

Tre enkla regler

Vakten i Arboga har tre viktiga påminnelser till oss alla. Förmodligen gäller samma allvarsord även för Vakten i Linköping.

- Anmäl att du väntar besök. Det är oartigt mot kunder och andra att inte uppe för Vakten att de är väntade. Slarv medför onödiga väntetider, innan dina gäster kan släppas in på området.

- Visa vem du är, när du ska köra in med bil på området under icke ordinarie arbetstid, exempelvis kvällar och helger. Vakten ser kanske att du har bilpass, men måste också kunna identifiera förare och eventuella passagerare, innan du får "grönt ljus". Stig ur bilen och ge dig till känna, så ordnar det sig.

- Anmäl om du jobbar övertid. Helst ska övertidsarbete anmälas en timme före ordinarie arbetstids slut, men huvudsaken är att du meddelar att du finns kvar på området. I Arboga ringer du 1112 för övertidsanmälan. Vakten ber oss respektera dessa regler. Det är trist att behöva tjata...

En liten droppe

Det finns många bra och tänkvärda ordspråk. I lördags fick jag lära mig ett sådant av min nioåring. Jag skulle bjuda mina gäster på champagne och kunde inte få upp korken ur flaskan. Så småningom samlades flera av gästerna i köket, för att hjälpa till. Vi bröt och bände, tog korkskruven till hjälp, försökte slutligen med skruvmejsel(!), men ingenting hjälpte.

Då uppenbarade sig dottern och ville försöka. Med stor irritation i rösten, förklarade jag för henne att hon inte skulle inbilla sig att hon kunde klara något, som vi vuxna misslyckats med! Hon svarade med sin mest självsäkra min:

– "Det gör väl sitt!", sa myggan när hon pinkade i sjön.

Mamma blev utan champagne, men fick en nyttig tankeställare...

Redaktören

Tri har kommit igång



Hon arbetar som sekreterare vid FFV Aerotechs Representative Office i Jakarta, Indonesien. Tris chef Jan Karlsson har skrivit en första rapport om verksamheten vid Jakartakontoret, där även chauffören Fddy finns på plats. FFV Aerotech har bedrivit hårt marknadsarbete i Indonesien i flera års tid och från och med årsskiftet 86/87 har vi alltså öppnat ett eget kontor därnere. Bilden på Tri har vi fått från Jan Rosmark, Aviocomp, som nyligen besökt Jakarta än en gång, för att tillsammans med sina FFV-kollegor övertyga det indonesiska flygbolaget Garuda om att FFV Aerotech är en kompetent underhållsleverantör. Jan Karlssons rapport finner du på

Upphittat: Säkerhetschefens ID-kort!

Det här är en sann historia från verkligheten, som skulle kunna ha två olika rubriker: "Ingen är fullkomlig" eller "En säkerhetschefs dilemma". Sigvard Larsson berättar själv vad som hände honom fredagen den 20 februari:

Säkerhetschefen lotsar en behörig besöksgrupp inom anläggningarna vid FFV Aerotech i Arboga. Han vill föregå med gott exempel och hänger sitt ID-kort väl synligt utanpå ytterrocken med hållaren i snöre om halsen.

Guidningen omfattar även en tur med Volkswagenbuss. Säkerhetschefen är chaufför. När de passerar By 10 upptäcker hans vakande ögon en affisch eller något liknande, som inte tillhör normalbilden och fordrar närmare studier. Han stannar bussen och hoppar lite vårdslöst ur densamma, för att snabbt få visshet. I detta ögonblick tappar han på något sätt sitt ID-kort. Slarvigt? Ja, men mänskligt, när tillvaron är en smula stressad.

Strax därefter är det dags för lunch med gästerna i matsalen. Med rodnande kinder upptäcker han först nu sin fadäs. Artigheten mot gästerna gör att han

inte omedelbart kan ta upp "spaningsarbetet". Besöket avslutas och sökandet efter säkerhetschefens ID-kort påbörjas. En inre intuition och återupprepning av händelserna säger honom att det är sannolikt att ID-kortet finns vid By 10.

Sökandet ger inget resultat. Har någon hittat kortet? Säkerhetschefen återvänder till sitt tjänsterum i By 1 med förhoppningen att så är fallet. Mycket riktigt! En stund senare dyker den ärlige upphittaren upp med kortet, som faktiskt hittats utanför By 10.

I glädjen över detta, samt frustrationen över vad som hänt, drabbas den luttrade säkerhetschefen av namnminnesförlost. Han grubblar nu förtvivlat över upphittarens namn och lovar att bjuda på kaffe med dopp, om han hör av sig igen. Synminnet fungerar dock perfekt, så eventuella kaffesugna "lycksökare" behöver ej göra sig besvär...

