

En stor och stark grupp visade upp sig

Aerotechgruppen har för första gången uppträtt gemensamt på den internationella marknaden. Det skedde vid årets flygmässa i Farnborough i början av september.

– Jag har varit med om många mässor, men det här är definitivt den bästa hittills!, säger Hans Johansson, ansvarig för utlandsförsäljningen av underhåll inom Ostermans Aero AB i Barkarby.

Mässan inleddes traditionsenligt med pressdag den 31 augusti. Redan dagen innan hade dock Aerotechgruppens representanter träffats och "prat ihop sig" vid en intern konferens i division Exports regi.

– Export ska ha en eloge för det proffsiga genomförandet av konferensen! Det blev en bra inledning med stor betydelse för samhörigheten och sammanhållningen mellan Aerotechgruppens skilda enheter, säger Thomas Persson, ansvarig för affärsutveckling inom division Avionik.

Exportdivisionen var även arrangör för en annan intern konferens: FFV Aero- techs utländska representanter från 17 länder träffades för att få veta mera om den svenska Aerotechdelens inriktning och mål. Också denna konferens blev mycket uppskattad.

Aerotechgruppens deltagande på Farnboroughmässan bestod av tre delar: En monter, en representationspaviljong (chalet) och mottagningar inne i centra-



Ska man uppträda gemensamt är det viktigt att man "pratar ihop sig" ordentligt först. Det tycks även den här interna "FFV-gruppen" ha tagit fasta på. Jan Carlsson från division Export flankeras av Aerotechgruppens ledare Tommy Johansson och FFVs generaldirektör Rune Nyman. I bakgrunden ser vi Per Nymark från division Motor. Foto: Thomas Persson, Avionik.

la London på kvällstid. Det gemensamma temat var "We keep you flying" och innehållet i monter var uppdelat i fyra huvudblock: Översyn och reparationer, modifieringar, testsystem och verkstadsprojekt.

Nytt för i år var att ingen hårdvara

fanns med i FFV-montern – ett grepp som väckt både positiva och negativa reaktioner bland de deltagande FFV-enheterna.

Mer om flygmässan och Aerotechgruppens "debut" på marknaden kommer i nästa nummer av FFV-nytt.



Bilar, bussar och lastbilar har också behov av gyrounderhåll ibland. Om denna marginella – men intressanta – verksamhet hos Flygtekniks gyroexperter kan du läsa på

– sidan 5 –



Tanken på att göra bolag av division GS har väckt oro inom fackklubbarna vid Östersundsensheten. Det har bland annat resulterat i ett brev till industriministern.

– sidan 6 –



Thomas Persson är ansvarig för området affärsutveckling inom division Avionik. Han berättar om sitt arbete och delar med sig av aktuella affärsplaner på

– sidan 7 –

Vad skulle du göra om du fick bestämma?

Hur står det egentligen till med trivseln och arbetsglädjen inom vårt företag?

Den frågan blev utgångspunkt för en mycket angelägen och intressant diskussion vid redaktionsrådets senaste möte. Rådet enades om att låta nästa temanummer av Tech-In behandla just det här med hur vi trivs på jobbet och varför vi känner som vi gör.

Under temat "Chef för en dag" ska så många anställda som möjligt få komma till tals och berätta hur de skulle vilja förändra eller förbättra sin egen och arbetskamraternas arbetssituation.

Vi vet att det finns människor i det här företaget, som inte trivs av en eller annan anledning. Tack och lov finns det även sådana som trivs utomordentligt bra och inte skulle vilja byta arbetsplats. Den sistnämnda kategorin medarbetare har vi ofta träffat på i den här tidningen. Det är inte så konstigt, eftersom de har en positiv grundinställning till sitt företag och gärna vill berätta om sina arbetsinsatser.

