

## SÄKERHET SÄKRAR SIGVARDS SKYDD

Säkra säker säkerhet – det går att hitta många vitsar om Sigvard Larssons arbetsuppgifter. Säkerhet är hans arbetsuppgift – och säkerhet är något han arbetat med hela livet, först som polis och sedan några år som säkerhetschef på FFV Aerotech. Sigvard vill att alla anställda ska vara

medvetna om säkerhetsfrågorna, inse att de inte är någon påklitråd etikett. Så vill han att alla ska bära sina ID-kort, och det utan hot om repressiva åtgärder.

mitten

# Reflexioner efter bolagsförhandlingarna

Trots konstruktiva diskussioner och en mellan parterna gemensam grundsyn på företagets framtid och strategi lyckades vi inte komma överens i förhandlingarna om omvandling till bolag.

Stupstockarna lades ut i de krav som TCO-S respektive SF ställde som villkor för att en överenskommelse skulle komma till stånd.

TCO-S genom krav på att få ta del av en detaljerad strukturplan som skulle innefatta beläggnings- och sysselsättningslösningar m m på kort och lång sikt för nya företagskonstellationer. TCO-S erbjöd sig också i det här fallet att medverka i en ny strukturutredning av flygunderhållsindustrin!

Det finns betydligt enklare sätt att säga nej på.

SF:s krav på ett gemensamt avtal för alla anställda och att SF är avtalslutande part är trots allt lättare förstå från SF:s utgångspunkt även om företaget inte haft möjlighet att tillgodose sådana krav. SF:s krav sätter fingret på ett stort och ömt problem i den fackliga världen, nämligen vem som skall organisera vem och teckna avtal.

Regeringen, vår ägare, har tagit den principiella ställningen att statligt ägda bolag skall organiseras i arbetsgivareorganisationen SFO. Inom LO-området pågår sedan länge gränsdragningsdiskussioner om vilket fackförbund som skall organisera vem. Frågan sätts på sin spets i de situationer där affärsverk ska gå över i bolagsform. I dagsläget gör även andra fackförbund än SF anspråk på att teckna avtal för bolag.

Aerotech är inte på något sätt emot att ha SF som avtalspart. Däremot är vi inte beredda att utsätta företaget för en ny TELI-konflikt som bottnar i fackförbundens interna oenighet.

Från företagets sida har vi bedömt våra möjligheter att påverka en lösning av de här organisationsproblemen vara försumbara.

Så en sammanfattning blir aningen skrämmande. Enighet i sakfrågan som handlar om Aerotechs fortsatta utveckling och sysselsättning och en bra förhandlingsplattform när det gäller anställningsvillkor för våra anställda vid en övergång till bolag. Aerotech har erbjudit totalt sett oförändrade villkor. Men företaget och de anställdas framtid har alltså fått stå tillbaka för organisationsprinciper för arbetsmarknadens parter.

Vi skulle uppskatta personalens medverkan i en debatt kring de här frågorna och välkomnar alla inlägg och synpunkter till Tech-In redaktionen.



## Tech-In

**Adress:** FFV Aerotech, CO  
732 81 Arboga  
**Telefon:** 0589-818 59

Redaktör: Lennart Bladh  
Ansvarig utgivare: Per-Åke Dahlström  
Divisionsombud: Motor och Avionik: Anne Allard, AA23  
Service:  
Flygteknik: Benny Aretun, SD54  
GS: Hans Brännström, GP30

Redaktionsråd: Ansvarig utgivare  
Redaktör  
Samtliga divisionsombud  
Roger Thelénus, FCTF Arboga  
Conny Petersson, SF Linköping  
Hans Brännström, FCTF Östersund



# FFV Aerotech i stora världen

"FFV around the world - Your partner in aviation". Så presenterade sig FFV Aerotech på flygmässan i Singapore sista veckan i januari.

