

Hur A blev C och B blev GS...

Det här med förkortningar, det är grejer det!

Förut trodde jag att förkortningar alltid måste ha en logisk förklaring.

Nu mera vet jag att det inte riktigt förhåller sig på det sättet.

Vissa förkortningar betyder något helt annat än bokstäverna säger.

Nu ska vi ägna några rader åt FFV Aerotechs nyheter på förkortningssidan. Det kan ju vara bra att veta, inte minst med tanke på internposten.

Tidigare förkortades vårt företagsnamn FFV-U. Numera ska vi skriva FFV-A. Tommy Johanssons "adress" är därmed C från och med januari 1986. A:et är ju redan upptaget av Avionik och B:et förknippas än så länge med Basmateriel. Första "lediga" bokstav är därmed C. Är du med?

I och med namnbytet har också sektorstaberna fått nya organisationsbeteckningar. I de flesta fallen består ändringen i att U:et bytts ut mot ett C. Sektorstab Ekonomi heter till exempel CE numera. Sektorstab Organisation och Personal heter CO. Sektorstab Produktion heter CC. Sektorchefens sekreterare har beteckningen CS01. Allt detta kan du läsa i sektorinstruktion CO/301-5, som nyligen utkommit.

Hur ett B blir ett G

Division Basmateriel har också bytt namn i och med årsskiftet. Hädanefter heter divisionen GS. Jag kan inte låta bli att berätta om Hans Brännströms kommentar, när jag bad honom skriva och förklara vad GS betyder.

– Det får jag inte tala om. Det betyder ju "Gun Svensson", sa den retfulle divisionsskribenten.

Sedan försökte han tuta i mig att GS betyder "Glada Spelmän", bara för att Östersundsgänget ställde upp med egen



Valborg Postson – förlåt, Pålsson – vid division GS sköter postsorteringen hos FFV Aerotech i Östersund. Hon verkar grubbla över någonting, men vad? Dags för en ny **prattbubblätävling!** Välkommen med ditt bidrag till Redaktionen senast den 17 februari! Adressen hittar du på tidningens baksida. Foto: Hans Brännström

orkester strax före jul. Nej, du Brännström, så lättlurade är vi inte! GS betyder Ground Support och ground support betyder basmateriel. Divisionen heter alltså GS, och divisionschefens adress är bara G, medan hans sekreterare har beteckningen GH.

G:et har ersatt det gamla B:et i de flesta Östersundsbeteckningarna, men ta en titt i sektorinstruktion CO/301-5 för att vara på den säkra sidan!

Bravo post-folk!

Medan vi suckar över problemen med att komma ihåg de nya adresserna på internposten och sedan sätter dit den

gamla beteckningen "för säkerhets skull", finns det några som redan har snappat hur man hittar rätt i "förkortningscirkusen". Det är post-folket på våra respektive orter.

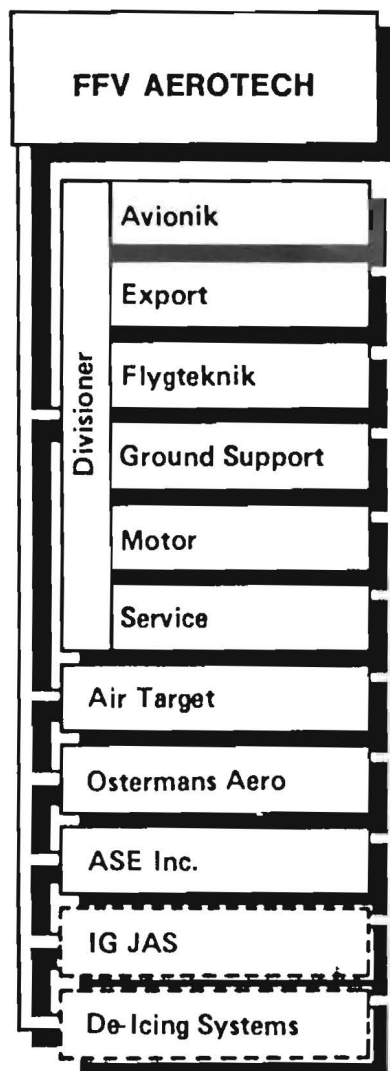
De är suveräna på att hitta igen oss, oavsett om vi "gömmar oss" bakom nya adresser och flyttar kors och tvärs i företagets olika byggnader.

Bravo post-folk! Vi skulle inte klara oss utan er! Ha lite extra tålamod med oss ett tag framöver, så ska vi snart lära oss att skriva rätt adress på breven igen!

Redaktören

PS. Du har väl sett att även Tech-In bytt adress? Nu ska du skriva CO istället för UP på kuvertet! DS.

Vårt affärsområde är "flyg"



I samband med vårt namnbyte till FFV Aerotech, har en viktig förändring skett inom FFV-koncernen.

