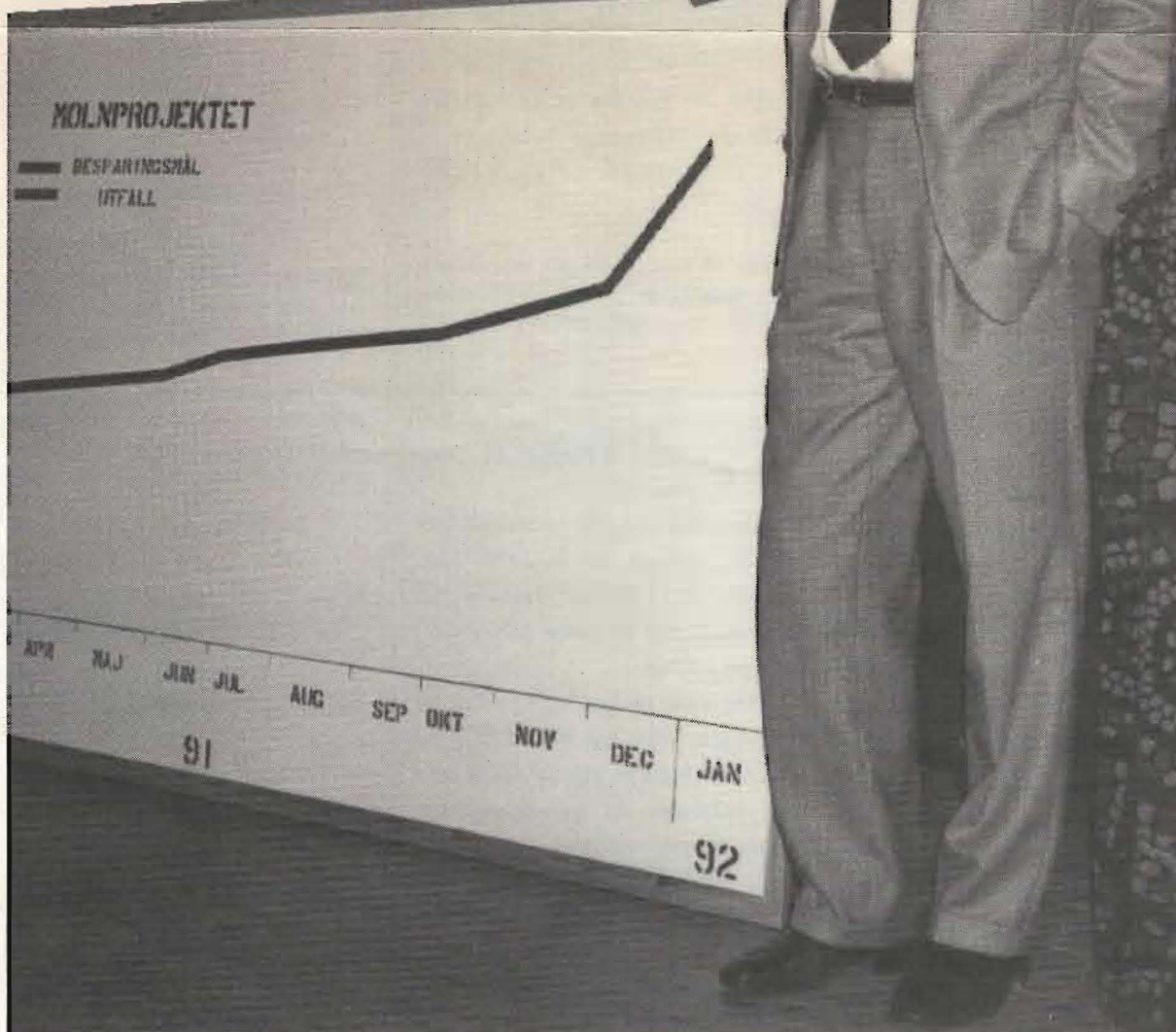
Anders Engström, avdelning Apparatur:

— Sådana här dragningar är bra som motvikt mot allt korridorssnack. Det tycks se bra ut för Motor i framtiden vad gäller beläggningen. RM8 tycks bli den stora frågan för oss vid årsskiftet, och Bo Södersten bekräftade bara det vi har hört tidigare i saken. Själv tror jag på ett samgående med Volvo. Det gör oss starka på den civila marknaden i Europa.