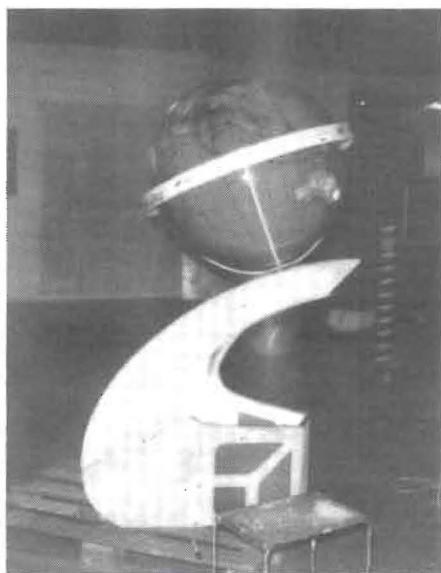
Mässan räknas till de stora i världen inom flygbranschen, och för Aerotechgruppen är det idag ett måste att delta.

- Vårt företag har med åren blivit allt proffsigare när det gäller konsten att visa upp sig i sådana här sammanhang, säger Thomas Persson.

Den här gången har Arne Carlsson och hans medarbetare som vanligt gjort ett fantastiskt jobb med montern, medan FFV Aerotechs utställningsgrupp har svarat för övriga arrangemang i anslutning till mässan.

## Liten grupp

Gruppen bildades inför flygmässan på Le Bourget förra året. De personer som ingår är Bengt Nilsson, stab PR och Information, Stig Svensson, stab Export, James McMillan AeroThrust och så Thomas själv.



- Vi fungerar som idégivare, fattar beslut och koordinerar arbetet i samband med mässorna. Det här sättet att jobba i en liten grupp har betytt mycket för att öka vår proffsiga framtoning och vårt kostnadsmedvetande både vad gäller montern och den personal som deltar.

Personligen är Thomas idag kritisk mot de divisioner och staber som fortfarande skickar alldeles för många medarbetare till mässorna.

## Hjälp från Jakarta

- Deltagandet i Singapore är helt i linje med FFV Aerotechs satsning på mellanöstern, fortsätter Thomas.

Själv leder han den grupp på fem personer som representerar FFV Aerotech i Singapore. De övriga fyra är Stig Svensson och Martin Appelfeldt, stab Export, Jan Rosmark, Aviocomp och Jan Karlsson från vårt representationskontor i Jakarta.

- Med tanke på de långa avstånden till Singapore har vi haft fördelen av att kunna utnyttja Jan till att lösa en hel del praktiska frågor, tillägger Thomas.

Parallelet med Asian Aerospace 88 i Singapore har också planerna inför Farnboroughutställningen rullat vidare.

- Planeringen började egentligen då den förra flygmässan avslutades i England, och vi har redan hunnit ganska långt med samordningen.

Thomas berättar att FFV Aerotech ska samarbeta med IG JAS, och att det finns en hel del nya planer inför hösten. Men vilka planerna är vill han hålla hemligt ett tag till.

Anne Allard

*Varje år deltar FFV Aerotech i en rad flygmässor jorden runt. I januari presenterade företaget sin profil i Singapore. Bland annat med den här jordgloben, där bandet kring ekvatorn upplyser om att "Jorden runt är FFV er partner inom flyg".*

## ÅRSMÖTE

CVM IF inbjuder till årsmöte den 24 februari klockan 16.30. Plats; restaurang Baronen (mässen).

Förutom sedvanliga årsmötesförhandlingar skall dessutom nytt namn fastställas på vår förening.

CVM IF bjuder på landgång.

Vi hälsar alla medlemmar välkomna och

ser, med tanke på namnbytet, fram mot ett stort deltagande.

För att kunna beställa landgångar önskar vi att du anmäler ditt deltagande senast den 22 februari till; Hilding Claesson, tel 111, FT31, Gösta Dahlqvist, tel 312, FT31, eller till Bertil Clerestig, tel 405, FT34.

Välkomna! CVM IF/styrelsen

## mitt jobb



**Stefan Johansson**, ingenjör, arbetar inom området hålfasthetsberäkningar. - Vi håller på att testa ett nytt datasystem, ett FEM-program för hålfasthetsberäkningar. Jag trivs bra, avslutar Stefan.