Från och med årsskiftet är FFV Aerotech inte bara en sektor och ett affärsverk.

Vi är också ett av FFV-koncernens fem affärsområden.

Jag behöver väl knappast nämna att vårt affärsområde heter "flyg"? Däremot kan det vara på sin plats att förklara lite närmare vad omstruktureringen innebär och presentera de FFV-bolag som vi ska samverka med härnäst.

För att på ett bättre sätt kunna presentera FFV-koncernens verksamhet, är vi numera uppdelade i fem olika affärsområden, varav ett heter FFV Aerotech. Tanken är att koncernens olika enheter (sektorer och bolag), som i stort sett har samma kunder, kompetens och konkurrenter, fortsättningsvis ska hålla ihop och samverka inom sina respektive affärsområden.

De fem affärsområdena är FFV Ordnance, FFV Aerotech, FFV Elektronik, FFV Holding och FFV Development.

Juridiskt sett har ingen förändring skett, utan FFV är fortfarande ett affärsverk och ett antal bolag, med allt vad det innebär av beslutsgång och redovisning.

Vår nya "familj"

Affärsområdet FFV Aerotech består av en affärsverksdel, samt ett antal bolag, som samtliga är verksamma inom "flyg". Om vi – som ett led i vår affärsutveckling – köper fler företag inom området "flyg", så kommer även dessa att ingå i affärsområdet FFV Aerotech. Hur ser då "familjen flyg" ut? Svaret får du om du tittar på organisationsbilden härintill. Jag förutsätter att våra egna divisioner och deras verksamhet är be-

kanta sedan tidigare. Den första "nykomlingen" – enligt bilden – blir därmed Air Target. Företaget utvecklar och marknadsför utbildningssystem för inmätning vid skjutning mot flyg- och markmål. De är stationerade i Stockholm, där också nästa bolag – OAAB – finns, närmare bestämt i Barkarby.

OAAB (Ostermans Aero AB) är helikopteroperatör med tillhörande Bell-agentur och verkstad. OAAB har även agenturen för Dornier-flygplan.

Fler "flyg"-bolag

ASE (Aero System Engineering) har specialiserat sig på testutrustning för flygmotorer. Vi känner oss kanske mest bekanta med ASE Europe AB, som är stationerade i Arboga. Moderbolaget finns i St Paul, USA.

I Industrigruppen JAS AB (IG JAS AB) äger FFV 20 procent och vårt engagemang torde vara välbekant vid det här laget. IG JAS AB har sitt säte i Linköping.

FFV är delägare även i nästa bolag, De-Icing Systems. Detta företag utvecklar och marknadsför markbaserade automatiska avisningsutrustningar för flygplan och har sitt huvudkontor i Luleå.

Vi ska samverka

Genom en nära samverkan mellan enheterna inom affärsområdet FFV Aerotech kommer vi att uppnå positiva sammanlagningseffekter, förbättrad slagkraft och större förståelse för hur vi arbetar och vad vi står för.

Denna samverkan kommer bland annat att praktiseras mellan alla enheterna när vi ska ta fram årets strategiska plan. Från FFV Aerotechs sida ser vi fram emot ett givande och stimulerande samarbete med samtliga enheter. Vår linje är flyg – välkommen att dela den "plattformen" med oss!

Sektorstabernas organisation

Från och med den 1 februari gäller en ny organisation av sektorstaberna.

Förändringarna görs för att öka effektiviteten i marknadsfrågor gentemot svenska försvaret, förbättra vår PR och Information, samt få en klarare ansvarsfördelning.

Sektorstaberna Produktion, CC, och Marknad, CM, upphör. Deras verksamhet organiseras i två nya staber:

- Sektorstab Företagsutveckling, CF, med Rolf Forsell som chef.

Här koncentreras ansvaret för Försvarsmarknad Sverige och Affärsutveckling.

- Sektorstab PR och Information, CI, med Bengt Nilsson som chef. CI ansvarar för PR, extern information, image/profilfrågor, massmediakontakter, mässor/utställningar m m.

Sektorstab Teknik, CT, med Kjell Hansson som chef, har renodlat sitt verksamhetsområde. Vi återkommer med en utförligare beskrivning av CFs, CIs och CTs funktioner i nästa Tech-In.

Tommy Hansson
FFV Aerotech

"Bra svar på nyfikna frågor"

Koncernens ADB-säkerhetschef, Carl-Gunnar Blomqvist, besökte Aerotech i Linköping för första gången i början av december. Några som jobbar vid terminaler blev då mer eller mindre utsatta för den vänlige C-G. Han ställde frågor om bland annat behörighetskoder och andra känsliga uppgifter i datasystemen. Han berättar att han är mycket nöjd med de svar han fick och han vill påpeka att syftet i första hand var att påminna om att vi hanterar känslig information.