Sigvard Larsson,
säkerhetschef FFV Aerotech

Redaktörens kommentar: Apropå ID-kort och kaffe... Kommer ni ihåg mitt nyårslofte om att alltid bära ID-kortet synligt? Än har jag inte behövt bjuda någon på kaffe och inte har jag fått någon gratiskopp heller...

Du har rätt att få tala med chefen!

Kommunikation mellan människor är en förutsättning för en väl fungerande organisation. Speciellt viktig är kommunikationen mellan chefen och den enskilde medarbetaren.

För att poängtera detta faktum har vi inom FFV en RÄTTIGHET att minst en gång per år få ha ett PLANERINGS-SAMTAL med vår närmaste chef.

För cheferna innebär det en SKYLDIGHET att erbjuda sina respektive medarbetare ett sådant samtal.

Planeringssamtalen kan kallas utvecklingssamtal eller avstämningssamtal etc. Vad vi väljer att kalla samtalet är inte så viktigt. Långt viktigare är att samtalen kommer till stånd och att de genomförs på ett trevligt och positivt sätt.

Ett planeringssamtal kan innebära

en unik möjlighet för båda parter att lära känna varandra bättre, samtidigt som tiden ägnas åt frågor som:

- Uppföljning – hur har jobbet gått?
- Arbetsmiljön – är den bra eller kan vi göra den bättre?
- Planering – vad ska göras framöver och vem gör vad?
- Utveckling – vad behövs för att jag som enskild medarbetare eller hela vår avdelning ska utvecklas åt rätt håll?

Vad skiljer ett planeringssamtal från alla "naturliga" samtal som äger rum dagligen på våra arbetsplatser? Jo, det här samtalet ska vara planerat av både chef och medarbetare och det ska ske ostört.

FFV har utarbetat en liten folder som innehåller råd om vad man bör tänka på, när man träffas på detta sätt för ett personligt samtal. Folderen kommer att distribueras till alla anställda. Under våren 1987 kommer också olika typer av utbildningar att erbjudas för dem som känner sig osäkra på hur man genomför ett planeringssamtal.

Information ska nå fram

Tech-In ska vara ett redskap för intern information inom FFV Aerotech. Det kan den bara vara, om den blir läst. Därför är vi angelägna att få veta vad du tycker om tidningen, så att vi i möjligaste mån kan anpassa den efter dina behov. På sista sidan i det här numret finns en enkät, där du får chansen att anonymt tala om vad du anser om vår personaltidning.

I ett och ett halvt år har vi haft personaltidningen i dess nuvarande form med tanke på format, upplaga och utgivningsfrekvens. Layoutmässigt har det skett vissa förändringar då och då, men kanske inte så drastiska att var och en lagt märke till det. Redaktionsrådet träffas regelbundet fyra gånger per år. Då granskar vi de senaste utgåvorna och kommer med synpunkter om vad som kan göras bättre, både i fråga om innehåll och layout.

Det händer ganska ofta att redaktören får höra negativa åsikter om Tech-In. Framst handlar det om att artiklarna är för "tråkiga och tekniska", men motsatsen har också uttalats: "Det borde finnas en riktig tekniktidning i företaget"...

En annan vanlig och påtalad irritation är att Arbogamaterial dominerar Tech-In. Kritikerna menar, att Östersund och Linköping blir styvmoderligt behandlade, men ofta har man helt förbisett att vi faktiskt har flest divisioner här och att det därmed är ganska naturligt, att det flyter in mycket information från den här orten.

Ett problem har varit att våra läsare inte uppmärksammat när en ny tidning kommit ut i korgarna. Det har vi löst – på initiativ från en förslagsställare – med hjälp av löpsedlar i fortsättningen.

Än finns det mycket att göra för att tidningen ska bli bättre och få större läsvärde. Vi hoppas att den enkät som finns med i den här tidningen ska besvaras av så många anställda som möjligt. Informationsflödet är stort i vårt företag. Tech-In är ett medel att få ut informationen. Hjälpt oss att nå målet!

Per Åke Dahlen
Stab Organisation och Personal

Välkommen Jan!

EXPORT. Sedan den 1 januari 1987 är Jan Strede anställd hos FFV Aerotechs Exportdivision. Han ska dels arbeta med företagets engagemang i sammanslutningen Nordair, dels som områdesansvarig för USA och Canada.

Jan är stationerad på Stockholmskontoret, men kommer givetvis att besöka FFV Aerotechs övriga orter och enheter vid behov.

Jan Strede kommer närmast från SAS, där han de senaste sex åren arbetat med exportförsäljning på Fjärran Östern, Mellanöstern, Östeuropa och Sovjetunionen.

– Det betyder att jag stött ihop med FFV Aerotechs medarbetare många gånger, till exempel Jan Karlsson, så jag känner flera av mina nuvarande arbetskamrater sedan tidigare, säger Jan.

