

FRÅN FÖRSTA DAGEN

Tre nya FFV:are i fokus

Aldrig jobb på FFV! Så sa Barbro Johansson när hon gick de obligatoriska skolåren i Arboga. Nu sitter hon på FFV och planerar för underhåll och översyn av robotar.

Barbro började arbeta på FFV i december förra året. Samma dag började Astrid Malm i Östersund och Lars-Olof Gigered i Linköping.

Vad fick Barbro att ändra sig och hur kommer det sig att Norrtäljebon Astrid hamnat i Östersund?

I en serie artiklar ska Tech-In följa de tre nyanställda. I detta nummer presenteras de tre och de får berätta lite om sig själva, sin bakgrund och hur de uppfattar sin nya arbetsplats efter ett par veckors anställning.

I kommande artiklar ska Tech-In följa de tre och berätta hur de trivs på arbetet och vad de gör.

mitten



69 45,80

Tech-In direkt i brevlådan

Nu är det slut. Du behöver inte längre fara runt och leta efter **Tech-In** i något tidningsställ - och finna att exemplaren redan gått åt. Från årsskiftet är den tiden förbi.

Nu kommer **Tech-In** direkt till dig i brevlådan. Det nummer som du just nu håller i din hand - och som du är i färd med att läsa - är ett premiärnummer - i dubbel bemärkelse - dels kommer det direkt hem till din brevlåda, och dels har tidningen en ny redaktör (som presenterades i julnumret).

Nu hjälper det inte med postdistribution eller ny redaktör för att tidningen ska bli läst - och bättre. För att få en bra - och ännu bättre - tidning krävs även **DIN** medverkan.

Tech-In har, vad som kan synas vara, en omöjlig uppgift. I 20 nummer per år ska den skildra vad som händer inom FFV Aerotech - ett företag med nästan 4000 anställda. Ett företag med anställda både inom och utanför Sveriges gränser, på flera orter i Sverige, med anställda som har olika bakgrund och olika arbetsuppgifter.

Tech-In är en personaltidning för FFV Aerotech - med personaltidning menas att den är **till för** och att den **skrivs av** personalen. Det är inte redaktionen som skall fylla tidningens spalter med text; det är all personal som skall medverka i tidningen.

Utan din medverkan kan inte **Tech-In** bli en levande tidning som speglar vad som händer såväl företaget som personalen - och för personalens vidkommande inte bara de timmar man befinner sig på arbetsplatsen. Vårens första temanummer skall handla om vår hobby och fritid.

Det är i **Tech-In** du först skall kunna läsa om vad som sker inom företaget, vad facket gör och vad de olika föreningarna har för aktiviteter. Så har du något du vill att tidningen ska skriva om så fatta pennan och skriv eller prata med ett divisionsombud eller prata med redaktören.

När nu **Tech-In** kommer till dig direkt till ditt hem hoppas vi att det inte bara är du som läser tidningen. Låt din familj ta del av vad som händer på din arbetsplats.

Med dessa ord hälsar vi dig välkommen till en ny årgång av **Tech-In** och hoppas att du skall finna tidningen intressant och läsvärd. Hör gärna av dig till redaktionen och säg vad du tycker.

Ett litet PS bara. När du skriver insändare ser vi gärna att du undertecknar den med eget namn. Insändare undertecknade med eget namn publiceras i första hand. Vill du skriva under signatur måste du lämna namnuppgift till redaktionen. Insändare som kommer till redaktionen utan namnuppgift publiceras ej.

Redaktionen

Manus-
stopp och
utgivning
1988

nr 2 - 27
januari
nr 3 - 10
februari
nr 4 - 2 mars
nr 5 - 16 mars
nr 6 - 28 mars
nr 7 - 13 april
nr 8 - 5 maj
nr 9 - 18 maj
nr 10 - 2 juni
nr 11 - 15 juni
sommar -
ingen utgiv-
ning
nr 12 - 10
augusti
nr 13 - 24
augusti
nr 14 - 7
september
nr 15 - 28
september
nr 16 - 12
oktober
nr 17 - 26
oktober
nr 18 - 9
november
nr 19 - 30
november
nr 20 - 14
december