C-G vill rikta en särskild eloge till Kaj Dahlgren, FP08, som bemötte den anonymes nyfikna frågor med orden:

– Det tänker jag inte tala om för dig! Jag tror inte jag vill prata med dej över huvud taget!

Hans Smedjeberg, SH80

Efterlysning

En grå liten nalle sitter och väntar på husse eller matte, som roade sig på familjedagen i Malmslätt i september.

Kontakta Ann-Marie Samuelson, tel 013-109110.

Ursäkta, hur var namnet?

Till dig som skriver insändare till vår personaltidning: Glöm inte att tala om vad du heter och var du arbetar! Vi publicerar nämligen endast namnförsedda bidrag.

Givetvis gäller vanlig svensk pressetik också beträffande insändare till FFV Aerotechs personaltidning. Det betyder att du kan räkna med fullständigt anonymitetsskydd, om du vill skriva insändare med endast en signatur som underskrift.

Men du måste ändå ange ditt rätta namn och din organisationsbeteckning någonstans, så att ansvarig utgivare vet vem som står för det skrivna. Ditt namn publiceras INTE i tidningen, om du uppger att du endast vill ha med signaturen.

Välkommen med bidrag!

Redaktören

Nyårshälsning från Säkerhetschefen:

"Bry er om varandra!"

1985 har förflutit och det är dags att summera och se framåt inför 1986.

Jag vill rikta ett tack till alla medarbetare och övriga anställda, som på olika sätt hjälpt till och underlättat säkerhetstjänstens viktiga uppgift:

Att bibehålla och i flera avseenden höja säkerhetsnivån inom företaget.

Vi vill alla, att förtroendet för vår verksamhet ska vara grundmurad hos kunder, samarbetspartners och myndigheter. Vårt gemensamma mål är att söka skapa optimal trygghet för individen, företaget och alla som anlitat oss.

En viktig del för att uppnå detta förtroende är våra olika säkerhetsskyddande åtgärder. Skälen för dessa är naturligt förankrade i alla anställdas medvetande.

Kunskap och känsla för synliga eller dolda hot och risker, gör att vi på ett naturligt och okonstlat sätt i vardagen, kan uppföra oss så, att vi förhindrar och eliminerar desamma.

Ständig tankemöda

De säkerhetsskyddande insatser vi gör eller måste göra, står i relation till de existerande eller oförutsedda hoten och riskerna. Ingenting får äventyra den trygghet och säkerhet vi alla vill ha och eftersträvar!

För oss som dagligen sysslar med denna problematik och som efter bästa förmåga söker analysera den verklighet vi lever i, är det just detta som är den ständiga tankemödan: Hur ska vi uppnå en rimlig balans mellan hotbilden och de skyddsåtgärder som måste sättas in?

Allvarlig prognos

Läget inför 1986 inger tyvärr inte några förhoppningar om att hoten och riskerna mot vår verksamhet ska avmattas. Var och en som följer händelseutvecklingen, både inom och utom vårt land, är säkert villig att instämma i den prognosen.

För att bara nämna en oroande tendens, vill jag peka på den allt mer ökade terrorverksamheten. Det skulle vara alltför enkelt, att slå bort detta faktum med motiveringen att "sånt händer inte här". Våra erfarenheter säger oss, att händelser av detta slag kan inträffa var och när som helst. Det beror bara på vilken inriktning de olika uppdragsgivarna har och vilka syften de är ute efter.

Det kanske viktigaste inom hela säkerhetsskyddet, är att uppnå en hög inre säkerhet i vår egen organisation. I det



FFV Aerotechs säkerhetschef har ett angeläget budskap till alla anställda: "Visa omtanke om varandra!"

sammanhanget vill jag framhålla något som jag personligen känner starkt för och skulle önska att alla beaktade: Omtanken om varandra!

Jag vill påstå att varje individs känsla och lojalitet för sitt företag och sin arbetsuppgift, står i relation till den trivsel och samhörighet han/hon känner med sina arbetskamrater på olika nivåer. Missar vi att uppfylla sådana elementära behov, som individens önskan att bli accepterad i den roll han/hon har, oavsett arbetsuppgift, kan det få ödesdigra konsekvenser! Ingen mår bra av att känna sig "utanför".

Vi har alla olika temperament, karaktär och beteendemönster. Inga relationer torde vara helt konfliktfria. Låt oss dock sträva efter att förhindra "låsta och frysta positioner" och göra allt vi kan för att lösa upp eventuella "knutar". Det finns givetvis rent mänskliga, humanitära aspekter på att vi ska hysa omtanke om varandra. Jag hävdar alltså att det dessutom främjar (och är en förutsättning för) den inre säkerheten – vilket i sin tur är det viktigaste av allt, när det gäller säkerhetsskyddet!

Låt mig sluta med att önska er alla Ett Gott Nytt År, med förhoppning att vi gemensamt ska kunna åstadkomma största möjliga trygghet på alla områden.

