

Försvarsministern:

-Gott intryck!



Försvarsminister Eric Krönmark (t.h) blev på CVA orienterad om motorprovning. Östen Oskarsson körde sin RM 8, oberörd av all uppståndelse. Bengt Nilsson, Lars-Harry Larsson och Arnold Junflo m.fl var med.

Är vi affärsmässiga ?

Allting är ju relativt men visst får vi då och då kritik på oss för brist på affärsmässighet. Kritiken förekommer från våra egna anställda, från ledning, från ägarna och inte minst från kunder. Ännu har dock ingen entydigt talat om vad man egentligen lägger i begreppet affärsmässighet. Troligen menar man olika saker beroende på från vilket håll kritiken kommer. Men visst finns det anledning att ta kritiken på allvar.

Kunskapsbrist av rent elementär art förekommer hos personal som i sitt arbete har externa kontakter och där detta i olyckliga fall kan få ödesdigra följder. Jag skall ge några exempel.

I avtalsammanhang är det viktigt att ha en enhetlig och entydig terminologi, dvs att inblandade parter talar samma språk. Det säger sig ju självt att tråkiga saker kan inträffa om vi exempelvis använder ordet riktpolis såsom ett begrepp, medan motparten uppfattat det såsom ett annat begrepp. Det är då det blir tråkiga, tidskrävande och ibland relationsskadande diskussioner i efterhand om vad man egentligen menat.

En annan sak som det ibland råder oklarhet om är giltigheten av ett muntligen åtagande eller angiven uppgift. Giltigheten är densamma oavsett om det

Forts,sid 3

Försvarsminister Eric Krönmark kunde äntligen besöka sektorn, vilket länge varit önskat av oss. Den 1 april kom han på eftermiddagen till CVA i sällskap med "sitt" departementsråd Peter Lagerblad. Departementssekreterare Per Tegner, Industridepartementet, deltog också vid besöket.

-- För oss inom försvaret är underhållsproblemen mycket viktiga, sa försvarsministern, och tillade: -- under senare delen av 70-talet har underhållskostnaderna ökat mer än övriga kostnader.

Han menade också bl a att det viktiga för försvaret är att underhåll bedrivs av företag med gedigna produktionsresurser, hög teknisk kompetens, god effektivitet och finansiell styrka. Om det är statligt eller privat företag spelar därvid ingen roll; om det är statligt bör det dock vara bolag, inte verk, sa han.

Vid belysning av hur huvudverkstadsprincipen fungerar, t ex för de många lågfrekventa tekniska småuppgifterna, sa Eric Krönmark att han ansåg huvudverkstadsprincipen vara lämplig och bör behållas.

Efter ledningens föredragning, och besök ute på några verkstäder, sa försvarsministern: -- Jag har fått ett utomordentligt gott intryck av företaget, som är mer tekniskt avancerat än jag trodde.

Facken in

Därefter hade han ett kort sammanträffande med fackliga ledare.

-- Eftersom vi inte fick vara med under besöket var 15 minuters träff med försvarsministern väl kort, sa FCTF-ordföranden Eric Werner.

Han tillade: -- Men vi har rutin på detta, att det alltid blir tidsnöd när det blir vår tur att träffa viktiga besökare, så vi lämnade våra synpunkter i skriftlig form också, för säkerhets skull.

Den fackliga uppvaktningen inleddes med att facken överlämnade ett 1-april-

Forts,sid 2

→ skämt i form av ett telexmeddelande om att alla utredningar inom försvaret skulle upphöra och inblandade personer istället skulle arbeta med det de var anställda att sköta.

-- På så sätt demonstrerade vi för Krönmark hur trötta vi är på alla arbetshämmande utredningar, sa Erik Werner.

OLLE LUND...

besökte CVA den 11 mars. Besöket var samordnat med besök av utredaren i "Underhållet av försvarets materiel" (U 80), överdirektör Alf Resare. Han ses på bilden t h med Ingvar Persson, Elmer Axelson, Alge Lundqvist, expert i U 80, utredningens ene sakkunnige, förre armechefen, general Carl-Erik Almgren samt GD Olle Lund vid besök på elektronikavdelningen.