(med reser-
vation för
eventuella
ändringar)

Tech-In

Adress: FFV Aerotech, CO
732 81 Arboga
Telefon: 0589 - 81858

Redaktör: Lennart Bladh
Ansvarig utgivare: Per-Åke Dahlström
Divisionsombud: Motor och Avionik: Anne Allard, AA23
Service:
Flygteknik: Benny Aretun, SD54
GS: Hans Brännström, GP30

Redaktionsråd: Ansvarig utgivare
Redaktör
Samtliga divisionsombud
Roger Thelénus, FCTF Arboga
Conny Petersson, SF Linköping
Hans Brännström, FCTF Östersund

Broderligt samarbete gav fria mål

(Avionik) MÅLSIM är ett hjälpmedel för felsökning på radar-enheten i flygplan JA37 Viggen. Den finns i ett enda exemplar, ansluten till testrigg JA37 i Arboga.

I broderligt samarbete har Sören och Åke Andersson under hösten utvecklat simulatören på uppdrag av Försvarets Materielverk.

Sektion Radar/ep-teknik fick beställningen vid midsommartid förra året. Sören bläddrar fram specifikationen i sin pärm. Enligt den ska MÅLSIM "med datoriserad testutrustning skapa eko på MF-nivå", det vill säga mellanfrekvensnivå. Sören förklarar vad det betyder i praktiken:

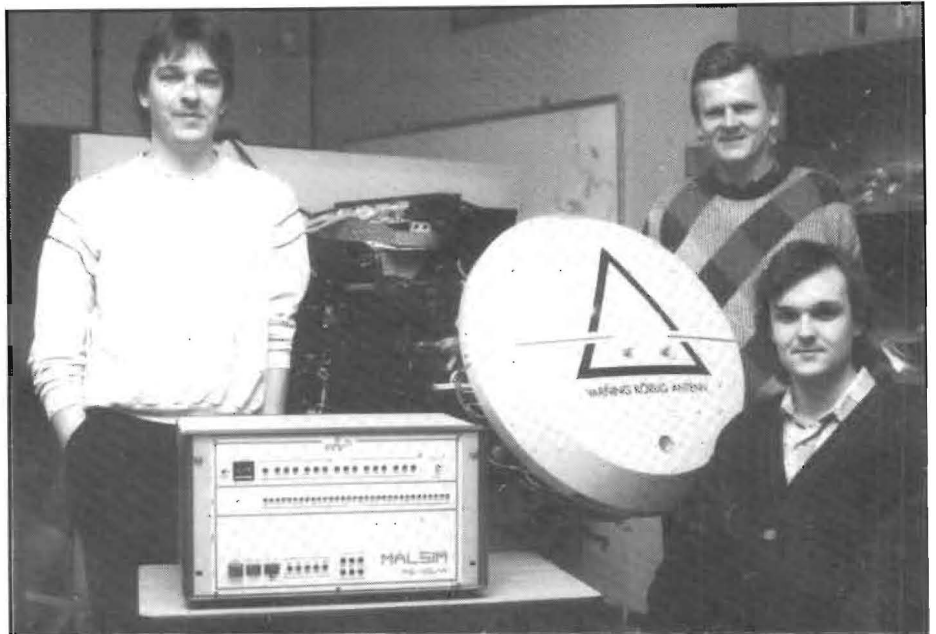
- För oss som arbetar med felsökning på radarn vore idealet att kunna följa med planet upp och kontrollera funktionerna under flygningen.

- Eftersom det inte går har vi i stället utvecklat ett hjälpmedel som ger oss nära nog samma förutsättningar.

• Stresshjälp

MÅLSIM kommer till nytta inte bara för teknikerna, utan även för dem som deltar i kursen "Presentation och Manövrering". En utbildning i Viggensystemens funktioner som Avionik säljer både internt och externt sedan några år tillbaka.