Meningen är att han ska jobba mestadels med Nordair, det vill säga den sammanslutning av företag med inriktning på flyg, som FFV AeroTech ingår i.

– SAS är också med i Nordair, så jag är förtrogen med den verksamheten från mitt förra jobb. Eftersom det är bestämt att Nordair ska arbeta tätt samman med ICAO i Montreal och Washington, så faller det sig naturligt att jag även jobbar som area manager för Canada och USA, förklarar Jan.

(ICAO = International Civil Aviation Organization)

– Hur fördelningen mellan mina båda arbetsuppgifter kommer att se ut procentuellt sett, är svårt att säga i nuläget. Grundtanken är att jag ska utnyttja möjligheterna att "slå två flugor i en smäll" så ofta tillfälle ges, avslutar han.



Jan Strede har faktiskt två interna adressbeteckningar. Dels kallas han EN, där N står för Nordair, dels kallas han EE50, där andra E:et betyder Exportavdelningen och 50 att hans område är långt borta från Sveriges gränser, närmare bestämt i USA och Canada.

Brev från Miami

Man ska inte läsa andras brev, men den här gången är det faktiskt tillåtet. Mottagaren Bengt Nilsson har nämligen själv gett oss en kopia på det brev han fick häromdagen.

– Jag blev riktigt rörd när jag fick den här glada hälsningen från min namne "over there". Medge att det förmedlar en vanda inom AeroTech-gruppen, som bådar gott för samarbetet inför framtiden!, säger Bengt.

Vi har valt att publicera brevet i originalskick, för att inte missa den speciella atmosfären kring formuleringarna:



Bertil Nilsson har skickat ett foto på sig själv också. Vi hoppas att få höra ifrån honom fler gånger – han kanske kan berätta om AeroThrust för Tech-Ins läsare?

February 5, 1987

Till: Bengt Nilsson
F.F.V., AeroTech
S73281, Arboga
Sweden

Från: Bertil Nilsson
225 N.W. 72nd Ave. Apt. 26
Miami, Florida 33126 U.S.A.
Telefon: Intran'l. + 305 261-4973

Bäste Bengt Nilsson;

Jag Skriver detta brevet till Dej, därför att jag vet att Du har varit över här och set hur det är här hos oss på "AeroThrust", i Miami, Florida.

Tyvär så hade jag inte äran att träffa Dej när Du var här, men många människor talade om for mej, att min "Kusin" från Sverige hade varit här (Vi har ju sama efternamn och det är ett ovanligt namn här nere i Miami).

Jag har varit anställd med "AeroThrust", för nästan 29 år nu och jag medskickar ett resumé så ni kan se vad jag har arbetat med under denna tiden. Jag känner mycket väl till hur allting fungerar i vår firma och det ar därför som jag skriver till er.

Om där är någonting som jag kan vara av hjälp med, for F.F.V. vad ni än kan tänka er, där jag kan vara av större hjälp, så vill jag att ni skall veta att jag är till ert förfogande, nu och i framtiden.

Min familj är fortfarande i Malmö, där jag var född och växte up.

Jar är nu amerikansk medborgare, men i mit hjärta vill jag alltid vara svensk och därför så är jab glad att vi nu har svensk ägare, den första ägaren vi hade var en Svenskamerikanare som hette Bergström, så denna firman är ju inte alldeles utan några Svenska rötter.

Min svenska är fortfarande ganska bra, kanske stavningen är inte den bästa, men den var inte så bra, när jag levde i Sverige i heller.

Tänk på mit erbjudande och jag hoppas att vi traffas nästa gång Du är i Miami och kanske Du kan höra ifrån Dej och låta mej veta vad Du tycker att jag kan göra för att hjälpa F.F.V. och mej själv.

Ni kan kanske använda mej som någon sorts "Liaison" mellan Amerika och Sverige.

Jag tackar Er,

Bertil Nilsson

Det ar inte sa latt, med en Amerikansk skriv machin.

Första rapporten från Jakartakontoret

I Tech-In Kund-Extra 2/86 berättade vi att FFV Aerotech hade för avsikt att etablera sig i Indonesien före årsskiftet 1986/87. Här kommer nu den första rapporten från Jan Karlsson, chef för vårt Representative Office i Jakarta:

– Efter att ha fyllt i massor med blanketter, levererat mer än 60 fotografier och lämnat fingeravtryck tre gånger, så är vi nu igång. "Vi" är Tri, sekreteraren, Fddy, chauffören, och jag själv, berättar han inledningsvis.

Första tiden har mestadels handlat om Garuda Indonesia, som är vår största potentiella kund. Ett flertal möten med Garuda och Directorato General of Air Communicuticus (= motsvarigheten till "Luf-

tis", Luftfartsverket i Sverige) har nu resulterat i:

- Repair Station Certificate No 62 gällande för F28-apparater.
- En första apparat för översyn från Garuda.