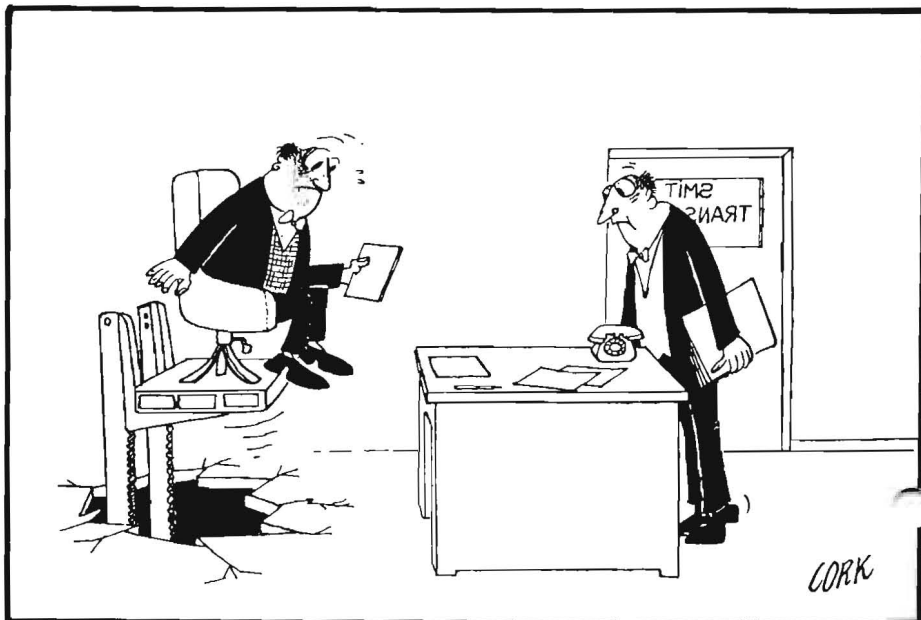
Och visst har de anledning att vara stolta, både över sina egna jobb och över FFV Aerotech som helhet! Problemet är att alla inte kan ta till sig det eller uppfatta saken på samma sätt. Det finns medarbetare som fnyser föraktfullt åt de positiva reportagen, fullständigt övertygade om att det inte stämmer överens med verkligheten.

Det är deras syn, "den andra verkligheten", vi ska försöka få fram i det kommande temanumret. Ärligt, utan några som helst "omskrivningar". Hur ska det gå till? Den frågan diskuterade redaktionsrådet länge och ingående. Till sist kom vi fram till en tänkbar utväg, som jag snart ska presentera.

Dåliga relationer

Arbetsmiljön har en stor betydelse för trivseln på arbetsplatsen. Att ha ett trivsamt fikarum är viktigt. Att ha en någotsånär personligt präglad arbetsvrå för den enskilde, är också värdefullt. Det är kanske svårt att åstadkomma i våra stora verkstäder, men det går. Många uppträffningar av lokaler har redan skett. Fler lär det bli. Men nu är det ju så, att nya möbler och gardiner är inte allt som krävs för att vi ska trivas på jobbet.

Långt viktigare är våra relationer till varandra, arbetskamrater emellan el-



Det finns många sätt att visa chefen att man är missnöjd med arbetssituationen. Eller kan den här illustrationen istället vill visa hur man kan höja sin chef till skyarna? Uppmärksamhet blir man i alla fall...

ler mellan chefen och hans medarbetare. Att uppleva sig ha en dålig chef är inget vidare. Chefen å sin sida far illa av att känna att han saknar medarbetarnas förtroende. Stämningen blir laddad och konflikter oundvikliga. Värst av allt är att vissa människor föredrar att bara tiga och lida. "Jag har ju ändå ingenting att säga till om"...

Ta ledningen!

Det skulle inte falla oss in att göra ett temanummer där vi ohejdat kan hänge oss åt personangrepp. Det strider emot allt vad svensk pressetik heter. Men man kan kritisera på många olika sätt. Genom att "byta roller" och sätta oss in i hur vi själva skulle agera om vi hade den eller den positionen, kan vi faktiskt komma åt "pudeln kärna" på ett mycket mera konstruktivt sätt.

I temanumret "Chef för en dag" har vi tänkt oss att olika medarbetare och chefer i organisationen ska få "ta ledningen" och säga vad de skulle ta itu med, om de fick bestämma över antingen hela företaget eller någon enskild division, avdelning eller mindre enhet.

Man behöver ju inte vara negativ till allt, bara för att man tycker att någonting skulle kunna skötas bättre.

Det viktiga är att vi delar med oss av idéer till förbättring. Att bara klaga på hur det är för tillfället leder inte någonsans. Frågan är hur vi ska kunna ändra på det som är fel, inte hur vi ska kunna stå ut med att ha det som vi har det.

Kräver en hel del

Vad ska det här temanumret vara bra för, torde en och annan chef eller arbetsledare undra. I botten på undran ligger en viss oro: "Räcker det inte med alla andra krav som ställs på oss chefer – måste ni verkligen gå ut och ta reda på varför folk inte trivs på sina jobb hos oss?"

Jag kan förstå reaktionerna. Faktum är att jag till och med delar oron i viss mån, eftersom jag själv är chef och till råga på allt ansvarig just för organisation och personal.

Nej, det räcker inte med att gömma sig bakom allt annat som ska göras, inte när det gäller något så viktigt som medarbetarnas trivsel. Det krävs en hel del av oss som är i någon ledarfunktion, ifall vi ska kunna ta till oss de synpunkter som kommer fram och göra något konkret och bra av desamma.

