

Tech-IA

Personaltidning för FFV Aerotechgruppen

3
1990



Anita Andersson
- beslutsfattare

sid 4

INNEHÅLL

Insänt & debatt 3

Anitha -
beslutsfattare 4

Teori och praktik
för Vattenfall 9

Hålla måtten på
konfigurationen 10

Driftvärnet övar 11

Curres paragraf 19

Aerotech Runt 20

Dagboken 22

Tack 23

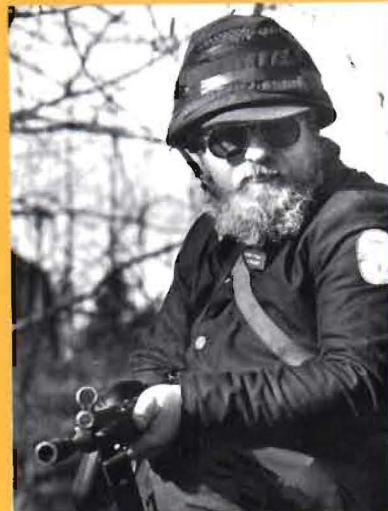


Anitha Andersson - arbetsledare

Papper, PM, facklitteratur och skrivelser i högar är en del av Anitha Anderssons liv som arbetsledare och facklig representant i FCTF.

När Anitha tar sig an något stannar det sällan vid ett svalt intresse. Totalt engagemang står mer i linje med hennes personlighet. Nu har hon riktat intresset mot civilförsvaret för att få veta mer om riskerna i vår närmiljö. Bland annat om de gifttransporter som dagligen passerar genom Arboga. (bild sid 4-5)

sid 4



Driftvärnet - en del av Aerotechs säkerhetsskydd

I slutet av mars genomförde driftvärnet i Arboga en stor övning. Ett bildreportage, med bilder av Reinhold Carlsson, återfinns med början på

sid 11

Nu blir det fler tidningar

Nu ska det blir fler tidningar inom Aerotechgruppen!

I samband med den förändring av organisationen Aerotechgruppen genomförde vid årsskiftet diskuterades även personaltidningen.

I dag finns Tech-In, den tidning du just nu håller i handen, så finns Aerogrammet, vårt veckoblad, och så finns Tech-In i en internationell utgåva. Den senare distribueras till Aerotechs bolag i USA och England, men hittills har det varit med en sporadisk utgivningstakt. Det skall det bli ändring på nu.

Den tidning du just nu läser är det sista numret av "gamla" Tech-In.

Tech-In dess nuvarande skpenad kommer att försvinna och ersättas av två

tidningar. Tidningar som just nu går under arbetsnamnen "Tech-In-Världen" och "Tech-In-Sverige".

Tech-In-världen

Tech-In-Världen kommer att vara en gruppövergripande tidning för hela Aerotech-gruppen. Samma tidning kommer att distribueras till samtlig personal inom hela Aerotech-gruppen.

Det innebär att den tidningen bättre kommer att spegla vad som sker på och omkring de utländska bolagen, något som insändarskribenter i denna tidning efterlyst vid ett par tillfällen.

Det innebär samtidigt att de artiklar och reportage som publiceras i den tidningen kommer att finnas återgivna både på engelska och svenska.

Tech-In-Sverige

Tech-In-Sverige blir personaltidning-

en för affärsområde Aerotech Sverige.

Interninformationen inom Aerotech Sverige kommer att förstärkas. På såväl division Flygteknik som GS finns idag etablerade och bra fungerande divisionsblad. Sådana skall även finnas på divisionerna Avionik och Motor.

Sista "gamla" Tech-In

Övergången till nyordningen kommer att ske successivt - detta är sista "gamla" tech-In. Så bli inte förvånad när nästa nummer dyker upp - det är första numret av den övergripande tidningen så allt finns både på svenska och engelska. Lagom till semestern kommer det första numret av Aerotech Sveriges nya personaltidning.

Lennart Bladh

Tech-In

Tech-In är personaltidning för anställda i FFV Aerotech-gruppen
FFV Aerotech, 732 81 Arboga.

Redaktion: Lennart Bladh, redaktör och ansvarig utgivare, 0589-81859, Anne Allard, 0589-82405, Benny Aretun, 013-231272, Hans Brännström, 063-156154, Set Franzén, 0589-81763, Anna Lindberg, 08-6679900, Laijla Näsström, 08-7602720. **Redaktionsråd:** Redaktör, redaktion, Per-Åke Dahlström, 08-6670805, Hans Brännström (FCTF), 063-156154, Lasse Johansson (SF), 013-231900, Roger Thelenius (FCTF), 0589-81736. **Sättning:** Grafiska Byrån, Örebro. **Tryck:** Christer Perssons tryckeri AB, Köping, 1990.

Tillämpbar väg?

Jag vet inte om "Aerogrammet" skall vara någon sorts debattforum eller enbart är avsett som ett informationsblad.

Hur som helst - det här med stigar på gräsmattor tycks vara ett internationellt problem. Sist jag läste om företelsen (dvs före Aerogrammet v14) handlade det om en amerikansk högskola av något slag. Underhållspersonalen beklagade sig för rek-

torn, som tillika var professor. och sade att ingen gick på anlagda gångar utan trampade sönder gräsmattorna.

I stället för det vanliga sättet med uppmaningar, hot etc föreslog professorn att man skulle lägga gångstigar na ungefär där folk gick i stället för att göra en hel massa krumelurer och vinklar.

Är detta manne tillämpbart även här?

BOW

Varför alla dessa fel i den nya telefonkatalogen?

Erhöll i dag vår nya interna telefonkatalog, blå och fin.

Jag började läsa den som jag läser kvällstidningen, bakifrån. Hurra, mitt namn finns med i namnregistret. Rätt telefonnummer!

Alla kommer inte bli lika lyckliga som jag. Jag bläddrade sedan fram till första sidan. Lycka ett organisationsschema, och det stämmer något så när. Bra, katalogen är säkert logiskt upplagd. Varje affärsgrupp för sig, sedan kommer de olika enheterna. Stämmer i viss mån. Men vad, hör gamla MR hemma i Aerotech Sverige? Dags att läsa på. Nej, Aerotech Development ska det vara.

Tittar så på aktuella tele-

fonnummer. Trodde att en telefonkatalog där Linköping står för Aerotech-gruppens innehåll och revidering åtminstone skulle lyckas få aktuellt telefonnummer till den egna enheten. Jag hittar bara fler och fler fel. Jag ger upp.

Fortsättningsvis kommer jag att använda den metod jag alltid tidigare använt. Min egen lilla "computer", mitt huvud där cirka 200-300 aktuella telefonnummer finns lagrade. Hittar jag inte numret där ringer jag växeln.

Det var då sjutton om vi inte någon gång skulle lyckas få en fungerande telefonkatalog. Ring, ring om du bara slog en signal! Har du tur, hittar du mitt telefonnummer i den lilla "fina blå".

"Luren"

Fråga CURRE om bolag

I den tidning som utkommer till sommaren - nummer 5 - kommer ett stort antal av sidorna att ägnas åt den förestående bolagsbildningen av FFV Aerotech.

Tech-In skrev sent i höstas om det avtal som undertecknades i början av december mellan Arbetsgivarföreningen SFO, SF, SIF, SÅLF och SACO.

Är det något du går och funderar på inför bolagsbildningen så kan du vända dig till Tech-In för att få svar på dina frågor. Aerotechs förhandlingschef, Curt Lindenbaum, kommer att besvara dina frågor - eller du kan få svar av den du önskar.