Hur stort är Garuda Indonesia? Svar: De har 34 F28, 19 DC9, nio A300, sex DC10 och sex B747, så det är inget litet flygbolag! De flyger dessutom väldigt mycket med sina F28:or och gör endast cirka 30 procent av sitt underhåll själva. Resten köps från utlandet.

Ett annat mål för oss är att etablera ett samarbete med Airod, som i princip motsvarar ett litet malaysiskt FFV Aerotech. Airod har fått kontrakt på grundöversyn på flygvapnets två F28:or (VIP-kärror). De har inga egna resurser för F28 och vi försöker nu övertyga dem att FFV Aerotech är en lämplig partner. Avgörandet kommer

någon gång under slutet av februari. Det finns flera F28:or i området – sju i ett indonesiskt statligt bolag som heter Pelita och en i indonesiska flygvapnet. Första kontakterna är tagna, men mycket återstår. Sedan har vi Air Nugini, Burma Airways med flera.

Under februari/mars ska vi börja hårdsläsa motorunderhåll, GPU och flygplatsbelysning. Marknaden är stor, både kund och ytmässigt. Visste ni, att Indonesiens yta är större än Europas? Lägg därtill Malaysia, Thailand, Filippinerna och så vidare, så förstår ni att det inte är någon risk att vi på Jakartakontoret ska lida brist på arbete...

Med Vänliga Hälsningar till er alla vid FFV Aerotech från

Jan Karlsson

Vårt nya namn är fortfarande okänt!

I nummer 2, 87-01-26, av Modern Elektronik hade man ett antal artiklar på temat "Att mäta rätt". I en av artiklarna beskrevs Svensk Mätplatsorganisation (SMO). Där uppräknades de fem riksmätplatserna som finns i Sverige och varav vi (FFV) utgör en. Det som fick mig att reagera var att fortfarande, mer än ETT ÅR EFTER det att vi bytt namn, så skriver en så pass aktuell och i ämnet insatt tidning FFV Underhåll, istället för FFV Aerotech.

Nämnas kan också att TV i ett reportage om FFV för en tid sedan kallade FFV för Förenade Fabriksverken.

Detta tycker jag tyder på att profileringen och marknadsföringen av namnbytet och FFV i synnerhet inte är speciellt bra, utan närmast katastrofal.

Ronny Andersson, AS50

Bengt Nilsson svarar:

Fortsätt säga till om rätta namnet!

Att byta namn är svårt och dyrbart, men för vår del var det nödvändigt. Vårt nya namn har blivit väl accepterat av kunder, leverantörer, anställda och de flesta tidningar med mera. Vid den här tiden förra året gjordes en omfattande annonskampanj i svensk dags- och fackpress, samt di-



rektinformation per brev till bland annat kunder. Så var även fallet beträffande Svensk Mätplatsorganisation. I 1986 års utgåva av mätplatskalendern står därför också FFV Aerotech.

Att tidningen Modern Elektronik trots detta använder vårt gamla namn är beklagligt. Det beror antagligen på att de ej studerat den nya mätplatskalendern. De har lovat att komma med en rättelse.

Vad beträffar vårt koncernnamn har det nya namnet gällt några år, men tyvärr inte helt slagit igenom. Det tycks finnas någon slags iver hos journalister att förklara vad bokstäverna FFV står för. (Vi heter ju bara FFV, kort och gott.) Här gäller det att arbeta in namnet, så att FFV blir lika känt och accepterat som SAAB-SCANIA, ASEA och så vidare.

Till sist: Låt oss alla liksom Ronny påtala fall då vi ser att namnet FFV Aerotech inte används om oss. Ju observantare vi är på den här punkten, desto snabbare kommer felaktigheterna att försvinna.

Bengt Nilsson, stab PR och Information

Någon måste ha räknat galet...

I nummer 2 av Tech-In har "Ivar tagit pulsen" på oss. Jag undrar vem som tagit pulsen på Ivar? Eller kan det vara någon annan som räknat fel?

30 minuters bättre utnyttjad tid ger visserligen sex procents effektivitetsökning, men 44 personer innebär inte en **resultatförbättring** på 16 miljoner kronor, möjligen en faktureringsökning på samma belopp. Resultatförbättringen stannar snarare på 1,5 miljoner kronor – en icke föraktlig summa pengar.

En tjänsteman som tjänar in 250 kronor i timmen åt företaget har ingulunda en lön som innebär att vederbörande kostar företaget fyra kronor i minuten. Den senare siffran innebär att tjänstemannen i fråga har en bruttolön på bortåt 25 000 kronor per månad. En vild gissning är att ytterst få tjänstemän i produktiv verksamhet har en så bra lön!