I skrivande stund har jag just fått veta att både Statsanställdas Förbund, SF, och Försvarets Civila Tjänstemannaförbund, FCTF, varslar om strejk här i Arboga från och med vecka 40. Det känns plötsligt ännu mer angeläget att få veta vad du skulle göra, om du exempelvis hette Per-Åke Dahlström just idag. Fundera på saken – vi återkommer till ämnet om några veckor!



Vår linje är flyg – även på semestern...

Varför tjuvhåller ni på semesterbilderna? Redaktionen börjar snart ge upp hoppet att via fotografier få se och visa upp vad FFV-folket pysslat med under semestern!

Några har i alla fall hörsammat uppropet att skicka in sina bilder.

Anders Gustavsson, AF27, har sysslat med modellflyg under sin semester. Så här skriver han:

"Översänder mitt semesterbildsbidrag. Bilden är tagen i juli på Flugebylägret utanför Karlsborg, där modellflygare in hela landet samlades en vecka. Med på bilden är – förutom FFV-reklamen och modellen av segelflygplanet FS-25 – mina två klubbkompisar Stefan Carlsson och Joakim Ståhl från RFK Ikaros Örebro."

Tack, Anders! Tyvärr kommer inte färgbilder till sin rätt i den här tidningen, men jag kan intyga att gräset ser precis så torrt och sönderbränt ut, som vi minns det från de varmaste högsommardagarna.

Nästa bild kommer från Per-Olof Ramberg, AK44. Han jobbade (!) som färdledare i Åre under semestern och fick bland annat tillfälle att pröva på drakflygning.

– Åre är den bästa platsen i Sverige för dragflygare, eftersom de kan använda kabinbanan till att lyfta upp drakarna, säger Per-Olof. Jodå, han klarade flyg-



Per-Olof Ramberg utnyttjade semestern till att pröva drakflygning – en spännande sport som han gärna vill rekommendera andra att testa.

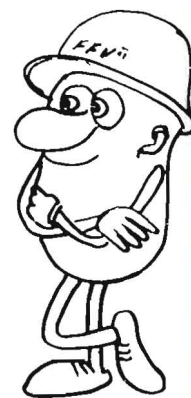
turen med glans och är lyckligt tillbaka på jobbet i Arboga igen.

Om vi ska få se fler semesterbilder, beror på dig, läsare! Plocka fram en bra eller rolig bild och skicka den till redaktionen. Adressen hittar du på tidningens baksida. Det är ingen tävling, utan bara ett trevligt sätt att förmedla semesterminnen till arbetskamraterna.

Redaktören



Ett smäckert modellflygplan får "starthjälp" av Stefan Carlsson – lägg märke till FFV-reklamen på hans hatt! Foto: Anders Gustavsson.



Gubben
Kvalitet
funderar

Kvalitet – vad är det?

När något har gått snett –
finns det aldrig tid att göra rätt...

Men det finns alltid tid att göra
om...

Fast tänk om man efter tänkte före –
då skulle det gå som ett snöre...

För om man före efter sett – då går
det "lätt som en plätt" att göra
rätt...

Det är det som är – kvalitet!

Hjärtliga gratulationer från FFV



När Anders Kågström (tv), teknisk direktör och chef för Underhållsavdelningen inom FMVs Flygmaterieförvaltning, fyllde 50 år den 6 september, fanns givetvis FFV Aerotechs chef Tommy Johansson med bland gratulanterna. Det gjorde även Frank Stage, divisionschef inom FFV Elektronik, som varit vänlig och skickat den här bilden till Tech-In. Grattis i efterskott till jubilaren och stort tack till fotografen!

Postärende

Ett brev betyder så mycket.

Det märks också när brevet kommer på avvägar. Då kan det till och med resultera i dåliga kundrelationer.

Centralexpeditionerna lottar posten till varje division och ibland – på divisionens egen begäran – till en viss avdelning inom divisionen. De lottar posten på grundval av god materielfördelningskännedom och god kunskap om företagens organisation och personal. Nu finns det förstås ett par "fallgropar":

Brev med personnamn i "första raden" öppnas inte på expeditionen, utan går direkt till den namngivne. Om ett sådant brev innehåller en handling som ska registreras och lottas, måste mottagaren själv reagera och skicka tillbaka handlingen till Centralexpeditionen.

