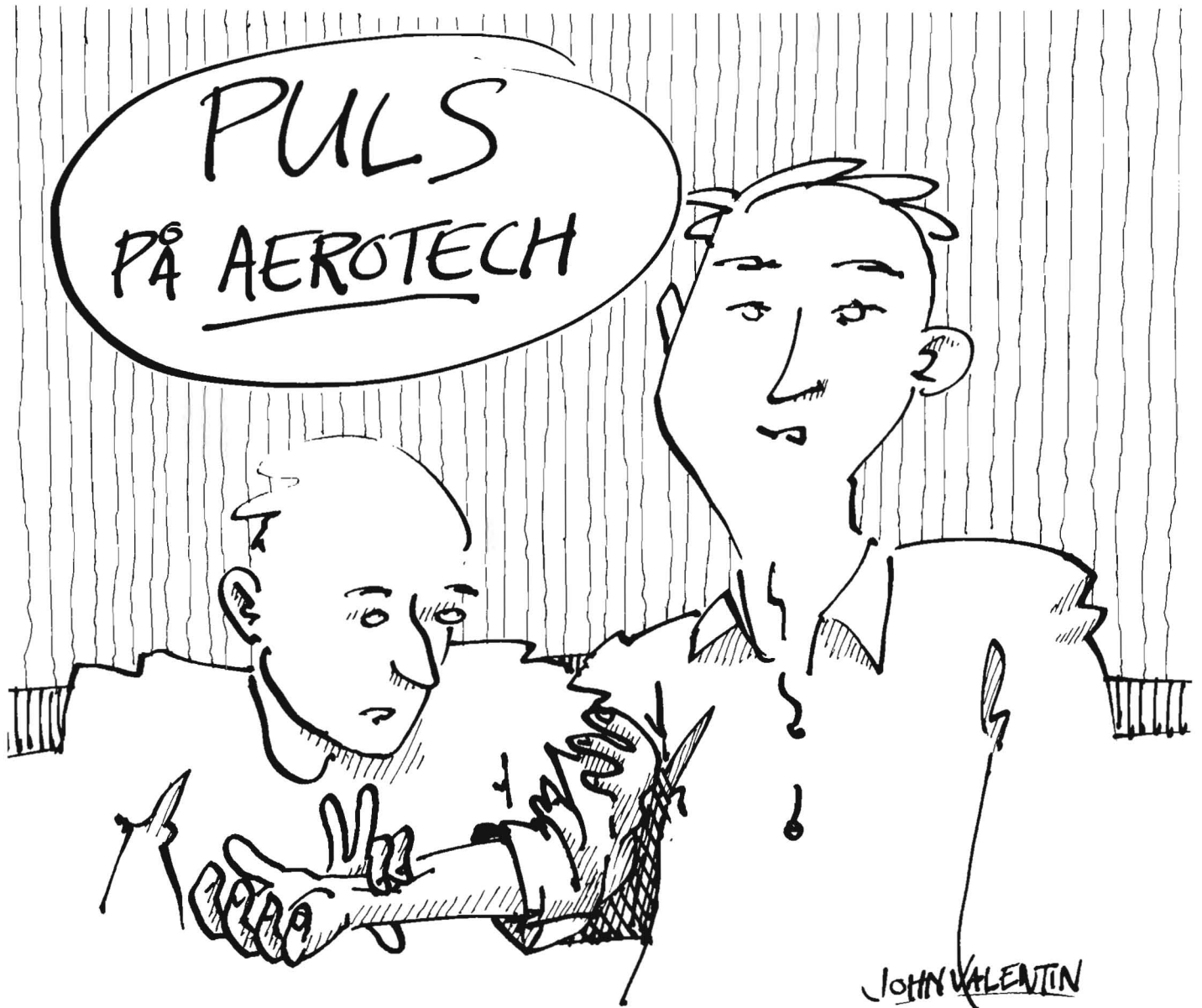


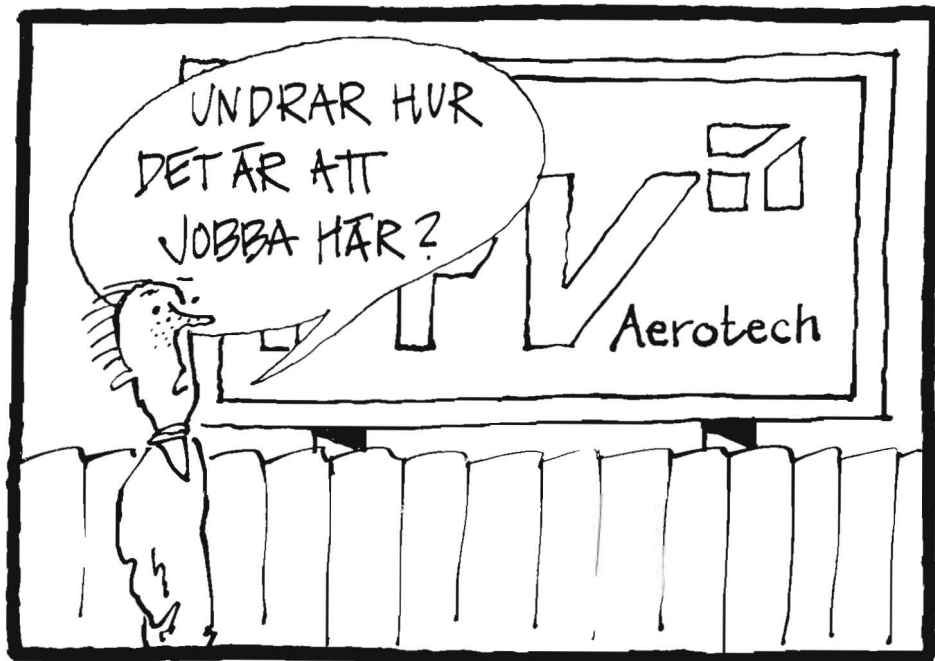
Tech-In

Personaltidning för FFV Aerotech

NR 6

APRIL 1988





Vår arbetsplats

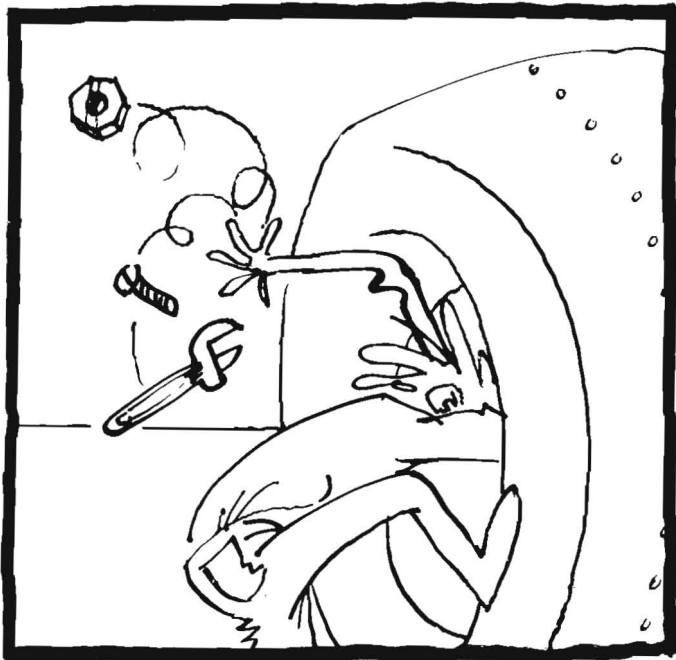
Jämfört med andra arbetsplatser är Aerotech en bättre eller ungefär lika bra arbetsplats. 86 procent av de anställda tycker så. Många (åtta av tio) har haft anställning hos annan arbetsgivare och kan således jämföra olika arbetsplatser. Den höga procentsatsen får betecknas som mer än godkänt.