Bernt Eriksson, AK04

Vi återkommer!

Det här med matematik har aldrig varit min starka sida. Därför tänker jag låta Ivar Henriksson klara ut räkneproblemen i ett kommande nummer av Tech-In. Låt oss bara slå fast ett känt faktum tills vidare: Tid är pengar, även om summan kan variera.

Redaktören

Bli inte sjuk på lunchtid...

En uppmaning till alla medarbetare vid FFV Aerotech i Arboga: Håll er i skinnnet mellan klockan 12 och 13 på dagarna!

Ni bör under inga omständigheter råka ut för akut insjuknande eller något annat som kräver sjukvårdande åtgärder under den timmen. Då har nämligen Statshälsan lunchstängt!

Ska ni nödvändigt bli sjuka, kan ni gott koncentrera alla sådana aktiviteter till andra tidpunkter. Naturligtvis allra helst till Statshälsans telefontider.

Du som bryter mot tidsregeln bör tän-

ka dig för. Se till att inte råka ut för något värre, än att du hinner söka hjälp på Vårdcentralen eller Köpings lasarett. Det är de alternativ som står till buds under lunchtimmen, hur "långsökt" det än verkar. Slutsatserna har vi dragit som, av olika skäl, sökt hjälp på Statshälsan på fel tid. Dörren är och förblir låst, och det retar vi oss på!

Vad har vi för nytta av Statshälsan med sin personal och sjukvårdsutrustning, om vi inte har tillgång till resurserna när de behövs?

Nej, under nuvarande förhållanden är det bättre för oss att hela verksam-



heten flyttar någon annanstans. Då får vi åtminstone nytta av de tomma lokalerna.
"Öppnare vård"

Kjell Söderström svarar:

Vi har inte bara akutvård

"Vi på Statshälsan vill gärna tro att anställda på FFV Aerotech klarar av att äta lunch eller att arbeta mellan kl 12 och 13 utan att göra sig så illa eller insjukna så hastigt och allvarligt att akutvårdsresurser måste ligga i beredskap. Hantera kniv och gaffel varligt, sitt inte och väg på stolen och var noga med att maten inte är skämd så ska det nog gå bra."

Efter att ha läst insändaren signerad "Öppnare vård" så känns det frestande att skriva ett svar som detta. Men frågan är allvarlig och förtjänar en seriös behandling, även om "Öppnare vård" insändare inte inspirerar till en sådan.

Inledningsvis vill jag gärna understryka att det var FFV Aerotechs alldeles egna hälsocentral som införde lunchstängt kl 12-13 i maj 1985, långt innan Statshälsan fick överta ansvaret för företagets hälsovård. För övrigt tjänar det inget till att "öppnare vård" springer iväg till vårdcentralen i Arboga när han eller hon skurit sig på smörkniven. Dom har också lunchstängt mellan kl 12 och 13.

Nej, jag tror inte att det är lunchstängning i sig som "Öppnare vård" och möjligtvis även andra retar sig på. Jag tror att det är fråga om proportionerna akutvård-förebyggande arbete som ligger bakom denna insändareruption.

Enligt riktlinjerna för den statliga företagshälsovården, som Statshälsan ingalunda utformat men som vi gärna skriver under på, ska företagshälsovården satsa ungefär 30 procent av sin tid på arbetsrelaterad sjukvård

som ett komplement till den allmänna sjukvården. 2/3 av denna tid, det vill säga närmare 70 procent, ska avsättas för förebyggande arbete. På FFV Aerotech går ungefär 75 procent av Statshälsans tid åt till vanlig sjukvård medan endast omkring 1/4, cirka 25 procent, avsätts för förebyggande arbete. Och trots att Statshälsan arbetar mer än dubbelt så mycket med vanlig sjukvård som företagshälsovården föreskriver, så finns det dom som anser att det är alldeles för litet. 100 procent sjukvård ska det vara – det är där som skon klämmer. Nu kan man naturligtvis invända mot företagshälsovårdsavtalets procentsatser och (med rätta) påstå att arbetsmiljön på FFV Aerotech är så bra att här behövs det inte en massa förebyggande arbete. Men så fulländad är ändå inte denna arbetsmiljö att det inte behövs vissa insatser. Det kanske inte "Öppnare vård" har upptäckt, men vi som dagligen sysslar med arbetsmiljöfrågor och som flera gånger om dagen kontaktas i olika ärenden som rör arbetsmiljö och skaderisker (inte inträffade skador) vet vad det handlar om.