- Tidigare fick eleverna nöja sig med ett fast monterat optiskt mål vid övningarna i testriggen, berättar Sören. Nu har vi släppt loss målet från den fasta punkten, och vi ska också ge det varierande hastighet och så småningom olika



Det var egentligen bara kunden som saknades när Ingemar Kjellberg satte fingret på avtryckaren. MÅLSIM fanns på plats tillsammans med Åke och Sören Andersson som har tagit fram utrustningen. Och i testriggen till JA37 fanns förstas och flygplanets radarenhet och bakom den Erik Eriksson, som i fortsättningen ska utnyttja det nya hjälpmedlet.

banor.

Teknikerna har nytta av rörliga mål för att stressa radarn, som Sören uttrycker det. Det underlättar möjligheterna att upptäcka eventuella fel och brister i utrustningen.

• Avlyssning

Fria mål är alltså en av nyheterna som MÅLSIM erbjuder. En annan är bussavlyssningen. Det vill säga möjligheten att gå in på de olika databusskanalerna i radarn och avlyssna kommunikationen.

- En annan fördel är att vi med den här utrustningen kan köra ut de RUF- och

UTB-data som gäller radarn direkt på persondatorn, säger Sören.

Det rör sig alltså om data som spelas in under själva flygningen, och som i vanliga fall spelas upp och utvärderas i särskilda markstationer.

Att MÅLSIM bara finns i ett exemplar förklarar Sören med att den kräver en del kringutrustning. Sådan finns på ett fåtal ställen, bland annat vid testriggen i Arboga.

• Halvår

- Arbetet har gått förvånansvärt bra, tycker Sören. Att utveckla programmet tog lite längre tid än vi räknat med, men å andra sidan var det lättare än väntat att ta fram hårdvaran.

Det är i arbetet med kretskorten som Sören har fått hjälp av brorsan Åke. Tillsammans har de tillverkat sex, sju av de kort som sitter i MÅLSIM. Hela arbetet har tagit ett halvt år.

- Och så ska vi inte glömma dokumentationen, säger Sören och visar stolt upp en tjock pärm. Att ta fram underlaget är nästan halva jobbet, tillägger han.

Några dagar före jul godkände kunden leveransen på plats i Arboga, och därmed var jobbet avslutat för bröderna Andersson. Ett jobb värt närmare en halv miljon för Avionik.

Anne Allard

Stabscheferna klara

Nu har vi passerat årsskiftet och följaktligen är det dags att presentera de personer som ska leda FFV Aerotechs två nya staber - stab Export, CR, och stab Samordning svenska försvaret, CM.

Det är två tidigare medarbetare som får ansvaret för staberna; Stig Svensson blir tjänsteförrättande chef för Export, medan Ingemar Hansson blir ansvarig för "försvarsstaben".

Båda kommer från den numer upplösta Exportdivisionen.

Chef för den sammanslagna staben Teknik och Kvalitet, CK, blir Bo Söderberg. Han kommer närmast från C E Johansson i Eskilstuna, och tillträder den nya tjänsten under våren.

Tech-In kommer i ett senare nummer att ge en närmare presentation av de tre staberna, dess chefer och personal.

Barbro var tvärsäker;

- Aldrig FFV!

Tvärsäkra uttalanden får man alltid ångra. Det vet Barbro Johansson. Hon är född och uppväxt i Arboga. En sak var klar för henne tidigt; aldrig jobb på FFV!

Nu ler hon åt sitt uttalande och hon gör det i ett kontorsrum på FFV i Arboga.

Den första december förra året fick hon sitt livs första fasta anställning - just det, på FFV i Arboga!

Arboga är "dötrist", här finns ingenting att göra. Så lät det när Barbro och hennes kompisar pratade om Arboga. Under de obligatoriska skolåren ville hon bort från Arboga.

Nu - efter ett par år i Örebro och ett i USA - har hon ändrat sig. Nu har hon upptäckt tjusningen med hemstaden.

Storstad lockade

Tjusningen är nyvunnen. Under skolåren lockade det närbelägna Örebro, med ett rikare utbud av allt jämfört med Arboga. Barbro ville dit och arbete på FFV kunde hon inte föreställa sig.

Det är brukssamhällets mentalitet som präglat henne; jobb på bruket ska det inte bli, jag vill härifrån - det är så tankarna går, inte enbart för Barbro.