En annan "fallgrop" är handlingar med angiven "Attention". Om en sådan "Att." har slutat, flyttat, bytt jobb eller dylikt, kan handlingen bli fellottad. Någon vid mottagande division måste reagera, så att handlingen inte blir liggande. Låt oss hjälpas åt så att inte sådana här trivialiteter ska äventyra goda kundrelationer!

Tommy Martinsson, SC60

Fotnot. "Lottning" innebär att Centralexpeditionerna åtagit sig att läsa igenom skrivelser och därefter bestämma vem eller vilka inom företaget som ska delges innehållet. Innan de skickar iväg skrivelsen förses densamma med ankomst- och delgivningsstämpel. Brev med dessa stämplat ska alltid skickas tillbaka till Centralexpeditionerna för arkivering, sedan du tagit del av meddelandet.

Om samma sektion fick de dela på 6100 kr. Tillsammans med Sune Karlsson, MA83, har de fått ytterligare två förslag ersatta – ett för borttagande av momentmontering gav 600 kr, det andra är ett förenklat införande av TOMÄ, som gav dem sammanlagt 1800 kr. Christer har dessutom fått 2400 kr för sitt förslag till reparationsåtgärd vid provning av EBK.

Tord Karlsson, Mats Nilsson och Mats Ahlbom, MA93, har alla fått två förslag ersatta. Det första är en ändrad reparationsrutin som gav 1500 kr och det andra är en ändring av adresslista som gav 2400 kr.

Krister Ekstrand, Jan-Olov Nygren och Björn Vikander, MT93, bildar en liten exklusiv grupp i förslagssammanhang. Tillsammans har de fått fem förslag ersatta i denna omgång! Dessutom har Björn och Jan-Olov ytterligare ett som de lämnat in ensamma. Förslaget att underlätta ►

En idé gav 11 600 till en anonym



Förslagskommittén i Arboga höll sitt senaste möte under två dagar i slutet av augusti. 33 förslag gav sammanlagt 77750 kronor i ersättning till de idérika.

Krister Nilsson, AF66, fick 3600 kr för sitt förslag till förbättrad fastsättning av antenner. Ulf Johansson och Bo Jansson, AF83, fick dela på 5500 kr för sitt förslag till justering av tryck på avtagare i en potentiometer. Hans Lundgren, AF83, fick 1600 kr för sitt förslag till oljebyte i kullager. Hans Peterson, MT84, fick 900 kr för sitt förslag till gummitätning med kardborrknäppen. Lars Karlsson, MF84, fick 2100 kr för sitt förslag att underlätta byte av inre startdrivning. Mats Lindbom, MA84, fick 4100 kr för sitt förslag angående retur av bränslespridare. Jan Larsson, AF34, fick 2800 kr för sitt förslag till säkrare montering av startgenerator. Örjan Jansson, MR76, fick 7800 kr för sitt förslag till rationaliserad arbetsmetod. Hä-

kan Larsson och Torbjörn Karlsson, MA83, fick dela på 600 kr för sitt förslag till läsningsverktyg. Ulf Johansson, AF83, fick 1500 kr för sitt förslag till jordning av flygplanur. Anonym fick 900 kr för sitt förslag till bättre märkning av avdelningsadresser. Margareta Persson och Ingegerd Persson, MA24, fick dela på 600 kr för sitt förslag till klistring av gummilist. Jan-Erik Jansson och Bengt-Arne Sjökvist, MA96, fick dela på 900 kr för sitt förslag till kontrollmetod av kast mellan gänga och kona. Allan Gustavsson och Bengt Lundberg, AF27, fick dela på 8250 kr för sitt förslag reparation av kåpa. Lars Karlsson och Conny Sundell, MF86, fick dela på 600 kr för sitt förslag till rengöring av filter i ultraljudstvätt.

Flera ersatta förslag

Christer Isaksson och Mikael Blomgren, MA83, har varit flitiga. För sitt förslag att flytta över provningsarbete från MA83 till montering in-

Vadå, "bara flygplan och båtar"? Här servas bilar, bussar och lastbilar!



FLYGTEKNIK. Det är inte bara gyroplattformer till flygplan och båtar som man arbetar med vid avdelning Apparat. Nej, personbilar, lastbilar och bussar – oftast i prototypstadiet hos Volvo eller SAAB – passerar också revy.

Det handlar om mätinstrument och till dessa en gyroanläggning, som måste kalibreras och provas, ja ibland till och med repareras, innan provkörning av fordonen på provbana kan komma igång.

Det var under första veckan i september som en buss från Volvo Göteborg besökte FFV Aerotech i Linköping. Kraftiga översvängningar kom från gyroplattformerna, som ska ge signaler till en skrivare för registrering av bland annat kursförändringar och lutning på bussen vid olika girmanövreringar. Det blev som så ofta tidigare Bertil Aronsson vid Apparatavdelningen, som fick rätta till felet.