- Det handlar om att vara med när alla nya dataarbetsplatser installeras. Datorerna är, som alla på FFV Aerotech redan vet, morgondagens verkligt stora hjälpmedel i jobbet, men också en källa till mycket bekymmer om de arbetsmiljömässiga aspekterna inte kommer med från början.
- Det handlar om att komma tillrätta med den hantering av farliga

kemikalier som dagligen försiggår inom företaget. Om den eventuella strålningen från dataskärmarna främst oroar stora flickor, så borde både pojkar och flickor tänka sig för när det handlar om farliga kemikalier. Här gäller det nämligen inte bara det egna livet och den egna hälsan, utan också möjligheterna att över huvudtaget kunna få barn och att dessa barn blir väl-skapta.

- Det handlar om bullerfrågor som på vissa håll inom FFV Aerotech fortfarande väntar på sin lösning. Bullret från jetmotorer kan vara mycket irriterande. Men värre ändå är förmodligen att över huvudtaget inte kunna uppfatta detta buller på grund av förstörd hörsel. Dessutom ska vi genomföra olika typer av hälsokontroller och riktade undersökningar.

Så 25 procent av vår tid för dessa frågor kan nog trots allt inte anses vara för mycket. Och lunch ska även Statshälsans personal få äta i lugn och ro, precis som alla anställda vid FFV Aerotech.

Men om nu ändå olyckan skulle vara framme mellan kl 12 och 13 så har FFV Aerotech en skyddsorganisation med 22 skyddssamariter som kan bistå vid akuta sjukdomsfall eller olyckor. Dessutom kan man via larmnumret 1200 tillkalla ambulans, om nu det skulle vara nödvändigt. Så skyddsberedskapen för FFV Aerotechs anställda får ändå anses vara tillfredsställande, också kl 12-13. Om nu olyckan skulle vara framme.

Kjell Söderström,
Ordförande i lokala styrelsen för Statshälsan

Välkommen Tom!

FLYGTEKNIK. Division Flygtekniks nye AU/ADB-chef heter Tom Wigh. Det är han som ska ta emot önskemål och krav från avdelningarna, översätta och anpassa det till företagets totala informationssystem. Det kallas systemutveckling.

Redan i början av 1970-talet, närmare bestämt hos Volvo BM, kom det att handla om systemutveckling för Tom Wigh. Han fortsatte sin yrkesbana hos FFV Data, numera FFV Smedata AB i Eskilstuna. I slutet av 70-talet jobbade Tom Wigh bland annat med PROSTYR, ett produktionsstyrningssystem inom FFV Aerotech.

Något senare blev han datakonsult och var då också delägare i företaget ERFA DATA AB. Som arbetsområde hade han exempelvis uppdrag för Ericsson Information Systems AB, FFV Ordnance med flera.

Tom Wighs nya plattform är alltså division Flygteknik i Linköping.

– Gemensamma strävanden efter lönsamma lösningar kommer att bli ledstjärnan i arbetsuppgifterna, säger den nye AU/ADB-chefen. Vi hälsar honom välkommen till FFV Aerotech!

Benny Aretun



Tom Wigh, division Flygtekniks nye AU/ADB-chef.

Omöjligt? Inte för Flygteknik!

FLYGTEKNIK. "Det här klarar ni nog inte", sa norrmännen. På avsändningshandlingen stod det: "Skadet. Inte rep.bar."

Magnus Magnusson vid division Flygtekniks Tillverkningsavdelning tog med sig "utmaningen" hem till FFV Aerotech i Linköping. Nu är problemet avklarat och den skadade flygplandetaljen levererad till ägarna i Norge.

Den "inte reparerbara" detaljen var en spinner till det fyrmotoriga flygplanet Dash 7, som tillhör SAS-ägda flygbolaget Wideröes Flyveselskap A/S i Bodö och främst trafikerar Nordnorge.

Det var under en kurs i reparation av detaljer i komposit, som det norska flygbolaget visade upp den skadade spinnern. Kursen, som hålls av FFV Materialteknik AB med assistans av division Flygtekniks Tillverkningsavdelning, tar upp ämnen som materialkännedom, reparationsförfaranden och utrustningar med både teoretiska och praktiska övningar. Vid andra kurstillfället våren 1986, fick Magnus Magnusson chans att visa vad FFV Aerotech menar med sin kända slogan "Vi kan tekniken".

– Spinnern är en kåpa som skyddar propellerbladens omställningsmekanism. Den vi fick titta på hade fått skador vid avisning av bladen. Skadorna var så omfattande att man bedömde att det inte skulle gå att reparera. Inte undra på att norrmännen trodde att även FFV Aerotech skulle gå bet på uppgiften, säger Magnus Magnusson.

– Och inte var det problemfritt, men vi lyckades hitta rätt reparationsmetod,

balanserade ner till sex grams noggrannhet och målade spinnern med antistatiskt lack, tillägger han.

Man kan förstå det norska flygbolagets förvåning och tacksamhet, när de fick besked om att reparationen var utförd med gott resultat – dessutom till en kostnad motsvarande en tredjedel av nyanskaffningsvärdet, som ligger på åtskilliga tiotusentals kronor.

