

# Nya AEROGRAMMET

Personaltidning för FFV Aerotech. Nr 5 - 2 november 1990.

Postadress: FFV Aerotech, 581 82 Linköping. Redaktör och ansvarig utgivare: Lennart Bladh, tel 013-231560. I redaktionen: Anne Allard, tel 0589-82405, Hans Brännström, tel 063-156154. Ripsättning och tryck: LTAB Linköpings Tryckeri AB, 1990.

## Inlämning senast 19/11

**FFV Aerotech**

### Välkommen till FFV Aerotech AB

Riksdagen beslutade i maj 1990 att Affärsverket FFV skall bli aktiebolag. Övergången från verk till aktiebolag sker den 1 januari 1991. Alla som vid tidpunkten för övergången har en anställning i Affärsverket FFV erbjuds samma anställning i FFV AB eller i något av dess dotterbolag. Dina arbetsuppgifter, Din arbetsplats, Din anställningsform och Din lön vid övergången till FFV förändras inte. Dina anställningsvillkor i FFV Aerotech AB regleras av de kollektivavtal som träffats med SF/SIF/CF/SALF samt eventuella enskilda överenskommelser. Självklart får Du tillgodoräkna dig all anställningstid inom Affärsverket FFV.

Mot denna bakgrund erbjuds Du anställning i FFV Aerotech AB från och med den 1 januari 1991 och det är min förhoppning att Du vill följa med till det nya bolaget. Du tar ställning till erbjudandet om anställning genom att kryssa i ett av alternativen nedan och fylla i rutorna med personuppgifter.

1990-11-01  
FFV Aerotech AB  
*Jan Eibörn*

### Erbjudande om anställning

Jag tackar ja till erbjudandet om anställning i FFV Aerotech AB från och med den 1 januari 1991 och säger samtidigt upp min anställning vid Affärsverket FFV genom att kryssa i rutorna. Jag förbinder mig också att underteckna bifogade försäkran om tystnadsplikt.

Jag accepterar inte erbjudandet om anställning i FFV Aerotech AB genom att kryssa i rutorna. (Om Du inte accepterar anställningserbjudandet kommer Du att bli övertalad och därmed uppsagd från Affärsverket FFV. Erbjudande om annan anställning kommer ej att ske.)

Nedanstående personuppgifter ifylles alltid.

Personnummer: ..... Anställningsnummer: .....

Namn: ..... Datum: .....

Namnfortydligande: (Text!) .....

Ort: ..... Datum: .....

Första sidan inlämnas till arbetsgivaren senast den 19 november 1990.  
Den andra sidan är din kopia.

Så här ser den ut - erbjudan om anställning i FFV Aerotech AB.

Under denna och nästa vecka kommer samtliga anställda inom FFV Aerotech att få den i sin hand, tillsammans med branschavtalet, en information om pensionsvillkor, ett ABC om branschavtalet och en försäkran om tystnadsplikt.

Det är mycket viktigt att samtliga anställda skriver under såväl erbjudandet om anställning som försäkran om tystnadsplikt och lämnar dessa till

arbetsgivaren senast den 19 november. Det säger Åke Gustafsson, Aerotechs personalchef.

Personalavdelningarna måste ha anställningserbjudandet i retur senast den 19 november för att samtliga ska kunna föras över till bolaget och få lön i januari.

Lämnar du erbjudandet senare är det möjligt att du inte kommer att få lön i januari, säger Åke Gustafsson.

## Matti och Curt besvarar dina frågor

Matti Pikner, från koncernstab Personal, håller upp skylten som visar att tillsammans med Curt Lindenbaum finns på plats för att besvara frågor inför bolagsbildningen. De besöker:

Arboga

9/11

Linköping

8/11

Östersund

13/11

Håll utkik efter Mattis skylt så vet du var du kan träffa honom och Curt.



## Information till Aerotechs personalorganisationer



En hel dags information om det nya branschavtalet. Det fick personalorganisationerna inom FFV Aerotech för någon vecka sedan.