Sista åren på gymnasiet kom hon till Örebro. Den fyraåriga el- och teletekniska gymnasieutbildningen finns inte i Arboga. Så drömmen att komma bort gick i uppfyllelse.

Arbogas begränsade utbud ersattes med den större stadens överflöd. Barbro berättar att längtan bort från Arboga ersattes med ett konstant dåligt samvete.

- Jag hann aldrig med det jag tänkt gå på. Utbudet var så stort så jag gick ständigt med dåligt samvete.

High-school i USA

Ett år tillbringade hon i USA. Hon gick på high-school i Michigan. Det var både lärorikt och kul säger hon när hon tänker tillbaka på det året. Hon läste engelska och matte som huvudämnen.

Nu är Barbro tillbaka i sin födelse- och uppväxtstad - och hon trivs. Efter några års bortavaro har hon upptäckt att Arboga är en fin stad och att det - trots allt - finns mycket att göra även i en mindre stad. Man måste söka upp det man vill göra, säger hon.



Jobb på FFV var otänkbart för Barbro när hon gick i skolan. Då längtade hon bort från Arboga, och arbete på FFV kunde hon inte tänka sig. Nu sitter hon där; arbete på FFV och bostad i Arboga - och hon trivs.

Utbudet är mindre, men man hinner med mer.

Bo och arbeta i Arboga

Nu vill hon bo och arbeta i Arboga. I höstas vikaierade hon som lärare, i matte och fysik. Hon ville få en ledig sommar när hon slutade gymnasiet, så fasta jobb började hon inte söka ordentligt förrän i höstas.

I december började hon på FFV. Nu ler hon åt sina tidigare uttalanden om att aldrig jobba på FFV. Så säger alla när de går i skolan, förklarar hon.

Det käms bra att ha fått ett fast arbete, tycker hon. Lite nervös är hon. Funderar på hur hon ska trivas. De dagar hon hunnit

vara på jobbet innan jag träffar henne har varit bra. Redan nu kan hon säga att hon trivs, att det är trevliga kompisar och bra omgivning. Viktiga förutsättningar för att hon även i framtiden ska trivas med jobbet.

Trevliga arbetskamrater

De första dagarna har hon tillbringat med näsan i en mängd papper. Det är mycket att läsa in, säger hon.

Barbro är lite svävande när hon skall berätta om sina arbetsuppgifter. Hennes arbete är att planera för översyn och underhåll av robotar - tror jag, säger hon försiktigt.

Lennart Bladh

Astrid flyttade:

Från skärgård till fjälls

Lämna den stockholmska skärgården för att flytta till fjälls. För många sörslänningar - och stockholmare i synnerhet - vore det otänkbart. Astrid Malm har gjort det.

Hon är född och uppväxt i Norrtälje. Nu bor hon i Östersund och har gjort det sedan snart fyra år tillbaka. Hon har aldrig ångrat flytten. I Östersund finns allt som som behövs för att täcka hennes behov.

Nu var inte Östersund den ort hon i första hand sökte till när hon skulle påbörja sina högskolestudier. Först i elfte hand hade hon förvaltningslinjen vid Högskolan i Östersund.

Ville till mindre studieort

Ett hade hon klart för sig när hon sökte till högskolan; hon ville inte till någon av de stora universitetsorterna. Stockholm, Uppsala eller Lund var uteslutna. Hon ville läsa på en mindre högskoleort, typ Östersund, Örebro eller Växjö.

Hon har överlevt de jämtländska vinternarna. Det är mer råkallt i stockholmsområdet, och så allt slask. Det slipper hon nu. Det enda hon inte kommit ifrån är den pinande vinden. Den finns i Norrtälje och den



Ångrar flytten från Norrtälje till Östersund gör inte Astrid Malm. Hon ville läsa på en mindre högskoleort, och nu har hon fått fast arbete på FFV.

sveper in över Östersund från Storsjön; och den biter.

Astrid valde ekonomi som inriktning på förvaltningslinjens fördjupningsdel. Ett val hon är nöjd med.