Angelika Fahlberg, avdelning RM8:

— En hel del av det som sas om MOLN hade jag fått veta tidigare. Däremot visste jag inte hur mycket projektet har gett. Nu är jag inte så säker på att man kan genomföra allt, men jag tror ändå att det kommer att gå bra. I övrigt var det bra att vi fick veta vad som händer i och kring Motor. Det är just sådan information som vi skall ha.



— Den här tavlan kommer att stå nere i berget så att alla kan följa med i MOLN-projektet fram till 1992. Målen är ditsatta, och för varje månad prickar vi in utfallet och sätter därmed liit press på arbetet och oss själva, säger Hans Molander.

som förarbetet har gett. Bland annat en helhetssyn och en grundlig genomlysning av hela organisationen.

— Varje medarbetare har dessutom fått möjligheten att påverka utgången med egna idéer och synpunkter. För många har MOLN därigenom fått stor betydelse för den personliga utvecklingen, törs jag påstå.

budget. Samtliga avdelningar visar goda resultat så här långt.

— Vad gäller RM8 är läget för närvarande mycket gott. För varje motor vi levererar får vi in en ny, så det är bara att jobba vidare för allt vad tygen håller och visa vår omgivning att Motor är bäst på RM8-underhåll.

I detta instämde Bo Södersten och

tillade att alla kan bidra till en positiv lösning av underhållsfrågan genom att dra sitt strå till stacken.

Text och bild:  
Anne Allard

# Frågor och svar inför bolagsbildningen

Nedan följer tredje omgången av frågor och svar inför den stundande bolagsiseringen av FFV. Curt Lindenbaum besvarar läsekretsens frågor.

Har du fler frågor ring eller skriv till Nya Aerogrammet, namn och telefonnummer finns i redaktionsrutan på tidningens framsida.

## Omräkning av semesterdagar

Jag har sparat semesterdagar sedan några år tillbaka. Ska jag räkna om dem till nettodagar, och hur gör jag det i så fall?

Svar: I enlighet med nu gällande regler ska vid årsskiftet sparade semesterdagar överstigande 40 avlösas i pengar. Vid bolagsiseringen omräknas kvarvarande bruttosemesterdagar till motsvarande nettosemesterdagar genom lönekontorets försorg. För att få fram antalet nettodagar dividerar du talet bruttodagar med 1,2 och höjer summan till närmast högre hela tal. Alla anställda får besked om detta på lönebeskedet i början av 1991.

## Delpension

Jag har idag delpension till 60 procent efter 45 års statlig tjänst, från 1944 till 1990. Nu är jag intresserad av att veta om och i så fall hur min situation påverkas av en övergång till bolagsform?

Bengt Johansson, Motor

Svar: Enligt gällande praxis hos olika försäkringsgivare (SPV, SPP med flera) "stannar" bland annat delpensionärer och långtidssjuka kvar i det gamla pensionssystemet vid byte av pensionssystem.

## Tjänstledighet

Jag har av affärsverket beviljats tjänstledighet under första halvåret 1991. Därför vill jag veta om detta påverkas vid en bolagsbildning före årsskiftet. Måste jag då på nytt begära tjänstledighet, denna gång från bolaget?

Tomas Johansson, Flygteknik  
Svar: I enlighet med övergångsvillkoren påverkas inte redan beviljade tjänstledigheter. Du behöver således inte ansöka på nytt.

## Föräldralön och semester

I januari 1991 fyller jag 30 år. Det innebär att jag skulle ha fått ytterligare tre semesterdagar med FFV kvar i affärsverksform. Hur går det med dessa dagar om vi blir bolag före första januari?

Dessutom väntar jag barn i september och vet att FFV tidigare harskjutit till mellanskillnad mellan sjuklön och vanlig lön under mammaledighet. Hur blir reglerna för detta i bolaget och när börjar nya regler gälla?