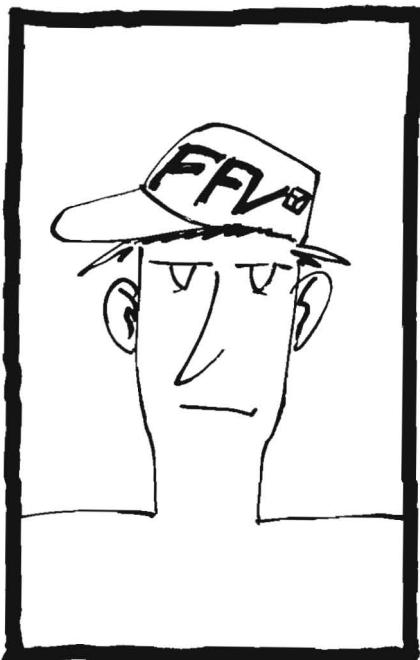
VÄLJER DU
VÅR ELLER
KONKURRENTENS

Vår kvalitet

En överväldigande majoritet (9 procent) av alla anställda hävdar att kvaliteten på de varor som de jobbar med och den service de ger är högre eller åtminstone lika bra jämfört med det som konkurrenterna tillhandahåller. En majoritet av de anställda (5 procent) tror att det är ganska eller mycket lätt att sälja Aerotech produkter och tjänster.