Den praktiktermin som finns på förvaltningslinjen gjorde hon på FFV i Östersund. Under praktiken bad hon att få skriva den avslutande uppsatsen åt FFV. Uppsatsen handlar om budget-processen inom FFV. I höstas fick Astrid ett vikariat på FFV och den första december fick hon en fast anställning.

Uppsats om budgetprocess

Praktiken gjorde hon på fordonsavdelningens ekonomiavdelning. Nu arbetar hon på elkraft.

Efter både praktik, med uppsatskrivande, och vikariat är hon väl förtrogen med FFV. Företaget som helhet känner jag, säger hon. Alla förkortningar klarar hon nu - det var lätt förvirrande de första veckorna på praktiken, tycker hon. Då snurrade det ordentligt när alla pratade ett förkortningsspråk med henne.

Det är ingen ovanlig situation att man efter examen får arbete på det företag man praktiserat, berättar Astrid. Hon känner flera som fått fasta arbete eller vikariat på det företag eller den myndighet där de praktiserade.

Lennart Bladh

FFV populär

arbetsplats

i Linköping

För den flygintresserade linköpingsbon är det inte SAAB som lockar. Det är FFV. Det säger Lars-Olof Gigered, nyanställd elektriker vid division flykteknik i Linköping. Han har hört att många vill arbeta på FFV.

En anställd på arbetsförmedlingen i Linköping, som redaktören träffar, bekräftar Lars-Olofs ord. FFV i Linköping är en bra arbetsplats, dit det sällan är svårt att få sökande.

Lars-Olof kommer närmast från Ericsson Information System, i Linköping. Där arbetade han med elsystem till bankboks-skrivare. Det var ett stressigt och ganska långtråkigt jobb, säger han. Arbetsuppgifterna var desamma dag efter dag.

Av kompisar har han hört att FFV ska vara en bra arbetsplats. När FFV sökte folk tvekade han inte; sände in en ansökan. Han ville bort från sitt stillasittande och enformiga jobb - och till SAAB ville han inte.

Han fick jobbet, och började på FFV i december.

Lars-Olof är linköpingsbo, så ett litet flygintresse har alltid funnits. Det blir så om man är född och uppväxt i en flygstad, säger han.

Nu arbetar han som elektriker och gör modifieringar på Draken. Ett jobb han direkt kan säga att han trivs med.

När jag träffar Lars-Olof några dagar före jul har han arbetat tre veckor inom FFV. Han är säker, redan nu, att han kommer att trivas. Det verkar toppen, säger han. Bra arbetskamrater verkar det

vara. Det kan bara ta lite tid att komma in i jobbet.

Det är en fördel att det är mindre produktion här, säger han. Nu ser jag vad man gör, och förstår det jag gör. Han tycker det är skönt att slippa det stillasittande arbete han hade på Ericsson.

Lars-Olof har gått tvåårigt gymnasium, el- och teleteknisk linje med inriktning på styr och reglerteknik.

Lennart Bladh



Toppenjobb säger Lars-Olof Gigered om sitt arbete på FFV. Han har lämnat ett stillasittande och enformigt arbete för att börja på FFV. (Foto: Ola Holmgren)

Pensionärer på besök trivdes hos GS

(GS) Dom har blivit ganska många nu - pensionärerna på division GS. Närmare bestämt 13 stycken.

Alla blev kallade till en träff för pensionärer som Dick-Eddie Enebro och Karl-Erik Strindlund ordnade den 22 december. Sju hade möjlighet att delta.

Dagen började med att Karl-Erik redogjorde för vad som tilldragit sig hos GS den senaste tiden; organisationsförändringar, nya produkter med mera.

Därefter talade pensionärerna om vad de sysslar med. Det visade sig att alla hade "häcken full" med olika fritidsaktiviteter.

Veteranklubb bildad

Man beslutade att bilda en klubb, kallad FFV veteraner. I klubben blir alla pensionärer medlemmar. Före personalchefen Arne Hell utsågs till sammankallande. Klubben och division GS ska verka för att samhörigheten mellan pensionärerna och divisionen blir den bästa möjliga. Veteranklubben ska träffas några gånger per år, och då på GS.