Jag återkommer med information om planerade åtgärder inom säkerhetsskyddet 1986.

Sigvard Larsson,
Säkerhetschef FFV-A

Utbildning på Motor med Rolands ABC

MOTOR. Det måste vara drömmen för varje utbildningsledare att ha ett system som registrerar, kontrollerar och planerar utbildningen för alla anställda.

Faktum är att drömmen har blivit sann idag.

På Motor är det här systemet redan verklighet.

För två år sedan samlade divisionen sina utbildningsresurser under avdelning Utveckling, MU. Där fick Roland Stenlund ansvaret att utveckla utbildningsrutinerna och att tillgodose kravet på ordentlig övervakning.

Frågan var bara hur det hela skulle gå till?

– Min enda chans att kunna hantera uppgifterna för alla 700 anställda inom Motor var att lägga upp rutinerna med hjälp av ett datoriserat system, konstaterar Roland.

När det beslutet var fattat började det egentliga grovjobbet.

En förutsättning att ta hänsyn till var kravet på ett enhetligt utbildningssystem.

– Med tanke på att arbetsuppgifterna inom Motor varierar väldigt mycket och att det är stor spridning på personalens utbildningsstatus, löste vi problemet genom att bygga upp olika utbildningsnivåer, berättar Roland.

– På grundnivån ligger den utbildning som varje motoranställd ska ha. Där lär vi ut vad alla måste känna till om organisation, om administrativa system och rutiner och om kvalitet som är vårt "honnörsbegrepp".

På nivå II delas personalen in i nio olika kategorier, som baseras på arbetsuppgifter och bakgrund. Varje personalkategori får sin speciella utbildning. Där får till exempel alla montörer samma utbildning oavsett vilken motortyp de arbetar med.

Baskunskaper

– För vissa kategorier kräver vi utbildning med prov och godkännande för att personalen ska få jobba på egen hand. De ska dels ha en godkänd baskunskapsnivå, dels arbeta tillsammans med en instruktör. Därefter är det instruktörens uppgift att ge anvisning om när den anställda är mogen att arbeta självständigt. Arbetsledare, verkstadsingenjör och kvalitetsingenjör tar ställning till frågan innan uppgiften förs in i personjournalen.

Idag står MF för Gasturbiner

MOTOR. I samband med årsskiftet har Motoravdelning MF bytt sitt namn till avdelning Gasturbiner. Samtidigt har avdelningen omorganiserats. Ledningen har förstärkts med en marknads- och försäljningschef, Ulf Backlund. Förändringarna markerar den intensiva satsning på gasturbiner, i första hand industriella Avonmotorer, som Motordivisionen nu har inlett.

Fördelen med basgodkännande är, enligt Roland, att en anställd som – låt säga – flyttar från en motortyp till en annan bara behöver vidareutbilda sig på den nya motorn.

På den tredje nivån slutligen ligger befattningsutbildningen med kunskap som krävs för att varje anställd ska klara sina speciella arbetsuppgifter.

Katalogverk

– Varje utbildningsalternativ registreras och förs in i ett katalogverk. Idag innehåller det mer än 300 kurser, både egna, centralt hållna och externa kurser, fortsätter Roland.

Till stor del sköter han själv utbildningen tillsammans med avdelningens båda lärare, Ingvar Gustafsson och Ulf Gruvhammar.

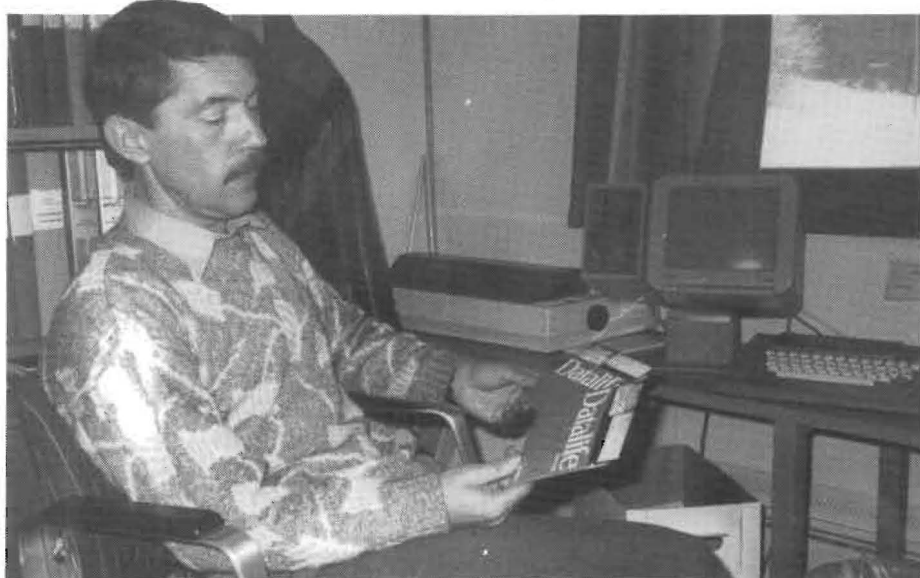
– Förr var det svårt att få loss folk till kurserna, eftersom avdelningarna ofta dras med hög beläggning, förklarar Roland.