– Det är så här det är. Man har inget förebyggande underhåll på den här utrustningen. Man plockar fram den då det är tid för provkörning. Fungerar det så fungerar det, annars kalibreras eller eventuellt repareras gyroenheten. Så har det varit i över tio år nu och på den vägen fortsätter det, säger Bertil.

– Det är nog så kunden vill ha det också. Vi har löst problemet och kunden



Lars Rönne (tv) och Stefan Klementsson, båda från Volvo Göteborg, går tillsammans med Bertil Aronsson (sittande) igenom skriverresultatet från bussens provkörningar.

Foto: Benny Aretun

har varit nöjd. Därför kommer de också tillbaka, Volvo i Göteborg, SAAB-SCANIA i Södertälje och Scania Buss AB i Katrineholm, säger Herbert Carlsson, planerare inom Apparatavdelningen. Han fortsätter:

– Att vi har lyckats som gyrounderhållare förstår vi. Nu är Atlas Copco också

här. Deras gyroplattform för bergsborrmaskin fungerade inte, därför kontaktades vi. Och visst har vi löst även deras problem. Verksamhet av det här slaget är naturligtvis marginell, men utan tvekan stimulerande!

Benny Aretun

►mätning av vaxtjocklek vid kompressorspel gav de tre 600 kr. Förslaget om stativ för säkrare mätning av rotorerna gav dem 900 kr. Förslaget fästplatta för uppmätning av kast gav dem 600 kr. Förslaget till axialstopp för PT-axel gav dem 600 kr. Förslaget till skydd för lös axel gav 900 kr. Och till sist förslaget som Björn och Jan-Olov var ensamma om gav 1 500 kr. Beloppen ska delas lika mellan förslagsställarna.

Ingvar Nilsson och Stefan Johansson, MA74, får dela på 1 200 kr för sitt gemensamma förslag att förhindra kringflygande skovellås. Ingvar har dessutom fått 900 kr för sitt förslag till glidhammare för oljerör och styrtappar på turbinhus. Och Stefan fick 900 kr för sitt förslag till avdragare för tempgivarens lager och lagerhus på turbinhus.

Lennart Jansson, MR62, fick två förslag ersatta. 600 kr gav förslaget till



Vi vill framföra ett stort tack till Billy du Rietz (STOO) för en verkligen trevlig kräftskiva.

Samtidigt vill vi passa på att tacka husmor Eva och hennes personal för utsökt mat.

Samtliga festdeltagare

verktyg för ledskenering och 900 kr gav förslaget till stativ för underlättande av arbete med spridare. Och sist men inte minst – anonym tar hem priset! 11 600 kr gav förslaget till reparationsmetod av fiberoptik.

Ann Wilson

Tack för gott samarbete, god kamrarskap och den fina avskedspresenten.

Jan Ivarsson

Hjärtligt tack för uppvaktning och present i samband med att jag slutade min anställning vid FFV Aerotech.

Åke Dagerhäll

Ett hjärtligt tack för uppvaktning och presenter jag fick i samband med att jag slutade min anställning vid FFV.

Sven Edvardsson, AS90

Tack för att ni uppvaktade mig så storslaget när jag fyllde 60 år. Det blev en dag jag aldrig ska glömma!

Gunvor Wrangå, SR30

Bolag av GS?



Ingrid Forsberg, FCTF:

– Om det förslaget tycker jag inte. Jag tycker att vi vet för lite om framtiden i en bolagsanställning. Anställningstryggheten till exempel, hur går det med den?



B-O Lättström, SACO/SR:

– Jag är för en bolagsbildning, men jag tycker att vi saknar kompetens inom en mängd områden innan vi kan bli ett vinstgivande bolag.



Nils Falk, SF:

– Det är åt helvete! Varför? Jo, därför att vi troligtvis inte får behålla de förmåner som vi förhandlat oss till genom hårt fackligt arbete. Se på Teli i Sundsvall! Det exemplet på bolagsbildning är avskräckande nog.

Protester mot bolagsplanerna

GS. I dagarna går ett brev från de två största fackförbunden vid division GS till industriminister Thage G Pettersson. I brevet uttrycker de fackliga representanterna sin oro över planerna på att omvandla divisionen till ett bolag.

– Vi kräver att ingenting förändras här i Östersund innan riksdagen har tagit ställning om hela FFV-koncernens framtid, säger SF-klubbens ordförande Bertil Johansson.