Rundvandring

Efter förmiddagens pratstund bjöds veteranerna på lunch. Karl-Erik tog sedan veteranerna på rundvandring i företaget, där

de fick se nya lokaler, produkter och ansikten.

Jättebra initiativ

Vad tycker FFV:s veteraner i Östersund om dagen?

Ett jättebra initiativ, tycker Arne Hell, och fortsätter:

- Det är roligt att få komma tillbaka till sin gamla arbetsplats och få se vad som hänt där. Det är också roligt att få träffa såväl gamla arbetskamrater som veteran-kompisar.

Äriligen återkommande

Detta slag av träffar kommer att bli tradition hos division GS. Det är viktigt att vi håller kontakt med våra pensionärer, säger Dick-Eddie Enebro.

- Det är viktigt på många sätt att vi kommer ihåg våra pensionärer. De har ju en gång varit med om att bygga upp divisionen till vad den är idag.



Återseendets glädje var stor som här mellan veteranen Åke Jonsson och Valborg Pålsson.



Karl-Erik Strindlund (tvåa från höger) visar och berättar för veteranerna, fr v, Åke Jonsson, Rune Edström, Sigfrid Karlsson och Nils Olofsson.

Pristagare i julkryss

En hel hopar lösningar till julflygkrysset har dimpt ned på redaktionen. Följande pristagare har dargits. Vinnarna kommer att få sina priser per post inom två

Börje Blomkvist
Roger Eriksson
Jan Ekström
Inge Johansson
Tore Andersson

George Östberg
Lennart Hagman
Lennart Ekström
Lena Håkansson
Mats Hallström

DEBATT

Vad händer med Service ?

Ett nytt köpa-sälja avtal är färdigt. Hur många tjänster (arbetsuppgifter) förlorade vi inom Service den här gången p g a att våra kunder (arbetskamrater) på de andra divisionerna inte ville köpa dem.

En avdelning vill t ex inte köpa lokalvården, någon vill inte köpa postgången osv.

Att t ex lokalvården är illa utsatt vid de här förhandlingarna tyder på en viss manlig dominans vid dessa möten.

Hur har dessa avdelningar resonerat, vem ska sköta lokalvården där? -Någon tjej på avdelningen?

Hur många anställdas arbetsuppgifter värderas och diskuteras varje år på detta sätt inom företaget som Service tjänster.

Bakom dessa förlorade och diskuterade tjänster döljer sig en människa som säkert gjort sitt bästa för att göra ett bra jobb. Har ni tänkt på hur det känns att varje år få sin arbetsinsats vägd i en vågskål, och ändå försöka behålla god serviceanda och känna sig tillfredsställd med sitt arbete. Service tjänster har vissa avdelningar inte råd att köpa eller tycker att de är för dyra. Men däremot tvekar verkar det inte finnas samma begränsning vad gäller en del andra i många fall helt onödiga kostnader.

Vad gäller personalfrämjande åtgärder inom företaget borde ju dessa vara lika för samtliga anställda och inte bara komma en del till gagn. Det blir annars vad ett barn skulle säga orättvist och skapar dålig atmosfär på företaget.

Felet mer Service är namnet, service ska vara bra, mycket bättre än om man gjorde det själv. Men, och ett mycket stort men, det får inte kosta något.

Serviceanställda

DEBATT

Vilken personalpolitik

Anställda som jobbar, bjuder till och gör sitt bästa straffas med poängavdrag. Detta är ju en form av stöld. Det är rena diskrimineringen eftersom dessa personer måste känna sig djupt kränkta. Men tydligen ses det som en merit om man stjälar eller begår oegentligheter.

Är detta en signal från företagsledningen eller sitter det några småhandlare och styr?

Tack för ordet.
Lars-Åke Nilsson, FP90

HUR TRIVS DU PÅ JOBBET?

Text: Lennart Bladh

Foto: Ingemar Kjellberg



Monika Fransson
Sekreterare, Arboga

Alder: 29 år
Yrke: Sekreterare
Arbetsplats: Stab Organisation & Personal, Arboga
Familj: Gift, två barn, sex och två år
Bostad: Villa i Arboga
Fritidsintressen: Har husvagn uppställd i Gillersklack.