Senast 5 juni måste vi ha dina frågor och funderingar för att hinna få dem besvarade.

Ring eller skriv till Tech-In!

Anitha Andersson, beslutsfattare:

– Kvinnor har mycket att säga till om, bara de vågar!



Arbetsledare för lokalvårdarna på avdelning M, 3d division Motor.
Ordinarie ledamot i FCTF lokala styrelse och arbetsledare för arbets-
hetsfrågor.

Ordförande i arbetsledarsektionen.

Lokal löneförhandlare för arbetsledare och kvinnor.

Ledamot både i förbundets jämställdhetsråd och råd för chefs- och
ledningsfrågor.

Suppleant i Arbetsförmedlingsnämnden.

Bland annat, vill jag tillägga, för Anitha Andersson kan ha hittat på
mycket nytt som vi sags senast.



Hon är propert klädd i kjol, röd cardigan och med en brosch fäst på cow-boyvis under bluskragen. Den ljusa luggen gör en tuff sväng i pannan. Hon sitter med armarna stödda på skrivbordet bland papper, pärmar, block och böcker.

Under eftertänksam tystnad funderar Anitha över vad hon skall svara på frågan om hurdan hon är? Det är ju inte något hon går omkring och tänker på dagligen. Lugn, säger hon till sist, och ganska harmonisk.

— Jag har förmågan att sortera alla problem och lösa ett i taget, och jag blir sällan arg. Min energi använder jag hellre på annat sätt.

— Som ung hade jag aldrig en tanke på att bli städbas. Men det här är en verksamhet som alla andra, och det är absolut inget dumt jobb. Jag arbetar med människor omkring mig och trivs jättebra.

Fel! Egentligen har Anitha inte alls särskilt mycket folk omkring sig. Inte nu längre. Rummen i Gamla Telehallen tömdes när lokalvårdarna anställdes på divisionerna. När alla huserade här var det liv och rörelse dagarna i ända.

— Det är sant. Arbetsmiljön här är omänsklig idag. Ingen mår bra av att sitta isolerad utan en människa i närheten. Det har jag sagt ifrån om, och hoppas på att snart flytta in i den sociala gemenskapen igen.

Vill inte byta

Nyordningen kom för två år sedan. Anitha hamnade med en rad andra tjejer på Motor, men nu är de bara nio kvar på avdelning M1. Anitha ser till att köpa in externa tjänster när det fattas eget folk även på de andra motoravdelningarna. Hon ansvarar för tvätt åt både Motor och Avionik av städmaterial, textilier och motorkapell. Den populära fritidsgården Fohlingtorp med bokning och städ ligger också på henne.

Jobbet håller Anitha sysselsatt. Den ena dagen är inte den andra lik, och allvarligt talat har hon aldrig tänkt på att byta.

— Jag får omväxling så det förslår. Hade allt varit döttrist, skulle jag ha hittat på något annat för länge sedan.

Önskemål

Anitha växte upp i Fellingsbro med en önskan om att få arbeta med människor, och det håller hon fortfarande fast vid. Hon har medfödda behov av att hjälpa andra.

Senare sökte hon och kom in på Socialhögskolan. Men då hade hon också fått småbarn att tänka på, och allt resande som utbildningen innebar fick henne att ta tillbaka ansökan.

Fram till dess hade hon nästan uteslutande arbetat inom sjukvården. Bland annat tre år vid mentalsjukhuset i Vänersborg på intaget och "stormen". Det var många gånger påfrestande, och efter ett överfall fick

Text: Anne Allard
Foto: Reinhold Carlsson

Anitha nog. Hon undkom händelsen med blotta förskräckelsen och en bortsliten hårtott.

Enda kvinnan

Anitha återvände hem och började arbeta hos distriktssköterskan. Tiderna var oregelbundna och efter att ha läst in ett gymnasieår på folkhögskolan, sökte hon städjobb på FFV Aerotech istället.

— Det är 14 år sedan jag började här. Efter ett år blev jag arbetsledare med ansvar för storstäd och ersättningsgruppen.

Hon var rätt ensam som kvinnlig arbetsledare då och helt ensam om att ha mer än 70 underställda. De manliga kollegerna inräknade.

Nu är Anitha enda kvinna och ordförande i fackets arbetsledarsektion.

Tuffare tag

— Visst engagerar sig många kvinnor fackligt. Det vore fel att påstå annat, anser Anitha när hennes uppdrag inom FCTF kommer på tal. Är man bara litet nyfiken eller sugen på information och utbildning så är facket en tillgång, menar hon.

Just nu är Anitha inblandad i projektet att ta fram statistik om chefer. Hur många är män/kvinnor, deras åldrar, hur många underställda har de och så vidare. Det kan behövas i Sverige med 250 tusen chefer som styr över en total arbetsstyrka på 2,5 miljon människor.

Hon arbetar också med att ta fram egen lönestatistik för tjejer, något som kan komma väl till pass för henne vid löneförhandlingarna.

— Vi bör reda ut orsakerna till löneskillnaderna mellan kvinnor och män, tycker Anitha som efterlyser tuffare tag i jämställdhetsfrågor.

Sliter inte baken

De tre barnen är alla utflugna men bosatta i trakten. Vid 45 års ålder är Anitha redan stolt mormor. Barnbarnen är 2,5 och 5 år gamla.

Hennes man Hans är ombudsman i Statstjänste-

Anitha är enda kvinnan i arbetsledarnas kamratförening och dessutom ordförande. Hon för deras talan i FCTF-styrelsen och berättar stolt att det är plå på pojkarna, som ställer upp mangrant när hon kallar till möten.



mannaförbundet och bor i Stockholm ett par dagar i veckan. Men det går ingen nöd på Anitha för det. Hon är själv inte den som sliter byxbakar på fritiden. För att hinna med allt ser hon till att hålla arbetstiderna och tar inte med sig något jobb hem. Inte ens i tankarna.

— Det är bara lördagar som är heliga för mig. Då vill jag ligga länge på morgonen och njuta av ledigheten, suckar hon belåtet.

Barn och barnbarn är kära besvär för henne, men hon har plats även för andra än familjen. Bland annat är Anitha tryggheten i tillvaron för ett äldre par som hon besöker och ringer regelbundet.

— Det är så tacksamt att kunna ge dem stöd och uppmuntran och att vara deras kontakt utåt när det behövs.

Stöd för utsatta

Betydligt mer krävande är hennes engagemang för att stödja kvinnor med barn som utsatts för sexuella övergrepp. Hon har i fyra år tillhört Stödgruppcentrum mot incest, och idag har Anitha kontakt med sju eller åtta mammor runt om i landet.

— Jag är ensam stödperson här i Arboga. Gruppcentrum har sitt säte i Stockholm, och därifrån slussas de hjälpsökande mammorna vidare till mig och till andra stödpersoner.

En mamma kan ringa Anitha närhelst hon behöver, och dröjer det för länge mellan gångerna tar Anitha själv kontakt. Det handlar inte om vanliga "pratstunder". Samtalen kan ta flera timmar och tar ordentligt på energin. Men energikällan sinar inte så länge Anitha vet att hon är ett stöd och gör en viktig insats för dessa utsatta kvinnor och barn.

Lisa för själen

Ett djupt engagemang brukar gå hand i hand med avkoppling och vila för att människan skall fungera som helhet.

— Ja absolut. Själv får jag lisa för själen på många sätt. Bland annat på logen Rebecca bland "tjejerna" i Odd Fellow.

Förr målade Anitha för att stressa av och skrev dikter ibland. Hon är romantiskt lagd, så det handlar mycket om hjärta, smärta och livets gåtfullhet, skratrar "poeten" som inte fattar pennan så ofta numera.