Det började i somras med att fackförbundens lokalavdelningar informerades om att Tommy Johansson, chef för FFV Aerotech, fått i uppdrag av Aerotechgruppens internstyrelse att utreda konsekvenserna av att ombilda division GS till ett bolag. I ett brev protesterade de fackliga företrädarna redan då mot bolagsformen. Statsanställdas Förbund, SF, säger genom Bertil Johansson:

– Vi är övertygade om att vi får en sämre anställningstrygghet och sämre avtal, om vi utesluts ur affärsverket.

Från FCTF, Försvarets Civila Tjänstemannaförbund, är reaktionen lika skeptisk. Klubbens ordförande Agne Sterner säger:

– Vi har fått höra om de fördelar det skulle innebära att "stå på egna ben". Men Tommy Johansson har också sagt att det handlar om rationaliseringar och jag har aldrig upplevt en rationalisering där det inte friställts folk. Vad vi behöver är arbetsro istället, så att vi får arbeta oss in i formerna.

Fyra punkter

Anledningen till att just division GS granskas för eventuell bolagsbildning, presenteras i fyra punkter:

- Verksamheten i Östersund är väl avgränsad från övriga Aerotech.
- Östersundenheten har en relativt stor civil marknad där man expanderar.

- Divisionen i Östersund är geografiskt avgränsad.

- Den är också relativt självförsörjande inom administration och service.

– De här anledningarna förstår vi inte riktigt. Vi tycker inte att vi är mer avgränsade än de andra, utom geografiskt, där det verkar som om man vill isolera oss för att vi ligger norr om Dalälven, säger Agne Sterner.

– Vår expansion på den civila sidan består i att vi hjälpt civila företag med material som har samma mottagare som vi själva, nämligen försvaret. 80 procent av våra leveranser är beställda av Försvarets Materielverk.

Förtigt skälen?

Fackklubbarna är också oroliga över att division GS som eget aktiebolag skulle gå miste om den interna service som finns inom FFV-koncernen.

– Det skulle krävas stora resurser inom både ekonomi, redovisning, försäljning och marknadsföring. Att bygga upp den administrationen på egen hand skulle bli en dyr affär, säger Bertil Johansson. Både han och Agne Sterner menar att FFV förtigt de verkliga skälen till att man vill bryta loss den lilla enheten i Jämtland.

– Varför säger de inte sina verkliga skäl, så att vi förstår vad det handlar om?, undrar en orolig Agne Sterner.

Hans Brännström

Tommy Johansson:

"Det finns bara ett enda skäl"

Anledningen till att vi vill undersöka möjligheterna att göra bolag av division GS, är ingenting som behöver "lindas in" eller sägas bakom ryggen på någon. Vi vill att GS ska överleva och växa till, så att även morgondagens jobb tryggas. Därför diskuteras bolagsformen som ett alternativ. Öka möjligheten för överlevnad och tillväxt är alltså det verkliga – och enda – skälet. Undersökningen ska för övrigt kompletteras med ytterligare diskussioner mellan oss och de fackliga företrädarna.



– Vi säger nej till att GS-divisionen ombildas till bolag!, Agne Sterner (tv) från FCTF-klubben och Bertil Johansson från SF-klubben är helt överens. Foto: Hans Brännström.

Affärsutveckling – ett konsultjobb för konsulter

AVIONIK. – Affärsutveckling är onekligen ett luddigt begrepp, och det kan vara svårt att enkelt och kortfattat redogöra för vad det innehåller. Det omfattar ett arbetsområde med mycket vida gränser, säger Thomas Persson. Sedan knappt ett år tillbaka arbetar han med just affärsutveckling för division Avioniks räkning.

– Idag betraktar jag mig själv närmast som en konsulternas konsult på olika nivåer och i olika sammanhang.

– En av mina uppgifter är att backa upp sektionerna inom Avionik i deras affärskontakter. Jag bidrar med såväl ekonomiska som juridiska synpunkter och även med utformningen av kontrakt framför allt i internationella affärer, förklarar Thomas.

I sådana sammanhang har han nytta av sitt tidigare jobb. Under många år var Thomas stationerad utomlands, där han arbetade som företagsledare med ansvar för och samordning av olika projekt.

– Jag jobbade med olika affärsidéer, och jag sålde, genomförde och avslutade en rad affärer. Allt detta har gett mig en viss rutin av förhandlingar på internationell nivå, säger han.

– Det är erfarenheter som jag har nytta av nu när vi letar nya partners och nya affärsmöjligheter inom Avionik.

Retrofit

En sådan möjlighet är "retrofit", vilket innebär modifiering och modernisering av gamla flygplan.