Foto: Ingemar Kjellberg.

... på Tillverkning...



Flygplanförsäljningens Sven Nääs agerade och roade gäster och värdar vid demonstration av sex olika kapseltyper i tillverkningsavdelningen. Överstelöjtnant Richard C Robless, Elmer Axelson, Gösta Lundmark, mr Ahmad Bin Hamid, överste Wan Abdul Majid Bin Abdullah, Olle Lund, överstelöjtnant Lars-Olof Ohlsson Flygstaben, general Datuk Mohammed Bin Taib, Göran Danbolt och Ingvar Persson.

Foto: Niklas Forslind

Även Olle Lunds besök på CVM den 7 april råkade bli kombinerat med ett annat besök av betydelsefulla gäster, flygvapenchefen i Malaysia, general Datuk Mohammed Bin Taib med uppvaktnig.

General Datuk var under en vecka svenske flygvapenchefens officiella gäst och besökte flera försvarsindustrier och flygflottiljer. Besöket vid FFV inkluderade även CVA, dagen därpå.

Personalutveckling

är numera benämningen på den funktion inom Personal, som tidigare kallades personalplanering, 8102. Den 1 februari började Hans Wall på det jobbet.

Under tiden fram till 1 juli blir det begränsade insatser vid 8102 eftersom Hans inte helt kan komma loss från tidigare uppgifter vid 8126. →

...och Instru



Vid Olle Lunds besök på CVM ett speciellt besök på instrum gyroplattform för Olle Lund,



Sektionschef i "N P"

Stig Eriksson, chef för försäljningen på motoravdelningen, har fr o m den 1 april och tills vidare även ansvaret för sektionen motorprovningstrustningar i avdelning "Nya Produkter".

Personalutveckling omfattar sektorns långsiktiga personalarbete med tyngdpunkt på personalplaner, -utbildning och -utveckling, chefsförsörjningsärenden och ledarskapsutveckling.



Marknadschefen Bengt Nilsson lyssnar på Stig Erikssons presentation av en motorteknisk finess för general Datuk vid besöket på motoravdelningen.

imont



Elmer Axelson och Ingvar Persson gör en inspektion – när de utländska gästerna rest i inspektionssektionen. Här visar förhållanden Göran Ström en detalj.

Foto: Niklas Forslind.



VARFÖR

ska varje anställd genomgå brandbekämpningskurs på två timmar? Kostnaden för sektorn blir 3 500 x 2 (minst) x 170 = 1,2 Mkr.

För de pengarna skulle vi ha möjlighet att utveckla nya produkter, som ger nya jobb.

Man blir lite skrämdd av kostnaden. Nog skulle en betydligt enklare orientering räcka. Huvudsaken är att personalen informeras av arbetsledarna om var brandsläckarna finns, hur de hanteras och hur man slår larm.

I A

Svar:

FFV-U har byggnader och utrustningar till mycket stora värden. I likhet med all annan statlig egendom är allt oförsäkrat. Staten har alltid satsat på hög brandberedskap vid sina anläggningar, såväl förebyggande som beredskapsmässigt.

God allmän kunnskap hos de anställda, tillsammans med nära tillgång till bra brandredskap, ger en ökad trygghet mot såväl egendoms- som personskada.

Insändarens tanke, att ge en enklare information än nuvarande, har övervägts. Men okunnskap om hur man hanterar brandbekämpningsutrustningar kan bli ödesdiger. Personalen får inte stå handfallen om det börjar brinna: alla måste kunna handla rätt, hantera brandsläckare och veta hur man släcker eld med brandfilt.

Eftersom brandskydd i sig är ett viktigt led i att förebygga person- och egen-

domsskada kan man inte väga brandskyddsutbildning mot exempelvis utveckling av nya produkter.

Harry Rosevall, 8100

Systemkoordinatör — flygplan

Ett nytt krångligt ord har skapats och förekommer i diskussioner man och man emellan.

Det sägs att CVM ska anställa ett antal väl utbildade (och avlönade) män med denna besynnerliga titel, och att dom ska vara chefer och samordna olika flygplantyper.