Lena Wassell

Svar: Enligt övergångsreglerna gäller att semestertrappan övergångsvis kommer att finnas kvar enligt följande: anställd som under 1991, 1992 och 1993 fyller 40 år respektive den som 1991 och 1992 fyller 30 år får sina 3 extra semesterdagar.

Din andra fråga gäller om föräldralön utgår eller ej. Om barnet föds efter 1991-01-01 tillämpas branschavtalets regler fullt ut, det vill säga föräldralön kan utgå under högst fyra månader beroende på anställningstidens längd.

Föds ditt barn under hösten 1990 gäller de gamla reglerna om ersättningstidens längd för föräldralönen, men från 1 januari beräknas ersättningen enligt branschavtalet.

## Förenad tjänst

Hur går det för oss som har förenad tjänst, kommer vi att kunna ha det när vi blivit bolag?

Svar: I och med att FFV ombildas till aktiebolag upphör möjligheten till så kallad tjänsteförening. Du bör därför snarast ta ställning var du ska vara anställd.

## ITP eller statlig pension

Vilka regler gäller vid övergången till bolag för den som är långtidssjukskriven och eventuellt kan få sjukpension. Blir det ITP eller Statlig pension?

Svar: Enligt gällande praxis hos olika försäkringsgivare (SPV, SPP med flera) "stannar" bland annat delpensionärer och långtidssjuka kvar i det gamla pensionssystemet vid byte av pensionssystem. Med andra ord, du stannar kvar i det gamla pensionssystemet.

## Pension

Kan den som har mindre än två år kvar till pension komma in på ITP om han/hon tidigare har ITP år?

Svar: Ja, förutsatt du inte tillhör någon av undantagsgrupperna, det vill säga är delpensionär eller långtidssjukskriven.

Jan-Olov Bäckström, avdelningschef division GS

## Vår kostym har fått rätt storlek

-Vi har en bra och stabil personal. Detta i kombination med att vi åtnjuter ett stort förtroende från vår huvudkund, FMV, gör att vi er med stor tillförsikt mot framtiden med bolagsiseringen och allt.

Den som säger det är Jan-Olof Bäckström, chef för avdelning Elektro.

Har inte den kund som svarar för nittio procent av avdelningens beläggning, FMV alltså, undrat över våra turer med bolagsiseringen och annat?

- Jo, visst har dom det, säger Jan-Olof. Men vi har förklarat för dom att vi på detta sätt markerar att vi satsar ännu hårdare mot försvaret.

- I allt väsentligt gäller ju principavtalet även efter nyår. Ta FMV-Anlägg som exempel. De stöttar oss helhjärtat nu och i framtiden. De hjälper oss med ombyggnaden av våra provrum, som i framtiden ska bli ändamålsenliga provningsresurser för all slags elverk. Vi till exempel långtidsprov av eleverk vill de medverka till att vi blir en så bra prov- och testenheter som möjligt. Vidare är vår neutrala ställning gentemot den tillverkande industrin mycket viktig.

### Övervunna problem

Avdelningens elverkstad har haft problem med beläggningen en tid. Hur ser det ut i nuläget?

- Jag vill påstå att det var ett problem. Personalen där var undersysselsatt, det är sant. Nu har några slutat, andra har bytt jobb i huset. Sammantaget innebär det att antalet monter stämmer bra mot den beläggning vi har.

- Kan du exemplifiera förändringarna?  
- De löpande underhållsarbetena minskar, det är bara att inse att det är så. Vi möter den minskningen genom att utöka vår prov- och testverksamhet på alla slags elverk. Det är ju därför vi moderniserar våra provrum. Vi ställer också upp med reslag i större utsträckning än tidigare.

- Två andra förändringar, som kanske upplevs som bara organisatoriska, vill jag också peka på. Elmiljösektionen flyttar till avdelning GU som



Vi har en stabil personal, vi har en verkstad anpassad till sina uppgifter och vi har en expanderande prov- och testverksamhet, säger Jan-Olov Bäckström, chef för avdelning elektro vid division GS.

## Närbild på: division GS

i sin tur "släpper" reparationer av utbytesenheter till oss.

- Vinner ni något på förändringar annat än en ny organisation?