- Det är roligt att jobba!
- Det är skojigt att ha kontakt med folk, och det har jag, mycket kontakt. Det gäller människor både inom och utanför FFV. Det är givande att komma i kontakt med så mycket människor.

- Det är även skönt att inte jobba ensam. Tidigare har jag gjort det, men sedan ett år tillbaka är vi två på expeditionen. Det uppskattar jag.

- Det är viktigt för mig att ha en personlig relation till mina arbetskamrater. Jag tycker att jag fungerar bättre i arbetet om man kan prata om både arbets- och privatliv.

Vad gör du på ditt jobb?

- Det är svårt att förklara! Jag arbetar på staben för personal och organisation. Jag serverar Per-Åke Dahlström, Håkan Rosvall och dig. Det kan gälla allt från att fixa resor, deltagande i eller arrangerandet av kurser och konferenser. Jag skall se till att posten flyter, att kallelser till möten kommer ut.

- Det är mycket pappersarbete och en hel del pratande i telefon. Jag är mycket av en fixare. Håller ordning på papper och serverar er.

Hur länge har du arbetat här?

- På FFV har jag varit i elva år. På det här jobbet sedan 1984. När jag började här servade jag även staberna för kvalitet och ekonomi. Efter min senaste barnledighet är det bara staben för organisation och personal jag arbetar åt.

Vad har du för utbildning?

- Nioårig grundskola och tvåårigt gymnasium på kontors- och distributionslinjen. Det var genom skolan jag kom i kontakt med FFV. Under utbildningen gjorde vi praktik två dagar i veckan. Jag var på motors tekniska avdelning.

- När jag slutade skolan blev jag erbjuden jobb på FFV. Jag hade två jobb att välja på. Jag gick tillbaka till samma avdelning som jag var på under praktiken. Jag stod mest och kopierade hela dagarna. Då var vi cirka 15 tjejer på den expeditionen.

Gillar att åka skidor och gå på badhuset och bada
Senast lästa bok: Judith Michael Den dolda sanningen
Senast sedda film: Var på matiné med barnen, en av byllerbyfilmerna
Favorit TV-program: Magasin- och dokumentarprogram

Hur är arbetsmiljön?

- Jättebra arbetsmiljö. Från början satt jag i berget, ingen nackdel i och för sig, men det är skönt att sitta ovan jord.

- Det är fräscht runt omkring mig, bra möbler och trevlig miljö. Det är skönt att företaget tänker på att det ska vara bra.

Vad värdesätter du mest; högre lön eller mer ledighet?

- Vilken svår fråga. Visst skulle jag uppskatta mer ledighet. Nu arbetar jag sex timmar om dagen. Jag tycker att jag hinner umgås med barnen så mycket jag vill - om nu allt fungerar.

- När jag fyller trettio får jag tre extra semesterdagar. Vet inte när jag skall hinna ta ut dem.

- Så svaret på din fråga är att lite mer i lön skulle inte sitta illa.

När träffade du senast din närmaste chef?

- Menar du personligen så är svaret den 22 december. Jag pratar med honom i telefon ofta. Per-Åke är ofta i Stockholm så mycket av vår kontakt sker via telefon.



TACK

Ett varmt tack till FFV/A och FCTF, LF107 för julgåvorna, samt till avd SN för jullunchen.

**Margareta
SN61**

TACK

För inte länge sen då var vi bara en. Men allt som åren gå så blev vi båda två. Men sen så hände det då blev vi en, tv, tre. Så därför säger vi ett tack till alla ni. Som till vårt bröllop gett presenten som vi sett. Och "NALLEN" till vår Emilie då tackar både hon och vi.

**Lilian, Hans-Åke och
Emille Kjellberg,
SG67**

Ett varmt tack till er alla som gratulerade mig på födelsedagen.

**Arne Carlsson
CI10**

TACK

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater för blommor och presenter som jag fått i samband med att jag nu slutar på företaget.