– Under många år har vi arbetat med sådan verksamhet inom FFV Aerotech. Idag är flygvapnen i Sverige, Danmark, Finland och Österrike våra kunder. Men vi vet redan att behovet är betydligt mera utbrett än så, understryker Thomas.

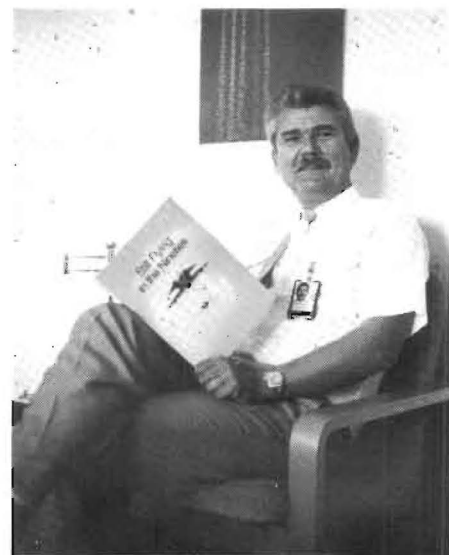
– Nu har vi tagit fram en gemensam "Retrofit-broschyr", och med den ska vi "känna av" marknaden, i första hand på vårt närområde inom Europa och i Skandinavien. Där är vi redan etablerade och kända, vilket är en fördel. Att bygga upp ett förtroende från nollpunkten med nya kunder tar nämligen lång tid, påpekar han.

Samarbete

Kunder och kundkontakter i utlandet faller alltså inom ramen för Thomas affärsutvecklingsarbete. Dessutom är han divisionens sakkunnige i kontakten med nya samarbetspartners och i utvecklingen av nya affärsidéer.

Men Thomas har också en hel del att göra på hemmaplan. Han står bland annat bakom en ny stordiaserie som presenterar division Avionik. Inför flygmässan i Farnborough var det han som höll i trådarna för Avioniks deltagande med allt vad det innebär av internt samarbete och planering.

– Överhuvudtaget är samarbete mellan



– Att som konsulter göra gårdagens flygplansmodeller fullt konkurrensdugliga inför nästa årtionde kallar vi "retrofit". FFV Aerotech har resurserna, och det är bland annat den typen av verksamhet som ska hålla oss "flygande" genom nittiotalet, säger Thomas Persson. Foto: Anne Allard.

divisionerna och inom Aerotechgruppen något som jag vill betona vikten av. Jag har lagt ner en hel del möda för att från vår sida få igång ett fungerande samarbete på olika plan, inte minst på den civila flygmarknaden och ifråga om målinmätningssystem, tillägger han till sist.

Mer om det samarbetet berättar vi i nästa nummer av FFV-NYTT.

Anne Allard



– Finns det någonting som kan stå som gemensam symbol för oss som tillhör Avionik, och som kan bli en förebild för ett kvalitetspris inom divisionen? undrar Lennarth Julle. Foto: Anne Allard.

Lennarth Julle, kvalitetschef inom Avionik: Vi ska sätta pris på vår kvalitet!

AVIONIK. – Inom Avionik ska vi i framtiden dela ut pris för lovvärda kvalitetsinsatser, berättar Lennarth Julle.

– Om vi kan hitta någon gemensam symbol, så ska vi använda den som förebild för ett pris. På det sättet vill vi sätta kvaliteten i blickpunkten för att understryka vilken betydelse den har för vår division och för hela företaget.

– En förutsättning för att få utmärkelsen är att det verkligen är "kvalitet" på kvalitetsinsatsen, säger Lennarth.

– En annan förutsättning är att den ger oss good-will hos kunden. Goda relationer och nöjda kunder har ett ovärderligt värde för oss.

De här speciella insatserna kan vara knutna till en enda person, och de kan även vara av engångskaraktär.

– Det blir fritt fram för vem som

helst att föreslå pristagare till de kvalitetsansvariga på de olika avdelningarna. Men med tanke på att kraven är höga, så blir det inte fråga om några regelbundna prisutdelningar, betonar Lennarth.

Nu väntar han i första hand på förslag till Avioniksymboler. Skicka era idéer till AA40. Pris väntar på de bästa förslagen.

Anne Allard

Vakten vädjar

till alla som jobbar övertid att vid varje tillfälle anmäla det till oss på telefon 1112. Om du är kvar på kvällstid utan att ha anmält det, kan det uppfattas som om det finns obehöriga i lokalen. Dessutom tar den oanmälde övertidsarbetaren stora risker: Om det exempelvis uppstår brand är det ingen som vet att han eller hon är därinne.