Matti Pikner och Curt Lindenbaum, från koncernstab Personal, gick igenom branschavtalet punkt för punkt för ett 40-tal företrädare för personalorganisationerna. Små förändringar för anställda i allmänhet. Det innebär det nya avtalet, konstaterade Matti Pikner inledningsvis.

Han bad samtidigt personalorganisationerna vara medvetna om att vi alla kommer att vara nybörjare efter årsskiftet. Det måste vi ha överseende med, sa han. Mycket av den information som gavs har tidigare presenterats i såväl Aerogrammet som FFV-Nytt. På några

punkter kom en del klarlägganden och förtydliganden.

Både Matti och Curt uppmanade personalorganisationernas företrädare att hjälpa till att sprida information om att samtliga anställda måste anmäla sin inkomst till försäkringskassan för att få rätt sjukpenning, då sjukpenningen efter årsskiftet kommer att utbetalas av försäkringskassan.

När det gäller pensionsfrågan klargjordes mycket tydligt att samtliga anställda, med undantag av långtidsjuvika och delpensionärer, kommer in på ITP-planen. Matti förklarade även att det inte finns någon valfrihet att stanna kvar i det gamla systemet eller gå över till ITP-planen. Alla, med undantagen ovan, ska över till ITP-planen.

Curt förklarade att delpensionärer inte har någon möjlighet att gå tillbaka till heltid.

## Telefonsvar

Utöver den svarsservice som du får från din personalfunktion kan du under nedanstående tider även ställa frågor genom att ringa

020-706959

(riktnummer 020 innebär att mottagaren betalar samtalet)

Tisdagen 6/11 13.00 - 16.00 och

Onsdagen 7/11 08.00 - 12.00

Matti Pikner och Curt Lindenbaum från Koncernstab Personal svara på dina frågor.

## Anmäl din inkomst

Att ha rätt inkomst inregistrerad på Försäkringskassan är alltid viktigt för att få rätt sjukpenning. I och med att du kommer att få sjukpenning direkt från Försäkringskassan när FFV Aerotech blir bolag är det viktigt att du anmäler din inkomst till Försäkringskassan.

# Minskad tillväxt, låga kostnader och bra balans

— Några stora förändringar planerar vi inte för närvarande i Östersund, säger Håkan Östergren, divisionschef på Ground Support. Rätt medicin för oss just nu är att se om vårt eget hus och anpassa oss till de förutsättningar som gäller idag.

Med detta menar han bland annat att kostnaderna skall sänkas och att alla måste vara beredda på omflyttningar eller arbetsbyten inom divisionen.

— Vår marknad är i stort sett densamma idag som den varit tidigare. Det vill säga 80 procent militära uppdrag och 20 procent civila, påpekar Håkan.

— Vi har ambitionen att fortsätta jobba och slita inom de områden där vi redan har fått in en fot. Dessutom skall vi med alla medel försöka sälja in oss på nya områden inom försvaret.

Ett lyckat exempel är beställningen från armén, som ger division GS i uppdrag att modifiera terrängbil 13 så att den klarar robottransporter.

## Jobb på lut

— På sikt tappar vi en del civil produktion inom området flygplatsteknik nu när Airport Technology har lämnat företaget. Det utvecklingsarbete vi tidigare gjorde åt dem, tar de själva över efter hand.

Även om han inte väntar sig att tillväxten fortsätter i samma takt som de senaste fem åren, ser emellertid Håkan optimistiskt på framtiden.

Det är för tidigt att avslöja några detaljer, anser han, men GS har redan ett par nya, intressanta projekt på lut. Det rör sig om samarbete med andra intressenter på områden med anknytning till den mätteknik som GS har utvecklat. Aerogrammet får säkert anledning att återkomma till detaljerna i framtiden.