Fortfarande funderar hon ofta kring livet och dess

*Lev livet,
fånga det i en bång - omtumlande,
fängslande.*

*Du lever som en fjärl,
blir märkt på dina vingar, och
du är fast.*

*Dina vingars märken
är livets ousägliga mysterium.*

Att skriva dikt eller måla är ett medel för Anitha att byta tempo och få ro i själen. En gång skrev hon den här dikten.

kretsgång, både på egen hand och tillsammans med Hans. Att vara samspelta är viktigt även i sådana sammanhang, menar hon.

Hemkunskap

Intresset för fackligt arbete har Hans och Anitha också gemensamt. När han jobbar med nya lagar och avtal får hon nytta av kunskaperna tack vare egna privatlektioner därhemma, berättar hon leende.

Anitha får ofta plöja sig igenom skrivelser och facklitteratur i jobbet och för fackets räkning. Därför slappnar hon helst av med lättlästa och spännande romaner på fritiden. Däremot har hon inget till övers för veckotidningarnas glättade budskap.

Nu överväger Anitha att gå med i civilförsvaret för att lära sig mer om de angelägna frågorna som gäller människans överlevnad.

— Tänk dig att det passerar tjugosextusen ton gift genom stan varje dag året runt. Det tycker jag är skäl nog för alla att sätta sig in i vad som kan hända med oss om en olycka inträffar, slår hon fast.

Måste repa mod

Ibland känner sig Anitha alldeles förskräckligt ensam och otillräcklig i ett Ingenmansland. Men det gör nog alla litet då och då, tror hon, och känslan brukar vara övergående. Att just hon är ordförande i arbetsledarnas kamratförening beror säkert på att ingen av grabbarna vill ha rollen som galjonsfigur, mistänker hon.

— Många tror nog att jag är en självsäker person som vågar ställa mig upp och prata och som kan gå på folk. Ofta hör jag andra säga att "det där kan väl Anitha göra".

Men egentligen är hon ganska tyst, om hon inte råkar ha något extra viktigt att komma med. Sanningen är den att Anitha är lika rädd och nervös som alla andra. Hon blir också skakig och svettig om händerna innan hon repat mod.

— Det måste man göra, och särskilt vi tjejer. Tänk så mycket vi kunde säga till om, men då krävs det att vi säger något också!

För litet väsen

— Förr var jag nog mer uppkäftig, lade mig i och ifrågasatte allt, säger Anitha och erkänner att hon har lugnat ner sig med åren. Det är inte något negativt, utan mer som en fråga om utveckling. Och i allmänhet gör tjejer ändå för litet väsen av sig, påpekar hon och hänvisar till undersökningen "Kvinnor på kontor".

— Den gruppen värderar inte sina egna insatser särskilt högt utan talar skrämmande ofta om det de gör som oväsentligheter. Många saker tar de inte ens upp i arbetsbeskrivningen.

Visst är det beklagligt, men betydligt vanligare än man tror. Kanske har det att göra med en önskan om att vara andra till lags.

— Varje människa har ju ett behov av att vara omtyckt, det kommer vi inte ifrån. Men det finns det som är viktigare, och ärligt talat hinner då inte jag grunna så mycket på vad andra tycker om mig, säger hon med glimten i ögat.

Så plockar Anitha ihop papper hon skall ha med vid förhandlingarna nästa morgon. Klockan är över fyra och det har blivit hög tid att tänka på annat än jobbet.

Teori och praktik för Vattenfall

Nu kan de motorn in i minsta detalj

— Man har alltid nytta av att koppla ihop teori och praktik, konstaterar Stig Lindström och Mats Hallebratt. Nu är kopplingen mycket självklarare för dem efter två veckors motorgenomgång på FFV Aerotech i Arboga.

Stig och Mats jobbar på Vattenfalls kraftstation i Hallstavik med de Rolls Roycemotorer som sitter i spetskraftverket. En liknande Avonmotor har de rent handgripligen demonterat och studerat detalj för detalj.

Ingvar Gustafsson-Norr har varit handledare för sammanlagt sexton av Vattenfalls anställda från Lahall och Hallstavik. Samtliga fick en grundlig teoretisk genomgång av motorn under en veckas tid förra hösten.

Nu pågår praktikperioderna, där totalt sex man själva får demontera kasserade motorer i Arboga. De jobbar två och två under en vecka för att få detaljkunskap om motorns system och dess funktion. Fyra man från Hallstavik, bland dem Stig och Mats, och två från Lahall får den duvningen.

Kunskap i bakfickan

Stig, Mats och deras arbetskamrater ansvarar för sexton motorer vid kraftstationen i Hallstavik. De trasslar inte särskilt ofta, men kräver sin beskärda del av förebyggande underhåll. Där är grabbarna hjälpta av det de nu har lärt sig.

— På jobbet får vi ju inte tillfälle att som här plocka ner hela motorn, säger Stig. Och att då och då göra mindre åtgärder ger inte samma totala grepp.

Båda är helt överens om att det blir lättare att arbeta med reservdelar och beställa sådana med kunskaperna de nu har i bakfickan.

Att veta är att kunna

Det är helt enkelt så att ju mer man vet, desto

Mycket mer än skalet blev det inte kvar när Mats Hallebratt och Stig Lindström från Vattenfall var färdiga med Avonmotorn. Återstår nu några timmar av ett veckolångt demonteringsjobb med hjälp av motormontör Ingvar Löthskog i v och handledaren Ingvar Gustafsson-Norr i b.

bättre jobb kan man göra.

Därför har båda veckorna har varit nyttiga, tycker Mats. Teorikursen för att den gick in ordentligt på reglersystemen, och demonteringen för att den gav ordentlig inblick i hur motorn ser ut.

— Säkert kommer det här att förenkla felsökningen för oss på motorerna i Hallstavik, tror han. Konsten att se helhetsbilden betyder mycket, och det är just den helheten vi har fått under de här två veckorna.

Text & foto: Anne Allard



Ett system som kan konsten att hålla måtten på konfigurationen

Konfigurationsstyrning är säkert ett nytt begrepp för många människor. Det har hittills inte varit fast förankrat inom Avionik. Nu skall emellertid Sören Janeheden på avdelning Flygelektronik bli divisionens första CM, configuration manager.

I maj tar han på sig rollen att utveckla ett CM-system som är anpassat till Avioniks verksamhet. Om ett halvår ersätts han av Stig Jansson, som inom kvalitetsstaben skall överta funktionen som systemansvarig.

Något svenskt namn annat än den långa, tungvrickande beteckningen finns tyvärr inte. Därför är det lättare att med ord försöka förklara vad konfigurationsstyrning handlar om, menar Sören Janeheden.

— I korthet är det ett system som har fördelen att det kan identifiera såväl hård- som mjukvaran och framför allt hålla reda på dess dokumentations- och konstruktionsstatus.

Håller ordning

Som ytterligare exempel nämner Sören situationen där enstaka produkter eller program kallas in för åtgärd. Då måste man veta var dessa finns, annars är chansen liten att hitta rätt utan att ta in hela "sortimentet".

Det finns exempel inom bilbranschen där vissa bilar i en tillverkningsserie kallas in för åtgärder. Där pekar systemet ut exakt de bilar som berörs.

Finns det fler fördelar?

Ja, systemet håller reda på såväl utförande som modifieringsstatus och dokumentation som för ögonblicket gäller varje enskild produkt.

Enligt Sören underlättar detta arbetet för både konstruktörer och andra handläggare som enkelt kan hålla reda på materiel och dokument.