- Vi anser det. Elmiljösektionens flyttning får i första hand ses som ett sätt att göra avdelningarna lite mer jämbördiga storleksmässigt. Vi på Elektro har även i framtiden stort behov av samarbete med Elmiljösektionen. I praktiken blir det ingen större förändring.

- Merparten av de utbytesenheter som repareras ingår i utrustningar som vi handlar så flyttningen känns riktig. Vi får också resurserna samlade på ett ställe vilket är en styrka.

Så kommer vi till den vanliga avslutande frågan: Hur ser Jan-Olof på framtiden i stort för "sig och se sina"?

- Mycket positivt. Vi har en stabil personal, vi har en verkstad anpassad till sina uppgifter och vi har en expanderande prov- och testverksamhet. Sist men inte minst har vi en stor bit verksamhet som benämns konsulting. Vad mera kan man begära som avdelningschef?

Hans Brännström

## Tyrckfelsnise saboterade svar



I de två senaste utgåvorna av Aerogrammet har Tyrckfelsnise slagit till.

Den gode läsaren har upptäckt att svaren till några frågor varit både kryptiska och felaktiga. Redaktionen beklagar att några frågor försetts med ett felaktigt svar. Det beror på omständigheter som redaktionen inte har kontroll över.

Här kommer därför frågorna på nytt, och denna gång med korrekt svar.

## Egenlivränta

Undertecknad när pensionsåldern den 1 september 1991. Har då

varit anställd vid företaget i 35 år. Min tanke har varit att begära så kallad egenlivränta från och med nämnda tid. Det skulle ge mig cirka 900 kronor i månaden utöver tjänstepension. Denna möjlighet sägs mig försvinna om bolagsbildningen sker före den 1 januari 1991, då villkoret för denna förmån är att vara statsanställd. Stämmer det? Om detta är sant känner jag mig nästan litet förfördelad efter 35 års lång och trogen tjänst i vårt företag. Blir väldigt besviken om så är fallet. Hoppas Du kan ge mig ett svar.

Hälsningar

Olle Skantz avd SMB ScanMotive

Svar: Rätten att begära egenlivränta försvinner i och med att den bolagsanställda övergår till ITP-planen. Men ta gärna kontakt med personalavdelningen om du önskar ytterligare information om din pensionssituation.

## Egenlivränta

Undertecknad när pensionsåldern med utgången av år 1991. Har sedan 511126 varit anställd vid detta företag och alltså tjänat företaget i 40 år.

Min tanke var att begära s k egenlivränta från och med 1992, då denna skulle ge mig ca 900:- mer i månaden än tjänstepensionen gör. Denna möjlighet sägs försvinna om bolagsbildningen sker före år 1992, då villkoret för att åtnjuta denna förmån är att man är statsanställd?

Om detta är sanningens bleka krankhet, snubblar jag på tröskeln och förlorar 900:-/mån efter 40 års lång och trogen tjänst i vårt företag. Undra sedan inte om man är besviken, om så är fallet.

Henric Dackebo

Svar: Rätten att begära egenlivränta försvinner i och med att den bolagsanställda övergår till ITP-planen. Men ta

gärna kontakt med personalavdelningen om du önskar ytterligare information om din pensionssituation.

## Kommer vi att ha sjuklön?

Kommer vi fortfarande att ha sjuklön, eller får vi bara ersättning från försäkringskassan?

Svar: Vi kommer fortfarande att ha sjuklön, men arbetsgivarinträdet kommer att upphöra då FFV ombildas till bolag. Arbetsgivarinträdet innebär att arbetsgivaren erhölet den ersättning du var berättigad till från försäkringskassan och därefter betalade ut en sjuklön. Det nya blir att du kommer få ersättning från såväl arbetsgivaren (sjuklön) som från försäkringskassan. Beträffande sjuknämnan vill jag återkomma med definitivt senare, då vi idag inte bestämt om du även i fortsättningen ska sjuknämna dig till arbetsgivaren eller göra anmälan till försäkringskassan.

## Lars Campner i spetsen för JAS



I september övertog Lars Campner arbetet som ledare för projekt JAS inom FFV Aerotech. Han var tidigare ansvarig för verksamheten vid ASE Europe i Arboga dit han rekryterades från Avionik. Dessförinnan arbetade Lars under många år inom flygvapnet.