– Nu är utbildningen kortare och förlagd till flera perioder, och det gör att vi har hundraprocentig uppslutning. Idag finns det ett tryck från avdelningarna att få personalen godkänd på de olika nivåerna. Vi har till och med haft överbeläggning på vissa kurser där vi tidigare bara hade 50 procents anslutning, tillägger han.

Målsättningen för Motor är att under året klara av nivå I för all personal och helst även nivå II. Med tanke på att en del anställda säger upp sig och nya tillkommer är det mest realistiska att man klarar målet till 95 procent, tror Roland.

– Responsen från avdelningarna är stor, och jag tror att det är en fördel att vi själva svarar på utbildningen inom divisionen. Här har vi närheten till den egna personalen, och vi känner till den speciella teknik som krävs inom våra olika områden.

Anne Allard



– På ett tidigt stadium bestämde vi oss för att en dator av typ ABC 800 skulle täcka behoven för Motors utbildningssystem. Sedan blev det dags för mig att sätta mig på skolbänken och lära in grunderna om Basic och träna upp mina färdigheter på persondatorn, förklarar Roland Stenlund. Foto: Anne Allard

Avionik gör mätningar på arméns helikoptrar

AVIONIK. "Att mäta är att veta" är ett talesätt som används i samband med kalibrering av instrument.

Att det även är giltigt i andra sammanhang berättar Lars Davidsson, som arbetar med antennmätning vid avdelning Flygelektronik.

– Armén kommer att installera ett nytt radiosystem i kortvågsbandet i sina helikoptrar. I december gjorde vi den första mätningen för AF1, Norrbottens Arméflygbataljon, för att kontrollera funktionen.

Kortvågsbandet utnyttjas redan i flygvapnets och marinens helikoptrar, men det har inte tidigare använts inom armén. Inom flyg är VHF det normala kommunikationsbandet, medan armén har utnyttjat även UK-bandet för marksamband.

Att man nu övergår till kortvåg hänger samman med att helikoptrarna ska få nya användningsområden, som kräver längre räckvidd på radiosystemet.

Det är Försvarets Materielverk som har tagit initiativet till mätningarna här hos oss. Förutom på HKP3 ska vi göra kontroll på HKP6 och eventuellt också på HKP4, berättar Lars.

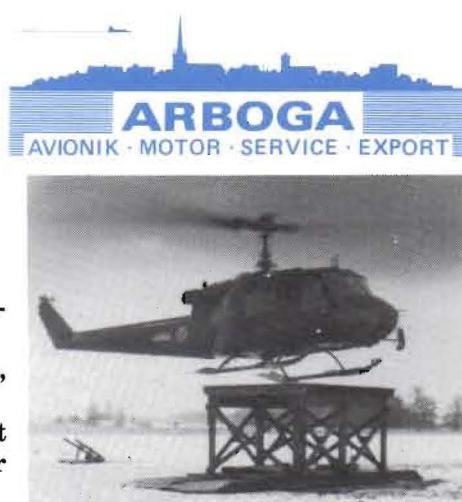
På flygfältet har sektion Antennmät

sin mätplattform. Det är samma vridbord som under hösten användes för att göra mätningar på antennerna till marinens kustkorvetter.

– Plattformen har en yta på två och en halv gånger fem meter, och den är två meter hög. Där landar helikoptern, och sedan kan vi vrida den runt och göra våra mätningar på strålningsdiagram, antennvinst och uteffekt, förklarar Lars.

Resultatet av mätningarna på HKP3 visade att antennvinsten kan förbättras ytterligare i framtiden.

Enligt Lars kan de här kontrollerna betraktas som en typ av forskning för att mäta om och hur det nya systemet fun-



Helikoptern av typ HKP3 från AF1 i Boden har landat och spänts fast på plattformen. Nu är den redo för mätning av funktionerna på det nya radiosystemet. En kontroll som Lars Davidsson och hans medarbetare på sektion Antennmät svarar för. Foto: Ingemar Kjellberg

gerar. Redan inom ett par veckor kommer nästa helikopter till Arboga för kontroll.

– Då får vi hoppas att väderförhållandena är bättre än de var i december. Vi är skyldiga ett stort tack till både brandförsvaret som skötte bevakningen och till motorförrådet som förvarade helikoptern under den snöstorm och dimma som rådde då, hälsar Lars.