Och det är absolut nödvändigt i förhållandet mellan kund och leverantör.

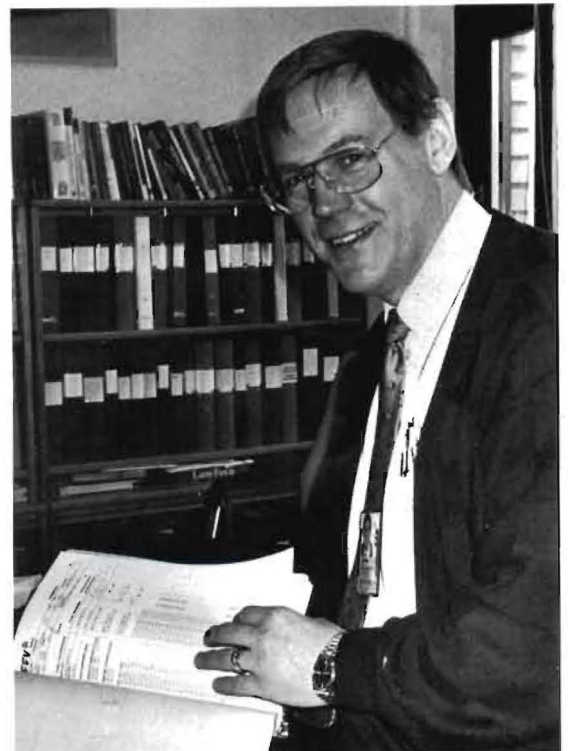
Fel förbjudna

— Det ställs naturligtvis hårda krav på enskilda moment i styrningen om systemet skall fungera i sin helhet. Uppstår det fel någonstans i kedjan, tappar man snart kontrollen över hela verksamheten, påpekar Sören.

Det är skäl nog att skapa rutiner för att i framtiden utse en CM-ansvarig, configuration manager, i varje större projekt som påbörjas.

Det finns redan färdiga modeller med grundregler för hur man bygger upp system för konfigurationsstyrning. Eftersom funktionen hittills inte har tillämpats rutinmässigt inom Avionik, är emellertid dessa rutiner inte anpassade till divisionens verksamhet.

Att Sören får CM-ansvaret beror till en del på att han provat vissa regler för att styra både hård- och mjukvaruproduktion inom sin egen sektion. Det har



I maj tar Sören Janeheden på sig rollen som CM-ansvarig, configuration manager, i MPE-projektet. Det blir första ledet i hans uppgift att utveckla konfigurationsstyrningen inom Avionik och anpassa den till verksamheten.

öppnat nya infallsvinklar och vissa idéer om vilka regler som är nödvändiga för att konfigurationsstyrningen skall ge fullständig kontroll.

Startar med MPE

— Att skapa ett Avioniksystem blir ingen lätt uppgift, medger Sören. Han förlitar sig på medverkan och stöd av all samlad erfarenhet och kunskap som finns på skilda händer i divisionen.

Sören börjar med att gå in i MPE-projektet som CM-ansvarig. Ett projekt som skall förse AJ37 Viggen med mer datorkraft. Det arbetet engagerar många verksamhetsgrenar inom divisionen. Det är dessutom en utmärkt källa att ösa erfarenhet ur som kan ligga till grund för ett Avionikanpassat system för konfigurationsstyrning.

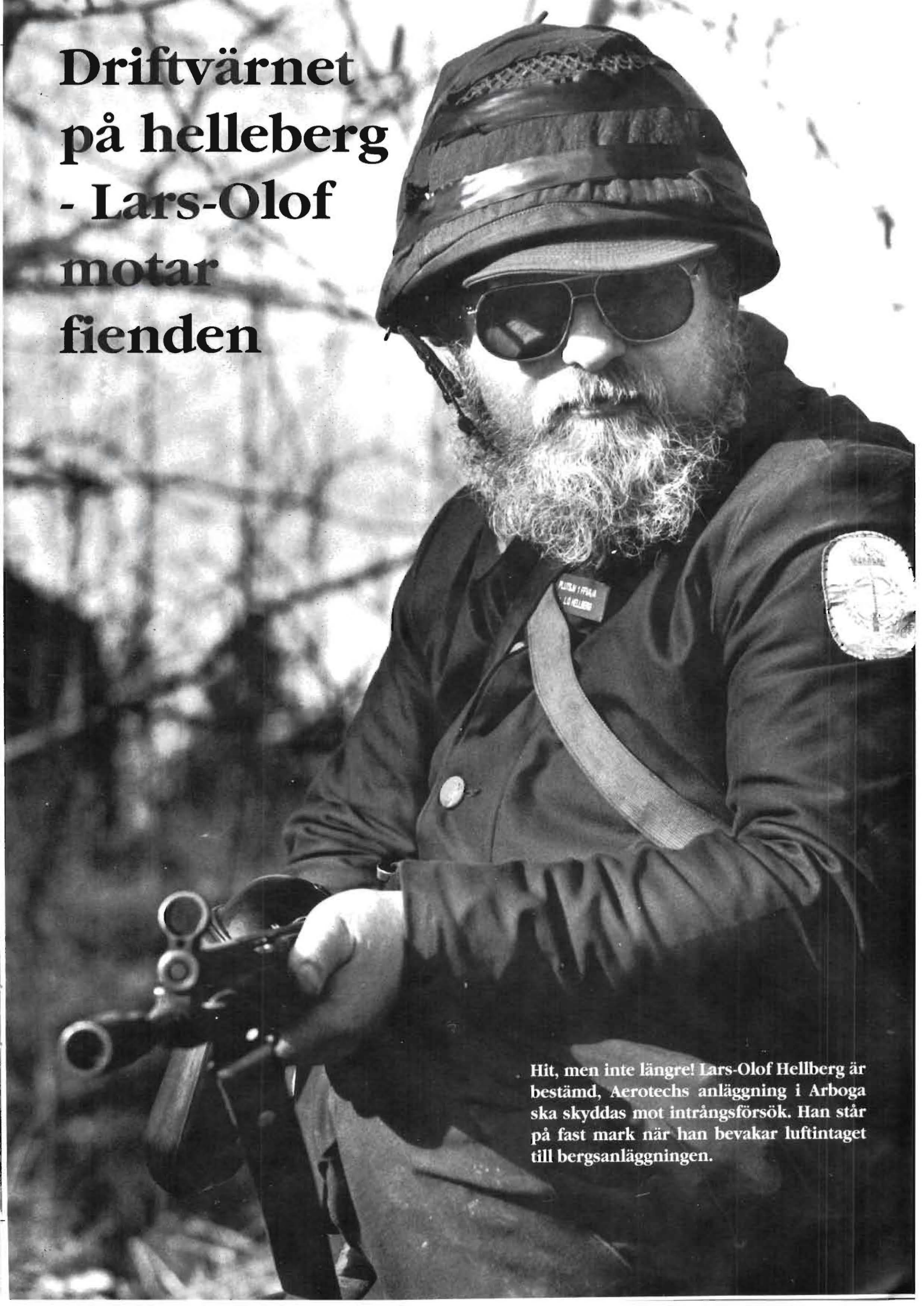
En plats på kartan

Curt Johansson, chef för Avionik, betonar vikten av att satsa långsiktigt på denna funktion. Konfigurationsstyrning är ett oundgängligt medel för att Avionik skall kunna möta de höga kraven från militära kunder. Dessutom utvecklas divisionens verksamhet ständigt i riktning mot modifiering av alltmer avancerade och komplexa system, påpekar han.