**Lars Magnusson**, med många års konstruktörs erfarenhet inom företaget.

- Jag arbetar med klassificering av meteriel och material. Ett problem är att tyda vad man i olika skrivelser vill och inte vill ha med inom området.



**Mona Karlsson** arbetar med expeditionstjänst. Vikarierade drygt ett år men har nu fått fast tjänst.

- Ibland hinner man inte med att hjälpa alla. En ordbehandlare är visst på gång. Det borde ge ökad kapacitet.



Hur många är det inte som sett **Berta Augustsson** gå omkring på avdelningen? Hon har hand om vår TO-central. Nya Tekniska Order (TO) skall ersätta de gamla. Det är hon som byter dem i våra TO-pärmar. Tio år har hon hållit på nu och trivseln är det inget fel på, säger hon.



# SIGGE SÄK

# SÄKRAR

# SÄKERT

# SKYDD

Medvetenhet om säkerhetsfrågor. Insikt att säkerhetsskyddet inte är en påklistrad etikett utan åtgärder för att skapa trygghet. En positiv inställning till säkerhetsfrågor.

Det är bilden av säkerhetschefens, Sigvard Larsson, idealanställda.

Bilden ska kompletteras med en detalj; ur säkerhetschefens perspektiv ingen oväsentlig detalj; ID-kortsbärande.

För Sigvard kan alla frågor om säkerhetsskydd sammanfattas i ett ord; trygghet. Ett ord han vill dela upp i tre nivåer; trygghet för individen, för företaget och för riket.

Säkerhet är åtgärder för att få en eventuell motståndare avstå att sätta sitt hot i verket. Säkerhet ska även förhindra och och försvåra för en motståndare att realisera sitt hot.

## Del av kvalitetsarbete

Säkerhet är en del av kvalitetsarbetet menar Sigvard;

- FFV är ett högteknologiskt företag. Vi har utvecklat metoder och kunskaper inom vårt område. Ur totalförsvarets synvinkel är FFV en resurs som ska fun-

gera även under beredskap och krig.

- FFV är klassat som skyddsföremål, enligt skyddslagen från 1940. Den lagen är grunden för det säkerhetsskydd vi ska ha. Vi bör vara medvetna om att företaget utgör ett primärmål vid ett eventuellt anfall.

## Yttre mur

- Våra anläggningar och anställda är viktiga för landet. Nu finns det de som inte vill följa spelreglerna. Vi måste ställa särskilda krav på skyddet. Vi har ett skydds nät.

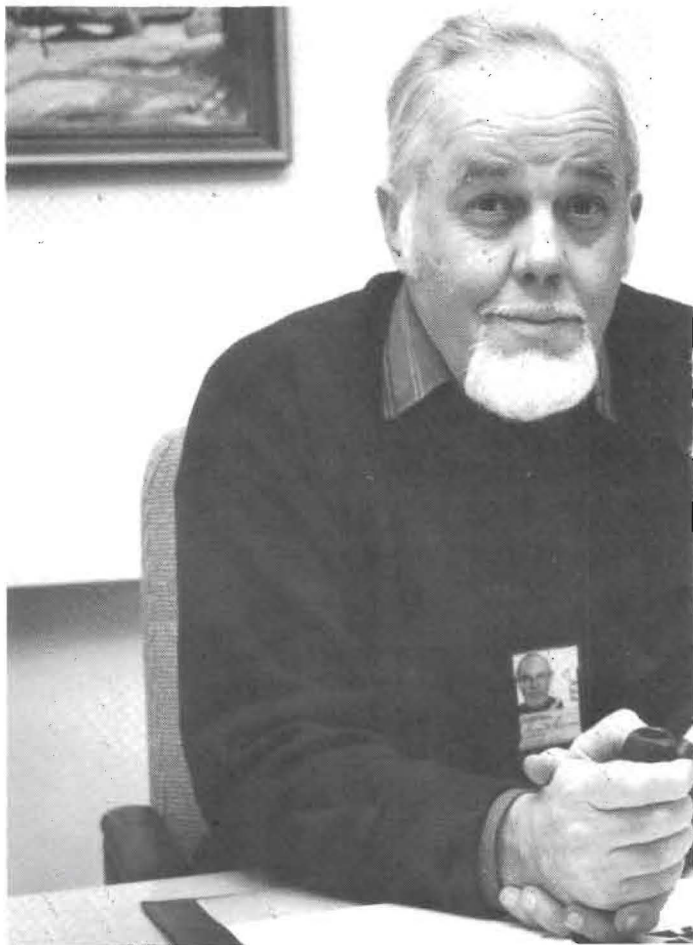
- Vi har en yttre mur, ett skal, runt verksamheten, manifesterad genom den yttre bevakningen, vakt och staket. Vi har även en inre bevakning, bland annat