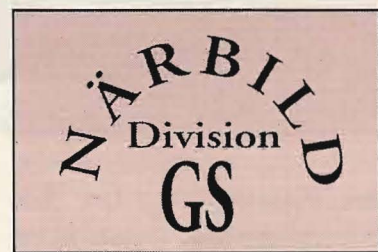
## Stjäl tid

— Divisionen har haft en hög expansionstakt sedan 1985. Faktiskt högre än FFV Aerotech totalt sett under samma period. Nu måste vi emellertid vara beredda att driva verksamheten med intakta medel de när-



— Division GS måste nu med intakta medel anpassa sin verksamhet till de förutsättningar som gäller idag, säger Håkan Östergren och ser optimistiskt på möjligheterna att klara detta.

maste åren. Av förklarliga skäl är det verksamheten i Östersund med bekymmer och glädjeämnen som ligger Håkan varmast om hjärtat. Och pratar man med hans medarbetare känner de flesta på samma sätt.



— Man tröttnar på att förändringar och nya direktiv ständigt påverkar våra fungerande rutiner. Trots att vi ofta berörs perifert av allt nytt som händer, så tvingas vi delta i den administrativa apparaten och det stjäl tid, säger Håkan. Det skulle kännas bättre, tycker han och många med honom, att satsa sin tid och energi på det som nu måste

göras inom divisionen.

## Steg för steg

— I en hygglig och ekonomiskt stabil situation som vår går det enklare att göra förändringar än i ett pressat krisläge. Därför är det angeläget att sätta igång nu, och vi har redan börjat omorganisera i linjen, förklarar han.

En av de saker som har hänt är att konstruktionsavdelningen och sektion elmiljö har inrangerats under avdelning Systemutveckling. En annan nyhet är att Håkan har påtagit sig divisionens övergripande marknadsansvar. Dessutom leder han själv ett projekt med målet att effektivisera hela förråds- och inköphandlingen. Detta är de första stegen mot målet att skapa balans inom divisionen och att sänka de interna kostnaderna. Och steg för steg skall division GS nu fortsätta på den inslagna linjen för att på sikt öka lönsamheten och säkra sin plats på marknaden.

Text och foto: Anne Allard



Olle Wåhlén, div GS, pekar och demonstrerar för fr v Åke Bodvill, Riksförsäkringsverket, Ove Eklund och Kenneth Mothan, båda FMV samt Håkan Östergren, divisionschef GS.

Modifieringen har helt bekostats av FMV:s elektroavdelning. Chefen där, Kenneth Mothan, lovordade den höga kvalitén på såväl utrustning som den personal som arbetar med elmiljömät-

ning inom division GS.

Han var tillsammans med många andra gäster inbjudna att övervara återinvigningen.

Hans Brännström

## Med modern teknik hävdar vi oss

- Vi hänger med väl när det gäller den tekniska utvecklingen inom vårt område. Men vi får inte slå oss till ro för det. Vi måste vara lika bra - minst - som våra konkurrenter annars kommer vi på efterkälken.

Det säger Göte Gärd, chef för avdelning Teknikinformation, GT, hos division GS i Östersund. En stol han suttit på sedan starten 1969.

Varla är de största förändringarna under denna tid?

- För det första: Tekniken som sagt. Förr i tiden var det penna, papper och skrivmaskin som gällde. Nu är det datorer med alla slags kringutrustningar som är våra hjälpmedel. Den förändringen är positiv, men jobbig när den genomförs.

## Konkurrens idag

- För det andra: Konkurrensen! Förr var den i stort sett obefintlig, men nu finns det såväl inom som utom försvaret människor och företag som glatt och villigt är med och slåss om godbitarna. Det kan ibland upplevas som jobbigt, men konkurrensen finns där och det gäller för oss att slå tillbaka.

- Hur ser situationen ut idag för "dina" tecknare, katalogredaktörer och teknikinformatörer?

- Tecknarna har en ojämn sats. Ena veckan har de hur mycket jobb som helst, nästa vecka verkar det som om dörren för dem vore låst. De lever ofta "ut hand i mun" när det gäller tillgången på arbetsuppgifter, säger Göte och fortsätter:

- Visserligen har det varit så genom åren, men bortfallet av produktionen av reservdelskataloger gör det ju inte lättare precis.

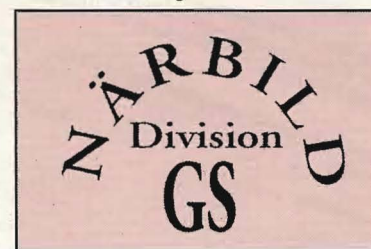
- Vad beror bortfallet på?