Skador på spinnern är ett återkommande bekymmer. Motorer får stängas av på grund av vibrationer, ja ibland måste till och med flygningen avbrytas. Liknande problem väntas då det nya tvåmotoriga flygplanet Dash 8 tas i drift.

– Att då snabbt få reparationen utförd hos division Flygteknik kommer att vara av mycket stor betydelse för vår verksamhet, säger företrädare för det norska flygbolaget.

– Vi ska avvakta en tids utprovning, men allt tyder på att reparationen av spinnern utfaller till belåtenhet. I och med detta räknar vi med att fler kåpor ska hamna hos oss för reparation framöver, avslutar Magnus Magnusson.

Benny Aretun



Magnus Magnusson polerar av den övre delen till spinnern som reparerats hos avdelning Tillverkning och därmed är klar för leverans till Norge. Foto: Benny Aretun

"Resursförsäljning" på AK

AVIONIK. Kvalitetssäkring – det var temat för dagen när tre representanter för Televerket Radio besökte avdelning Konstruktion och Publikation, AK, i slutet av förra året.

– Vi är intresserade av att få ta del av era resurser på området. Och de tycks vara enorma, sa Bo Tidesten som ansvarar för Gemensam Teknik inom området Fast Radio.

Under hösten lade AK fram planerna på en ökad marknadsföring. Det avdelningen har att erbjuda är just kvalitetssäkring, men också retrofit, CAD på såväl elektronik- som mekanikområdet och teknikinformation.

Retrofit talar vi om ifråga om modernisering av äldre flygplan. Där har AK lagt tyngdpunkten på elektronikutveckling.

– Vi har alltså både kompetensen och resurserna som ger oss en rad naturliga ingångar till nya kunder. Och dit räknar vi Televerket, säger Berndt Frödén.

Hårda krav

– På Televerket Radio ansvarar vi mot statsmakten för ljudradio, teve och telefoni med bland annat sändarstationer, byggnader, master och elinstallationer, berättar Bo Tidesten.

– Självklart är vi angelägna om att våra produkter håller en bra kvalitet. Master får till exempel inte haverera på grund av tillverkningsfel eller liknande. Därför måste vi ställa hårda krav på

tillverkarna och försäkra oss om att deras produkter håller rätt kvalitet.

På avdelning AK är det Rolf Persson som svarar för kvalitetssäkring på mekanisk materiel.

– Det är ett väldigt stort begrepp. Kvalitetssäkringen börjar redan vid förfrågan med leverantörsbedömningen. Sedan beror omfattningen helt på komplexiteten i leveransen, förklarar han.

– Med vår långa erfarenhet på det här området har vi idag kunskap om hur en rad olika verkstäder och leverantörer uppfyller kvalitetskraven. Dessutom har vi fullständig behörighet när det gäller oförstörande provning, OFP, och revisioner.

Samordning

Med allt detta i bakfickan ser AK möjligheter till samarbete med Televerket, som är en stor inköpare av mekanisk materiel.

– Televerket använder idag flera olika leverantörer, och vi vill helt enkelt presentera de samordningseffekter vi kan erbjuda ifråga om kvalitetssäkring, tillägger Rolf.

Längre fram i vår kommer AK att följa upp denna första kontakt med Televerket, och samtidigt skickar avdelningen ut tentakler åt andra håll.

– Andra tänkbara kunder är FortF och Bofors, berättar Berndt.

– Och vi har även varit i kontakt med SAS för att lansera retrofittanken, avslöjar han.

Anne Allard



Rolf Persson pekar på fördelarna med kvalitetssäkring. Något som i hög grad intresserar Bo Tidesten och Boris Nilsson från Televerket Radio.

– Det har varit mycket intressant att ta del av era resurser på kvalitetsområdet, ifråga om mätteknik, oförstörande provning och dokumentation, försäkrade Bo. Foto: A Allard

Hon håller i rekryteringen



AVIONIK. För en månad sedan fick Avionik sin egen personalplanerare. Då flyttade Kristina Wiberg hit från Personal.

– Eftersom jag i snart tre år helt och hållet har engagerat mig i Avioniks personalfrågor, var det naturligt att överföra funktionen hit. Det är ett led i den decentralisering som pågår inom företaget, och det förenklar arbetet både för mig och för dem jag jobbar åt, säger hon.

Kristina sitter i byggnad 31, T-huset, på adress AA15 och med telefon 1819.

Rätt underlag

AVIONIK. – Nej det är faktiskt så, att det konstruktionsunderlag som vi använder inom Avionik i många fall inte är tillräckligt, påpekar Lenarth Julle, ansvarig för divisionens kvalitetsfrågor.