genom personalkontrollen.

Sigvard är inte helt tillfreds med hur säkerhetssystemet fungerar. Det yttre skyddet i Arboga kommer att byggas ut den närmaste tiden.

Ska Sigvard vara riktigt ärlig så medger han att inpasseringskontrollen inte är hundra procentigt tillförlitlig. Han vill att den stora grinden byggs om så att alla gående får passera via rotationsgrindar, där ID-kortet gäller som passersedel. Han vill att det byggs en refug med vaktkur så att kontrollen av passerande fordon blir bättre.

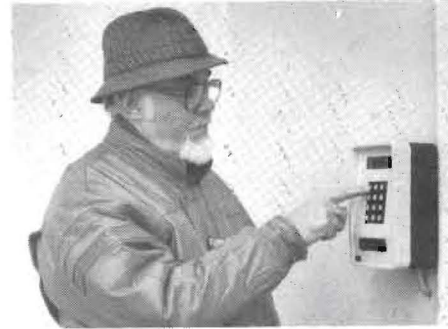
ID-korten är en käpphäst för Sigvard. Det är envars uppgift att mderverka till det inre skyddet, säger han. Då ska ID-korten bäras. Det är inte tillräckligt att



*Kort in där. Det verkar ju enkelt det här. Bara stoppa in kortet - så får vi se vad som händer.*



*Ska man slå koden nu, jag börjar med en trea...*



*...så fortsätter jag med en etta. Jag kanske inte ska avslöja hela koden. Så bör det komma pengar snart...*





tala om säkerhetsskydd. För att få ett trovärdigt skydd måste de anställda följa de regler som finns.

### Synligt bevis

- ID-korten är en del av vår profilering som ett företag med hög säkerhetsmedvetenhet. Bär ID-kortet och du ger ett synligt bevis, för våra kunder, på att vi har en säkerhetspolitik.

- Att alla ska bära ID-kort är en anpassning till både nationell och internationell standard. Det räcker inte att tala om att vi har högt säkerhetsskydd; kunderna måste få bevis för det.

- Jag har valt en profil där jag genom utbildning och information försökt skapa medvetenhet, men detta räcker tydligen inte. Vi måste kanske skärpa kraven.



...Är det nya kortläsarna? Jag trodde det var en bankomat. Får jag passera nu, och komma in?

Som jag ser det är det ett chefsansvar att få den här rutinen respekterad.

### Inre skyddet förstärks

Det inre skyddet förstärks genom ett tekniskt passerkontrollsystem. I dag finns ett 40-tal kortläsare, och fler blir det.

Sigvard vill inte stärka säkerhetsskyddet genom hot om repressiva åtgärder. Det ska vara naturligt för alla anställda att känna ansvar för ett högt säkerhetsskydd. Det är genom att höja medvetenheten hos de anställda som man kan förbättra skyddet, menar han. Det sker genom utbildning och information.

Ett sätt att visa medvetenhet är att bära ID-kort, säger han.

Tillträdesskydd och infiltrationsskydd är grundbultarna i säkerhetsskyddet.