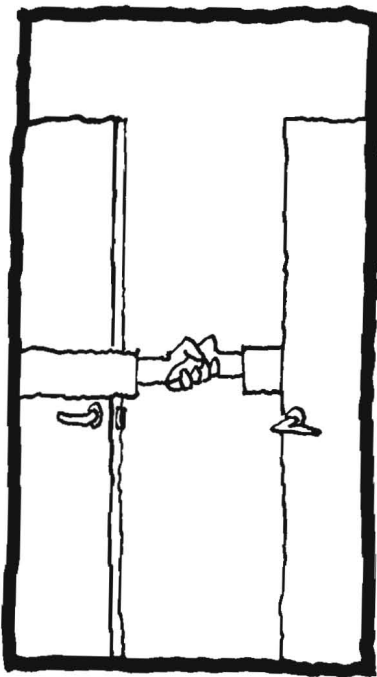
Upplevelse av arbetet
En klar majoritet (72 procent) av de anställda är på det hela taget nöjda med sitt arbete. Några (11 procent) uppger att de bara stundtals eller nästan aldrig är nöjda med jobbet.



Lojalitet
De anställda känner lojalitet gentemot divisionen/företaget där de arbetar, men de upplever inte samma grad av lojalitet från företagets sida. 91 procent uppger att de är mycket eller ganska lojala mot företaget. Det är, enligt SIFO, en mycket hög siffra. Knappt var fjärde (23 procent) tycker att företaget inte är så lojalt mot honom/henne. Det är en något högre siffra än genomsnittet för svenska företag.

?

1
r
e
a
~
4
l-
s



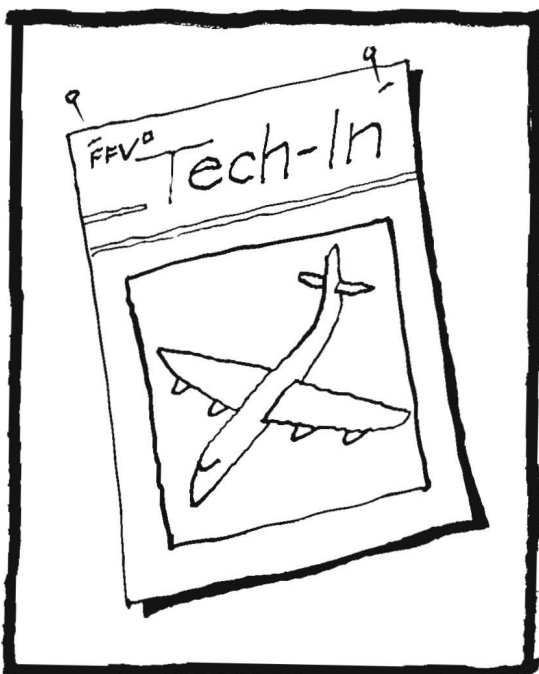
Vårt samarbete

Samarbete inom Aerotech-gruppen är i allmänhet gott. De allra flesta (82 procent) anser att samarbetet inom den egna avdelningen är mycket bra eller ganska bra. Vad gäller samarbetet mellan avdelningarna svarar 71 procent att de är mycket eller ganska beroende av att samarbeta med andra avdelningar. Av dessa beskriver 67 procent samarbetet som mycket bra eller ganska bra. Det är en hög siffra, många brukar vara nöjda om hälften tycker att samarbete mellan olika avdelningar inom ett företag fungerar ganska eller mycket bra. Ett gott betyg!



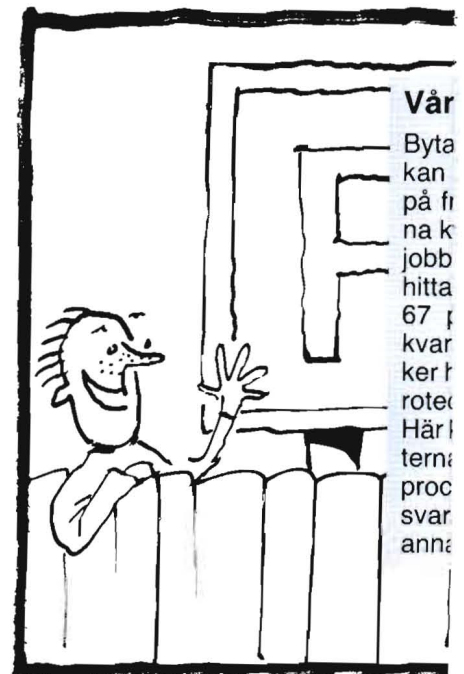
Vårt ledarskap

En klar majoritet (79 procent) säger att den närmaste chefen/förmanen alltid, ofta eller ibland förklarar bakgrunden till de beslut som berör dem själva eller deras kollegor. Likaså en klar majoritet (76 procent) säger också att deras närmaste chef alltid, ofta eller ibland försöker ta reda på deras uppfattning om hur frågor som har med arbetet att göra bör lösas. Många anställda har synpunkter på hur arbetet skall kunna göras effektivare. Drygt 60 procent säger att arbetet på den egna avdelningen leds mycket eller ganska effektivt. 38 procent uppger att arbetet leds "inte särskilt effektivt" eller "inte alls effektivt". En mindre god siffra!