- Att försvaret inte investerar i ny materiel i samma utsträckning som förr. Då minskar förstas behovet av reservdelskataloger.

## Göte hoppfull

Men Göte är hoppfull i alla fall:

- Tecknarna kommer alltid att ha sysselsättning även om beläggningen oftast är kortsiktig.



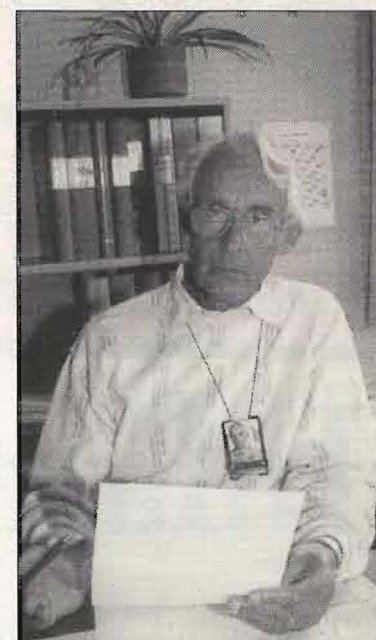
Vi hoppar över till nästa gång: Katalogredaktörerna. Även för dem tror Göte på framtiden:

- Ja, visst. Visserligen drabbas dom hårt av nedgången i produktionen av reservdelskataloger, men det kompenseras av att vi fått en stor beställning från FMV med klassifiering av materiel. Det ger två man fullt upp så långt framåt vi kan se. Dessutom har de ganska mycket arbete med uppdatering av äldre kommunikation.

- Hur ser bilden ut för dina teknikinformatörer?

- Relativt bra, säger Göte. Där har vi en stor bit mot FMV:s förplägnadsavdelning som en bra basbeläggning. Plus att vi har en hel del beskrivningsarbeten på gång just nu. Lite tunnare ser det ut efter nyår, men vi tror att det kommer in nya jobb till dess.

Avdelning Teknikinformation inrymmer även dokumentations- och rit-



Göte Gärd är ålderman bland division GS chefer. Han har varit chef för avdelning Teknikinformation allt sedan starten 1969.

ningshantering.

## Deponeringscentral

- De är nödvändiga funktioner för divisionen och sköts av tre damer, säger Göte och fortsätter:

- Vi är deponeringsinstans för en stor del av FMV:s ritningsarkiv. Det ger oss en icke föraktlig mängd kronor i divisionskassan. För dessa pengar ska vi vårda dessa ritningar som om de vore våra egna.

## Teknik och marknadsföring

Vad händer inom gebitet teknikinformation i framtiden? Göte har sin bild klar:

- Med hjälp av målinriktad och intensiv marknadsföring ska vi stärka våra positioner såväl inom som utom huset. Vi ska också investera i modern utrustning så att vi kan bli lika bra - eller bättre - som våra konkurrenter, säger Göte:

- Problemet med investeringar är att de ska betala sig. Det är lätt att förköpa sig i tron att det snabbt ska betala sig. Det är framtiden som visar om man satsar rätt eller fel.

Säger Göte Gärd vars framtid består i att han går i pension om ett år.

Hans Brännström

## Tack

Vi är ett hundratal personer på den nya apparatavdelningen MB vid Motor i Arboga, som vill tacka vår chef Ulf Henriksson och värdarna i Linköping för en mycket trevlig studiedag på Flygteknik, Materialteknik, Flygmuséet på Malmen och en avslutande råkafton på Göta Kanal.

Personalen MB

## "Dagens ros",

...ja ett helt fång, vill jag ge till Gun Pettersson, Lennart Karlsson och Krister Johansson, på M160 för att dom alltid ställer upp och gör allt för att vi som kunder ska få den bästa service som tänkas kan.

Margareta L

## Video på vift

Lizzie Hamnström på Personal Avionik efterlyser videon "Vem sumpade orden?"

Om du själva har den videon eller kanske en aning om var den kan ha hamnat så ring till Lizzie i Arboga. Hon har telefon (8)1351.