Anne Allard

Dundersuccé för Öppet Hus hos "nya" GS

GS. – Jag drar mig inte för att använda ordet "jätte-succé"! Att många med militär anknytning skulle komma visste vi, men att en "civila uppslutningen" skulle bli så stor som den blev, var en positiv överraskning, säger Håkan Östergren, chef för division GS, när vi ber honom utvärdera Öppet-Hus-dagarna hos FFV Aerotech i Östersund den 8–9 januari.

Ungefär 320 besökare totalt tog tillfället i akt, när division GS inbjöd dem att komma och se vad FFV Aerotechs nordligaste division menar med orden "Vi kan tekniken!"

Första dagens gäster var till största delen representanter från svenska försvaret. Andra dagen var avsatt för politiker, samt tjänstemän och chefer från både den offentliga förvaltningen och övriga näringslivet.



Fullt med folk på Öppet Hus hos division GS. Inte undra på att arrangörerna kallar det "jätte-succé"! Foto: Hans Brännström

Att Öppet-Hus-dagarna blev en sådan succé, beror till stor del på den förnämliga planeringen av hela arrangemanget. Detta ska Kjell Lundberg och hans medhjälpare ha en särskild eloge för. Som ansvarig för Öppet Hus har Kjell jobbat med förberedelserna ända sedan i höstas. Mer om den här lyckade GS-satsningen i nästa nummer av FFV-NYTT!



Order till FFV

GS. Hos FFV Aerotech i Östersund är glädjen stor i dessa dagar.

FFV har nämligen tagit hem en stor order från svenska försvaret. Ordern, som är värd cirka fyra miljoner kronor, togs i konkurrens med ett tiotal andra företag.

För GS innebär den nya ordern arbete för sex personer under ett halvår. Också hos Nordic Steel Production i Sveg, som är legotillverkare till FFV, tryggas jobben den närmaste framtiden.

Ordern gäller ett 40-tal av arméns terränggående bandvagnar, som ska byggas om till fältambulanser för flygvapnets räkning. Detta för att man bättre ska kunna få fram kvalificerad sjukvård vid olyckstillbud. Arbetet börjar i februari och ska vara avslutat i oktober.

Hans Brännström

De har gjort sig kända för sin "ytliga kvalitet"

VISSTE DU?

att division Flygtekniks ytbeläggningsmetoder oftast erbjuder ytprestanda lika med eller bättre än höglegerat material? I allmänhet blir det betydligt lönsammare att använda våra metoder än att uppnå motsvarande ytprestanda med traditionell metallurgisk teknologi.

Genom våra metoder utgör vi en erfarenhet med klar ledning i Norden, dessutom med ensamrätt för våra metoder Nedox, Tufram och Teflonbeläggning – metoder som ger nötning- och korrosionsbeständiga ytor med utomordentliga friktions- och släppningsegenskaper.

Grundmurat kvalitetstänkande, hämtat från en 35-årig ytbehandlingssepok, borgar för beläggningar, som i många fall leder direkt till färdig produkt utan efterföljande bearbetning.

Efterbehandlingsmetoder såsom målning, lackning, tejpning – oftast utförda efter noggrant ritningsunderlag, är erfarenheter vi vunnit från traditionen att måla flygplan och helikoptrar, civilt som militärt, men även andra industriella produkter.

Visste Du det? Nu vet Du!
Benny Aretun

FLYGTEKNIK. – Ytbehandling av detaljer till ventiler till NAF, Nordiska Armaturfabriken, Linköping, liksom till kärnkraftverk är exempel på arbetsuppgifter, riktade mot andra kundsegment än försvaret.

Det är vår erfarenhet, teknik och uppföljning, som har sållat bort våra konkurrenter, säger Göran Andersson, ansvarig för Ytbehandlingsverkstaden inom avdelning Tillverkning.

Och nog är det erfarenhet som måste till, för att få en jämntjock och slitstark yta på de sfäriskt utformade kägglorna till ventilerna, som ska levereras till NAF. De speciellt formade spänningselektroderna, "skuggtrådar" och deras placering, är helt avgörande för resultatet – ett resultat som leder direkt till färdig produkt, utan efterföljande bearbetning.

Noggrann analys på bad, ja faktiskt varje vecka, garanterar också för kvali-

teten i de 25-tal processer man arbetar med.

– Detta har varit av stor betydelse för att vi nu har beställningar till kärnkraftverk inom ytbehandlingsområdet, säger Göran och avslutar:

– Kvalitetsmedvetenhet och lång erfarenhet har visat sig vara vår styrka. Det kommer också i fortsättningen att borge för vår konkurrenskraft i den här branschen.