– När vi tar fram skisser måste de registreras, granskas och godkännas på det sätt som vår kvalitetshandbok anger, för att de ska kunna användas som underlag. Det gäller generellt för allt arbete, såväl militärt som civilt.

– Under det kommande året ska vi på kvalitetssidan jobba en hel del med uppstyrning av dokumentationen på det här området. Och dessutom kommer FFV Aerotechs kvalitetsstab att göra en uppföljning tvärs igenom hela företaget att vi verkligen lever som vi lär.

TACK

Helt oförskyllt så har jag fyllt ett halvsekel med år och därför kära vänner som alla väl jag känner ett hjärtligt tack jag rikta får.

Roland Trinks, ST41

Ett varmt och hjärtligt tack till FFV Aerotech, chefer, arbetskamrater och FCTF 172 för all uppvaktning i form av middagar, presenter och blommor med anledning av min pensionering. Till alla mina teaterabonnenter: Jag kommer att jobba med teater även i fortsättningen så jag hoppas på fortsatt kontakt.

Maj Zakrisson, FF29

Mitt varma tack till chefer, arbetskamrater och SF avd 2112 för blommor och presenter jag fick i samband med min högtidsdag och pensionering.

Olle Jonsson

Till arbetskamrater på Apparaturavdelningen, FCPFs pensionärsförening och Harry, Thore, Pälle, Alvar, Sten och Kacka tackar jag så hjärtligt för blommor och blomstercheckar jag fått mottaga till julen förra året på Valla sjukhus.

Walter Svensson

Ett tack till alla för uppvaktningen i samband med min 50-årsdag.

Lars-Olov "Nicke" Karlsson, SG15

Varmt tack till arbetskamraterna, facket och företaget för blommor och presenter som jag fick vid min pensionering.

Erik Wiknar, AF27

Tack alla vänner och medarbetare för trevliga kontakter och ett fint samarbete under många år. Min sista arbetsdag blev mycket minnesrik, med storslagna gåvor och olika festliga arrangemang. Jag önskar FFV Aerotech och i synnerhet Servicedivisionen fortsatta framgångar!

Hans Hagström, SG00

Tack och hälsning sänder jag till alla som jag haft förmånen att arbeta tillsammans med under min tid hos FMV/FFV.

Min nya adress är:

Göran Stensjö

Flygmaterielkontrollen

ERICSSON RADIO SYSTEM AB

Box 1001

431 26 MÖLNDAL

Telefon: 031/671333

Göran Stensjö

Vad tycker du om Tech-In?

Vi är tre personer som studerar personaladministrativa frågor vid TBV i Köping i samarbete med Sveriges Personaladministrativa förening, SPF. Som del i ett grupparbete ska vi avlägga en skriftlig rapport om information i företaget och personaltidningars betydelse som informationsinstrument.

För att skapa oss ett underlag till den skriftliga rapporten önskar vi svar på frågorna i denna enkät. Du som svarar på frågorna ska vara anonym, vilket gör att du bör säga din uppriktiga mening om Tech-In.

Vi tackar på förhand!

Gurli Mårtensson, Rigmor Ståhl och Roland Axelsson

Markera ditt svar med ett kryss eller en ring för varje fråga.

Kön: kvinna..... man.....

Ålder: under 25 år..... 25-45 år..... över 45 år.....

Anställningsform: L..... R.....

Jag arbetar inom division

Jag tycker att Tech-In är: mycket bra..... bra.....

"så där"..... dålig.....

mycket dålig.....

Vad är bäst i tidningen? Svar:

Vad är bra i tidningen? Svar:.....

Vad saknas? Svar:

Räcker det med utgivning två gånger/månad? Ja..... Nej.....

Är de tekniska artiklarna tillräckligt informativa? Ja..... Nej.....

Är layouten tilltalande? Ja..... Nej.....

Är tidningen "lättläst"? Ja..... Nej.....

Tack för att du hjälpte till! Skicka ditt svar till Gurli Mårtensson, SP35, senast den 13 mars.

Ditt barn är lika ömtåligt som du.

Barn behöver också sitta säkert fastspända i bilen. Det är lika självklart som att du själv tar på dig bilbältet.

Tech-In

Adress: FFV Aerotech, CO

732 81 Arboga

Telefon: 0589-818 59

Ansvärlig utgivare: Per-Åke Dahlström, CO
Redaktör: Britt Blom, CO

Divisionsombud: Motor och Avionik:
Anne Allard, AA23
Service: Ann Wilson, SD52
Flygteknik: Benny Aretun, SD54
GS: Hans Brännström, GP30
BT33
Export: Britt Blom, CO

Redaktionsråd: Ansvarig utgivare
Redaktör
Samtliga divisionsombud
Roger Thelénus, FCTF Arboga
Conny Petersson, SF Linköping
Hans Brännström, FCTF Östersund