### Exempel ur vardagslivet

När Sigvard ska åskådliggöra vad som innefattas i dessa begrepp är det till vardagslivet han anknuter.

- Om tillträdesskyddet brukar jag säga så här; Det finns knappast någon människa som lämnar sin lägenhet, sitt hus, olåst när de går ut. Vi har alla vår egendom skyddad på olika sätt gentemot inkräktare. Det är tillträdesskydd i privatlivet. På samma sätt resonerar vi här.

- När det gäller den privata integriteten och vårt umgänge med andra människor så har vi en viss försiktighet när det gäller obekanta. Om dina barn, eller ungdomar, ska ordna en tillställning, så vill du ha reda på vad det är för folk som kommer. Du vill veta vilka de är och vad de står för, du vill med andra ord ha människor som du kan lita på och som du kan räkna med att de uppträder på ett lojalt sätt i ditt hem.

- Det här är ett infiltrationsskydd i hemmet; och på samma sätt har vi ett infiltrationsskydd på företaget. När vi anställer folk gör vi en personbedömning, kollar referenser och gör en personalkontroll. Allt för att få pålitliga medarbetare.

### Privat information

Sekretessfrågor förklarar Sigvard även det med exempel från privatlivet. Vi har alla någon form av information vi vill skydda mot insyn, säger han. Det kan gälla vår ekonomiska situation, eller andra saker, och sådant material låser vi in i skrivbordet. Är det värdepapper hyr vi kanske ett bankfack. Så skyddar vi privat det vi kallar för sekretessbelagda uppgifter, säger Sigvard.

## En mångsidig herre som chef för stab Teknik och Kvalitet

**Bo Söderberg blir chef för de vid årsskiftet sammanslagna staberna för Kvalitet och Teknik.**

De senaste fyra åren har Bo varit teknisk direktör vid C E Johansson i Eskilstuna. Han är civilingenjör, utbildad vid Tekniska Högskolan i Stockholm. Elkraft teknik har huvudämne.

Det är inte enbart teknik som intresserar Bo. Han har stort intresse i ekonomiska och administrativa frågor. Han uttrycker det själv som att han är inte



*Bo Söderberg, chef för stab Teknik och kvalitet har ett stort idrottsintresse, bland annat klättrar han i berg.*

någon enkelspårig tekniker. Han är en mångsysslare, säger han.

Tidigare har Bo arbetat vid ASEA, där han haft ett flertal olika arbetsuppgifter. Han har bland annat arbetat med forsknings- och utvecklingsarbete och ren produktutveckling.

Vid FFV skall Bo ansvara för kvalitets och teknikfrågor.

- Vi ska skapa en överordnad policy för vår kvalitetsimage, säger han. Jag ska kontrollera att den efterlevs, så att vi får fortsatt förtroende hos våra kunder.

- På tekniksidan är uppgiften att se till att vi driver tyngre projekt, och att vi kan utveckla nya produkter och system. Se till att företaget på alla sätt är tekniskt up-to-date, och att tillföra ny teknik.

Bo's "mångsyssleri" avspeglas i hans fritidsintressen. Han har ett gediget idrottsintresse, gillar kanotning, skridskoåkning, gärna långtursåkning och han klättrar i berg. Himalaya och Grönland har varit målen för de bergsklättringsexpeditioner han deltagit i. Jakt är ett annat av hans intressen.

Bo's utbildning kompletteras även på fritiden; han tycker om, som han själv uttrycker det, "att göra saker med egna händer".

Lennart Bladh

Lennart Bladh



# Information rygggrad för Aerotech

- Information är vår nya ryggrad och ett av våra viktigaste konkurrensmedel.

Det säger Håkan Rosvall, ADB-ansvarig inom FFV Aerotech, och citerar Aerotech-gruppens nyproducerade broschyr om "Spelplan för informationsbehandling".

Information i sig är ingen nyhet; det nya är att informationen ska utnyttjas mer medvetet, mer effektivt.