Vi är några som undrar:

- vad ska dessa män syssla med?
- kan dom betala sig?
- har vi sådana brister i vår linjeorganisation att vi måste anställa ytterligare chefer?
- hur stämmer detta med de förväntade nedskärningarna som idag diskuteras i bl. a. dagspressen?

Information önskar

"Oroliga"

Gäller hela sektorn

Som bekant avslutades vår organisationsutredning ORG 80 med att följande principbeslut togs av företaget och facket:

- En ny avd "Nya produkter" skall bildas
- Systemkoordinatörer skall tillsättas
- Fortsatt organisationsutveckling skall bedrivas inom och av resp avdelning

Nya Produkter finns förverkligad idag, →

→ Är vi affärsmäsiga? Forts. från sid.1

har skett skriftligt eller muntligt. Skillnaden ligger i att det muntliga är mycket svårare att verifiera eller bevisa.

Det finns något som kallas ställningsfullmakt. Det innebär att om en anställd hos oss lämnar ett löfte av något slag, är det inte kundens skyldighet att kontrollera vår anställdes befogenhet för detta. Vi som Företag får som regel stå för löftet om inte kunden borde ha insett att befogenhet saknades.

Till slut; diskutera inte åtaganden med en kund utan att samtidigt tänka på och diskutera de kostnadesmässiga konsekvenserna. Dokumentera åtaganden och kostnader. Om ett avtal riskerar att bli komplicerat, ta då tidigt kontakt med medarbetare, som har mera vana vid avtal.

Arnold Junflo



Uppåt väggarna!

FFV-NYTT's löpsedlar hänger uppe alldeles för länge i vissa kontor och verkstäder.

När tidningen är distribuerad bör naturligtvis löpsedlarna tas ner.

Rensa gärna bort annat inaktuellt från de överlastade anslagstavlor.

→ organisationsutveckling inom avd Flygplan pågår mer eller mindre intensivt på olika områden, ex-vis "Flygverkstad 85".

Beträffande systemkoordinatörer analyserades behovet av en utökad och förbättrad systembild för militära flygplanssystem under våren 1980, inom ramen för ORG 80, med representanter för avdelningarna Flygplan, Motor, Basmateriel och Elektronik. Man fann att behov finns och föreslog att en systemenhet inrättas direkt under chefen för flygplanavdelningen (1000).

Syftet med systemkoordinatörernas verksamhet är att på systemnivå för komplett militärt flygplanssystem, se bild, dels samordna sektorns (FFV-U), aktiviteter dels samordna informationsflödet mellan oss och FMV eller flygvapnet.