**Bernie Persson
MR15**

TACK

Aldrig har väl slagord som

vianda, sammanhållning, kamratskap fått en för mig så verklighetstrogen bakgrund som nu till julen då jag efter ett halvt års sjukdom fick presenter och blommor från FFV Aerotech, Avionik, avdelning AK30 och FCTF lf107. Ett varmt tack till er alla.

**Enar Johansson
AK30**

TACK

Ett varmt tack för gåvan jag fick när jag lämnade sektion SR14 för att börja mitt nya arbete vid receptionen.

Terstu Lööv

TACK

Ett varmt tack till ledningen för MR för det fina julbordet.

**Personalen
på MR**

TACK

Hjärtligt tack till arbetskamrater, chefer och FCTF lf 72 för blommor och presenter som jag fått mottaga under sjukskrivningstiden och som julgåvor.

**Bengt Svensson
FT25**

TACK

Ett varmt tack för jul- och nyårshälsningar från arbetskamrater och

fackförening.
**Ann Marie Didricksson
FP09**

TACK

Ett varmt tack till företaget och fack för blommor i samband med min sjukskrivning.

**Widlund
SR29**

TACK

Ett varmt tack till alla - ingen nämnd och ingen glömd - för blommorna jag fick till jul.

**Dagmar Andersson
SR30**

TACK

Ett hjärtligt tack till ST14 och SF för de fina julgåvorna.
**Birgitta Hanh
St14**

TACK

Varmt tack till arbetskamrater och Lf72 för blommor och present.
**R Nystrand
FA28**

Namnbyte

Lars Erik Eriksson, controller på mätteknik (AM02), heter numer Wige i efternamn.

Massbrev - tjänste

Ord av redaktören

En krönika av redaktören.

Några personer har direkt till mig - under mina första veckor på FFV - uttryckt önskemål om att jag regelbundet bör skriva en krönika.

Okej, det är en tanke som både tilltalar och inte tilltalar mig. Jag ogillar den journalistfixerade journalistiken. Det kan även vara bra att denna tidnings redaktör uttrycker egna åsikter.

Vad ska då en krönika handla om? Det kan vara svårare att besluta om än att säga att jag skall skriva en krönika.

Jag skulle kunna skriva om mina samlade intryck efter sex veckors anställning.

Jag skulle kunna skriva om påhoppet på Erik Werner i NA några dagar före jul. Eller några ord om journalisten som vet bättre vad Erik Werner tycker i olika frågor än Erik själv.

Jag har träffat Erik ett par gånger, så jag kan inte säga att jag känner honom, men han ger inte ett intryck av att säga en sak och mena något helt annat. Jag tror på vad han säger.

Skribenten tror jag inte på. Jag ogillar skribenter som tror att de vet bättre vad personer tycker än personerna själva.

Jag skulle kunna skriva om mina problem med att göra denna tidning; mitt första egna nummer av TECH-IN. Jag gör tidningen helt via en Macintosh dator; och det har inte varit helt problemfritt. Det skulle bli en kort krönika; eller kanske alldeles för lång om jag skulle berätta om alla små problem jag haft innan jag lärt mig systemet så att jag åtminstone klarar av att göra en tidning.

Det finns mycket jag skulle kunna skriva om i en krönika. Så det får nog bli så att jag någon gång, kanske inte alltid i varje nummer, skriver några ord om sådant som kanske inte skrivs om på nyhetsplats.

Jag kanske skall skriva om hur jag vill att tidningen skall vara. Men det får bli i ett kommande nummer för nu är denna spalt redan fylld.

Redaktörn

Personalnytt - Personalnytt - Personalnytt

Rolf G Ohlson har under november tillträtt befattningen som chef för redovisningssektionen inom ekonomiservice i Arboga (SE10). Rolf kommer när-mast från Briab i Arboga, där han var ekonomiansvarig.

AF70

Elektronikproduktion och AK Konstruktion & Publikation sammanförs till en ny avdelning, Elektronik, AE. Chef blir Berndt Frödén.



Ny chef för avdelning Flykelektronik, AF, blir Curt Johansson.



Ny chef för avdelning Systemteknik, AS, blir Anders Unell.