Vi har jobbat med vår ADB-strategi flera år, säger Hågan, och nu föreligger resultatet i en fyrfärgsbroschyr som kommer att delas ut till samtliga anställda inom Aerotech-gruppen.

- Arbetet har skett i samarbete med alla divisioner, även om vi varit en mindre grupp. Nu ska vi nå ut till alla anställda för att sprida kunskap om spelplanen, få dialog omkring den och få erfarenhet tillbaka.

## Levande produkt

- Vi kommer att fortsätta arbeta med spelplanen, för vi vill ha en levande produkt som förändras i takt med de erfarenheter vi får och den teknikutveckling som sker.

- Under de närmaste åren får vi dock koncentrera oss på att förverkliga våra behov, och just nu pågår ett intensivt arbete på alla divisioner med bland annat kompetensuppbyggnad, utveckling av ny MPS-miljö, det vill säga material- och produktionsstyrningssystem, och kommunikationsmiljö.



- Just vår kommunikationsmiljö är något konkret som vi alla kan se. I "backen" och i våra byggnader dras "sladden" som skall göra det möjligt att "alla skall kunna nå alla". Den där "sladden" ska sedan växa ut inom koncernen, mot våra kunder och leverantörer. Detta är en förutsättning för snabb och riktig information.

Datorer är ett viktigt verktyg för att sprida information inom företaget. Alla behöver kunskap för att utträta ett bra arbete, säger Håkan. Han exemplifierar sitt resonemang och säger att på underhållssidan behöver vi både information från tillverkaren och från kunden för att kunna göra ett bra underhåll bättre. Informationen är viktig, med den ökar kunskapen och då kan företaget bli mer konkurrenskraftigt är Håkans åsikt.

- Aerotech är och kommer än mer utvecklas mot **Kunskapsföretaget**.

## Gemensamt språk

Förutom att bygga ut datoranvändningen är det viktigt att skapa ett gemensamt språk, så att alla förstår informationen på rätt sätt. Det får inte finnas någon möjlighet till feltolkning av information. Detta är det svåraste enligt Håkan för alla har ett eget språk som sitter djupt rotat.

Spelplanen präglas av decentralistisk tankegång; spelplanen ska ge divisionerna stor frihet att finna egna lösningar - inom ramen för spelplanen.

Hur ser då Håkans vision inför framtiden ut?

- Utvecklingen är fortfarande otroligt snabb och till skillnad mot mjölken blir datorerna bara billigare. Vi arbetar idag mest med



*Aerotech-gruppens spelplan för informationsbehandling är inget oföränderligt dokument, säger Håkan Rosvall, ansvarig för AUI/ADB-frågor. Det ska kontinuerligt omarbetas i takt med vunna erfarenheter och den teknikutveckling som sker. (Foto Ingemar Kjellberg)*

**data**, exempelvis data om en anställd, och **text**. Bilden kommer mer och mer och även talet är ett faktum där dock utvecklingen är i "blöjstadiet". Det kommer bli betydligt billigare att lagra vår information

- Jag tror därför inte jag har alltför fel om jag påstår att datorn i en nära framtid kommer bli "var mans egendom" - ett personligt hjälpmedel.

## Gemensam egendom

- Det viktiga är dock att vi inser att information ofta är gemensam egendom. Här måste vi se upp så att vi inte låser in den i garderoben.

- Vi har några jobbiga förändringsår framför oss. Med den positiva attityd jag möter inom Aerotech är jag dock övertygad om att vi kommer ur förändringen med förstärkt konkurrenskraft.

Lennart Bladh



# HUR TRIVS DU PÅ JOBBET?

Text; Lennart Bladh  
Foto; Ingemar Kjellberg

Ålder: 58 år  
Yrke: Växtelefonist  
Arbetsplats: Telefonväxeln, Arboga  
Familj: Man, två vuxna barn  
Bostad: Radhus i Arboga  
Fritidsintressen: Gymnastik, lösa korsors och sticka  
Senast lästa bok: Det var länge sen, minns ej  
Senast sedda film: Milos Formans Amadeus  
Favorit TV-program: Naturprogram, frågesport och dylikt



## Eivor Gréen

Växtelefonist,  
Arboga

- Toppen. Jag trivs utomordentligt bra med mitt yrke. Jag har varit telefonist sedan 1945.