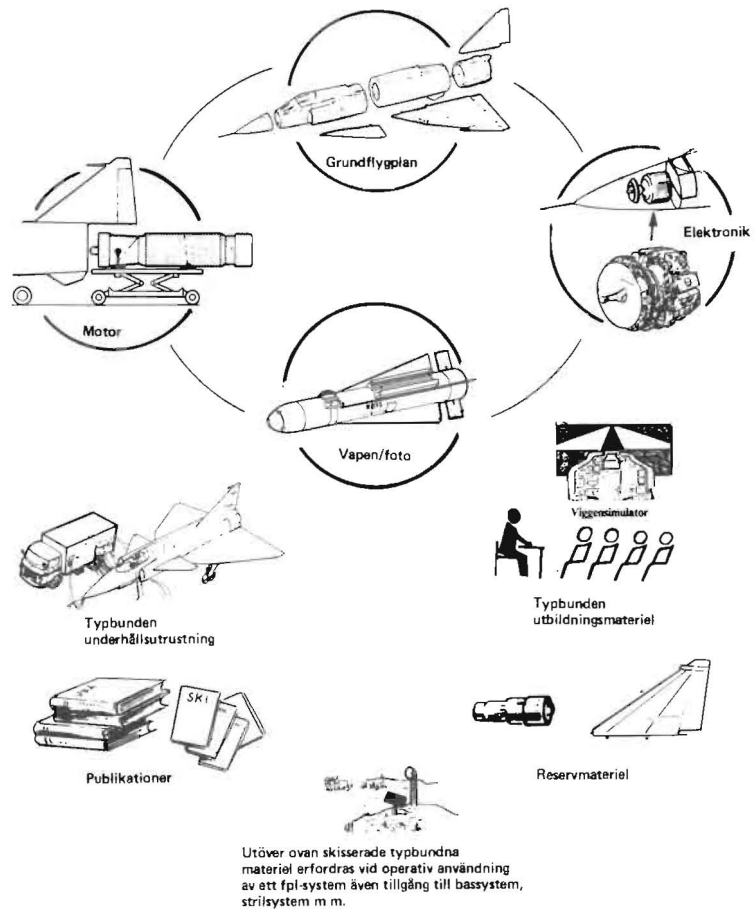
Systembilden beskrivs i termer av typen

- tillgänglighet
- flygtidsproduktion
- ekonomi
- driftsäkerhet
- teknik
- underhållsproduktion

och gäller samtliga inom sektorn av systemet berörda avdelningar och sektioner (teknik, produktion osv).

Ovanstående funktion är ett viktigt led i strategin för vår fortlevnad och denna funktion finns inte idag. Vår organisation är ej heller gjord så att denna operativa systembild över avdelningarna finns att placera in på lämpligt sätt i befintlig organisation, varför inplacering under chefen för avd 1000 har bedömts vara lämpligast.

DEFINITION AV ETT FLYGPLANSYSTEM



Befintliga sektioner torde ej beröras av systemkoordinatörerna på annat sätt än att de får bättre möjligheter att styra och planera sin verksamhet.

Förhandlingar pågår beträffande internrekrytering av koordinatörer för fpl 35, AJ 37 och JA 37.

Systemkoordinatörsfrågan har behandlats bl a vid IKU och IK-1000 varför in-

formation därom har givits sedan ett år tillbaka. Vid IKU-mötet i februari gavs fö informationen att koordinatörfrågans genomförande fördröjts eftersom arbetet med JAS måste gå före.

Ingvar Persson

Bra kontorsarbete

Som tidigare skrivits har Sveriges Rationaliseringsförbund (SRF) startat ett projekt för att studera och utvärdera alternativa lösningar av kontorsarbete, hur de införts samt vilka förberedelser som gjorts.

Inom projektet har nu även bildats en arbetsgrupp, som skall undersöka vad olika företag har gjort för insatser inom "bra kontorsarbete". Sammanlagt skall 19 företag besökas. Vid varje besök deltar två personer från arbetsgruppen. Förutom företagsrepresentanter består arbetsgruppen av konsulter och SRF-utredare.

Efter varje besök kommer en rapport att skrivas. Dessa kommer sedan att tvärsammanställas av Albert Daniels-

son, professor vid KTH. Hans sammanställning skall sedan utgöra arbetsmaterial till sista delen av projektet, som kommer att pågå under hösten 1981. Som ingående i arbetsgruppen kommer jag att besöka Sandvik AB och Electrolux alt Trelleborg under våren. Sandvik AB är ett expansivt företag i en krisbransch (hårdmetall). Företaget har infört ett snabbt centraliserat datorbaserat orderrutinsystem.

Electrolux anses arbeta med mycket grund organisation utan onödigt pappersarbete och med ringa byråkrati. Trelleborg har varit tvungen minska sin personal och förändra produkt-sortimentet p g a vikande marknad. Studier av rutiner, lösningar och problem inom andra företag kan även leda till att vi inom FFV-U får nytt synsätt

på problem och lösningar som kan utnyttjas vid medverkan i arbetet med problemlösningar.

Håkan Tegnefur, 8256

UNDERHÅLLNING--INTE TERROR

Du som använder (transistor-)radio på din arbetsplats -- glöm inte omtanken om dina arbetskamrater.

De kanske inte har samma musiksmak som du och blir kanske också "mätta" på lyssnandet tidigare än du. Visa hänsyn genom måttlig mottagningstid och måttlig volym.

Du som inte vill lyssna på (skval-) radio --säg ifrån!

(Uppmaning "på förekommen anledning")