— Låt oss inte sticka under stol med att vi i vissa fall har haft problem därför att vi har saknat vettiga styrmedel av detta slag. Denna satsning är alltså oerhört viktig för att vi i framtiden skall behålla vår plats på kartan över kvalificerade underhållsleverantörer till försvaret, avslutar Curt.

Text & foto: Anne Allard

Driftvärnet på helleberg - Lars-Olof motar fienden



Hit, men inte längre! Lars-Olof Hellberg är bestämd, Aerotechs anläggning i Arboga ska skyddas mot intrångsförsök. Han står på fast mark när han bevakar luftintaget till bergsanläggningen.

Driftvärnet en del av säkerhets- slyddet

FFV Aerotechs olika enheter har viktiga uppgifter för totalförsvaret. Det är av stor vikt att verksamheten vid enheterna kan fortgå utan störningar även under ofred.

Det säger Hans-Olof Blomqvist, driftvärnsledare för Aerotech Sverige.

Vid FFVs enheter finns sedan 1940-talet militärt organiserade driftvärnsförband, bestående av frivilliga driftvärnsmän.

Driftvärnsförbandens uppgift är att utgöra ett effektivt första skydd för arbetsplatsen mot angrepp från yttre fiender. I uppgiften ingår att med kort varsel kunna förstärka bevakning och kontroll av anläggningen/området, att med eldgivning från förberedda eldställningar kunna stoppa angrepp mot området, samt att snabbt kunna organisera, utrusta och utbilda de värnpliktiga driftvärnsmännen.

Inte bara för män

Under beredskapstillstånd och krig är alla manliga anställda vid FFV, som fått uppskov med eller annan befrielse från militärtjänstgöringen, skyldiga att tjänstgöra i FFV driftvärn som värnpliktiga driftvärnsmän.

Av denna anledning är det angeläget att, under fredstid, alla berörda skaffar sig driftvärnsutbildning genom att ansluta sig till FFV driftvärn, säger Hans-Olof.

– Enligt regeringsbeslut kan från 1984 även kvinnor kontrakteras som ordinarie driftvärnsmän, tillägger han.

I slutet av mars genomförde driftvärnet vid Aerotech och Telub i Arboga en större övning.

Förutsättningen var: "Det avspända läge som rått mellan stormakterna under senaste tiden har på ett drastiskt sätt förändrats. Den avspänning som har kunnat iakttas har i vissa östländer utnyttjats till



att skapa egen frihet från ett diktatoriskt till ett demokratiskt styre. Vissa väststater har på ett alltför öppet sätt försökt att styra dessa länder, så att balansen har rubbats. De inre stridigheter som har kommit i dagen visar att ett storkrig står för dörren. Detta har medfört att stora flyktingströmmar har sökt sig till Sverige. Den svenska regeringen tror att Sverige kan komma att dras in i ett förestående krig."

Målet var att driftvärnet efter övningen ska ha god förmåga att:

- förbereda skyddsobjektet för försvar, det vill säga ordna bevakning, utföra eldförberedelser och utföra erforderliga fältarbeten,
- utföra kontinuerlig bevakning och sköta in- och utpassering,
- allt befäl skall ha ökade kunskaper att uttrycka sig i orderform,
- all stabspersonal skall ha ökad förmåga att sköta stabsbete.

Sabotage och skadegörelse

Säkerhetshotet bedömdes främst bestå av främmande underrättelseverksamhet. Ett annat hot är sabotage och skadegörelse.

Underrättelseverksamheten syfte torde vara att klarlägga driftvärnets taktik, organisation samt att identifiera deltagande förband, grupperingsplatser och mobiliseringsförberedelser.



Målet för säkerhetstjänsten är att förhindra underrettelser som kan skada driftvärnets verksamhet.

Några minuter efter tre, en fredageftermiddag, går övningslarmet. Samtliga driftvärnsmän ska omedelbart till vaktbyggnaden. Där ges order och förbandet börjar gå till sina grupperingsplatser.

Intrångsförsök

Under sen eftermiddag, kväll, natt, morgon och förmiddag kommer driftvärnet att möta hot av olika slag och en del intrångsförsök kommer att göras.

Huvudintrycket är gott, säger Hans-Olov, när övningen ska sammanfattas och summeras vid slutgenomgången.

- De flesta har gjort ett bra jobb. Visst har det varit en del trassel, men vi har fått många bra erfarenheter. Killarna i driftvärnet har visat på en mycket god vilja att lösa de problem de ställts inför.

- Nu ska vi dra slutsatser och komma med förslag på förbättringar inom de områden där det finns brister.

Mötte verklig fiende

Hans-Olof vill understryka att detta var första gången driftvärnet i Arboga ställdes inför en "verklig" fiendestyrka - nio killar från driftvärnet på GF i Eskilstuna - killar som verkligen gjorde allt för att göra tillvaron besvärlig för Arbogas driftvärn, och

lyckades med mycket.

- Nu ska vi tillsammans arbeta fram en ny stridsplan, och vi har fått många indikationer på var vi måste bättra på utbildningen.

Han erkänner villigt att visst finns det brister, men ett av målen med övningen var att få fram dessa och vidta åtgärder för att eliminera dem.

I ett allvarligt läge måste det gå mycket snabbare att bemanna alla posteringsar, menar Hans-Olof. Nu tog det lite för lång tid.

En annan sak, som Hans-Olof återkommer till är säkerhetsmedvetandet hos alla anställda. Där finns det brister. Det förklarade han i en intervju i Tech-In som publicerades i höstas. Medvetandet har inte blivit bättre.

Ökat medvetande om säkerhet

Två av killarna från GF i Eskilstuna släpptes in innanför grindarna av Hans-Olof. Deras uppgift var att röra sig fritt på området - utan ID-kort eller besöksbricka. De kunde röra sig alldeles fritt utan att någon uppmärksammade dem, säger Hans-Olof. Slarv med ID-kortsbärande höjer inte säkerheten, menar han.

Avslutningsvis vill Hans-Olov säga att i Arboga behövs det fler driftvärnsmän och -kvinnor. Han ser gärna att fler anmäler sig till driftvärnet, för driftvärnet fyller en viktig funktion i totalförsvaret.



När övningslarmet går gäller det att snabbt bege sig till samlingsplatsen för att byta om (bilden nedan t v), den öppna platsen bakom vaktbyggnaden fick tjäna som omklädningsrum. Så ska posteringarna intas. Luftintaget till bergsanläggningen är viktig att skydda (bilden ovan och längst ned t v). Hit får inte en fiende komma. Innan posteringarna kan bemannas måste all utrustning kontrolleras och göras i ordning (bilden t h).





Så ska det gå till...



Så här ska driftvärnet uppträda när de möter - och tar tillfånga en fiende. Upp mot bilen för visitation. En håller fienden under bevakning medan den andre genomför visitationen. På bilden nedan till höger har driftvärnet tagit säkerhetsvakterna till hjälp för att visitera en misstänkt. Den misstänkte har trots upprepade uppmaningar inte gett sig av från området, utan stått kvar och kikat in på området med hjälp av kikare.