- Det har alltid varit ett perfekt yrke för mig. Jag gillar att prata med abonnenterna, så jag trivs bra.

### Vad gör du på ditt jobb?

- Svarar i telefon! Vi svarar när abonnenterna ringer hit. Vi ringer upp en hel del också, det gäller både inrikes- och utrikessamtal.

- Det är full rulle hela dagen. Det är det enda tråkiga. Vi hinner inte prata med folk som kommer hit och vi hinner ej ta oss an de som ringer. I bland kan nog abonnenterna uppleva oss som lite stressiga. Det beror på att vi har mycket att göra. Jag skulle vilja ha tid för att kunna ta mig an de som ringer.

- Vi ändrar också uppgifter i katalogen när folk byter nummer, eller när det kommer nyanställda. Det är en del jobb med att hålla katalogeni ordning.

### Hur länge har du arbetat här?

- På FFV började jag 1964, men telefonist har jag varit sedan 1945. Då arbetade jag på televerket. När telefonerna automatiserades blev jag utan jobb. Jag var hemma några år när mina barn var små och så började jag här 1964.

### Vad har du för utbildning?

- Folkskola, sjuårig.

### Hur är arbetsmiljön?

- Det är trångt här. På förmiddagarna är vi tre stycken som sitter i växeln. Det är lite trångt. Lite större lokaler skulle inte skada.

- Några av de andra upplever att det är dovt här, dova ljud. Det är inte något jag känner av.

- Det är skönt att vi kommit upp ur berget. Nu ser vi dagsljus, och det är skönt.

### Vad värdesätter du mest; högre lön eller mer ledighet?

- Inte mer ledighet, jag jobbar halvtid, så ledighet har jag.

- Lönen för telefonister är för dålig, så högre lön föredrar jag.

### Meddelar folk er när de är på resor eller upptagna med annat?

- Det är många som är slarviga med det. Det kunde vara mycket bättre.

- Nu håller vi på att installera en datoriserad växel, och jag hoppas att det ska fungera bättre då. Det är meningen att alla ska programmera in själva när de är borta. Då måste de sköta sig själva, och jag hoppas att det ska fungera bättre.

- Nu är jag inte säker på när den nya hänvisningsdatorn är helt klar, den kommer att underlätta vårt arbete. Då slipper vi att slå i kataloger och leta efter folk.

### När träffade du senast du närmaste chef?

- I morse. Leo är här rätt ofta. Vi ser honom nästan varje dag, och särskilt mycket nu när vi håller på att få ordning på den nya växeln.



**TACK**

Ett varmt tack till alla - ingen nämnd och ingen glömd - för blommorna jag fick till jul.  
Rut Häll

Ett varmt tack till företag, chefer och arbetskamrater för vänligt deltagande i min stora sorg vid mina kära Ulla Fröjds sjukdomstid och bortgång, samt tack för vackra blommor och minnesgåvor.  
Gösta Kronsell

Ett varmt tack till ST14 och SF för blommorna jag fick till jul.  
Anita Hertzberg,  
ST14

## Massbrev - tjänste

61-7954

~~LEIF SALMBERG~~

~~ROSVÄGEN 52~~

~~410 41 FELLINGSBRO~~

# AU/ADB grupp bildad vid division flygteknik



Gruppen som skall bevaka att division flygteknik följer Aerotechs AU/ADB-strategi består av: övre raden från vänster: Marina Holmberg, Michael Qvist och Thord Ring. Nedre raden: Roger Sundberg, Tom Wigh och Britt Inger Lindholm. Susanne Andersson saknas på bilden.. (foto Benny Aretun)

**(Flygteknik) Vår grupp kommer att vara konsulter för divisionen inom AU/ADB-området. Det säger Tom Wigh, chef för gruppen, som bildades i höstas, och som har ansvar för att division Flygteknik följer Aerotechs AU/ADB-strategi.**

Det finns behov av en sådan här grupp, menar Tom. Gruppen arbetar inom de två huvudområdena systemutveckling och dator-drift. Vid utveckling av större system är det nödvändigt med en helhetssyn. Vi måste samordna utbudet och se till vårt behov i dag men även i framtiden, säger Tom.