Benny Aretun

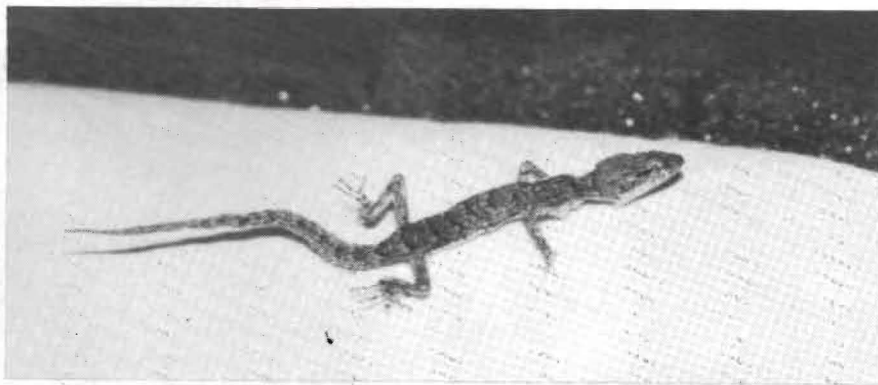


Spänningselektrodernas utformning och "skuggtrådarnas" placering är helt avgörande för resultatet av en jämn ytbeläggning. Lars Bohman gör en sista justering innan kägglorna till ventilerna sänks ned i badet. Foto: Benny Aretun

Internationellt så det förslår...

FLYGTEKNIK. När Göte Wi-berg på avdelning Apparat öppnade emballaget till en bildförstärkare 1010MT, blev han minst sagt överraskad. Kan du gissa varför?

Jo, inuti emballaget låg – en ödla! Hur den hamnat tillsammans med bildförstärkaren från FN-bataljonen på Cypern, förtäljer inte historien. Götes första uppgift blev att ta reda på om den var död eller levande, giftig eller ej. Det visade sig snart att



Årets första bildbevis på FFV Aerotechs internationalisering? Foto: Benny Aretun

den var både död och torkad. Erkänn att den är ett bra bevis på vår internationalisering! I Apparats affärsidé ligger bland annat att hålla gammal

materiel i nyskick, men att väcka döda ting till liv är kanske att begära för mycket...

Benny Aretun

Fixade julmusik



Vi som jobbar i kanslihuset, by 18, i Linköping är liksom lite bortskämda med att den sista arbetsdagen på året mötas av glad julmusik i entrén.

I år var vi dock alla medvetna om att Ingemar Lindstrand och Hans Peterson lämnat oss under året och vi väntade oss därför inte något särskilt mottagande denna lite speciella morgon.

Men oj vad vi bedrog oss!!

Där stod de ju – Ingemar med sin fela, Joa Asp med dragspelet och Hasse med sin gitarr.

Det kan man kalla tradition, när en pensionär och en "avhoppare" (Hasse tillhör numera JAS-gruppen) ställer upp kl 07.15 för att spela för sina gamla arbetsskamrater! Foto: Benny Aretun

Genom låsta dörrar

Känner du på dig att du sista veckan före jul "lånat" ett begagnat skrivbord ur det låsta möbelförrådet i Linköping?

Det har tydligen blivit något missförstånd i kommunikationen...

Hör av dig till mig på telefon 326, så får vi reda ut situationen.

Christer Larsson, förrådet



GRATTIS!

50 år

20 januari Börje Nordin, GU

11 februari Göran Ström, FP01

25 januari Karl-Gustaf Fasth, AK35

För nit och redlighet i rikets tjänst

Fortfarande kallar vi det "medaljfest", trots att många trotjänare numera väljer en kristallskål eller ett guldur som hedersgåva från företaget. Här är "30-åringarna" för 1985!



I Linköping fick 17 anställda vid FFV Aerotech mottaga hederstecken för "Nit och redlighet i rikets tjänst" den 29 november.

Chefen för division Flygteknik, Carl Erik Johansson, delade ut kristallskålar, guldur och medaljer vid en mycket festligt arrangerad middag på personalrestaurangen.

Stående från vänster: Hans Rosell, Ingemar Granqvist, Ken Wallin, Maj-Britt Nilsson, Ingemar Hansson och Rune Fritz.

Sittande från vänster: Tore Karlsson, Jan Rydin, Sonia Agborg, Bertil Clerestig, Sören Thörnström och Lars Rytthammar.

Aina Andersson, Lennart Birgersson, Jonny Johansson, Sten Svensson och Gösta Olsson kunde inte närvara vid utdelningen. Foto: Ingemar Lindstrand



Vid FFV Aerotech i Arboga samlades "medaljörerna" till fest den 5 december. Sektorchef Tommy Johansson delade ut hedersgåvorna till "de sina", medan Örjan Eriksson, divisionschef vid FFV Elektronik AB i Arboga, förärade sina medarbetare detsamma.

Bakre raden fr v: Ove Bergström, Lennart Larsson och Kustas Tael. Nästa rad fr v: Per-Olof Fors, Set Franzen, Henry Fredriksson, Lars-Bertil Jonsson, Rolf Norström och Sven Simonsson. Andra raden framifrån fr v: Holger Jansson, Rune Johansson, Stig Jäderlund, Sven Nilsson, Rolf Persson och Sven-Åke Mattson.