...men inte så här



Det ska inte ta drygt tio minuter innan driftvärnet upptäcker att det står en person med kikare utanför grindarna och stirrar rakt in på området (ovan). Personen måste avvisas betydligt snabbare. Det är bilföraren - inte driftvärnet - som ska öppna bildörrar och baggeluckor, det kan ju finnas sprängladdningar. Personerna på bilden till höger släpptes in på området för att - utan ID-kort eller besöksbricka - röra sig fritt och kontrollera den inre säkerheten. De kunde röra sig lite för fritt utan att någon uppmärksammade dem. Det understryker vikten av att bära ID-kort säger Aerotechs säkerhetschef Hans-Olof Blomqvist. Den här driftvärnsmannen, på bilderna nedan, är nu säkert medveten om att vad som verkar vara ett "vanligt" fyllö i själva verket kan vara något helt annorlunda. Fyllöt vill bjuda på en sup ur den medhavda flaskan, och när driftvärnsmannen inte tillräckligt kraftfullt avvisar fyllöt kan det gå som på sista bilden. Studera den noga - särskilt vad "fyllöt" håller i handen.





Under kvällen och natten gjorde "fienden" många försök att komma in på området. Bland annat stannar denna bil utanför grindarna och personerna försöker skjuta sig in. Vid södra grinden var de framgångsrika, men vid norra grinden stoppades de. De borde kanske stoppats tidigare om posteringen på berget (bilden ovan) varit lite mer uppmärksam.

Övningsledningen, här represe-

rad av spelledaren Håkan Larsson och Aerotechs driftvärnsledare Hans-Olof Blomqvist, var nöjda med övningen. Vi har fått många bra erfarenheter som vi kan ha nytta av i vårt fortsatta arbete, säger Hans-Olof.

Det är genom att öva och åter öva, och lära sig av misstagen vi kan bli bättre, menar han. Han vill gärna understryka att det var första gången driftvärnet i Arboga mötte en "verklig" fiendestyrka, så det är svårt att begära att allt ska fungera perfekt.





Curres

Slavkontrakt finns det?

Bakgrunden till rubriken är en fråga som ställts. Vi kan kalla honom Nils. Han fick besked av sin chef att om företaget skulle betala hans kurskostnader inklusive litteratur, så måste han gå med på att stanna kvar i företaget under minst tre år.

Om Nils skulle sluta dessförinnan så måste han betala tillbaka allt vad företaget satsat på hans utbildning. Detsamma skulle gälla om han avbröt sina studier utan giltig orsak. Innan vi löser Nils problem så kan det vara skäl att fråga sig hur vanliga är sådana här situationer.

Ett mycket uppmärksammat fall rörde flygvapnets piloter, som i stor omfattning slutade vid flygvapnet och tog anställning hos civila flygbolag. Detta hade pågått under många år, men tog till sist en allvarlig vändning. Flygvapnet fick alltså stå för en mycket stor utbildningskostnad utan att kunna dra nytta därav. Dessutom blev man av med personal som inte kunde ersättas inom rimlig tid. Liknande situationer drabbade även dataföretagen av under 1970-talet.

Statens Arbetsgivarverk (SAV) slöt ett kollektivavtal med facken, som innebar att piloter som lovade att stanna kvar i flygvapnet under lång tid skulle få ett kraftigt löne-

lyft. På senare tid har även andra grupper arbetstagare blivit föremål för liknande avtal mellan arbetsgivarorganisationer och fack. Jag tänker då främst på anställda inom olika vårdyrken, som för att få betald fort- och vidareutbildning måste förbinda sig att stanna kvar hos arbetsgivaren under ett visst antal år.

Återbetalning

Även inom den privata industrin förekommer det avtal om återbetalning av kurskostnader, speciellt då arbetsgivaren satsat stora pengar på en anställd som utbildat sig i ett yrke som arbetsgivaren inte själv har "puffat" för.

Vilka rättsregler gäller i sådana här fall?

Avtalslagen

I botten finns avtalslagens paragraf 36 - "Avtalsvillkor får jämkas eller lämnas utan avseende, om villkoret är oskäligt med hänsyn till avtalets innehåll, omständigheterna vid avtalets tillkomst, senare inträffade förhållanden och omständigheterna i övrigt." Alla dessa faktorer ska vägas samman i en helhetsbedömning och kan ytterst jämkas eller förklaras ogiltiga av domstol. Detta förhållande skulle i och för sig kunna gälla även beträffande ett kollektivavtal som slutits av de centrala avtalsparterna, om villkoren, det vill säga fördelar och nackdelar som slutits inte står i rimlig proportion till varandra. På statens avtalsområde är sådana här klausuler sällsynta. Lika sällsynt är det att de lokala parterna träffar avtal om exempelvis återbetalningsregler då en anställd fått ekonomisk hjälp av sin arbetsgivare.

Vad är då tillåtet och rimligt?

Att en arbetsgivare överenskommer med en anställd om en avskrivningsplan innan denne börjar en utbildning torde inte vara otillåtet i sig. De får däremot inte träffa överenskommelse om att lönen ska betalas tillbaka om den anställda av något skäl avbryter utbildningen eller slutar kort tid efter att utbildningen genomförts. Enligt MBL §27 är ett sådant avtal ogiltigt utan stöd i ett kollektivavtal.

Grundtanken

Arbetsgivaren och den anställda kan normalt bara överenskomma om kurskostnaden i stort. Grundtanken är att om en arbetsgivare satsar pengar på en anställds fort- och vidareutbildning så bör också arbetsgivaren få dra nytta av satsningen. Men det finns dock situationer där avtalslagens regler skulle kunna bli tillämpliga. Om arbetsgivaren mer eller mindre "prackar på" den anställda

en utbildning som denne egentligen inte själv är intresserad av eller om den anställda mer eller mindre beordras utbilda sig för att i fortsättningen kunna komma ifråga för befördran eller liknande. En sådan situation skulle av en domstol kanske kunna betraktas som ett tjänsteåliggande och därigenom kunna jämkas. Avtalslagens regler innebär vidare att den anställda måste ha förstått hela innebörden av den överenskommelse han skrivit på.

Uppsägningsregler

Enligt lagen om anställningsskydd (LAS) gäller vissa uppsägningsregler som ibland kan ha ersatts av kollektivavtal. Innebörden av en uppsägningsregel i lag eller avtal är att den anställda inom rimlig tid ska kunna sluta hos sin arbetsgivare. Att då i en överenskommelse mer eller mindre "skrivit fast sig" för en väsentligt längre tid än vad avtalet säger enbart för att hinna återbetala en skuld till arbetsgivaren torde inte vara tillåtet i normalfallet. Men, om den av arbetsgivaren bekostade utbildningen verkligen varit till nytta för den anställda, torde en rimlig avskrivningsplan inte vara otillåten.

Icke förutses

Ett sista fall där en i och för sig rimlig överenskommelse skulle kunna jämkas är då den anställda av familje- eller hälsoskäl tvingas avbryta sin utbildning eller rent av sluta sin anställning strax efter att utbildningen avslutats. Det måste dock vara en situation som inte kunnat förutses då avtalet ingick.

Hur ska vi råda Nils och hans chef i det aktuella fallet?

Av döma av praxis, så bör Nils och hans chef söka komma överens innan Nils påbörjar sina studier. Att Nils själv varit angelägen om att få företagets ekonomiska stöd i en situation där hans chef varit tveksam till om Nils skulle komma att klara av studierna, styrker denna uppfattning.

Teknikdagar ger utdelning från Aerotechs kunskapsbank

Så har Teknikdag 90 sällat sig till raden av föregångare. Även i år valde FFV Aerotech att samla de inbjudna föreläsarna för svenska försvaret på Industrihuset i Stockholm.

På temat "Reparationsteknik och Navigeringssystem" fick de ta del av den speciella teknik och kunskapsbank som företaget för närvarande besitter.

Närmare tvåhundra gäster kom för att lyssna på seminarier, för att se FFV Aerotech i utställningsform och för att ta personlig kontakt med företagets representanter.