Anmäl också om du ska arbeta en lördag/söndag eller annan helgdag – ja, även om du bara ska besöka din arbetsplats av någon annan anledning. Vakten måste få veta vilka som tänker befinna sig på området, eftersom det påverkar uppläggningsplaneringen av vårt arbetschema.

Under den mörka årstiden är det omöjligt för oss att avgöra vem som sitter i ankommande bilar, såvida vi inte står ute vid grinden. Om du alltså måste ta med bilen in på området, så ber vi dig komma in och anmäla dig hos oss.

En sista vädjan denna gång: Glöm inte att alltid anmäla om du väntar besök utifrån, så att vi kan ge en god service. **Vakten**

Nytt nummer till Statshälsan

De olika funktionerna vid Statshälsan i Arboga fick 4 september egna externa telefonnummer.

Information om de nya numren har gått ut på ett grönt A4-papper till alla anställda. Hör av dig till Statshälsan om det inte nått dig. De har extra exemplar!

Beställ övertid i tid per telefon

Till beställare av övertid från VVS-verkstan inom Anläggningsservice, SR50: För att kunna planera underhåll av ventilations- och tryckluftsanläggningar måste vi få era beställningar av övertid via telefon 2133. Vardagar senast klockan 15.00. Övertid lördag/söndag eller helgdag måste meddelas senast fredagen innan klockan 12.00. Med vänliga hälsningar!
SR50

Bättre ordning på parkeringen

Är det inte snart dags att asfaltera parkeringarna och markera ut "rutor" för bilarna vid FFV Aerotech i Arboga? Jag tillhör den kategori anställda som börjar klockan 08.00 och då måste man ändå vara ute tidigt för att "leta" parkeringsplats. Bilar på tvären och bilar på längden, här och där och tvärsan och med pytteavstånd mellan eller med stora gap. Ställer man sig fel får man en klisterlapp på rutan av Vakten och att ställa sig rätt är i nuläget sannerligen inte lätt. Med asfalterade rutor skulle vi snabbt se var det finns en ledig plats och felparkeringar skulle undvikas. Dessutom skulle det totala parkeringsutrymmet kunna utnyttjas mycket bättre – fler bilar får plats.

Finns det några planer på detta för den närmaste framtiden?

Susanne Linde, SP22

Vart tog artikeln från F4 vägen?

Redaktören! En "stor mängd" personal från division Motor flög upp till Östersund (F4) på tjänsteresa den 29 april i år. Det fotograferades. När kommer reportaget och bilden ut i tidningen, måntro? Det är ju snart fem månader sedan utflykten var.

Vi väntar

Redaktören svarar:

Semestern kom så "olägligt"...

Först vill jag tala om att jag frångått principen att aldrig publicera anonyma insändare i detta fall. Anledning-



Ingen asfalt än, men ett råd

Det finns för närvarande inga planer på att investera cirka två miljoner kronor på asfaltering av parkeringsplatserna. Men jag vill ge ett tips till dig som inte hittar en plats vid åttatiden: Börja att åka direkt till P-platsen vid fotbollsplanen. Där finns det alltid plats. Alla 600 bilarna kan ju inte få plats vid Vakten.

Åke Entoft, SR
Anläggningsservice

en är att jag dels tror mig veta varifrån det kommer, dels gäller frågan så många "motor-människor". Så till skribentens undran. Jag borde naturligtvis ha förekommit och berättat vad som hände med F4-reportaget för länge sedan, men "bättre sent än aldrig". Jag skrev faktiskt en artikel till FFV-nytt om den här dagen i Östersund, men min kollega Eva Blomquist rymde den inte i numret före semestern, så hon skickade tillbaka den (och flera andra artiklar). Dessvärre hade Tech-Ins semesternummer redan gått i tryck vid det laget och att ta med aprilmaterial i tidningen efter semestern, kändes lite "avlägsset". Om någon som var med vid resan vill ha tag på bilder, så föreslår jag att ni kontaktar Arne Jirsved, som svarade för färgfotografierna.

Britt Blom

Tech-In

Adress: FFV Aerotech, CO
732 81 Arboga
Telefon: 0589-818 59

Ansvarig utgivare: Per-Åke Dahlström, CO
Redaktör: Britt Blom, CO

Divisionsombud: Motor och Avionik:
Anne Allard, AA23
Service: Ann Wilson, SC70
Flygteknik: Benny Aretun, FL17
GS: Hans Brännström, GP30
Export: Britt Blom, CO

Redaktionsråd: Ansvarig utgivare
Redaktör
Samtliga divisionsombud
Roger Thelénus, FCTF Arboga
Conny Petersson, SF Linköping
Hans Brännström, FCTF Östersund