Första raden fr v: Birger Karlsson, Dagmar Eriksson, Anna-Greta Karlsson, Torborg Johansson och Lennart Fransson. Foto: Ingemar Kjellberg

TACK



Ett varmt tack för blommor från FFV Aerotech och SF 2152 under min sjukperiod.

Arne Andersson, MR43

Varmt tack till FCTF 1f 107 för den generösa julgåvan.

Ulla Öhman

Jag vill framföra ett varmt och hjärtligt tack för all uppvaktning på min 50-årsdag.

Gilbert, Wahlén, AM

Ett varmt tack till SF2152 för den vackra blomgruppen jag fick till jul.

Margareta Andersson, fd 6331

När jag vid årsskiftet lämnar min tjänst vid FMV för att njuta evig semester, vill jag framföra ett varmt tack till alla jag haft förmånen att arbeta tillsammans med.

Tack för minnesgåvan jag fick.

Carl-Eric Frankfeldt,
Byrådirektör
FMV:Flygmo

Mitt varma tack till företaget och till SF avd 2152 för julblommorna.

Olavi, MR73

Ett hjärtligt tack för blommorna jag fick mottaga till jul av ST80 och arbetskamraterna i samband med min sjukskrivning.

Alvy Adolfsson, ST80

Varmt tack till arbetskamrater, chefer och FCTF 1f 72 för blommor och presenter som jag fått mottaga under min sjukskrivningstid.

Bengt Svensson, FT26

Ett hjärtligt tack till FFV Aerotech samt SF avd 2112 för de vackra julgrupperna som jag fick mottaga till jul.

Jag vill önska alla ett gott 1986.

Per-Inge Malm

Ett hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater för de blommor jag fick under min sjuktid.

Rolf Svensson, FT62

En ros från ifjol

En ros vill jag ge till Sören Carlsson och Sten Gustavsson på interna transportgruppen vid division Service i Arboga.

Två veckor före jul, närmare bestämt en fredagkväll med full snöstorm, fick vi en leverans av ett hus som ska stå inne i byggnad 50. Huset är av mycket känsligt material och tål bland annat inte fukt. Det kommer att användas i samband med underhåll av apparater till marinens nya robotsystem, RBS15M.

Av ett eller annat skäl lastades huset av misstag av vid Försvarets Materielverk, där det stod utomhus, illa utsatt för vädrets makter.

Själv fick jag kännedom om saken strax före arbetsdagens slut. Nu var goda råd dyra.



Till min stora glädje fanns hjälpen närmare än jag vågat tro. I detta läge ställde Sören Carlsson och Sten Gustavsson upp och hjälpte till utan en sekunds tvekan. Med hjälp av lastbil, truck och en släpvagn, som de lånade vid garaget, lyckade de transportera huset in i säkerhet i byggnad 50.

Tacksam och en aning förvånad frågade jag dem hur det kom sig att de så beredvilligt ställt upp en fredagskväll på övertid så nära inpå julen. De svarade: "Vi jobbar ju på division Service!"

Grattis, division Service, till sådana medarbetare!

Gert Cajvall, AR19

Ett varmt tack till SF avd 2112 för blommor och gåvor vid min pensionering.

Maj-Britt Sjöholm

Jag vill på detta sätt framföra ett hjärtligt tack till SF avd 2112 och FFV för de vackra blomstergrupperna jag fick till jul i samband med min sjukskrivning.

Det kom verkligen som en glad överraskning i min nuvarande kämpiga situation.

Annika, SA60

Tack snälla FCTF för en trevlig julgransplundring! Jag hade jättekul!

Carl-Johan Linde
(med instämmande föräldrar)

Ett varmt tack för de fina julblommorna.

Birgitta Hahn

Vårt varma tack till arbetskamrater vid CVM och FCPFs pensionärsförening för vackra blommor till julen 1985.

Vi önskar alla en god fortsättning på 1986.

Walter och Viktoria Svensson

Ett hjärtligt tack till företaget och SF avd 2112 för de vackra julblommor. Jag fått mottaga under min sjukdom.

Uno Millberg

Ett varmt tack för uppvaktningen vid min pensionsavgång.

Evert Eriksson, Mölndal,
FMV:QFLYG-E/M

Tech-In

Adress: FFV Aerotech, CO
732 81 Arboga
Telefon: 0589-818 59

Ansvarig utgivare: Per-Åke Dahlström, CO
Redaktör: Britt Blom, CO

Divisionsombud: Motor och Avionik:
Anne Allard, AA23
Service: Ann Wilson, SC70
Flygteknik: Benny Aretun, FL17
Basmateriel: Hans Brännström, BT33
Export: Britt Blom, CO

Redaktionsråd: Ansvarig utgivare
Redaktör
Samtliga divisionsombud
Roger Thelénus, FCTF Arboga
Conny Petersson, SF Linköping
Hans Brännström, FCTF Östersund