I likhet med tidigare bjöd Teknikdag 90 på flera nyheter, enligt Nils Svensson på tekniska byrans fartygsmaterielsektion vid Marinens Underhållsavdelning. Den stora behållningen var för honom föredragen om reparasjonsteknik och kompositmaterial, avslöjade han för Tech-In.

Beröringspunkter

— Visserligen talades det här mest om flygande materi-

el, men även marinen använder flygmotorer. Dessutom arbetar vi i havsmiljö med alla de problem det innebär i fråga om korrosion till följd av bland annat miljöförstöringen i våra vatten.

Det finns alltså klara beröringspunkter mellan flyget och marinen tekniskt sett, menar Nils Svensson. Hans spontana uppfattning är också att FFV Aerotech förmår anpassa tekniska lösningar på flygets problem så att även marinen kan dra nytta av dem.

Gemensam teknik

— Det finns överlappningar mellan vapenslagen i



Efter fyra föreläsningar och titt på utställningen sitter det bra med en eller ett par smakbitar från buffén, tycker Harriet Bergman och Anette Eriksson från "flygets inköp".
FMV:InköpF.

flera hänseenden. Med de nyheter som här presenterats på kompositidan skall det bli intressant att se vilka praktiska tillämpningar det kan innebära för marinen underhåll i framtiden.

Uppenbara fördelar

Nils Svensson ser uppenbara fördelar med den linje FFV Aerotech har valt att på temadagar presentera nya rön inom skilda teknikområden.

— Det tillhör våra uppgifter inom FMV att följa utvecklingen inom försvarsområdet. Desto bättre då om vi kan göra det i samarbete med industrin med den samlade tekniska kompetens som finns där.

Text & foto:
Anne Allard



Åke Jägestrand, Anette Eriksson, Åke Sporrön och Harriet Bergman från FMV:InköpF får en kort redogörelse av Jan Cedrén på Avionik om en ny utrustning för reparation av ytmonterade kretskort.

FFV AIF Innebandy

Team A

mästare för tredje gången

Tidigare i vår tog två spelglada gäng från idrottsföreningen FFV AIF Engelbrektskolans lokaler i besittning. I gymnastiksalen skulle de begå klubbfinal mot varandra för att kora Arbogas FFV-mästare i innebandy.

Lagmässigt var matchen rena upprepningen av förra årets final - Team A mot Repverkstan. En seger för Team A skulle betyda att laget fick sin tredje inteckning i vandringspriset.

Första perioden var jämn med osäkert spel på båda sidor. Initiativrikt uppspel följdes av mer okoncentrerade avslutningar och periodsiffrorna blev 3-3.

I andra perioden tog Team A stegvis över matchen och lyckades allt oftare avsluta uppspelen med mål. Till viss del hade laget även turen på sin sida. Den brukar ju ga hand i hand med framgång och skicklighet.

Repverkstan hade också en del vassa chanser men mera otur och missade alltför många gånger. Laget fick till slut se sig slaget med malskillnaden 10-6 av Team A.

Vinnarna hade tidigare fått äran att representera FFV AIF i koncernens mästerskap som avgjordes i Växjö i februari. Där lyckades Team A ta en hedersam andra plats efter Motala som vann på "knall och fall", eller som engelsmännen har översatt det - sudden death.

AA

Fotnot: De föredrag FFV Aerotech presenterade på Teknikdag 90, ingick som bilaga i Tech-In nr 2/90.

Arboga mästare i rinkbandy

Snabbt inhopp och segern var säkrad

För ett ögonblick såg det ut som om Gevär-faktoriet i Eskilstuna skulle tvingas ställa in årets FFV-mästerskap i rinkbandy. Planen visade sig vara dubbelbokad speldagen. Men med kort varsel kunde emellertid FFV AIF rycka in. I Arboga var ishallen ledig för att ta emot de sju lag som i mitten av mars samlades för att spela om mästartiteln 1990.

Nu visade det sig att hemmaklubben inte alls nöjde sig med att bara rädda föreställningen, FFV AIF kammade dessutom hem mästerskapet.

Det inledande gruppspelet haltade så till vida att lagen var tre i den ena gruppen och fyra i den andra. I övrigt flöt spelet i grundserien enligt planerna.

FFV AIF I spelade mot Samefa och Huvudkontoret (HK), medan FFV AIF II ställ-

des mot Zakrisdal (Z), FFV Malmen från Linköping och Gevär-faktoriet (GF).

Tufft motstånd

FFV AIF lag I dominerade sin grupp och vann komfortabelt i grundserien över Samefa och HK med 12-0



Mästare i rinkbandy blev FFV AIF tack vare fr v spelande sektionsledaren Åke Löfgren, Tony Karlsson, Karl-Erik Andersson, Tommy Ekstrand, Peder Wikström och lagledare Anders Ander. Framför dem fr v Bosse Eriksson, Christer Ekstrand, Anders Eklöf, Bengt Karlsson, Patrik Svenningsson och lagledare Hans-Erik Larsson.

respektive 7-2.

Segrande lag i den andra gruppen, Zakrisdal, mötte betydligt tuffare motstånd och

tappade även en poäng i grundserien. FFV AIF II och GF fick se sig besegrade med 5-3 respektive 6-4. Däremot lyckades östgötarna i FFV Malmen hålla värmlänningarna stängna och spelade oavgjort 3-3.

Nu hjälpte det inte i den slutliga sammanräkningen som gav FFV AIF I och Z de båda finalplatserna.

Tolv mål av Tommy

Med en match mer i benen, en jämnare grundserie och tre avbytare färre hade Zakrisdal klart sämre utgångsläge än sina finalmotståndare från Arboga. Kanske var det detta som hjälpte hemmalaget att avgöra finalen till egen förmån.

Värmlänningarna gjorde visserligen första målet under matchens två spelperioder på vardera femton minuter. Men sedan tog FFV AIF I över spelet och besegrade sina motståndare med 8-1. Bästa målskytt i Arboga var Tommy Ekstrand, som gjorde sammanlagt tolv mål.

Text: Anne Allard

Foto: Reinhold Carlsson

Elisabeth Ekman, VD-sekreterare

Höger hand lär sig vad den vänstra gör

– En positiv miljö, hårt arbetande människor, effektiva möten och en tilltalande låg profil människor emellan.

Elisabeth Ekman avslöjar sina personliga intryck efter första veckan som sekreterare och höger hand åt FFV Aerotechs VD, Tommy Johansson. Mycket längre än så hade hon inte hunnit arbeta på kontoret i Stockholm när Tech-In träffade henne i Arboga.

Elisabeth kommer närmast från Affärsförlaget i Bonnier-koncernen där hon var VD-sekreterare. Dessförinnan har hon arbetat bland annat på Nokia och Ericsson Information.

– Först av allt vill jag lära mig mycket mer om FFV Aerotech innan jag är beredd att ha någon som helst uppfattning om mitt nya arbete.

Nu har jag ambitionen att snabbt flyta in och lära mig jobbet så att allt fungerar lika välsmort som tidigare.

Hektisk början

– Första veckan var skojig med två hektiska dagar inledningsvis och en något lugnare avslutning, berättar Elisabeth under besöket i Arboga.

– Redan en av mina första dagar satt jag med i ett möte där övriga deltagare med viss förtjusning gav mig i uppgift att föra protokollet.

Så jag kastades huvudstupa in i jobbet från första stund, skrattar hon.