### Ge råd

En uppgift för gruppen är att tillfredsställa kraven på kommunikation mellan de olika systemen. I arbetet följer gruppen den standard som Aerotech valt för utveckling av system i VAX-datorer.

Att ge råd till användare av ordbehandlings- och kalkyleringsprogram är några andra uppgifter, säger Tom. Gruppen är en remissinstans för inköp och investeringar i

datorer och programvara.

- Att ge råd, se till att befintliga resurser utnyttjas och att vi får produkter som passar vår AU/ADB-strategi är vad vi vill arbeta med. Ett samråd för att få resultat som är positivt både för användare och divisionen är vad vi vill uppnå, säger Tom

### Förstudie

Just nu pågår en förstudie för att få fram krav på ett nytt material- och produktions-system, som skall ersätta PROSTYR. Vi är också mitt uppe i ett intensivt arbete med vårt datornät, avslutar Tom.

Benny Aretun

### Samäkning

Finns det någon som arbetar/studerar i Linköping och som veckopendlar till Arboga? Ska vi samåka i så fall? Hör av dig till min fru, Susanne Linde, telefon 0589-16262, eller under adress Östra Nygatan 6 i Arboga.  
Peter Linde

## Flygteknik gör egen flygutprovning för att få modifieringscertifikat

**(Flygteknik) - I egen regi utför vi flygutprovning, för civila flygplan, för att få så kallat modifieringscertifikat från Luftfartsverket.**

Det säger Leif Salmberg, teknisk chef på avdelning Flygplan. Han berättar att det är brukligt att olika länders luftfartsmyndigheter, inom den industrialiserade världen, godkänner varandras modifieringsgodkännanden. Detta faktum underlättar för FFV Aerotech att ta steget ut på världsmarknaden, säger Leif.

I de fall då flygegenskaper eller prestanda påverkas av nya installationer eller modifieringar måste dessa provas och resultatet godkännas av berörd luftfartsmyndighet. Det räcker inte enbart med verifieringsflygning för att visa att installerad utrustning fungerar som avsett.

Nu arbetar Leif med att modifiera flygplan för kustbevakningen. Leif har tidigare arbetat som flygprovare vid SAAB, och då bland annat med SAAB 340. Denna erfarenhet gör det naturligt att ta hand om erforderlig flygutprovning i samband med modifieringarna på flygplanen till kustbevakningen, säger Leif.

- Hur flygningarna skall utföras, vad som skall mätas, vilka parametrar som påverkas, är ett resultat som kommer genom ett nära samarbete mellan Luftfartsverket och oss.

- För den här specifika utrustningen och flygplanstypen, CASA-212, söker vi också ett svenskt modifieringscertifikat.

Det ger oss bättre möjligheter att arbeta på världsmarknaden beträffande flygplanstyp och system, menar Leif.

- Luftfartsmyndigheter i andra länder brukar godkänna på grundval av godkännanden i det egna landet.

- Vi får nu tillfälle att öka vår kunskapsbank och arbetsområde, men också att nå ut till nya marknader.

Det är viktigt att FFV Aerotech själva står för certifieringsarbetet gentemot berörd myndighet, då kan vi vara en total resurs för våra kunder. Med egen certifiering av utförda modifieringar stärker vi även konkurrensförmågan i vår position. Med den ökade internationaliseringen inom Aerotech-gruppen har vi stora möjligheter att också nå ut på världsmarknaden, avslutar Leif Salmberg.

Benny Aretun