Information

Tech-In har stor betydelse för informations-spridningen inom Aerotech. En klar majoritet av de anställda får sin information från denna. Det är också en informationskanal som skattas högt. Det är SIFO:s tolkning av siffrorna och inte redaktionens!



DET ÄR PROFILEN!

nage

h har en svag image hos sina anställda. Anställda har ett gott intryck av företagets strukturer och några områden och tycker att följande punkter stämmer helt på Aerotech:
- Specialiserade produkter (61 procent)
- Positivt sett väl framme (58 procent)
- Kompetent (42 procent)
- På berget här intill är dessa tre påståenden som berget planar ut finns påståenden som:
- (17 procent svarar att det stämmer helt på verkligheten). Ger bra information (12 procent) och kompetent (13 procent). Det är ingen positiv bild. SIFO tenderar de anställda att vara mer kritiska. En undersökning om vad företaget har för bild av företaget ger ofta en negativ profil än den personalen ger.



Går det att prata med våra chefer

Nio av tio anställda känner att de kan vända sig till chef när de har svårigheter i arbetet. Det är 42 procent som säger att de alltid kan prata med sin chef. Det är en hög siffra jämfört med rikssnittet. Har den anställde blivit illa behandlad på jobbet så vänder sig 49 procent till chefen och klagar, och det är en hög mycket siffra. Det går att prata med Aerotechs chefer!

Här vill vi bli bättre

I frågeformuläret fick alla beskriva sina arbeten genom att för vart och ett av cirka fyrtio olika karakteristiska svaren på frågan: "I vilken utsträckning stämmer dessa påståenden vad gäller ditt nuvarande jobb" Därefter fick alla för varje alternativ svaret på frågan: "Vad är viktigt att ha mer av i nuvarande arbete?"

Skillnaden mellan faktiska och önskade arbetsförhållanden kan karakteriseras som otillfredsställda behov. En sådan lista toppas av följande påståenden: "Ett arbete med hög lön", "Man visar uppskattning av ett gott jobb", "Jag får lön efter vad jag presterar", "Får information och känner mig invigd", "Klara och rättvisa regler för befordran", "Gott förhållande mellan ledning och personal" och "Bra organisation och procedur för arbetet"



Siktar vi mot våra mål

Två tredjedelar anser att deras avdelning arbetar mot tydliga och gemensamma mål. 30 procent säger att de på arbetsplatsträffar diskuterar de visioner, mål och strategier som Aerotech-gruppen har satt upp.

Trivsel

Trivsel på jobbet? Nej, då! Så man tolkar svaren på frågan "Vill du stanna kvar i ditt nuvarande arbete eller försöker du hitta något annat?"

30 procent vill stanna kvar. 23 procent försöker hitta något annat inom Aerotech.

Undrade flera svarsalternativ kryssas för. 11 procent har enbart ett alternativ att det söker hitta en arbetsgivare.



Så får du mer info om PULS

Detta är en kort sammanfattning av det samlade PULS-resultatet för Aerotech-gruppen i Sverige.

Mer och fylligare information om resultaten kommer att presenteras på divisionerna, bolagen avdelningar, sektioner och grupper. Den genomgången kommer att ta sin början ganska snart. Det är ett chefsansvar att föra ut resultaten till avdelningar och grupper. Det skall noteras att SIFO inte redovisar resultat med mindre än att tio personer ingår i gruppen. Så någon chans att identifiera enskilda individers svar finns inte.

TECKNINGAR: JOHN VALENTIN

KÄLLA: PULS, SIFO-UNDERSÖKNING 1988

INSÄNDARE

Skriv gärna insändare till Tech-In. Skriv med dubbel radavstånd och skriv gärna inte längre än en A4-sida.

Skriv helst under eget namn. Vill du skriva under signatur måste du lämna namn till redaktionen.

Helt anonyma insändare publiceras ej.

Massbrev - tjänste

LENNART LILJESTRÖM

61-7954

NEBRUKEN 52

770 41 FELLINGSBRO

Tech-In

Adress: FFV Aerotech, CO

732 81 Arboga

Telefon: 0589 - 81859

Redaktör: Lennart Bladh
Ansvarig utgivare: Per-Åke Dahlström
Divisionsombud: Motor och Avionik:
Anne Allard, AA23
Service:
Flygteknik: Benny Aretun, SD54
GS: Hans Brännström, GP30

Redaktionsråd: Ansvarig utgivare
Redaktör
Samtliga divisionsombud
Roger Thelénus, FCTF Arboga
Conny Petersson, SF Linköping
Hans Brännström, FCTF Östersund