Elisabeths första veckor blir med all säkerhet rätt rörliga, för att inte säga röriga. Det gäller för henne att försöka fördela tiden på ett vettigt sätt mellan arbetsuppgifterna i Stockholm och en introduk-



— Nu är jag ju egentligen vänsterhänt, påpekar Elisabeth Ekman med tanke på det där om att "höger hand skall lära sig vad vänster gör". Så mycket är ändå sant som att hon är sekreterare och höger hand åt Tommy Johansson.

tion i företaget med besök på alla affärsområden.

Text & foto: Anne Allard

Måndag

Anländer sent till jobbet. Har läst såväl Allehanda som Arboga tidningen hemma.

I dag har jag ett besök på eftermiddagen - det är en engelsk flygtidningsjournalist som ska komma.

Jag börjar dagen med att kopiera artiklar ur dagens tidningar. Därefter är det dags att kontrollera att allt är klart för eftermiddagens besök. Jag har väl inte glömt något...

Tittar på min checklista, försöker inte lite på minnet.

Under förmiddagen förbereder jag onsdagens informationsdag för nyanställda. Jag har ansvaret för företagspresentation och verkstadsbesök.

Jag försöker även koncentrera mig på en översättning som ska vara klar i slutet av veckan. Fortsätter med översättningen efter lunch innan det är dags att plocka ihop de engelska



Carina Lurén arbetar med besök- och annonservice inom Aerotech Sverige.

Telefon, besök och tidningar fyller veckan

overhead-bilderna.

Kontrollerar med receptionen - ännu ingen engelsman. Han borde kommit direkt efter lunch. Nu är klockan över två. Kollar med Arlanda, jodå, planet ankom punktligt. Ringer Martin McInnes på Aerotech Ltd - det kommer ingen engelsman. Det har blivit något missförstånd. Engelsen har inte åkt! Telefonen går varm - måste meddela ett antal personer att besöket är inställt.

Tisdag

Vaknar tidigt. Kommer på att Kent måste få veta att det inte finns någon engelsman att hämta på hotellet. Ringer honom tidigt, alldeles för tidigt. Kommer iväg sent till jobbet. Har även idag läst tidningarna vid frukostbordet. Kopierar intressanta artiklar.

Hinner inte mer än upp till mitt rum förrän telefonen börjar

ringa. Försöker hinna med det jag borde gjort igår.

Fortsätter med översättningen. Avbryts ideligen av telefonen.

Onsdag

Kommer iväg tidigt till jobbet. Lämnar tidningarna till Ulla. Går till konferensrummet för att göra den sedvanliga kontrollen inför besök eller guidningar. Får inget bra ljud på videon. Ulla från Motor dyker upp. Ringer Lasse för att få hjälp med videon. Vi lyckas få till ett skapligt ljud. Jag gör min företagspresentation och smiter undan en timme för jobb med översättningen. Är tillbaka i tid för rundvandringen. Hämtar upp Elisabeth från Stockholmskontoret hos Margareta. Elisabeth är nyanställd och vill följa med på rundvandringen.

Vi besöker Avionik före

lunch och Motor efter.

Tillbaka på mitt rum tar jag itu med telefonen och ringer de som sökt mig under dagen. Innan jag går hem förbereder jag morgondagens besök.

Torsdag

Stannar först till vid receptionen för att prata med Karin och Sune om dagens besök.

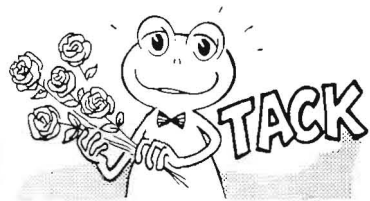
I dag var det mycket att kopiera i tidningarna. Ulla sorterar artiklarna åt mig. Dukar så kaffe i konferensrummet, lägger fram broschyrer och förbereder min presentation.

Telefonen ringer oupphörligt under eftermiddagen. Det är en besöksintensiv period just nu. Mycket som ska fixas.

Fredag

Förmiddagen går ut på att planera ett kommande besök från FMV. Det är till att lägga pussel. Guider ska kontaktas och tider bokas. Det kommer att bli många grupper.

Hinner avsluta översättningen innan veckan är slut. Avbryts bara av ett sammanträde på eftermiddagen innan det är tid att stämpla ut efter ännu en vecka.



Ett varmt tack till chefer, arbetskamrater och övriga vänner, FCTF samt Division Avionik för blommor, kort och all övrig omtanke i samband med min sjukdom.

Gertrud Sörbom, AT69

Ett stort tack till arbetskamrater, chefer och FCTF för all uppvaktning vid min pensionering (avskrivning efter fullgången tid).

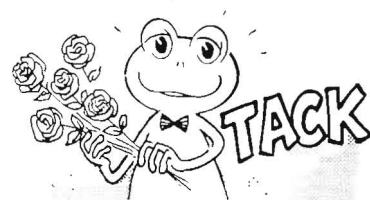
Sven Järhem, AF48

Jag vill tacka mina chefer och alla arbetskamraterna på MA75 och MA74 för presenter och fina blommor vid min avgång.

Sven-Erik Lind, MA75

Ett varmt och hjärtligt tack till företaget, facket och alla arbetskamrater för blommor, presenter samt för den trevliga festen på Flygets Hus i samband med min pensionsavgång.

Allan Nyenger, FT88



Tack

Ett stort och varmt tack till alla som ställde upp och ordnade med en trevlig avskedsfest på Baronen, samt för blommor och presenter från Arbetskamraterna, Chefer, FCTF och FFV Aerotech.

Pensionärerna
Göte Andersson, FP21
John-Arne Pettersson
(Jocke), FP14

Ett hjärtligt tack till er som bidrog till att göra min pensionsavgång till ett oförglömligt minne.

Sten Jansson, MH42

Ett varmt tack till arbetskamrater, FCTF, SF, Driftvärnet och Statshälsans personal för uppvaktningen med blommor och presenter på min 60-årsdag.

Harry Kjerling, MH37



Avionik

Johan Alsdal, AF83
Håkan Karlsson, AF46
Håkan Pettersson, AF54
Bernt Olof Andersson, AF66
Susanne Lundin, AF85
Ulf Pettersson, AM20
Anders Carlsson, AS70
Bernt Isaksson, AS96
Sven Torbjörn Andersson, AR65
Stefan Jansson, AR85
Nils Sjöblom, AR79

Flygteknik

Erik Andersson, FA07
Martin Pamtze, FA27
Bernt Skoog, FF24
Gunilla Karlsson, FF88
Agneta Pettersson, FP50
Kerstin Johansson, FS12
Carin Tunströmmer, FD20
Monica Liljegren, FF23

Nyanställda



Ann-Marie Stragnefeldt, FS12
Stefan Tell, FS15
Richard Karlsson, FT43
Torbjörn Karlsson, FT46

GS

Åke Roos, GC

Motor

Gunborg Rikard, MA34
Lena Johansson, MA35
Hans Lindström, MA36
Per Sundqvist, MA74
Kjell Idling, MA95
Anders Gustavsson, MF82
Urban Andersson, MR82
Gunvor Svensson, MA34
Johan Persson, MA74
Kaj Ammesmäki, MB84
Carina Sandberg, MG92
Sven-Erik Karlsson, MA60
Jerker Norberg, MI25
Björn von Waldén, MF84

AvioComp

Lenas Westlund, BI21
Niclas Bäckman, BO10

ScanMotive

Harry Saväng, SAA
Björn Jansson, SAW



Massbrev - tjänste

Anställda anmäler adressändring till
respektive personalavdelning.

Pensionärer och övriga anmäler
adressändring till redaktionen.



FULL FART FRAMÅT... ...MOT 90-TALET FLYGTEKNIK

FFV 
Aerotech

